

2023年科主任科室工作总结(精选5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

科主任科室工作总结篇一

正规完善的组织机构是幼儿园科研工作得以正常开展和落实的前提和保证。我园由园长亲自抓，业务园长、教研组长管理、督查，教师则操作研究。为推动并保证幼儿园科研工作的正常、有序、扎实地开展，幼儿园还建立了相应的管理制度，使科研工作制度化、日常化、规范化，保证科研活动有计划、有目的的开展，有力地推动本园科研工作向纵深发展。

要真正发挥教师们参与科研的积极性，管理者首先要转变管理观念，由管理转向服务。我园行政班子经常深入到教师中，倾听她们的心声，了解、掌握她们在教育实践中的疑惑，尊重每位教师的想法，努力为教师创设一个想说、敢说、喜欢说、有机会说的氛围，放手让教师们大胆尝试新内容、新途径、新方法，调动她们参与科研活动的积极性。

俗话说：“只有学的好，才能教的好”。我园始终把教育理论学习放在突出位置，并根据本学期的工作实际，确定学习重点，再制定出培训形式和内容，如专家引领、同伴互助、案例研讨、参观交流等，将课题、幼儿园课程建设与园本培训、园本教研有机整合，开阔教师视野，掌握幼教发展动态，提高科研能力。本学期我园承办昆山市学术带头人城乡联动活动，为教师提供了一次很好的学习机会；采用参与式培训、研究性学习的方式，通过现场研讨、案例回放、同题异构等园本培训活动，促进教师的专业化成长。在科研实践中要求

他们不断更新教育观念，吸取新的信息，创造性地设计和开展各种教育活动；积极组织青年教师外出参观交流，吸收其他幼儿园先进的教学理念和教育方法。

本学期，我园积极开展《幼儿探究式学习的实践与研究》课题的实践研究，并参与苏州市十二五课题中期成果展示活动，分别进行课题展示课和中期成果的汇报，在教育局领导的指导帮助下，我们认真总结在课题研究过程中存在的问题，并进行深刻反思，不断调整研究的过程。此外，我园还申报了新的课题，并围绕课题开展了一系列理论学习和专题研讨活动。为确保人人有课题，个个是“专家”，我园青年教师围绕课题制定个人专题计划，并开设课题研讨课，将理论深入到课堂教学实践中去，鼓励教师在教育活动中勤于思考，逐步学会并掌握反思的形式与方法，由反思自我逐渐转变到反思自我和幼儿相结合。在行为上真正体现教育新观念，不断提高教育策略，改善教育行为，从中体验到成功的喜悦，让每位教师争当研究型教师、学习型教师，不断成长。

本学期，我园组织青年教师参加苏州市优秀教育论文、省师陶杯论文、陶研论文、昆山市我的教育小故事、新月杯论文、蓝天杯教学设计等一系列论文、教学设计竞赛活动，青年教师积极参与并获得多个奖项。

科主任科室工作总结篇二

教师在幼儿语言学习与发展的过程中充当着重要角色，我们十分注重对教师的培训。我们订阅了丰富多彩的杂志、书籍，让教师掌握最新的教育动态、领会最优的教育策略、掌握最有效的研究方法，广开研究思路。为调动教师参与课题研究积极性，使更多的教师加入到课题研究的队伍中，我园鼓励青年教师制定个人课题，并组织教师开展一系列理论学习活动，如在年龄段层面或园级层面由教师推荐与课题相关的文献资料进行学习，定期针对研究过程中遇到的疑难困惑进行交流探讨，磨课案例交流、读书心得交流等园本培训活动，

促进教师思维碰撞，丰富教师关于如何指导幼儿语言学习的知识经验，提升教师语言教育理论水平。

为了将理论深入到课堂实践中去，不断提高教师教育策略，改善教育行为，我园组织青年教师结合个人课题开展课题实践课，在畅所欲言的氛围中相互学习、成长，提高教学反思能力，积累成功的教育经验。我们还定期组织教师观摩最新的来源于各个地方听课时候录制下来的优秀语言教学活动，教师之间相互答疑，相互交流，取长补短。此外，我们组织青年教师开设亮相课、比武课，并组织教师积极参加片市级各类教学竞赛、展示，以此提升教师语言教育实践水平和自身语言素养。

为了提高课题研究的有效性，我园多次开展面对面专家现场讲座，组织外出学习活动。我园邀请了教科室郭主任来我园开展了《微课题研究引领教师专业发展》的专题讲座。郭主任针对教师为什么要搞教科研、为什么要做课题研究、当前教科研工作的误区进行说明，接着详细阐述了微课题的含义、特点、课题来源、如何选题等内容，并列举了大量的实例使老师们更好的理解。老师们对今后个人课题的研究有了更明确的方向，获得了很大的启示。我园还邀请了苏州市幼教专家张春霞老师来我园进行指导。首先，由我园薛雯老师进行了语言《会滚的汽车》教学展示，接着围绕该活动开展相应的区域游戏指导，再由各幼儿园的课题组成员围绕教学活动和区域游戏指导进行研讨，提出问题，最后由张春霞老师一一解答。在专家的引领下，我们受益匪浅。除了请进来，我们还以走出去的方式开展课题研究，本学期我园就多次参与好孩子、新镇、黄浦、富士康等研究语言方面课题的幼儿园轮流组织的语言课题组活动；在与柏庐幼儿园的园际交流的过程中吸取成功的经验，借鉴一些好的研究方法、措施。

为了扎扎实实地做好课题研究，本学期，我园致力于围绕昆山市教育科学十二五规划课题研究《一日活动中幼儿语言学习与发展的实践研究》开展研究，并进行了中期成果汇报。

在教育局领导和南片各教科主任的指导帮助下，我们认真总结课题研究过程中的不足，及时改进存在的问题，深刻反思，不断调整。通过开展专题研讨活动，针对教师在实施课题中出现的困惑，加以探讨、交流，从而获得一些启发，促进教师有效实施课题研究。

我园采用“师徒结对、互帮互助”的形式，促进教师之间相互学习，共同成长。每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，老教师认真分析新老老师的优缺点，对于她们好的地方，提出来大家一起学习，对于不足的地方，帮助其改正，结对过程中，要求师徒互相听课并作好反思，新教师在教育教学和班级管理方面的能力，都得到了提高，师傅也获得了一些教学新思路。通过这样的活动，让每一位教师在原有的基础上都能够得到一定的发展、进步。

随着课题研究的不断深入，加以理论学习和专家引领，教师们明确了要研究什么、怎么研究等问题，研究有了明确的方向，研究水平获得提升。本年度课题研究过程中，积累了一些科研成果。有13篇研究论文发表，17篇研究论文获奖，7位教师参加了片级、市级教科评比或展示活动，如“学术带头人送教下乡”“课题实践课评比”等。在课题实践课的开展中，教师进一步掌握了幼儿语言学习与发展的规律，对教学目标的把握更加精准，环节的设计更加合理，细节的处理更加到位，教学效果不断提升。

科主任科室工作总结篇三

首先，感谢我们科的各位医生和护士对我工作的支持，也感谢各位领导对我工作的关心，让我在这个岗位上不断地成长。儿科是个工作量大、压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，导致了长期要晚下班，长期要应对各种顽疾的种种压力，实在是不容易。再加上儿科的经济收入又较低，和别科的差距越来越大，造成了付出和收获的不平衡。虽然选取了儿科就意味着清贫和更多的付出，但至少我们在精神上就

应得到满足。下面，我把自己近一年的工作状况向大家汇报一下：

一、在思想政治方面，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，努力实践“三个代表”重要思想，深刻领会党的xx届五中全会精神，全面贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上和党中央持续一致。认真履行自己的职责，牢固树立做好本职工作的决心和信心，具有较强的事业心和职责感。不断增强服务意识和大局意识；坚持原则、秉公办事、遵纪守法、廉洁自律。个性是透过学习科学发展观，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、在临床业务方面，我从事的内儿科及科主任工作，服务对象主要为儿童。我认为，医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而“以病人为中心，实施医患沟通”是适应市场经济体制改革而构成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将病人的疾苦放在第一位，尊重病人“知情权，选取权，保密权”，建立良好的医患关系。近年来，由于新农合的推广，我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在用心解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，“急患者之所急，想患者之所想”，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

三、临床工作量和任务完成状况：儿科今年门诊总量共计11096人次，收治病人2655人，其中危重病人133人，病人周转快，小治疗多，吊针瓶数多，再加上我们还要负责一部分门诊病人的治疗，因此工作量较大。我们在过去的一年里全年已实现总收入228万元，与上一年度(204万元)相比，超额完成24万元，增长到达12%，圆满地完成了院里下达的经济指标，这一成绩的取得是与儿科全体人员的努力是分不开的。

督促他们加强理论学习，对临床操作水平薄弱的问题加强培训；医生严格执行三级查房制度，下级医师如实记录上级医师意见，不私自更改医嘱，遇到疑难病例及时请示上级医师，遇到特殊状况及时报告主任及医务处，能够做到令行禁止。认真学习临床质量控制标准，在临床操作、病历书写等方面加强督导，及时沟通，拖欠病历的现象有所减少，收到质控科发出的不合格清单也减少了。严格执行“新农合”和城镇医保制度，把握检查、用药指征，避免医疗资源的浪费和病人的不必要支出，儿科住院病人人平均费用为兄弟医院较低水平。严格执行病人告知原则，充分尊重病人的知情权，加强医患之间的沟通、交流，减少医患纠纷。严格执行诊疗常规、用药原则，不仅仅凭印象、经验治疗患者，不擅自“创新”，在日益复杂的医疗环境中保证“严谨细实”的工作作风，避免医患双方的医疗风险。

五、工作中的创新：我们将“小剂量硫酸镁”灵活运用于治疗儿童喘憋性疾病中，保证了副作用小，疗效显著，不仅仅减轻了患儿的痛苦，使患儿家长易于理解，而且为广大患者节约了开支。

六、个人感想：我常常在问自己两个问题：别人凭什么听你的别人凭什么死心塌地的跟着你在这样一个科室干下去经过长时间的体会和验证，我觉得作为一名儿科主任必须要严于律己，宽以待人，这样才有凝聚力。科室忙，大家一齐忙；下班晚，我必须比大家更晚；在科室要求别人做到的，自己首先要做到，在这方面没有一个人是有特权的；在工作中要尽可能地兼顾公平；在科室工作好的同志必须要让领导明白他们的表现、要尽全力为大家争取他们应得的荣誉、让我们的辛苦得到认可。本人除了承担着科主任的各项工作，努力完成上级下达的各项任务，每当科室值班医师生病、家中有事及工作紧张等人员缺乏时，能够主动替班或不休息倒班，缓解大家的工作压力。

七、存在问题：根据我科的实际状况，为了进一步满足人民

群众对医疗诊治的需要，急需组建观察病人输液大厅；我科目前医护人员紧张，儿科目前现有的设备投入严重不足，近年来虽然每年都得到发展和提高，但很快将遇到发展的瓶颈，使儿科在新的一年里的发展缺乏有力的支点。期望院领导能够x远瞩，对儿科给予适当的人员和设备的投入，促使儿科健康和可持续发展。

总之，自己做了一些工作，但是与大家的共同努力分不开。与领导的关怀分不开，今后，还要更加努力，应对困难，竭力克服。以一个普通人，一位党员，一名干部，对待同志热情，对待工作用心，并虚心学习，听取意见，圆满完成任务，紧跟党中央的步伐，在上级领导的关心支持下，依靠全科医护人员，团结一致，迎接新的挑战。

科主任科室工作总结篇四

回想20x年医疗工作中，医院各级领导、科主任和老师的正确领导下认真工作和学习。透过这一年来的工作和学习。思想上、工作上和学习上等各个方面都有必须的提高，也有不少教训和体会，从各个方面锻炼了自己，具体从以下几个方面谈起：

一、以党的理论武装自己。

认真学习了科学发展观等系列理论和精神，端正了服务理念，增强了服务意识，改善了服务态度，营造互相信任、互相尊重、互相理解、互相协助的温馨和谐的医患关系，以“八不准”严格要求自己，以“创先争优”来指引自己，医院领导的正确领导下，今年我院党总支及科支部的领导下。科室主任的英明决策下，不时的努力工作，时时争取做一名优秀的医务人员。

二、遵守医院及科室的规章制度。

要勇于吃苦、甘于奉献，工作期间严格依照医院及科室的规章制度开展工作。正确对待分工，认真履行职责，从无怨言，不计得失。并虚心向前辈和周围的同事学习，依照年初医院和科室制定目标努力、踏实的工作，并向这个目标发起冲击。

三、加强学习。

掌握一切机会，不间断的坚持多方面的学习。不但要学习本专业的知识，还要学习各种医疗方面的知识。刚开始工作，也曾一度进不了状态，跟不上大家的工作节奏，犹豫过、害怕过、退缩过。前辈们协助下我鼓励自己学习，上班时，向前辈学，向领导学，要充分抓紧时间。病人摄片检查过程中，利用dr成像快的优势，把自己不会的和有疑点的记录下来，工作之余再虚心请教。与临床医务人员相处的短暂时间内，经常咨询他一些业务相关的知识，使之更好的为我所用，不只丰富了知识，也对正确的诊断起到很大帮忙，下班时间向书本学，向网络学。透过学习，给我带来了信心，给我带来了效率，极大鼓舞了以满腔热情投入到本职工作中去。

四、发现缺乏。及时改正。

虽然我很努力，今年的工作学习中。也完成了必须的目标，但是还是有很多缺乏之处：

- 1、作息时间掌握不准。
- 2、工作中时常带有个人情绪。时候懒惰心理，显示不出“以病人为中心”宗旨。
- 3、普通话和表达潜力缺乏。
- 4、与临床科室的协调度和交流还不够。
- 5、摄片质量及速度有待提高。有职责心因素，有技术因素。

6、设备颐养与维护没有周期性。

7、影像诊断不够严密。时感自信心缺乏。

五、对科室的展望。

1、强化执行群众读片制度。

2、强化执行评片制度。

3、完善电子演讲系统。

4、完善与制定科室人员在普放及大型医疗器械之间的轮转制度。

要在以后的工作中我要做到眼勤、嘴勤、手勤一多看、多问、多记” 尽量防止医疗过失，这一年里有收获也有遗憾。尽职尽责，做一名合格医务人员。期望在院领导和科主任的带领下所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都转成完美，把我院和我科室建设成为具有鲜明特色的现代化医院。

科主任科室工作总结篇五

style="color:#125b86"> 后勤保障是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，随着卫生改革的不断深入，社会主义市场经济的建立，后勤工作的改革势在必行，立足本职、改变观念意识，变医院要我服务为我要为医院服务，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键。只有以人为本培养职工的主人翁意识，有效地发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，才能全面提高后勤服务水平，促进后勤与医疗同步发展。

在__年度里，在院部的领导下，我积极主动的参加院里的政治思想学习，业务学习和院、外的各项活动，并组织本科人

员进行多次有计划的政治学习和相关业务学习，提高自身思想认识和服务技能，认真完成院部下达的各项工作任务，热情服务于全院各个部门，在新的形势下，立足本职工作，提高认识、转变观念，牢记后勤围着临床转的原则，积极主动与我科相关人员到各科室做好服务工作。

本年度为节省开支，物尽所能，依据每人的特长和技能，组织相关人员，自己动手制作了病案架子、药品存放架、财务防盗栏、药库防盗栏、病人急救推车、电视架、检查床、诊疗床、医疗仪器车等，缝制了；手术衣、洗手衣、手术包布、被、褥、枕、单等床上用品。依据市场价，为我院节约开支今年近两万元钱，在后勤管理工作中，将后勤各部门实行优化组合，减员增效。

如：原锅炉房运行有____，开水房____，进行组合运行，设____即可。洗衣房原有两人，实行下收、下送，在保证清洗质量的前提下，发现损坏不及时修补，增加服务项目，病案人员兼管物品帐目、票据的管理，锅炉管理人员兼物品发放、供排水系统及机械等维修工作，门卫兼管医疗垃圾销毁及院内日常卫生等工作，小车驾驶员在不影响正常出车的情况下参与后勤维修等工作。

在全年的动力、采暖、供排水、电力等系统的维修、综合治理、治安保卫、消防安全、院内外环境卫生、院内的绿、美化、义诊、宣传、氧气、物品供应、设备安装维修，计量、通讯、车辆管理、门窗、玻璃、医疗废弃物的管理等各项工作中，都能以高度的责任感去落实各项工作的完成。并参与院总值班和院内感染工作。

同时协助院部完成我院感染病房改造工程□ct室改造、门诊楼供、派水改造、发热病房改造及发热门诊的隔断完成，供暖主管道的换管工作，后院平整场地建设，对口扶贫阿合别斗乡也孜库勒村村民、哈拉库木小学的建设等工作，协助院部完____上分给我院的各项劳动任务。

在平时的工作中，不计个人得失、任劳任怨、加班加点、随叫随到、爱院如家，但也存在许多问题，如还没有完善我院后勤在社会化服务、量化服务、人性化服务的具体方案及实施细则。

在今后的工作中，还需要克服缺点，更新观念，增强创新意识，为我院的快速健康发展做出应有的努力。