

# 最新座谈会领导的精彩讲话稿 工作座谈会领导精彩讲话稿(模板8篇)

编辑是为读者提供有用和有趣信息的重要角色。编辑一篇文章之前，先要了解文稿的背景和目的，以便更好地把握核心观点和表达方式。小编为大家精心挑选了一些编辑总结范文，希望能够给大家带来一些写作的启示和灵感。

## 座谈会领导的精彩讲话稿篇一

尊敬的各位老领导、老同志们：

岁岁重阳，今又重阳。在“重阳节”到来之际，我们与各位老领导、老同志欢聚一堂，共庆重阳佳节，共话发展，我们感到由衷的高兴。借此机会，我代表县委、县人大、县政府、县政协向各位老领导、老干部致以节日的问候和良好的祝愿，衷心祝愿大家节日愉快、身体健康、家庭幸福！

金秋十月精神爽，丹桂飘香人寿增。全县广大离退休老年同志们经历了创立和建设新中国的艰苦岁月，为我县的繁荣发展奉献了火热的青春年华；在全面建设小康社会的进程中，广大老同志老当益壮、不遗余力，为全县经济建设和社会各项事业发展呕心沥血、余热生辉。在县委、政府作出重大部署时，广大老年同志们为我县的发展积极建言献策、加油助威，充分彰显了老年同志们“老骥伏枥、志在千里”的风采。全县老年同志们的经验和智慧是盐津县人民的宝贵财富，你们的优良品质和高尚情操是我们学习的榜样，你们的关心和支持是我县经济和社会快速发展的强大动力。盐津的每一个进步、每一点发展，无不凝聚着广大老年同志们的心血和汗水，没有老年同志们的智慧和创造、参与和支持，就没有今日欣欣向荣的局面。在此，我们向全县广大老年同志们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

今天，您们虽然离开了工作岗位，但仍然关注着国家的繁荣富强、社会的安定团结及全县各项社会事业的发展，为构建和谐盐津发挥着非常重要的作用。您们崇高的精神和高尚的品德，是我们全县在职干部职工学习的楷模，将激励我们全体在职干部职工更加努力工作，推动全县经济和社会各项事业的持续发展。

莫道桑榆晚，为霞尚满天。希望全县离退休老年同志们继续发扬“自强、自律、自立”的优良传统，加强学习，崇尚科学，与时俱进，思想常新，继续关心和支持我县的改革、发展和稳定，实现“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”，为全县的持续发展再做新的贡献！

最后，祝各位老领导、离退休老同志们节日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

## 座谈会领导的精彩讲话稿篇二

同志们：

大家上午好！经部领导同意，今天，我们召开专题会议，专门研究部署全市党内统计工作，会议非常重要。会议的主要任务是：学习贯彻落实全区党内统计培训会精神，动员和部署今年的党内统计工作，培训相关报表业务。下面，我就统计工作主要任务完成情况和做好党内统计工作讲几点意见。

### 一、深刻认识搞好党内统计工作的重要性和紧迫性

党内统计工作是新形势下加强党的基层组织建设至关重要的基础性工作。必须深刻认识做好这项工作的重要性和紧迫性。

1、党内统计工作是党的建设的一项重要基础性工作。近年来，特别是党组织、党员信息库建设以来，党内统计工作作为推进组织工作信息化、组织部门适应信息网络社会发展的需要，

结合新的形势和任务所做出的一项重要工作部署，是加强党的执政能力建设和先进性建设的一个实际步骤和重要措施。党内统计工作的最终目的，就是要加强和改进对党员、党组织的管理和增加党内活动透明度，增强党组织建设工作的科学性和有效性，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。搞好这项工作，对于准确分析和把握新时期基层党建工作的客观规律，对于全面推进基层党组织的思想、组织、作风和制度建设，巩固党的执政基础和执政地位，提高基层党组织的执政能力和工作水平，对于提高党员的政治素质和发挥党员的先锋模范作用，保持党的先进性，都具有重大的现实意义和深远的历史意义。

2、党内统计工作是提升组织工作服务科学发展的重要手段。近年来，为适应经济和社会结构调整带来的新变化，我市结合实际，在基层党建领域逐步探索构建以机关、农村、企事业三大传统领域和社区、非公有制经济组织、新社会组织三大新兴领域为目标模式的基层党建工作新格局。同时，为了进一步创新适应基层党建工作体制和机制，基层党组织的组织体系不断完善，党员管理进一步规范，各级党组织基本做到了组织和党员底数清、情况实、责任明。但由于基层党组织和党员数量始终处于不断变化之中，面对着全市3000多个党的基层组织、64000名党员这种分布领域广泛，日常管理面广量大的特点，如何进一步分析和掌握基层党组织和党员的变化情况，分析和掌握其变化规律，既是党内统计工作面临的一个重要任务，更是进一步深化和完善基层党建工作新格局的迫切需要。党内统计工作为更好地解决这些问题提供了技术支持。借助党内统计工作，我们不仅可以对基层党组织建设、党员发展、党员学习培训、组织生活、党员和党费管理、党内统计等实现动态管理，促进党内管理工作的标准化、规范化、科学化，而且能够为党建工作和组织工作提供快速、准确、科学的信息服务和决策支持，大大提高工作效率和工作水平，有力地推动基层党建工作的深入完善。

3、党内统计工作是加快全市组织系统信息化建设步伐的必然

要求。中组部、区组部高度重视加强党内统计工作，召开了全国党内统计干部工作会议，并把党内统计工作纳入组织系统信息化建设之中，印发了《关于进一步加强组织系统信息化工作的意见》，制定了《-20全国组织系统信息化工作规划》。我市组织系统也加快了党内统计信息化建设工作，按照中组部的要求，突出抓了党组织、党员信息库建设。从开始，在全市逐步全面推广使用《系统》软件，经过几年的不懈努力，全市已有23个市辖党委(党工委)建成了党组织、党员信息库，但仍有合浦县委组织部、北海银滩国家旅游度假区工委、市直属机关工委、市国土资源局党委、市卫生局党委、北航北海学院党委等6个市辖党委(党工委)没有完成建库任务或建库不完善。

## 二、认真总结20的党内统计工作

党内统计年报是全面反映党员队伍、党组织和党内生活总体状况的主要载体，也是为各项组织工作提供数据支持的重要基础。年是全市党组织服务年。党内统计工作始终围绕这个中心任务，在健全党的基层组织体系，加强和改进非公有制经济组织和新社会组织党建工作，全面实施党员培训工程，改进发展党员工作，加大流动党员管理力度等方面，承担了大量的数据支持与分析任务，取得了显著的成绩。2009年，党内统计工作主要有如下几个特点：

一是各级领导高度重视。首先是部领导高度重视，要我们按照中组部、区组部要求，认真做好党内统计工作。年初我们召开了党内统计专题会议。对这项工作进行了布置。二是各汇总单位严格把关。各汇总单位采取多种方式，加强对基层的督查指导，加强对工作薄弱环节的指导，帮助基层查找解决实际问题等。三是具体统计人员认真负责。在年报审核汇总阶段，各汇总单位坚持高标准、严要求，具体工作人员认真负责确保数据质量。绝大多数汇总单位能够严格按照下发的年报审核标准进行审核，有的单位还结合实际制定年报审核标准，细化到每个栏目、每项指标，并对年报中出现的异

常数据、波动较大数据及与政策不符数据逐一核实并分析原因，做到把填报中可能出现的问题解决在年报上报之前，为形成高质量的党内统计年报数据打下了坚实基础。四是取得较好成绩。在各级党内统计干部的共同努力下，2009年全市党内统计年报质量又有了新提升。五是及时做好成果运用。一方面依据党内统计年报数据，编印党内统计资料汇编，为领导决策提供依据。另一方面，积极拓宽统计服务的渠道，为党建工作提供方便、快捷的统计服务。全市党内统计数据为科学地分析党建工作和组织工作现状，监测各项政策的落实情况，提供了有力的支持。今年“七一”前夕，我部以新闻发布会的形式公布了2009年全市党员队伍和党的基层组织状况的基本数据，对党员队伍及党的基层组织特点和发展趋势进行解读，落实了广大党员的知情权，增进全社会对党的组织建设状况了解，在社会上引起了良好的反响。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的问题和不足。比如，有的个别单位对统计工作重视不够，统计人员配备不到位；有的单位统计人员交流时没有做好以老带新工作，使统计工作出现“断档”的情况；还有的单位对出现的关键数据、异常数据关注不够，报表说明不够充分等等。这些问题都影响了统计工作的质量，在我们今后的工作中要引起注意，并认真加以解决。

### 三、以高度的政治责任感做好党内统计工作

党内统计作为反映基本党情的基础性工作，必须始终服从服务于党建工作大局。党内统计工作有三个关键词：统计、分析、运用，而做好统计工作的基本要求就是认真、准确、及时、规范。

今年，全市党内统计工作的主要任务是：在十七届四中、五中全会精神的指导下，全面落实科学发展观，紧紧围绕党的建设和组织工作中心任务，以开展“创先争优”活动为契机，大力推进统计工作制度化、规范化和信息化建设，努力提高

统计工作质量、加强统计数据分析利用，充分发挥统计工作的“信息、咨询、监督”作用，为党的建设和组织工作提供更加优质高效的统计服务。下面，我提三点要求：

一、要不断提高工作标准。只有高标准地完成党内统计工作，才能更好服务于党的建设和组织工作。要高标准地完成党内统计工作，一要树立大局观念。大局观念是方向。要始终把服从服务于党建工作大局作为党内统计工作的出发点和落脚点，确保党内统计工作不偏离方向、取得实效。二要明确工作目标。统计工作不能仅限于满足完成年报数据。从事党内统计工作的同志要努力成为党建工作的信息库、资料员，要透过数字看本质，充分发挥统计工作的“信息、咨询、监督”作用，为党的建设和组织工作提供更加优质高效的服务。要在遵守有关保密规定的前提下，做好统计信息的提供利用工作。三要增强责任感。源潮部长说，看一个干部就要看他是否有责任心和原则性。党内统计工作是一项系统工程，每一个数据的准确性都会影响全市党内统计数据的质量。这要求每一名统计干部要以高度负责的精神填报每一个数据、审核每一张报表，不能心存依赖，甘当二传手，要把自己视为工作的第一责任人和最后一道关口。

二、要进一步转变工作作风。科学、真实，是党内统计工作的核心，实事求是科学、真实的前提。要做到实事求是，首先，要深入基层，了解实情。摸清基层情况，才能正确填报报表。其次，要深入学习，吃透政策。数据中有政策，数据中有政治，数据关系到科学发展和人民幸福。要向基层学习、向同事学习、向实践学习，实现学习工作化、工作学习化，这样才能把握住统计工作的方向和原则，保持统计工作的连续性。第三，要深入思考，避免工作一般化。党内统计是一项基础性工作，工作比较平淡，大家对于变动的数据，也容易习惯化。因此，从事统计工作的同志一定要勤动脑、多思考，注意总结工作规律，认真查明问题的原因，使统计工作切实做到“统之有据”，避免出现“想当然”。

三、要注意抓工作落实。当前，正是我们北海三年跨越发展的关键时期。统计工作要为组织工作科学发展提供优质服务，必须要以“踏石留印、抓铁有痕”的精神抓各项工作的落实。一要建章立制。我们将按照自治区党委组织部的要求，制定下发《党内统计工作暂行规定》，各单位要结合本地本单位实际，进一步建立完善统计报表审核汇总、统计资料归档、统计数据提供利用、统计工作检查监督等制度，严格管理，加强监督，确保统计工作质量。从今年起，我们将对各单位的党内统计工作进行综合考评，考评内容包括年报审核情况、统计人员配备、统计培训情况、监督检查情况、开展统计分析情况等。二要明确责任。干部干部，重在一个“干”字。大家要正确认识应负的职责。在工作落实过程中，既要有工作分工，又要有责任划分，守土有责，才能确保工作的圆满完成。三要督促检查。要在行动上“动真格”。县区组织部门务必要下基层进行督促检查。通过督促检查引起基层对统计工作的重视，了解实情，总结经验，及时发现落实过程中的问题，对带有普遍性、倾向性、苗头性的问题，及时进行梳理，用以指导面上工作。

同志们，今年的党内统计年报工作时间紧、任务重、要求高，希望大家集中精力，认真学习，熟练掌握年报工作要求和软件使用方法，回去后要及时做好汇报，搞好培训，认真抓好落实。要坚持质量第一的原则，严格按照党内统计标准和要求，认真做好布置、填报、审核和汇总，确保每一个数据的真实性和准确性，防止重统、漏统、错统现象发生，确保统计任务的按时完成，以优异的工作成绩迎接建党\_\_周年！

谢谢大家。

## 座谈会领导的精彩讲话稿篇三

同志们：

今天，县委、政府决定召开全县2011年新农村建设指导员工

作总结表彰暨下派2012年新农村建设工作队动员会议。刚才陈书记就我县新农村建设工作作了重要的讲话，深刻总结2007年以来我县新农村建设工作取得的成就，明确提出今年新农村建设工作的总体要求。在此，我向大家再提几点要求和希望。

## 一、深化认识，强化措施，确保新一轮新农村建设工作顺利开展

(一)高度重视，承前启后。按照省第九次党代会精神和《中共云南省委关于开展群众观点群众路线群众利益群众工作教育实行干部直接联系群众制度的意见》要求，为进一步加强新形势下群众工作，省委决定，从2012年开始，用5年的时间，每年从党政机关和企事业单位选派干部组成新农村建设工作队，一年一轮换，深入基层、驻村入户，围绕访民情、抓落实、办实事、强组织、谋发展、促和谐六项任务开展工作。各工作队长、指导员要进一步深化对新农村建设工作队工作重要性的认识，切实把思想和行动统一到省、市、县委的决策和部署上来，做好与新一轮新农村建设驻乡(镇)工作队和驻村指导员的交接工作，积极主动地开展工作，确保工作承上启下。

(二)健全机构，落实责任。今年我县共下派省、市、县各级组成的新农村建设工作队队长、指导员612名，以乡(镇)为单位组建21支工作队驻村工作，是历年来人数最多的一次。各指导员派出单位要根据新形势新任务的需要，建立和完善本单位领导挂点联系工作责任制，做好派出人员的思想政治工作和后勤保障工作，进一步落实对下派指导员的管理，并为新农村建设工作队提供政策、项目支持。各乡(镇)要进一步健全完善新农村建设领导小组，明确任务，加强对驻村指导员的日常管理、工作考核。各村级党组织要积极支持、配合新农村建设工作指导员开展工作，提供必要的工作、生活条件。

(三)完善机制，规范管理。县乡两级新农村建设领导小组要严格按照“五个一”要求(有一名分管领导、一个专门的管理机构、一批专门的管理服务人员、一套健全的管理制度、一笔专项的工作经费)，进一步健全工作机制、完善工作措施、强化制度管理，保障指导员工作健康发展。要认真总结以往新农村建设指导员工作经验和存在的薄弱环节，进一步健全完善工作汇报、请销假、调研、督查、安全管理制度，采取多种形式加强对指导员的教育培训，做好对驻村指导员的管理和服务。同时，新农村建设工作队实行队长负责制，各工作队长要按照“围绕中心、服务大局、积极参与”的工作思路，在总队长的领导下负责帮助指导员制定工作计划，组织学习交流，协调解决指导员工作生活中的困难和问题；各工作队队长要了解指导员情况，随时掌握指导员工作生活动态，配合乡(镇)党委搞好指导员的工作、生活和安全管理，督促指导员认真开展“四群”教育工作，积极参与农村基础设施建设、农村经济建设、农村精神文明建设、农村基层组织建设、社会矛盾纠纷调处等农村中心工作，为指导员干事创业搭建平台；驻村期间，各指导员派出单位，各乡(镇)党委、政府要对指导员出行提供必要的出行车辆保障，严禁指导员乘坐拖拉机等无安全保障的交通工具；各指导员要把人身安全放在首要位置，强化自身交通、食宿、安全用电、自然灾害等安全意识，特别要注意交通安全，在阴雨天气和不熟悉路段更要注意道路安全，外出办事严禁驾乘不安全交通工具、严禁酒后驾车，天黑后尽量减少外出，确需外出的，必须向乡(镇)党委、政府主要领导和工作队队长报告，结伴同行，遇突发事件须及时向上级报告。

(四)强化宣传，营造氛围。任何典型树立起来后，如果就点抓点，不加以宣传推广，发挥示范带动效应，那么培育典型、培育亮点就失去了应有的意义。希望各乡(镇)、各部门切实策划好、谋划好，借助多方媒体，大力推介、宣传我县历届新农村建设工作的成功经验和成果，使典型得以升华，达到“点亮一盏灯、照亮一大片”的效果。当前，正值指导员的轮换交接期，各指导员派出单位、各乡(镇)要加强对新农

村建设的宣传报道，动员和号召全社会积极支持参与新农村建设工作队工作，形成全县上下各方支持、人人参与、主动配合的良好氛围，引导新任指导员更好地为新农村建设服务，激励卸任的指导员回到工作岗位后继续关心支持新农村建设。

## 二、提升素质，认真履职，做一个合格的驻村指导员

(一)提高思想觉悟。选派干部下基层担任新农村建设指导员，是解决“三农”问题、推进新农村建设的客观要求，是转变干部作风、服务基层群众的实际行动。各位工作队长、广大指导员，必须牢记全心全意为人民服务的宗旨，以身作则，做到热爱农村工作，在感情上贴近群众，在工作中依靠群众，切实维护好、实现好和发展好农民群众的利益。要切实增强做好新农村建设工作的责任感和使命感，立足驻村实际，突出特色，因地制宜，创造性地开展工作，以实实在在的工作业绩推动我县新农村建设深入实施。

(二)加强自身学习。只有不断学习，不断提高自身素质，才能不断成长进步，才能适应工作需要，才能做到“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，能干事、干成事的人”作为一名新农村指导员，更应立足岗位，加强学习，发奋工作。要认真学习领会中央和省市农村工作的方针政策和有关“三农”工作的法律、法规，深刻了解当地的基本情况和新农村建设的主要任务、工作重点，准确把握农村工作的办事程序和要求，不断提高搞好农村工作的本领和能力，更好地指导驻村新农村建设工作。在加强理论学习，把握党在农村的各项方针政策的同时，要虚心向基层群众学习，向基层干部学习，了解农业生产的基本知识，掌握农村工作的方法技巧，学会解决问题、协调关系和狠抓落实的工作方式，积累基层工作经验，增进对农民群众的感情，把各项职责要求落实到具体工作中。

(三)尽快进入角色。各驻村指导员要积极吸取了前几批指导员好的经验和做法，尽快进入角色，融入农村基层，主动深

入田间地头，调研村情民意，走访种养大户、党员、村民代表和困难户，了解村民思想动态和生产生活情况，与农民群众面对面交流，倾听农民群众心声，了解当地干部群众最关心、最迫切需要解决的困难和问题，迅速掌握了解驻村的基本情况，真正与群众建立起深厚的感情，在群众中树立好形象、赢得好口碑，成为一名带领群众致富奔小康的基层组织战斗员。

### 三、围绕中心、勇于实践，争当群众满意的驻村指导员

新形势下的群众工作涉及政治、经济、文化和社会各个方面，是一项长期复杂的系统工程。作为工作在第一线的指导员，必须围绕县委、政府2012年中心工作，在乡(镇)党委、政府的领导下，找准角色定位，立足驻村实际，“围绕一个中心、突出四个重点工作、处理好三个关系”，创造性地开展工作。

(一)围绕一个中心。要紧紧围绕深入开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度这个中心积极开展工作。驻村期间，各驻村指导员要配合做好本单位领导蹲点联户、部门挂钩联户、干部驻村联户、建卡经常联户等协调工作；每名指导员全年蹲点驻村时间不少于200天，走访群众不少于驻村户数的50%，开展“四群”教育工作要做到“四问”（即：问政于民、问需于民、问计于民、问效于民）、“三深入”（即：深入实际、深入基层、深入群众），做到与群众同吃、同住、同劳动，广泛开展民情恳谈、入户调查、接待来访，听取群众意见，记录民情日记，了解当地的基本情况和新农村建设的主要任务，围绕工作重点，撰写民情报告，提出具体可行的办法，积极帮民富、解民困、分民忧，搭建为民、惠民、利民、富民服务平台，更好地服务农业发展、服务农村建设、服务农民增收，为农村繁荣注入强劲动力。

(二)突出四个重点工作。一是突出农村重点项目实施。各驻村指导员要把抓好农村基础设施建设作为一项重要工作，积极协助各乡(镇)、各驻村做好新农村省级重点村建设、“整

乡推进”、优势产业发展、农村保障性安居工程、财政奖补一事一议、农村“五小”水利、中低产田地改造、中低产林改造等重点项目的规划、申报立项工作，组织和发动群众参与进来，做好项目建设进度、施工质量、资金使用情况的督促检查，确保项目建设质量和进度。二是突出抓好“三农”工作。按照“农业区划、产业发展规划、农产品合理布局”要求，协助驻村调整农业结构，因地制宜发展多样化的农村专业合作经济组织，努力实现优势产业连片发展。协助驻村开展农业技能培训，积极应用新科技，推广实用技术，不断提高农民素质，培育新型农民，广泛促进农业提质增效。同时，广泛深入宣传，扎实做好组织动员工作，协助驻村开展好农村劳动力转移输出就业培训，强化对外联系，畅通劳务输出渠道，组织动员更多的农民群众走出去务工创业，促进农民增收。三是突出农村基层组织建设。今年是中央确定的“基层组织建设年”。各指导员要以此为契机深化创先争优活动，在创先争优中推动党的基层组织建设。要围绕社会管理创新，强化村级党组织的引领作用，完善村级服务功能，协助抓好以基层党组织活动场所、党员干部现代远程教育网络、农民服务站、为民服务中心、党员服务中心为主的基本阵地建设，以“四议两公开”为重点的基本制度建设，把党建工作与农村经济建设有机结合，打造特色亮点，夯实党在农村的执政基础。四是突出农村和谐稳定。各指导员驻村后，要积极做好维护农村稳定工作，认真配合村干部排查调处农企利益纷争、征地拆迁、林权纠纷等各类农村矛盾纠纷，协助有关职能部门开展专项整治，及时化解群众普遍关心、反映强烈、涉及面广的热点难点问题，对可能引发群体事件的情况，要及时向乡(镇)党委、政府报告并协助处置，筑牢化解社会矛盾纠纷的“第一道防线”。同时，把精神文明建设与农民生产生活实际结合起来，积极协助村干部开展精神文明创建活动，引导和帮助农民群众逐步形成健康文明的生活方式；把农村文化教育与科普教育、法制教育结合起来，重点培养一批有文化、懂经营、会管理、懂法律的新型农民，切实推动新农村建设。

(三)处理好三个关系。一是处理好与“上”与“下”的关系。农村工作千头万绪，各位要摆正位置，自觉服从乡(镇)党委的领导和管理，自觉在乡(镇)党委和村“两委”的领导下开展工作；要正确处理好与村级组织、村干部的关系，不断改进工作方式方法，多帮助村干部出主意、当好参谋、培养好骨干，做到指导不指手、帮助不包办、监督不对立。二是处理好“先”与“后”的关系。各驻村指导员要正确对待驻村干部群众的愿望和要求，善于从大局着想，从小处着手，做到先易后难，稳步推进；对能解决的问题，要想尽办法抓紧解决；对创造条件可以解决的问题，要尽最大努力帮助解决；对需要解决，一时又不能解决的，要说明原因，理清思路，逐步解决。三是处理好“名”与“利”的关系。各驻村指导员在生活上，要发扬艰苦奋斗的精神，要甘于吃苦、甘于清贫，不搞特殊化，不提过高要求，在艰苦的环境中磨练自己、锻造自己、提升自己；在工作上，要多出谋划策，少指手划脚，甘当“幕后英雄”，做到帮助不包办、到位不越位，在内尽力出谋献计，在外当好桥梁纽带，扬长补短，多为群众办实事、办好事。

同志们，基层是一个锻炼干部、培养人才的大舞台，我们要在县委、政府的坚强领导下，强化措施，狠抓落实，进一步提高认识，把驻村工作当作丰富阅历、提高素质、完善自我的良好机会，以先进为榜样，珍惜机遇，转变角色，投入紧张的工作和实践，以优异的成绩向党的十八大献礼！

我的讲话完了，谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 座谈会领导的精彩讲话稿篇四

同志们：

今天是“五四”青年节，在这样一个日子里召开这样一个会议，我觉得很有意义，很及时，也很有必要。刚才，几位年轻干部代表汇报了自己的学习、工作和生活情况，谈了今后的打算，并对我区经济社会发展提出了一些很好的建议，大家都说得很好，听了让人很受鼓舞，也很受启发。

我觉得这种形式很好，有利于大家互相学习、互相提高，希望组织部、团区委以后经常组织类似活动，促进大家的学习交流。团区委皮书记、区委艾、宣传部何部长也结合自身经历，说了很好的希望寄语。组织部胡部长还简要回顾了我区近年来培养选拔年轻干部的做法，对大家提出了具体要求，说的很全面，我完全赞同。借今天这个机会，我也向大家致以节日的祝贺！

下面，我讲几点意见。

### 一、要充分认识培养选拔优秀年轻干部的重要意义

我们党历来重视年轻干部培养选拔工作，加大培养选拔优秀年轻干部力度，是党的十七大提出的一项重大任务。当前，我区实现科学发展，促进社会和谐，推进富裕、和谐、秀美新蔡甸建设，既面临难得的历史机遇，也面临许多严峻的挑战。越是在机遇与挑战并存的关键时候，就越要有战略眼光和战略思维，越要重视抓好培养选拔年轻干部这个事关长远

的战略举措。

年轻干部不断地成长成熟起来，大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能够正确判断形势和把握大局，在错综复杂的条件下卓有成效地开展工作的优秀年轻干部涌现出来，我们的干部队伍才有可能始终保持蓬勃生机与活力，我们的事业才能够强盛不衰，立于不败之地。

这些年来，在区委的高度重视和组织部门大力推动下，各部门各单位培养选拔了大批德才兼备的年轻干部，一批政治素质过硬，能力水平较高，工作作风扎实的年轻干部走上了各级领导岗位，干部队伍年轻化取得明显成效，干部队伍结构不断优化，年轻干部的理论武装、业务培训和实践锻炼都取得了较好成效，年轻干部工作培养方式、选拔方式不断创新，制度化水平不断提高。但也必须看到，与新形势新任务和中央、省、市的新要求相比，年轻干部队伍状况和培养选拔优秀年轻干部工作仍然存在许多亟待改进的问题。相当一部分领导班子没有形成合理的年龄梯次结构，年轻干部偏少，任正职的年轻干部更少，需要补充优同志们：

今天是“五四”青年节，在这样一个日子里召开这样一个会议，我觉得很有意义，很及时，也很有必要。刚才，几位年轻干部代表汇报了自己的学习、工作和生活情况，谈了今后的打算，并对我区经济社会发展提出了一些很好的建议，大家都说得很好，听了让人很受鼓舞，也很受启发。我觉得这种形式很好，有利于大家互相学习、互相提高，希望组织部、团区委以后经常组织类似活动，促进大家的学习交流。团区委皮书记、区委艾、宣传部何部长也结合自身经历，说了很好的希望寄语。组织部胡部长还简要回顾了我区近年来培养选拔年轻干部的做法，对大家提出了具体要求，说的很全面，我完全赞同。借今天这个机会，我也向大家致以节日的祝贺！

下面，我讲几点意见。

## 一、要充分认识培养选拔优秀年轻干部的重要意义

我们党历来重视年轻干部培养选拔工作，加大培养选拔优秀年轻干部力度，是党的十七大提出的一项重大任务。当前，我区实现科学发展，促进社会和谐，推进富裕、和谐、秀美新蔡甸建设，既面临难得的历史机遇，也面临许多严峻的挑战。越是在机遇与挑战并存的关键时候，就越要有战略眼光和战略思维，越要重视抓好培养选拔年轻干部这个事关长远的战略举措。

年轻干部不断地成长成熟起来，大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能够正确判断形势和把握大局，在错综复杂的条件下卓有成效地开展工作的优秀年轻干部涌现出来，我们的干部队伍才有可能始终保持蓬勃生机与活力，我们的事业才能够强盛不衰，立于不败之地。

这些年来，在区委的高度重视和组织部门大力推动下，各部门各单位培养选拔了大批德才兼备的年轻干部，一批政治素质过硬，能力水平较高，工作作风扎实的年轻干部走上了各级领导岗位，干部队伍年轻化取得明显成效，干部队伍结构不断优化，年轻干部的理论武装、业务培训和实践锻炼都取得了较好成效，年轻干部工作培养方式、选拔方式不断创新，制度化水平不断提高。但也必须看到，与新形势新任务和中央、省、市的新要求相比，年轻干部队伍状况和培养选拔优秀年轻干部工作仍然存在许多亟待改进的问题。相当一部分领导班子没有形成合理的年龄梯次结构，年轻干部偏少，任正职的年轻干部更少，需要补充优作的各项要求落到实处。经济社会发展出成绩和培养选拔干部出人才，这两方面是紧密联系的，都是各单位党委、党组义不容辞的重要责任。组织部门作为主管部门，对培养选拔年轻干部工作负有重要责任。要充分发挥职能作用，主动当好区委的参谋和助手，落实好区委的决策，加强对培养选拔年轻干部工作的宏观指导，定期与共青团、妇联、统战部等部门沟通联系，充分发挥各部门的工作优势，形成强大的工作合力。要以改革创新的精神

神推动培养选拔年轻干部工作，推进理念创新、制度创新和方法创新，使年轻干部工作把握规律性、增强针对性、提高实效性。

### 三、对年轻干部的几点要求

数英雄人物，还看今朝“，大家是蔡甸发展的明天。作为年轻干部，脑要清，眼要明，保持清醒的政治头脑和正确的政治方向；耳要灵，口要勤，要多听多想，不参与无谓的闲谈，但是工作上要不懂就问；手要短，腿要长，不该拿的不要拿，做事要勤奋，不怕辛苦；形要正，人要实，做人做事要正大光明。

今天到会的年轻干部，是我区众多年轻干部的优秀代表，在这里，我也对大家提几点具体要求，就是我常说的”五要“。

1、学习要紧。大家年富力强，文化程度高，在学习和掌握理论知识方面具有一定优势，但个人阅历相对较浅，经验相对不足。因此，年轻干部要把学习放在首位，作为自己生活的第一需要，切实抓紧抓好。除了向书本学，还要向基层群众、基层干部学，比如做群众工作的技巧。同时，也不能放松理论政策和专业知识的学习。

2、工作要实。年轻干部参加工作时间不长，主要是做一些琐碎的基础性工作，但是不能小看一些小事。”天下大事，必作于细“。年轻干部就要从自己做起，从点滴小事做起，比如上班早到，下班晚走，早晨到办公室烧开水、做清洁，这都体现了一个人的工作作风，如果连基本的小事都做不好，何谈担当重任干大事呢？干部的成长，除了机遇，还要得到别人的信任，把每一件本职工作做好，把领导交办的每一件小事做好，组织才放心把更重要的事交给你做。

3、律己要严。作为年轻干部，要树立正确的世界观、人生观、价值观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，在政治上、工作

上、生活上都要严于律己。在单位要遵规守纪，在外面要注意言行，从各方面严格要求自己，树立党员干部的良好形象。

4、待人要诚。”小胜靠智，大胜靠德“。待人真诚是一种美德，对别人真诚才能获得别人的信任和尊敬，是否真诚是评价一名干部的重要标准。作为年轻干部，一定要诚恳待人、诚实做事、诚信处事。口是心非只能一阵子，诚恳待人才能一辈子，投机取巧只能一阵子，诚实做事才能一辈子，哄骗只能一阵子，诚信处事才能一辈子。

5、为政要廉。有人说”有油的地方很滑，要站稳都很难“，一些行政审批权限较大部门的领导干部，面对的诱惑很多，一旦抵挡不住就会跌倒，在这方面，我们区是有深刻教训的。清正廉洁，是做官最起码的要求，廉洁是一种道德修养，更是一种精神境界，不是一朝一夕的事。大家现在都很年轻，今后都有可能成长为领导干部，所以，一定要耐得住清贫，耐得住寂寞，常思贪欲之害，保持清正廉洁的品格。

总之，希望组织部门在以前良好的工作基础之上，继续加强年轻干部培养选拔工作，努力为年轻干部健康成长创造良好环境，选好人、用好人。希望广大年轻干部以这次会议为新的契机，加强学习，开拓进取，扎实工作，以奋发有为的精神风貌和卓有成效的工作业绩，为我区”两型社会“建设做出新的贡献！

最后，祝大家身体好、工作好、生活好！

## 座谈会领导的精彩讲话稿篇五

各位来宾：

大家晚上好！

在元宵佳节之际，我们在这里召开xx乡在外工作及务工人员

代表座谈会，叙旧话新，共商大计，共度新春。在此我代表xx乡党委、政府给大家拜个晚年，祝大家新春愉快，万事如意！

召开这次座谈会主要目的就是与xx乡在外工作及务工人员代表们共话家常，加强感情联络，共商xx乡经济社会发展大计，为xx乡今后的经济社会发展出谋划策。我们想了解在外务工人员回乡创业、就业的想法和需求，了解你们需要怎样的就业机会与培训，倾听你们的心声，帮助促进你们返乡后再创业、再就业。

过去的一年，你们怀着对家乡的强烈眷恋之情，身在异地，凭借聪明的才智、坚韧的毅力和勤劳的双手创造了巨大的物质财富，却时刻不忘家乡的发展，你们以赤子之心关注家乡、情系故土，通过各种方式尽其所力支援家乡建设，有力地推进了家乡经济社会发展，乡党委、政府感谢你们！家乡人民不会忘记你们！

过去的一年□xx乡经济快速发展，农民收入不断增加，社会各项事业全面同步推进□20xx年全乡地方生产总值达4300万元，同比增长8.4%；人均生产总值实现5600元，同比增长8.4%，全乡人均纯收入达3219元，比上年增加220元□20xx年全乡大力发展烟叶生产，烟叶种植面积达600亩，共交售烟叶19.4万斤，完成下达任务比例居全市第一，交售绝对数量居全市第三。

我乡20xx年加快农村卫生站、沼气建设，全面落实计生、民政、新农合各项惠民政策，实施了老鹰寨村、三官场村卫生站建设工程、向岗岭村和金钢坝村人饮工程，发展沼气200口，新型农村合作医疗农民参合率达95%，乡政府办公大楼、乡文化站全面建成并投入使用，通过大力实施各项“惠民工程”，解决了群众饮水、就医、出行等难题，让群众得到了实惠，改善了群众的生产生活条件。

新的一年，新的起点，新的征程，新的希望□20xx年，乡党委、政府将继续深入贯彻落实科学发展观，按照市委、市政府“四五五”跨越式发展战略和掀起“八大新高潮”要求，以经济建设为中心，以“三农”工作为重点，大力培育烟叶为主的支柱产业，大力推进“三个转变”，加快基础设施建设，实施好老鹰寨村的人饮和农网改造工程，向岗岭村道路整治和三官场村接头路的硬化工程，新建半边街村6社山坪塘，维修金钢坝村6社山坪塘，力争半边街村人饮工程和金钢坝村道整治立项实施，新建沼气250口，实现xx乡经济社会各项事业加快发展、科学发展、又好又快发展。继续把劳务经济作为农村“第一经济”和“富民工程”，做大做强劳务产业，以更贴心的服务促进转移就业，以更优惠的政策支持返乡创业，让广大农民工更多更好地享受改革发展成果，让你们放心大胆外出务工、放开手脚回乡创业。无论你们身在何处，乡党委、政府永远是你们最坚强的后盾、最可信赖的朋友！

在座各位是xx乡在外工作及务工的杰出代表，你们是创业能手，是技术精英，是行业代表，希望你们切实发挥能人带动作用，积极参与全乡经济社会建设；希望你们积极利用在外建立的各种关系，广泛宣传家乡、推介家乡，引荐客商来xx投资兴业。希望你们充分利用好自身的资金、技术等优势，不断创新思维，因地制宜，创造出更多更大的辉煌，让家人以你们为傲，让家乡以为你们为荣。

最后，祝大家在新的一年里，在新的工作岗位上再接再厉、再创佳绩、再立新功！

谢谢大家。

## 座谈会领导的精彩讲话稿篇六

尊敬的各位老领导、老干部、同志们：

在这瓜果飘香的金秋时节，我们又迎来了老人们的传统节日——“九·九”重阳节。今天，县委在这里隆重举行离退休老干部座谈会，大家欢聚一堂，同庆老年人的节日。在此，我谨代表县委、人大、政府、政协、纪委向与会的各位老领导、老同志并通过你们，向全县的离退休老干部、老同志们致以节日的问候和良好的祝愿，向所有关心、支持老干部工作的同志表示衷心的感谢！

在座的各位老领导，都是半个多世纪\*\*发展的奠基者和见证人。许多老领导呕心沥血、艰苦创业、任劳任怨；许多老同志爱岗敬业、无私奉献，把自己的青春献给了\*\*。今天，虽然你们离开了心爱的岗位，但你们离而不休，退而不休，老有所为，继续关心和支持\*\*的建设，为全县经济社会发展作出了应有的贡献。特别是近年来，你们在县委、政府的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，积极投身“三个文明”建设，在许多方面做出了成绩，为年轻人树立了榜样。

一是积极投身经济建设。很多老干部离退休后，仍然时刻关注着全县经济社会发展，经常深入基层，了解民情、听取民声，为当地经济发展建言献策。在县委、政府召开的一次次经济社会发展座谈会上，很多老领导、老同志结合工作经历和发展实际，直言不讳，充分反映民情，及时提出发展\*\*的意见建议，积极献计献策。特别是十多位老领导还放弃了安度晚年的美好时光，积极承担起了县委、政府重点建设工程项目的稽查工作，并在工作中尽职尽责，确保了工程的建设进度，对促进全县经济社会发展作出了积极贡献。

二是积极支持县委、政府的中心工作。老干部们都具有高度的政治觉悟，强烈的社会责任感，时时带头响应县委、政府号召，积极支持县委、政府中心工作。很多老同志加入了计生协会，并在协会带领下，教育群众严格执行计生政策，积极帮扶计生贫困户，促进了全县计生工作的全面开展。特别是在先进性教育活动中，很多老领导身体力行，用自己的言行影响身边的党员，用自己的行动带动身边的党员，积极参

与先进性教育活动，自觉增强党性修养。三是高度关注下一代，为下一代的成长不遗余力。老干部们经历丰富、阅历深厚，虽然身居闲职，但时刻不忘关心下一代成长。很多老同志在县关工委、延安精神研究会的积极投身到关心下一代工作中。据统计，全县现有8500余位老同志参与了关心下一代工作，共建基层关工组织1400余个，已形成了县、乡、村三级网络结构。老干部们走学校、进课堂，用改革开放取得的伟大成就鼓舞青少年，用老红军、老党员为新中国的解放和建设的一件件感人实例来教育青少年，用艰苦奋斗的延安精神来激励青年，广泛开展了以“五爱”、“三德”、“三观”、“三义”、公民道德建设及艰苦奋斗为主要内容，以培养“四有”新人为目标的思想道德教育活动，赢得了学校、家长、学生的一致好评。

四是广泛开展活动，充分展示\*\*人新形象。老领导、老同志们严格按照“老有所为、老有所乐”的要求，在县老体协的带领下，广泛开展一系列的强身健体活动。以社区(村委会)组建了老年秧歌队、门球队、舞蹈队、戏曲队，同时，积极组织老年人参加各种老年人竞赛活动，取得了较好的成绩。在云南、贵州、广西三省九地州老年门球赛中，我县门球队代表曲靖市参赛，荣获第一名；在市老体协庆祝建党\_\_周年老年人系列活动中，获门球赛第一名，气排球赛第一名；在市第七届农村老年人运动会上，我县代表队获团体第一名。老年合唱团、农村老年业余演出队、螳琅古乐团，每逢盛大节日，都为全县人民义务演出，还多次参加盛市组织的大型调演并获奖。老年书画诗词协会近年来共举办各种展览活动20多次，展出书法、绘画、诗词、摄影等作品1800余幅。这些活动都充分体现了全县老同志老当益壮、朝气蓬勃的精神风貌，为宣传\*\*、推介\*\*、发展旅游起到了积极作用。

总之，各位老领导、老同志在不同的领域都发挥了自己的政治优势、经验优势和专业优势，为\*\*经济社会发展作出了积极贡献，为年轻一代树立了榜样。在此，我真诚地向你们表示深深地敬意！

老干部是我们党的宝贵财富。县委历来高度重视老干部工作，今年以来，多次专题研究老干部工作，并修建了老干部活动中心；全面解决了全县50位企事业单位离休老干部的电话费补贴问题；彻底查清了全县123位离休干部的年龄情况，全面兑现了高龄补贴；重大节日慰问了离休干部及其遗属等。对于老干部的问题，虽然我们做了一些工作，但仍然存在一些问题，特别是对一些新情况、新问题研究不够，一些单位在认识上还有差距，服务工作还有待加强。做好老干部工作，关键是要按照党对老干部“老有所养、老有所医、老有所为、老有所教、老有所学、老有所乐”的要求，突出工作重点，加大工作力度，认真解决好实际问题。

一要深化认识，牢固树立“宝贵财富”的观念，增强做好老干部工作的自觉性。从经济社会发展的角度看，老干部过去是革命和建设的中坚力量，今天仍然是发展经济、促进改革、维护稳定不可缺少的重要力量。\*的发展，没有老干部们的艰苦奋斗，没有他们打下的坚实基础，没有接力棒的向下传递，不可能有\*的今天。而今天\*的建设同样离不开老干部们的作用。从弘扬中华民族传统美德的角度看，尊老敬老是我们中华民族的传统美德，老同志的今天就是在职同志的明天，这本身就是一个辩证发展的过程，所以我们必须做好老干部工作。同时，老干部有着丰富的经验，这是我们很多年轻在职同志所不具备的。很多年轻干部并不是没有能力和水平，而是缺乏丰富的阅历，没有老同志思考得全面、准确，所以我们应该很好地发挥老同志的这种财富作用。

二要扎扎实实做好老干部工作。要认真贯彻落实老干部工作的一系列方针政策，切实抓好老干部“两项待遇”的落实，真正从政治上、生活上关心老干部。对老干部的生活待遇，中央、盛市、县都有一系列政策规定，我们要从实现好、维护好和发展好老干部根本利益的高度，认真贯彻执行。在落实老同志生活待遇的具体问题上，要坚持以往的一贯做法，即在制定有关工资、住房、医疗等改革方案时，要考虑老干部这个有功的群体；给在职人员增加收入时，也要使老干部的

收入得到相应提高;对有特殊困难的老干部,应及时为他们排忧解难,使老同志共享改革和发展的成果;对困难企业、困难单位的老干部、易地安置在我县的离休干部和老干部遗属,要及时掌握情况,帮助他们解决一些实际困难和问题,保证他们应该享有的待遇落实到位,更好地安度晚年。

看过领导座谈会讲话稿的人还看了:

## 座谈会领导的精彩讲话稿篇七

尊敬的老师们、同志们:

今天,我们欢聚一堂,共同庆祝教师节。值此,我代表县委、县人大、县政府、县政协向大家并通过你们向全县广大教职员致以节日的问候和崇高的敬意!向关心支持教育事业发展的社会各界人士表示衷心的感谢!

近年来,我县高度重视教育工作,把发展教育事业摆在重要位置,大力实施“科教兴县”战略。在广大教职员工的共同努力和社会各界的关心支持下,全县的教育工作取得了瞩目成就。教育系统人事制度改革、办学体制改革进一步深化,义务教育水平逐渐提高,素质教育扎实推进,高中和职业技术教育快速发展,中、高考成绩进入全市前列,教师队伍综合素质得到提高,办学条件明显改善,全社会尊师重教的气氛更加浓厚,教育工作水平不断提升,连续几年受到省、市表彰。

上述成绩的取得,离不开广大教育工作者的努力拼搏。长期以来,教育战线上的广大干部职工立足本职,辛勤耕耘,无私奉献,开拓进取,涌现出了一大批先进模范人物,为县域经济社会发展作出了突出贡献。借此机会,再次向你们表示诚挚的谢意!

在今后工作中,希望各级各有关部门特别是教育部门,要进一步树立“科教兴县”的意识,认真贯彻党的教育方针,解

放思想，更新观念，拓展办学思路，深化教育改革，尤其要把教师队伍建设作为教育事业发展的根本大计来抓，倾听教师心声，支持教师工作，关心教师生活，保障教师的合法权益。在此，我们也号召社会有识之士要一如既往的给予教育事业更多的关心和支持，让尊师重教的氛围继续开花结果，发扬光大！

同时，也希望全县广大教师要进一步认清肩负的历史使命和社会责任，与时俱进，努力学习，加强修养，开阔视野，积极投身于教育改革和发展，努力成为适应现代社会需要的新型教师，争创具有高尚道德情操的名师楷模，为全县教育事业健康发展做出新的更大的贡献！

最后，祝大家节日愉快，幸福安康，工作顺利！

谢谢大家！

## 座谈会领导的精彩讲话稿篇八

各位老师：

大家好！

### 一、上学期班主任工作回顾

初中部班主任工作的优良传统，一如既往地保持着，尤其是九年级班主任，堪称是全校的楷模。七八年級的班级工作做得也很到位。小学部班主任工作较以往变化很大，无论是老班主任，还是新任的四位新班主任，工作都高度负责，特别是四位新班主任，克服了路远、生活不便等诸多困难，一心扑在教书育人上，精神可嘉，取得成绩也是可圈可点的。

上学期，全体班主任工作都很出色，早读中午坐班、纪律、卫生、安全、控制零食、大型活动的参与、环境整治等工作，班主任都付出了大量的时间和精力，做出了无私的奉献。在

环境整治突击行动中，分配到各班的劳动任务，班主任都乐于接受，亲自指挥，毫无怨言，确实令人感动。

我们的付出，得到了学生家长和社会的认可，也得到了各级领导的赞扬。虽然，我们的报酬很少，与付出不成比例，但是，我们是在凭着一颗良心在工作。

## 二、班主任工作的几点建议

当好班主任必须做到“四勤”、“二心”。“四勤”包括“脑勤、腿勤、嘴勤、手勤”。“二心”包括“细心和耐心”。

### 1、必须做到“四勤”。

“脑勤”，就是要勤于思考。班级管理是一门艺术，更是一门科学。我们时常感叹：现在的学生难教、难管。面对这些娇生惯养、任性，甚至有些逆反的孩子，要想管理好班级，班主任必须要勤动脑，要经常思考，通过怎样的途径、手段、方式、方法，才能有效地管理好这个班级。借用一句俗话，“既要埋头拉车，又要抬头看路”。要针对学生的思想状况、家庭状况、个性特征、兴趣爱好、学习成绩等，采用不同的方法，因人施教。比如，对自尊心强的学生，就响鼓不用重敲，鼓励比惩戒更有效；对特殊家庭的学生，关爱、谈心，比讲大道理或惩戒更有效；对积习难改的学生，恩威并施，家校合力，多管齐下，或许更有效。勤动脑，班主任的工作就可以少走许多弯路，而且更为行之有效。

“腿勤”，就是班主任要经常走进教室。特别是课余时间，走进教室，走进学生，能及时地掌握班级的动态。一个班级的班风、学风怎样，最主要的不是体现在课堂上，而是体现在课余时间。早晨、中午、下课时间，班主任多到教师走走，能更真实地了解班级更方面情况，便于更及时地发现问题、解决问题。同时，班主任也可以借此机会与学生进行情感交

流，毕竟课堂是相对严肃的，课余时间交流更方便，能更好地拉近师生之间的距离，“亲其师，信其道”。

“嘴勤”，就是班主任要多一张“婆婆嘴”。学生的自觉性是有限的，老师的话很容易成为“耳旁风”。班主任只有嘴勤，才能时时提醒学生，加深学生的印象，强化学生的意识，端正学生的品行。学习、纪律、卫生、安全、购吃零食等方面的要求，必须经常对学生讲，才能达到预期的效果。常规性的要求要讲，实时发生的事情更要讲。通过讲，向学生灌输道理，促进学生成人成才。

“手勤”就是班主任用双手给学生作榜样、作示范。学生接受班主任的教育，不只是听其言，还会观其行。班主任只有用行动做出榜样，才能使学生“耳濡目染”，久而久之，就会受到影响。有道是：话说百遍，不如手做一遍。比如，学生大多有随手扔纸屑、垃圾的不良习惯，只要看见有垃圾，班主任拿起扫帚。学生见了，就不好意思再扔了。打扫卫生时，班主任拿起卫生工具，学生自然就不好意思偷懒了。

2、必须要有“二心”，即“细心”和“耐心”。

班主任对待工作的“细心”，更多的还是在于平日的细心观察，班主任要对班上的事情时时注意、事事留心，及时发现问题的萌芽，并及时采取针对性的教育和防范措施。“小洞不补，大洞一尺五”。班主任不能对出现的苗头不闻不问，掉以轻心，否则，等苗头发展了，再去处理，工作就会被动，就会耗时费力，收效不佳。

班主任工作要有“耐心”。要做好班主任就不要性急。急性子的人是做不好班主任工作的，因为教书育人是一种细活，是需要耐心的。性子急往往遇事容易冲动。如果事事发脾气，武断专行，就势必伤害到学生的自尊心和自信心，引起学生的逆反，甚至把事情弄大、弄糟。比如，有的班主任工作缺乏耐心，遇到事情要处理了，不去调查分析，急着性子，轻

易草率地下结论，结果真相大白后，自己下不了台。