

2023年套管检验批质量验收记录 质检工作总结(实用7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

套管检验批质量验收记录 质检工作总结篇一

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。因此这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中监督工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水平；将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

- 1、对产品品质方面要求还有必须差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时刻比较长时，工作效率不高。
- 2、在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要领导的帮忙。
- 3、由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时刻长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

1、我将进一步发扬优点，改善不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、学习进取、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2、在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前就应做好事前准备，检查时认真监督。

最后，我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及用心上班的热情，我坚信，我必须会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们必须会壮大起来！

套管检验批质量验收记录 质检工作总结篇二

写工作总结是为了知道自己做的好和不足的地方，以便做的更好，下面是本站整理的质检工作总结范文，欢迎阅读。

质检工作总结范文(一)

一、20xx年所做的工作：

目前，我所涉及有如下几个方面的工作：标准化工作、制度建设、培训工作、风味品尝工作以及一般事务的外协工作。就质检部目前所处和阶段而言，在20xx年的工作中，我仍以标准制定、制度建设为主，因为这是开展质量管理工作的基础。培训工作在20xx年有了初步进展，但风味品尝工作还没有切实的制度化，形成规范。

1. 标准文件制定工作：20xx年对《原料质量准则》、《成品质量准则》、《操作性前提方案》进行了全面的修改、完善。特别是对《原料质量准则》进行了重点修改。该《准则》在原来的基础上增加了不合格原料的感官特征、检验方法以及原料判定标准，使该《准则》更具有实用性和指导性。另外

还对《月度质量奖金评定准则》的修改，把员工和管理人员分开考评，加重对车间管理人员在质量管理方面的考核，且把权、责、利结合起来，使之更具有针对性和约束力，在今年的质量控制中该《评定准则》起到了重要的作用。

2. 部门管理制度建设工作:20xx年公司大力推行了以现场管理为中心的5s管理和以目标管理为中心的4r流程管理，质检部积极领会并落实了公司精神，在20xx年我先后制定并实施了《质检部长工作流程》、《原料检验工作流程》、《理化检验工作流程》、《微生物检验工作流程》、《制程质量督查工作流程》、《化学药品管理规程》、《质检部卫生管理制度》、《质检部电脑管理规范》等16个工作流程和制度规范，全面理顺了质检部的人员管理、物资管理、信息管理，以及检验/监控操作标准，为质检部综合能力提升打下了坚实的基础。但这些制度在试行期间，还仍存在着一些地方欠缺合理性，所以在20xx年的工作计划中，我将进一步的完善、整合优化质检部的流程/制度，使之构建成一个较为系统的质量监管网络。

3. 培训/人才培养工作:20xx年以来，我非常的重视质检部工作人员自身素质的提高，除了日常的早会、现场指导之外□20xx年间我还有针对性的做了6起专题培训，如《规章制度的贯彻与教导》、《如何树立质量意识》、《程序文件讲解》、《原料感官检验方法讲解》、《米酒/茶油生产工艺讲解》《操作性前提方案学习》，以及相关的法律法规知识的传授，增强了质检部工作人员的业务能力，扩充了做为一名质量管理所应具有的知识面。

在人才培养方面□20xx年有计划的对陈元、骆萍、黄红日等人员，多岗位轮换工作，并予以监督考核，一年下来，该几名该员工已具有备高级技术员的工作能力。

4. 风味品尝工作:20xx年，我一直的比较重视产品风味的把控，

特别是市退品和生产异常品的风味鉴定，我做到每批必检，在公司成品风味的控制上起到了应尽的作用。但长期以来，风味品尝工作还是欠缺制度化，还没有严格的规范起来，这也是我在以后的工作中还要加强的。在20xx年的质量管理工作中，我要把产品风味管理工作视为与食品卫生安全同等重要的一个指标来抓。

5. 一般外协工作：

a.完成了成品/原料送检风险评估工作。

b.协助陈厂长完成了多款产品标签修改、审核、备案工作。

c.完成了对茶籽质量、茶油制程卫生的监查工作。

二、目前工作中存在的不足以及改进方向

1. 质量意识的宣贯工作还做得不够

质量文化是我们企业文化的重要组成部分。我想，对于质量文化的宣贯与推动，质检部应该是一个重要的推动部门。经过这么多年的质量管理工作的，一系列管理制度的制定，多频率的监督检查，固然在员工心中形成了一定的警示和威慑力，对产品质量的提升也起到了很大的作用，但要把质量管理水平上升到了一个新的高度，更重要的是要让我们的员工，从心底里就要有把事情做好的质量意识，而不是源于外在的压力。

目前，质量意识的宣贯工作，质检部还仍仅仅是停留在每月车间质量状况的通报，还没有理深入的、多方面的让员工达到“知其然，而知其所以然”的层面上来。所以在以后的工作中，我应多以不同形式的培训、洽谈、会议、文字、图片等形式，让员工从根本上认识质量。

2. 励机制还不够健全

- a. 敏锐的洞查员工的优点及进步的地方，在不同的场合即时给予肯定。
- b. 建立各岗位人员的绩效考评制度，切实的与其利益挂钩。
- c. 制定岗位职称参照表，明确不同阶段所应要具有的素质、能力，使之让指明员工学习的方面，让他们从内心就有想进步的动力。

三、20xx年的工作方向

1. 强化/完善优化质检部的流程管理，使之系统化，标准化、经常化。
2. 加强对原料质量的把控，不仅要提高原料检验的技能，更要深入的对原料的来源地进行考评，以及定期送检来确保原辅料的质量安全。
3. 完善质检部培训系统，提升质检部工作人员的自身素质。
4. 加强对质量意识的宣贯，从提升员工的质量意识入手，以达到提升产品的质量、树立良好的部门形象的目的。

质检工作总结范文(二)

20xx年，厂内完成生产任务xxxx吨(铁塔xxxx吨;铁附件xxx吨;钢管杆xxx吨;钢管塔xxx吨;变电站构架xxx吨;地脚螺栓1xxx吨;基础钢筋xxx吨)。外协单位完成xxx吨(铁塔xxx吨;铁附件xxx吨)。全年的生产量再创历史佳绩。面对如此多的生产任务，以达到质量、产量双收为目的，我质检部紧紧围绕工厂生产经营这个中心，努力工作，开拓进取，圆满完成了各项工作任务，切实维护和巩固了我厂在日趋激烈的市场

竞争中树立起良好的东电品牌市场。

《理化检验》质检部理化人员牢固树立为生产一线服务的思想，认真做好原材料的入厂检验和过程质量控制，严把材料进厂质量关，积极做好质量信息的收集、反馈工作，确保了生产的正常进行和产品实物质量。对进厂外购物资：钢材检验、理化试验、盐酸化验、镀锌化验、紧固件的检验和试验等，我部理化人员一丝不苟、认真负责的做好每一项检测任务并及时出具检测报告，以满足车间正常的生产需要。20xx年全年共采购钢材xxx吨。在检测中多次发现不合格材料并及时地根据我厂实际需要进行退货或降级使用等处理，既保证了产品原材料质量，也避免了经济损失。全年共检测理化试样xxx批次，总计退货5批次，合计xxx吨，获得机械性能未达标和外观尺寸未达标赔付9批次，共计xxx元(具体详见附表1)。有力地杜绝不合格原材料进入我厂，保证了产品的使用性能。我部对原材料的检验、控制，经质量管理体系审查时深得审查组好评。

对于紧固件的检验和试验，全年共计检测螺栓xxxx吨，合计退货3批次。我检验人员本着对工作认真负责的态度，多次对检验发现不合格螺栓并退货，保证了紧固件产品的质量。

《厂内检验》在半成品检验过程中，我部各质检员按车间班组分工负责具体的检验工作，对自己检验的产品质量负责，做好检验记录。部门还根据工厂的实际情况和现行质检员技术能力、检验水平，合理调配现有质量检验工作岗位，使其责任心更强。今年我厂铁塔生产任务较重，铁塔结构复杂，加之交货工期急，用户对产品质量要求也较严。在检验过程中，要求我们不断强化为生产一线服务的意识，快速反应，妥善处理生产、检验过程中出现的质量问题。针对生产环节出现的质量问题，加强和相关部门的沟通联系，提出解决问题的办法，不断提升工作质量，提高处理问题的效率。对不合格产品严格按照不合格品的控制程序执行，采取纠正措施，

并每月进行数据统计，分析原因，确保今年生产中产品质量稳定，有效的提高了产品合格率。

在镀锌产品的检验中，我检验人员不辞辛劳地每周对车间盐酸以及氯化铵的配置、镀锌件的表面质量、锌层的厚度进行实时监控，及时、准确的出具检测数据上报相关部门；为工厂节能降耗、控制成本做出了应有的铺垫。在20xx年的检验过程中全年累计检测发现的不合格品为xxx吨(其中报废xxx4吨),全厂一次性交检合格率为99.65%(具体详见附表2)，比去年质量又有了新的提高。对发现因车间麻痹大意、重产轻质造成的质量问题累计处理13批次，处罚金额xxx元。有效的增强了生产车间的质量意识，杜绝了车间“将就”的工作态度。

《外协检验》我部质检员在完成厂内检验任务的同时还协助外协办对外协产品进行检验，全年累计检测外协件共计xxx批次□xxx吨。由于工厂今年铁塔较多，铁附件等几乎都由外委加工，基本每天都有外协检验任务，我部质检人员克服外协件检验批量较大、结构较为繁杂和检验环境局限等一切困难，按照《外协件质量管理办法》对外协检验工作兢兢业业，从不马虎，经常发现各式质量问题并及时通知外协单位整改。全年共发现处理不合格产品xxx批次，对质量问题较为严重的责令整改致函17批次，累计扣除结算重量xxx吨，扣除结算金额xxx元。如此以来有效地增强了外委单位“主人翁”责任感，提高了工厂的信誉度。同时，我质检部还协助外协厂家提高产品质量。

为完善工程资料满足用户需要，我质检部全年配合企质办出具铁塔、钢管杆、铁附件、变电构架、地脚螺栓等产品的镀锌、焊接、探伤相关检测报告共计70多个工程，170多份数据资料，给客户交了一份满意的答卷。同时，我质检部还克服人员波动较大、人力不足等困难，配合营销部外出到各工程施工现场抽包，满足了用户要求。厂内也组织不定期的对成

品包装铁塔、螺栓等进行开包抽查。全年厂内抽包检查铁塔、螺栓共计62批次;对发现的差错件,严格按照相关文件处理。为工厂控制差错件,减少了一定的因包装质量问题造成的经济损失。

为使我厂产品质量逐月提高,让每个质检员充分认识到提高质量意识、增强责任心的重要性和紧迫性;为了加强检验人员的管理和检验工作,增强责任感,提高工作效率和工作质量,我部根据实际情况定制了《部门管理制度》,从严要求我检验人员坚守工作岗位,恪尽职守,自觉搞好本职工作。并每月定期召开当月工作会议,由我部主任传达厂务会议精神并对当月工作做出总结,也对下月工作进行安排。还根据各小组长反映的各种工作情况,对每个质检员工作中的不足提出要求并改正,对表现优异的给予勉励。此方法对促进质检人员工作效率和工作质量取得了一定的成效。同时我部还为iso9001-20xx版质量体系监督审查的顺利通过□750kv铁塔申证成功立下了汗马功劳。

当然,成绩是过去的,过去已成为历史。展望未来,为我厂在同行业中立足于不败之地,赶超同行业先进水平,成为同行业中之佼佼者,还需我们将产品质量进一步提高。但目前我厂产品质量还存在许多不足,用户反馈质量问题也较多,如焊接件组对、错孔差孔、切角、开、合角不够等时有发生,这都是个别检验人员责任心不强、意识淡薄所致。这说明我部的工作做得还不够好,还将继续努力。

质检工作总结范文(三)

展望未来回顾过去□20xx年马上结束啦,新的一年20xx年即将到来!

1. 质检员、操作手的招聘、培训、技术考核方面:由于今年三月份几个老操作手、质检员自行辞职或外阜调动,在质检部技术人员远远满足不了生产需要的情况下,经过张经理的

特批，由我(苏州站质检部长)从老操作手中挑选了胡贤龙培养质检员，从甘肃、陕西新招聘两名大学生(王宝飞、陈保仓)培养操作手。在培训中我针对他们知识面、和理解程度的不同，分别制定了培训计划，培养目标。培养贯彻执行“一个中心、一个基本点”(即:以短期见效培养应急生产为中心，以公司长远发展、人才储备为基本点)。对新操作手培训实行三步走:第一;先从操作间主控电脑操作生产开始，让他们掌握操作台各按键(按钮)功能，掌握输任务单、配合比、修改配合比、登记生产和启动搅拌机生产流程，掌握熟悉中联重科2hzs-180生产软件□office软件及软件参数、作用。第二;在基本掌握操作搅拌机的基础上让他们进一步从操作室主控配电柜，搅拌楼设备硬件、后料仓秤、空压机、电磁阀、传感器以及整个计量配料输送到搅拌，逐一讲解工作原理和应急、维修措施。第三;在操作手对所有生产操作熟练掌握后，给他们讲解混凝土知识和组分。教他们如何通过摄像头、操作台电流表控制混凝土坍落度，调整混凝土生产用水量，以便让质检有更多的时间去工地对混凝土进行跟踪服务、抽查关注原材料、混凝土质量动态。经过两星期的手把手式的培训，王宝飞、陈保仓很快掌握并熟悉了搅拌机操作流程，经过严格考核能够胜任操作手职务。

对质检培训采取现场和理论相结合的方法。带领实习质检胡贤龙做原材料和混凝土部分性能检测实验。教给他如何根据不同混凝土原材料、混凝土质量状态去调整配合比。生产前对原材料质量进行目测，通过对原材料和生产出混凝土的性能、质量对比法来掌握和提高技术业务水平。要求质检员通过勤观察原材料来控制混凝土质量。说白了，要想提高自己的技术水平就必须腿勤、眼勤、手勤、嘴勤，只有多关注混凝土原材料的变化才能掌握所生产出混凝土的质量变化，从而控制产品质量。并应工程需要在夏(冬)季对混凝土及其原材料进行温度监测!以便能够更好的掌握混凝土质量，不断提升他们目测能力。为了提高质检、操作手的工作效率和技术能力，每半月在搅拌楼对他们进行一次技术交流培训，主要是针对他们平时工作(混凝土生产与质量控制)中遇到的技术、

机械故障问题做疑难解答和讨论。并为他们进行职业规划。

2. 混凝土生产与质量控制方面:混凝土生产采取质检调灰、操作手控制坍落度的原则。在生产任务多、人员缺的情况下,质检员开搅拌机,我也充当操作手、质检员、资料员的角色来维持生产正常,保证搅拌机正常运转。为了使生产出的混凝土能够满足京沪高铁工程施工要求,要求我部门质检员对混凝土原材料日检测(目测),对波动变化很大的不合格原材料取样实验,协助中交实验室打试配。对混凝土质量存在问题的做试块测强度,并拍照留证据。每半个月组织小工、操作手、质检员对各计量秤校核(准)一次。由于中交提供的原材料质量变化幅度很大、粗骨料级配、细骨料细度模数、含水率(不稳定),尤其是在混凝土坍落度和质量控制方面,给我部门造成困难,经过长期的工作经验总结和培训,质检和操作手熟练掌握原材料变化,并有以万变应不变的生产技术能力(即:砂石料含水再变化也能把坍落度控制到施工和设计要求)。

3. 质检部工作的管理:本部门制定并实行工作考核(奖、罚)制度。在质检部管理中实行绩效考核制度(满分100分根据考核项目和完成的情况扣减分,每减一分扣当月工资10元),并对搅拌设备责任到人。从质检员、操作手月工资中抽200元作为考核工资,主要从技术能力、混凝土质量控制与生产、工作态度、出勤、交接班、资料、卫生、节能减耗综合考评,做到了奖罚分明;对督促质检、操作手工作积极性、提高技术能力起到不可估量的作用。尤其是8月份对质检、操作手进行精简(浓缩了人员使用数量),不但调动了他们工作的积极性,还提高了工作的效率,基本上没有闲职人员,从节能减耗上讲给公司节约了一笔工资开销,大大降低了生产技术部成本。经常加强与他们的思想沟通工作,使人员的工作态度向工作中转变,增加他们的集体主义感和团结奋进的精神,发扬工作热忱,把安全、生产工作做好。可喜的是全年部门各岗位无出现安全质量事故和客观性错误。

同时，加强各岗位相互间的在职培训工 作，使部门各岗位人员都把握多种技能(调度、质检、操作)，做到一专多能，弥补了工作量大时(生产高峰期)人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。根据工作和部门管理的需要，每周五组织质检部全体人员在搅拌楼开安全生产例会，并对上周内工作的总结和本周工作的计划安排。为了增强质检、操作手的责任感、上进心、制止他们玩忽职守、消极怠工的思想和行为，给他们制定(签署岗位)管理责任协议书。为了不影响生产和对质检部人员的安全考虑，对质检部人员实行请消假制度(即:临时或休班外出办事必须请假)请假在一天以上的必须要求提前一天申请。外出办事必须请假并晚上21:30回公司，我抽查，将此纳入月考评。对于请假超过半月的按自动离职处理，无故利用请假辞职的扣除一个月的工资(杜绝象严后飞事件的发生)，辞职的须提前一个月打离职报告。

在质检部一年的管理工作中，使各岗位人员随着公司的步伐在不断的进步，技术水平和认知能力有了不同程度的提高。为响应公司的节能减耗和安全生产政策，我质检部采取并制定了一系列的节能降耗、安全生产措施和制度规定。根据季节施工要求，我部门组织维修工、小工分别在今年夏(冬)季节，对搅拌楼生产设备进行冬(夏)季施工采取了保温(隔热)措施。

作手划归质检部统一管理，大大提高了生产的效率，而且能够很好的对混凝土质量控制，从而减少质检员的使用数量，大大降低了公司成本。除了管理好本部门工作，在不断增强、拓宽自己混凝土专业技术知识能力的同时。我又把工作渗入到维修、搅拌站生产管理。通过参加几次大的生产设备抢修，学到了不少设备维修、保养知识，而且增强了对部分设备原件的了解，给对操作手培训储备了一定的知识。从而对设备维修、保养产生了浓厚的兴趣，很多次生产设备的抢修都是我单独完成，机器运转正常了感觉挺有成就感。

在下工地对混凝土质量进行回访服务的同时，我又把精力专

注于京沪高铁分项工程的施工，加强了和工地现场技术员、工人的交流，增强和掌握了部分道桥施工方法和工艺。通过这一年的工作，使我深刻认识到需要学的东西还很多，尤其是人际交往。在工作闲暇之余，我从网上查阅混凝土技术资料来弥补自己技术知识的不足，在平时的工作中也见到实效，积累了经验。根据工作需要和中交的要求编写了《客运专线高性能混凝土技术指导》、《苏州站混凝土冬季施工与生产技术指导》。集团总公司20xxcem管理软件在苏州站的安装，使我对信息化、网络化办公与管理有了深刻的认识。

唯一自己感到还欠缺的就是对设备维修、保养知识还很贫乏，不太会擅长人际交往，这可能是对自己以后发展最致命的因素。不过跟20xx年来比我在专业技术、工作能力和技术生产管理、人际交往等方面提升了不少，积累了一定的经验。以后我将继续并钻研于设备维修保养、混凝土生产与施工技术。虽然对整个搅拌站的生产管理工作积累了一定的经验，但对搅拌站车队管理很陌生。

5. 质检部明年的工作计划和个人的职业发展规划：

作为混凝土生产、为产品质量和降低成本服务的技术部门，为适应公司明年在苏州快速发展，生产商品混凝土，以及在竞争激烈的苏州市场环境中长远立足发展，我部门人员必须及时学习(明年初组织培训)新增加的、更复杂的技术，来适应满足生产出的多样性、复杂性的世界品牌混凝土服务。为明年公司在苏州发展和工作的需要，不断武装自己，进一步增长学习和丰富混凝土专业技术知识，为壮大适应公司发展的人才队伍培训作准备。作为技术的质检部门，队伍的持续的个体发展的需求应该得到企业的充分肯定和关注，创建学习型队伍已成为我部门的战略决策；为适应激烈的竞争环境，需要组建一支求真务实、任劳任怨、爱岗敬业、技术过硬、长期立志于混凝土行业发展的技术队伍。要想公司长期立足苏州市场，获取更多的经济利润，在进行流程再造和技术创新的时候，就需要通过提高产品质量、提高顾客满意度、控

制(降低)混凝土生产成本。根据明年公司预拌商品混凝土工作的需要,必须招聘、培养一批专业技术人员(操作手、质检员、实验员),这些可能也将成为我部门明年的工作计划和相关培训的目标。从个人发展而言,明年除了继续管理好质检部生产技术工作的同时,我将全面系统的对车队管理进行学习和深入研究。利用网络、书籍来提升自己的技术水平和工作管理、人际交往能力,尤其为明年公司在苏州地区买商品混凝土打下基础。明年工作的重点是:不断加强自身工作管理能力、混凝土技术、设备维修保养、人际交往水平的提升;专注于质检员、操作手、实验员的培训。如果公司需要,我将为公司生产商品混凝土招纳、培养一批上进心、责任感强、踏实肯干肯学的专业技术队伍。

质检工作总结范文(四)

1、加强了质检人员工作岗位管理和培训工作:适当加强思想沟通工作,发扬工作热情,把生产的辅助工作做好,同时,加强各岗位相互间的在职培训工作,使部门各人员都掌握多种质检技能,并与20xx年6月组织2位人员到金华培训iso9000质量体系认证,并取得相关证书,要求部门人员,尽力做到一专多能,弥补了工作量大时人力不足的缺陷,保证了部门的工作正常运转。

2、在生产流程的控制方面:严格控制原材料、半成品、成品的检验,注重过程体系的监控。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作,加强与技术中心,生产部,经销部等部门的沟通工作,排除沟通不及时现象,产品控制过程做好质量检验报表,实现生产过程中产品的可追溯性,以顾客为主,为产品的售后服务工作打下了良好的基础,在产品检验工作的过程中,对流程的控制,主要采取全面的质量管理的方式,包括工作质量,以及全面的过程管理和全员参与的方式,不仅在生产过程,而且向前后两侧延伸,包括对产品的设计,生产,储存过程的监控,来提高产品的质量,加强生产所现场的监督,对生产所的监督主要是对现场成品

和半成品以及废品的管理。

3、对监视和测量装置进行校准，根据《测量设备校准计划》多公司的检测工具进行了送检，以确保其精度，充分保证了质检工作的正常进行。

质检部20xx年下半年的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测设备合格率为100%且检测设备均在合格有效期内，质检部在今年的质量体系的运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施，凡出现产品不合格，定期对产品质量进行统计，在针对主要不合格内容制定纠正预防措施，对客户的投诉的处理要求有纠正预防措施，而这些措施均得到有效的实施。

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量产品的品质，才能经受得市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我厂的快速发展，我部门人员必须及时提高自身技术，来适应产品多样性、复杂性日益增加的新产品。

质检工作总结范文(五)

一 商品质量检查汇总

1，生鲜部水果区水果常有个别腐烂现象，厂家促销员有限，无法确保在每日开店营业前对所管区域内上架水果进行彻底检查，日常销售过程中也不能及时对腐烂水果进行下架处理，针对此类现象，质检部根据实际情况对相关责任人进行了“警告”“罚款”等处理，在提高卖场商品质量的同时能促进员工提高工作责任心。

2，生鲜部蔬菜区总体情况较好，但在检查过程中发现个别菜品有积压现象，新鲜程度时好时坏，质检部在日常工作中也

经常协助蔬菜区域负责人对菜品进行挑捡处理，并建议厂家采取根据销量确定进货数量、降低不易存放类蔬菜的进货数量，增加进货频率等可行方法减少损耗，从而确保蔬菜且有较高的新鲜度。

3, 五月十八日，食品部休闲组发现过期商品，根据《商品质量管理规定》相关条款，质检部对本次商品过期事件做出了相应处理，相关责任人受到经济处罚。罚款不是目的，处罚行为旨在提高员工的工作责任心，从而保证企业在广大顾客心目中的良好信誉。

4, 食品部食用油组挂面、调料相继出现无生产日期现象，员工在日常工作中并未对所负责区域的上架商品进行认真检查，针对此类情况，质检部已对相关区域负责人进行了罚款处理。商品日期是衡量商品质量的标准之一，也是企业在顾客心目中树立良好形象的重要标准，无生产日期类商品的出现，从侧面说明了我超市商品质量的检查工作还应加大力度，只有这样才能确保企业的生存发展命脉。

二 商品价签、合格证的检查

五月十七日，质检部对卖场商品价签及合格证进行了检查。各别柜组商品与价签仍存在不对应现象，有的商品陈列在货架上但没有与之相符的价签，有的商品对应多个单品的价签，还有的价签没有加盖“华商物价”印章，已经不使用的价签也多出现反插于价签条上等现象。质检部已针对发现的价签使用不规范现象与各区域负责人沟通，希望各柜组规范商品价签的使用，对商品价签进行规范管理，避免给顾客购物增添障碍。散货区域曾发现商品合格证使用不规范情况，如：合格证上有生产日期但没有商品保质期；商品合格证与商品实物不符。质检部已同厂家促销人员进行沟通，通知厂家对不符合标准的商品合格证进行调换。

三 员工健康证佩戴情况检查

五月十七日，质检部对卖场员工健康证佩戴情况进行了检查，员工皆能按照规定佩戴有效健康证，个别员工健康证临期，质检部已提醒其注意更换新证。

四 市场调研工作

为确保我超市商品在售价上的竞争优势，质检部按照工作计划对卖场商品进行不定期调研并取得一定成效，同品项商品价格均低(或等)于竞争店价格，切实达到了我超市经营服务理念中“价格最低”的标准，各部门也对质检部的市场调研工作给予了充分配合，对需要变价处理的商品皆能够及时调整。

根据我超市商品品项数量的实际情况，营运各部门的市调工作已经由2次/周调整为1次/周，质检部的市调工作仍按照“日常工作”标准进行，在关注竞争店促销信息的同时对营运各部上交的市调表进行抽查审核，确保市调信息的准确性，及时掌握竞争店商品信息变化，为我超市经营销售提供一定参考依据。

五 盘点前后卖场商品缺断货情况

五月十八日我超市盘点工作如期进行，质检部积极配合管理部进行盘点表发放以及盘点后的查找差异。各部门盘点表提前三天上交管理部且无法更改，因此卖场部分商品缺断货情况较严重，新到商品无法上架陈列，致使检查过程中屡屡发现台面商品不丰满，促销地笼、端头商品数量十分有限等情况，盘点后各柜组商品逐渐上架，商品陈列逐渐恢复正常。

六 服务台退换货情况

本月服务台退换货情况较上月有所好转，希望各部门各柜组加强对商品质量的自检自查工作，减少我超市因商品质量问题而引起的退换货次数，树立企业的良好形象。

七 商品报损情况

盘点前质检部曾协助个别柜组处理组内需要报损的商品，发现个别柜组报损商品有严重过期现象，由于柜组人员调动时未能认真细致的对组内工作进行交接，导致部分价值较高的临期商品长久积压，严重过期最后无法返厂调换又无法折价处理，针对此类情况，质检部将建立商品报损登记表，详细记录各柜组商品报损情况，希望各部门各柜组提高对商品的保护。

一 加大对卖场商品质量的检查力度，尤其是对生鲜部蔬菜、水果区域的检查工作。

二 规范卖场商品价签、合格证的使用，同时对员工健康证的佩戴情况进行不定期抽查。

三 继续开展市调工作，搜集各竞争店最具参考价值的商品信息，为提高我超市销售提出合理建议。

四 对卖场临期商品进行统计。

五 建立各部门各柜组报损商品登记表。

五 按照公司“开展质量基础年活动”的有关要求，制定企业质量方针及目标，逐步完善企业质量管理体系，制定有关质量管理内容计划，组织员工进行质量管理相关知识的培训，提高员工质量服务意识，为满足顾客需要，实现企业可持续发展做出应有贡献。

套管检验批质量验收记录 质检工作总结篇三

1. 首先是日常工作内容：在这一年我们科室采取轮岗制度，为的就是让大家尽可能的学习到更多的知识、提升自己的能

力。我做过的工作主要有片剂中间体及成品的检验、申报注册药政相关注射剂的检验、滴定液及对照品的标定和管理、以及目前从事的科室相关文件(包括sop□记录、验证方案、报告等)的起草、培训、管理工作。

2. 其次是科室的管理工作，身为组长，不仅要求我在完成工作的同时，还要做好带头、统一协调管理工作。这一点我深有体会，今年公司开展班组建设，无论从公司的推广的6s成果展示、日常的班组会议，还是到平时的节能减排，部门培训自检等。我们都做到实处，早会上我会统计一下大家今天的工作安排和提出的问题，做到统筹协调，合理利用资源，及时解决存在的问题，从而避免了做无用功，或同事间相互之间交接沟通不明确的现象存在。还有我们会不定期的组织部门内部自检，会针对发现的问题讨论出解决的办法，对某项实验操作薄弱的地方我们会定期组织培训，并采取实践考核的方式来达到效果。诚然，我们班组不仅要做得好，还要把它宣传出去，这样领导才会看到我们的成效，而我则担当起此重任，我会把我们的工作内容展示在看板上，把我们建设的过程演讲出来，参加公司季度优秀班组的评选，也正因为我们班组长积极努力带好头，才会把大家组织团结起来，班组建设才会搞的红红火火。

20xx年对于我来说是不平凡的一年，这一年也验证了我们团队凝聚力的重要性□20xx我们经历了大大小小的检查，从外商的审计、国家的gmp□fda□欧盟检查等等，现在的我经过历练，面对检查由起初的慌乱不知如何准备，到后来的从容自如安排带领组员共同努力。每经历一次检查就会成熟一点，会知道检查的着重点在哪，该如何防范，小到边边角角的卫生，大到检验操作的熟练度和文件的管理规范性。正是大家的加班加点的通力合作，使得我们顺利通过了一个又一个的检查。我也深切的感受到我们团队的力量是不可估量的！

回顾完20xx□展望20xz□来年要做的事情还有很多：

2. 积极努力做好领导安排的日常工作，对于管理工作，首先身先士卒，先把自己做好，给同事做好榜样，传递正能量，才能带动整个团队向前发展。继续把班组建设得更好更强！

最后希望在新的一年里，我们大家可以继续发扬团结合作、争先创优的精神，祝愿我们的团队蒸蒸日上，我们的公司越来越强，更上一层楼！

套管检验批质量验收记录 质检工作总结篇四

以质量体系ts16949为依据，切实建立品质控制机制为核心，有效运行并持续改进公司管理体系为宗旨，全面提升公司管理及品质为目标。

- 1、品质检验机制不断完善
- 2、加强细化内部考核
- 3、优化管理体系
- 5、配合监督审核

9月13日—15日，迎来了认公司对本公司管理体系通过认以来的首次监督审核，我部门全程陪同并全面配合了此次审核工作，并据审核意见向责任部门下发了《纠正预防措施报告》，且将按期限验、纠正及纠正预防措施的实施情况进行了全面跟踪。

- 1、建立了三检机制，使品质控制作用得以真正发挥；
- 2、通过对管理体系的优化，进一步明确了管理职责，理顺了管理要点，修正了环境管理策划的原则问题，使更具适宜、可及实效。

5、在生产流程的控制方面：严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作，加强与生产部、销售部等部门的沟通工作，排除信息不符现象，产品控制过程做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯，以顾为主，为产品的售后服务工作打下了良好的基础；在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式，不仅在生产过程、而且向前后两侧延伸，包括对产品的设计、生产、储存过程的，来提高产品的质量；加强生产场所的现场监督，对生产场所的监督主要是对现场的卫生环境的管理，环境的好坏对产品质量的影响甚大，为此，加强现场6s的管理，减少对产品质量的影响。品质部的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测仪器合格率为100%，且检测仪器均在合格有效期内。在明年的质量体系运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现的不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施。对产品质量每月进行统计，再针对主要不合格内容制订纠正预防措施；对客户的投拆的处理要求有纠正预防措施，而且这些措施均要得到有效的实施。因此来确保明年生产中的产品质量稳定。产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好质量的产品品质，才能经受得市场的考验。作为为生产服务、为产品服务的检验部门，为适应快速发展和全球化竞争的时代，以及不断变化的外部环境，我们必须及时更新日益增加的、更复杂的技术，来适应产品多样、复杂和创造综合的管理系统，需要极其应变的意识和应能力的人才队伍，而且，这种变化在以持续增长的速度发生，作为品质部，队伍持续的个体发展的需求应该得到企业的充分认识，创建学习型队伍已成为我部门的长期决策；为适应激烈的竞争环境，需要建立一种全新的、高水平的队伍。在进行流程革新和效率创新的时候，需要通过提高产品质量、提高顾客满意度，这些也成为明年的计划和相关培训的目标。

展望新的一年，我们将不断地提高自己，做好生产和质量的

指导工作，开展质量意识教育以及培训工工作，继续制定和完善质量管理文件，按照制定的部门目标，脚踏实地的完成各项任务；及时学习更新，以使应用的管理方法更加科学化、合理化。并坚持以ts16949质量体系为目标的质量管理方法和决策，继续加强与各部门间的沟通与合作，促进相互了解与协调发展。新的一年，品质部的全体人员，将继承以往积极向上的工作热情和团队精神。为了目标的实现，我们已经做好了迎接新挑战的准备。

套管检验批质量验收记录 质检工作总结篇五

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。所以这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中监督工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。

对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水平；将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

对产品品质方面要求还有必须差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时间比较长时，工作效率不高。在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要领导的帮忙。由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时间长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

我将进一步发扬优点，改善不足，全力做好本职工作。要坚

持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、学习进取、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前应当做好事前准备，检查时认真监督。

我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及进取上班的热情，我相信，我必须会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们必须会壮大起来！

套管检验批质量验收记录 质检工作总结篇六

鑫源矿业的规范化调整正在不断深化和将趋完成。公司在20xx年将以新的姿态投身市场竞争，为了公司能贡献更多的经济效益和社会效益，公司员工须对自己的职业达以更高的要求 and 作出更多的努力，为此质检部备以如下计划。

一． 倡导团队观念，提高工作积极性。一是增强员工“企业发展，自己发展，企业强，自己强”的信念，把企业的事当自己的事来做。二是要以组织的方式给予充分的关爱，让员工体验企业里家庭般的温暖，三要理好员工间的团结合作关系，及时化解人与人之间可能出现的纠纷，四要提高员工的技能水平，激励员工的个人发展欲望。

二． 为生产过程技术控制服务仍是质检工作的重心，要保持好各作业部分的衔接，保持技术方法稳定性，技术服务成效性，满足生产需要。

三． 继续紧密配合选矿技术的开发和支持探查工作，关注矿物原料组成多变性情况，研究新问题，应以可控性措施，力争技术方法最佳化。

四． 选矿药剂质量把关工作已经有了良好的开端[]20xx年要拓展更多的项目，工作重点是：第一，防止供方作假事件发生，避免公司利益遭受损失。第二，把握住敏感指标的变化情况，

以便生产控制达最佳。

五. 作业组成按分化组、试验组、样品组三部分组成。人员编制根据公司的生产需要适时调整，做好各作业组间的分工与协调。

六. 重视市场方面的信息反馈，继续保持对营销工作的强支持力度。

七. 进一步加深对安全生产重要性的认识，绝不放松安全防范这根弦，健全安全防范措施，完善职业保健措施。

八. 继续强调遵守公司规章制度的重要性和必要性，加大督促力度，不放松本部门工作质量的检查监督，完善内部纪律和各环节台帐记录，关注相关部门的信息反馈，努力提供优质服务。

套管检验批质量验收记录 质检工作总结篇七

来到xx市建筑工程集团有限公司已有五年的时间，工作上已逐渐适应新环境及新角色，这其中离不开集团公司及项目部领导、前辈的帮助与提携。重庆市恒隆建筑工程集团有限公司多年来坚持“质量兴企”的经营理念，选择恒隆也正是看重了企业对质量的重视，作为一名质检员，能融入这样的团队，我感到非常的荣幸。因此如何尽快地适应项目部的管理模式以及更好地完成本职工作，也是我今后在工作中不断地去努力达到的目标。

对于建筑行业多数企业追求自身利益最大化的今天，曾多次获得省市建筑行业大奖的重庆市恒隆建筑工程集团有限公司仍然将工程质量放在企业追求目标的首位，是非常难得的。自20xx年9月11日来到由xx市建筑工程集团有限公司承建的巫山县第二高级中学项目部，我心中就充满了期望。一是因为，恒隆集团曾先后获得重庆优秀企业奖励，能在全中国建筑领域

获得如此殊荣，是非常不容易的，必定有强于其他企业且行之有效的项目管理办法，能在这样处于行业领先地位的企业工作，将会有益于我未来的职业发展；二是，重庆市恒隆建筑工程集团有限公司项目经理王世贵是具有几十年建筑施工及质量管理经验的项目经理，丰富的经验及学识，加上令人敬佩的敬业精神，确实给年轻人起到了表率的作用，也是我学习的目标。

在巫山县第二高级中学项目部担任质检员的四五个月里，该项目地块a1#-a2#楼完成了地上二层及a18#地下车库部分施工任务。我也是在干中学，不断弥补自己施工经验欠缺的弱点。

工作上我一直要求自己在施工现场多去看、多去听、多去做、多去想。并且确实学到了不少东西，例如，在主体施工时，钢筋砼柱子钢筋经常容易产生钢筋位移的质量通病，严重影响了工程质量，在最初检查时，因为经验不足，忽视了这个问题，应该在施工时就要注意检查是否绑扎两至三道定位箍筋，柱身是否按要求设置保护层垫块，来保证钢筋的位置。我想经验也就是这样一点一点积攒起来的吧。只要持之以恒，总会有点收获。在这几个月的工作中，不管是公司还是项目部领导对东港第项目都非常重视，尤其是质量方面。徐经理以及技术负责人王工也经常会对我提出中肯的意见和工作上的指导。我虽然切实感受到了做好质检工作的压力，但这种压力也可以说是一种动力，也让我更加确定质检员工作的重要性，明确了发展方向。在工作中我自己会动手去尝试砌砖、压光砼地面、绑扎钢筋等一些实际操作，在实践中去琢磨、体会是什么样的原因以及哪些不当的操作会造成工程质量问题。

作为一名专职质检员，我的施工经验确实不是很丰富，这也造成质检工作所必备的预见性能力不强，因此在质量管理上还是有很多欠缺，当然这不是一朝一夕的事情，是长期积累的过程。为了弥补经验上欠缺，第一点就是要熟练掌握规范、

图集，工作中，我经常翻阅验收规范，与现场实际检查相结合，可以更好加深对规范的理解，变成自己的东西，不再去死记硬背。第二点需要提到的就是对图纸的理解，施工过程中施工员和质检员是对图纸理解最深的，作为质检员能理解图纸意图，也是质检工作的前提。工作中，我也会更多地比照图纸，检查现场实际施工情况，加强施工过程控制，及时发现问题。第三点还要提到的就是施工日记的记录，施工日记是对每日施工情况的如实记录，是非常好的累积经验的手段，通过质量检查记录，可以总结这个工程中经常会出现的质量通病，为今后工作中的预防及检查工作提供了依据。

以上三点是我作为质检员遵循的工作方法，也切实改变了一些一直存在的问题，自身能力也有所提高。

在日常的检查过程中，主要将图纸、规范、图集作为检查的依据，在现场施工过程中，按照辽宁省工程质量验收标准，对钢筋工程中数量、种类、规格、尺寸严格比对图纸全数进行检查，严格控制钢筋间距、钢筋搭接及锚固长度，以及电渣压力焊焊接工艺等，并在钢筋工程隐蔽前做好隐蔽记录；模板工程主要控制定位轴线、模板拼接、内模尺寸、墙模垂直度、模板加固及支撑、预留孔洞位置等。10#楼首次采用新型钢木模板，新型模板具有安装调试简便、周转灵活、混凝土成形后观感质量好，能够达到清水混凝土标准的特点，采用新型模板大大提高了混凝土成形质量，缩短施工周期，降低施工成本，但由于是首次采用此种模板，在施工工艺及质量控制经验上还有所欠缺，例如，墙模在墙体转角处接缝拼接不严，造成阴阳角处多处漏浆，混凝土成形后出现麻面，砂石外漏，影响了混凝土观感质量。工作过程中，也是不断学习的过程，通过了解新型模板施工工艺、方法，进而总结质量控制方法及措施。在混凝土浇筑过程进行了全程旁站监督，严格控制混凝土浇筑过程中的振捣及混凝土标号、坍落度。质量检查工作中，尽量做到想到、看到、检查到，并且做好施工质量检查记录及施工日记。从工程开工以来，在质量检查工作上，依然存在检查不到位的地方，有些问题的出

现，除了经验的欠缺外，还是对图纸理解不透、不细。

来年的质量工作将更加任重道远，除了加强日常的质量检查外，对20xx年工程质量上出现的质量问题，例如钢筋间距、钢筋混凝土保护层、模板拼接及支撑加固、混凝土浇注振捣等问题做好记录、反馈及复检，并且在20xx年的基础上进一步完善项目部质量管理体系，以及组织机构人员、质量管理规定、奖罚条例等，通过完善制度来约束人的行为，科学地进行项目管理。作为我将担负起质检员的职责，加强现场的质量管理，并且在工作中不断去总结以前的经验和教训，培养自己工作中的预见性，并应用至工程中。建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，吃苦耐劳、严谨细致、积极进取。