

# 最新员工销售合同(优质9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 员工销售合同篇一

\*方：

乙方：

一、合作方式：

\*方（\_\_\_\_\_装饰公司）所签定装饰工程由乙方进行施工。\*方应保\*乙方的工程量，乙方应如期保持保量的完成。

二：\*方要求：

1、要求乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。

2、乙方应在规定的工期内按质按量的完成\*方的工程，如超期，每超一天按工程款的2%赔偿\*方。

3、施工期内乙方应注意安全，\*方一律不承担安全方面的责任。

4、乙方必须保守公司商业秘密。

5、乙方在现场施工期间必须听从\*方施工监理安排工作时间和其他事宜。服从公司派单。

### 三、乙方义务：

1、乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。

### 四、\*方义务：

1、\*方应在乙方施工完成合格的情况下保\*资金的支付，工程上有难度的问题公司应配合工程部及时解决。

五、所有详尽的标准、制度，请参照公司（质量验收标准、员工处罚例、财务制度），违者自行负责。

六、乙方出现一切事故与本公司无关（买保险除外）

七、每一位施工人员进入工地必须穿规定的工作服，工地上禁止地上有\*斗，工地上严禁大声喧哗，严禁讲粗话，凡发现一次；罚款20——100元。

八、任何施工人员严禁与客户发生争吵，严禁向客户借钱，严禁向客户索

## 员工销售合同篇二

单位类型：\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、

协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

1. 甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

## 员工销售合同篇三

\*方（用人单位）：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_ \*别：\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_ 省\_\_\_\_\_ 市\_\_\_\_\_ 县（区）\_\_\_\_\_ 乡（镇）\_\_\_\_\_ 村（街）身份：农业人口（\_\_\_\_\_）；非农业人口（\_\_\_\_\_） \*号码：

现在住址：

### 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

### 第二条 工作任务

\*方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按\*方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

## 员工销售合同篇四

甲 方：

乙 方：

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

1. 乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2. 乙方的工作地点为：

甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

1. 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为 元。

2. 乙方在试用期期间的月工资为 元。

甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

1. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配路和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1. 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2. 乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《\_劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4. 甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

1. 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人（主要负责人）

签字日期：

# 员工销售合同篇五

甲方(用人单位)名称:

住所: 法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名: 性别: 居民身份证号码:

文化程度: 住所:

根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期,试用期自年月日起至年月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称:

乙方同意根据用工单位工作需要,从事工作,乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。  
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

#### 第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

#### 第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

## 第八条劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《\_劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

## 第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

## 第十一条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

## 员工销售合同篇六

客户：

按照《中华\*共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》的规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议并严格履行。

工程名称：

工程地点：

工程面积：

客户工作及责任：

客户委托本公司进行方案设计，并由本公司提供设计图以及预算。

洽谈设计付款方式：

1、根据客户的工程实际使用面积进行计算，每平方米收取设计方案费元（大写元），客户先支付50%的设计委托订金既元，如若客户需要提供工程施工预算，则预算制定费用为每平方米元，本公司在签定设计委托合同后天完成全套设计方案图以及工程预算，由客户择时择地进行方案的认定。

2、如果客户对设计方案不满意，本公司会在进一步修改设计方案直至客户满意为止，时间不超过一周。如客户对设计方案满意并同本公司签定装饰施工合同，本公司将在工程总造价的费用中扣除客户已交纳设计费。

客户签字（盖章）： 公司签约代表签字（盖章）：

签约时间：

设计师：

签约时间：

地址：

电话： 邮编

**员工销售合同篇七**

甲方：

乙方： 性别： 居民身份证号码：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同类型为用工合同。合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月。试用期工资元，试用期满后，工资待遇另行商定。

第三条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条：乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方因违反劳动纪律或规章制度，造成一定损失的，由乙方承担；甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条：甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全工作、完成甲方任务的前提下休息和休假。休息、休假时乙方离开施工场地或住地外的安全由乙方自行负责，甲方概不承担安全责任。

第六条：乙方在工作时，必须按照本岗位安全要求，穿戴好安全防护用品上班；若乙方因不遵守安全规定，不穿戴安全防护用品，违章操作造成的安全事故和伤害，由乙方自行承担，甲方概不承担责任。

第七条：乙方完成规定的工作任务后，甲方按照考勤发放工资。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 3、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》等岗位证照的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第九条:甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条:因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条:本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十二条:本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签章）

法定代表人： 身份证号：

签订日期： 年 月 日

## 员工销售合同篇八

法定代表人：

地 址□xx物业小区

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码：

住址：

按照相关规定，甲乙双方经平等协商，现订立本协议，共同遵守。

第一条 本合同为定期合同日期自年 月 日至 年 月 日止，其中试用期为 个月。

第二条 经甲方聘任，乙方同意在甲方担任 xx物业小区项目经理工作。

第三条 乙方应按照物业项目的要求，认真履行项目经理的工作职责，全面实施公司与服务方签订的《物业服务合同》，以优秀的服务品质，高超的管理艺术，严谨的工作作风，良好的专业素养，服务于业主和物业使用人。

第四条 鉴于物业服务具有社会公共性和个体服务特征的群体服务特点，乙方应在全天候、不间断、多层次的服务中恪尽职守，使公司的服务理念融入到业主的心里。

第五条 物业服务工作所推行的是一种富有人情味的住宅文化，所以，业主构成的多元性和突发事件的不确定性，经双方协调每月乙方休息2天，在业主工作时间串休。

第六条 甲方适时为乙方进行专业技术和政治修养的教育和培训，乙方应在履行工作职责中，严格遵守甲方的各项规章制度，为创建标准化物业小区尽职尽责。

第七条 甲方将按照国家劳动定额工资标准，按月向乙方支付工资。

第八条 因乙方失职给业主或甲方造成经济损失的，其责任由乙方承担。

第九条 乙方在职期间，不得从事与本岗位相关的工作，确有需要处理的事情，必须提前一周向甲方说明情况，经甲方协调好人员后方能离岗。 第十条 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- 3、故意不完成工作任务，给业主造成严重损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的或其他违法行为。

第十一条 甲方如故违反本合同约定的，应按照规定承担相应的违约责任。乙方如果违反本合同约定的，或乙方擅自离职造成甲方损失的，甲方将依法追究乙方经济责任。

第十二条 本合同经甲乙双方协商一致可以解除，各自承担相应的责任。

第十三条：乙方在职期间不得向外泄露或出卖公司的商业秘密。

第十四条：乙方在合同履行期间，未征得甲方同意，不得同时接受其他企事业单位或者个人的聘请或雇佣。

第十五条：劳动关系解除或终止时，甲方发放给乙方的工作服，一次性折价处理给乙方，折价金额从乙方工资中扣除。

第十六条：乙方离职应按照甲方相关规定在离职批准之日起10日之内办理完所有工作交接手续，并将甲方的所有文件、设备及其他财物交回甲方。

第十七条：本合同一式二份，甲乙双方各持一份。 第十八条：本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章): 乙方(签章):

年 月 日 年 月 日

## 员工销售合同篇九

\*方因工作需要,经公司批准,同意招用乙方,根据有关规定,经双方协商同意自愿订立本合同,并共同遵守如下条款:

### 一、合同期限:

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满,本合同自行终止。如\*方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续订合同,并办理有关手续。

### 二、工作任务

\*方根据工作需要,安排乙方在\_\_\_\_\_岗位,承担\_\_\_\_\_工作任务。乙方若同意,须服从。在合同期内\*方因调整工作任务,需要变更乙方的岗位和任务,需经乙方同意。如乙方不同意,可提出辞职,双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙方的岗位和承担任务,\*乙双方协商定为为每日\_\_\_\_元,每月\_\_\_\_元。加班\*,按不低于国家规定的标准执行。奖金,根据单位效益和劳动贡献,定期发给。实行计件\*制的,月\*按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。

### 四、违约责任

\*方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的,按乙方实际损失予以赔偿,具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给\*方造成经济损失的，\*方可