

# 干部自查报告及整改措施(大全18篇)

整改报告是针对某一问题或错误的存在，在一定时期内对问题进行整改和改进的书面材料。为了帮助大家更好地撰写竞聘报告，小编特意收集了一些成功的案例供大家参考。

## 干部自查报告及整改措施篇一

1、本管理规定中的员工调配、借调是指集团部室之间、各子公司之间、集团部室与各子公司之间的人员调动。

### 2、审批程序

2.1 员工调配，用人单位需填写《员工调配审批报告》，经单位负责人签批后报集团人力资源部。

2.2 人力资源部接到《员工调配审批报告》后，当日内传递调出单位，调出单位需2日内签批完毕并报人力资源部；如有异议，及时与人力资源部联系。

2.3 调出单位在收到集团公司行政公布文件或集团人力资源部调动函后，在1日内通知所在单位进行工作交接，一般员工填写《离岗报告》，中层及以上干部填写《干部交接明细表》，人力资源部门按调动函要求开出《职工调配介绍信》报人力资源部。

2.4 调配员工到岗后，用人单位必须3日内，将岗位安排情况书面反馈集团人力资源部及人事关系所在单位。

2.5 集团公司领导直接安排的调配员工，在到岗5日内，由调出、调入单位书面报集团人力资源部，补办调配等手续。

2.6 员工借调，用人单位需填写《员工借调审批报告》，经调出、调入单位负责人签批后在5日内报人力资源部备案。

### 3、审批权限

#### 3.1 一般员工的调配

3.1.1 子公司之间一般员工的调配，由各子公司负责人签批。

3.1.2 集团部室一般员工的调配，由分管副总签批。

3.1.3 销售公司一般员工的调配，由销售公司负责人签批。

#### 3.2 干部的调配

3.2.1 子公司之间中层干部的调配，由子公司负责人双方协商，特殊情况的由子公司负责人请示集团董事长或总经理。

3.2.2 集团部室中层干部的调配，必须报集团董事长批准。

3.3 子公司之间班子成员的调配，必须报集团董事长批准。

3.4 子公司之间一般员工、总经理助理（含）以下干部的借调由子公司负责人签批。

3.5 子公司班子成员的借调，必须呈报集团董事长批准。

### 4、其他

4.1 调配、借调员工不适应岗位，应立即退回原单位，原单位应无条件接收。

4.2 调配、借调员工如遇工伤、违纪（程度）、离职、违约、全月病假或不能适应现工作岗位者，由用人单位报其人事关系所在单位和人力资源部，并办理相关退回手续。

4.3 员工在接到调动函后，必须按时间、按要求报到，严禁以任何借口拒绝到岗或拖延到岗时间。

4.4 员工借调，最长时间为2个月，因特殊情况必须延长借调时间的，各子公司需补办调配或借调手续。

## 5、责任考核

5.1 违反程序调配人员的，对责任子公司人力资源负责人处以1000元罚款，子公司主要负责人处以500元罚款。

5.2 子公司借调人员，未及时提报集团公司备案的，每次对子公司人力资源处负责人处以500元罚款，子公司主要领导陪罚200元。

5.3 在借调期内，擅自停发借调人员工资的，每次对子公司人力资源处负责人罚拿一个月基本工资，子公司主要负责人陪罚500元。

6、本管理规定适用于集团部室、各子公司。

7、本管理规定由集团人力资源部负责解释，人力资源部门负责监督落实。

8、本规定自下发之内起实行，若有与本规定冲突者以本规定为准。

附：《员工调配审批报告》（两表）

《员工借调审批单》

《离岗报告》

《干部交接明细表》

人力资源部 二〇〇五年四月二日

## 干部自查报告及整改措施篇二

年，在镇党委的正确领导下，我镇老干部工作坚持“三个代表”重要思想和党的十一届三中、四中、五中全会精神为指导，认真贯彻落实党对老干部的各项政策，坚持从我镇实际出发和老干部高龄化的实际出发，以高度的政治责任感，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，正确处理老干部与人事业务工作的关系，推动了老干部工作开展，在为老干部服务和管理工作上取得了新的成绩，使老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为，促进了我镇各项事业发展，保持了单位系统稳定。现将自查情况报告如下：

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由分管组织的党委副书记付兴博同志兼任领导小组组长，亲自抓老干部日常工作。在镇主要领导的关心支持下，成立长轩岭镇老年大学，为丰富老干部的生活奠定良好的基础。

尊老重老，是中华民族的传统美德，可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我镇现在的辉煌，为此，我镇利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

我镇利用春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇工各项作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为全镇工作做些力所能及的工作。

### 1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，认真贯彻落实胡锦涛同志关于“多从政

治上关心老同志”的指示精神，以老干支部为单位，结合开展保持共产党员先进性教育活动，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习更多资料“三个代表”重要思想，学习大和党的十一届三中、四中、五中全会精神，使老同志深刻理解“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到大精神和中央的重大决策部署上来。组织部门及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了我镇各项事业发展的情况。

## 2、加强老干部党支部建设的工作力度。

根据老干部支部的特点，在原有老干支部管理的基础上，实行了机关单位分解包保责任制度，这些同志除了完成自己的本职工作外，对一些长期不能来镇参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报情况，与老同志一起学习交流，加深了了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。

## 3、积极组织开展各项活动。

年，我镇有组织和自发相结合的开展各项丰富多彩的活动，春节组织老干部到木兰天池，向老同志介绍木兰天池景区的开发建设等情况，在重阳节组织老干部到武汉江滩参观等活动，开扩了老干部的视野，丰富了老干部的业余生活。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。

我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时对老同志在诸如工资等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助

他们，使老同志在物质上有依靠。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。每逢单位开展一些公益活动，都邀请一些有兴趣、有特长的老同志参与，老同志在参加活动的同时，也充分体会到了这个大家庭的温暖。

按照《湖北省老干部信访工作暂行规定》，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

### 干部自查报告及整改措施篇三

部一起，深入扎实地开展集中教育活动，并取得了一定成效。本人对集中教育活动开展以来的思想工作情况认真自查、深刻剖析，形成自查报告如下：

#### 一、集中教育活动开展以来的基本情况

集中教育活动开展以来，我们立足发展大局，搞好融入渗透，促进了活动的有序有效开展。一是丰富活动主题，细化活动内容，提出了以“创建‘四好领导班子，优化干部作风，优化电力行业服务作风’”的为内容的“一创双优”的工作思路和目标要求。二是融洽社会各方面关系，通过与兄弟单位结对子等形式，共同优化社会经济发展环境。三是坚持“两个不误”、实施“三个结合”、务求“两个实效”。即坚持集中教育活动与正常供电业务“两不误”。坚持市的“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动要求与省电力公司的“讲正气、树新风”主题教育要求相结合；坚持电力行业业务与社会经济发展相结合；坚持集中教育活动与电力业务相结合。确保优质服务取得实效，确保“讲树”活动取得实效。四是强化中心组理论学习和以党支部为单位的的学习，坚持主讲人主讲制度，坚持班子成员以双重身份参加学习，并指导活动的开展。集中教育活动转入查摆问题阶段开

始后，我按照查摆问题阶段的具体要求，对照党章和“八个坚持、八个反对”，认真查摆在“五风”方面存在的问题。通过组织召开各种座谈会、发放征求意见表、设置意见箱、开通热线电话、组织问卷调查、开展谈心活动、过好组织生活等多种形式，征求员工对我与班子其他班子成员的意见或建议。我到济任时间不长，但主要工作的开展得到了公司各层面的认可。思想作风上能够坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线；学风上坚持理论联系实际、学以致用、用有所成，得到推动工作的效果；工作作风上坚持树立正确的政绩观、权利观和利益观，坚持走群众路线，深入基层，调查研究，不做表面文章；生活作风上坚持艰苦奋斗、廉洁自律的优良传统，做到生活正派、情趣健康、廉洁自律。

在“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动中，作为公司的党委一把手，本人自始至终站在维护企业发展稳定和谐大局的高度，在思想上高度重视，在行动上率先垂范，在具体工作上狠抓落实。坚持把集中教育活动摆在与增加企业经济效益同等重要的位置，带头制定活动方案、做好活动安排，带头组织宣传动员、履行工作职责，带头参加理论学习、撰写心得体会、做好学习笔记；深入基层调研，广泛听取多方面意见和建议，自愿接受群众监督；认真开展批评与自我批评，细心发现自身存在的问题并加以改正，在公司党员干部中树立了良好的形象。

## 二、主要收获

集中教育活动的有效开展，使本人收获颇丰、受益良深，思想得到了升华，心灵得到了净化，情操得到了陶冶，综合素质有了明显提高。一是理论水平得到提升。我通过集中学习、个人自学以及听取专题讲座等多种形式，结合现阶段经济社会的发展特点，对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想进行了重新学习，对科学发展观、社会主义荣辱观、构建社会主义和谐社会、建设社会主义新农村、推进经济社会又好又快发展等重大战略思想理

念进行了重新认识，丰富了知识，武装了头脑，使我的前进方向更加明确，价值取向更加正确，以科学的理论指导工作的能力得到了新的加强。二是工作思路更加开阔。思路决定出路。通过深入学习和把握中央、省委和市委指示精神，思想观念得到更新，利用新方法解决新问题的水平进一步提高。三是理想信念更加坚定。领导干部不树立正确的世界观、人生观、价值观，不解决好权力观、地位观、利益观问题，就不可能领导好改造客观世界的工作。通过集中教育活动，我尤其注重自身作风建设，各种不利于发展进步的思想杂念得到了清除，正确的世界观、人生观、价值观进一步确立，党性观念进一步增强，共产主义理想和建设中国特色社会主义的信念进一步坚定。四是公仆意识更加牢固。在集中教育活动中，通过调查研究和学习提高，我更加认识到了群众路线的极端重要性，在思想上和行动上能够把群众利益放在重要位置，以把群众的利益服务好、维护好、发展好作为工作的出发点和落脚点，把自己融入到群众中去为民服务的公仆意识不断增强。五是廉政观念得到加强。通过集中教育活动，本人进行了一次深刻的再教育，廉洁自律意识进一步强化，增强了拒腐防变能力，增强了使命感、责任感和荣辱感，增强了加强党风廉政建设的决心和信心。六是与班子成员和干部职工的关系更加融洽。通过召开座谈会、民主生活会以及开展批评与自我批评，我增多了与大家沟通交流的机会，大家卸下了思想包袱，相互支持、相互理解，公司的凝聚力、亲和力不断增强，干事创业的氛围愈加浓厚。

### 三、存在问题

尽管在集中教育活动中本人取得了一定的进步，有不小的收获，但还依然存在着这样那样的问题。

够，在理论与业务知识的综合运用方面略有不足，与工作实际的联系方面也不够紧密，对活动细节的落实还不够扎实。

二是在学习方面还不够深入。主要是未能够把学习到的知识



经过消化吸收，转变为自己的东西，然后去运用到日常工作中。致使通过现象看本质的能力以及把握事物的内在联系和对于客观事物的综合分析判断的能力还不够强。

三是在思想方面作风还不够严谨，存在一定的老好人思想。主要表现为在开展批评与自我批评的过程中，由于顾及面子，对于个别同志的缺点未能及时指出，对同志们的帮助教育不到位。

四是在工作作风方面办事效率还不够高，进取意识还不够强、创新力度还不够大。主要表现在工作上有时存在眼高手低现象，在分管工作的超前规划方面步子还不够大、起点还不够高。

#### 四、原因分析

针对以上问题，本人经过深入剖析、认真分析，对产生问题的原因进行归纳，主要有以下几点：

一是在思想上对于学习的认识还不充分，缺少挤时间学习、挤时间思考、挤时间实践的主动性，也未能更加有效地把学到的知识融入到公司发展的实际之中。工作忙不是理由，没有足够的学习时间更不是理由，这些都是客观上的原因，更主要的是缺乏主观能动性。

二是未能做到学与思的有效结合。学而不思则惘，思而不学则怠，只有学与思的相互融合、相互渗透，才能够学有所用，学有所成。由于本人在学与思结合方面做的不够、融合不强，因此学到的知识在对工作的指导上还有一定的欠缺。

三是由于长期以来养成的思想意识上的迁就和忍让，在开展批评与自我批评的过程中，自我批评的多，对别人批评的少，没有真正做到开诚布公、推心置腹。

四是在谋划发展上存在小富即安、小进即满的思想。由于思想保守、满足现状，就禁锢了头脑，致使意志消磨，丧失了进取心和创造力，放松了对工作的要求。

五是由于工作作风还不够扎实，动口多于动手，理论多于实践，使得眼高手低，好高骛远。

## 五、整改措施

1、继续加强学习，利用一切可以利用的时间，把先进理论的学习与电力业务的学习结合起来，把学习与思考结合起来，紧密联系实际，在理论与业务知识的综合运用方面下功夫，在引导企业又好又快发展上下功夫，进一步提高自身素质，增强指导日常工作的能力。

2、在集中教育活动中，继续积极参与公司活动的指导，注重细节，狠抓落实。细节决定成败，通过扎实细致的工作，切实使集中教育活动收到实效。

3、继续深入开展批评与自我批评，虚心接受群众意见，在努力克服自身缺点的同时，剔除老好人思想，促进班子和谐进步，实现政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”目标；帮助和教育广大干部职工强化作风建设，优化电力行业服务作风，使我们公司成为作风扎实、服务优质、群众信赖、人民满意的坚强团队。

4、进一步创新工作思路，改进工作方法。创新是发展的灵魂，坚决克服保守和满足思想，增强干事创业的魄力，保持开拓进取、昂扬向上的精神状态，瞄准发展第一要务，大胆实践、大胆创新，与全体职工一道，推动公司的健康、稳定、持续发展。

总之，在“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动中，本人虽然取得了一些进步，但与上级要求相比，仍有很

大的差距，还存在着许多方面的问题和不足。今后，在市委和省公司党组的正确领导下，我将继续以集中教育活动为契机，大力加强自身建设，正视问题，取长补短，虚心改进，务求实效，努力使自己成为素质过硬、作风扎实、方法灵活、敢于创新的一名党员干部，为加快公司“一强三优”建设、为建设和谐社会贡献自己的全部力量。

## 干部自查报告及整改措施篇四

自市委、市政府开展整顿机关作风活动以来，通过认真学习，发现自己还有许多方面存在不足，需认真加以改进和提高。现就对照市委作风建设活动要求，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

### 一、存在的问题

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种要我学为我要学的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；第三，学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辩证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辩证的眼光看待和处理问题。

## 二、产生问题的原因分析

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯三分钟热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

## 干部自查报告及整改措施篇五

xx年以来，我县共交流领导干部324人次，其中乡镇之间交

流167人，县直机关之间交流67人，从乡镇流向县直机关31人，从县直机关流向乡镇59人。在过去几年的干部交流过程中，我们的主要作法是：

## 1、坚持四个原则。

一是坚持回避原则。在同一单位(管辖区内)里，做到避自籍、避亲属、避朋友。在原籍任主职的干部交流异地任职；在同一单位有近亲、姻亲关系的交流任职；在同一单位(或管辖区内)有老同学、老朋友、老战友关系的交流任职。

二是坚持人尽其才原则，坚持用人所长，扬长避短，促进干部成长。

三是坚持合理流向原则，注重由上层向下层交流，从发展较快向发展较慢的单位交流，使之取长补短，共同发展。

四是坚持公道正派原则，坚持实事求是，从工作需要出发，以德才标准和专业特长交流任职，使干部交流呈现健康、良性的趋向。

## 2、突出四个重点。

一是以年轻干部为重点的培养性交流。就是以培养锻炼为主要目的对年轻干部进行交流。近几年来，我们对一些自身素质较好但缺乏基层工作经验的年轻干部和一些工作经历单一的年轻干部有计划地进行分期分批交流，以丰富其工作经验，多岗位锻炼成长。由于注重对年轻干部交流的培养，我县有大批富有潜力的年轻干部走上了科局级领导岗位。现在全县35岁以下的乡镇和县直单位正职有9人。撤区并乡时期，虹桥镇一位年轻的农技干部交流到大坪乡任副乡长，任职两年后，组织上考虑到该同志专业知识较突出，且富有开拓创新精神，将他交流到在市场经济大潮中效益日益滑坡的原官塘农场(副科级单位)任总支书记和场长。在农场任职的三年时

间内，由于该同志吃苦肯干，积极运用专业知识为农场创新发展路子，受到了干部和群众的好评。之后，被提拔交流到团县委书记岗位上。在这个正科级岗位上，该同志带领团县委一班人积极开展活动，把全县青年工作搞得有声有色，并在实践工作使自己锻炼成长为一位政治思想较成熟、行政工作能力较强的领导干部□xx年，这位不到30岁的年轻领导干部被县委任命为思村乡党委书记。

二是以重要岗位领导干部为重点的防范性交流。为预防腐败，也为了使领导干部更好地履行职责，我们要求人事、财政、司法部门的主职干部和在单位内负责人、财、物工作的领导干部任期满五年后必须交流或轮换岗位□xx年以来，财政和审计部门就有3位副职进行了交流；检察院和法院之间有4位领导干部进行了交流。

三是以“有争议”干部为重点的保护性交流。从保护干部的角度出发，我们做到防患于未然，对一些干部群众有反映、在班子内部影响团结，但未构成严重问题的领导干部重点进行了交流□xx年以来，先后有13名乡镇和县直单位领导干部因干部群众反映较强烈，但经法纪部门核实未发现重大问题的干部被交流任职；有9名领导干部因在班子内部不利于团结，影响单位和个人工作被交流任职。

四是以“特色型”领导干部为重点的调整性交流。根据一些领导干部的个人特长，根据一些单位的专业和工作需要，再是根据领导班子在年龄、性别、党派结构方面的配备要求，我们对一些领导干部进行了调整性交流□xx年以来，有32位专业知识突出的干部交流任职；有19位非党干部交流任职；有41位妇女干部交流任职。现在全县27个乡镇都配备了非常领导干部，有98以上的乡镇和县直单位领导班子配备了妇女领导干部。

事实证明，干部交流有利于增强干部队伍活力，效果是十分明显的：

1、提高了领导干部的整体素质和工作能力。绝大多数领导干部感到交流后接触的面宽了；面对新的工作，有了新的压力，紧迫感增强；为了更好地开展工作，经常要强迫自己去学习新知识，不知不觉地改善了自己的知识结构，提高了自己各方面的能力。反之，如果长期在一个地区或部门工作，轻车熟路，容易使干部产生惰性，丧失创造力，甚至不思进取。交流到乡镇的年轻干部则普遍感到，到基层以后，直接面对群众的机会多，有利于提高认识，提高分析问题、判断问题和解决问题的能力，学会处理具体矛盾的方式方法，从而提高自己的组织、协调和灵活应变的能力，增强开拓创新的进取精神。

2、改善了领导班子的年龄和知识结构。实行干部交流前，绝大多乡镇领导干部是土生土长的，班子平均年龄大，学历层次低，知识结构老化，加上长期在一线工作，直接和老百姓打交道，工作往往灵活有余，规范不足；而县直机关干部中，年轻人多且普遍学历层次较高，知识面宽，新思想、新观念多。实行干部交流，改善了乡镇领导班子的年龄、知识和能力结构。

3、促进了工作开展。领导干部尤其是主要领导，在同一个单位时间长了，容易被“当局者迷”，往往凭经验办事，在工作目标、思路等问题上形成僵化的思维定势，时间越长，对事业发展的限制越多。实行干部交流后，新的领导没有固定模式的束缚，能很快发展问题，并迅速找到那些解决问题的突破口，打开工作局面。此外，新领导对下属工作人员没有偏见，能唤起那些长期不被重视或重用的人的表现欲，激发他们的热情，从而推动工作的开展。

4、加强了党风廉政建设。在现实生活中，如果在一个岗位任职过久，老干部、老同事、老部下、熟人、朋友过多，会导致干部陷入不良的人际关系包围之中，形成大大小小的“山头”以及盘根错节的地方势力，不正常的“关系网”极易使领导干部走向腐败。实行干部定期交流后，使领导干部摆脱

了人际关系的困扰，保持正常的人际关系，做到秉公办事，正确执行党和国家的政策与法律。事实证明，近几年交流的干部没有一人出现腐败问题。

我县近几年在干部交流中工作上进行了一些探索和实践，取得了一定的成效。但从实际情况来看，工作也存在一定的问题和薄弱环节。主要表现在：

1、思想认识还不完全到位。一方面有的单位对干部交流工作不重视、不支持，要么内部培养起来的干部舍不得交流，要么借机把有“问题”的干部交流出去；另一方面领导干部本身对交流存在思想障碍，对提职交流欣然接受，对平职交流则顾虑重重，认为没面子，亲朋好友会看不起，思想压力大。

2、干部交流与回避制度还不健全规范。目前，有关干部交流与回避的制度还不是很具体规范；对干部交流的对象、方式等还没有统一的规定；干部交流工作存在不系统、不完善的地方。有的干部年龄偏大，跨行业交流后不能很快适应，一些骨干力量因工作离不开得不到交流。

3、干部交流不平衡。横向交流多，纵向交流少；同岗交流多，轮岗交流少；乡镇干部交流多，机关干部交流少；综合部门干部交流多，专业部门的干部交流少。

4、切身利益影响干部交流。一是各单位之间分配不平衡，干部担心交流后，收水平下降；二是单位工作性质不同，干部担心交流后在新的班子扮演不了“重要角色”，甚至对职务晋升不利。由此带来由收入低向收入高的单位交流易，由收入高向收入低的单位交流难，从企业向党政机关交流易，从党政机关向企业交流难。

干部交流是加强领导班子和干部队伍建设十分有效的措施，是事关全局的大事、要事，健全完善规范可行的领导干部交流制度和任职回避制度亟不可待。我们认为要把握以下三个



环节：

1、广泛宣传，形成共识，营造干部交流的良好氛围。长期以来，由于“官本位”及其他一些错误思想和“干部能上不能下”的旧体制的影响和束缚，干部交流有难度。特别是要把那些长期在收入较高的经济部门工作的干部交流到收入较低的党群部门，或把那些长期在地理位置较好、工作条件优越的乡镇工作的领导干部交流到地处偏僻的乡镇更是难上加难。还有一些同志，由于年龄较大、文化层次较低，怕到新单位工作不适应，也不愿参加交流。个别班子运转较好的单位或部门的主要领导怕干部交流打破固有的平衡和稳定，影响班子团结，既不愿意自己的干部交流出去，也不愿意其他单位的干部交流进来。因此，必须采取多种形式，对干部交流的目的和意义进行广泛的宣传，以最大限度地帮助广大干部提高对干部交流工作的认识，明确实行干部交流是加强领导班子和干部队伍建设的需要；是深化干部制度改革，培养优秀年轻干部，确保党的事业后继有人的需要；是改善干部工作环境，增强班子团结，加强党风廉政建设的需要，从而自觉接受组织安排，以高昂的斗志和崭新的精神面貌迎接新的工作考验。

2、完善制度，确定原则，确保干部交流的有序进行。干部交流要达到预期的目标，取得预期的效果，必须有一套相对完整的制度做保障。要在广泛调查研究的基础上，系统地建立和完善干部交流的各项配套制度，包括实行干部交流换岗制度、党政领导干部及部门正职任期制度、领导干部离任审计制度、干部回避交流制度、干部能上能下制度、干部试用制度、交流干部实绩考评制度等。要明确干部交流的范围、对象、程序及工作纪律，要按照“严格程序、依法办事；合理流动、人尽其才；分期分批、适度调整；突出重点、抓好后备和多方兼顾、主动关心”的要求，确定实施干部交流必须遵循的原则，用制度和原则来规范干部交流行为，做到干部交流有章可循，减少工作中的随意性和无序性。

3、突出重点，制定计划，确保干部交流的实效性。干部交流

的根本目的在于不断改善领导班子和领导干部的年龄、知识和能力结构，全面提高干部队伍的整体素质。这就要求我们在实施干部交流的过程中，必须突出重点，有计划地进行，确保被交流干部在新的工作岗位能有所收获，建功立业，同时也不影响其原单位的工作效能。

(1)在交流对象上，要重点抓好那些有发展潜力和培养前途的优秀年轻干部及乡镇、机关部门党政一把手和分管组织人事工作的党委副书记、纪检监察干部和机关综合部门一些管钱、管物、掌握政策调控权的，权力相对集中的岗位上的领导干部的交流。抓好这种交流不仅可以使年轻干部尽快成长，进一步振奋精神，增强开拓进取意识，而且可以使那些长期在重要岗位工作的干部增强廉洁自律意识，有效地防止以权谋私等腐败现象的产生。

(2)在交流方向上，要重点抓好干部的横向和纵向交流。这种交流可以使班子的知识结构趋于合理，气质趋于相溶，从而减少内部磨擦，增强班子团结，也可以使干部开阔视野、增长才干，同时，还有利于干部换位思考，形成大局和全局观念，增进机关与基层的沟通、理解和工作的协调共振。与此同时，要通过这种交流，让一批年轻干部到艰苦环境中去锻炼成长，培养他们驾驭各种复杂局面的能力。

(3)在交流方式上，要注意区分不同地区、不同部门的工作和领导班子、领导干部的不同情况，采取适当方式，有计划、有针对性地进行干部交流。一是着眼于优化各级领导班子结构，推行调整性交流。对在年龄结构、知识结构、专业结构等方面不合理，包括存在问题的领导班子，要通过交流其中的某些成员，改变班子的结构，弥补某些方面的不足，从整体上提高领导班子的运行质量。要始终把握领导班子建设的关键，坚持配好配强一把手，着力形成“交流一个人、带活一班人、走活一盘棋”的局面。同时，还要按照优化组合、精干高效、职能相称、气质相溶的原则，选配好班子其他成员。对于能力较强、政绩突出、群众公认的干部，实行提拔

交流;对于政治素质欠佳、事业心不强、自身要求不严、甚至影响班子团结的干部,实行降职交流;对于年龄偏大或身体不好,不宜在班子中工作的干部,实行非领导岗位的安置性交流,以达到优化班子结构、增强合力、提高积极性、发挥独特优势的效果和目的。二是着眼于培养锻炼年轻干部,推行培养性交流。针对年轻干部文化素质高,但工作经历、社会阅历、实践经验相对不足的实际,把年轻干部的下派交流作为干部交流的一个重点,有计划地对他们进行培养性交流,让年轻干部在多种环境和岗位上增长才干,逐步成熟。三是着眼于改善领导干部的工作环境,推行换岗性交流。干部使用的周期性规律表明:一个干部不宜在同一岗位上任职时间太长。时间长了,干部的求知欲和进取心势必弱化,工作上容易滋生经验主义和教条主义,给工作的开展带来一定难度。因此,要通过干部换岗交流,为干部提供新的环境和岗位,激发他们新的活力。四是着眼于加强领导干部廉政建设,推行回避性交流。主要是“避亲避籍避熟”。有亲属关系的领导干部不安排在一个领导班子内或有领导与被领导关系的直属单位内任职。乡镇党政主要领导职务一般不安排本籍干部任职,使领导干部从复杂的利益冲突和人际关系中解脱出来,全身心地投入,创造性地开展工作。

## 干部自查报告及整改措施篇六

我校领导干部在县委、政府和教体局的领导下,认真贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针,坚持标本兼治,综合治理,扎实有效地开展工作,使廉洁从政工作有了新的进展,促进了学校的改革、发展和稳定大局,现将领导干部廉洁从政自查自纠情况汇报如下:

### 一、单位自查情况

1、加强领导,认真学习。为了切实抓好我校领导干部廉洁从政工作,成立了以校长为组长廉洁从政工作领导小组。认真

学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，按照《廉政准则》的要求，逐条落实，严格自律。

2、以队伍建设为根本，加强廉洁从政、廉洁从教教育。我校把师德师风教育作为落实廉洁从政建设责任制的重点工作来抓，形成师德师风培训教育制度化、经常化。从而促进了二个转变和三个提高：即管理观念转变和服务理念转变；师德师风、工作责任心、遵纪守法自觉性提高。

3、加强制度建设，抓好专项治理。按照县纪委关于廉洁从政的有关规定，始终把加强廉洁从政建设作为各项工作的切入点，坚持从制度建设着手，结合“八个严禁”、“五十二个不准”的规定，落实了廉洁从政的相关文件：《党风廉政建设责任制的实施细则》、《关于党员、干部廉洁自律若干规定》、《关于领导干部党风廉政建设的若干规定》、《关于领导干部收入申报的若干规定》、《贯彻落实领导干部报告个人重大事项的规定》、《学校接待制度》、《小车管理制度》、《物资采购及基建工程招投标制度》等廉政制度。同时针对社会上大操大办、请客送礼等不正之风，学校又及时出台了《关于禁止职工参与赌、毒、黄等违纪活动的规定》、《关于反对铺张浪费和请客送礼的规定》，使学校廉洁从政工作有章可循。

4、对领导干部廉洁自律方面的问题开展了专项检查。经过检查没有发现收受礼金、违规多占和买卖住房、利用职权委托理财或获取内幕信息谋取不正当利益等方面的情况。在选拔任用干部方面，没有违规行为。没有挪用公款的行为。没有讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费的行为。没有违反规定决定或者批准兴建、装修办公楼、培训中心等楼堂馆所，超标准配备、使用办公用房和办公用品等行为。

## 二、领导干部检查情况

1、对照中纪委“八个严禁”，经认真检查，没有发现利用职

务上的便利为请托人谋取利益，以明显低于市场的价格向请托人购买房屋、汽车等物品；以明显高于市场的价格向请托人出售房屋、汽车等物品；以其他交易形式非法收受请托人财物；利用职务上的便利为请托人谋取利益，收受请托人提供的干股；利用职务上的便利为请托人谋取利益，由请托人出资，“合作”开办公司或者进行其他“合作”投资；利用职务上的便利为请托人谋取利益，以委托请托人投资证券、期货或者其他委托理财的名义，未实际出资而获取“收益”，或者虽然实际出资，但获取“收益”明显高于出资应得收益；利用职务上的便利为请托人谋取利益，通过赌博方式收受请托人财物；利用职务上的便利为请托人谋取利益，要求或者接受请托人以给特定关系人安排工作为名，使特定关系人不实际工作却获取所谓薪酬；利用职务上的便利为请托人谋取利益，授意请托人以其他形式，将有关财物给予特定关系人；利用职务上的便利为请托人谋取利益之前或者之后，约定再在其离职后收受请托人财物，并在离职后收受等情况。

2、经过自查、检查，我校领导干部没有违反“52个不准”的行为。

3、学校领导干部认真执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，及时向学校党委及县委、县政府汇报情况。

## 干部自查报告及整改措施篇七

\_\_年，在镇党委的正确领导下，我镇老干部工作坚持“三个代表”重要思想和党的\_\_届三中、四中、五中全会精神为指导，认真贯彻落实党对老干部的各项政策，坚持从我镇实际出发和老干部高龄化的实际出发，以高度的政治责任感，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，正确处理老干部与人事业务工作的关系，推动了老干部工作开展，在为老干部服务和管理工作上取得了新的成绩，使老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为，促进了我镇各项事业发展，保持了单位系统稳定。现将自查情况报告如下：

## 一、领导重视，加强对老干部工作的领导。

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由分管组织的党委副书记付兴博同志兼任领导小组组长，亲自抓老干部日常工作。在镇主要领导的关心支持下，成立长轩岭镇老年大学，为丰富老干部的生活奠定良好的基础。

二. 积极宣传，营造良好的尊老重老氛围。文秘写作网-[www.wwwnet.com](http://www.wwwnet.com). 尊老重老，是中华民族的传统美德，可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我镇现在的辉煌，为此，我镇利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

## 三. 丰富生活，使老同志在精神上有所寄托。

我镇利用春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇工各项作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为全镇工作做些力所能及的工作。

### 1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，认真贯彻胡锦涛同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，以老干支部为单位，结合开展保持共产党员先进性教育活动，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习更多资料“\_\_\_\_\_”重要思想，学习大和党的\_\_届三中、四中、五中全会精神，使老同志深刻理解“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到\_\_大精神和中央的重大

决策部署上来。组织部门及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了我镇各项事业发展的情况。

## 2、加强老干部党支部建设的工作力度。

根据老干部支部的特点，在原有老干支部管理的基础上，实行了机关单位分解包保责任制度，这些同志除了完成自己的本职工作外，对一些长期不能来镇参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报情况，与老同志一起学习交流，加深了了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。

## 3、积极组织开展各项活动。

\_\_年，我镇有组织和自发相结合的开展各项丰富多彩的活动，春节组织老干部到木兰天池，向老同志介绍木兰天池景区的开发建设等情况，在重阳节组织老干部到武汉江滩参观等活动，开扩了老干部的视野，丰富了老干部的业余生活。

## 四. 关心生活，使老同志在物质上有所依靠。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。

我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时对老同志在诸如工资等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

## 五. 工作支持，使老同志真正体会到大家庭的温暖。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是

我们义不容辞的责任。每逢单位开展一些公益活动，都邀请一些有兴趣、有特长的老同志参与，老同志在参加活动的同时，也充分体会到了这个大家庭的温暖。

六、解决困难，做好老干部的来信来访工作。

按照《湖北省老干部信访工作暂行规定》，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

## 干部自查报告及整改措施篇八

根据市委组织部关于乡镇（街道）干部队伍建设专项督查方案安排，现将有关情况汇报如下：

### 一、乡镇领导班子工作情况

（一）认真贯彻落实党的路线、方针、政策以及上级党委政府的决定、决议的情况：

乡党委、政府领导班子能够认真贯彻落实党的路线、方针、政策，做到不打折扣、不妄自加码。落实上级工作部署和规章制度有力，党组织的核心作用发挥较好；圆满完成了上级下达的各项工作目标和重点任务；班子团结协调，民主决策透明，求真务实，诚信办事，清正廉洁，群众满意程度较高，整体功能发挥好。

（二）抓经济社会发展、扶贫攻坚、服务民生、信访维稳等方面情况：

近年来，全乡农村经济有了快速发展，农民人均纯收入实现了预期增长目标，基础设施进一步完善，整体面貌明显改变。一是在市委、市政府的安排部署下，成功召开了xx省中蜂养殖现场考察会；引进太一蜂业公司，建成占地10亩的蜂桶中



蜂种蜂场一个，发展20桶以上蜂农户，100头以上生猪养殖户2户、10头以上肉牛养殖大户3户、20头以上肉牛养殖大户2户、50只肉羊养殖大户3户、300只肉羊养殖大户1户。二是建成核桃养殖专业合作社1个、生猪养殖专业合作社1个，中药材种植专业合作社1个。三是继续扩大与新疆塔克拉克牧业公司的合作，完成补植和嫁接薄壳核桃300亩。完成特色种植黑豆500亩、黑葵花300亩、党参50亩、天麻3000菌株，其他中药材100亩。推进蜂桶蜂蜜原种场建设，新发展蜜源植物种植（药材）50亩。四是竭力改善民生，共享改革发展成果。落实各项强农惠农政策，清理城镇、农村低保，落实城镇居民基本医疗保险、最低生活保障制度、农村五保供养政策、大病医疗救助和农村受灾群众救助制度，落实好军烈属和伤残、病退伍军人等优抚政策，切实关心和支持困难群众和弱势群体的生产生活。五是维护社会稳定，携手共创和谐蜂桶。加强社会治安综合治理切实维护社会公共安全，营造良好的社会秩序。健全完善突发公共事件应急处置预案，宣传普及防灾减灾知识，提高灾害处置能力和农民避灾自救能力。规范信访秩序，畅通信访渠道，认真排查、调解矛盾纠纷。

（三）班子团结力、凝聚力、战斗力以及工作活力、工作激情、工作实绩等情况；

领导班子整体素质高，班子成员分工明确，精诚团结，相互协作；领导班子思路清晰，战略眼光敏锐；领导班子爱岗敬业，全心全意为蜂桶事业谋发展；领导班子改革创新意识较强，重视蜂桶建设，关注民生；领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生。

（四）党风廉政建设及反腐败工作情况；

1. 扎实开展“三大活动”。扎实开展干部直接联系服务群众和“讲公道、树正气、干实事”活动，不断增强政治意识、大局意识、服务意识和创新意识，激励全体党员干部破难攻坚、

激情干事。

2. 党建工作不断加强。按照年初制定的工作计划，加强了党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步完善了中心组学习制度、党委政府议事制度。大力实施干部能力建设工程，加强教育培训。做好远程教育和党费收缴管理工作。

3. 健全内务管理制度。建立健全了机关内务管理制度制度，抓好了干部的日常教育与管理，认真查处了干部违纪违法行为，大力推行政务公开，财务公开，进一步优化了经济发展软环境。

4. 及时、认真传达和学习市委工作会议精神，并围绕会议部署扎实开展工作。

#### （五）依法行政及作风建设情况。

领导班子能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。加强班子成员内部监督，并积极接受社会监督。认真学习中纪委关于领导干部廉洁自律的有关规定等，用党纪国法约束每个人的行为，实行“一岗双责”，制定党政领导干部廉政建设责任制，详细分工，责任到人。通过在班子成员中开展党内批评与自我批评、警示教育、向先进人物学习等活动，进一步强化了班子成员的廉政意识有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

## 二、乡镇党委书记履职尽责情况

（一）乡镇党委书记履行基层党建工作“第一责任人”职责情况：

认真履行“第一责任人”职责□xx年撰写党建调研报告2篇，授课5次，开展党风廉政专项督查和整顿工作7次。主持召开党建工作例会4次，专题研究了党员发展、村级组织阵地建设

及村级组织经费保障事宜。落实6名班子成员指导4个村党建工作，与每个支部均签订了目标责任书。先后15次深入村督促、检查党建工作开展情况。

（二）抓经济社会发展、扶贫攻坚、服务民生、信访维稳等方面情况：

一是注重种植业发展。建成蜂让公路木瓜长廊，在让水坝村发展大樱桃160亩、良种核桃300亩。二是注重养殖业发展。建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，发展20桶以上蜂农14户，100头以上生猪养殖户2户、10头以上肉牛养殖大户3户、20头以上肉牛养殖大户2户、50只肉羊养殖大户3户、300只肉羊养殖大户1户。三是注重防疫保险。春防、秋防密度达100%，尽力确保了生猪养殖和食品药品的安全；农业政策性保险工作有序开展。四是注重外宣，蜂桶旅游业有了长足发展，盛夏时节吸引了大批外来避暑的客人。五是新农保做到了应保尽保。粮食直补、退耕还林补贴已全面打卡直发。及时足额发放农村及城镇低保、各种临时救助、大病医疗救助、独生子女奖励扶助金等款项，无一截留挪用现象。六是大力支持纪检、政法部门查处违纪违法事件，不断完善监督机制，保持整个班子的廉洁勤政。

（三）基层党组织活动场所建设、党组织工作经费保障使用及党员干部队伍建设等情况；

完成了xx村党支部活动场所建设。召开民主生活会3次，对396名在家党员进行了评议，切实加强对138名流动党员的管理□xx年发展党员3名，转正3人，培养入党积极份子3人。

（四）团结班子干事创业、工作状态及工作成效等情况；

推进团结民主，在维护班子团结上作示范。我认真履行班长职责，注重发挥班子成员和社会各界的作用，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策的原则，进一步完善了党委

内部的议事和决策机制，能够做到重要情况在领导会上通报，重要文件和重要会议精神及时在党委会上传达，重大事项召开领导会集体讨论、研究决定，充分发挥集体智慧和能力，避免个人偏见，使工作失误降到最低。坚持做到“总揽不包揽，协调不越权，补台不拆台”，求大同存小异，不争功诿过，勇于承担责任。带头开展批评与自我批评，既坚持原则，又关心同志、尊重同志，维护了班子团结，维护了组织及集体权威。

乡党委每季度召开一次领导班子民主生活会。各班子成员都能够认真总结工作，并与乡辖各单位负责人、退休老干部、老党员进行交流，广泛听取各方意见，寻找存在问题和不足，并针对自身存在的问题和不足，提出整改措施，能够积极开展批评和自我批评，互帮互助，查找原因，共同商讨，拿出解决办法，合理高效地解决了存在的问题，营造了良好的干事创业氛围。

#### （五）党风廉政建设及反腐败工作情况；

一是扎实开展党的群众路线教育实践活动、“走基层”活动和干部直接联系服务群众活动，深入群众，关心民生，真正做到把群众放在心上，把群众当亲人看待，进一步改善干群关系。二是进一步完善驻村干部日常管理和考核机制，大兴狠抓落实之风，雷厉风行，敢抓敢管，一抓到底，全面提高党员干部队伍的服务意识。三是认真完成各项党建工作。四是严格遵守财经纪律，带头执行机关各项制度，防止思想腐败。从不以领导身份自居，违背机关各项制度和纪律，不收受红包礼金，从不参加赌博，从不铺张浪费，大吃大喝，增加公务开支。严格执行市委关于领导干部选拔任用的规定，选贤任能，唯才是用，讲实干、讲实绩，看综合素质，不讲个人恩怨，不论亲近远疏。同时，大力支持纪检、政法部门查处违纪违法事件，不断完善监督机制，保持整个班子的廉洁勤政。

## （六）遵纪守法及工作、生活作风情况。

一是一年来，本人带头参加乡党委中心组每周一次的理论学习活动，同时，还不断强化学习的深度、广度和强度，利用工作之余，坚持每天读党报、党刊，经常写读书笔记和心得体会，不断丰富自己的政治理论，提高自己的政策水平，加强政治修养，锤炼党性，为科学执政、依法执政奠定基础。

二是本人结合下乡之际，广泛听取群众心声，了解群众意愿，把握市场规律，增强用科学理论指导实践、正确决策的能力。了解掌握各村基层组织建设、产业发展、基础设施建设、群众生活等现状和存在问题。通过调研，全面熟悉了镇情、村情、民情，掌握了基层存在的热点难点问题，理清了工作思路，找准了工作的切入点和突破口，确立了切实可行的工作思路。

## 三、xx年重点工作完成进度及下一步工作打算

### （一）xx年重点工作完成进度；

1□xx村鲤鱼室人行索桥建设已基本竣工并交付村民使用，解决了群众出行难问题。

2□xx村10公里农村低压改造后期验收工作已基本完成，全乡农村电网改造全面完成，彻底解决了我乡群众用电难问题。

3、按照“一事一议”要求和甲供材料规定，完成xx村整村推进扶贫项目建设。

4、完成了蜂让公路最后700米路面和水沟、防护墩附属工程建设，开展整治不合格路段工作。

5、积极协助八台山—龙潭河5a级景区综合开发和创建蜂桶山省级自然保护区建设工作，完成保护核心区的原住民统计上报等工作。

6、抓改善民生和扶贫开发。全乡上下把保障改善民生和扶贫开发作为一切工作的出发点和落脚点，放在更加突出的位置，加大扶贫开发力度，以完善基础设施建设，改善人民群众生产生活条件为重点，创新扶贫工作方式，整合扶贫资源，立足实际，扎实推进了我乡扶贫开发工作。一是结对帮扶到村到户。按照“六个到村到户”精准帮扶要求，结合万名干部联系服务群众工作，在市水务局帮扶我乡的基础上，结合全乡及各村综合条件等情况，全体乡干部、乡级各部门全体干部职工和村干部等建立了4个扶贫工作队，结对帮扶286户907人的贫困户，实现了扶贫帮扶全覆盖，要求每个帮扶责任人每周至少到村到户1次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。二是实施xx村整村推进工作。年度内完成村道路硬化500米，河堤整治米3，联户路4.6公里，现在项目已竣工，待上级相关部门验收。三是落实各项惠农政策。今年新增城乡低保户30户，加大了新农保和新农合政策宣传力度，全面兑现了粮食直补等惠农资金。

7、党建工作不断加强。按照年初制定的工作计划，加强了党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步完善了中心组学习制度、党委政府议事制度。大力实施干部能力建设工程，加强教育培训。做好远程教育和党费收缴管理工作。

## （二）下步工作打算

一是继续做好重点工作的宣传动员。继续深入村组、农户进行动员，耐心细致地做好干部职工、广大群众的思想动员工作，确保重点工作顺利开展。

二是创新工作方法促进工作高效率。不断创新工作方法，转变思想，变被动为主动，全面提升政府服务水平，存进重点工作高效开展。

三是理清思路着力实现工作新跨越。下步工作，我乡将严格

按照市委、市政府关于全市重点工作的部署，进一步加大工作力度，落实工作措施，确保按时按质完成各项工作任务。

#### 四、亮点工作和存在的问题

亮点工作：一是深化便民服务代办，优化群众办事流程。为进一步解决群众办事难、办事贵的问题，乡党委、政府在完善民事委托代办的制度的基础上，切实把脉群众诉求，精简办事流程，拓展服务宽度，搭建了蜂桶乡微信公众平台和微信电子社区，有效地增强了我乡对外宣传的广度和服务群众的力度。自微信公众平台和微信电子社区建立以来，全乡共网络受理群众诉求125余件，积极回应解决119件，办结率达95.2%，受到了群众的一致欢迎和赞许。二是加快特色产业发展，助推群众致富增收。一是“蜂桶蜂蜜”带富卓有成效。与重庆太一蜂业合作建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，新发展蜜源植物种植（药材）50亩，有效保护和培育了蜂桶中蜂种群；并于今年9月成功召开了xx省中蜂养殖现场考察会，为“蜂桶蜂蜜”的推介与发展搭建了更为广阔的平台，极大地鼓舞了群众养蜂的积极性，强力助推了xx市养蜂业的发展。二是农村专业合作社发展势头迅猛。成立了规模1500亩的中药材种植专业合作社1个，涵盖了党参、大力子和云木香等多种中药材。入社农户由最初的3户增长到10户；成立了规模1000余头的生猪养殖专业合作社，合作农户约30户。农村专业合作社的成立可有效提升农产品品牌认知度和市场竞争力，使农产品成为具有较高附加值的商品，给农户带来较高的经济效益，有效助推农户增收致富的步伐。

#### 五、存在的问题

一是经济结构不合理，经济增长速度缓慢；二是基础设施薄弱，抵抗自然灾害能力还不足，场镇饮水、移动通信、道路交通等基础设施亟待进一步改善；三是场镇道路硬化金缺口大，项目推进难度较大，高家河鲤鱼室人行索桥工程所支出的设计费、监理费、评审费、质检费等费用超出了工程预算，

导致出现资金缺口。四是少数党员、干部的工作作风有待进一步转变，创新意识、服务意识有待加强。

## 干部自查报告及整改措施篇九

市委组织部：

根据省、市委组织部《关于对”带病提拔“干部的选拔任用过程进行集中倒查的通知》要求，局党委按照《通知》规定的倒查对象范围，对所属干部队伍建设情况进行了全面总结和认真自查。现将自查情况报告如下：

一、认真学习文件精神，切实把握倒查工作的意义、对象、方法、程序

局党委高度重视市委组织部《通知》要求，一是党委中心组学习组率先学习《通知》，重温《党政领导干部选拔任用责任追究办法（试行）》和《干部选拔任用条例》，结合”践行三严三实，争做忠诚、责任、干净好干部“活动开展和教育实践活动问题整改，对局干部队伍建设情况进行了一次全面、详细的分析和梳理，研究部署倒查工作，重点对3月以来提拔任职的干部思想、工作、作风情况进行了一次较为深刻的倒查。二是组织全体同志学好《通知》、《办法》和《条例》，促使全体干部真正搞懂弄清倒查工作是深入贯彻好干部”五条标准“，进一步纯洁干部队伍，加强新形势下干部队伍建设的重要举措，是局进一步治庸问责、狠刹”慵懒散混“、强化作风建设、整体推进工作需要。通过学习，加深了对选拔任用干部的原则、条件、程序、纪律、监督的认识，全体同志更加明确了”带病提拔“干部的危害性，为开展干部”带病提拔“情况的自查工作做好了充分的思想准备，整改报告《干部带病提拔情况自查报告》。

二、严格梳理排查，确定倒查对象



接到《通知》后，党委随即明确由一名班子成员、一名副调研员和办公室主任、纪检监察工作人员成立倒查工作小组，采取查阅工作档案、逐一查阅个人档案、听取群众反映的形式，对照同时具备3种情况的要求，对所属科级干部进行了全面、严肃、详细的排查。经查，203月以后提拔任职的正负科级干部有8人。其中，科级正职干部2人，科级副职干部6人。8名同志中没有提拔后受到撤销党内职务或者行政职务以上处分的和违纪违法问题发生在提拔任职前的’情况。

### 三、健全完善机制，从严监管干部

在今后的工作中，局党委将进一步严格按照《党政领导干部选拔任用责任追究办法（试行）》和《干部选拔任用条例》要求选拔任用干部，进一步加强思想政治教育工作，进一步严肃干部选拔任用纪律，进一步加大责任追究力度。围绕选好人、用好人、管好人，进一步完善了议事规则、机关规范管理和干部个人重大事项报告等的各项制度。纪检监察领导小组切实”三转“，履行责任，不断强化选拔任用干部和从严管理干部的监督机制，通过多种方式让干部职工充分享有知情权、参与权和监督权，有效防止违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生，做到用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，从严选拔任用干部。杜绝违反标准、程序□pao官要官、说情打招呼、超职数配备干部、干部档案造假、领导干部违规兼职和”混官“等问题，切实避免干部”带病提拔“、违规违纪的情况发生。努力建设一支朝气蓬勃、奋发有为、开拓创新、勤学善思、务实高效、追求卓越、廉洁奉公的驻外干部队伍。

## 干部自查报告及整改措施篇十

### 一、工作开展情况

（一）加强领导，狠抓党风廉政建设责任制的落实

始终坚持党委统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责的党风廉政建设领导体制和工作机制，层层签订《党风廉政建设目标管理责任书》，把党风廉政建设责任制的落实与各项业务工作紧密结合起来，一起部署、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

## （二）精心组织，深化党风廉政建设宣传教育活动

继续深化“为民、务实、清廉”教育，利用每周一上午集中学习时间，有针对性地安排学习党风廉政、职业道德、依法行政、效能监查等方面的内容。同时积极开展谈心交心活动，先后与局新上任的xxxx科级干部□xxxx竞聘上岗的局中层干部进行了诫免谈话，引导大家树立正确的人生观、世界观、价值观。

## （三）抓源治本，稳步开展商业贿赂治理工作

以坚决治理和有效预防建设和环保领域商业贿赂行为为重点，从强化管理和监督入手，积极开展商业贿赂治理工作，重点对思工作作风、工作效率，项目审批、等重点环节进行了摸底调查和自查自纠，有针对性地出台了一些新的规章制度，一是推行“三个必须”，即要求领导班子成员在重大事项的决策过程中做到决策的事项、内容和程序必须事先设定；决策必须经过集体讨论；决策通过的必须严格执行。二是推行“五个严禁”，即要求干部职工严禁擅离岗位、擅离职守；严禁网上聊天、玩游戏；严禁工作日中餐饮酒；严禁接受当事人的宴请和礼品、礼金；严禁态度生硬、服务不周。通过新制度的出台，有效地杜绝商业贿赂现象的发生。

## （四）突出重点，抓好效能建设和优化经济发展环境工作

一是抓责任落实。明确执法责任，把我局涉及的规划、建设、环保行政审批执法责任进行分解，责任落实到各主管领导、业务科室、具体承办人。二是抓限时承诺。在项目入驻前期，

局规划、环保人员就提前介入，陪同选址、做环境影响评价，对需要办理规划许可证、建筑许可证、环保审批手续的，条件符合、手续完备的□1xxxx个工作日内办理完成，凡需到上级部门协调办理的，安排专人全程跟踪服务，上半年共办理新建项目环保审批5xxxx□环评执行率和“三同时”执行率达到10xxxx□三是抓责任追究。要求行政执法必须符合法定程序，任何一项行政处罚都要经集体研究决定，执法文书规范，档案齐全，建立行政执法错案追究制度、行政效能监查制度，以责任追究制来严肃工作纪律。四是抓温情执法。对行政处罚的标准要合理裁量，凡是企业非主观故意、一般性的违规违法行为，采取首次不罚、批评教育、限期整改，第二次下达警示通知，第三次依法按下限进行处罚。五是抓服务到位。通过开展上门服务、现场办公、技术指导等多种形式，积极主动开展环境保护、工程质量监督、安全生产咨询和技术服务，先后协助为滴滴香公司、绿源公司19xxxx土地办理挂牌手续，为投资北区xxxx项目办理选址意见书，为2xxxx企业办理及换发排污申报登记证，组织为辖区2xxxx家建筑工地举办免费安全生产知识讲座xxxx□以优质的服务赢得了企业的好评。

## （五）强化监督，确保各项工作落实到位

一是坚持开门纳谏。采取发征求意见函、召开座谈会、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对我局工作的意见和建议。二是坚持廉政督查。在春节、“五一”期间，局党委都及时对干部职工提出具体明确的廉政要求，有效地杜绝了公车旅游、奢侈浪费现象的发生。三是坚持及时办理。对接到的意见、建议、问题、投诉，及时进行梳理归纳，及时受理、调查，做到件件有着落，事事有回音。

## 二、存在问题

我局上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存

在一些问题，主要表现在：个别同志为经济发展服务意识不强，工作效率、工作态度有待进一步改进；局纪检监察工作在创新意识、信息宣传意识需要进一步增强。

### 三、下半年工作思路

明年，我们将进一步理清工作思路，改进工作方法，完善工作措施，“围绕一个目标、二个结合、三项重点”，推动我局纪检监察工作再上新的台阶。

（一）坚定一个目标。继续抓好纪检监察各项工作任务的分解和落实，以党风廉政建设责任制为基础，以建章立制为措施，以形成长效机制为根本，统筹兼顾、标本兼治，使局干部职工进一步增强诚信服务、廉洁自律的责任感和自觉性，使局整体作风和整体形象得到新的提升。

（二）注重二个结合。把纪检监察工作与 service 全区经济发展相结合，与全面完成各项职能目标任务相结合，动员全局上下以创业的激情抢抓机遇，以创新的举措克难攻坚，以创优的精神攀高争先，积极投身我区生态经济强区建设。

（三）突出三项重点。即突出机关效能建设、商业贿赂治理和优化经济发展环境等重点工作，一是对工作中存在的`问题和薄弱环节，凡是能够马上整改的迅速整改，需要过程的，落实整改责任，保证整改到位。二是抓好长效机制的建立，重点制定和完善各项内部管理制度，规范执法程序和服务标准，巩固党风廉政建设成果。三是抓好信息宣传和总结汇报。进一步加大信息和新闻报道工作力度，对工作中的新方法、新措施、新成效及时进行总结、上报，推动各项工作的顺利开展。

## 干部自查报告及整改措施篇十一

清理党政机关、事业单位党员干部私自从事营利性活动工作

## 的报告

按照中共x州市纪律检查委员会《关于清理纠正党政机关、事业单位党员干部私自从事营利性活动工作实施方案》（x纪发[20xx]21号）通知精神，我局结合实际，对照《方案》认真开展了廉洁自律自查活动，现将自查情况报告如下：

严格依据《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，从规范党员领导干部廉洁自律行为入手，从建立健全廉洁自律制度出发，进一步促进我局党风廉政建设深入开展。局领导班子高度重视，认真传达学习了文件精神，明确了自查任务，统一了思想，提高了认识，使大家深刻理解了在当前形势下重申和严格执行廉洁自律重大意义，要求从领导干部做起，自觉遵守，严以律己，做出表率，要求参会人员对照《方案》进行自查自纠，并如实填好《个人自查情况等级表》。通过此项活动，进一步增强了领导干部廉洁自律规定的自觉性，树立了良好的党风政风。

对照《方案》认真抓好贯彻落实，在宣传和教育的基础上，对局领导班子王贵法局长和李洪书记等15名班子成员进行了自查活动，并按规定公示一周，公布了监督电话和举报信箱。通过活动的开展，没有发现借他人名义经商办企业、违反规定买卖股票、拥有非上市公司股份或证券、个人在国（境）外注册公司或投资入、违反规定在经济实体社会团体兼职或兼职取酬以及从事有偿中介活动的情况。

在活动中，进一步建立健全规范了干部廉洁自律的规章制度，建立健全了反腐倡廉的长效机制，并将专项治理工作作为加强领导干部作风建设的重点项目，作为党风廉政建设责任制检查的重要内容进行考核，严格实施责任追究。

二〇一一年七月二日

## 干部自查报告及整改措施篇十二

本人今年7月被国税系统录用并被分到\*县国税局工作。在局领导的正确领导下，通过保持共产党员先进性教育活动和县局举行的廉政教育学习，对党章、廉政制度、《公务员法》有了更系统全面的认识，对新时期党员、公务员的权利和义务更加明确。结合工作与生活实际，意识到作为工作在税收一线的工作人员，我们的作风就代表着一个单位、一个系统的作风，面对各种诱惑，我们都必须坚决予以抵制，反腐倡廉，绝不能为任何私利而丧失自己的人格。通过与全局同事一起认真开展批评与自我批评，树立正确的世界观、人生观、价值观，本人在廉政建设、工作作风等方面，都有了很大的提高。

在参加工作的这几个月中，本人严格按照县局制定的计划，结合保持共产党员先进性教育活动及税收工作的实质，认真学习公务员法、廉洁自律准则、国家公务员行为规范、纪律处分条例、税务干部十五不准等法律法规，并使之成为自我监督、自我约束的标尺和行为规范，不断地加强思想锻炼，提高拒腐防变的能力，提高了自己的政治思想水平和理论素质；在工作中，严格遵守党和国家廉洁从政的有关政策规定，严格遵守国家税务总局制定的“五要十不准”和税务人员廉洁自律“十五条”以及县局的各项规章制度，廉洁奉公，忠于职守，端正行业风气，并充分认识到行政“不作为”也是一种变向的腐朽，会造成极坏的影响和不良后果。通过自查，本人从未出现吃、拿、卡、要、报、占等为税不廉、以税谋私及收人情税、关系税、面子税的行为，没有借、占纳税人钱、物的问题，亦未发生借故难为纳税人对该办理的业务不办等不作为行为。日常生活中，保持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，不攀比，不奢侈，坚决抵制讲排场、比阔气、铺张浪费等行为，时刻比照党员的高标准严格要求自己，坚定决心做一名合格的税务工作人员、一名合格的国家公务员。

# 干部自查报告及整改措施篇十三

市委组织部：

根据省、市委组织部《关于对“带病提拔”干部的选拔任用过程进行集中倒查的通知》要求，局党委按照《通知》规定的倒查对象范围，对所属干部队伍建设情况进行了全面总结和认真自查。现将自查情况报告如下：

一、认真学习文件精神，切实把握倒查工作的意义、对象、方法、程序

局党委高度重视市委组织部《通知》要求，一是党委中心组学习组率先学习《通知》，重温《党政领导干部选拔任用责任追究办法（试行）》和《干部选拔任用条例》，结合“践行三严三实，争做忠诚、责任、干净好干部”活动开展和教育实践活动问题整改，对局干部队伍建设情况进行了一次全面、详细的分析和梳理，研究部署倒查工作，重点对3月以来提拔任职的干部思想、工作、作风情况进行了一次较为深刻的倒查。二是组织全体同志学好《通知》、《办法》和《条例》，促使全体干部真正搞懂弄清倒查工作是深入贯彻好干部“五条标准”，进一步纯洁干部队伍，加强新形势下干部队伍建设的重要举措，是局进一步治庸问责、狠刹“慵懒散混”、强化作风建设、整体推进工作需要。通过学习，加深了对选拔任用干部的原则、条件、程序、纪律、监督的认识，全体同志更加明确了“带病提拔”干部的危害性，为开展干部“带病提拔”情况的自查工作做好了充分的思想准备。

二、严格梳理排查，确定倒查对象

接到《通知》后，党委随即明确由一名班子成员、一名副调研员和办公室主任、纪检监察工作员成立倒查工作小组，采取查阅工作档案、逐一查阅个人档案、听取群众反映的形式，对照同时具备3种情况的要求，对所属科级干部进行了全面、

严肃、详细的排查。经查，203月以后提拔任职的正负科级干部有8人。其中，科级正职干部2人，科级副职干部6人。8名同志中没有提拔后受到撤销党内职务或者行政职务以上处分的和违纪违法问题发生在提拔任职前的情况。

### 三、健全完善机制，从严监管干部

在今后的工作中，局党委将进一步严格按照《党政领导干部选拔任用责任追究办法（试行）》和《干部选拔任用条例》要求选拔任用干部，进一步加强思想政治教育工作，进一步严肃干部选拔任用纪律，进一步加大责任追究力度。围绕选好人、用好人、管好人，进一步完善了议事规则、机关规范管理和干部个人重大事项报告等的各项制度。纪检监察领导小组切实“三转”，履行责任，不断强化选拔任用干部和从严管理干部的监督机制，通过多种方式让干部职工充分享有知情权、参与权和监督权，有效防止违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生，做到用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，从严选拔任用干部。杜绝违反标准、程序、跑官要官、说情打招呼、超职数配备干部、干部档案造假、领导干部违规兼职和“混官”等问题，切实避免干部“带病提拔”、违规违纪的情况发生。努力建设一支朝气蓬勃、奋发有为、开拓创新、勤学善思、务实高效、追求卓越、廉洁奉公的驻外干部队伍。

通过开展倒查干部“带病提拔”的工作，局全体党员干部职工受到了党风廉政建设再教育，再一次明确了我们党从严治党、从严治官的决心和信心，进一步明确了我市开展以“践行三严三实，争做忠诚、责任、干净好干部”为主题的“假如我是服务对象”大讨论活动的现实意义和深远意义，提升了干部队伍整体素质，进一步形成了人心思进，求真务实的良好氛围，凝聚了“三抓一促”的强大动力，有效推动了局工作不断开创新局面、创造新业绩。

8月6日



## 如何防止干部“带病提拔”

带病提拔“是干部选拔任用工作中广为社会诟病的不正之风，也是当下最典型和极具危害性的腐败。如果不能有效遏制带病提拔现象，不仅会严重打击那些廉洁从政的干部的积极性，更会败坏党风政风。因此，如何有效遏制干部”带病提拔“问题，是一项十分重要而迫切的政治任务。

一是严把”推荐关“。选拔任用干部必须经过民主推荐，根据民主推荐来确定考核对象。由单位向组织推荐的干部必须加盖单位公章，并有单位班子成员签字，由领导干部向组织推荐的干部必须由领导本人签字。推荐单位和领导干部个人，必须对推荐对象负责，如发现和推荐情况不符的，追究推荐单位和个人的责任。

二是严把”考察关“。实行考察预告制，公布考察监督电话和考察责任倒查三项制度，在认真全面考察干部的同时，广泛接受社会的监督。考察期间接受举报的，暂缓考察。考察不实或失真造成用人失误的，追究考察组人员的责任。

三是严把”公示关“。对拟提拔的科级干部进行任前公示，设立举报电话，对群众反映和举报的问题，严肃对待，认真调查核实，对问题严重的干部，取消其任职资格。近年来，在公示期间接受举报暂缓任职3人。

四是严把”试用关“。对新提拔的干部实行试用期一年制度，试用期满后对干部进行”德、能、勤、绩、廉“全面考察，考核全部合格者，转为正式任职，考核不合格的，延长试用期；问题严重者解除试用，有效避免了干部任用后能力不适应新岗位的要求，造成工作被动或失误的现象。

五是日常通报备案机制。干部日常信息通报作为干部日常管理的一项重要内容，由作出干部奖惩的单位和部门向组织等部门通报情况，并将相关材料存入干部人事档案，力求档案

中的干部形象”丰满，写实“。

六是联合审查机制。对干部的评模选优，职务职称晋升均由干审联席会联合审查，确保干部成长的每一步都经得起检验。

七是专项审查机制。对新录用、调入的干部”三龄两历一身份“和干部新修学历进行专项审查，并经部务会审议后做出认定，存档备查。

八是公示监督机制。把群众监督作为干部选用中的一项重要内容，对新录用、提拔的干部”三龄两历一身份“和个人履历进行公示，公布监督举报电话，受理举报。通过以上四个联动联防机制，使干部日常管理工作脉络清晰、抓手有力，将干部选拔任用”关口“前移，杜绝了干部的”带病提拔“。

## 干部自查报告及整改措施篇十四

为认真贯彻落实中办和国办的通知精神，下发了《关于调整党政机关汽车配备使用标准的通知》。省纪委、省监察厅、省财政厅为严肃纪律，刹住党政机关和事业单位违反规定超标准购置、更换小汽车的不正之风，重申了《关于进一步加强党政机关小汽车配备使用管理的通知》。市委、市政府及时认真贯彻落实了两个通知精神，对我市的党政机关和事业单位配备的小汽车进行了全面清理。

这次接到省纪委传真电报《关于报送党政机关配备使用超标准小汽车情况的紧急通知》后，我们立即召开会议，认真研究，要求购买超标准小汽车的单位，对本单位的超标准车辆进行了重新自查、上报，在此基础上，我们又逐台进行了核对，确保了这次上报材料的真实可信。对超标准的小汽车进行了认真整改。

### 一、领导重视

我们按照中纪委和省纪委的要求，市委、市政府主要领导十分重视第二次清理小汽车工作，责成市纪委的领导主抓这项工作，并对清理工作进行了具体的要求，明确了清理的时间和范围，主要是对6月15日之后各级党政机关和事业单位购买小汽车情况进行清理，同时要求有关责任部门必须认真落实好上级规定，把清理工作抓准、抓实、抓好。为了认真落实市领导的指示精神，市纪委将清理小汽车工作列入到全市反腐败抓源头防范的专项治理工作中，同时从市纪委党风一室和市财政局政府采购办公室抽调了四名工作人员，成立了清理党政机关超标准配备小汽车办公室，市财政局为主要责任部门，与市纪委党风一室共同负责全部清理工作。由于各级领导重视，指导工作力度大，清理办公室的同志增强信心，认真负责，想方设法，千方百计，克服上报情况不准，有关单位资料不全等困难，使清理工作按时完成。

## 二、工作到位

为了把清理工作真正落到实处，我们立足自查自纠，注意上下结合，重点摸清底数，具体分三个阶段进行工作。第一阶段是进行发动，自查自报。一是20xx年11月20日以市纪委、监察局、财政局三家名义转发了辽委办发[]22号和辽纪发[20xx]12号文件，要求各部门和各单位严格按照文件规定立即组织自检自查。二是召开了全市的动员大会，市直各部门和各县117个单位参加会议，提高了各单位对清理小汽车工作的认识。三是限时要求各部门在20xx年11月28日前将各单位自检自查报告和《鞍山市自查自纠超标准小汽车情况表》上报清理办公室。一共有120个单位上报了自查报告和《自查情况表》。第二阶段是组织调查，摸清底数。在各单位自清自查的同时，清理办公室的同志相继做了两项调查摸底工作。一是三次到市交警支队车辆管理科，查阅了196月15日以后车辆初次发照登记表，并对有关排气量在2.0以上，价格在25万元以上的小汽车进行登记。二是两次到市控购办公室和市政府采购办公室查阅摘抄《行政、事业单位政府采购调拨单》和

《鞍山市小汽车定编通知单》。通过两个方面的摸底初步摸出排气量在2.0以上、价格在25万元以上的小汽车68台。第三阶段上下沟通，具体核实。根据我们调查摸底的情况，通过各种渠道逐台进行核实。首先我们对涉及到的单位，逐家认真进行核实，对发现的问题再进一步详细落实。20xx年3月20日和4月9日以市纪委和市监察局名义向114个单位下发了重新自查自纠通知，明确规定不论是哪个单位，都要实事求是的进行登记上报，如果继续有隐瞒不报的情况，一经查出要追究当事人和主要领导的责任。同时要求在新上报的自查报告中除了加盖单位公章外，“一把手”一定要过目签字承担责任。其次为了使工作更深、更细、更准，我们对摸底摸出的超标车辆和自查出的超标车辆，要求车属单位提供“三证”复印件进行核实确认，即《辽宁省专控汽车准购证》、《机动车统一销售发票》、《行政、事业单位政府采购调发单位》或《鞍山市小汽车定编通知单》。

### 三、效果明显

我市的清理小汽车工作遵循了坚持实事求是，认真负责，敢于叫真的原则，使清理工作达到了底数清，情况实，收效大的要求。目前，从清理出的70台小汽车的基本情况看，主要都属于特殊公务用车配备，其中，68台“三证”具全，都有省政府的专控汽车准购证。在这68台车中排气量在3.0以下，价格在35万元以上的有15台，这15台车中属自收自支事业单位的3台；顶债的1台；中直单位1台；旅行车2台，在这次清查范围内的8台。另外还有2台属单位私购，没有有关手续。其中，市公安局城管分局、立山区检察院各一台。现一台车已于20xx年5月卖出；另一台封存待卖。

## 干部自查报告及整改措施篇十五

按照组织的安排，近期我参加了机关干部作风整顿建设活动。认真学习了中央、省、市关于开展作风整顿的重要精神，使我深刻地认识到，加强领导干部作风建设是新时期党对领导

干部的必然要求，也是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会、提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的客观需要，更是坚持科学发展、构建和谐社会，树立我市教育形象的需要。对照五查五看，检查自己在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，现自查总结如下：

一、明确方向，努力整改针对存在的问题，我将以这次干部作风整顿建设活动为契机，认真对照五查五看，切实解决为民、开拓、务实、清廉的问题，认真履职尽责，不断提高自身素质。

(一)加强学习，提高自身素质。加强学习，努力提高理论水平和政治素质是履行好自己肩负职责的重要保障。只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展、在行动上符合工作的规范、在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。我将继续认真学习党的理论创新成果，加强对科学发展观和和谐社会理论的学习研究，把握精神实质，树立正确的政治立场、观点和方法，提高理论政策素养、思想政治水平和政治敏锐性，不断增强政治鉴别力。做到在精学、深学上下功夫，坚持在常学常用上做文章，努力把科学理论转化为指导工作的思路和方法，转化为抓落实的实践，增强工作的原则性、系统性和预见性。同时，坚持做到把提高理论修养同思想修养紧密结合起来，注意用理论指导自己解决世界观、人生观、价值观方面的问题，适应经济社会多样化所带来的新情况、新问题，以此不断充实和提高自己，以提高工作水平和工作能力。

(二)牢记宗旨，转变工作作风。一是认真开展调查研究，把调查研究作为工作的重要组成部分，不管工作多忙，都要抽出一定的时间深入基层学校，了解情况、发现问题、及时总结，尤其是对我区学校的基本建设要花大力气、下深水做好科学合理的全面论证，以更好地督促指导工作的开展。坚持在调查中研究，在研究中再调查，在求知、真知、深知上下

苦功夫。二是时刻牢记党的宗旨。真正把群众拥护不拥护、赞成不赞成，作为一切工作的出发点和落脚点，作为衡量各项工作业绩优劣、事业成败的一把尺子。多为群众、教师、学生着想，多关心干部的工作与生活，多为群众、教师、学生办实事、办好事。

二、对照要求，检查不足思想方面：能够时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终保持政治上的坚定和思想上的纯洁，时刻警醒自己要保持昂扬的精神和良好的工作作风。但是，从更高的标准和更严的要求上看，还是存在思想不够解放、没有用高标准要求自己、满足于不落后就行等问题。学习方面：能够做到认真学习、深刻领会省、市、区领导关于干部作风整顿建设活动工作会议精神，并把精神转化为动力用于指导工作。但是，从更高的标准和更严的要求上看，主观上还是存在没有认真研读专业和系统的理论知识，尤其是没有随着分管工作的变动及时、系统地深读细研相关的知识，认为只要按上级领导的要求去做，干好自己的本职工作就行了，因此学习上没有达到预期的理想效果。工作方面：工作中能够做到求真务实、勤奋努力。但是，从更高的标准和更严的要求上看，还是存在领导安排的才做的思想，缺乏工作上的主动性和与非分管科室间的进一步协调与沟通。服务方面：能够把全心全意为人民服务的宗旨落实到具体的工作中，紧紧围绕为民、开拓、务实、清廉的要求，切实做到用心想事、用心谋事、用心干事。对领导尊重，对同事坦诚，无论对上对下、对内对外，都做到了尊重、理解、真诚。纪律方面：按照这次领导干部作风整顿建设活动和先进性教育的要求，做到了廉洁、自律、开拓、进取、务实地工作，能够自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，弘扬正气，培养高尚的情趣，永葆共产党员的先进性。

三、学会科学运筹，合理安排，既对重点工作加强指导，多投入精力，又要学会弹钢琴，兼顾其它工作，防止顾此失彼。

## 干部自查报告及整改措施篇十六

### 一、存在的问题

二是责任意识不够强。

由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

## 干部自查报告及整改措施篇十七

为了认真学习贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》文件精神，作为一名基层干部，本人就平时的工作实际认真做出了自查自纠，现将情况报告如下：

### 一、努力学习、适应形势

一是认真学习政治理论，用“三个代表”重要思想武装自己的头脑，指导各项工作。同时，认真学习党的路线、方针、政策，将精神实质转化为自己的自觉行动。二是认真学习业务知识。抓住种类培训机会，努力掌握社区工作所必备的专业知识。三是虚心向同事、群众学习，学习他们良好的工作方法和扎实的工作作风。我把学到的本领运用到工作之中，改进了工作方法，提高了工作效率，为较好地履行职责打下了良好的基础。

### 二、作风民主、团结协作

团结是做好一切工作的基础。在团结问题上，我坚持做到以下三点：一是坚持公正，工作上充分发挥大家的主观能动性，

按照工作分工，各负其责。二是认真执行民主集中制，重大问题集体研究决定。三是鼓励大家为社区建设出谋划策，凡是有利于社区建设的意见和建议都积极采纳，并付诸实施，形成了一个团结协作的工作堡垒。

### 三、责任到人、勤奋工作

在过去的`工作中，首先，我积极带领社区工作人员尽早尽快地完成上级安排的各项工作。同时，本社区每个人分工明确，责任到人，按时按量地完成各项工作。

### 四、存在的问题

在过去的工作中，虽然取得了一些成绩，但是还是存在了一些不足，比如工作中领导方法有待于继续提高，业务素质还要不断跟进，对廉洁从政反腐倡廉的重要性认识不够。放松了对自己的要求，降低了搞好党风廉政建设和反腐败工作的主动性。

### 五、整改措施及努力方向

1、严格执行廉洁自律规定，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀一是加强理论学习，不断提高自身素质。通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在思想上筑起反腐倡廉的长城，自觉执行廉洁自律的各项规定，少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到清清白白做官，老老实实做人，踏踏实实做事。

2、坚持廉洁履行职责，自觉接受群众监督

持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权



力，勤勤恳恳地做好各项工作，始终坚持公平公正原则，公平办事，公正做人。二是坚持严以律己，不搞谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在招待来客等方面，不搞大吃大喝和相互请吃，不搞铺张浪费。三是在各项工作中严格按照有关法律、法规办事。

在廉洁履行职责方面，本人虽然取得了一些成绩，但对照党和人民群众的期望，还有一定的差距，存在一些问题。因此，在今后的工作中，我一定会严格遵守组织纪律，强化廉洁自律工作，努力克服自己存在的问题和不足，更加廉洁从政、克己奉公，勤政为民，更加坚定地和各种腐朽现象作坚决斗争，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受社区居民的监督，为社区稳定贡献自己的力量。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 干部自查报告及整改措施篇十八

\*\*\*\*\*□

根据省局《关于开展干部人事档案审核工作检查的通知》（\*\*\*\*\*号）要求，我局对开展好干部人事档案审核自查工作

高度重视，精心组织，周密安排，明确工作职责，认真制定实施方案，按照既定时间要求和干部人事档案管理规定，及时组织开展档案审核自查工作。现将有关情况报告如下：

## 一、严格规范管理，充分发挥干部人事档案重要作用

关，健全材料转递转送制度，全力做好干部人事档案的整理审核、归档利用工作。加快档案室基础设施建设，配备了空调机、温湿计、灭火器等必要的办公设备，保证了档案室的防火、防盗、防虫、防潮等防范措施，保证了档案安全。注重发挥干部档案在干部使用中的作用，在酝酿提拔干部过程中，对照《干部任用条例》对干部基本信息进行检查核对，确保用人、识人的准确性。

## 二、认真审核自查，按质按时顺利开展人事档案整理工作

### （一）加强学习，进一步提高档案管理业务水平

作责任。二是重点明确。在全面整理每一卷档案的基础上，把干部“三龄一历”核定作为干部人事档案审核工作的重点，逐项审核清查，做到全面收集材料、仔细鉴别材料、规范整理材料，认定干部的“三龄一历”时间清楚，事实准确，说服力强。三是目的明确。把档案工作的准确、真实作为干部人事档案工作的最终目的，逐人逐项审核确定，力求材料的真实性和准确性。同时，从严格工作程序着手，每卷档案材料都注重从前后印证中审核信息，确保审核工作的质量。

### （二）采取多项措施，确保自查工作顺利有效进行

为切实加强干部人事档案审核工作的组织领导，确保干部人事档案审核工作进行，我局把干部人事档案自查工作摆上重要议事日程，在领导力量、工作力量上予以倾斜，一是工作力量到位。针对此次干部人事档案审核工作时间紧、任务重、要求高的实际，在系统内抽调了2名政治素质好、工作

责任心强，有一定档案工作经验的党员干部，与现有人事档案管理人员组成档案整理审核工作组，开展档案审核工作。二是经费保障到位。根据档案审核的需要，我局拔出专用资金，添置了办公桌椅等设备，以及整理、装订档案所需的裁纸刀、档案盒等辅助材料，改善了档案室办公条件。

### （三）注重质量，高标准严格档案整理工作

在档案审核过程中，着眼于提高质量和落实进度，进一步明确责任，强化措施，扎实推进干部人事档案审核工作。

一是突出严肃性，严把审核“质量关”。全面清理库存档案，分类整理，采取初审和复审交叉进行的方式，形成了层层负责的监督机制。二是突出准确性，严把审核“准确关”。对档案中的原有材料和新补充材料，逐份审查，准确鉴别，特别针照“三龄一历”，采用核对工作简历等方法进行甄别；对缺少年度考核、调资、任免审批表等要件材料，对照履历表，认真查找补充；对“三龄一历”等基本信息不实的，本着尊重历史、尊重事实的原则，认真查阅原始资料，确保归档材料的准确性。三是突出完整性，严把材料“收集关”。坚持档案审核、信息反馈和材料收集同步进行、循环往复。四是突出时效性，严把工作“效率关”。

### （四）以自查为契机，进一步提高干部人事档案管理水平

结合这次自查工作，对照中组部《干部档案工作条例》《干部人事档案材料收集归档规定》和省局印发的《干部人事档案审核验收评分标准及处理办法》，进一步加强了干部人事档案的规范化管理水平。一是进一步建立健全了干部人事档案转递、缺失材料补充、查阅干部人事档案审签等多项工作制度。二是严格工作程序。按照档案管理的有关要求，进一步严格工作程序，加强档案管理，提高了档案管理的规范化水平。

这次干部人事档案自查工作时间紧、任务重、要求高，

我们将继续严格遵照省局通知要求，进一步完善干部人事档案审核整理工作，积极做好迎接省局检查的各项准备工作，推动我局干部人事档案管理工作再上新台阶。

特此报告。

二〇xx年六月二十七日