

最新度教育培训工作总结(优质7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

度教育培训工作总结篇一

（一）制定计划，明确目标。年初，我局制定了详细的工作计划，对培训任务进行细化，安排好了今年的培训工作。明确了干部培训工作要实现的目标及其措施，使教育培训工作有了依据，有了抓手，增强了干部教育培训工作的计划性、方向性、实效性。同时根据新的形势和任务，提出专题性教育的意见，及时进行培训。特别是党的十七大召开以后，我局及时下发了《关于学习贯彻党的十七大精神的通知》到各科、室、中心，分别采取集中学习、分组讨论等多种学习方式，指出学习重点，提出学习要求，将学习落到了实处。

（二）加强领导，健全工作制度。按照区委、区政府工作目标的要求，我局领导对干部教育培训工作高度重视。把它作为一项基础性、全局性的工作来抓，形成了制度健全、职责明确、人员落实、措施到位、各司其职、密切配合、协同推进的工作格局。

一是鼓励学历教育。为了有效地提高干部职工的文化素质，适应现代化农业、新农村建设工作的需要，我局积极创造条件让干部职工进行以自学为主的带职学历教育，通过举办学历培训班，为干部职工参加面授、考试提供时间等便利，从而使干部职工的学历层次有了大幅度的提高。我局干部职工中，大专学历的有 71 人，本科学历的有50人，研究生有2人。

二是组织人员外出培训。今年以来，我局根据工作需要、上

级计划安排等多条培训途径加大力度输送干部职工参加各类培训学习，将有关新知识和先进的管理经验及时带回，促进干部职工思想观念的更新，推动工作开展。

2、组织我局人事管理人员、财务管理、农业科技、乡镇农业片站等人员100人次以上，参加省市举办各类人事工资制度管理、农业畜牧业生产技术、农村信息工作等专业业务知识培训；组织党员干部参加区委组织部的《关于全区理论教育党员教育骨干培训班》的知识培训。

三是开展干部实践能力的培训。为提高干部素质，适应现代化的要求，我们有针对性的在机关和各社区、村之间开展干部双向交流锻炼，加强干部实践能力的培训，采用从机关事业单位选拔一批中青年干部到基层挂职锻炼的方法，达到了提高干部素质的目的，通过这种方式，干部的工作能力得到了很大提高。

四是加强人才引进。随着“统筹城乡、四位一体、科学发展”战略的深入推进，“三新”突破年工作的全面展开，为加快高素质、专业化的专业技术人员队伍建设，为推进现代农业实现新突破，我局从高校引进了8名实习生充实队伍。为全区农村经济发展、推进城乡一体化、建设社会主义新农村的工作提供了有力保障。

五是优化干部队伍建设。年初，对我局在职干部职工本着公开、公正、公平的原则，通过本人申请、公开竞聘、民主测评三环节，经过层层选拔、从中择优等方式，在我局干部职工中提拔了34名中层干部。并对一般工作人员实行双向选择，按照扬长避短的原则，进一步优化了个科室干部队伍建设，提高了各科室工作执行力。

一是强化农村人才培训。以实施新型农民科技培训工程、农村劳动力转移培训“阳光工程”、绿色证书培训、科技进村入户工程、农民实用技术普及性培训等多渠道、多层次、多

形式培育农民，培养一大批有文化、懂技术、会经营的新型农民，全面提高农民整体素质，加强农业科技人才队伍培养，为社会主义新农村建设提供强有力的人才支撑。制作水果栽培和病虫害防治技术课件10余套，开展农村实用技术培训8.7万人（次）、阳光工程培训500人，新型农户培训1440人，“绿色证书”培训20xx人；评定农村实用人才专业技术职称55人；开展了“农业科技入户示范”100户。

二是邀请专家到我区进行指导。9月19日□xx农业大学专家一行4人到我区进行果树生产专题培训。组织了各区各街镇乡分管农业领导、农业片站站长、专合组织负责人、种植业大户及农发局专业技术人员100余人参加了农业标准化生产、光滑足距小囊在果树上的发生规律及防治措施、果业可持续发展与桃黄化病研究等技术培训。

三是加强农民转移培训。今年我局完成农村富余劳动力转移引导性培训10000人，职业技能培训1000人次，创业培训1000人，颁发培训合格证7200个，实用技术培训10万人次，“绿色证书”培训5000余人，村社干部中专学历培训1000余人，大专及本科学历培训120人，职业技能签定200余人，实现农村富余劳动力转移1000人。目前，同我区广乐、白家、聚合三家大型龙头企业建立了劳务合作关系，就地就近方便转移培训农民。

1、对政治理论性培训兴趣不高。许多干部以为上级的政策、指示精神通过电视、报刊等媒体了解就够了，参加上级主管部门的统一组织的培训实际作用不大，提高理论水平对实际工作指导意义不明显，对培训表现得态度不够积极，热情不高。

2、对培训的认识不高，认为只要认真开展工作就行了，在思想上没有进一步开放，不愿接受新的东西。

认真学习贯彻落实党的十七大精神，抢抓统筹城乡综合配套

改革试验区重要契机，按照区委、区政府农村工作的要求，坚持以发展现代农业，建设社会主义新农村为中心，抓好各类培训工作。

2、加大对培训工作的组织、监管力度，把培训工作当成系统工程来抓，确保最大限度发挥培训工作的效果。

度教育培训工作总结篇二

财务培训心得体会两天的财务管理培训已经结束了，虽然时间不长，但两天下来我们的收获却是比当初想像的要多的多，以前也学过财务方面的知识，但自己对于财务的理解还仅限于会计做帐上，通过这次的培训，对于财务有新的感悟，有了更深刻的理解。培训虽然结束了，相应的知识也学到了，但我们对于财务的理解却远远还没有结束。培训使得我们懂得一个优秀的预算的重要性，一个优秀的预算将在企业的运营过程中起到非常重要的作用，好的预算将使得企业的运转完全掌握在决策者手中。

当产品质量、技术、服务、资金都在同一水平后，最重要的是什么样的企业更加注重细节，从每一个细节来落实成本控制，这样的企业必将更具有竞争力。现在比较流行的说法细节决定成败也就是这个道理。

从我们公司的实际情况来看，公司的某些成本好像是在不断的下降中，但在整个行业里来看，不光是我们在下降，别的公司也在下降，比如说户均的工程成本，设备成本，这些成本是全行业都在降，而且在工程成本下降的过程中也并不是说降的越多越好，要着眼于后期的实现运营情况来降低成本，公司的整体成本控制相对于往年来应该说是比较不错的。

但在某些方面，仍然有可以改进的地方，比如从年初到现在的备用电源插线板中，有为数不少的一批品牌为公牛的五孔插线板用在了只有一个设备交换机设备的机柜里，而这类插

线板质量好但价格也高，五孔在只有一个设备的机柜内只能用上一个其他的都被浪费了，在采购此类设备的过程中，不能一全而概，应该根据实际情况有所区别，比如说在机房内由于用电的设备比较多，要用质量最好的多孔的插线板，在同时有光收发器和交换机的机柜内用三孔或是四孔的插先板，在只有一个交换机设备的机柜内则用普通的两孔或是三孔的插线板就可以了很显然多孔的比少孔的电源插线板的价格是要贵的，而在实际过程中小区所有机柜内都用同一种插线板，这样做显然比根据需要来采用要花更多的成本，这就需要在工程设计和预算中提前想到，然后在根据不同情况分层次采购。

以上仅是一个例子，在整个公司的所有运营环节中，还有不少可以细挖成本控制的地方。这需要所有的员工在工作中更加留心我们的每一个工作环节，群策群力来深挖成本控制。同时通过这次培训使得我们可以清楚的通过财务报表来分析出什么样的企业是真正挣钱的，又有那些看起来很风光的企业其实是很危险的。深入细致的财务分析使得决策者能更好把握企业的运行轨迹，能更加清晰的看到企业的运行环境。公司的销售回报率高不高，资产周转率是否正常，报资回报率是否达标，这些其实不仅仅是领导层要考虑的问题，从股东、客户与我和价值链接图表中可以看的出员工和企业与股东和客户是一个环环相扣的过程，任何一个环节出了问题，都将会对这个企业产生不良的影响，企业发生问题的同时员工的利益也将会相应受到影响。

从公司的现状来分析，经过一段时间的高速发展后，在近期面对几大运营商的打压下，公司始终在坚持自己的步伐一步步向前迈进，虽然人员的气势和工作激情方面和以前相比有所下降，但这与整个市场的激烈竞争是分不开的公司现在存在的问题可能是现金流跟不上，在发展扩张的同时要保证现有用户的正常运转，没有一个较好的资金支持对于宽带行业将是一个可怕的迹像但由于今年国家财政政策的紧缩导向，许多企业不可避免的遇到了资金瓶颈，在内部严格控制成本

的同时，寻求积极的融资方式是必须要做的。

对于我们公司而言，除了集团支持、外部贷款、内部融资等方式外，更应该往上市融资的方向上发展，深圳中小企业板开市以后，众多的中小企业得以上市融资借此进一步发展壮大，中小企业相对于主板市场而言除了各方面的条件比主板上市要低以外，更合适像我们这样规模较小但前景较好的成长性企业，上市中小企业板的一些基本条件如：公司应当先改制设立或依法变更为股份有限公司，开业时间是否在二年以上，是否符合管理层稳定的要求，即法定代表人、董事、高级管理人员，核心技术人员以及控股股东，在提出发行申请前二年内是否曾发生重大变化。是否符合主业突出和持续经营的要求，是否进行过资产剥离(非经营性资产除外)，是否以经审计的净资产额作为折股依据等一些基本条件我们公司应该说符合了大部分的基本条件，但是最重要的是要有一个有实力的有话语权的证券公司能为我们公司作前期辅导，在这个方面，集团下面的方正证券也许可以帮的上忙，如果公司能够在不久的将来上市中小企业板不仅解决了融资的问题，对于品牌及整个公司的运营都将起到重要的积极的作用，哪个宽带企业能第一个上市场融资哪个企业必将更有希望成为未来宽带行业的领导者。

度教育培训工作总结篇三

20年已经匆匆而逝,现在已迈入了新的一年,在努力积极投身于新一年的教育工作中的同时,我在此也对过去一年工作进行总结。总体上20年不管是对学生还是对学校来说的收获是很丰富的,学生在这个环境下养成了良好的生活和学习习惯,大部分学生也取得了优异的成绩,这些也得到了家长的肯定。

一、加强教育队伍建设

各行政管理人员与教师加强学习交流，塑造良好教师形象。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，

规范教师的教育行为和工作方式;在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为,促进教师专业发展。我校努力培养造就师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

二、学生队伍建设

我校针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学,注重让学生养成良好的学习习惯,把“养成教育”贯穿于整个教学过程中。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。在狠抓教学质量的同时,认真执行“减负”有关规定,把提高教学质量放在提高课堂效率上,放在作业练习的精心设计上,放在培优补差上,切实减轻学生过重的课业负担。平时鼓励学生多看课外书。在学生生日是也组织所有教职工及学生共同庆祝。

三、教育均衡发展情况

为确保我校工作均衡发展,我校自建校以来不断完善硬件设施以改善办学条件。为每位教师配备电脑4台,打印、复印机3台。由于招生工作的落实及得到了学生与家长的肯定,学生人数大量增加,我校因此先后购进课桌、凳子200余套、黑板15块、各类奖品及辅导参考资料、课外书籍等数套;各教室也重新装饰;在20年上半年我校新开设语文辅导班,于是重新装修了一间专用语文辅导室。

1、我校一直坚持人性化办学教学,对学生不仅关注其学习成绩的优劣,更关心学生的身心健康发展,也深入了解学生的家庭背景与影响。对一些家庭条件十分困难的学子尽量减免学杂费。

2、学生安全工作一直作为最重点对待,坚持“一切以安全为前提”的原则,在20年里坚持天天强调安全,时时强调安全。

五、总结

20年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，教育改革的不断深入对学校工作提出了更高的要求，我们要有忧患意识。当前面临的情况形势是严峻的，任务是艰苦的，课改的压力，生源的压力，质量的压力，都需要我们在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。我们深信只有我们坚定信心，齐心协力，迎接挑战，开拓创新，以团结、务实、敬业奉献的精神，瞄准新目标，再创新佳绩，就一定能让我们的学校走上一个更辉煌的台阶！

度教育培训工作总结篇四

(一)党组重视，机构健全。干部教育培训工作能否有效开展，领导重视是关键。一直以来地区局党组深刻认识到培训工作的重要性和紧迫性，把干部培训工作作为一项重要任务来抓，与税收工作同安排、同部署。在年初的地区地方税务工作会议报告中，地区局党组结合当前形势和今后的工作要求，将提高两个水平(干部执法水平和纳税服务水平)、狠抓三项素质(干部的政治素质、税收业务素质和业务素质)、提升基层领导班子三种能力(贯彻民主集中制能力、驾驭全局能力、执政能力)作为实现和田地税事业又好又快发展的一项迫切任务，列入了当前和今后的工作重点。基层各单位党组对教育培训工作也给予了高度重视，成立了干部培训工作领导小组，并将干部教育培训工作纳入日常绩效考核，与税收工作一起布置，一起检查，一起考核，系统上下形成了做好教育培训工作的合力。

(二)科学安排，全面部署。按照地区局党组的教育培训工作思路，人教科年初对全系统的教育培训需求进行了调研，在广泛征求意见和调研的基础上，综合各县、市局，地区局各科、室培训需求计划，制定了和田地区地税系统20xx年教育培训计划，下发各县(市)局、各科(室)执行。在培训过程中，

地区局领导经常过问培训工作进展情况，要求强化管理，务必取得实效。

落实各项培训管理制度是抓好教育培训的基础。今年，我们在往年制定的一系列制度规定的基础上，结合工作实际，进一步细化、完善了各类教育培训制度。一是重新修订了《和田地区地税系统干部教育培训实施意见》，将岗位练兵、全员考试纳入绩效考核，作为年底评先选优的重要依据。制定了《和田地区地税系统全员考试实施方案》、《和田地区地税系统税收管理员岗位大练兵、大比武实施方案》等制度和办法。二是严格落实培训制度，规范培训管理，明确各类培训的组织、承办机构职责和任务，按照培训需求调查、制定培训计划、实施培训、对培训进行评估和总结四个环节，要求各科室在具体实施某项培训时必须制定培训计划及培训课程安排，准备培训讲义，按时实施培训，在培训结束时发放《和田地区地税系统教学评估表》，征求参训人员的意见和建议，根据意见和建议及本次培训的各项情况进行总结，以便于今后更好地开展培训，增强培训的针对性和实效性。三是改进培训方式，注重培训效果。在培训方式上，我们进一步注重实用，使培训与实际应用相结合。如在业务培训班上，我们采取案例结合、课堂互动、模拟操作、分组讨论等方式，增强了培训的针对性、趣味性，便于学员理解接受。四是制定培训须知，严格培训纪律。在每次培训班举行时，我们都要明确培训须知，对培训纪律、作息时间、课程安排作出详细的要求。通过这种方式使大家明确培训纪律，以便于我们更好地管理。对违反培训纪律、考试成绩不及格的，除在全系统进行通报外，各单位还纳入个人当月绩效考核进行责任追究。

(一)大力开展以“五员”培训为主要内容的业务培训。按照《和田地区地税系统20xx年教育培训工作计划》20xx年，我们以提高税务干部岗位工作能力为重点，大力开展了以“五员”为重点的税收业务培训、民族干部汉语学习、全国计算机等级考试，圆满完成了既定的培训任务。全年共组织各类

培训班30期，其中疆外培训15期，疆内培训6期，自行办班9期，聘请专业老师来和开展专题讲座2次，自行组织税收业务巡回培训216课时，共有932人次的干部参加了地区局统一组织的各类培训。

(二)积极落实税收管理员岗位大练兵、大比武活动。为了贯彻落实自治区地税局关于大力开展大学习、大教育、大练兵、大比武的教育培训工作部署，突出“能说、能写、能做”要求，按照区局政治部今年关于开展税收管理人员岗位大练兵、大比武的要求，地区地税局党组高度重视，及早安排部署，确保了大比武活动取得实效。一是按照税收管理人员素质要求和岗位技能特点，制定下发了《和田地区地税系统税收管理员岗位练兵大纲》，结合全员考试，组织编写了模拟练习题库，练兵大纲和题库紧扣工作特点和岗位操作实际，量大面广，覆盖了税收管理员岗位全部知识点。二是组织人员集中开展封闭式强化培训，组织师资力量开展县市巡回培训，通过集中授课、专题讲座、上机操作、情景模拟的形式，对涉及税收管理员各岗位的知识点进行了全面系统的培训。三是为确保基层练兵活动取得实效，地区局通过落实横向岗责体系、督察督办制度从严监督落实，对不履责、不作为或发生过错的单位、部门和个人给予责任追究和经济惩戒，以确保大练兵、大比武活动各项工作顺利开展，取得实效。

(三)扎实开展“每日一题、每周一课、每季一考”教学活动□20xx年，我地区继续坚持开展“每日一题、每周一课、每季一考”三个一日常业务学习机制，自学活动不仅检验了各单位业务培训质量，而且也检验了各单位教育工作水平和组织开展业务培训的力度，使我们进一步了解和掌握了各单位干部的业务素质现状，发现了业务培训的薄弱环节，同时也看到了许多成功经验和可喜的变化。首先学习氛围增强了，许多干部案头上摆放着业务学习的书籍，随时学习、随时讨论，培养了干部在岗自学的能力；在每周一课上，大家通过提问及讨论，增强了对税收政策的理解，其次部分单位将业务学习与民族干部的汉语学习相结合，在提高民族干部业务素

质的同时，促进了民族干部的汉语学习。全地区地税系统以考促训、以考促学，崇尚学业务、比技能的学风蔚然形成。

(四)认真开展少数民族干部“汉语”学习，民族干部汉语水平得到进一步提升。和田地税系统民族干部218人，占到干部总数的57.4%，提高民族干部的整体素质与民族干部整体汉语水平低之间的矛盾非常突出，提高民族干部汉语水平已经成为解决干部整体素质的“瓶颈”问题。因此，地区局党组高度重视民族干部的汉语学习，把民族干部的汉语学习列入重要议事日程，加强对汉语学习的组织领导。今年，是我地区落实《和田地区地税系统2019-20xx年民族干部汉语学习实施意见》的收官之年，因此从年初开始我们就督促各县、市局加强民族干部汉语学习的动态管理，正确划分汉语水平层次，明确学习任务和目标，落实培训教材、学习措施及奖惩办法。各单位通过外聘专业汉语授课老师，开展“一帮一”结对子的形式，坚持少数民族每天晨读半小时，每天学习十个汉字，地区局每半年组织一次汉语考试的方式，不断强化民族干部的汉语水平。截至目前，全地区少数民族干部获得hsk四级以上证书达到207人，占到民族干部总数的95%。

(五)认真落实自治区地方税务局《关于20xx年地税系统全员考试工作安排的通知》，分类做好了考前培训、辅导、应试工作。今年区局首次实行全员网上考试，地区局党组高度重视，精心组织，严密实施，先后多次召开专题会议进行部署安排，先后下发了《关于做好迎接全区地税系统全员网上考试工作的通知》和实施方案，并专门成立了以党组书记、局长为组长的“系统20xx年全员网上考试工作领导小组”。今年全系统302人参加了网上考试，284人取得有效成绩，参考率为94%，及格人数202人，及格率为71%；未参加考试或各种原因未出成绩的104人。通过组织实施全员考试工作，使我们进一步看到了系统干部队伍的整体业务水平，认识到了差距和不足，同时也为我们今后的干部教育培训工作指明了方向。

(六)深入开展计算机等级考前培训及应考工作。为提高系统干部职工计算机应用能力，我们下发了《全国计算机等级考试工作实施方案》，要求各单位45岁以下干部必须在二年内取得全国计算机一级证书，同时，随同“三个一”培训工作安排教学培训计划，落实培训任务。截至目前为止，我地区参加全国等级考试一次，符合条件报名参加计算机等级考试人员204人，取得全国计算机等级一级证书人员91人，在20xx年两次的等级考试中，争取全员过级。

(七)不折不扣完成区局下达的培训任务。

20xx年，我系统安排参加区局举办的各类培训21期，参训人员138人次，其中：疆内培训班6期，104人次；疆外培训班15期，34人次。自行举办各类培训班9期，参训人数932人次。

(一)领导重视是推进培训工作的关键。公务员培训工作是一项系统工程，关系到税务工作的长远建设，投入大，周期长，见效慢，搞好这项工作，没有各级领导的高度重视，没有经费的支持保障，教育培训工作就是空谈。为此，局党组对教育培训工作高度重视，把这项工作列入党组的重要议事日程，从组织领导、力量投入、经费保障、工作指导等方面给予了极大的关心和支持。20xx年，全地区累计投入培训经费达61.2万元，占日常公用经费比例达到2.72%，人均培训经费1606元，为历年之最。

(二)落实好各项培训制度是抓好教育培训的基础。今年，我们将落实各项教育培训制度纳入日常绩效考核，进一步细化、完善了各类培训制度和办法，建立了教育培训责任制，明确了各级教育培训工作的职责要求，形成了科学、规范、高效的教育培训运行机制和良好的教育培训氛围，有效促进了日常教育培训工作的落实。

(三)提高干部自身学习主动性是获得培训效果的保障。随着社会经济的不断发展，税收工作对人的思想政治素质、职业

道德素质和专业知识素质的要求越来越高，培训对象不仅要在思想上重视，认识上到位，而且要积极主动地开展学习。在组织上，要强调培训过程的互动性，遵循成人的特点和学习规律，激励干部职工的参与意识和合作精神，营造“全员学习、终身学习、快乐学习”的风气，提高学习成效；在方法上，要注重形式的多样性，灵活选择集中培训、在岗培训、岗位练兵等方式，这样既能达到了学习提高的目的，又拓宽了培训的覆盖面。

(一)系统少数民族干部比例大，汉语水平、计算机操作能力还不能适应目前税收工作发展需要，严重制约着干部整体素质的提高。另外，面临繁重的税收工作任务，工学矛盾比较突出，干部主动参与培训，自主学习的积极性还不够高。

(二)系统师资力量缺乏，尤其是民族干部师资力量紧缺。虽然我们今年重新建立和充实了师资人才库，完善了师资人才库管理办法，但总体上师资力量还很缺乏，师资自身的能力还不全面，师资队伍的作用发挥还不够。

(三)干部教育培训经费紧张。和田地处边远，不管是外派人员培训，还是外聘师资培训，费用高、成本大，虽然近几年来，地区局党组不断加强干部教育培训力度，在干部培训经费上给予了倾斜和保障，但在有限的税务经费面前，也只能是杯水车薪。

二是以提高业务能力为重点，加强一线干部培训。一线干部是地税干部队伍的主体，加强对他们的教育培训，是广大地税干部的期望，也是全面推进地税事业发展的需要。20xx年，地区局将以税收管理、征收管理(纳税服务)、行政管理、计划财务、税务稽查、计算机等六类岗位培训为重点，通过制定计划、完善机制、建立个人学习档案、业务比武、岗位练兵、以考促学及视频培训等措施，切实加强对一线干部的教育培训，努力提高其岗位业务能力。

三是以更新知识为重点，加强骨干人才培养。20xx年，地区局将在全地区范围内重新选拔一批各岗位、各专业技术业务骨干，充实师资力量人才库，并重点加以培训和培养，努力造就一批业务精英，逐步建立起一支素质优良、结构合理的骨干人才队伍。同时有计划、有针对性地选派骨干人员参加各类专业学习，努力实现复合型人才培养的新突破。

四是以激励为重点，鼓励干部在职学习。通过落实激励措施、提供必要条件，鼓励干部采取在职学习方式参加税收相关专业学历(学位)教育;参加注册会计师、注册税务师、律师资格考试，力争使我地区“三师”资格人员和学历结构比例均有较大增加。

总之，在干部教育培训工作方面，我们积累了一定的经验，取得了一定的成绩，但也存在许多不足，有待于进一步加强和改进。今后，我们将一如既往地要把干部教育培训工作作为一项中心工作来抓，为培养一支政治过硬、业务熟练、作风优良的干部队伍而继续努力!

度教育培训工作总结篇五

根据《20__-20__年全国党员教育培训工作规划》要求，西岗子镇党委认真贯彻落实，加强领导，制定方案，结合当地实际，根据需要，创新形式，丰富内容，以多种多样的形式开展教育培训活动。

一、重视要位，加强组织保障

组织领导到位。镇党委高度重视党员干部培训教育工作，研究制定了活动方案，成立了活动领导小组，广泛动员，确定专人抓落实，确保学习培训活动有计划、有步骤地扎实开展。建立镇办党校1个、党员活动场所11个，全面加强党员教育培训阵地建设。贯彻落实到位。由党群办牵头抓总，政府办、

农技站、畜牧服务中心、财政所配合发挥职责，确保人员到位、责任到位、工作到位、经费到位。到20__年底我镇共有党员333名，从《规划》实施以来共培训党员2150人次。其中培训农村党员1350人次，机关党员430人，国有企事业单位党员320人次，“两新”组织党员50人次，发放党员教育辅助教材453册，共投入培训经费18800元。

二、多措并举，拓宽培训方式

在教育和引导党员干部积极开展自学的基础上，因村而异、因人而异，积极探索符合各村党员干部需求的培训方式，确保培训的效果。充分利用和发挥农业科普之冬下乡讲座和村级组织活动场所等主阵地作用，依托农村党员干部远程教育网，采取集中培训、座谈讨论、专题讲座等多种形式，有针对性地开展集中学习培训。

(一)镇办党校集中培训。镇党委按照《规划》要求，采用分散式集中，即集中一天时间由科级干部分别深入基层支部开展进站点讲党课活动，组织党员干部深入系统地学习党的路线、方针、政策，党史等内容，建立健全党员集中轮训制度和党员领导干部讲党课制度。这种培训形式即充分发挥村级组织活动场所的职能，又因地制宜地解决了人员多，地方小不利于全镇集中培训的现实问题。通过镇办党校每年举办一次新党员培训班和重点发展对象培训班，每两年举办一次入党积极分子培训班。从20__年开始，共举办新党员和重点发展对象培训班4次，参加培训的新党员32人、重点发展对象45人；共举办入党积极分子培训班2次，参加培训90人次，加强新党员、重点发展对象和入党积极分子的培养教育力度。每年利用农闲时间以会带训、依托镇办党校对村党组织书记进行集中培训。20__年在完成村级党组织换届选举工作以后，于20__年对村党支部书记，特别是新上任的村党支部书记，进行了一次专题培训，提升了基层党员干部队伍整体素质。

(二)邀请专家分类培训。镇党委组织部门与农业、科技、人

力资源社会保障等部门密切配合，邀请专家来我镇深入村屯进行培训，培训根据不同党员不同需求，有针对性的开展所在地发展急需、干部急用的发展现代农业、家政服务、专业技术等方面的实用技能技术培训，特别是农民工、退伍转业军人党员的培训，满足党员干部多层次、专业化、多样化的学习需求，为党员创业就业搭建一个平台。从20__年开始共组织4次培训，参加学习240人次，使他们掌握1门以上技术技能，切实提高创业就业本领。

(三)远程教育异地培训。利用党员干部现代远程教育网络以集中学习与自学相结合的方式在网上广泛参加学习活动，并积极参加党的十八大知识答题等网上答题活动。通过开展形式多样的学习活动，在广大党员干部中形成领导班子带头学，党员干部比着学，干部群众跟着学的良好学习氛围，党员干部的思想政治建设不断加强。

三、取得的成效

一是有效提高了党员的思想素质。

二是切实增强了党员干部和群众的政策法律知识。

三是丰富了文化生活，开拓了农村党员干部的视野。

四是有力促进了经济的发展。

五是充分发挥了村级组织活动场所和现代远程教育站点的作用，农村党员干部的参与意识大大增强。

四、存在的问题

(一)农村党员文化程度普遍偏低，影响着党员整体素质的提高。

(二)年轻的、有文化的、有技术的人员大部分外出务工。

(三)部分农村党员思想认识不到位，认识不到党员教育培训工作的重要性，参加学习培训的积极性不高。

五、下一步工作打算

(一)进一步加强对农村党员教育工作的领导和指导，充分发挥党委书记、村党支部书记第一责任人和具体责任人的作用。

(二)加大党员教育培训重要性的宣传，在教育培训中做好服务，激发党员参加教育培训的主动性、积极性。

(三)因地制宜，因材施教，围绕广大党员最关心，最需要的进行培训。继续加强对党务工作者的业务培训，提高业务水平。

度教育培训工作总结篇六

一、领导重视，组织到位

为进一步做好安全教育工作，学校成立防溺水安全工作领导小组，对安全工作周密部署，制定了可行的防溺水安全预案。成立了以校长为组长、各班主任为成员的安全工作领导小组，将安全工作任务层层分解，做到职责明确、任务落实、责任到人、工作到位，既分工又合作。同时，要求以班级为单位，各班主任把防溺水工作列入当周一切工作的首位来抓，形成全体教师共同参与，齐抓共管的局面。

二、制度保证，思想到位

我校加强领导，把各项安全措施落到实处。积极落实会议精神，认真分析过去学生溺水事故发生的原因，成立相应的防范小组，制定工作方案，明确具体工作责任。

三、突出重点，认真开展以防溺水为主题的安全教育活动

重点开展了以下活动：

(1)组织全校教职工召开防溺水专题会议，认真学习教育局关于预防学生溺水安全教育工作的精神，充分认识溺水造成中小學生非正常死亡的严峻形势，扎实抓好学校预防溺水宣传教育工作的重要作用，进一步提高思想认识，增强预防溺水教育工作的责任感和紧迫感。

(2)召开一次“珍爱生命、预防溺水”安全教育主题班会。充分利用溺水事故案例，教育学生远离江河、沟渠、池塘、水井、水库和建筑工地水坑等危险水域，严防学生溺水事故的发生。教育引导學生切实做到游泳安全“五个不准”的要求，“不准擅自到江河、水库、池塘玩耍游泳；不准在无家长或老师带领的情况下游泳；不准到无安全防护设施、安全防范措施不到位、无救护人员的水域游泳；不准到不熟悉的水域游泳；不准不会水性的学生擅自下水施救，防止溺水事故的发生。

(3)向全体学生家长发了一封《致家长书》，并要求全体家长签字，收回回执。

(4)组织了一次以防溺水为主的安全教育家长会，使家长认识到溺水事故的多发性和严重性。

(5)并对此次的安全教育工作进行督查，检查了各班的安全班会及家长会开展情况以及各班安全班会的记录情况。

四、完善制度，逐步建立标本兼治的长效机制

结合本校实际情况，制定出具体的、切实可行的防范措施，对学生进行严格的管理。

1、认真了落实上课期间每一节课的点名制度，对迟到、缺席

的学生及时查明原因及去向。不得随意停课和提前放学。

2、认真做好节假日、学校放学期间安全的教育与管理，积极争取学生家长及社会力量的支持和配合，严防学生溺水、交通伤亡事故的发生。同时，认真落实了节假日期间的值班制度。

3、加强了对学生的避险常识和自我保护的教育，尤其是对那些上学须从河边、水塘边经过的学生，加强教育，提高自我保护能力。

五、加强宣传，不断提高师生安全意识

故的发生；每个班级设立了专门的安全信息员，每天向班主任汇报班级安全和防溺水工作情况；组织各班出一期确保安全防溺水的黑板报或宣传橱窗；并通过校信通平台向家长发送防溺水安全教育宣传公告；广泛、深入地对家长和学生进行防溺水安全教育，积极宣传，营造氛围，进一步增强安全意识。

防溺水安全工作是一项长期的工作，我校要把该项工作坚持不懈地抓下去。今后我校将继续努力，始终保持高度警惕，在抓安全工作上，要往最细的方面考虑，要向最好的目标追求，把校园安全工作再推向一个新的台阶。

度教育培训工作总结篇七

一、思想上高度重视，组织上细致周密

1、加强领导，落实责任

街道党工委非常重视干部的培训教育工作，健全了干部教育培训统筹协调机构。

三是建立学习机制，领导干部带头学习，引导和鞭策干部主

动学习，严格按照学习计划定期组织干部学习，并交流学习心得，以促进学习的推进；四是严格考勤，将干部学习培训作为职务晋升和年终考核的依据，实行奖惩逗硬；五是确保学习经费的投入，健全培训设施、文化设施和学习场地等硬件设施，今年，机关增设了电脑，为干部创造了良好的学习条件。

2、建立健全学习制度

健全了中心组学习制度、干部培训制度、干部学习制度、党、团组织支部学习制度、工会学习制度等，并将这些学习制度经常化，常抓不懈，持之以恒，以不断提高__部自身素质，为创建学习型机关奠定基础。

二、学习形式灵活多样、学习内容丰富实用

一是开展深入学习实践科学发展观学习。在区委学习实践科学发展观第三指导检查组的关心指导下，我街道于20__年9月27日召开动员会，全面启动了学习实践活动，组织广大党员开展了深入学习实践科学发展观学习。进入集中学习阶段后，我街道始终坚持以深入学习实践科学发展观活动统领工作全局，高标准、严要求，既注意把握学习阶段的内容和要求，不折不扣地落实好“规定动作”；又注意突出街道工作特色，实现了学习实践活动的良好开局。

二是开展党校主体班培训。按照《金牛区20__年干部培训工作计划》要求，参加区委党校举办局级领导干部培训班、青年干部培训班，完成学习任务。

三是组织由街道党政主要领导讲授的政治理论、时事热点、党风廉政学习。

四是组织重点工作培训，组织培训对象围绕各类重点工作，参加专题班培训，扩大干部受训覆盖面。

五是继续做好“三标”体系培训。深入了解iso14000环境管理体系□iso9001质量管理体系□ohsas18001职业健康安全管理体系标准，熟悉体系文件，能够紧密结合本单位业务工作，保持体系正常运行和持续改进，确保通过“三标”体系年度审核。

六是开展由党校主体班培训、街道组织学习讨论、自学与知识竞赛相结合的关于《成都市行政机关公务员行政过错行为处分规定》的学习培训。

七是组织干部履职能力培训：选调相关干部和青年骨干，参加区级部门举办的各类业务培训班，加强干部岗位知识、岗位技能和新知识、新技能的学习培训。另外，由各科室，按照公务员专业化要求和实际工作需要，组织全体干部开展各项业务知识培训，不断提高__部业务能力和水平。

八是积极参加上级各部门组织的各种培训教育活动：7名局级领导干部参加坚持“四位一体”科学发展总体战略，继续稳步推进统筹城乡培训班；1名干部参加区委组织部举办的为期1个月的局级干部培训；2人参加了区__局举办的数字化__终端及四大系统操作的培训；3人参加区财政局举办的成都市罚没财产管理规定业务的培训；3人参加了档案局举办的档案工作培训；4人参加区审计局举办的内审人员业务的培训；3人参加了区国资局组织的国资管理的培训。

九是开展iso14000环境管理体系□iso9001质量管理体系□ohsas18001职业健康安全管理体系培训。培训覆盖了街办全体工作人员，使全体工作人员深入了解体系标准，熟悉体系文件，有效保证了街办“三标”体系通过年度审核。

三、培训教育效果明显，机关风貌再度提升

一年来，街道党工委不断创新学习方法，在教育培训的形式上力求灵活多样，不仅仅限于开专题、作报告，而是将讲座、

座谈、演讲、竞赛、讨论等形式有机结合，将定时学习与不定时相结合，集中学习与个人自学相结合，短期培训与学历教育相结合，在职学习与脱产进修相结合，专题辅导与讨论交流相结合，干部培训取得了较好效果，一是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“科学发展观”重要思想以及党的路线方针政策有了新的深刻的认识，坚定了全面建设小康社会的信心，坚定了执行党的方针政策的自觉性，增强了“立党为公、执政为民”和深入实施科学发展观的自觉性和主动性。二是丰富了执政为民的知识，增强了为民执政的本领，为加强执政能力建设，提高执政水平打下了较好的基础。三是营造了浓厚的学习氛围，健全了机关学习的制度和机制，注入了机关工作人员爱学习、好读书、喜钻研的动力。四是对机关工作作风的改善、工作效率的提高起到了促进作用。机关干部职工的工作作风进一步扎实，工作积极性进一步提高，廉洁从政的意识进一步增强，工作效率明显提升。