

2023年两新组织三支队伍培训心得体会

三支队伍学习心得体会(优秀5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

两新组织三支队伍培训心得体会篇一

我参加了在石家庄市职业技术学院三支队伍的培训。通过参加本次培训使自己的业务知识上得到了充实，在教育理论上都有很大提高。尤其参加本次培训的都是来自全市中等职业学校的来自教学第一线优秀教师，具有丰富的教学经验通过和他们的交流自己受益非浅。

在这次培训中我接触到对自己来讲的一些新知识，拓宽了自己的知识面，对今后的教学工作将会很大的帮助和提高。在这次的培训中举单位不仅进行了理论学习，还特别注重拓展能力的培养，通过这次培训使我对所学的知识有了更深一步的理解。我感到收获巨大。主要以下几点。

石家庄市职业技术学院的领导高度重视本次培训工作，对培训总体安排提出了明确要求，对培训内容等具体环节进行了精心指导并制定了课程表。为了高效率、高质量地做好本次培训工作，他们在培训内容上紧紧抓住了学员的求知要求，安排最强的师资力量进行授课，课程的内容有：职业学校面临的机遇和挑战、教育教学讲座、心理学讲座、拓展训练、课件制作等内容，受到了学员的好评。学员们一致反映良好，为自己今后的教学奠定了坚实的基矗通过学习我们提高了应用现代教育技术能力，教学水平有了长足的进步和提高。

通过学习使我的思想有了一个新的转变，作为一位专业课教

师，必须具有渊博的专业知识，熟练的操作技能，良好的思维品质。在专业课的探究过程中，教师不再仅仅把知识的传授作为自己教学的唯一目的，也不再把主要精力花费在检查学生对知识掌握的程度上，而是成为学习共同体中的成员，在问题面前教师和学生一起寻找答案，在探究的道路上教师成为学生的伙伴和知心朋友。因此，教师的这种角色的特征是：

（1）学生在自主观察、实训或讨论时，教师要积极地看，认真地听，设身处地地感受到学生的所作所为、所思所想，随时掌握课堂中的各种情况，考虑下一步如何指导学生学学习。

（2）给学生心理上的支持，创造良好的学习氛围，采用适当的方式，给学生精神上的安慰与鼓舞，使学生的思维更加活跃，探索的热情更加高涨。

（3）注意培养学生的自律能力，注意教育学生遵守纪律，与同学友好相处，培养合作精神。

（4）教师应全程参与学生的任务活动，鼓励学生动手动脑，而非代替学生活动，代替学生思考，教师应陪伴学生共同成长，做培养学生综合素养的启蒙者。

作为一名普通教师，有机会来参加这次培训，有机会来充实和完善自己，我自豪，我荣幸。但更多感到的是责任、是压力！回首这次培训，真是内容丰富，效果明显。这次学习，对我既有观念上的洗礼，也有理论上的提高，既有知识上的积淀，也有教学技艺的增长。在今后的工作中，我们将把所学到的知识、技能、理念应用到教育教学过程中去，不断改进和提高教育教学水平，不辜负学校和领导的期望，为职业教育事业做出新的贡献。

两新组织三支队伍培训心得体会篇二

农村要发展,农民要致富,选好带头人是关键。贵州同步小康,重点在农村、难点在农村,必须大力加强基层党组织带头人队伍建设,创新培养选拔机制,将党性强、能力强、改革意识强、服务意识强的优秀党员,充实到基层党组织书记岗位上来,着力建强乡镇党委书记、村支部书记和农村致富带头人“三支队伍”,选好同步小康“领头雁”。

乡镇党委书记在把握乡镇发展的决策中起主导作用,在执行中起指挥作用,在班子中起凝聚作用。选好乡镇党委书记,直接关系到乡镇经济社会发展的成效和服务群众的水平。要坚持好干部标准,严格程序,改进方式,好中选优,选拔政治坚定、发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任乡镇党委书记。注重选拔乡镇工作经验丰富,特别是具有工业经济、城镇规划建设、现代农业、社会管理等相关工作经历或专业背景的优秀干部。

村支部书记直接面对群众,服务群众。培养选好一大批“小康村支书”,农村群众奔小康就有了主心骨。“选”的方式要多一些,可以从本地优秀党员中挑选,注重从优秀大学生村官和创业致富能手、复退军人、返乡农民工等人才中选拔。没有合适人选的,可以从县、乡干部中选派,科局长也可以派。

农村致富带头人是激活农村经济发展的重要动力。要深化党员创业致富工程,带领群众学到致富本领,带出共产党员的精气神,带出群众对党的信任和希望。从农村致富带头人中培养党员、培养村干部,是优化基层党组织书记来源结构的有力之举。要注重选拔政治素质好、群众威信高、带领群众致富能力强的党员担任村党组织书记。

建强“三支队伍”,要强化培养锻炼,提升能力素质。加大培训力度,把提升服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的能力,作为培训的主要内容,推动优质培训资源向基层延伸,确

保基层组织带头人有时间培训,有平台提升。重视基层党组织后备干部队伍建设,加强动态管理,落实培养措施,有针对性地组织他们到上级机关、“5个100工程”的主战场、经济相对发达地区等挂职锻炼,砥砺成长,着力建设一支素质优良、结构合理的后备干部队伍。

建强“三支队伍”,要坚持从严要求,监督激励并重。完善考核评价体系,以工作实绩、发展能力、作风状态和廉洁自律为重点加强考核管理,推动乡镇党委书记、村支部书记履职尽责。加强监督约束力度,强化日常管理,健全乡镇党委书记报告重要工作、重要情况、重大问题等制度,全面推进“四议两公开”工作法,使村党务政务接受党员和村民监督。注重从优秀村干部、优秀驻村干部、优秀大学生村官中选拔乡镇干部,特别优秀的可选拔进入乡镇领导班子。进一步完善“招录到基层去,遴选从基层来”的公务员培养选拔制度,关爱基层干部、培养基层干部。通过激励保障,让“三支队伍”、让基层干部有盼头、有干头、有奔头。

两新组织三支队伍培训心得体会篇三

新学期伊始,市第三小学致力于“五个强化,一个突出”,着力促进教师专业成长。

一是强化领导个人的思想素质和业务素养,廉洁自律,依法办事。要求所有领导要模范遵守上级和本校的各项制度和规范。具有容人之心,谅人之度,经常反思,务实创新,注重细节,精益求精。工作中要讲团结、讲服务、讲责任、讲奉献。全校领导和教师实行“首问负责制”。

二是强化领导对工作的引领和指导。坚持领导工作的十字方针:“实干、求真、引领、指导、服务”。领导要蹲在教育教学一线,深入到班级、集备和教研中,参与和指导工作、解决问题。各项工作要率先垂范,严谨扎实,大胆负责,创先争优。

三是加强师德师风建设，提高教师育人水平。全面落实“少年军校教官文明公约”和“教师工作十字方针：务实、求真、爱心、责任、服务”。牢固树立“教书育人，管理育人，服务育人”的思想。

四是加强青年教师的学习，提升教师专业技能。积极运用好“青年教师成长俱乐部”这一平台，开展观摩课、研讨课等，积极参与“一师一优课”“一课一名师”活动。强化课堂现代化媒体的教学，积极推进信息技术在教师工作中的运用，不断提升教师的专业技能。坚持每周一次的“教师小讲堂”自我培训活动，让他们讲工作中的感悟与体会，分享他们的苦与乐。

五是加强班主任工作的指导与培训。充分认识班主任工作的重要性，经常组织教师进行班主任工作学习和培训，提高服务意识，为学生和家长服务。对学生倾注全部爱心，建立融洽和谐的师生关系。每月召开班主任工作会议，总结和弘扬先进典型。

一个突出是突出骨干教师队伍建设，促进教师专业成长。有计划地培养和使用骨干教师，经常组织骨干教师到外校学习交流，充分发挥骨干教师的引领、辐射作用，以示范课等引领全体教师共同发展。扎实地开展好教师帮带小组听评课等活动，带新人，共提高，引导他们成为“德艺双馨”的教师。

通过强有力的措施，市第三小学全体教师的专业水平正在以崭新的姿态、时代的速度迅猛地向前发展着。

两新组织三支队伍培训心得体会篇四

要做好基层党建工作，实现基层党建工作的各项长远目标，必须始终抓住队伍建设这个主体，注重抓好三支队伍建设，即抓支部书记队伍建设、抓优秀党员队伍建设、抓后备力量队伍建设。

一是抓支部书记队伍建设。“火车跑的快，全靠车头带”，搞好基层党建工作，关键是要有一个好书记。实践已证明，凡是党组织作用发挥好、党员模范带头作用发挥好的基层组织，无一不是有一个强有力的党组织书记。抓好基层党组织书记队伍建设，是当前基层党建工作的重中之重，是科学推进基层党建工作的首要任务。要不断健全完善选拔配备、教育培训、激励保障、管理监督等有效机制，着力培养造就一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层党组织书记队伍和后备干部队伍，为实现基层党建工作的长远发展奠定坚实基础。

二是抓优秀党员队伍建设。说一千道一万，不如以身示范。党员的政治素质、思想作风、道德品质、精神面貌、业务水平、工作能力直接影响到党在群众心目中的形象，也决定了党建工作的成效。当前基层党员队伍的素质参差不齐，党员队伍建设要有的放矢，注重树立典型、树形象。要通过开展创先争优活动，在各行各业、各个基层党组织中着力培养造就一批具有示范性、作用发挥好的优秀党员队伍。这部分优秀党员，在机关应是服务和奉献的标兵、在事业单位应是业务的骨干、在企业中应是创业的先锋、在农村基层应是致富的带头人，通过这部分党员中佼佼者的良好作用，树立和维护好党的形象，激活带动整支队伍的生机和活力。

三是抓后备力量队伍建设。抓好后备队伍，培养好接班人，是一项基础性的党建工作，是党永葆生机和活力的源泉。特别是党员后备队伍的规模、素质，一方面是党组织凝聚力、号召力、影响力的体现，另一方面也是我们修正党建工作目标、改进党建工作方法的“测向仪”。要加大对党建工作的正面宣传、教育、引导工作力度，结合新形势下人口流动性大的特点，不断创新方式方法，强化中青年的政治思想教育和党的基本知识普及教育，培育壮大党员后备队伍。对不主动提出申请、各方面表现又极为优秀的中青年，要认真分析其思想和工作实际，因人施策，有针对性地教育引导，确保后备队伍的广泛性和先进性。

两新组织三支队伍培训心得体会篇五

近年来，洋县教体局把机关队伍、校长队伍和教师队伍三支队伍建设作为提高教育质量，推动教育发展的重要保障。在树立教育良好形象、强化学校管理、提升教师综合素质方面，取得明显成效，有力地促进了洋县教育的科学发展。

一是抓机关队伍树立良好形象。一个好榜样就会形成一种好风气。该县教体局机关率先垂范，深入开展“三学三比三无”（学理论、学先进、学业务，比学习、比服务、比业绩，无违纪、无差错、无浪费）活动，强化机关队伍的服务意识、大局意识、学习意识、廉政意识。建立健全了局机关管理制度，按照廉洁、勤政、务实、高效的要求，充分发挥各科室积极性和主动性，提高了工作效能。洋县教育系统在全县行风测评中名列前茅，在全社会树立了教育人良好的形象。

二是抓校长队伍强化学校管理。一个好的校长就会办好一所学校。该县从完善校长选拔任用制度、异地交流制度、学习培训制度和考核制度入手，选强配优校长队伍。该局领导主持对全县中小学校长进行了教育教学理念、学校教育教学管理培训。在大量实际调研论证的基础上，探索制定中小学校长考核办法，统一印发《洋县中小学校长考核管理办法》、《校长工作日志》和《校长听课记录》，纳入校长综合考核，实行学校质量、安全目标管理。在全县教育系统树立了“有为才有位，有位必有为”新风正气，激活了学校班子的活力与潜力，进一步规范了学校管理。组织50名校长参加了国家级远程教育培训，提高了校长队伍综合素质。

三是抓教师队伍提升综合素质。一个好的教师就会培养一批好学生。该县提升教师队伍整体思想素质，组织各校认真学习了《党的报告》、《党的十七届六中全会报告》、《国家中长期教育改革和发展规划纲要》等20余种材料，分层次召开组织生活会和民主生活会52场次，严格落实了汉中市教育局《中小学教师职业道德规范》和《汉中市教育系统“十个严

禁”“十个不准”规定》进一步规范了教师的从教行为。积极组织教师岗位技能培训。围绕转变教师教育观念、提高业务素质这一目标，以“请进来、走出去”的方式，嫁接清华大学、山东杜郎口初中等先进教育理念，狠抓教师培训。指导全县中小学立足校本研修，建立了以教导处、教研组、备课组、教师个人为主体的四级校本研修网络体系，进一步加大了教研教改及现代教育技术与应用培训。累计组织参加国家、省、市、县各级各类教师培训共计5943人次，其中国家级培训2人，省级培训649人，市级培训684人，县级培训4558人次。坚持每年开展中小学全员赛教活动。两年共计培养了德艺双馨型省市县教学能手和市县名师206人，同时坚持每年对新招录教师进行了以教育政策与法规、教师职业道德、教育理论、教师行为规范为内容的岗前培训，全面提高了教师的综合素质。