

2023年风险防控部门职责 风险工作计划(精选9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

风险防控部门职责 风险工作计划篇一

xx年度销售工作计划*有三方面的内容：第一、加强业管工作，构建优质、规范的承保服务体系。承保是保险公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是保险公司生存的基础保障。因此，在xx年度里，公司将狠抓业管工作，提高风险管控能力。

1、对承保业务及时地进行审核，利用风险管理技术及定价体系来控制承保风险，决定承保费率，确保承保质量。对超越公司权限拟承保的业务进行初审并签署意见后上报审批，确保此类业务的严格承保。

2、加强信息技术部门的管理，完善各类险种业务的处理*台，通过建设、使用电子化承保业务处理系统，建立完善的承保基础数据库，并缮制相关报表和承保分析。同时做好市场调研，并定期编制中、长期业务计划。

3、建立健全重大标的业务和特殊风险业务的风险评估制度，确保风险的合理控制，同时根据业务的风险情况，执行有关分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。

4、强化承保、核保规范，严格执行条款、费率体系，熟练掌握新核心业务系统的操作，对中支所属的承保、核保人员进

行全面、系统的培训，以提高他们的综合业务技能和素质，为公司业务发展提供良好的保障。

第二、提高客户服务工作质量，建设一流的客户服务*台。随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质服务的客服*台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。经过xx年的努力，我司已在市场占有了一定的份额，同时也拥有了较大的客户群体，随着业务发展的不断深入，客服工作的重要性将尤其突出，因此，中支在xx年里将严格规范客服工作，把一流的客服管理*台运用、落实到位。

- 1、建立健全语音服务系统，加大热线的宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多的客户全面了解公司语音服务系统强大的支持功能，以提高自身的市场竞争力，实现客户满意最大化。

- 2、加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情、周到、优质、高效”的服务宗旨，坚持“主动、迅速、准确、合理”的原则，严格按照岗位职责和业务操作实务流程的规定作好接、报案、查勘定损、条款解释、理赔投诉等各项工作。

第三、加快业务发展，提高市场占有率，做大做强公司保险品牌。根据xx年中支保费收入xxxx万元为依据，其中各险种的占比为：机动车辆险85%，非车险10%，人意险5%□xx年度，中心支公司拟定业务发展工作计划为实现全年保费收入xxxx万元，各险种比例计划为机动车辆险75%，非车险15%，人意险10%，计划的实现将从以下几个方面去实施完成。

- 1、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动

车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点□xx年在车险业务上要巩固老的客户，争取新客户，侧重点在发展车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上了一个新的台阶。

2、认真做好非车险的展业工作，选择拜访一些大、中型企业，对效益好，风险低的企业要重点公关，与企业建立良好的关系，力争财产、人员、车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种的市场开发工作，在xx年里努力使非车险业务在发展上形成新的. 格局。

3、积极做好与银行的代理业务工作□xx年10月我司经过积极地努力已与*银行、*建设银行、*工商银行、*农业银行、福建兴业银行等签定了兼业代理合作协议□ xx年要集中精力与各大银行加强业务上的沟通联系，让银行充分地了解中华保险的品牌及优势，争取加大银行在代理业务上对我司的支持与政策倾斜力度，力求在银行代理业务上的新突破，实现险种结构调整的战略目标，为公司实现效益最大化奠定良好的基础。

今年，虽然受金融风暴的经济方面还是有所影响的，虽然市场的竞争将更加激烈，但是有省公司的正确领导，中支将开拓思路，奋力进取，去创造新的业绩，为做大做强公司保险事业而奋斗。

风险防控部门职责 风险工作计划篇二

2、全面解决客户人力资源外包方面的问题，并提供解决方案；

3、监督人力资源外包服务开展过程，确保服务质量；

4、监督和管理项目的运作情况，负责监督成本、进度以及规避风险；

- 5、保持与客户之间的良好合作关系；
- 6、负责建设和管理外包工作团队；
- 7、负责项目内部团队的成员培训和绩效考核等工作；
- 9、建立并完善公司人力资源外包或劳务派遣业务的管理运营系统；
- 11、组织制定项目管理制度；

风险防控部门职责 风险工作计划篇三

一、根据国家环保部、省、市环保局年环保工作会议精神及市长环境保护目标责任书的工作内容，认真安排落实__区各项环境保护工作，坚决完成年各项污染减排任务。

二、加强生态环境保护和建设的统一监督管理，发挥环保部门的参谋助手作用，为区委、区政府综合决策提供服务。深化环保目标责任制内容，加强区长环保目标责任制的指导、检查和考核。加大力度完成年度减排考核目标，对辖区重点污染企业的减排项目运行情况实行全方位24小时监控，确保减排项目运行正常。继续做好污染物总量监察系数核算工作，通过严格执法，推进结构减排、工程减排、管理减排。

三、继续开展环保专项整治行动，遏制污染反弹。针对辖区流域、重点行业、重点企业开展环保整治工作。继续加大长效管理，增加对我区沿河26家重点污染源单位的现场检查频次，加强对辖区的环境监察执法，确保辖区河流环境安全；要切实解决一批群众反映强烈的环境问题，努力遏制污染反弹的趋势，带动整个环境治理和生态保护工作，促进全区经济社会全面、协调、可持续发展。

四、切实履行为经济建设服务的职能，从产业政策、功能区

划、环保法律法规等方面加大宣传力度，主动协调省、市环保部门及上门为企业解决项目环保审批过程中遇到的困难问题，积极推进企业污染防治工作，推动企业升级换代，努力做到经济发展和环境保护健康发展。

五、严格实施排污许可证制度，严格执行《环境影响评价法》。认真实行环境准入制度，坚决控制新污染，防止生态破坏。

六、加强环境宣传教育工作，积极引导公众参与生态环境保护 and 建设。认真完成好今年区“十件实事”中创建5个“绿色社区”的工作；继续开展餐饮油烟治理专项活动，完成万元户油烟治理任务。

七、按照《区关于加强农村环境保护工作的实施意见》指导、检查、督促和考核两乡农村环境保护工作。大力开展对农村环境保护工作的宣传，充分发动广大干部、群众自觉、主动参与农村环境保护，共建和谐美丽新农村。

八、认真处理环境信访案件、维护群众环境权益。对人大建议、政协提案、群众反映的热点和难点问题，按“六个必须”的要求，按时限查处，做到件件有落实、事事有回复。

九、按时完成排污费征收和排污申报工作。继续深入宣传实施《排污费征收使用管理条例》，组织开展排污申报及审核工作，提高排污申报的全面性和申报数据的准确性。进一步健全完善排污费核算、审核、公示等工作程序，杜绝人情、协商收费。全面、足额征收排污费，确保按时完成全年任务。

风险防控部门职责 风险工作计划篇四

一是上级重视。近年来，中央、省委市县多次召开会议研究党风廉政建设和反腐败工作，部署之密集、强调之严厉、措施之强硬，前所未有。同时，省里也出台□xxxx□及《xxxx□□

明确了党风廉政建设党委(党组)主体责任的具体内容。

二是个人责任。开展全面从严治党、全面从严治检主体责任集体约谈，是落实党风廉政建设党组主体责任的重要内容。我作为县检察院落实全面从严治党、全面从严治检主体责任第一责任人，有责任和大家一起座谈交流，传递信号，统一思想，增进共识。

一、作廉洁从政的表率

一是分析研究本分管领域、本部室党风廉政建设和反腐败工作情况；亲自宣传廉洁自律各项规定；亲自安排、督促相关人员抓好任务的落实。

二是严格贯彻落实中央新修订印发的《中国^v^纪律处分条例》，严禁本分管领域、本部室党员干部和职工私驾公车，公车私用，大操大办婚丧喜庆事宜借机敛财，杜绝赌博之风，督促本部室人员做好婚丧喜庆事宜申报工作，教育并管好配偶、子女和所属工作人员，防止发生违纪违法案件和不廉洁的行为。

三是严格按照“一岗双责”的要求，负责抓好本部室人员廉洁自律各项规定的教育和监督。

四是一年内研究党风廉政建设专题会议不少于2次，及时安排部署党风廉政建设各项工作任务。

五是加强干部作风建设，加大干部廉政教育培训力度，分管领导要对分管部室人员亲自上一堂廉政课。

六是落实廉政谈话制度。分管领导与部室领导、部室领导与本部室人员谈心谈话每年不少于两次。

七是健全完善各项制度。严格落实“党务、政务、财务公

开”。

八是对院党组下发的有关党风廉政建设和反腐败工作文件精神进行贯彻落实。总之，在这八项职责上，我们要始终做清醒人，决不能犯糊涂。

二、作廉洁用权的表率

在工作中，我们发现有的部室负责同志仍然存在主体责任不清，“一岗双责”责任不明的问题。有的贯彻落实责任制满足于一般性工作部署，缺乏具体检查指导，有的对“主体责任”、“一岗双责”一知半解，职务意识不强，甚至有的完全忘了自己是做什么的，有的职能部室工作制度建设不够、执行力不强。一些部室落实责任制不能结合本部室实际，照搬照抄，缺乏针对性和可操作性，有的虽然有了办法，但执行力不强，在实际工作中不够扎实细致，成为应付检查的摆设。

一些部室负责人存在“好人主义”倾向，不敢斗争、害怕冲突、放弃原则，在一些问题上坚持原则不够。一些部室政治学习不认真，走过场，不能针对个人认真查摆问题，不能做好干部的日常教育管理工作，没有深入群众，给予大家应有的关怀，干部队伍凝聚力不强。有的干部对党纪国法不懂不学，对于新政策不闻不问，对院里要求不理不睬，我行我素。这些问题的发生，说明我们一些干部不懂规矩，不讲规矩和无视规矩。低估了党铲除腐败的决心和力度，高估了自己的伎俩和本事，错估了党纪国法的威严和力量。新常态下，我们作为检察人员要认清形势，面对问题，要当明白人，做明白事。

三、作廉洁修身的表率

班子成员和部室负责人，是落实主体责任的第一责任人，主体责任在检察机关落实得怎么样，大家使命光荣，责任重大。

如何更好地履职尽责，我希望大家自觉做到“四个务必”。

第一，务必牢记“责任意识”。要自觉践责、勇于担当，积极履责，不敷衍塞责。落实主体责任，首先是分管领导和部室负责人必须坚定清醒，主动担当组织领导之责、教育管理之责、检查考核之责、责任追究之责。要管好自己，管好各部室的人，当好廉洁从政的表率。对党风廉政建设的工作要及时安排、及时落实、及时协调、及时检查。要高度重视和掌握部室人员在思想政治、廉洁自律、生活作风等方面存在的问题，对苗头性、倾向性问题要及时批评教育，防止小问题演变成大问题，个别问题演变成普遍问题。

第二，务必树立“规矩意识”。规矩，是十八大以来习^v^使用频率较高的一个词。党员干部要认真领会落实好主体责任的重要性，真正把责任放在心上，把责任扛在肩上，带头学规矩、懂规矩、讲规矩、守规矩、用规矩。同时，要坚持一手立规矩、定制度，一手抓整改、抓落实，保障主体责任有序有效运行，并最终形成落实主体责任的长效机制。

第三，务必落实“干事意识”。要通过落实主体责任，让不作为、慢作为、乱作为的干部受到教育与惩戒，让想干事、能干事、会干事的人得到重用，在检察机关营造“清廉为政、事业有为”的良好氛围。

第四，务必常存“敬畏意识”。一要敬畏党纪国法。明白哪些事情能做，哪些事情不能做。二是要敬畏手中权力。权力不是与生俱来的，包含着组织的重托和信任。权力本身就是对党员干部的一种考验。我们要给权力涂上防腐剂，念好“紧箍咒”。要时刻牢记责任，严格约束自己，不闯红灯，不越雷池。三是要敬畏人民群众。一方面，一切工作要以群众的利益为出发点，做到问政于民、问计于民、问需于民、问效于民。另一方面，全媒体时代，新常态下我们的一言一行都倍受关注，更要求我们自觉树立为民务实清廉的良好形象，要自觉学会在监督下学习、工作和生活。

同志们，让我们行动起来，牢记责任，努力把责任转化成目标，把目标变成现实，从严从实转作风，凝神聚力谋发展，为xxxx检察事业新发展贡献力量！

风险防控部门职责 风险工作计划篇五

要建立健全长效机制，推进提高法律合规管理工作质量和水平。下面是小编为大家整理的关于合规风险管理的工作计划，欢迎大家的阅读。

**年我行法律合规管理工作的基本思路是：紧密结合省分行党委确定的全年中心工作，以合规文化建设为主线，突出依法合规人人有责，依法合规创造价值理念，重点以开展依法合规管理达标升级活动、深化反洗钱和关联交易管理、提高内外部审计检查问题整改真实性、加强法律服务、充分发挥两支队伍作用为手段，为全行合规经营管理提供全方位支持和保障。

(一)开展“合规从高层做起、合规人人有责、合规创造价值”宣传教育活动。积极采取措施，通过多种载体，让不同层面、不同条线的人员全面了解和掌握合规管理知识，提高对合规管理重要性的认识和理解，促进全行员工将合规文化的理念融入到经营管理和决策中，为我行依法合规经营奠定坚实的基础。

(二)开展依法合规管理达标升级活动。在去年开展“合规文化建设年”活动的基础上，巩固成果，深化措施，制定标准，分级验收，针对各级机构，在全行范围内深入开展依法合规管理达标升级活动。

(三)开展“全行性的以合规管理与经营为导向的征文和辩论”活动。按照全员参与的原则，以合规管理与经营发展的关系为主题，开展一次征文和辩论活动，优秀征文编辑成册，

对辩论竞赛活动的优胜单位和个人进行表彰奖励。

(二)建立健全反洗钱和关联交易管理长效机制。一是梳理反洗钱与关联交易的监管规则，按条线分类并下发，进一步加强对全行反洗钱、关联交易管理指导的针对性。二是根据部门分工，进一步明确省分行各部室在反洗钱和关联交易工作中的职责和任务。同时，总结20xx年签订反洗钱目标责任状情况，进一步修订有关内容，签订反洗钱年度目标责任状。三是结合实际，研究制定反洗钱和关联交易工作检查和考核办法。四是针对反洗钱屡查屡犯问题，加强调研，向相关部门提出可行建议。

(三)加强规章制度管理，强化规章制度计划的指导作用，确保规章制度建设的规范性和严肃性。将牵头各业务部门在年底前统一安排做好规章制度的清理和废止工作。整章建制，修订完善法律工作的各项管理制度，规范优化工作流程。

有这么一个故事：在一个炎热的夏日，一对母子骑车走在宽广的街道上，空气中和脚底下不时传来阵阵热风，实在酷热难耐，于是加快了速度，真恨不得立刻回到舒适凉快的家中。

可是，街口的红灯却不择时机的挡住了她们的去路。她们立刻停在了路口，因为母亲知道儿子平时最讨厌闯红灯的人，所以她们慢慢的等待绿灯亮了再往前走。

是呀，交通规则既然制定了，我们每个人都应该严格的去遵守去执行，为了自己的安全，为了家庭的幸福，为了国家的制度！

记得有一年，一个朋友从德国回来，讲述了一件他印象深刻的事情：那天他步行走到一个十字路口，也是赶上了红灯，德国朋友很自然的停下脚步，可是其中一位中国朋友看看四周没有车辆经过，就直接闯红灯过去了，当时德国朋友很诧异，就问中国翻译，是不是中国的交通规则制定了可以不执

行呢?当时翻译很尴尬的给他解释，也许那个人是色盲吧，他分不清红绿灯!回来后他一有机会就教育人们，我们中国如此强大，知识教育方面从不落后于西方国家，但一些人的思想素质确实有待于进一步提高，自觉性也应该加强，否则我们立足于世界就没有威信可言，会被外国人耻笑。是呀，俗话说：“没有规矩，不成方圆”!

一个国家要强大，要发展，就要制定一套行之有效的制度，就要大家去遵守，去执行，大家的行为就要合规，这样，我们的国家才能更好的发展。同样，合规对于我们行也具有特别重要的意义。商业银行要实现稳健可持续发展，就必须讲合规，必须以合规经营和合规性监督检查为基础。商业银行的事业要发展，就要遵守国家法律法规和监管规定、遵守系统规章制度，确保法律法规和各项规章制度的贯彻落实，只有各方面合规了，才能保证商业银行的资金安全，才能保证各项业务健康的发展，才能保证商业银行在激烈的竞争中立于不败之地。

银行经营管理中的风险控制，离不开合规合法的业务决策和操作行为。银行资金损失和各种金融案件的风险，不仅与违规相伴，而且与违规俱增。监管机构不坚持抓合规监管，就不能成为有效的监管机构。商业银行不以合规经营和合规性监督检查为抓手，就无从落实风险管理。

当前，银行业竞争日益加剧，各种不法分子千方百计利用各种手段乘机牟取不正当利益，他们看准了有些银行员工有章不循的漏洞，乘机骗取银行资金，给银行造成的不仅是资金上的损失，更重要的是声誉上的损失，这样的案例不胜枚举。所以，只有控制和管理这些风险才能增加收益，这也是合规风险管理文化的核心理念，是银行发展的一个重要标志。当然，我们首先要知道哪一类风险会给我们带来收益，哪一类不会带来收益。比如，操作风险，出了案子，就没有任何收益，法律风险也一样，对这两类风险我们要坚决杜绝。

作为商业银行，应该深深认识到：“合规人人有责、合规创造价值”，要让合规文化的理念真正在全行深入人心，落实到我们每位员工的具体行动中，从点滴做起，从基本业务做起，在思想上重视，在行动上支持，在工作中严格要求自己，全员参与，提高整体素质，长期不懈的坚持下去，处处合规，时时合规，事事合规，扎扎实实地做好各项基础工作，确保商业银行事业健康顺利发展，继续发扬光大！

合规，从字面上来理解，是“合乎规范”的意思；20xx年4月29日，巴塞尔银行监管委员会在《合规与银行合规职能》指引，明确指出：银行的活动必须与所适用的法律、监管规定、规则、自律性组织制定的有关准则，以及适用于银行自身业务活动的行为准则（以下统称“合规法律、规则和准则”）相一致。合规法律、规则和准则应包括：立法机构和监管机构发布的基本法律、规则和准则；市场惯例；行业协会制定的行业规则；适用于银行职员的内部行为准则；以及诚信和道德行为准则等。合规风险是指银行因未能遵循合规法律、规则和准则，而可能遭受法律制裁或监管处罚、重大财务损失或声誉损失的风险。合规创造价值。合规与银行的成本和风险控制、资本回报等经营的核心要素具有正相关的关系，违规加大风险成本，合规能为银行创造价值。

合规风险的定义与我们比较熟知的银行三大风险（信用风险、市场风险、操作风险）是有所不同的。其主要的不同之处是，合规风险简单地说是银行做了不该做的事（违法、违规、违德等）而招致的风险或损失，银行自身行为的主导性比较明显。而三大风险主要是基于客户信用、市场变化、员工操作等内外环境而形成的风险或损失，外部环境因素的偶然性、客观性、刺激性比较大。但合规风险与信用、市场、操作风险之间又是有着紧密联系的。其联系之处在于：合规风险是其他三大风险特别是操作风险存在和表现的重要诱因，而三大风险的存在使得合规风险更趋复杂多变，且它们的结果基本相同，即都会给银行带来经济或名誉的损失。在一定程度上甚至可以说，它们之间有着某种因果或递进关系。

是一种精神上的东西，它是在银行长期经营活动中逐步形成的人们的共同价值观，是成员行为的思想边界，对每个成员都能形成自我约束。古代哲学家孟德斯鸠有一句话：“一切有权力的人都容易滥用权力，这是一条万古不易的经验。有权力的人们使用权力一直到遇到界限的地方才休止”。

银行经营管理权限也是如此，业务权限分级授予，使不同级别的管理人员都具有一定的权力。银行要不断提高经营管理水平和效益，只有在权力不被滥用的地方和时候，才会变成现实。但是，体制上的深层次矛盾、人员素质的多种差异、各种利益关系的相互制约以及经济学中所指的理性的经济人追求个人利益最大化的因素交织影响，决定了权力在人格化运用过程中难免不会发生违法与不当行为，那么，要防止因越权、无权、滥用权或不尽职尽责给银行利益造成的损害，制定严格的操作规章制度和操作规程，确保权力的恰当运用，是无可辩驳和必要的。那么，合规文化的作用，就是要在每一个业务操作和管理层面，构筑一个意识行为边界，通过边界确保业务操作和管理指令是有利于银行利益的。这种共同的行为边界与每个成员个人的行为合拍，逐步形成银行的作风和精神。

具体地讲，合规文化包括以下几条准则：

- 1、合规从高层做起。所谓合规从高层做起，一层意思是银行业金融机构高层领导的所作所为首先要合规，要率先垂范，不仅要树立合规意识，更要在行动上以身作则，保持言行与银行的宗旨和价值观念相一致，为全体员工作出表率。另一层意思就是要求高层领导一定要重视合规管理，配备合适的合规管理人员，合规管理的职能要细化，职责履行要到位，提高整个组织成员的合规水平。

具体需要做的包括：一是高级管理层应确定银行合规基调，确立正确的合规理念，提高全体员工的诚信意识与合规意识，形成良好的合规文化，这对于银行业金融机构有效管理包括

合规风险在内的各类风险至关重要。二是建立有效的合规风险管理体系。监督合规政策的有效实施，以使合规缺陷得到及时有效的解决。并配备充分和适当的资源，确保发现违规事件时及时采取适当的纠正措施。三是建立有利于合规风险管理的三项基本制度，即合规绩效考核制度、合规问责制度和诚信举报制度，加强对管理人员的合规绩效考核，惩罚合规管理失效的人员，追究违规责任人的相应责任，对举报有功者给予适当的奖励，并对举报者给予充分的保护。

2、合规人人有责。“人人有责”的合规文化。合规并不只是专业合规人员的责任。合规风险分布于银行的所有工作岗位，这种分散化特征决定了每一个业务点都是合规操作的风险点，对合规部门来说，要求其控制住每一个风险点是非常困难的，即使可能，也是不现实的。实际上，我们每一名员工都是合规操作和管理的第一责任人。坚持合规操作和管理是每个部门、每位员工日常工作的神圣职责，自觉养成按章办事、遵纪守法的良好习惯，杜绝有章不循、违规操作现象，逐步确立起“合规人人有责”的理念。

要形成鼓励主动报告合规风险的基调，如果发现合规风险而隐瞒不报，对瞒报者要实施严厉处罚，对于主动报告问题或合规风险隐患的，则可以视情况减轻处罚，甚至免责乃至给予奖励。从而形成全员尊重规则、严守规则并恪守职业操守的良好合规氛围。

合规管理必须是一个持续性过程。合规管理的主要目的是提高银行管理、防范和控制风险的能力。银行作为经营风险的企业，每时每刻都面临着风险，都需要管理风险。因此，合规管理必须是一个持续性过程。

管理要求细则的学习以来，本人对开展风险合规管理的心得体会：《认真学习合规风险管理严格执行金融法律法规和金融业务规章制度增强资金运营防范能力》。合规是指使商业银行的经营活动与法律、规则和准则相一致。其内涵：

是强化制度约束，有效制衡，规范科学的现代金融企业公司治理结构的基础上，各项经营活动置于严密有效的制度、规章、流程的约束之下；各级管理者和员工要强化内部控制意识，严格落实各项控制制度，确保内部控制体系有效运行。正确处理合规管理与业务经营协调发展的关系，积极学习银行法、稳健运行，维护公众对银行业的信心，促进邮政储蓄银行各项业务依法合规稳健发展。

《认真学习合规风险管理严格执行金融法律法规和金融业务规章制度增强资金运营防范能力》。邮政储汇资金是邮政业务管理的重点，要增强依法合规经营意识，强化资金管理安全。依法开拓市场，扩大资金再循环。对金融银行业来说，密码和签名非常重要，要以合规风险标准严格执行规章制度审批签名制度，严格执行凭证管理制度，严格执行款项审批制度，坚持储汇资金专款专用，帐实相符，确保邮政储蓄资金安全高效的为服务人民群众和商业流通服务。

《认真学习合规风险管理严格执行金融法律法规和金融业务规章制度增强资金运营防范能力》。首先要端正态度，严格要求自己，认真学习贯彻合规风险标准。加强自身修养，积极参加各种法律法规，金融业务学习和礼仪学习。正确认识学习风险合规管理的重要性，认真做好本职工作，严格执行规章制度。为中国邮政，邮政储蓄银行的美好明天，努力奋斗！

风险防控部门职责 风险工作计划篇六

为拓展监督渠道，充分发挥组织监督和民主监督的作用，落实领导干部“一岗双责”制度，结合部机关实际制定本制度。

一、述职述廉对象为部机关领导班子成员。

二、述职述廉的主要内容有：述职人在履职期间的工作成绩

和存在的问题、经验、教训，今后履职设想和打算；落实民主集中制情况和党风廉政建设责任制情况；个人廉洁自律情况及存在的问题和改正措施；其他需要公开说明的情况。

三、述职述廉工作原则上在每年度末或次年初进行，可采取会议报告和书面报告两种形式。也可结合领导班子民主生活会和党风廉政建设责任制考核、干部绩效测评一并进行。

四、领导班子述职述廉前要认真总结工作的得失，广泛征求干部群众对领导班子成员的意见。述后要根据领导干部个人下一步工作打算和民主测评反馈意见分析，梳理下一阶段整改目标和提高自身素质的措施。

五、书面述职述廉报告和民主测评结果一并存入领导干部个人廉政档案。

重大事项报告制度

为进一步加强和规范部机关重大事项报告制度工作，及时准确掌握并妥善处置紧急重大事项，避免工作失误，特建立重大事项报告制度。

一、报告内容

- 1、上级组织部门、县委交办的重要事项及完成情况；
- 3、大额经费（5000元以上）开支情况；
- 4、下级请示、报告的重要事项；
- 5、突发性事件、事故、问题；
- 6、每月重点工作安排及完成落实情况；
- 7、领导干部发生违法违纪行为或工作中出现重大失误情况；

8、部机关领导、科室负责人外出考察、学习、培训情况；

9、需要报告的其他重大事项；

二、重大事项报告程序和要求

4、凡领导交办的事情，都必须坚决执行，认真落实，不打折扣，确实遇到困难无法办理的应及时报告，不能有抵触行为。

三、纪律与监督

1、严格执行《首问责任制》、《限时办结制》、《责任追究制》，分管部长对分管科室报告的重要事项，属自身职责范围的要及时答复或处理，自身难以处理的，要及时上报常委部长。因自身答复不及时或处理不当或应上报而未上报的，造成后果的要追究当事人责任。

2、报告对象必须及时按要求如实报告，并严格按批复意见办理，办结后将办理情况向受理人写出书面汇报或口头汇报。未按要求报告或未按批复意见办理的，视情节轻重给予纪律处分。

3、对一些影响部机关的突发事件，因本科室或当事人原因导致未及时上报而造成严重后果的，要追究当事人和科室负责人的责任。

领导干部廉政承诺制度

一、严格遵守《中国共产党章程》，自觉执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》以及“四大纪律、八项要求”等领导干部廉洁自律各项规定，严于律己，始终做到清正廉洁。

二、严格管好自己的亲属和身边工作人员，绝不允许亲属和

身边工作人员打着自已旗号办私事、谋私利。

三、带头执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持任人唯贤，不搞任人唯亲；坚持抵制“跑官、要官”等各种用人上的不正之风。

四、严格遵守民主集中制原则，遇有重大决策，要经集体讨论，不搞个人说了算；坚持依法行政，不滥用权力。

五、认真落实党风廉政建设责任制，自觉履行“一岗双责”，切实担负党风廉政建设的领导责任。

六、认真执行《中国共产党党内监督条例》（试行）和《中国共产党纪律处分条例》，自觉接受党组织、社会和群众的监督。

七、落实副职分管人事、财务工作，正职领导重在监管的双向监督制度。明确由副职领导分管财务工作，党政正职对财务工作情况进行监督管理，班子其他成员参与监督。

八、不参与抹牌赌博、公款旅游、公款大吃大喝活动，不自驾公车。

党风廉政建设制度

根据中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和省、市、县关于党风廉政建设的有关规定和要求，制订本制度。

一、把党风廉政建设纳入组织部工作重要内容，与各项业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。做到集体领导与个人分工负责相结合，实行谁主管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实。

二、部机关领导班子对党风廉政建设工作负全面领导责任。一把手对党风廉政建设工作负总责；分管领导根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设工作负直接领导责任。

三、设立党风廉政建设责任制领导小组，组长由常委部长担任，副组长由副部长担任，成员由各科室长组成。

四、各科室负责人对本科室党风廉政建设工作负总责。每季度向常委部长和分管部长报告有关工作情况，并根据领导相关要求组织抓好落实。

五、部机关党风廉政建设工作领导小组负责执行本系统党风廉政建设责任制情况的考核工作，并将贯彻落实党风廉政建设责任制的情况，列入年度总结。考核形式半年自查、年终考核。

党员民主评议工作制度

一、民主评议党员工作每年一次，结合年终总结进行。

二、民主评议党员应遵循3个基本原则：

1、实事求是原则。在民主评议过程中，坚持摆事实、讲道理，既不降低党员标准，又不过高要求。

2、民主公开原则。要尊重党员的民主权利，引导党员充分发表意见，认真听取党内外群众的意见，对不合格党员的组织处路意见应当与本人见面，并允许申辩。

3、平等原则。党员在《党章》规定的党员条件面前人人平等，无论对普通党员还是对领导干部，都要一视同仁，严格要求。

三、民主评议党员包括六个方面：

1、是否具有坚定的共产主义信念，能否坚持四项基本原则，

在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。

2、是否认真学习党的基本理论，学习科学文化知识，积极宣传和执行党的路线方针政策，模范地做好本职工作。

3、是否坚持全心全意为人民服务的宗旨，正确处理国家、集体、个人利益间的关系，吃苦在前，享受在后，勇于奉献，充分发挥先锋模范作用。

4、是否密切联系群众，关心群众疾苦，反映群众呼声，认真做好党员责任区工作。

5、是否遵纪守法，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，保持清正廉洁，勇于同各种腐败现象作斗争。

6、是否坚决执行党的决议，按规定参加党的组织生活和交纳党费，自觉开展批评与自我批评。

四、民主评议党员工作在部领导班子及部党支部领导下进行。

1、学习教育。对党员普遍进行理想信念、权利义务和党的宗旨教育，同时学习了解民主评议党员的方法、内容和要求，提高认识，端正态度。

2、自我评价。组织党员对照党员标准和评议内容，联系本人实际，总结个人在学习、思想、工作等方面的情况，肯定成绩，查找问题与差距，制定措施，明确今后努力方向。凡有一定文化程度的党员都应当认真写好个人总结材料，经党支部审定后，由党员在支部党员大会上进行自我总结。

3、民主评议。召开党支部会议，进行民主评议，在评议中要认真开展批评与自我批评，还要采取适当方式，听取党内外群众意见。

4、组织鉴定。召开支部委员会，根据党内外群众的意见，进行实事求是的综合分析，做出评价，反馈给本人，并向支部大会报告。

5、实施奖惩。对模范作用突出的党员，以部党支部名义予以表彰；对评议中定为不合格党员，按照有关政策，区别情况予以处理。

督查督办制度

为加强各项工作任务落实，加大督促和检查，特制定此制度。

一、对上级组织部门和县委下达的各项方针、政策、重大决策、重要工作部署、重要会议、重要文件的贯彻落实，上级部门来函、来电协办事项，上级部门领导批办的事项和群众来信来访及其他重要事项的办理，实行督查督办。

二、部办公室负责综合事项的督查督办，业务科负责业务工作的督查督办，重大事项由部领导班子按照职责分工亲自督查督办。

三、凡属转(交)办、督办的事项，均要正式下发督办通知，内容包括：承办科室、督办内容、目的要求、办结时限、附送的文件和材料等。

四、对于承办科室办结事项的办理结果进行审核，对不符合政策、规定要求和问题未得到解决的事项，退回重办。

五、对重大决策和重大工作部署的贯彻落实情况，应采取不同的方式督查、督办；对影响全局的重大事项，集中力量督查、督办；对全年性的工作，分阶段采取定期不定期抽查、检查的方式进行督查督办。

六、对有时限要求的批办件，要在规定时限内办结；对未明确时限要求的，按事项的轻重缓急程度分为特急办、急办和日常办三类。特急办、急办视情况在最短时间内办结，日常办一般应在7个工作日内办结。

部领导定期讲廉政党课制度

为认真贯彻落实中共中央关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，切实加强对党员干部的党风廉政教育，进一步提高党员干部队伍的整体素质，特制定本制度。

一、部领导讲廉政党课必须以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党中央关于落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，加强党的先进性建设等一系列重大战略思想。

二、廉政党课必须以《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中华人民共和国行政监察实施条例》、《中华人民共和国公务员法》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等为主要内容，同时结合形势和任务的要求，联系组织部工作实际进行讲解。

三、常委部长要认真履行第一责任人职责，在搞好自我学习教育的基础上定期对党员干部上廉政党课，尤其是在重要节日、干部调整、年初岁尾等重要时期搞好教育。

四、常委部长每年讲廉政党课不少于1次，副部长每年讲廉政党课不少于2次。

五、讲廉政党课前要认真备课，讲课立意要新、主题鲜明、内容充实、联系实际、注重解决实际问题，课后要认真组织

座谈讨论，增强教育效果。

六、落实领导同志讲廉政党课登记制度，每次讲课后都要对讲课人姓名、职务，讲课时间、内容和听讲人员情况等进行登记。

七、要做好对受教育人员的考勤制度。严格考勤、考评，确保到课率和教育效果。

民主生活会制度

根据中共中央纪律检查委员会、中共中央组织部印发的《关于改进县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的若干意见》(以下简称《意见》)的精神，为改进组织部机关民主生活会，结合工作实际，特制定本制度。

一、民主生活会要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》，进一步加强领导班子思想政治建设和党风廉政建设，不断提高组织部领导班子的领导水平和管理水平，提高拒腐防变和抵御风险的能力。

二、认真学习贯彻《意见》精神，领会改进领导干部民主生活会的指导思想，明确目的要求和工作环节，严格执行《意见》的各项规定和要求，提高民主生活会质量。

三、民主生活会的召开时间，根据县委统一安排进行。民主生活会原则每年召开一次，召开专题民主生活会应提前15天向县委、市委组织部书面报告，以便上级派相关人员参加。

四、认真抓好会前五个重要环节：

1、确定民主生活会主题。每次民主生活会前，要按照上级党组织对民主生活会内容的统一要求和主题，结合实际确定重

点解决的问题。

2、组织学习，为开好民主生活会奠定思想基础。要针对存在的主要问题，组织学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的相关内容，学习《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》等有关文件。个人自学时间一般安排2至3天左右，其中集中学习时间不少于1天。学习要发扬理论联系实际的学风，为对照检查、自我剖析和开展批评与自我批评做好准备。

3、广泛征求群众意见。民主生活会前，要指定专人在一定范围内听取群众意见，通报会议的时间和主题。听取意见的同志要将群众意见整理成书面材料并如实上报。

4、认真准备发言提纲。领导班子每个成员都要根据民主生活会的主题和群众所提意见，结合实际，对照检查，寻找差距，针对问题，认真准备好发言提纲。

5、积极开展谈心活动。常委部长要同领导班子每个成员分别谈心，对其一年来的思想、工作情况作出适当评价，肯定成绩，同时着重指出存在问题；涉及领导班子成员之间的一些问题，要做好思想沟通工作。领导班子成员之间要互相谈心，交流思想，增进了解，互相帮助，化解矛盾，加强团结。

五、民主生活会要围绕主题，进行对照检查，开展批评与自我批评。着重检查在党纪党风方面和工作中存在的主要问题，剖析思想根源；对领导班子存在的突出问题提出整改建议。不能出席会议的同志，其发言提纲可由有关同志在会上宣读，会后及时向本人转达领导班子其他成员的批评意见。

六、民主生活会结束后，要及时将民主生活会情况、群众意见、整改措施一并向县委和市委组织部报告，并附民主生活会原始记录。

七、常委部长要发挥“第一责任人”职责，在民主生活会上，常委部长要带头学习，带头进行自我检查和剖析，带头开展批评，以自己的模范行动带动领导班子其他同志认真开好民主生活会。

八、按有关规定，召开民主生活会时，应邀请群众代表、服务对象代表、人大政协委员等人员列席会议。

党员学习制度

一、为不断加强党员日常学习与管理，确保党员长期受教育，特制定此制度。

二、党员学习以集中学习为主，自学与个别辅导为辅，学习内容严格按照计划进行，三、授课人员必须课前有准备，授课方式可灵活多样，内容要通俗易懂。

四、按时参加学习，不得无故旷课、迟到、早退，如有特殊情况不能按时参加学习者，须提前向学习负责人或相关领导请假，经允许后方可。

五、因请假、出差而未参加学习者，须及时补课，并做好学习笔记及心得体会□

六、学习人员须认真做好学习笔记，按时上交规定篇目学习心得。

七、认真遵守学场纪律，特殊情况外，学习期间一律暂停办公。

八、积极发言，畅谈体会，做好记录。

九、党员参加学习情况将作为年终干部考核的重要参考依据。

腐败风险信息收集、登记制度

一、畅通腐败风险信息收集渠道，通过信访举报等各种途径，广泛收集部领导干部各类腐败风险信息。

二、坚持日常登记，及时收集并整理各类腐败风险信息。

三、坚持腐败风险信息举报及登记保密原则，并做好调查核实工作。

四、把容易滋生腐败的重点部位和环节作为腐败风险信息收集登记的重点，及时掌握苗头性、倾向性问题。

腐败风险信息分析评估、审核发布制度

一、部廉政风险防范管理工作领导小组办公室负责部机关腐败风险信息的分析评估工作。

二、自收到风险信息后，无特殊原因3天内必须对信息进行分析评估。

三、风险信息分析评估遵循当事人或有利害关系人员回避原则。

四、根据腐败风险信息的紧急程度和后果是否严重等综合情况进行分析，初步确定预警等级，提出预警处路措施。

五、根据腐败风险确定的红色（一级）、橙色（二级）、黄色（三级）预警等级，研究处路纠偏措施，决定发布预警提示。

腐败风险预警处置督查、结果回告、通报制度

一、科室或个人接到预警通知书后，应在规定时限内对腐败风险成因进行剖析，制定整改措施，形成书面报告及时上报部廉政风险防范管理工作办公室。

三、对受到纠错谈话、接到纠错通知书、纪律检查建议书的预警对象，要在10日内上报整改情况。相关科室要提交原因分析、整改措施、健全制度的书面材料。

四、对重要个案或有影响的风险处路综合情况，必须向部领导班子和县纪委报告。

六、腐败风险预警处路结束后，要采取集中通报或个案通报，广泛接受干部群众监督。

一、负责制定并实施部机关腐败风险防控工作年度方案。

二、负责制定并组织实施部机关腐败风险教育活动。

三、负责组织部机关开展清权确责、优化工作流程、廉政风险查找、等级评定和防控措施制定及审核备案等工作。

四、负责各科室及领导干部落实腐败风险防控措施情况的督促检查。

五、负责组织、指导各科室关于反腐倡廉制度的梳理、规范和监督执行等工作。

六、负责部机关腐败风险信息的收集、登记，组织开展风险信息分析评估、审核发布、预警处路、督查等工作。

七、负责部机关腐败风险预警防控工作资料的收集、汇总、整理、归档工作。

八、做好上级关于廉政风险防范管理工作检查考核的各项准备工作。

公开透明制度

为加强部机关党务、政务、事务公开，增强工作的透明度，

加强社会监督，特制定本制度。

一、公开的原则：凡不涉及国家秘密，与办事相关、适合公开的事项应予以公开。公开坚持依法、真实、注重实效、利于监督。

二、公开的内容：

4、其它各项工作流程、财务及其它需要公开的内容。

三、公开的形式及方法：公开的形式有上墙公开、会议公开、简报或报纸公开、网络、媒体公开，不同内容可采取不同形式。

公开的方法可采用常年公开、年度公开、季度公开、不定期公开。

四、公开的程序：由部办公室总体负责公示，需各科室提供的材料，各科室要严格按照要求，收集、整理完成后报请分管领导批准后，报办公室，经主要领导审核同意签字后，方可按规定予以公开。

责任追究制度

为切实提高工作质量和办事效率，确保工作人员能够正确、高效地完成各项工作任务，防止工作过失行为发生，特制定本制度。

一、工作过失，是指工作人员因玩忽职守、故意、过失不履行或不正确履行工作职责，致使延误工作，影响工作效率和质量，造成不良影响或损害集体、群众利益的行为。

二、工作过失责任追究，坚持实事求是、有错必究，惩处与责任相适应，教育与惩处相结合的原则。

- 1、触犯中组部明令禁止的“十条禁令”的；
- 3、科室内部管理不严，各项工作运转不畅、质量时效性差的；
- 5、其它违反工作制度、违纪违法的行为。

四、工作人员未经请示相关负责领导审核、批准直接办理，或不依照领导审核、批准意见自主办理，导致工作过失后果发生的，由承办人负直接责任。

五、工作人员因弄虚作假，致使审核人、批准人不能正确履行审核、批准职责，导致工作过失后果发生的，承办人负直接责任。

六、工作人员在工作中提出方案或意见有错误，审核人、批准人应当发现而没有发现，或者发现后未予纠正，导致工作失误后果发生的，承办人负直接责任，批准人负领导责任。

七、审核、批准人作出错误性判断或决策，导致工作过失后果发生的，批准人负直接责任。

八、工作过失责任人主动发现并及时纠正错误，未造成重大损失或不良影响的，可从轻、减轻或者免于追究工作过失责任。

风险防控部门职责 风险工作计划篇七

(五)由于小班幼儿的年龄特点是以自我为中心的，加上他们没有建立集体意识，因此行为较随意，常发生争夺玩具的现象，宝宝们大多都是独生子女，在家长辈们包办很多，因此游戏结束后他们还缺乏整理玩具的意识，不会将玩具放回原处。

二、班级工作任务及目标

(一)_月份工作重点

1. 教育教学工作

(8)以标记、图示等形式，引导幼儿按一定秩序摆放物品、玩具。

2. 家长工作

(1)发放新入园幼儿情况调查表，向家长进行问卷调查；

(4)通过qq群及微信等各种方式加强家园联系，定期向家长介绍幼儿在园活动情况，并进行教育经验分享。

(二)_月份工作重点

1. 教育教学工作

(2)提供谷类、珠子、瓶盖等材料，引导幼儿开展操作活动；

(8)创设“表演区”，提供话筒、头饰、服装、各种乐器等道具让幼儿自由选择，并随音乐旋律大胆表现。

2. 家长工作

(2)提醒家长在家鼓励幼儿自己进餐、穿脱，并使用礼貌用语；

(4)向家长展示有关培养幼儿良好进餐、盥洗习惯以及健康饮食等文章。

(三)_月份工作重点

1. 教育教学工作

(6) 在日常生活及分区活动中指导幼儿感知物体的分类、排序；

(7) 鼓励幼儿用棉签、瓶盖、颜料等材料大胆点、印、涂画。

2. 家长工作

(1) 展示有关合理穿着、秋季疾病预防等经验文章；

(3) 与幼儿共同为秋游做准备；

(4) 共同收集水果的实物、图片、标本、玩具等资料让幼儿欣赏；

(5) 举办“家长开放日”活动，让家长了解幼儿的一日活动情况；

(6) 指导家长共同为幼儿制作体育器械，如拉力器、踩高跷等。

(

三、有的放矢

这些目标和措施的制定和落实，将在实践过程中根据幼儿的发展需要不断地进行调整和修改，但工作的方向是明确的，针对薄弱环节重点进行培养，对于优势项目继续发展，做到有针对性、有的放矢地进行教育。

我们会从内心去热爱幼儿，获得幼儿真诚的信任和尊敬，开启幼儿心灵门户的金钥匙。我们相信通过本班四位老师共同努力下，孩子们在幼儿园玩的开心、学的开心。力求让家长对我们的工作放心。

风险防控部门职责 风险工作计划篇八

一是风险控制管理体系和流程，目标就是初步建立风险管理体系，预防和降低公司的风险。在8月份，草拟好风险控制管理制度，并报上层审议；规范投资管理操作流程和风险控制流程，在投资风险、经营风险、财务风险、法律风险、政策风险等方面的控制流程有系统总结并成文，征求意见并修改；建立完善的内部控制规范、重大风险预警制度。

三是落实部门岗位职能，明确专人负责的可能风险范围；收集风险管理的初始信息，每月清理查找存在风险的事项，并进行风险评估；监督各部门按流程规定执行，加强日常的风险监督；制定风险管理策略，提出和实施风险管理解决方案。

四是做好与公司其他部门的沟通、协调工作，当各部门开展项目讨论时，通知风险控制部参与进来，要积极参加，从公司利益出发，献计献策，争取公司利益最大化。每个月一次对每个部门的项目作个衔接，对其中有可能涉及到的风险提出一些意见，并作总结。

六是部门的人员要工作认真负责，明确自己的岗位职责，提高工作效率，提高工作的积极性、自觉性和执行力。培养对公司的忠诚度和职业操守的品格。

希望在下半年，新成立的风险控制部将在公司领导的指挥下，认清形势、明确部门职能、创新工作方式，以规避公司经营风险为目标，努力完成部门各项工作计划，为公司发展迈上新台阶而努力奋斗。

风险防控部门职责 风险工作计划篇九

一、常规教学工作

1、开学初，依据新《幼儿园教育指导纲要》及《幼儿园工作

规程》和园务计划为目标，结合本班幼儿的年龄特点及发展状况，制定出适宜本班的教育目标，班务计划、主题活动计划。并保证在日常工作中逐步落实。

2、根据幼儿活泼好动，生理成熟不足和知识经验欠缺，稳定性差的年龄特点，合理安排一日活动时间，动静交替，室内外活动平衡；根据本班幼儿的能力和兴趣安排不同的活动，有自主性活动，安静活动与运动活动，还有个人活动、小组活动、集体活动，并给予个别辅导和随机教育，本学期重点对幼儿动手能力的培养和指导。

3、优化班级教育环境，定期及时地为各个活动区提供充足的、幼儿感兴趣的半成品或非成品的材料，以激发幼儿的探索欲望，提高幼儿的动手能力。根据主题活动的需要，定期更换主题及活动区材料，在教室外设立美术作品栏，保证每个幼儿都有展示作品及欣赏作品的机会，培养幼儿的自我表现能力。

4、重视幼儿身体素质的锻炼，保证每天幼儿都能达到运动量；注重幼儿的个体差异。为幼儿提供各种类型的运动器械，根据周计划活动的安排，每周都有侧重点地带领幼儿进行体能锻炼，并给予幼儿在户外自由活动，探索和交流的机会。

5、对班内个别各方面相对差一点的幼儿，及时客观地作好幼儿活动过程记录和评价工作，提高教师对幼儿的观察能力和教学反思能力。

6、加强幼儿的安全教育，使幼儿认识有伤害性的物品、行为和危险的地方，形成初步的安全意识。

二、班级日常工作

1、制定各项常规要求，本班保教人员团结协助，统一思想，相互督促认真完成班级中的各项工作。

2、保教结合，严格执行卫生保健制度，一日作息制度，注意加强病弱儿的照顾，减少疾病的传播，提高服务质量，让家长放心满意，最大程度地促进幼儿全面发展。

3、对班上存在的问题进行商讨，寻求最佳解决办法，做到保教人员步调一致。

4、做好班级物品管理工作，保教人员目标一致，共同努力，爱惜和妥善保管班级物品，力求做到班级物品无一缺损，无丢失。

5、认真做好每日的交接班工作，消除不安全的隐患，防止安全事故的发生。

6、在工作中保教人员相互配合，争取进步，共同完成班级里的各项工作。

三、具体工作安排

九月份

1、报名注册。

2、抓好各项常规工作。

十月份

1、做好节假日安全、卫生教育，加强幼儿的自我保护意识。

2、认真组织幼儿户外体育活动。

3、召开家长会。

4、开展秋季疾病预防工作。

5、开展绿色环保活动，丰富自然角。

十一月份

1、根据主题“比一比”创设好班级环境。

2、准备儿童活动。

十二月份

1、期末复习，进行期末幼儿发展测评。

2、对幼儿进行寒假安全教育。

3、幼儿离园活动。