

2023年人员团队建设工作总结 部门团队建设年度工作总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

人员团队建设工作总结篇一

一、推进基础设施建设，着力缓解交通“两难”

（一）推进快速路和主次干道建设。积极配合市级建设主体推进东湖—德胜立交、秋石三期、“一环一井四通道”等道路拆迁及建设工作，全区37个重点项目中，德胜快速路、之江东路、同协路（沪杭高速以北段）已实现通车，秋石快速路、环城北路地下通道按计划推进，凤起东路、红普路等12条干道在建设中。

（二）构建完善支小路体系。统筹协调全区支小路建设工作，具体实施了为配套第三福利院的天秤路和配套九堡农居的兴稼路以及兴安北路、机场路弄等支路建设任务，开展为黄家小学配套的桥头路、浜河路拆迁工作。全年完工11条，开工11条，圆满完成建设目标任务。

（三）推进停车场库建设。通过深挖潜力、出台《xzxzx区鼓励利用国有（集体）建设用地建设公共停车场的资金奖励实施意见》等积极鼓励社会力量参与的措施，完工项目7个，停车泊位1675个。

二、注重生态优化，积极打造“美丽xzxzx”

（一）开展河道综合整治。为缓解德胜东路积水问题，配合市级建设主体实施九沙河综保工程，一期主体工程已完工，二期已进场施工，三期工程全线开工。

（二）推进绿化建设。全年完成新增绿地41万平方米；参与编制美丽xx三年行动计划，积极推进“四边三化”行动；千桃园全面建成开放，皋亭山景区游步道基本贯通；超额完成“美化家园”工程任务，全区计划任务3个，实际完成6个，三里亭中央公园、凯旋公园等公园绿地得到改造提升，在主城区内实现了“三百米见绿，五百米见园”的目标；全区绿地品质逐年提升，草庄公园、凯旋体育文化公园等多个绿化工程被评为市优秀工程金奖，迎国庆立体花坛连续四年荣获全市一等奖；通过植树、认建认养、宣传、缴费等形式，完成义务植树建卡率95%以上，义务植树尽责率90%以上，承办了省、市、区党政军领导及机关干部义务植树活动。

（三）协调推进排污泵站和地下管网建设。全面完成笕桥泵站征迁工作，为解决我区北部排污问题创造了条件。作为推进重点的“五管七泵”中的同协路、丁桥东路、艮山路排污管已建成，红普路泵站与艮山路污水管的连接管工程正在施工，红普路、三新路排污管已开工；“七泵”中的严家弄路泵站和彭埠泵站已启用，红普路泵站主体工程已完成，和睦泵站、丁桥泵站和大农泵站正在施工，笕桥泵站完成拆迁。

（四）开展车站枢纽周边整治。对新塘路、新风路等车站枢纽周边环境实施综合整治，有效提升了沿线的景观水平，为实现春节期间车站全面亮相打下了基础。

三、关注民生热点，努力做好住房保障

（一）开展旧住宅区改造。在市委、市政府下达完成10万平方米旧住宅区改造年度目标任务的基础上，自加压力，共完成106.07万平方米，惠及住户11133户。

（二）推进国有土地房屋征收。组建成立xzxxx区房屋征收与补偿服务中心，先后启动三堡沉沙池、秋石三期快速路项目、新塘地块、七堡杭高地块征收工作。其中新塘社区完成签约721户，占总数99.45%。

（三）加强全区物业管理。落实“分级负责、属地管理、条块结合、以块为主”工作原则，建立区、街道（镇）、社区三级联动管理工作机制，将部分考核内容委托给各镇、街道，积极发挥街道（镇）、社区的主体作用和属地管理职能，规范物业服务企业日常服务行为；参与制订《关于进一步加强xzxxx区回迁安置社区建设实施意见》，合力解决回迁安置小区物业管理难题。

（四）做好住房管理和回迁安置工作。受理公租房247户，廉租房66户，验证888户，接待来电来访7000多次；强化国有土地拆迁工地安全、卫生、文明施工管理，做好司法强拆前期工作，有力推动征迁扫尾，拆迁安置房遗留办证工作稳步推进；较好完成经济适用房上市维稳工作，组织人员赴九堡、丁桥等地开展服务活动，发放宣传册8000余份，现场解答群众比较关心的上市交易和回购等政策问题，消除群众误解。

（五）加强商品房租赁和城市房屋使用安全管理。办理房屋装修备案2977件，租赁备案3220件，接受装修来电（来访）投诉479件，立案查处违规装修243件。

（六）推进笕桥历史街区建设。完成历史街区建筑设计、项目建议书和可行性研究报告批复立项及规划红线划定，配合笕桥镇政府完成黎明地块污水泵站周边安置地块122户农户拆迁，筹集并投入拆迁资金2.3亿元。

四、深化规范管理，促进建筑行业健康发展

（一）推动建筑业持续发展。首次召开全区建筑业发展大会，鼓励建筑企业做大做强，我局连续五年被市政府授予建筑业

管理先进单位和超百亿管理单位。截止三季度，完成建筑业产值186亿元，同比增长20.38%；加大对建筑企业指导、服务力度，走访企业50家（次），落实建筑企业政策兑现余万元。

（二）加强招投标市场管理。招投标管办分离后，明确了管理办公室工作职责，积极推行资格后审招投标业务程序，出台《xzx区区政府投资建设工程小型项目预选承包商名录管理暂行办法》，健全代理机构预选名录制、企业信用管理等制度。

（三）强化质量安全文明施工管理。通过聘请20名经验丰富的“星期天工程师”、出台《xzx区建筑工程影像留存暂行规定》、推进建设工程监管物联网平台建设等措施强化监督检查，进一步提高了工程质量、安全生产、文明施工管理水平，全区建筑施工安全生产形势总体保持平稳。

五、加强人防管理，增强全社会防灾减灾意识

（一）加强人防工程管理。对全区245个人防工程开展检查，发出整改通知书54份，恢复停车泊位234个。对馒头山避暑纳凉点进行了重新粉刷，添置了板凳、桌椅等，按时为市民开放。

（二）提升应急能力和水平。推进避难场所建设，在丁桥千桃园设立应急疏散避难基地，将区文体中心、“崇一堂”基督教堂作为我区应急避难场所。组织开展人员防护疏散演练，增强市民人防意识。

（三）强化庆春广场管理。共开展各类公益活动78场（次），广场连续八年被市政府授予“洁美窗口单位”称号。

六、强化组织建设，打造“勤廉住建”

（一）抓好“双万”主题实践活动。组织全体机关干部对彭

埠社区、章家坝社区部分农户开展走访，共走访农户460户，征集各类意见建议420条，其中走访小组内部解决383条，交活动办公室解决37条。经活动办梳理交我局办理8类26条，都得到落实处理。

（二）加强干部队伍建设。注重干部培训，全年共有43人次参加各类培训活动。完善中层干部竞争上岗、差额票决等干部选拔任用制度，提拔4名中层干部，对5名科长进行了交流轮岗，有效提升了干部队伍素质。

（三）加强党风廉政建设。强化廉政教育，全面落实中央八项规定及省、市、区相关禁令，推进岗位廉政教育，开展党纪政纪法纪知识竞赛活动；强化廉政风险防控，出台《区住建局深化完善廉政风险防控机制的实施意见》，尝试建立建设工程廉政准入机制，与区人民检察院建立职务犯罪预防工作协作关系，全力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系；强化建设工程督查，出台《加强政府投资项目监督检查工作的实施意见》，完成阳光工程专栏建设；强化效能作风建设，完成基层站所（服务窗口）标准化建设，区小型建设工程管理办公室“提升建设项目中介机构准入门槛，严格综合考评，构建诚信体系”的做法被中国纪检监察报录用。

（四）扎实做好提案议案办理、信访维稳工作。全年办理人大议案、政协提案31件，其中人大建议24件，政协提案7件，满意率100%；受理“12345”公开电话653件，交办件反馈率100%、按时办结率100%。今年，我局作为本届政府首批评议单位接受了区人大常委会评议，对评议意见及时制定了整改方案，切实做到让代表满意，让群众满意。

人员团队建设工作总结篇二

本次团队建设活动我既是上午游戏的一名参与者，也是下午游戏研讨会的一名主持者，所以颇有些感想。

首先，上午和其他项目组成员在七星公园进行了4个团队建设游戏——网捞鱼，背夹球，石漠化游戏和脚绑脚。这些游戏都是经另外三名组织者精心挑选，具有一定趣味性并包含环保寓意的，通过这些游戏，项目组成员之间的关系也能够得到进一步的融合，培养了团队合作精神，并寓教于乐，在游戏中学到一种可持续发展的理念。而且经过下午的集体研讨，我们可以对这次如下：

打破隔阂，拉近距离

虽然在前两天的培训中大家已经有了一定的接触和交流，但还是比较的生疏。而这些游戏让所有的成员甚至研究生师兄师姐和薛博都参与其中，并且根据游戏设计，都需要大家的相互配合，比如手牵手、背靠背、脚绑脚等等，这些细节让大家通过亲近的身体接触和由此而自发交谈，拉进了彼此间的距离；并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑……都是大家关系在逐步融合的契机和铁证。游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，是这些游戏真的是大家友谊的润滑剂。

八仙过海，各显神通

虽然早就知道我们的团队里的人既然是经过严格考核挑选出来的，必然每一位同学都“身怀绝技”，但是直到这次团队活动，才真正的清楚认识到了这一点，并且也为自己能结识这么多优秀的队员而自豪。四个游戏各有特色，所侧重的能力训练方面也有所不同。于是，每一次的重新分组又给大家和不同的队友并肩作战的机会。在一次次友好游戏和竞争中，我们都发现了身边的队友的惊人智慧、组织能力和表演才能。而每次游戏淘汰出局的“惩罚”，更是给了队员们一个个舞台，恰恰舞、健美操、书法、兔子舞……无一不是才艺的展示。

团结协作，力争胜利

这些团队建设游戏虽有趣，但同时也是带有一定的挑战性与竞争性的。比如在网捞鱼、背夹球、脚绑脚等活动都是分组竞争的，于是游戏开始前，各组的队员都在组内纷纷进行讨论，出谋献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。特别是脚绑脚游戏中，因为a组第一次比赛的时候到了中转线时解开各自的绳子转了身再绑耽误了时间，b组维持脚绑脚的现状转身的趁机加速并取得了胜利；于是a组就不服气，提出了三盘两胜的新规定；b组也迎接挑战，打算让对手输得心服口服，没想到a组通过吸取教训，真的反败为胜了。这个小小的变动既体现了团队荣誉感在大家观念中的重要性，也更体现了团队协作的必要性。

环保理念，自然灌输

这些团队游戏当然不仅仅是单纯的趣味游戏，它们更寓意了一些环保理念。网捞鱼意在告诫人类不能过度捕捞鱼类，导致鱼类的生物多样性受到破坏；背夹球则说明自然界一种迁徙的现象；石漠化意在形象表明植被队保持水土的重要性；脚绑脚主要是说明自然界万物相联的关系，任何一种生物受到破坏都会导致生态不平衡。于是，通过这些游戏，它们所蕴含的环保理念就在一种轻松愉快的氛围中自然而然的灌输到大家的脑中，真正实现了寓教于乐。

在看到取得的成绩的同时，我们也看到了不足之处，主要有以下几点：

- 1、游戏本身的浅显性还须加强。考虑到我们即将要把这些游戏带到小学生当中，所以必须要使游戏的规则和解说寓意都要浅显易懂，甚至连游戏的名称也需再加斟酌，所以经过讨论把“网捞鱼”改为“大网捕小鱼”；“背夹球”改为“蚂蚁搬家”等，都是出于此种考虑。

2、环保理念的融入还缺乏技术。这体现在做完每一次的游戏时，主持人在给队员解说活动中潜在的环保理念时，有点牵强附会，没有很好地把环保理念自然地融合进去。

3、对活动的总体把握还不够。这体现在考虑问题的时候还不够周到，比如场地问题，天气问题，突发事件等等。

4、安全问题不容忽视。比如网捞鱼游戏中，由于做网的几位同学跑不速度又快又慢，又急于求成，导致身体较娇小的女队员摔倒在地，网也破了。这主要是做网的同学之间没有协调好，统一步伐。所以我们在搞活动的时候一定要注意安全，特别是如果玩游戏的主体是小朋友时，就必须更加注意了。

我很喜欢这样一句话：“失败不是成功之母，反省才是！”所以，我们做任何事情，不应该太注重结果的成败，而更应注重的是通过这些事情，我们收获了什么，懂得了什么，以后应该避免什么，而这些，只有通过不断地反省和思考才能实现。孔子曰“温故而知新”也是同样的道理。

总之，团队建设是每一个团队都必须面临的问题，也是一项很长时间的“大工程”，这次我们的收获总体来说还是很大的，但“革命尚未成功”，我们仍需继续努力！

人员团队建设工作总结篇三

一、充分发挥业余团校的阵地作用。

这学期我校通过上团课、开展主题征文等形式，以团干部和青年学生为重点对象，有重点、分层次开展团知识的培训、讲座，牢固树立坚定的理想信念。这学期组织发展新团员工作中，团支部针对学校学生特点和实际情况，主动和高年级班主任联系作好入团宣传工作。同时，广泛征求班主任及授课教师意见，对入团积极分子进行考察，并准备于下学期发

展一批新团员。

二、继续做好爱心助学活动、深化青年志愿者行为。

组织“青年志愿者”服务队，清理校门，校园死角。春节前期团支部、少先大队协同各班作好贫困生助学款的发放工作。

三、十二月份开展了法制教育宣传活动，为此，团支部特意请来蜀麓派出所干警江永昶来给全校学生做法制报告，学校还聘请他为我校的法“制副校长”。

在校内向广大师生宣传《未成年保护法》和《义务教育法》，同时走出校园向社会各界呼吁维护未成年人的权益。与此同时，团支部积极与各组织、单位密切配合，开展了诸多维护青少年权益的活动。

四、新年树新风开展系列文体活动。

十二月初，在校体育组老师的配合下，团支部组织召开了“合肥市兴园学校首届学生‘三对三’篮球对抗赛”，取得了圆满成功。十二月底，在教导处的领导下，团委配合音体美组举行了元旦美术展、全校庆元旦合唱比赛，师生踊跃参加了活动。美术展中让我们看到了很多平时不为人知的一面，许多学生特别是那些平时在教室里默默无闻，甚至是那些在别人眼中调皮的学生的优点，有的学生画的画很好。举行这类活动让他们发挥自己的长处，看到自己的闪光点，增强信心。在合唱比赛中我们看到了在班主任的教导下各班级集体的凝聚力。

五、学校卫生工作是团队工作的重要组成部分。

团支部和少先大队从日常工作做起，划分各班级环境卫生责任区、组建学生卫生检查小组、制定卫生检查制度和评分标准。通过定期和不定期对全校卫生及各班卫生责任区的检查

和监督，学校的卫生状况有了很大的改观。我们想，通过全校上下的一致努力，我们在这方面的工作一定会越做越好。

六、对学生的培训。

本学期我们团支部和少先队先后组织了对校升旗手的培训，对团干的培训，对校广播站播音员的培训以及对入团积极分子的培训等。所有的这些都是围绕学校工作和团队工作而开展的。今后我们还将一如既往的做好这方面的工作。

团队工作是学校工作中不可分割的一部分，校领导对这项工作一直很重视，团支部全体老师认真完成工作，对今后的工作信心也很足，我们一定会取得更好的成绩。

xxc实验学校团支部在上级团组织的领导下，积极进取，勇于拓新，取得了可喜的成绩。团队工作是整个教育事业中不可缺少的一个重要组成部分，也是学校教育的得力助手。我自负责学校团队宣传活动以来，一直努力地工作，期望通过自己的努力，使队员们获得教益，增长才干。现就前几年工作小节如下：

一、重视对队员同学进行爱国主义教育。

对队员进行思想道德教育的核心是进行爱国主义教育。多年来，各级团组织对学生进行思想道德教育以及各方面教育的得力助手，发挥了不可替代的作用。而我们则结合自身实际，抓住重大节日、庆典，适时对学生进行爱国主义教育。每年的清明节，我们都会带领队员同学到烈士墓进行祭扫。通过这样的活动，使学生认识到我们今天的幸福生活得来不易，要学会珍惜，也让学生学习革命先烈的爱国爱人民的精神，增强学生的爱国热情。在五四、六一、国庆等节日时也不失时机地进行相关教育，取得了一定成效。

二、努力营造校园文化氛围，寓教于乐。

开展丰富多样的团队活动，既丰富了同学们的课余生活，也锻炼了同学们各方面的能力，有利于学生全面发展。所以我们一直重视校园文化氛围的营造，多年来从未间断广播与板报宣传，并蒸蒸日上，真正让广播和板报成为学生自己的园地；在国庆、元旦等节日，我们会举行全校性的文艺汇演，或者举办书画展等多种形式的活动，大大促进了校园文化建设，促进了良好校风的形成。

三、结合时政开展团队活动，把握时代脉搏。

随着xx“社会主义荣辱观”的提出，全国上下掀起了学习的热潮。在这样的形势下，我们学校团支部及时组织团员学习“共青团xx大报告”系列讲座，提高学生对党和团的认识。

团队活动千头万绪，需要投入大量的热情与心力，而为了学生的健康成长，为了协助学校的教育，为了给社会输送高素质的公民，这一切都是值得的。我将一如既往的努力干好自己的工作。

人员团队建设工作总结篇四

5月13日下午，物业总公司培训部组织了一次项目经理参加的培训课，并特邀高忠良副总给大家讲《如何抓好团队建设》的培训，使我受益匪浅。作为一名物业项目经理人，如何抓好团队建设，通过这次学习自己有了新的认识。

作为一名项目经理，是实现项目目标的责任人，也是团队的领头人。在工作中必须找到自己的准确位置，带领和指挥整个项目团队去实现项目目标，完成领导交给的各项任务。通过学习我认知到，作为一个项目负责人，一定要以身作则，严于律己。现在我担任市国际机场物业处项目经理一职，就在团队建设中如何做一名合格的项目经理，我谈谈自己的认识：

石家庄市国际机场物业处成立之初，员工新入职，服务意识淡薄。面对这种情况，我项目处以物业总公司为榜样，注重员工培训、素质教育，从学习观念着手，科学管理、规范操作、优质服务、不断改进：我把员工思想教育作为重点，让每位员工从思想上认同企业理念、热爱本职、团结同事、互相协作。

随着物业品牌的提升和外接小区的拓展，自己深感责任重大，公司给了自己一个发展的平台，一定要珍惜。作为一名管理者，如果跟不上公司发展就会掉链子，为了做好工作，必须在学习中成长。因此，作为物业经理，一定要拓宽思路，有创新意识，做到以下几点：

1. 在工作中，有强烈的责任感，认真负责地对待工作，尽职尽责，刻苦钻研，不断创新，为业主提供满意的服务。增强服务意识，热情服务，谦虚谨慎，文明礼貌，忠诚可靠，做事公道，工作中勤奋主动，实事求是。

2. 在与业主沟通问题上，作为管理者，必须学会与业主真诚地沟通，才能完成管理目标。物业经理及员工要学会感谢业主提出意见，及时发现管理与服务中的不足，促进管理服务质量的不断提高，使业主感到满意。

3. 要积极参加公司举办的各种培训班，加强专业知识补充，争取把所学到的知识用到工作实践中，发挥自身的职业优势，找准自己的位置，去实现人生的价值。

4. 加强自己思想建设，增强全局意识，增强责任感，增加团队意识，积极主动的把工作做到点上，落到实处。

5. 提高个人修养，提高沟通能力。尊重领导，虚心采纳员工意见和建议，搞好上下级关系，互相尊重。

6. 利用业余时间学习有关物业管理方面知识，向有经验领导

和同事学习，多交流沟通。从实践中摸索物业管理技巧，发挥特长。

7. 根据各项目特点，还探索物业服务新内涵，注重服务创新，为业主提供多样化服务，突出品牌的优势。

8. 以高度的责任心为业主服务，提升物业服务质量，创造优秀物业服务品牌。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

人员团队建设工作总结篇五

关于团队建设，我有失败的惨痛教训，也有引以自豪的一些经验，在此总结一下，希望和大家探讨交流。我个人认为，要做好团队建设，一定要做好以下几点：

一、做好团队成员的思想工作。

做好团队成员的思想工作离不开沟通交流，沟通是开展一切工作所必须的。沟通好了，思想工作必然能做好，而思想工作做好了，沟通也更加容易，从而最终实现工作的协调。这

是一个循序渐进的过程。

如何做好思想工作呢？

首先，要建立长效的沟通平台。由于每个团队成员的成长环境、教育背景、工作经历等都不同，冲突和矛盾是不可避免的。这就需要有一个长效的沟通平台，让团队成员的情绪，特别是对团队不利的负面情绪，有一个发泄和疏通的渠道。只有让团队成员畅所欲言，各种情绪得到表露，并在充分沟通的前提下，对各种情绪予以了解和疏导，达成统一的共识，才能及时调整成员的行为。这个沟通的平台，可以是定期的例会，也可以是非定期、非正式的团队成员之间的聚餐、闲聊、谈心等。有时，非正式的沟通平台可能产生更大的沟通效果。

其次，是要做好团队成员的欲望管理。人为何有欲望，因为人有需求。不管是物质的还是精神的，不管是生理的，安全的，还是自尊的，或者是自我实现方面的。在不同阶段、不同的环境下，人的欲望都在发生着变化。人是先有了欲望，再为欲望实现设定自己的目标。当个人的目标实现依托在团队目标实现的基础和前提下，个人才会把团队的目标真正当回事，才会为目标的实现付出心血和努力。如果一个团队的管理者不能了解和掌握团队成员的欲望，进而对他们的欲望进行很好的引导和满足，让团队产生共同的愿景和目标，就形不成团队的合力，团队的离心力就会高于向心力，就会导致团队成员工作激情缺乏，工作积极性低下，团队成员貌合神离，甚至最终走到分崩离析。

最后，要塑造团队一致的价值观。团队一致价值观的好处就是团队成员之间产生认同感、信赖感，最终发挥出团队绩效。不管是团结、公平、公正，还是务实、速度、创新，只要团队有共同一致的价值观，才能保证团队成员目标任务明确，行动高度一致，才能保证团队成员之间的默契和配合，才能提高团队合作的效率。

总之，做思想工作的关键在于沟通交流，在于情感的疏通。团队在决策时，允许每个人都有激情，充分个人发表自己的意见，并得到尊重。团队管理者，要有能力对大家的意见进行筛选，综合成一种代表整个团队利益、正确发展方向的团队决策。总而言之，做好思想工作的目的是为了团队实现思想上的多元化，讨论时的丰富性，而又行动时高度一致，上下同欲、雷厉风行。

二、建立完善的团队管理制度。

有效地团队管理体制可以提高团队的运作效率及速度，这是团队建设的核心和基础。俗话说“无规矩不成方圆”，所以，一个高效的团队必须要有严格的规章制度和较高的管理标准。

如何建立完善的团队管理制度呢？

第一，要经常宣传制度。制度只有让每个团队成员记住才会真正有效，团队成员不知道的制度不叫制度，那只能算是文字或文件。作为团队的管理者要坚持给员工宣讲制度，要想方设法让每一个成员记住制度内容。但有时候员工还是会忘怎么办？那我们就要“强迫”他们记住。怎么“强迫”呢？就是严惩和重奖。痛，要痛彻心扉；喜，要欢天喜地。如一年迟到多少次以上的进行严惩，一年一次都没迟到的进行重奖。并把严惩和重奖进行宣传，要广而告之引起所有人的注意，让每个人都记住。第二，制度制定后要不折不扣的执行。制度制定以后每个人都要做到不能有任何特例，作为团队的管理者，一定要先管好自己，因为很多的团队管理者往往是制度的破坏者。制度是所有人的制度，而不是一部分人的制度。

三、以人为本，做好表率。

人是一切社会活动得以进行的第一要素，团队建设一定要注重这第一要素，也就是注重每个成员对于团队的重要性，一

切工作要以人为本。人是最为重要也是最为复杂的因素，管的好，则大大提高生产力，否则就会成为竞争中的致命死穴。要处理好这第一要素，团队的管理者应该做到以下几点：

第一，尊重和真诚对待团队成员。真诚而不虚伪，真诚对待每个人，尊重他们，他们能感受到，并给予真诚的回报。

第二，关心团队成员的工作与生活。谁都有开心与消沉的时候，只有多关心团队成员的工作与生活，尽早发现问题，才会将一些波动隐患消灭在萌芽。

第三，帮助团队成员提高个人综合能力。每个人都想得到提高，如果在一个团队中没有办法使自己能力得到提高，也就无法很好的留住人。而团队管理者有个很重要的职责就是培养团队成员。

希望我们每一个人都能为我们的团队注入新鲜的营养，让她更有魅力，更具战斗力！