

2023年转业安置工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年转业安置工作总结模板篇一

为贯彻党的^v^和十六届三中全会精神，落实全县职业教育工

作会议和全县农村教育工作会议的要求，切实加强我乡农村劳动力转

以党的十七届五中、六中全会精神为指导，按照县人事劳动与社

会保障局的各项要求，夯实基础，狠抓落实，全面推进农村劳动力转

质、就业状况、培训意向和就业愿望等信息，建立劳动力资源数据库，并进行动态管理，为科学开展农村劳动力培训、转移工作提供依据。

(二) 全面推进农村劳动力培训、转移。积极开展职业技能培训

班，让劳动力基本掌握一到两门实用技术，同时加强乡村劳动保障平

台建设，对外出务工人员进行法律知识培训，提高自我保护意识。

（三）大力做好宣传工作，充分发挥乡劳务服务中心作用，调动

村级劳务协会积极性，鼓励本乡劳动力外出务工，乡劳务服务中心与

用工单位、个体户积极联系，提供更多用工岗位，确保劳务输出服务质量。

（四）按照就近原则，主要输出地为本乡，一方面降低外出务工人员成本，另一方面确保外出务工人员的合法权益得到保障。

（五）做好外宣工作。按时上报农村劳动力转移就业培训记录。

三、培训对象及任务

党员干部、农民群众、致富能手。

四、培训时间及地点

时间：2012年3月起至12月止； 地点：纳雍县库东关乡猴场小学。

五、培训教师

远程教育管理员。

六、教学方式

主要采取集中播放录像与讲授结合的方式进行。

七、培训内容和重点

劳动力转移培训要以未能升学的初、高中毕业生和青壮年劳动力

为培训主体，以开展劳动力转移前的引导性培训和职业技能培训为重

点，以进城务工人员在岗、转岗为内容的岗位技能培训为补充，因地制宜、有针对性地抓好劳动力的转移培训工作。

1、在开展引导性培训方面，要注重对拟向非农产业和城镇转移的新增劳务输出人员开展劳动就业的公共知识和务工常识方面的多形式、多途径的培训。

2023年转业安置工作总结模板篇二

1、完善退役军人创业数据库，根据企业规模和个人意愿成立全市首个退役军人创业协会，按照党建引领，以商引商，反哺社会的要求，为全区退役军人创业就业搭建一个公共平台。

2、根据退役军人事务部、省厅关于“示范型”“枫桥式”退役军人服务站创建任务，确保完成全区镇（街道）、村（社区）两级基层服务站创建目标。

1、推动共同富裕。一是做好退役军人及优抚对象动态调标，切实提高生活水平；二是落实困难退役军人帮抚援助机制，困难帮抚群体幸福感进一步突显；三是精神富有进一步引领，开展全区第二届“最美退役军人”评选。深挖退役军人在乡村振兴，实施共同富裕；在抗击新冠肺炎疫情，舍小家为大家；在维护社区稳定，为全区经济建设保驾护航等方面的先进典型。

2、启动全省双拥模范区创建工作。完善双拥模范区创建工作机制，着眼备战打仗，充实全社会化拥军力量，加强双拥和国防教育宣传形式，浓厚全区拥军氛围。

3、抓好全区散葬烈士墓和烈士纪念设施维修工作，落实好烈士纪念设施的管理和使用。

4、着眼关爱、尊崇，颁发优待证。完善全区退役军人及优抚对象信息，做好建档立卡工作，根据建档立卡数据库做好全区存量优待证发放，确保年底前完成应发尽发，应领尽领。

5、做好退役军人移交安置工作。认真做好2022年转业军官、士官和退役士兵移交安置工作，确保移交安置任务顺利完成，认真开展自主就业退役士兵和退役士兵教育培训工作。

2023年转业安置工作总结模板篇三

所谓刚性的政策，值得就是刚毕业的军官，。军官接受纳税人供养的免费教育的时间越长，服役奉献的时间也应当越长久。在军改期间，由于军官法停止适用，军队在短时间内出现了大量人才流失的现象。

不少高学历军官，通过“抑郁”、“家庭困难”以及其他思想原因等方式手段，绕过政策监管，成功退役。并且，这一个个“成功”的案例，也给了后来人以“希望”，认为自己在部队干不了多久就可以走，进而持续占用有限的军队教育资源。

这种“搭便车”风气的形成，对军队建设有百害而无一利。军官职业化政策落地之后，退出规定更加刚性，想通过“找关系”，“递条子”或其他手段达成提前退役的政治和法律成本只会增加，不会减少。

当然，刚性的退役政策，同时也能为服满年限，想要退役的干部释放红利。

毕竟，总的名额就那么多，一部分少拿了，另一部分人分到的蛋糕就大了。

达到最低退役标准的军官，将会拥有更加灵活的退役安置渠道。同时，在基层服役五到六年之后，如果还未达到晋升条件，这部分军官已经用自己的实际行动证明了自己不是“人才”，部队也没有必要强行留下“非人才”。

至于职业军官，努努力，加加油，晋升中校，基本上就能保证一生衣食无忧。在部队退休，无需担心后路和转业的问题，可以把全部精力都放在强军事业上。

摇摆在这中间的军官，需要及时选择人生道路，做出抉择。

2023年转业安置工作总结模板篇四

今年，我县共接收退役士兵203人，其中：自主就业的165人，发放自主就业一次性经济补助万元；由县人民政府安排工作的33人（含：转业士官32人、荣获战时三等功1人）；参加“双考”安置的5人。实际安置工作岗位29个（其中：安置在中央驻曲单位1人、市属单位2人、我县事业单位26人），占应安置总数的；申请办理自谋职业的9人，占应安置总数的，发放自谋职业一次性经济补助万元。对5名退役士兵发放待安置期间生活补助费万元。

为确保安置改革稳妥推进。一是成立组织机构，明确工作职责。县委、县政府高度重视退役士兵的安置工作，切实加强领导，成立了由县委副书记、县长任组长；县委副书记、县委书记、县委常委、常务副县长，县委常委、组织部部长，县委常委、县人武部政委，县政府副县长、公安局局长，县政府副县长任副组长；县政协副主席、县财政局局长，县委组织部副部长、县人力资源和社会保障局局长，县委组织部副部长、老干部局局长，县工业园区管委会专职副主任、发展和改革局局长，县工业经贸和信息化局局长，县民政局局长，县公安局党委委员、政治工作办公室主任，县人力资源和社会保障局副局长为成员的xxxx县退伍军人安置领导小组，领导小组办公室设在县民政局，负责办理退役士兵接收和安

置的日常工作。二是出台政策，为拓宽安置渠道提供保障。结合我县实际，县政府下达了《xxxx县人民政府关于下达20xx年退役士兵接收安置计划的通知》（会政发〔20xx〕38号），确定了我县的安置岗位，为全县退役士兵安置工作提供政策依据和组织保障。

1. 自主就业安置。今年，我县自主就业安置的退役士兵有165人，根据《退役士兵安置条例》以及省、市相关规定：自主就业的退役士兵，政府不安排工作，且不能参加全省统一组织的“双考”安置，县安置办将严格按照自主就业的相关文件规定给予经济补助，补助标准按照部队发放的士兵服现役每满1年发给4500元的退役金基本标准的80%比例计发（每服役一年补助3600元）。

2. 由县人民政府安排工作。符合新老条例规定的由县人民政府安排工作的人员，包括新条例中安置对象为：士官服现役满12年的；服役期间平时荣获二等功以上奖励或者战时荣获三等功以上奖励的；因战致残被评定为5级至8级残疾等级；是烈士子女的。老条例中安置对象为：平时因公、因病被评定为5级至6级残疾等级的。符合县人民政府安排工作的，严格按照《云南省退役士兵安置规定》、《云南省退役士兵考试考核安置办法》、《云南省退役士兵安置文化考试规程》、《云南省退役士兵安置工作规程》要求，参加全省统一组织的文化考试，并根据退役士兵服役期间表现、服役期限、伤残等级、技术等级、立功受奖等情况进行实绩考核。按照考试考核总成绩从高到低排序依次选择岗位。对在选岗现场未选择岗位安置、放弃安排工作的退役士兵，一律不再为其安排工作，依照国家和省市有关政策规定实行货币安置。

3. 考试考核安置（以下简称“双考”安置）。符合“双考”安置条件的退役士兵，退役时未选择自主就业的，按照《云南省退役士兵安置规程》、《云南省退役士兵考试考核安置办法》、《云南省退役士兵安置文化考试规程》、《云南省退役士兵安置工作规程》规定，采取安排就业和自谋职业相

结合的办法进行安置。今年，“双考”安置对象为□20xx年11月1日以前入伍的，1. 从城镇（非农业户口）青年中征集入伍或者20xx年从高校应届毕业生中征集入伍以及从高校在校大学生中征集入伍且不复学的士兵；2. 农村入伍在服役期间因公致残被评定为7级、8级残疾等级的士兵；3. 农村入伍的女兵。符合“双考”安置的退役士兵，由县安置领导小组设置工作岗位，参加全省统一组织的文化考试，并根据退役士兵服役期间表现、服役期限、伤残等级、技术等级、立功受奖等情况进行实绩考核。按“双考”总成绩从高到低排序依次选择岗位。对“双考”安置中未被录取的退役士兵，可在20xx年8月20日前实行“双向选择”，由本人与企业单位联系工作，在接收单位同意的基础上，经接收单位主要领导签署意见盖上单位公章，即可按本人联系的单位安置。经过“双考”未被录取安置的或在规定时间内未联系到接收单位的退役士兵，一律按自谋职业办理，不再保留安置资格。

4. 自谋职业安置。根据规定，对符合“双考”安置条件自谋职业的退役士兵，给予一次性自谋职业经济补助，今年我县自谋职业补助金标准为：按两年义务兵55000元为基数，服役期每增加1年补助11000元。自谋职业的退役士兵，根据□^v^办公厅转发民政部等部门关于扶持城镇退役士兵自谋职业优惠政策意见的通知》（国办发□20xx□10号）文件精神，享受相关优惠政策。

一是认真做好退役士兵接收报到工作。退役士兵接收报到工作既是一项严肃的思想政治工作，也是一项重要的服务性工作，这项工作做得如何，对于稳定退役士兵思想情绪和妥善安置都起着十分重要的作用，为了做好这项工作，我们从去年11月初开始悬挂横幅、张贴标语、制作了“xxxx县退役士兵接收安置流程”、制定了接收、报到、培训、档案登记管理等相关表格，建立了台账。营造浓厚的接待气氛，热情主动与他们亲切交谈，了解他们在部队的特长、爱好、身体状况，每天做好退役士兵的报到，档案接收，预备役登记，户籍关

系等手续办理，同时，我们主动向退役士兵宣讲国家的安置政策，发放“xxxx县退役士兵接收安置流程”，为优质高效完成20xx年我县退役士兵安置、教育培训、推荐就业等工作打下扎实的基础。

二是做好各项数据的上报工作。每月月初按时、准确、有效向市局上报退役士兵安置的各项数据。

三是认真抓好教育培训。为促进退役士兵自谋职业、自主创业能力，根据国家、省、市相关政策，积极宣传动员退役士兵参加1年以上学历教育培训，及时与云南盈丰盛创业就业服务中心、云南省林业技工学校等六所重点院校联系，筛选出用工需求比较集中且符合退役士兵特点的汽车驾驶、维修、电工、计算机应用等50余个专业，供退役士兵选择有针对性报名，培训期间，2年内免学费、住宿、实习、技能鉴定等费用6000元，超出部分由退役士兵本人承担。凡参加教育培训的退役士兵，毕业后由学校（院）推荐就业，政府安置部门不再负责安置。通过宣传动员，今年春、秋季招生，我县共有25人报名参加培训；4月24日至30日，委托县委党校举办xxxx县退役士兵职业技能培训班，县民政局副局长谢开林同志作了《在全县退役士兵培训班上的讲话》，对25名退役士兵免费进行了专业技能培训。通过培训，使这些退役士兵学到了一计之长，增强了就业能力和参与市场竞争的信心。

2023年转业安置工作总结模板篇五

积极探索农村劳动力转移就业新路子

^v^扶风县委党校

就业是民生之本，富国之策。近年来，我县坚持把抓好农村劳动力转移就业作为解决“三农”问题、增加农民收入的重要途径，按照“劳动者自主择业，市场调剂就业，政府促进就业”的方针，努力把人口资源优势转为经济优势，积极开

展全方位、多层次、多渠道的转移就业工作，实现了劳务经济长足发展，取得了显著的社会经济效益，连年被省、市评为“劳动力转移就业先进县”。但是，随着转移就业工作的蓬勃发展，一些深层次的问题逐渐成为影响劳务经济腾飞的瓶颈。面对这种情况，县委、县政府积极探索，组织、引导相关职能部门、企业、社会各方面“主动参与、各司其职、各负其责”，形成推动农村劳动力转移就业的合力，闯出一条消除劳务经济发展瓶颈、扩大农村劳动力转移就业、解决“三农”问题的新路。2008年全县完成劳务输出万人，占年计划的119%，其中有组织输出万人，占年计划的100%；技能培训输出万人，占年计划的108%；实现劳务总收入亿元，是农民收入中增长最快的。

一、基本现状

1、转移规模进一步扩大，增长速度有所放缓

2008年全县完成劳务输出万人，比2007年高出16%，但明显低于2005年和2006年的增长速度（以上两年的增速均为26%以上），增势有所放缓。

2、转移劳动力年轻化、知识化和技能化趋势进一步明显

2008年全县农村转移的劳动力中，年龄45岁以下人数占农村劳动力转移的比重为，较2007年高出约个百分点。从文化层次看，具备初中文化的占农村劳动力转移的比重为，高于2007年个百分点；具备高中以上文化的比重为，高于2007年的百分点。从技术、技能看，2008年接受过专业技能培训的转移劳动力，占劳动力总数的比重为%，明显高出2007年的比重。

2008年农村劳动力转移中，属于跨省地域性转移的劳动力数量，在全县劳动力总数中所占比重为，比2007年提高了个百分点。在劳动力转移地区的分布上，分布在东南经济发达地

区的农村劳动力转移总数所占的比重为63%，而分布在其他地区的比重合计只有37%。

4、建筑业、制造业和服务业是我县农村劳动力“三大”主要转移行业

2 土”情结，不满足于现状，敢于抛开传统农业生产方式，摆脱土地的束缚，寻求新的发展空间。从对农村住户调查资料的长期观察来看，农村劳动力转移已经从简单的数量规模向复杂技能的效益提高转化。

农村劳动力转移由于受农村土地制度、劳动力市场环境、农民工自身素质等因素的制约，外出从业主要呈“候鸟式”流动，即平时在外务工，农忙时则回家务农。近几年“迁徙式”流动就业有所增加，常年外出从业的已占相当比重，农民外出从业形式已由过去的个体流动为主逐渐演变成现今的家庭式流动和个体流动并存。据调查，2008年年末，我县农村举家外出从业的农户数增加较多，举家外出从业农户占调查村总农户数的比重，由2007年的提高到2008年的，提升了个百分点。外出务工6个月以上的农村劳动力所占比重为%，比上年提高了个百分点。

二、制约因素

当前，我县农村劳动力转移总体上呈现出良好的发展趋势，但是由于体制、机制等方面的因素，制约了农村劳动力转移就业进一步扩大。

3 十年代初期拥有玻璃厂、造纸厂、纸箱厂、砖厂等4户乡镇企业，安排农村富余劳动力就业达750人次，但是随着市场机制的优胜劣汰，至九十年代末4户企业相继破产关闭，企业人员各奔东西。

2、偏低的劳动力素质，是制约农村劳动力转移的严重障碍。

据调查，在我县农村劳动力中，每户初中文化程度以下的劳动力人，占每户劳动力人的58%；有专业技术职称人数和受过职业教育和培训人数为人，仅占每户劳动力人的%。在农村劳动力中，85%左右属初中及以下文化程度，受过专业技能培训的仅占6%。在2008年新转移的农村劳动力中，受过专业技能培训的只占%。大部分农村劳动力由于缺乏劳动技能，难以在城镇实现稳定就业，没有稳定的职业和居所，回流现象严重，收入较低。同时，随着新兴高技术产业迅速发展，对劳动力的素质要求不断提高，缺乏劳动技能的农村劳动力的就业难度越来越大。

3、日趋沉重的就业压力，是制约农村劳动力转移的现实因素。随着体制改革的不断深入和经济发展的转轨变型，城市自身的就业矛盾日益突出，劳动力市场竞争日趋激烈。特别是近年来国企改革和经营性事业单位转企改制步伐的不断加快，失业人数逐年攀升，再加上失地农民和每年新增的大中专毕业生，城市的就业压力大大缩小了农村劳动力转移的空间。同时，农业科技的普及推广，农业产业化和现代化水平不断提高，使得农业内部吸纳劳动力的能力日趋减弱。

4 量等作出了许多限制性规定。即使在同一家单位，城市正式职工与农民工在工种、报酬上相差很大。以我县城建站为例，该站正式职工大多为管理人员，平均每月收入在1500元左右；而起早贪黑打扫马路的保洁员绝大多数来自农村，每月收入只有400元左右。在社会保障方面的差距更是天壤之别，城市职工普遍享受养老、医疗、失业、生育、工伤等一整套社会保险，而用工单位大多没有为外来农民工办理社会保险。

5、落后的小城镇建设水平，使吸纳农村劳动力的功能减弱。目前，我县小城镇建设受公共设施不足、乡镇企业集中度低、经济总量偏小、产业结构不合理等因素的影响，与农村差别不大，对农民的吸引力不够。同时，小城镇现行管理体制存在的弊端，农民进入小城镇也并不顺畅。一是户籍制度的阻碍；二是土地使用权流转市场尚未正式建立，农民把土地作

为基本的社会保障，使用土地所花的代价和转出土地的补偿都很低，没有足够的经济实力和预期社会保障机制必然使农民很难下决心弃地进镇。

三、对策建议

面对以上困难和问题，县委、县政府迎难而上，把农村劳动力转移就业作为县域经济发展的“六大工程”之一来抓，大力发展多种所有制经济，积极拓宽就业渠道，初步形成“市场导向、自主择业、竞争就业”的工作机制，消除了制约农村劳动力转移就业的瓶颈。