

2023年本科毕业生总结 支援深圳工作总结 (优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

本科毕业生总结 支援深圳工作总结篇一

一、加强领导，强化组织领导。

为切实加强社区维权工作管理，加强领导，我街道党工委成立了维权工作领导小组，由社区主任任组长，副主任任副组长，其他党政办负责同志为成员，并具体负责街道社区维权工作的组织实施、指导，各单位也成立了相应的社区维权工作领导小组，明确了相应的职责。同时，社区党工委还专门召开了社区维权工作会议，研究部署了今年开展社区维权工作的各项任务。

二、精心谋划，做好维权工作。

街道社区成立了由社区主任任组长的街道社区维权工作领导小组，具体负责街道维权工作的组织实施和指导。同时，还专门召开了维权工作协调会议，研究部署今年开展社区维权工作的各项任务，确保社区维权工作有人做、有人管。

三、强化宣传教育，增强维权意识。

四、开展社区服务活动，为群众提供服务。

社区在维权工作中，以居民的需求为中心，以便民为宗旨。在工作中，做到维权工作从群众最需要的事做起，从基层服务，从维权到社区服务，从维权到社区服务。在今年开展的社区服务活动中，社区义工志愿者服务队共为群众提供了25余次。其中有40余家居民的老人、残疾人和外来务工人员的子女都得到了及时的康复指导，还有5名社区居民得知我社区的康复指导费、治疗费等费用。社区的义工维权工作得到了老人们的理解和支持。

五、开发社区服务，为社区服务。

我街道义工志愿者联系的社区服务活动主要以社区服务为主，社区的服务内容主要以维权工作为主，居民的生活服务和法律咨询为主。在社区服务中，我们开发了15个社区，为300多户居民提供了法律咨询、法律援助、法律援助、法律援助咨询活动，并以社区服务站为阵地开展了法律援助和法律咨询活动。

六、开展了丰富多彩的文体活动。

为了加强我街道社区的文体活动，丰富我街道的精神文化生活，在今年的第五届中华共和国公民道德教育宣传日中，我街道还举办了首届社区文化艺术节、第三届青少年书画大赛活动。活动的主要内容是展现社区精神风貌，提高社区居民文艺素质。在今年社区文艺汇演中，我街道的《弟子规》朗诵、歌声不断，为居民表演了一曲《弟子规》。我们还邀请了文艺专业人士来为社区居民演唱了一首歌，受到了社区居民的热烈欢迎和好评。

七、加强法制宣传，维护社会稳定。

为了进一步落实依法治街的政策，我街道党工委还制订了社区服务中心，定期不定期地组织社区服务活动。如今年xx月xx日，我街道在区综合文体中心举办了由各中小学校长和

小学生共200多名参加演出的演出节目。演员们的表现赢得了大家的热烈欢迎。

八、做好社区维权工作的宣传工作。

1、在今年的xx月份，在辖区的10多家单位的中小学校中举行了以《弟子规》教育为主题的法制宣传，共有6500多名小学生参加了此次活动。

本科毕业生总结 支援深圳工作总结篇二

是一个大型沿海群组公园。它长达十一公里，由三个大区组成，分别是a□b□c区，这三个大区功能不同，风景也不同。

a区主要是大片的红树林□b区只有二个公园，但是春茧和大运火炬都在这里□c区是最大的公园，其中包括运动公园，好几次我们的小队活动在这里开展，这里风景宜人，你可以走到伸到海里的瞭望台，远眺香港，或者坐下来看看脚下的海水，踩着海边巨石，弯下身来，在海滩上拣石子，摸螃蟹，用手拍打海浪，感受大海的波澜壮阔。

顺着海边往前，便从c区进入了b区，你就可以看到大运会的场馆——春茧。只可惜，可望不可及，因为的指路标牌还没有全部完成，甚至有些标牌直接指向马路，还好，没有人照做，也无法照做。

是深圳最另人向往的公园，为什么呢？因为它有最长的海岸线和整个深圳最顺畅、最低碳的车道——自行车道。

有了这些车道，你就可以骑自行车进行“自驾游”，沿着海边，畅游整个。

这就是我眼中的，我眼中最美的公园。

本科毕业生总结 支援深圳工作总结篇三

文章类型：原创 内容分类：调研

石溪乡党委副书记、乡长 向莉容

这次赴深圳考察学习的时间虽短（上课学习的时间只有9个课时），参观考察的地方不多（考察了深圳有名的南岭村、盐田港、华侨城旅游景区和莲花山公园景区）。但是通过这次赴深圳参观考察学习，确实使我开阔了视野，大开了眼界，看到了内地和沿海的差距，取得了一些真正的收获，的确体会颇深，感触良多。

我们之所以要解放思想，扩大开放，是因为我们的历史证明：思想封闭，就要受苦受累，思想解放，就会天宽地广，一个地方的发展史，就是一个地方的进程史，平静的水面练不出精悍的水手，安逸的环境造不出时代的骄子。现在我们要按照党的十七大精神，认真落实科学发展观，建设和谐社会，效益社会、服务型政府。况且，我们正处在一个发展的关键期，改革的攻坚期和社会的转型期，如何使我区的经济社会发展和城市建设及管理再上一个新台阶，是我们面临的迫切任务。

通过这次考察学习，首先我认为要树立几种意识：一是要学习深圳强烈的危机意识和竞争意识。深圳作为一个外来人口占据90%以上的经济发达城市，全市上下各行各业都有一种强烈的竞争意识和危机意识。二是要学习深圳强烈的可持续发展意识。如深圳在空间发展，环境治理，环境绿化经营理念，投资环境，城市规划和建设上都充分体现了可持续发展理念。三是要树立强烈的以人为本意识，如深圳在生态环境、市政管理、公共服务等方面都处在以人为本，高度关注民生，关心民众之上。并且非常注重人才的培养，对人才非常尊重。

其次，要实现四个转化，即：把考察学习的成果和经验转化

为推动各项工作的具体措施，转化为提升工作效率的具体方案，转化为地方经济发展的具体内容，转化为发展地方经济和城镇管理的具体决策。

第三，要有提高解放思想的观念认识。

我们很多次认为，思想解放了这么多次，也解放了很多思想，应该解放得差不多了，用不着小题大做了，这种认识很可怕，处理不好，会延误开放的大局，所以，我们必须保持清醒的认识，今天的思想解放走过了初级阶段，不是低层次的解放了，我们更应该大胆地去解放思想，扩大开放。不能缺乏认识，因而不知不觉，无动于衷，不知道要解放；不能唯书唯上，退避三舍，绕道而行，不敢去解放，不能事不关己，高高挂起，但求无过，明哲保身，不愿去解放；不能隔靴搔痒，“穿袜洗脚”，不认真去解放；不能把自己当作局外人，孤芳自赏，损残导缺，不屑去解放；不能安于现状，得过且过，认为没必要去解放，不能认为学习不够，视野不宽，水平不高，不会去解放，长此以往，忧患意识日衰，自省意识日弱，认真态度日差，进取精神日减，大局观念日淡，自我意识日浓，太平思想日重，中庸之道日重，凡此种种，思想解放的尾巴还很长很长。所以，认识问题是关键，“一脉不顺，周身不畅”，思想问题无小事，不解决以上这些问题，改革就会有梗阻，开放就会受掣肘，发展就会受影响，更何谈更进一步解放思想，扩大开放，因此，没有不断解放的思想，就没有不断的扩大开放，只有思想的大解放，才有经济的大发展。

第四，认清解放思想的努力方向。

一、要培养宽广的胸怀，使人始终保持年轻。其

二、要追求宽广的政治胸怀，使人始终充满激情。其

三、解放思想就是始终要使思想现代化。解放思想，不是脱

离实际标新立异，而是超越实践的真知灼见；解放思想不是脱离群众形单影只，而是集体智慧升华的结晶；不是脱离路线背道而驰，而是沿着既定方向探索新路；不是萧规曹随，而是继往开来；不是朝令夕改，而是与时俱进；不是另搞一套，而是推陈出新。

第五，要注重解放思想的实际效果。

一是解放思想、扩大开放要的就是一个干事环境。要有包容办事的人文环境。解放思想要的就是放得开手脚，要的就是一个想干事，能干事，敢干事，干得了事，干得快事，更干得好事的干事环境，人事环境。二是解放思想要的就是一个办事效率，改进思想方法、思路决定出路，解放思想要破除“四论”，破除“唯条件论”；破除“唯程序论”；破除“中庸论”，破除“是非论”。三是解放思想，扩大开放要的就是一个认识秩序，解放思想，扩大开放要的就是思有所得，想有所成，就是在不断的思和想的过程中澄清认识，转变认识，从而缩小认识上的差距，最终达成认识的一致，认识能统一固然好，但是，生活中往往不是一种声音，一种认识，而是认识有时没有对错、好坏之分，不能统一，但可以兼容，达到各有不同，却可以存异，可以解放思想扩大开放，有时往往要的就是一个认识秩序，——百花齐放，百家争鸣，协调而不混乱，实际上更多的时候要的是认识统筹而不是认识的统一。如深圳现在提倡节约用地，乃至全国也是如此。都能认识到要可持续发展，必须节约用地，但认识的差距就在于具体怎么节约，怎样合理利用每一寸土地。深圳就是在学习赶超国际现代化城市新加坡的城市规划、城市建设和城市管理的先进发展模式。四是解放思想，扩大开放要的就是一个舍得放弃。解放思想、扩大开放要的就是科学发展，科学发展最深刻的内涵不是获得，而是放弃，要重舍轻得，舍得放弃自我，舍得吃苦，舍得吃亏，舍得受痛，舍得丢面子，舍得丢帽子，舍得放弃并自以为是的观点，舍得放弃为之奋斗的“干比不干更糟糕”的所谓“事业”。五是解放思想、扩大开放要的就是一个纵深突破。就是要破旧立

新，勇于突破，善于立新。立新包括两层含义：一层含义是追赶世界新潮流，二层含义是创造人类新文明，要解决一直困扰发展的长期问题，解决前进中影响改革开放的新生矛盾，要为未来发展铺设新的通道，以渐进的方式实现局部突破、整体突破、零的突破。

总之通过深圳8天的考察学习，认为思想不解放改革不开放就是没世界眼光，就是没有高尚品质的对外开放，只有解放思想才能走进真理，才能开辟发展的新境界，经济社会才能更好更快地向前发展。

赴深圳、上海、温州考察报告及心得体会

2005年12月1日我们一行来到温州市乡镇下的一个村的“沪川大酒店”，我留意观查了酒店的环境, 建筑特色、绿化、灯光、装潢、员工服务以及整个管理都给我留下了很深的印象。下面是我对酒店考察的一点感想。

一、营销—让宾客从心里满意

餐厅服务小姐在为宾客点菜时，服务殷勤，动作规范，态度和谐. 但以前由于管理者为了增效，给员工们下达销售指标，造成小姐不时的向宾客推销价格不菲的菜肴，努力的来完成自己的指标。这样的服务，客人会满意吗？作为管理人员，我们是不是应该进行换位思考呢？如果我们的小姐适时的向客人提醒，要适量点菜，以避免浪费；或者通过询问客人的口味来推荐合适的菜肴，这样的服务会让我们的宾客更为满意。

大家都知道要重视宾客的感受，因为宾客是饭店员工的衣食父母。但我们在工作中是否真正从宾客去考虑问题呢？很多时候都还是不够的。因为对宾客的满意纯粹理解为服务态度我的话，可能有些肤浅了。服务需要不断研究客人心理，让宾客从心底感到满意才是硬道理。

二、员工——饭店的资产和资源

成本只能消耗的，而资源是能开发，资源是能升值的。管理大师彼得·德鲁克曾写到：“员工是资产和资源，不是成本和费用。”他所强调的是人的价值，因此把员工当作资源还是成本，这就是体现了酒店营经管理者的战略眼光和价值观，也是决定企业成败的关键。

三、制度——“热火炉定律”

不能否定，现在的制度，往往都没有很好的执行，而经常受到个人主观的控制，甚至有很多制度只是一种摆设。可能有许多管理者会把所谓人性化管理作为一种理由来解释。这种认识上差异，关键还是来自于我们很多人忽略人性化的一个基本立足点，即它是一种责任，一种对企业和自己的责任。不规范执行制度，造成制度形成虚设。一方面使企业浪费了制定制度的人力工本支出，更重要的是向员工们间接展示了企业不严谨的工作态度和思路。即使是以红头文字所定的制度，就必须执行。如果制度不合理，应及时进行修改，使之完善。西方的著名管理学家麦格雷戈的“热火炉定律”，就非常形象表达了一个企业规范执行制度原则。

“只要你敢碰它，它就烫你，而且当时就烫你，第一次就烫得很厉害；它只烫你碰它的那部分，而不会烫你全身；对谁都一样——谁碰它，它就烫谁；你不碰它，它就不碰你”。这里的“热火炉”，当然指的就是制度和规范，其实这样执行制度才可以理解为人性化的管理。人性的认识，是一个逐步深化的过程，对人性面的理解不是简单以待人深厚善良为标准，它需要靠管理者在实践中不断的探索和提炼。首先要在制度化基础上，大家已经具备了一种行为规范，才可以将所谓人性化的软化管理，按照我们国家目前素质情况下，人性化管理应该更多的用在关心员工工作之外生活和奖励员工的出色的表现这方面。

四、求知——处处都是机会

21世纪了，大家都知道知识的重要性，也会经常谈起学习的紧迫性，而且还会时不时的埋怨企业给的机会太少或者冒出“因为工作太繁忙，没有空闲时间进行学习”等等话题。但是，很多都忽略学习的目的是什么，都是为了提高处事能力，使工作得到上司和下属们的肯定，使生活过得有价值感。按照逻辑学推理法，在工作实践中学习更为直接有效。比如，在努力完成任务的过程中，就可以获取新的知识和经验。但我们很多同志对待领导下达的任务，经常喜欢寻求做不好的理由，进行推脱。接受任务时，不是自己开动脑筋，而是先问领导应该怎么做。实际上，我们因此而错过了很多学习、提高的机会。因为我们在接受任务时，其实就是获得一个学习的平台。用心和认真落实的过程，是一个不断需要充实的过程，是一个不断需要付出的过程。所以，只要我们对每一项工作都用心去做，认真负责去做，那么就能获得提高工作能力的好机会。

学习环境的问题也是如此。我们经常喜欢依赖于我们的周围氛围，但是却忽略了最主要的一面：我们自己是否真的具有学习的欲望？如果具有这种渴望，不会因一些主观可以控制的因素，来阻止学习知识，不会长时间等待一个特定机会，也不会不在乎周围没有学习的气氛等等，因为环境是自己创造的，处处都可以学习。所以，可以这么说，我们很多人缺乏的不是学习机会和环境，而是没有具备需要真正学习的思想。“学然后知不足”说明这个道理。

五、对饭店管理的一些认识

饭店管理与物业管理有相似之处，或许算不上一门高深的学问，在学术领域大概只是一门应用学科。然而，从事过这方面管理的人都会觉得，要管好并不容易。饭店或小区就像一个小社会，各种各样的事情都会出现。因此要求管理者具备较高的素质和专业水平。

制度的完善和市场的竞争，使我们这些饭店管理者面临着新的挑战。我们必须迅速全面提升自我素质和能力，适应不断变化的形势，才不至于被市场所淘汰。

六、对今后物管公司发展的一点想法

酒店管理同物业管理有许多相同之处。通过对酒店的参观、学习和考察，使我对我现在从事的物业管理工作有了全新的认识，发现了我们同沿海经济发达地区物业管理水平的差距。下面就物管公司今后的发展方向谈谈我的想法。

1、加强人力资源管理，创“学习型、创新型”企业

首先严把员工招聘关。今后在招聘公司管理人员时必须具备物业管理专业知识的人才；招聘维修人员时必须具备相关技术条件的多面手，并持有《上岗证》；招聘安保人员时必须属退伍军人，并对其身高、体能、知识、品格、心理素质等都要进行严格考核挑选。

积极做好员工的入职、在职培训工作。今后对新招聘的员工必须进行上岗前的相关培训工作，使员工对小区的基本情况、应开展的工作做到心中有数，减少盲目性；随着市场竞争激烈，知识、技能的不断更新，对在职员工提供各类专业性的培训机会。积极倡导“工作就是学习，工作就是创新，在学习中工作，在工作中提高”理念，每位员工都争做“学习型、创新型”员工，在员工中形成一种积极向上的比帮赶超的竞争氛围。从而，使员工个人素质得以提高，公司的管理服务水平和效益得以提高，树立良好的公司企业形象。

从实际出发，今后我们将严格参照ISO9000质量体系运作，逐步制定和完善严格的规章制度和岗位规程、工作标准、考核标准。然后根据员工的工作职责，制定全方位的上级、平级、下级的360度考核办法；制定量化考核标准，实行定性和定量考核相结合，增强考核的可操作性，减少考核时人为因素的

影响；建立完善考核机制，实行末位淘汰制，避免考核走过场的现象，通过考核机制的建立，增强员工的危机感、紧迫感，促使员工不断提高自身素质。

2、培育自身核心专长，创特色服务，提升核心竞争力。

在此次考察过程中，我亲眼看到了沿海一些星级酒店的管理模式、他们的管理给了我很大的启发。今后我们的物业管理服务，应向“一站式客户服务、一站式资讯管理、一站式数码社区”三大体系发展，就是利用网络、电子商务、科技手段来提高物业管理水平和服务质量，有效地开发、整合、利用客户资源的资讯系统。全面提倡“一站式服务”、“最佳保安”的特色管理服务。从而，实现高效的管理运作，解决业主的奔波之苦，创造了一种无微不至、无所不在的服务，提升服务效率，提高业主满意度，提升物业管理服务的水平和服务质量，最终提升我们公司在激烈的市场竞争中的核心竞争力。

3、积极推行“顾客互动年”，促进公司与业主之间的良性互动。

2006年我们将重点开展“顾客互动年”活动。成立小叶榕业主俱乐部，设立新生活服务中心，开通客户服务热线，及根据小区居住的业主不同的年龄、不同的爱好与兴趣、不同的层次等，有针对性地开展日常的社区活动与主题活动。如：三月份，开展了学雷锋义务服务活动；“六一”儿童节，与幼儿园联谊开展游戏活动；十月份，组织小区业主观看露天电影；十二月份，圣诞节由圣诞老人派发圣诞礼物,,,通过开展各类丰富多彩的互动活动，加强公司与业主、业主与业主之间的沟通交流，创建互动的顾客关系，营造浓厚的社区氛围和良好的居住环境。为下一步元方房地产公司的房屋销售和开发打下良好的基础。

4、重视物业管理的重要基础工作——设备管理。

对于小区设备管理，要重新建立和完善设备管理制度；对各类设备都建立设备卡片；做好设备的日常检查巡视，定期进行检查、保养、维修、清洁，并认真作好记录，发现问题及时解决。如对电梯，保安监控系统，消防报警系统，公用的供水、供电网络系统，水电表、剪草机，加压泵每月定期检查一次，以确保正常使用。等等。

5、把保安队伍打造成公司的一道亮丽风景线

星级酒店保安的严格管理和彬彬有礼的形象给我的考察过程留下了深刻印象。酒店保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、指挥岗，岗与岗之间密切联系，对酒店实行24小时的安全保卫。针对沿海星级酒店的保安管理。下一步我们将积极建立并完善各项治安管理规章制度；对新招聘的安保员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职安保员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等培训，从而增强安保员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，安保人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成小叶榕物管公司的一道亮丽的风景线。

短暂的考察转眼而过，回顾考察过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。通过考察，加深了我对物业管理知识的理解，丰富了我的物业管理知识，开阔了眼界，使我对物业管理工有了深层次的感性和理性认识。同时，由于时间短暂，感到有一些遗憾。对物业管理有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精华。

通过考察，我认识到要做好物业管理工作，既要注重物业管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密结合。物业管理作为微利性服务行业，它所提供的产品是无形的服务，物业管理是一种全方位、多功能的管理，同时也是一种平凡、琐碎、辛苦的服务性工作。因此，在物业管理

实际工作中，要时刻牢记物业管理无小事，以业主的需求为中心，一切从业主需求出发，树立“想业主之所想，急业主之所急，做业主之所需”服务宗旨，不断学习，不断创新，与时俱进，为业主提供整洁、优美、安全、温馨、舒适的居住环境，为全面建设小康社会开创物业管理新的里程碑。

您正浏览的文章《赴深圳、上海、温州考察报告及心得体会》由本网（

本科毕业生总结 支援深圳工作总结篇四

我们全校组织校外考察学习，我有幸游览了广东深圳的香蜜湖。

出学校大约坐一小时的车便到了香蜜湖。香蜜湖的门口可漂亮了，远看就像一座城堡似的。香蜜湖的门口最右边是一座鬼屋。听同学说：那是荒废已久的鬼屋，里面有鬼，会把你抱进鬼屋里，而且一呆就是一个小时。我想可能是因为太高了，所以呆那么久。还有一些人不信，他们说：你可以在门口等。我们恨不得立即冲进去探个究竟，可惜要走过那高高的长长的天桥。

十点钟的太阳火辣辣地直射在我们的头顶上，脚底下直冒热气。天桥上人来人往，一阵阵哐啷、轰隆的响声掩盖在同学们的欢声笑语中。过天桥的时候，吴锦红有点恐高，还有点担心川流不息的人群压断天桥，怕得哭了。

走过天桥，我们终于到了观光的游览景点——香蜜湖。

进了香蜜湖，我们第一个玩的就是神秘的鬼屋。鬼屋的外壁是一些可怕的图画。进去的时候心砰砰跳，手直发抖。最先出现在我眼前的是绿灯映照下的阴间两个字，阴森而恐怖。紧接着有一个鬼披头散发地从棺材里冒出来，女同学们惊惶失措，一个个尖叫着。突然身边又不知不觉地站起来一个鬼，

差点挨着我的手，吓得我心惊胆颤、毛骨悚然。不一会儿就走出去了。呵，鬼屋真是惊心动魄、刺激万分！

看了鬼屋，我们就去玩海怪。海怪刚开始很慢。慢慢的，慢慢的开始快了，哇，飞起来了，在空中一上一下，差一点心都跳了出来。终于玩了完海怪，下来时，同学们额角上渗着几颗汗珠，似乎在生死关头逃过一劫，脸上却笑逐颜开，一个个神采飞扬。呵，真是虚惊一场！

下一个游乐项目是舞伞。玩了海怪就玩舞伞。在那足足排了10分钟的队。烈日下的我们一个个晒得头昏目眩，口干舌燥，才终于轮到我们班。我跟随李德新约好一起并排坐的，可是因为钟成健找不到座位，所以让了一个位给他。哇，死定了，死定了，中间的李德新没安全带。那时他对我们两个开了一个玩笑，说：你们要保护好我的命。我把左手放在左边栏杆上，钟成健把手放在右边，我们两个锁得他紧紧的，不让他掉。开始也是很慢，慢慢的，慢慢的。开始快了，我好紧张，心里忐忑不安，害怕李德新被抛出去，吓得我不敢睁开眼睛。好险，我竟然不知道我们三个是怎么下来的！以后再不敢这样冒险了。

玩了舞伞，我们就去坐游览车、摩天轮，然后吃中饭。下午我们还玩了太阳神、霹雳舞转车，走了百花阵，尽情地开着雪山音乐车上上下下，没人争夺，临走时同学们还有点恋恋不舍。

我们哼着小曲踏上了归途。香蜜湖真是太好玩了！

本科毕业生总结 支援深圳工作总结篇五

大寨村位于水城县南部，距六盘水市中心区76公里，是发耳乡人x*[]发耳小学、发耳中学所在地，发耳小城镇建设的规划区也在本村境内，212省道从东南环绕，正在修建的水盘高速公路从中穿过，*均海拔1200米，气候温和，本村境内还有

二个民营企业(祥胜砖厂、金农食品加工厂)、两个协会(蔬菜协会和养猪协会)和正在实施的500亩杨梅种植基地及39(其中30个正在建设中)个蔬菜大棚,本村主产水稻、玉米、小麦等,经济作物主要有生姜、蔬菜、桃、李、梨、杨梅、草莓等,全村总人口2340人,人均纯收入3250元。

1、继续围绕一中心,找准两结合。围绕一中心即经济发展这一中心,按照新农村建设的“二十字”方针,积极为村委会建言献策,制定发展规划,采取一切尽可能的措施,调动一切尽可能的积极因素,一心一意谋发展,千方百计增加农民收入;注重两结合即:把自己所学的理论知识与新农村发展的实际相结合,坚持理论与实践相结合,坚持在实践中检验,在检验中完善、在完善中提升。其次是把上级的方针政策与农村发展实际相结合,经常学习党和国家的一系列方针政策和相关支农惠农政策,在农村加大宣传力度,使国家的政策家喻户晓,并按要求,让一系列的发展举措及成效符合老百姓的愿望和国家政策的要求。切实做好这两结合,促进本村经济社会协调发展。

2、准确定位,强化服务和责任意识。找准着力点,立足村情,准确定位,突出重点,服务大局。要进一步转变观念,增强服务意识,拓宽服务领域,强化服务措施,加大服务力度,更好地履行一村一名大学生的工作职责。进一步增强使命感、责任感和大局意识,适应时代要求,提高自身素质,为新农村建设争作贡献。

(一)协助支部书记配合乡*搞好协调服务工作。大寨村是一个多民族聚居村,少数民族占总人口的62%。随着年产900万吨的发耳煤业和发电量为240万千瓦的发耳电厂正在建设,其诱发的各种矛盾纠纷时有发生,煤、电开发失地农户被*安置在大寨村,所以土地纠纷时有发生,导致协调难度加大,在拆迁安置协调服务工作中,我首先深入群众作思想工作、以宣传法律法规和保送信息为主。其次是以点滴的实事取信于民,充分发挥我们在*和群众之间的桥梁纽带作用,及时

反馈百姓的意愿，传达组织的意图，把各种矛盾纠纷遏制在萌芽状态，为拆迁安置工作做出了自己应有的贡献。协助乡*向上级*协调 资金140多万元用于我村的老街硬化和安置区道路硬化，在一定程度上改变了群众出行难、道路脏、乱、差的现象。

(二) 协助支部书记搞好农业产业结构调整工作。刚来到大寨村时，我就看到了发耳蔬菜和水果特别畅销，特别是反季节蔬菜供不应求，主要原因时这里地处北盘江低热河谷地带，自然形成一个小气候，与同纬度、同海拔地区的气候有着显著的差别，为反季节和早春蔬菜的种植提供了独特的条件。但由于 资金短缺，缺乏有效的种植技术，我就主动与村领导商量如何利用有利的市场和气候优势扩大蔬菜种植面积，决定种植4个大棚蔬菜，后来经过请示乡*，乡* 同意每个蔬菜大棚扶持5000元资金，由乡农业服务中心作技术指导。今年五月份，贵州省农办冉主任在市县相关领导的陪同下，亲临大棚蔬菜种植基地视察，并 对产生的效益给予了充分肯定。六月份，大棚蔬菜的种植又增添了5个。十二月份，又实施30个大棚(目前正在建设中)蔬菜种植，每个大棚县农业局和乡*补 助资金4000元，建成后，将带动我村经济更快地发展。

(三) 规范远程教育站点和软件资料的管理。经过自己的摸索和在村领导的带领下，进一步规范了大寨村的党建资料，结合本村实际，帮助大寨村进一步理清了发展思路，积极配合远程教育有关技术人员，搞好远程教育站点维护，确保远程教育充分发挥其应有的作用。