

2023年婚检工作总结及分析报告 医院季度工作总结(大全7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

婚检工作总结及分析报告 医院季度工作总结篇一

一、工作任务完成情况：

全年（截止12月18日）我科诊治病人127754人/次，其中我科接诊门诊病人16778人/次，门诊收入为408868元；我科收治住院病人614人，住院收入为1873975元，接诊病人比去年增加了53人/次；全年完成理疗收入2410413万元，比去年增加43万余元，全年全科完成业务总收入410万余元，比去年增长73万余元，增长率为21.7%。对病人的诊治情况，思路清楚，诊断明确。治愈率为71%，有效率达96.8%。

二、实际工作体会：

一年来，我科结合医院的实际情况，遵照“医院管理年”活动的各项要求，以提高医疗服务质量，建立并完善科室的各项管理制度。落实医生对病人的首诊责任制，加强医德医风建设，结合医院双文明考核、个人业绩和出勤相结合，采取多劳多得的经济分配方案，作为分配绩效工资参照标准，来调动科室职工的积极性。医院或科室每月组织科室职工参加业务学习，来提高专业技术人员诊治水平。对疑难病例先是科室内部会诊、讨论，若不能确诊再同其它科室会诊。科室间加强学习交流，以便能更好的为病人服务。要求科室同仁都做到“想病人之所想，急病人之所急”；“一切以病人为中心”。开展各项康复医疗服务工作，解除病人的疾苦，

重点突出中医特色疗法和适宜技术，让病友享受到简便廉验的中医特色服务。科室一切工作服从医院安排，多次派医生参加下乡义诊活动，参加社会捐助，热情为病人服务等。全年统计，病人满意度为99%，医疗文书合格率为90%以上，医疗差错、事故发生率为零。收到病人的感谢信3封，锦旗两面。这就促使我科室持续、快速、健康的发展，得到医院和相关领导的肯定和社会的好评。

三. 存在的问题和今后的工作思路：

一，科室有个别职工的主人翁意识和责任感欠缺，同时缺乏团队精神，喜欢一个人单干，工作欠主动。

二，科室部分设备陈旧老化致不能使用，医院未能及时修理或更换。

三、少数员工专科学习欠主动。为此，我们在今后的工作中，需加强医德医风及工作作风教育。改善工作环境，及时更换和增添医疗设备；加大专科设备建设的投入，开展新项目。加强康复专科知识学习，及时吸收新的医疗技术，逐年派人外出学习有计划的选送人员外出学习；加强员工的素质教育，增强主人翁意识。人人做到院兴我荣，院衰我耻。

婚检工作总结及分析报告 医院季度工作总结篇二

第二季度，我院坚持以创建二级乙等中西医合医院为目标，以新院建设为中心，以绩效考核管理为力点，抓质量、强核算、固特色、谋发展，取得了较好的社会效益和经济效益。一季度实现业务收入xx万元，医疗收入xx万元，较去年同期增加了xx%□其中住院收入xx万元，门诊收入xx万元，较好地完成了县局下达的医疗收入目标任务。新院建设和项目推进工作亦顺利实施。

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，合年初县卫生局工作目标任务，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重医疗质量和医德医风，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。医院相关科室坚持每日考核每月小，年终兑现的原则，由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

年初，我院前往南京、苏州等地参加招录会，积极引进人才。在注重加强人才培养引进工作的前提下，确保医疗工作正常运转的同时□20xx年年初，我院对医务人员进行专业技能、安全工作等培训，医教科、护理部积极组织广大医务人员进行每周一次科内学习，每月不少于一次集中培训学习，做到以奖代罚，取得了较好的效果。医院每月组织“三基”考试，参考人员都取得了较好的成绩，提高了急诊急救水平，认真实施了训练计划，提高护理队伍的综合技能水平。

在县局的正确指导和上级相关部门的鼎力支持下，新院建设顺利实施，我们抢抓机遇，多方协调，积极推进。目前，新院后勤综合楼已投入使用，为职工提供了优良的住宿环境；门诊楼也已经进入了内外装修阶段；病房楼正在有条不紊的建设中。

在“两会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

年初，我院投入大量人力财力，对医院信息化系统进行全面改造提升，组织全院职工积极参加新系统的培训工作，为我院二季度新系统全面上线奠定了坚实的基础。

根据上级文件精神，我院积极执行国家基本药物目录制度，所有购进药品均为市局规定的国家基本药物品种，并实行零差价销售；各村卫生室所需购进药品均由我院统一调配，并实行零差价销售。

今年以来，我院在加强行风建设和开展各项工作的同时，积极重视新闻宣传工作，提升我院在社会各界的影响力，完成了年初目标任务。

婚检工作总结及分析报告 医院季度工作总结篇三

（一）医疗方面

1. 强化首诊负责、三级查房制等核心制度。

坚持院长行政、业务查房，不定期有重点有计划的检查各科室的医疗质量和科室管理，至目前院长查房累计7次就解决职工诉求，推诿病人、危重病人收治、对卫生监督所检查提出的整改意见进行督导落实等问题进行现场办公，并要求及时整改。从而实现医疗质量和安全的持续改进，使我院健康高速的运转。

2. 加强对科室的监管力度，严格医师考核制度。

完成了对所有医技科室的第一轮监督、检查，并进行了两次院内安全检查，及时发现并采取有效措施，杜绝了科室存在的安全隐患。参与我院麻精药品管理，并进行工作指导，提出干预措施。

每月进行医疗考核，从病历回归情况、药物合理应用、食源性疾病、传染病上报、医疗总值班、外派活动等多方面对医师进行综合考核，强化管理，严格奖惩。继续对本院职工工号实行动态调整，本季度，共办理工号调整15人次。

3. 严格执行医疗总值班制度，做好质控工作。

继续严格执行医疗总值班制度，每天由一名科室主任或者高年资医师值班，主要负责协调值班当天全院抢救、会诊及突发医疗事件的处置，同时完善值班记录。安排专员负责每月排班，并制定质控计划，第一季度质控内容涉及胸痛中心应知应会检查、危重患者病历质控、麻精药品规范化管理与使用等。由医疗总值班人员进行质控，对发现的问题进行分析并及时反馈到科室，由科主任落实执行整改，医务科督查整改情况。此外，每月由医务科专员开展大量输血病历评价。1-3月份，共组织、参与全院病例讨论(多学科综合诊疗讨论)4次。对全院死亡患者进行登记、对全院危重患者做好登记并查询转归情况，并进行季度分析。

每月医务科安排专员负责收集整理临床医技科室排班表，并对值班人员的资质进行逐一核查，确保依法行医。同时，要求科室将会诊值班表上报医务科，由医务科统一整合，并对大专业科室进行二线排班，及时上传医院HIS信息平台，便于查询，利于科室工作开展。

4. 亮点工作—食源性疾病监测工作。

我院XX市食源性疾病主动监测哨点医院。我院工作的科学、合理与可实践性得到国家主管部门的认可，3月份□XXXX作为XX市唯一一家受邀单位，在20XX年全国食源性疾病监测与流行病学调查第一期培训班上做了工作经验交流□20XX年食源性疾病监测实施按季度考核及年终考核，通报显示，第一季度我院已超额完成上报任务。我们联合防保科不定期督查数据上报工作，定期召开小组会议，整理分析督查意见，撰写督查报告，促进食源性疾病监测工作常态化开展。此外□20XX年2月，医务科组织我院相关科室召开20XX年度食源性疾病工作总结及20XX年工作安排专题会议，查漏补缺，展开深度讨论。派出专员按时参加南郊区组织的食源性疾病培训会议，

学习知识，积累经验。

5. 医疗机构与科室学科建设。

(1) 根据医院发展规划与工作重点，我院建立了胸痛中心。组织召开胸痛中心病例分析质控会议/讨论会/总结会议/培训会议4次，制定《胸痛中心认证材料汇编》，接受国家胸痛中心专家组对我院胸痛中心现场评审并向与会专家做了专题汇报。

(2) 根据□20xx年度国家卫生计生委脑卒中防治工程委员会高级卒中中心现场评估指标》，在院领导指示，与神经内科等相关科室，启动并推进我院卒中中心建设。经过多次商讨，成立卒中中心管理委员会、卒中中心质控组、卒中中心专家组。同时，派出人员参加国家及省级相关培训。

(3) 汲取我院创伤中心和胸痛中心建设经验，于3月组织召开高危孕产妇急救中心工作推进会，力图通过构建科学、合理的急救体系与完善的应急预案，采用业务培训、医联体义诊、知识讲座、自媒体推广等途径，做好高危孕产妇急救工作，全力保障母婴安全。

6. 妇幼与疾控工作。

(1) 预防“艾滋病乙肝梅毒”母婴传播项目。

加强预防乙肝、梅毒、艾滋病母婴传播工作的规范化管理，认真落实学习20xx年预防乙肝、梅毒、艾滋病母婴传播工作手册，参加20xx年工作培训。继续持续不定期督导检查产科、检验科、防保科工作。认真查找发现问题，深入分析原因，制定对策措施。

3月接卫计委下发加强公共卫生妇幼项目督导检查的通知，医务科积极组织产科、妇科、检验科、防保科组织自查，撰写

工作总结。积极迎接检查。

（2）免费产前筛查项目：

为全省城乡怀孕妇女提供免费产前筛查服务是20xx年省政府确定的六件民生实事之一□20xx年免费产前筛查工作继续推进。认真学习20xx年免费城乡怀孕妇女产前筛查工作方案，对比学习后改进工作不足积极继续推进。

（3）母婴保健工作。

加强我院妇幼保健工作、巩固三级妇幼保健网络、促进妇幼卫生事业发展，有效降低孕产妇死亡率和五岁以下儿童死亡率，根据文件要求，指导产科、孕妇学校、超声科，继续规范出生医学证明管理、安排专员负责出生证的领放；加强“两非”监管力度，不定期督查督导相关工作的落实。

（4）爱婴医院工作。

20xx年，在医务科牵头下，继续强化爱婴医院建设工作，深入开展优质服务工作，组织专题培训会议一次。深入科室，认真督查产科、新生儿科等科室的爱婴医院各项工作的开展，使爱婴医院工作不断巩固、完善和提高。

（5）先天性结构畸形救助项目。

20xx年xxxx继续被确立为“先天性结构畸形救助项目定点医疗机构”。我科室安排专员参加国家先天性结构畸形救助项目工作推进会暨管理培训班，掌握最新政策导向，指导我院相关工作的有序推进。1月至今，在项目专员、科室联络员的努力和与患儿家属的反复沟通下，已有6名患儿的申请材料通过省复审。

（6）市福利院“先诊疗后付费救助项目”。

我院是xx市福利院孤残儿童医疗救治、体检及“明天计划”康复手术定点医院。双方合作实施先诊疗后付费，确保孤残儿童得到及时有效的救治。20xx年我们将继续为福利院孤残儿童奉献爱心，开展义诊、康复训练、保育员专题培训等，确保孤残儿童得到及时有效的救治。第一季度有1名福利院患儿入住我院骨科进行诊疗。

（二）护理方面

1. 继续深入开展优质护理服务。

严格落实核心制度，加强质量管理，给予患者人文关怀，强化各项告知程序，改进服务流程，提高服务水平。

2. 加强护理质量管理，提高护理水平。

（1）护理分7大质控组对全院各科室进行2次护理质量检查，同时护理部成员和总值班护士长对全院进行安全生产大检查。发现问题及时反馈科室整改，解决不了的问题提交院部晨交班会解决，确保护理安全。

（2）鼓励主动上报护理不良事件，一季度共上报不良事件28件，1类事件2例，2类事件0例，3类事件1例，4类事件0例，5类事件25例，其中23例属及时上报，5例属未及时上报。通过上报的不良事件，科室组织护士进行原因分析，提出整改措施进行整改，护理部组织全院护士长分析、学习，进行警示教育，杜绝类似事件再次发生。

（3）第一季度全院共上报压疮13例，均属于院外带来压疮。护理部及科室组织护士认真学习压疮防范相关制度和标准，严格掌握评分标准，正确评估高危患者的压疮风险，保证高危患者入院时的压疮风险评估率达100%，同时，对高危患者进行监控，加强防护。

(4) 采取多种方式培训护理人员，提升护理人员综合素质。本季度共进行全院业务学习7次，外出培训护理人员11次，我院于3月进行了“三基建设”护理理论知识竞赛。通过竞赛增强了护理人员的学习意识，形成了比、学、赶、帮的学习氛围，提高了护理人员的专业技能。

我院还承担了xxxx医学院20xx级护理本科班和20xx级护理专升本共计6个班的教学工作。讲课老师按教学任务认真备课、结合临床病例ppt形式讲课、讲课生动形象、师生互动好。于20xx年3月完成24所院校的388名实习生的教学任务。接收xxxx医学院进修人员7人。为普及心肺复苏急救知识，提高居民的自救互救能力。护理部于1月25日下午3点在二楼学术报告厅组织近500名护士进行心肺复苏知识和技能的培训。

(5) 完成xxx护理学会□xxx护理质控部工作。完成大同市24名逾期、中断注册护士为期三个月的培训、考核及临床实践工作。1月24日对xxx人民医院进行二级甲等综合医院复审。2月8日去xx市xx人民医院□xxxx总医院进行医疗机构校验检查工作。

采取请进来、送出去、自学成才等形式加大对专业技术人才的培养。加强对外学术交流、合作。邀请解放军海军总院心胸外科的专家来我院会诊、示教手术。与技术先进的医院进行远程视频会诊。截止20xx年3月29日，我院共邀请外院专家来我院参与手术、会诊等重要诊疗活动107人次□20xx年开始，为充分履行医护人员告知义务，增加外请专家知情同意书，由患者/家属签字，医务科审批，科室留存备案。

根据市卫计委文件指示，我院安排专员深入临床科室近一个月，指导科室完成重点医疗技术项目资料的报备，现已进入收尾阶段。组织消化内镜诊疗技术工作推进会议，成立急诊消化道出血治疗组，推进相关诊疗工作开展，提升医疗质量与水平。对产科4项新技术项目进行补充审批。伦理委员会办

公室审批临床研究项目1项（研究生课题）。

为响应全市卫生系统健康扶贫暖冬行动暨村村行巡诊活动，1月初xxxxx□xx□xx等22人组成医疗小分队集中对医院定点扶贫村xx县xxx乡xxx村51户贫困村民开展进村结对帮扶送温暖活动。派出专家开展义诊活动，捐款捐物、赠送常规药品，赠送米、面、油等生活必需品、发放卫生保健科普宣传资料、脱贫致富科技资料等。为解决边远地区群众就医难、治疗难的问题□20xx年3月16日上午□xxxxx人民医院红十字志愿者护理分队队长，带领志愿者6名一行人，走进xx市xx社区服务站，为32名小区居民进行急救知识培训，受到了居民的一致好评。

为了加强社区群众的防治疾病、自我保健意识，更好的为广大社区居民身心健康服务，我院体检中心开展了下社区健康体检活动□20xx年3月16日和23日，我院体检中心护士长xxx□xxx等一行六人和b超室的人员带着心电图机□b超机等医用检查器械来到xxxxxx社区卫生服务站，为这里患有慢性病、行动不便的老人进行健康体检，并向他们讲解老年人慢性病防病常识，受到老人们的欢迎。

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重公平原则，坚持按劳分配。多劳多得，不劳不得的原则，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

在“两会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事

故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

婚检工作总结及分析报告 医院季度工作总结篇四

中心目前处于创优过渡阶段。中心位于椒房街18-1号，建筑面积达1056平米。流动人口数1780人，低保人口数189人。中心共有工作人员26人，其中卫技人员16人，占总人数的；全科医生6名，全科护士6人；临床医生数的8x人，护士数6人。2011年中心全年门诊量12500人次，平均日门诊量人次。

以辖区内各居民委作为落脚点和辐射点，通过“中心-居民委-家庭”三站式服务方式，为社区居民提供预防、保健、康复、医疗、健康教育和计划生育技术指导“六位一体”的社区卫生服务。

服务中心主要提供健康咨询、健康教育、慢性病防治、康复指导、计划生育技术指导及建立居民健康档案等。在部分有条件的社居委开设简易诊疗及中医、康复适宜技术服务。与二、三级医院建立双向转诊关系及执行情况：门诊自开展签约服务以来，开具门诊转诊单转往二、三级医院23人。病房2011年自二、三级医院转入138名病员。

中心自x年开始，以家庭为单位，建立居民家庭健康档案。2011年起全面实施健康档案为核心的公共卫生信息管理系统。截至2011年底，共建立居民家庭健康档案8400户、20717人。其中，60岁以上老年人专项档案4835人，残疾人专项档案61人。为提高居民健康档案的动态管理和有效使用。通过对已建档居民中进行干预的慢性病病人（包括高血压一、二、三级管理、糖尿病强化管理和常规管理）、传染病病人以及提供服务的家庭病床病人和残疾人等的专项管理，及时更新他们的健康信息，真正做到档案的动态管理和有效使用。

中心大力开展弱势人群服务，提供多项便民利民措施。与辖

区内4835名60岁以上老人建立了保健服务体系，每季度由团队公共卫生医生上门为老人提供健康保健服务；根据市、区卫生局和残联要求，做好“残疾人送康复服务”工作。全科团队与辖区内11名有康复需求的各类残疾人建立了康复服务体系，为每一位残疾人建立了健康档案，每月为残疾人进行一次康复指导、提供健康教育等服务；为解决社区内独居、行动不便等老年人的看病难问题，中心在卫生服务站开设简易门诊，提供代配送药等服务；同时，积极开展慈善帮困助医活动，做好结核病人减免治疗及贫困精神病人免费服药工作。我们的服务受到了社区群众的欢迎和认可。

开展心脑血管疾病和糖尿病防治，实行社区高血压一、二、三级管理和糖尿病常规和强化管理。

2. 糖尿病方面：随着人们的生活水平提高，糖尿病发病率逐年上升，根据本中心流行病学调查，2011年辖区内共有糖尿病病人468人，管理数为375人，管理率，常规管理数297人，管理率，强化管理数78人，管理率100%。糖尿病筛查人数2578人，60岁以上2228人；中心在糖尿病患者中开展健康教育，帮助糖尿病患者正确认识糖尿病，从而帮助他们保持健康的心理状态和生活方式，缓解糖尿病给他们带来的伤害。

3. 精神病人方面：将辖区内61名精神病人纳入社区管理，为23名精神病患者定期随访病情相对稳定的精神病人；对出现病情变化、反复者，及时联系住院治疗；定期下社区康复中心，对病人及家属进行康复指导。

2011年我们尤其重视开展社区健康教育，把它放在各项工作的首位，并以此带动社区慢病管理、计划生育技术指导和医疗救助等项工作的顺利开展，通过采取完善健康教育工作计划和实施方案，优化服务流程，加强措施落实，搞好健康教育队伍建设，增加经费投入等多项综合措施，使我们在开展健康教育时形成有人才、有场所、有人气、有效果等“四有”局面。现将年度工作总结如下。一年来，共开展22场次

健康教育讲座，和卫生主题宣传活动，参加居民数千余人次；发放健康教育处方1360余份，宣传材料1360余份，解答疑问560例，心理咨询639人，测血压804人，测血糖52人，心电图346人，共计收回健康问卷1130余份，使用宣传板20余块，黑板报4期。医务人员健康知识培训29场次，参加人数537人。健康教育累计免费体检（测血糖、血压）21942人；累计测心电图1126人；累计发放健康教育处方9266份，1670元；累计宣传材料挂历4465份，8641元；累计健康教育板块25块，625份；累计健康小礼品700份，14000元；累计健康教育投入总资金约47815余元。

定期和不定期地开展各种形式、喜闻乐见的健康教育活动2次，从而使广大居民从中受益，有效地保证了健康教育有效和可持续性的开展。我们根据每个社区人文环境、经济条件和健康情况不同，制定相应的健康教育方案，如根据椒中社区居民委困难户、老年人、高血压、糖尿病、残疾人多等“五多”状况，制定出针对性强、切实可行的健康教育方案，如内容以高血压、糖尿病、老年保健为主；形式以各社居委为平台开展健康讲座或义诊咨询为主；指导用药以价廉、有效、副作用小的药物为主；同时结合开展免费查血糖、体检和节日送温暖等活动，使居民看到参加健康教育的好处，调动了居民参与的积极性，其结果一些居民主动争先恐后来建立健康档案。如通过开展免费体检活动，可以使辖区内的老年人慢病和残疾居民都能积极参与得到了实惠。中心主任亲自抓健康教育，经常全程参与或做主讲人，在第一时间发现并及时解决问题，这样我中心真正做到了每次健康教育要有计划、通知、签到、讲稿或相关材料、图片和总结等五个方面资料。

婚检工作总结及分析报告 医院季度工作总结篇五

感控科按照《医院感染管理质量考核表》定期在院内（包括各社区卫生服务站）开展自查。现对本季度院感工作情况作出总结，如下。

一、制定整改措施

1、明确医院感染管理由医务科负责。医院招聘1名执业医师作为院感专责人员，最近参加了广东省医院协会举办的《广东省医院感染基本理论及实用技能岗位培训班暨2017年医院感染管理岭南春季论坛》，经考试合格领取了医院感染管理岗位培训证书。

2、重新调整医院感染管理组织，进一步明确医院感染管理委员会、院感专责人员和各科室院感管理小组的职责；明确各职能科室，包括医务科、护理部、总务科、药剂科、检验科和防保科的职责。

3、制定医院感染管理质量考核表，每周对各科医院感染管理情况进行检查。

二、院感工作总结

1、自查情况

(1) 组织机构建设。综合科落实比较好，已作出本科室控制医院感染工作计划与职责分工。

(2) 严格执行无菌操作原则与操作规程。手术室的无菌观念较强。门急诊、综合科、妇产科学普遍存在棉签开封后未标注开启日期、酒精、碘伏、生理盐水未标注开启日期，过期未作更换等问题，但经过自查反馈后，都得到改正。医护人员及保洁公司清洁人员未穿隔离衣、戴口罩、帽子进入产房的问题，经妇产科科主任及护士长的督促和教育，均得到较好的解决。

(3) 严格执行消毒隔离制度方面。各个科室治疗车上均配备有速干手消毒剂，落实一人一针一管一带一洗手制度。各治疗室、换药室等每日紫外线消毒2次、每2周用95%酒精擦拭，

记录完善。

(4) 消毒效果监测。各科室均符合要求，使用中含氯消毒剂每天进行浓度监测并有记录，使用中戊二醛灭菌剂每周进行浓度监测并有记录。

(5) 医疗废物管理。防保科、妇产科、门急诊的生活垃圾桶内混有医疗垃圾，经自查反馈后，已改正。

2、住院病例监测

已监测45份住院病例，其中综合内科16份、综合外科9份、妇产科20份，未发现院感漏报。

3、院感病例个案调查

本季度发生4例感院感病例，其中妇产科1例，综合内科3例，均为呼吸道感染。医务科院感专职人员立即开展个案调查，核实情况。

4、医务人员职业暴露

本季度发生3起医务人员暴露，其中综合科2名护士、防保科1名护士。医务科已对职业暴露人员做出相应的处理，做好个案调查登记，并追踪监测。

5、院感培训 做到每季度培训一次

6、医疗垃圾分类收集、运送与暂时贮存

各科室均做好医疗垃圾的分类收集。医疗废物暂存间医疗废物存放较整齐，无污、血水外流；有明显的医疗废物警示标识和“禁止吸烟、饮食”的警示标识。医疗废物有交接记录。医疗废物运出后，能及时对暂存间进行清洁和消毒处理。

7、医院消毒供应中心

供应室工作间干净整洁，有紫外线消毒记录及擦拭记录，记录规范。每一锅高温蒸汽灭菌都有记录，并有试纸监测。

院感小组工作计划。

建议：未做出院感小组的职责、明确分工、制定出工作计划的科室，请尽快落实。

2、各科室有时会出现棉签、酒精、碘伏、生理盐水未标注开启日期，过期未作更换的情况。

建议：各科室应随时注意棉签、酒精、碘伏、生理盐水是否标注开启日期，过期的是否已作更换。

3、医疗垃圾包装物、容器上无系中文标签，中文标签的内容应当包括：医疗废物产生单位、产生日期、类别及需要特别说明等。

建议：医疗垃圾包装物、容器上应系中文标签，中文标签的内容应当包括：医疗废物产生单位、产生日期、类别及需要特别说明等。

4、盛装的医疗废物超过包装物或者容器的3/4；包装物或者容器的封口不够紧实、严密。 建议：盛装的医疗废物不要超过包装物或者容器的3/4；包装物或者容器的封口应紧实、严密。

5、各科室未能严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，未能做到合理应用，按指征用药。医务科对抗菌药物的合理应用监管不到位。

建议：各科室严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，做

到合理应用，按指征用药。医务科应加大对抗菌药物的合理应用监管力度。

6、每月的环境监测未有很好地落实。

建议：每月的环境监测应切实地落实好。

感控科按照《医院感染管理质量考核表》定期在院内（包括各社区卫生服务站）开展自查。现对本季度院感工作情况作出总结，如下。

一、制定整改措施

1、明确医院感染管理由医务科负责。医院招聘1名执业医师作为院感专责人员，最近参加了广东省医院协会举办的《广东省医院感染基本理论及实用技能岗位培训班暨2017年医院感染管理岭南春季论坛》，经考试合格领取了医院感染管理岗位培训证书。

《医院第一季度护理工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

婚检工作总结及分析报告 医院季度工作总结篇六

医院成立了以院长为组长，安全生产主任为副组长、各科室负责人为成员的安全生产领导小组，全面领导医院的安全生产工作，制定医院的安全管理目标贯彻上级有关安全生产的方针、政策、法令、法规。并成立医院义务消防队。医院的安全生产办公室具体负责医院日常安全管理工作。监督检查各科组安全生产工作落实情况，负责对科组日常安全工作的指导和对新员工、临时工安全教育和培训，以及事故调查分析的组织工作。各科组负责人在带领全体组员完成生产任务的同时，严把安全关，对科组的安全工作全面负责，并

坚持当安全与生产发生矛盾时，生产要服从安全，在医院内现在是人人讲安全、人人管安全、一个自上而下的安全管理网络已经形成。

- 1、每年年初，医院都要组织有关人员对所形成的安全条款进行修订、补充，使之不断完善。
- 2、是每季度医院要集中对全体员工进行安全意识，安全管理知识和新修订的安全责任制，安全操作规程进行教育培训学习。
- 3、是医院义务消防队进行每年二次的消防安全演练，提高对医院的实际自救能力。
- 4、是特殊工种人员积极参加上级安全部门组织的安全培训，并做到持证上岗。
- 5、对剧、毒、麻药品、易燃、易爆、易腐蚀物品有专人、专柜保管，专门地方放置。

医院坚持安全生产从基层从科组抓起，一、查，认真落实各科组安全生产管理，查安全隐患部位，二、记，就是做好安全记录，记录各科组安全生产情况，事故隐患及处理情况。三、改，就是整改，发动各科组成员献计献策，及时整改安全薄弱环节。四、严，就是严格要求严格执行安全操作规程。除做好以上科组自身安全管理外，医院每季1次安全生产现场管理考核，把安全检查作为一项重要内容，凡安全有问题，其他项目成绩再突出，也失去评优资格，再一个坚持安全巡查制度，由医院安全生产办公室及总务人员不定期负责巡查生产、住宿环境的用电、用气设备、线路、安全消防设施等完好情况，有问题及时修复。积极配合上级主管部门每次的安全生产检查。

坚持在一年一度医院的年终考核中把安全生产管理工作纳入

考评范围。实行安全、质量一票否决制，任何科组、任何员工，在一年的工作中在安全和质量上出过事故，就失去评先进资格，评上先进科组及个人的医院在年终作出奖励。

积极做好医院安全生产管理工作，不仅是保障职工安全健康的需要，也是医院稳定生产秩序提高经济效益，促进医院管理上台阶的需要，更是为稳定我镇经济发展作出保证。在去年已取得成绩的基础上继续建立和健全各项安全制度，制定安全生产工作规程，加强职工安全教育和培训，逐步推行现代安全管理方法，确保今年全年无安全生产事故发生，为医院的进一步发展创造一个良好的条件。

婚检工作总结及分析报告 医院季度工作总结篇七

一季度，我院坚持以创建二级乙等中西医合医院为目标，以新院建设为中心，以绩效考核管理为力点，抓质量、强核算、固特色、谋发展，取得了较好的社会效益和经济效益。一季度实现业务收入1021.52万元，医疗收入630.53万元，较去年同期增加了5.91%，其中住院收入653.96万元，门诊收入365.16万元，较好地完成了县局下达的医疗收入目标任务。新院建设和项目推进工作亦顺利实施。

一、力推绩效考核管理，充分调动医护人员积极性

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，合年初县卫生局工作目标任务，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重医疗质量和医德医风，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。医院相关科室坚持每日考核每月小，年终兑现的原则，由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

二、加大人才培养引进，增强发展后劲

年初，我院前往南京、苏州等地参加招录会，积极引进人才。在注重加强人才培养引进工作的前提下，确保医疗工作正常运转的同时，20__年年初，我院对医务人员进行专业技能、安全工作等培训，医教科、护理部积极组织广大医务人员进行每周一次科内学习，每月不少于一次集中培训学习，做到以奖代罚，取得了较好的效果。医院每月组织“三基”考试，参考人员都取得了较好的成绩，提高了急诊急救水平，认真实施了训练计划，提高护理队伍的综合技能水平。

三、全力抓好新院建设，开辟做大医院的新天地

在县局的正确指导和上级相关部门的鼎力支持下，新院建设顺利实施，我们抢抓机遇，多方协调，积极推进。目前，新院后勤综合楼已投入使用，为职工提供了优良的住宿环境；门诊楼也已经进入了内外装修阶段；病房楼正在有条不紊的建设中。

四、切实做好“两会”期间信访、稳定等工作

在“两会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

年初，我院投入大量人力财力，对医院信息化系统进行全面改造提升，组织全院职工积极参加新系统的培训工作，为我院二季度新系统全面上线奠定了坚实的基础。

六、严格执行国家基本药物制度

根据上级文件精神，我院积极执行国家基本药物目录制度，

所有购进药品均为市局规定的国家基本药物品种，并实行零差价销售；各村卫生室所需购进药品均由我院统一调配，并实行零差价销售。

七、加强新闻报道宣传工作

今年以来，我院在加强行风建设和开展各项工作的同时，积极重视新闻宣传工作，提升我院在社会各界的影响力，完成了年初目标任务。