

生产未来规划(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

生产未来规划篇一

即将过去的.一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作？我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为80%的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有20%需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

在20xx年，我的工作除坚持以岗位职责为基本要求来开展日常工作以外，还大体要从以下几个方面做得更深入些：

一、推进5s工作

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定置和目视化管理。具体方式为：

1. 通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；

2. 争取高层领导支持和参与，推动中层带头执行，用引导的方式鼓励员工做好；
3. 从最基本的入手，分阶段逐步深入，清除掉现场不要的物品，每天循环整理；
4. 组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。

二、培训教育

2. 开展员工岗位技能方面的培训，针对生产中问题组织讨论和鼓励分享各自经验；
3. 部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相

互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。14年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

三、工艺品质方面

1. 优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。
2. 坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、

技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

四、成本控制方面

1. 制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2. 同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、

质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3. 库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不

在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4. 错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题

根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5. 优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6. 制定定额类物料（铜排、铜线节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7. 对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8. 完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

五、加强管理（管理创造效益：

1. 首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面通过学习管

理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2. 定期组织生产各下属部门负责人（尤其是车间共同学习管理知识，共同学习的

过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3. 针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4. 针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。

如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

生产未来规划篇二

计划员个人工作总结20xx年上半年，本人在公司各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了上半年的各项工作任务，在业务素质和思想政治主面都有了更进一步的提高。现将20xx年上半的各项工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵的意见。

半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

我的工作岗位是销售内勤和仓管。主要负责统计公司线缆的发运数、上货数。另外就是将每天发货的数量报给客户，核对客户收货情况与数量，整理现款现货的客户开出收据，统计每天入库和出库的数量。我本着“把工作做的更好”的目标，工作上发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，圆满地完成了半年的各项任务：

- 1、统计情况：能及时做到电话跟踪客户收货情况与数量核对，做到发运数与收货数统计准确。
- 2、收货情况：原材料厂家报的收货数量，跟我接收的数量要核对准确。如有多或是少的情况，要及时汇报给采购部。
- 3、仓管报表：做好每天出库、入库的台账数据，就能做到周报表和月报表的数量基本准确。

要结合实际写才行，我只能出这些：年终总结要点：

怎样的总结才能既让公司领导满意，又对来年的工作具有指导作用呢？

漂亮的格式固然重要，但是一份有质量的总结应该言之有物，因此至少要包含以下几点：

- 1) 这一年来的销售状况和体会；
- 2) 个人销售中发现的问题；
- 3) 来年的目标和计划。
- 4) 对公司未来发展的意见和建议。无论你是基层业务员还是销售管理人员，要站到公司的角度去看问题，那么你的考核和评价才会比较高。

如何写一份让自己升职的年度报告？ 阅读

营销人，年关咋过？ 阅读

- 1、用事实和数据说话，客观总结；切忌空话大话，夸夸其谈；
- 2、既有成绩也有问题，问题要分析其根本原因；
- 3、目标和计划要分解落实，要有具体可行的方法。
- 4、提出意见要结合建议，不要一味抱怨和找茬，目的是改善。

生产未来规划篇三

为了加强生产管理，提高生产一线的'的生产计划与控制能力□
xx年8月21日到8月22日，公司特别组织了为期两天的《生产计划与组织》培训课程，我很庆幸的参加了，从中，学会了

诸多的专业知识：敏捷化的生产计划和排产管理。

一个敏捷化的生产计划和排产管理团队，会给企业赢得时间，赢得效益，赢得市场。

怎样才能做好生产计划，怎样排产才是合理？

要做好一个生产计划员或一个出色的生产计划管理者，首先要了解和掌握生产管理系统：生产全部工序的流程，各工序的生产能力，设备的生产特性，生产周期，切换时间和次数等等，根据这些统筹确立制定合理的生产预测与生产计划，协调内部资源，指导生产一线更加有效地进行生产。

生产计划大有年度计划，季度计划，月度计划，小到每天的生产计划，计划是落实下去了，可是其中只要一个环节执行不力，就会导致整个计划的延期或失败，所以，做计划管理必须要有维护计划严肃性的原则；生产计划是在生产能力的评估上设计的计划排产，实际在生产中会有很多不定的难以预料的变更因素，这时候生产计划协调会很重要，所以，做计划管理应具备有计划变更应对能力和组织协调能力。

在一个企业里，各工序效率的不平衡，也是严重影响计划完成的一个瓶颈，我们可以拉近各工序的布局，可以培训多能员工，可以采取“分割”改善工序时间，可以拆分工序合并重排等方法提高工序的平衡率。

学到的不只是这些，还有很多很多。

我虽然是计划员，有很多不足的地方，通过两天全面的培训和与学习，让我掌握了更多的生产计划编制方法及技巧，学会了很多计划编制专业知识和实际操作能力。

课程中，很多人都坐不住悄悄的走了，可我还是怀着空杯的心态认真的听讲，笔记。

真是活到老，学到老。

生产计划与物料控制部门是制造业企业的“心脏”，掌控营运资金、物流、信息等动脉，其制度和流程直接决定企业能否有效统筹资源，能否实现高效有序生产！《生产计划与物料管理》课程将在短时间内彻底解决您在“生产计划和物料控制”方面的几个难题，协助您构建适合自己的生产计划与物料控制体系，实现高效生产！

在激烈的市场竞争中，市场需求和客户订单是企业运营必不可少的，然而怎样按期满足客人要求，完善精益生产，获取产品最大利润，提高资金周转则关系到生产计划与物料的管理。对于nrh以组装为主的物料驱动型工厂，应该注重产销排成，需求规划，外购管理和库存管制，要确保所需配套的原材料能同时且充分的供应生产活动。生产计划管理的关键要素在于5m1e, 即人，机，料，法，测以及环境。

1操作员对质量的认识，技术熟练程度，身体状况：

2机器设备，工夹具的精度和维护保养：

3材料的成分，物理性能和化学性能：

4加工工艺，工装选择，操作规范；

5测量仪器设备的校准和所采取的方法是否标准，正确；

6生产车间的温度，湿度，照明和清洁。

生产计划的制定是根据订单的需求所编制的，需要将产，供和销紧密联系起来制定主计划，原材料采购计划，自制件生产计划，生产车间作业计划和生产划与实绩管理。物料管理包括从物料供应，保管和使用。

1. 供应，根据产品要求交货的时间，合理计划生产的提前期和采购交货的提前期来控制库存和物料的使用效率；对于交期长的物料可以根据客户的预测以及过去的销售记录备安全库存；对于潜在原材料的短缺，进货折扣可以备投机库存。
2. 保管，保管原则，面向通道进行保管，根据库存频率选定位置，同一品种同一地点保管，依据形状保管，遵守先入先出原则，依据特性保管等。存放原则，成分利用仓库空间，提高使用率，物料储存量，型号规格易于读取，利用机械化增加物资堆放空间，物料堆放易于识别与检查等。存放方法，五五堆放法和六号定位法，成盘，成板，成批叠放和运输等。
3. 使用，做好物料的分发管理工作；分责仓管员经常到现场监督材料使用情况，发现问题及时制止上报；进行物料使用培训；加强对工作中余料的处理；加强呆料处理等。

通过培训认识pmc职能，开拓解决生产计划与物料控制各种难题的思路；提升pmc对市场需求的快速反应能力、对生产运作和物流过程的控制能力；掌握提高备料准确率、保持生产顺畅、提升准时交货率、缩短生产周期的有方法；建立完善的生产与物料控制运作体系；能够制定合理的短、中、长期生产划，具备构造高效生产计划系统的能力；与业内权威专家、精英交流经验，共享智慧，碰撞思想。

生产未来规划篇四

经过这三个季度的的不懈努力，我们已经基本实现了自己年初的工作目标，也一直在顺着年初制定的计划的有序的进行着，可是这并不是我们的'全年度的要求，工厂接下来一定是全力以赴，抓好生产，我们工厂的目标一直是为了超越计划，而不是刚好卡在一个点上面，抓好产量要从多方面出发，仅仅是考一个劲的工作其实也是不行的，要做好车间员工的思想工作，把整个车间员工团结在一起，我们是在一条战线上面的，做好每一个人的思想工作，让大家都有一个为工厂奋

斗的心，我们是在一起的，大家都是在这么一个环境下相处。

安抚好每一个员工，一定好做好安抚工作，这是从基层做起的，基层的工作虽然是也是最累的，对于日常的工作一定会有不同的看法，一定会做好基层的协调工作，把每一个员工的职责，明确到位，第四季度的工作中我们的产量必须达标，这个季度的工作一定会被超越的。

车间的管理工作一定是重中之重，对于一个车间来讲一个好的管理程序，就是车间的灵魂，我们把产量坐上去的前提就是这个管理工作一定要到位，接下来的工作中，一定会做好车间的管理工作，时刻做好5s标准，确保公司的每一个制度落实到位，车间的5s工作一定要抓好，这是接下来的工作的一个前提，还有就是是一些新人的管理，车间的人员流动还是比较大的，一个工作岗位经常性换人是常有的事情，这个问题一定要重视起来，尽量扬长避短，我们在做好这件事情的时候一定是用心安排，不是随便一个新人就可以去做每一个岗位，一定要有人带，新人的管理工作也是接下来的一个重中之重。

我们车间就是一个大家集体，只有把每一个的团结在一起，工作才能够有着更高的效率，接下来的每一天都是无比的重要，四季度的工作我们一定团结一致，完成全年度的产量目标。

生产未来规划篇五

坚持“稳定面积打基础，完善改制求规范，优化品种攻单产，合理利用增效益”的思路，突出抓好小麦、油菜、蔬菜和饲草等小春粮油经济作物的种植，着力抓好“六个一”工程的实施和两个小春亮点的建设，确保小春粮食播面达xx万亩，总产xx万吨；油菜播面达xx万亩，总产xx万吨；蔬菜种植面积达xx万亩，总产xx万吨，促使农业上档升位和农民增产增收。

(一)着力实施“六个一”工程。一是以李渡为中心，沿国道212线建立x万亩小麦良种高产示范基地。二是以曲水为中心，在移山、羊口、大树等地建设1万亩优质豌胡豆基地。三是以李渡、龙岭、吉安为重点，建设1万亩油菜高产示范基地。四是以河西为中心，在羊口、李渡等乡镇沿江建设x万亩优质胡萝卜生产基地。五是依托天冠冬菜，建设xx万亩优质冬菜种植基地。六是在木老、大树、盐溪、桥龙等乡镇建设xx万亩优质饲料饲草种植基地。

(二)努力打造小春四大亮点。一是李渡小春综合生产大现场该现场规划建设1000亩，包括小麦、油菜种植良种良法的推广，预留行利用等内容。二是大树饲草种植大现场依托大树桂花园畜牧园区，在木老、大树等乡镇集中成片种植优质牧草。三是河西胡萝卜种植大现场在河西至羊口沿江村社规划种植胡萝卜1万亩，抓好病虫害防治、基础设施配套等工作。四是曲水空闲地块利用暨旱地改制现场在曲水沿212国道线中华寿桃种植地块发展种植秋菜，豌豆尖等短时节蔬菜；对原满土种植的地块实行分厢轮作，充分发挥亮点示范带动作用。为抓好小春生产，各乡镇也要准备30—50亩的小春生产现场，供农民群众观摩学习。

(一)突出抓好“三优”。一是品种优质。为减少病虫害的影响，各地要引导农民群众坚决淘汰抗逆性差的小麦川麦30号以下、绵阳29号以下品种，推广川麦32号、川麦39号、川麦42号、川育16号、川农19号等抗病高产新品种；豌豆主推龙豌1号、中豌4号；胡豆主推成胡14号、15号，保证良种推广率达到100%。二是技术优良。两季田要挖好“四沟”，解决湿害；全面推广以机播、条沟点播、撬窝点播为主的小窝疏株密植，实施小麦“三六”精播，增窝增种保足苗，合理密植，杜绝稀大窝现象；施足底肥，氮磷合理搭配，促进早生快发育壮苗；抓住立冬前后五天最佳播期播种，十一月二十日前完成小麦播种工作。三是布局优化。不断优化预留行作物的种植，对城郊木老、文峰、大树等乡镇，抓好预留行优质商品蔬菜

的种植;对草饲牲畜养殖重点乡镇如大树、龙蟠、桥龙等地，重点抓好优质饲草的种植;其它乡镇，重点抓好饲料蔬菜的种植。

(二)保证种植面积。坚决把各地的高磅望天田和无水源保障田全部改旱种小春;充分开发预留行，在预留行种上蔬菜、春洋芋、胡豆或饲料作物，实现小春预留行利用率“保八争九”(保证达到80%，力争实现90%)目标;充分利用田坎、地角、坡台、果园间歇地种植小春，大搞“增间混套”;鼓励外出务工农民转租、转包荒地对撂荒土地恢复耕种。

(三)规范旱地改制。小春仍是满土种植的地方，要下决心从今秋播种开始坚决改制;改制较早的地方要稳定改制面积，进一步规范预留行;要引导农民根据当地实际，抓好预留行的利用，突出经济效益，种植蔬菜、豆类和饲料;玉米地块要继续按“双二五”、“双二八”等规格留好预留行，城郊和平坝地区等有条件的地方，在一、二台土要大力推行“双六尺”、“双五尺”种植模式，实现旱地五至七作。

(四)保证物资供应。各工委、乡镇及农业部门要组织力量，清仓查库，算好种子差口帐，及时组织调运小春作物尤其是小麦的良种，务必要在10月20日前全面到位;供销、农业等部门要备足肥料、农药、农膜等农用物资，保证小春生产需要;各工委、乡镇，区工商、质监等部门要加大对假冒伪劣农用物资的查处整顿力度，保护农民利益。

(五)加强宣传培训。各级党委、政府，农业部门、宣传部门都要抓紧时机，在10月底前围绕工作重点，采取会议、广播、墙报、举办技术培训班、召开技术培训会、印发技术资料等多种形式，搞好对乡、村、社、农户的小春生产实用技术培训，做到一家一个明白人，一户一张明白纸;通过建设小春示范基地，让群众树立以粮为本的思想，把千家万户动员起来，努力提高种粮收益。

(一)加强组织领导。小春生产是全年农业生产的关键，为此区委、区政府将成立由区委分管经济工作副书记任组长、区政府分管农业的副区长任副组长的小春生产领导小组，全面负责我区的小春生产工作；农业部门要抓好现场的准备，农资部门要抓好种子、化肥、农药的组织调运，农机部门要全力以赴抓好秋耕；各工委、乡镇党政主要领导要把小春生产放在当前农村工作中重中之重的地位，实行领导、时间、人力“三集中”，实现一把手亲自抓、分管领导具体抓、全员参与共同抓，发动群众、指导群众抓好小春生产。

(二)保证资金投入。区财政要预算专项资金，切实增加对小春生产的投入，重点用于技术培训和推广、品种改良、病虫害防治、现场准备，区财政对此专项资金要优先安排，确保到位；区级相关部门要将小春生产的相关项目资金专项使用；各工委、各乡镇也要挤出一定的资金用于小春生产。

(三)严格目标考核。区委、区政府将“六个一工程”的实施、小春亮点的打造及小春生产种植面积、良种推广、旱地改制、规范栽培、病虫害防治等工作纳入干部岗位目标管理，区委、区政府将组织检查组，巡回各地检查生产动态，对抓小春生产特色明显、成效突出的单位和个人，区委、区政府将予以表彰奖励；对不能按时向区委、区政府交帐的，区委、区政府将予以通报批评。