

2023年大学学生干部培训总结(模板6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

大学学生干部培训总结篇一

近年来□x地税局认真贯彻落实省局党组的部署要求，把教育培训作为提高干部队伍素质的基础工作来抓，以提高针对性、实效性、侧重性为重点，坚持高起点规划、大幅度投入、全范围覆盖、高标准要求，在全系统广泛开展各种形式的教育培训工作，有效提高了干部队伍素质，对全系统各项工作推进起到了进取促进作用。

一是正确认识和把握改善干部队伍内部结构所提出的要求□x地税干部队伍结构大体上包括三部分，第一部分是1994年国地税分设划转人员，这部分人员具有十分丰富的税收征管实践经验和基层工作经验，但年龄偏大，学历偏低，知识结构相比较较陈旧，能够适应信息管税要求的人才比较少；第二部分是历年以来经过考试进入地税部门的大学生，这部分人员虽然年富力强，具有较高的学历和理论知识，但相对缺乏税收征管实践经验和基层工作经验；第三部分是部队转业干部，这部分人员的特点是组织纪律性比较强，但理论知识和税收实践经验严重不足。上述队伍结构方面存在的突出问题，严重制约了地税工作水平的进一步提升。

二是正确认识和把握适应税收工作客观环境变化所提出的要求。随着经济社会的不断发展，税收工作的客观环境已经发生了革命性的变化，快速膨胀的管理客体与相对发展相对滞后的管理主体之间的矛盾越来越突出，纳税人数量和规模不断增加，经济活动日趋频繁复杂，偷税漏税的手段越来越隐蔽，税收工作客观环境的改变对税务干部素质本事的要求也

越来越高，必须具备较高的政治素质和明辨是非本事，始终坚持正确的政治方向。具备较为丰富的知识储备和较高的业务本事，能够适应信息管税的需要。同时，还必须具备良好的廉洁意识和个人品格，能抵御各种诱惑和侵蚀。

三是正确认识和把握更新税收知识体系所提出的要求。近年来，与社会主义市场经济理论和实践日趋成熟完善相适应，我国的税收理论体系、会计理论体系、财税法律法规体系正处于一个高速发展改革的过程当中，新理论、新法规、新政策层出不穷，日新月异，与此同时，税收管理也正在向“科学化、规范化、精细化、信息化”发展，要求地税干部必须不断加强学习，更新知识结构。

根据上述要求[x]市地税局按照省局统一部署，制定了[x]市地方税务局20xx-20xx年三年教育培训规划》，要经过三年的努力，使全市地税系统教育培训基础设施建设进一步完善，培训资源得到合理整合和有效利用；科学、规范的教育培训组织管理体系基本构成；运行机制更加科学、规范、高效；教育培训针对性、有效性进一步增强，培训质效不断提升；广大干部的思想政治水平、文化素养和税收业务素质明显提高，履行岗位职责的本事普遍增强；干部队伍的学历结构、专业知识结构更加优化；服务经济、服务社会、服务纳税人的本事水平明显提高。

一是坚持立足实际的原则，解决教育资源欠缺的问题。在培训场地方面，对会议室进行了改造，安装网线，既能够做会议室，又能够做联网的微机室；在鲁东大学、市委党校[x]职业学院设立了固定的教育培训基地；在师资方面，采取外请和内部培训相结合的方式。对外聘请x大学、鲁东大学[x]职业学院教师为兼职教师，主要负责定期授课和共同研究地税教育培训纲要计划。对内由每个领域的业务骨干担任兼职教师，今年有2人参加总局兼职教师培训，1人在省局组织的兼职教师选拔考试中获得第一名，市局依托鲁东大学，利用“微格

教学”等先进手段组织开展了兼职教师培训，共培训出7个岗位22名兼职教师；在培训形式方面，灵活运用视频培训、专家讲座、脱产培训、外出集中培训、岗位比武、基层实践、应用软件技能培训等形式，我局还在全省地税系统率先开设了网上学院，极大拓宽了干部学习的渠道。

二是坚持分类施教的原则，解决教育培训针对性不强的问题。为了保证教育培训取得实效，我局全面推广链式学习法，每次培训活动开展之前都广泛进行调研，深入查找需要解决的问题，找准培训的重点和方向，坚持以问题为导向开展教育培训。并注重分类施教、因人施教，大大提高了培训的实际效果。今年截至目前，共组织基层领导干部高层次综合素质培训班9期，参训人员255人次；组织骨干人才培训6期，参训人员227人次；组织新任科级领导干部任职培训2期，参训人员121人次；组织基层税务干部更新知识培训班23期，业务技能提高班15期，软件平台培训班18期，参训人员3978人次，基本上人均轮训两遍。

三是坚持考核、考试、奖惩相结合的原则，解决教育培训效果不明显的问题。为克服任务观念和形式主义思想，我们制定了《x地税局教育培训考评办法》和《x市地税系统分类培训实施办法》《x地税系统网络教育学院管理办法》《x市地方税务局干部教育培训经费补助办法》等一套完整的考核奖惩制度。同时还把业务考试成绩和学历水平、职称水平等作为干部使用的重要依据等。每次培训结束后，都经过问卷调查的方式对培训的组织安排、师资水平、课程资料等进行效果评估和满意度调查，以更好地改善提高教育培训效果。

四是坚持素质持续提高的原则，解决教育培训中存在的短期效应问题。在制定教育培训计划过程中，把干部素质的全面持续提高作为最终目标，不仅仅注重业务素质培训，更加注重思想境界的提高和人格品质的培养，注重培养干部职工的创新本事和学习本事，注重引导干部树立正确的人生观、价值观和阳光心态。我们每年都组织市局领导班子成员、县市

区局一把手以及市局各科室负责人到清华、北大等国内一流院校进行以开拓视野，提高领导本事和决策本事为主要资料的高端培训，定期邀请国内知名专家学者对全体干部职工进行素质建设、廉政建设、学习型组织建设、健康心理、创新思维、阳光心态讲座方面的讲座；开展拓展训练、“四德”教育、比较启示教育等等，引导税务干部培养健康完善的人格品质、树立正确的人生观、价值观，掌握科学的工作、学习方法。

目前，我市地税系统“终身学习”、“全员学习”等理念深入人心，学习已逐渐成为干部职工的一种自觉需求，成为生活和工作中不可或缺的组成部分。开展一切地税工作必须以教育培训为先导和保障已经成为全体干部职工的共识，系统上下重视人才、重视业务技能的风气空前高涨。截止目前，全局有145人获得“三师”资格证书，占全局在岗人数的7%，提前到达省局有关要求；大专以上学历占92%，其中研究生学历人员比五年前增长117%；有会计、经济等初级以上职称的647人，占35%。干部队伍整体素质和本事的提升，也为税收工作的顺利开展供给了有力保障。十一五时期全市地税收入年均增幅达20.8%；市局连续5年被省地税局评为目标管理考核优秀单位，连续5年获得市委市政府优秀单位和突出贡献奖；先后有近百项经验做法在全国、全省、全市交流或推广；全系统所有县市区局均跨入省级礼貌单位行列，市局机关先后被评为全国精神礼貌建设先进单位、全国礼貌单位，在每年各级组织的行风、政风评议中，地税部门均名列前茅。

大学学生干部培训总结篇二

时光如梭，岁月如歌，短暂的xx个月培训生活在不知不觉中落下了帷幕。蓦然回首□xx个月之前，当我们带着求知的欲望轻轻的走来时，那种书生意气、朝气蓬勃的重返校园之情心生浮现；xx个月之后，当我们背着精神的食粮，带着真挚的感情满载而归时，那种立足岗位、勇于拼搏的拳拳之情却是溢

于言表□xx个月说长不长、说短不短□xx个月的培训不仅让我们在思想上得到了升华，也拓宽了我们的知识层面，同时更重要的是提升了我们的辩证思维和逻辑思维能力以及团队协作、合作共赢的能力。在此首先感谢集团公司、总公司及企业的各位领导为我们提供了一个如此难得的学习机会，下面我代表第组向各位领导就xx个月的学习总结作如下汇报：

一、 做好三个转变，树立终身学习的理念。

眨眼间离开学校步入工作岗位已近多年，再次重返学校的第一感觉就是新鲜和活力，但是长时间从返校园，从返课堂，接受那紧张而富有节奏的生活却也是一种挑战。因此当我们来中央团校的第一天，校长就语重心长的教育我们要及时做好三个转变：干部身份向学生身份转变——态度转变，工作状态向学习状态转变——思维转换，家庭生活向集体生活转变——生活方式转变。而总则意味深远为我们的培训生活提出几点指导思想，那就是珍惜机会、合理规划、善于思考、勤于交流、注重细节、注意形象，也许仅是短短二十几个字，但却让我们深感集团公司领导对广大青年的关怀与重视，也倍感我们身上责任的重大。坚持“干什么、学什么、缺什么、补什么”这是我们此行的目的，“将学习作为一种工作方式、一种生活方式”这是我们不断进行个人持续改进实现自身可持续发展的根本。在各位领导的正确引导下□xx个月里，我们饱食精神大餐，从党团知识到国家行政政要及军事理论，从西方经济学到现代企业竞争战略，从人力资源管理到组织行为与绩效管理，从领导艺术到商务礼仪，一堂堂精美的课程，无不令我们震撼。尽管我们之前也深知坚持学习是个人发展的前提，但是深刻领悟学习无止境，树立终身学习理念却是在这xx个月的培训中心领神会的。“临渊羡鱼，不如退而结网”，通过这xx个月的学习我们相信自己在今后工作生活中定会循序渐进、虚心涵泳、切己体察地加强学习，不断提升自己各方面的业务水平。

二、树立正确的价值观、人生观，学会做人与做事。

服从组织安排是一名工作者所应具备的最基本的素质。沉下身，静下心地做好本职工作是一份珍贵的职业美德。作为年轻的团干部要想拥有良好地群众基础，就必须做一个随和的人，一个能够永远以配角的心态做好主角服务工作的人。无论是现在还是在今后的日常工作中，我们必须学会放低姿态，加强与别人的交流与合作，切勿眼高手低；要学会吃亏，不要处处斤斤计较；要学会从心理换位的角度尊重别人，从而赢得别人的尊重。学会做人是根本，学会做事就是实践。

一个人将一件小事做好非常容易，但是能够将千万件小事做好却实属不易。可能每天我们都要面对一些琐碎小事，也可能这些小事会让我们产生过烦闷、应付的心理。但是仔细回想，凡成功者无一不是从小事做起。当年总当年带领7个半人洗一把茶壶赚2毛钱时，可谓是小事，但是如果当初的艰苦奋斗的创业文化，有何来今日化工之强盛。也许有些工作从表象看索然无味，但即便再普通的事情，我们也应去全力以赴、尽职尽责的完成。小任务的完成往往有利于对大任务的成功把握。我们只有养成注重细节的行为习惯，不断地做好小事才能提升自身处理难事、大事的工作能力。

三、懂得协作与交流，学会在发展中共赢。

团队是一个组织存在与发展的根本，任何组织都必须依靠团队的力量来一展风采。懂得协作与交流，形成互惠之势是成功的关键。在这xx个月的培训过程中，我们一起学习研讨过，一起赛场竞技过，也为了同一个目标一起拼搏奋斗过。学习研讨中，大家头脑风暴献智慧，体育赛场上，大家你追我赶赛英姿。为了保障集团公司第xx次团代会的顺利召开，学员们积极筹备，主动参与，从头开始，从零学起。一本本团的工作理论课本的深入学习，一次次筹备工作会议的反复交流，大家在不耽误学习的情况下齐心协力利用晚上及周末时间，合理分工，集体协作，紧抓细节，顺利地完成了该项工作，

也为下一步各专业公司和直属企业召开团代会奠定了基础。从这项工作中我们也深刻地意识到人生中往往有太多的第一次，只要我们勇挑重担，敢于面对挑战，懂得与人合作，善于统筹大局，那么我们必将实现合作共赢的目标。

四、学会以终为始，学懂感恩人生。

xx个月的培训即将结束，对我们每个人而言，这是再深造生涯第一站的终点，也是我们事业新征程上的一个起点。

无论xx个月的收获有多少，但终将代表过去。我们应该深刻领会建明总提到的“高、远、宽”的深刻含义，沉下身、静下心的学习与思考，要韬光养晦，有所作为。当然今天我们有缘得聚于此，分享着天的学习快乐，始终得感谢我们身边的人。这里有在背后默默支持我们的亲人，有给予我们机会，为我们搭建舞台的领导。我们只有将自己的所思、所学，更好地回馈给企业，引导广大青年为服务企业的中心工作建功立业做奉献，不断谱写个人人生价值的新篇章，才能不辜负他们对我们寄予的期望。

大学学生干部培训总结篇三

一年来，按照区委要求，曹子里镇把干部培训当成提高工作效率、发挥干部干事创业的主观能动性、提高干部自身素质的有效途径，同时结合党的群众路线教育活动，把培训工作纳入重要议事日程，根据本镇干部工作实际需要，现就曹子里镇20xx年干部教育培训工作情况及20xx年干部教育培训工作计划汇报如下：

一、20xx年干部教育培训工作总结

曹子里镇党委政府领导十分重视对机关干部及村街干部的教育与培训，把对全镇干部的教育与培训作为镇党委政府工作的重中之重，同时作为提高全镇干部整体素质的首要措施来抓。

年初镇党委、政府各部门根据本口工作实际制订了本部门的教育培训计划，从目前情况看，各部门制定的教育培训计划均已落实，并有详细的培训记录，有些部门超额完成培训计划。

20xx年曹子里镇共组织村干部参加区、镇两级培训班20余期，外出考察学习2期，共培训镇村干部1500余人次，培训的主要内容为：紧紧围绕区委、区政府工作部署，按照四清一绿和美丽乡村建设要求，就如何搞好农村工作；解决制约经济发展办法；当前农村形势、政策；农村基层民主政治建设及相关制度、规定等内容；如何做好新形势下农村矛盾调解工作；农村土地承包问题及解决办法；计划生育政策、妇联工作方法；城镇建设及新形势下基层组织建设方法及经验；种、养殖业科普知识等相关内容开展培训。为了更好的建设美丽乡村，镇党委组织机关干部和村干部比学先进，先后去河北屯镇、蓟县等地外出学习参观，主要内容是参观学习环境建设和特色产业发展。

通过教育培训，全镇上下干部整体水平有大幅提高，为全镇今后发展奠定了良好的组织基础和干部保障。

二、20xx年干部教育培训工作计划

20xx年镇党委政府领导将继续加大对全镇干部的教育培训力度，加大教育培训资金投入，在加强自己集中培训教育的同时，一方面，加大对外部经验的学习培训力度，采取走出去、请进来的方法，进行典型引路，示范教育。另一方面，以换届选举为契机，扩大培训教育面，加大对后备干部及离任干部的教育管理工作，使全镇现任干部、后备干部、离任干部及全镇党员群众万众一心，为曹子里镇各项事业发展做出积极贡献。

20xx年曹子里镇党委政府计划开办各类培训班20期以上，受教育层面涉及到新老干部及后备干部、机关全体干部。培训

主要包括：党的各种路线、方针、政策及市委、区委有关文件精神；周边地区先进村街新农村建设及基层组织建设新经验、新做法；各项管理制度及工作程序；财会知识及财务管理制度等相关规定；种植、养殖实用技术；还要在换届前组织培训和座谈，在换届后组织村级干部上岗培训等。

通过教育培训，进一步提升全镇干部整体水平，为全镇发展，做出积极贡献。

大学生村干部培训总结篇四

采取走出去引进来和集中学习的形式

1、外出参观学习：

2、外出参观学习：

3、王村镇镇村干部集中培训学习。

1、参加人员要自觉遵守会议纪律，按要求参会，不得缺席、迟到和早退。

2、参加会议时务必关闭通讯工具或将通讯工具设置为振动，会场内严禁吸烟，不随意走动，不在会场内外喧哗。

3、所有参训人员在培训结束后，三天内上交一篇不少于500字（手写）培训心得体会□

4、全体参训人员统一在镇伙食团就餐。

1、培训会场服务及纪律保障。

2、负责安全保障。

3、负责参训人员中午就餐保障。

大学学生干部培训总结篇五

20xx年我局的干部教育培训工作，坚持以党的xx大精神和xx届三中全会精神为指导，在县委及组织部的正确领导下，紧紧围绕以建设高素质的干部队伍为目标，积极探索新形势下干部教育培训的新思路、新机制、新方法，注重实效，突出重点，狠抓落实，较好的完成了干部教育培训工作，为提升我局扶贫移民工作提供了组织保证和人才支持。

一、高度重视，进一步健全完善干部教育培训格局

20xx年来，我局坚持把干部教育培训作为一项重要工作来抓，把干部教育培训作为一项基础性工作纳入全局各项工作的重中之重，按照“重要干部重点培训、优秀干部加强培训、年轻干部经常培训、紧缺人才抓紧培训”的原则，以需求为导向，以效益为目的，逐步形成了符合我局干部成长规律的干部教育培训新机制。

二、突出政治理论培训重点，加强干部素质教育

为明确我局干部教育培训工作的目标要求和职责任务，一年来，通过组织培训，提高了扶贫移民干部的政治素质和业务工作能力，不断适应新形势的发展要求，大力改进干部培训方式和工作方法，增强了贯彻执行上级部门决策部署的自觉性，创造性地开展工作。

三、紧密联系实际，加强业务培训

今年以来，我局严格按照县委要求，始终坚持“两手抓”，在抓好干部政治思想教育和党性教育的同时，抓好干部的知识更新和业务能力的提高，帮助广大干部掌握更多的新知识、新技能、新本领。以理论学习为重点，以提高履行岗位职责

能力为基本要求，广泛开展专业知识培训，提高了扶贫移民干部驾驭市场经济和履行岗位职责的能力。一是以工作实际计划培训班次和内容，增强了教育培训的针对性和实效性。二是以现实问题为重点组织培训活动。紧密联系全县扶贫移民工作中的实际问题，着力研究基层基础工作中的热点、难点问题，增强了理论教育的说服力。引导了机关干部深入的理论思考，启迪了干部思维，拓展了视野，推进了学习深化，促进了干部解决实际问题能力的提高。三是探索建立以提高解决实际问题的能力进行培训，紧密联系实际，运用所学知识撰写调研文章、体会文章，以此来提高机关干部活学用结合的能力，并把文章的质量和市级以上部门采用情况作为个人年终考评指标之一。

四、加强管理，积极组织参加各项培训

一年来，我局严格按照县委和组织部门的培训要求，组织全局机关干部参加了各类培训和学习。年初，党组制定了《20xx年县扶贫移民局中心学习组理论学习计划》、《实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐四川主题活动方案》、《县扶贫移民局“四大教育活动”实施意见》，对分阶段、分专题、分层次开展学习xx大精神和xx届三中全会精神等提出了明确要求。落实了领导小组抓方案的实施，保证了党组定期安排和组织集中学习，使学习活动落到实处并取得实效。组织学习《中国共产党党内监督条例》、《纪律处分条例》、《党章》、《行政许可法》等，增强依法行政意识。我局党组围绕创建“四好”班子活动，认真开展中心学习组学习，不断增强一把手抓班子带队伍的能力和驾驭全局的能力，不断提高领导班子成员的领导水平和领导艺术，不断提高党员干部政治理论素质和服务水平。同时，以学习、讲座等多种形式广泛开展理想宗旨教育、人生观价值观教育和职业道德教育以及树典型、学先进活动，取得了较好的效果。20xx年由县委组织部牵头，我局组织落实了相关单位干部80人，分两批到浙江农林大学参加生态农业、生态旅游培训学习。通过培训，

提升了扶贫移民干部的业务能力和综合素质。全年，中心组学习13次，党组书记廉政讲座3次，形势分析通报4次；组织集中学习达20天以上。进一步提高我局干部的工作能力，加快推进干部工作的科学化、民主化、制度化，确保其在锻炼期间深入实践、严格锻炼、增长才干、多做贡献。

回顾一年来我局的干部教育培训工作，取得了一定的成绩，得到县委、县府的充分肯定。局党组高度重视，统筹规划，狠抓各项培训工作的落实。突出培训重点，注重培训质量。紧紧围绕社会经济发展，以需求为导向，不断增强培训的针对性和实效性。干部教育培训制度建设不断加强和完善，各项工作落到实处。

六、20xx年干部培训工作打算

1、加强领导，完善机制

严格按照县委和县组织人事部门要求，把干部培训工作纳入重要日程，切实加强领导，实行一把手亲自抓，分管领导具体抓。进一步完善干部培训机制，着力抓好各类人才的培养培训工作，为我县扶贫移民工作提供强有力的干部人才人事保证。

2、拟定方案，落实培训计划

20xx年干部培训系统与扶贫移民系统工作相结合，县内培训与走出去培训学习相结合。一是围绕创建“四好”班子活动，认真开展中心组学习培训，不断提高领导班子成员和扶贫移民干部的领导水平和领导艺术。二是积极参加上级组织的各类理论培训、业务培训学习。三是组织扶贫移民干部到县外培训学习。全年计划举办扶贫移民干部到县外培训2期，培训内容为扶贫移民项目管理、库区产业发展等，计划培训人数50人，培训天数为每期8天左右，培训地点和时间根据工作情况予以确定。

大学学生干部培训总结篇六

20xx年，我县干部教育培训工作坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻市、县组织工作会议精神，以服务全县经济社会突破发展为主线，以加强领导干部的执政能力建设和先进性建设为重点，坚持重点干部重点培训，优秀干部加强培训，年轻干部经常培训，紧缺人才加紧培训，努力培养和造就一支学习型、务实型、创新型党员干部队伍，为全县经济社会快速发展提供了人才保证和智力支持。今年以来全县各类培训机构共举办各类培训班279期，共培训29879人次。完成省、市调训任务16次，有29人次参加省、市有关培训学习，其中县处级干部10人次，其他干部19人次。

一、突出重点，统筹兼顾，切实增强党员干部教育培训的实效

一是认真组织好“县级领导干部讲坛”活动。在坚持开展好“双月一题”活动和中心学习组的基础上，坚持认真组织好“县级领导干部讲坛”，由县级党政主要领导带头，认真确定专题，精心准备讲课内容，以“双月一题”专题辅导和县党校主体培训班次为载体，积极开展讲课活动，取得了良好的效果。

二是深入实施党员干部“百千万”教育培训工程。通过深入实施“百千万”教育培训工程，始终抓住科级领导干部教育培训工作不放松，特别是中青年干部的培训教育。首先，重点抓政治理论的培训。坚持不懈地组织广大干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，树立社会主义荣辱观，把握坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点，自觉遵守政治纪律，提高政治鉴别力和政治敏锐性。党的xx大召开后，及时组织全县干部收看电视转播，学习报刊上发表的有关传达xx大会议精神重要文章，积极举办全县副科级以上领导干部(含非领导职务)学习xx大精神辅导培训班，聘

请市委党校专家教授进行专题辅导，培训人数达520余人。其次，引导优秀中青年干部到艰苦地方去接受实践锻炼。实施了“百名干部抓产业，百名干部抓企业抓项目”的“双百”工程。今年，抽调了100名优秀干部组成新农村建设工作队，实行工资关系到乡镇，组织关系到村组，帮助群众兴产业、抓建设、解难题。为强力推进村级组织活动场所建设，县委从全县县直机关中抽调30名科级后备干部包抓村级活动场所建设，让他们在艰苦环境经受考验和磨练，在实践中增长才干。

三是深入实施“千名农村党员创业培训”工程。围绕加快突破发展，决定用两年时间抓好千名农村党员创业技能培训。采取分层培训、分类指导的方式，建立农村党员集中培训制度，县委组织部集中举办村干部、农村党员产业大户和30岁以下优秀党员骨干培训班，共集中培训村干部340人，培训农村党员产业大户120名，30岁以下农村优秀党员100名；乡镇党委每年举办一次形势报告会，将全体党员集中培训一遍，县委组织部予以补助。乡镇共开展大规模党员集中培训17场次，培训3200余人次，表彰农村党员产业大户和致富能手429名，县委组织部补助培训经费5.1万元，有效的提高了农村党员整体素质和“双带”本领，极大地调动了农村党员的创业致富热情，为农村经济突破发展注入了新的活力。

二、改进方式，着力创新，不断提升干部教育培训工作水平

坚持以需求为导向的培训方式，增强教育培训工作的针对性。通过开展党员干部培训需求调查，围绕实施“发展绿色产业、打造旅游品牌”发展战略的需要组织实用性培训。

在培训内容上，注重“三个代表”重要思想、科学发展观以及社会主义荣辱观等政治理论知识的同时，针对培训人员层次、文化程度的不同，相应增加党建业务、领导艺术、市场经济、新农村建设、实用法规、农业科技等相关知识，大大丰富了培训内容，满足了各阶层培训人员的需求。在今年举办的村干部、农村党员产业大户和农村优秀青年党员主体班

次培训班的课程设置上，针对村干部职责主要是贯彻落实各级政策法规的规定，带领群众发家致富，以及政治素质高、接受能力强、理论知识亟待提高的实际，重点设置党建知识业务培训、新时期怎样做一名合格的村干部等几个专题；对于党员产业大户，考虑到其政治理论水平较差、注重经济发展的实际，在培训内容上除党的先进性建设外，就社会主义市场经济与农村经济发展、农村实用新技术等专题进行了重点培训；对于农村优秀青年党员，除加强党的最新理论成果和当前经济社会发展等课题的辅导培训外，重点就外出务工维权、自觉树立和实践社会主义荣辱观等知识进行了培训，增强了培训的针对性和实效性，受到参训学员的普遍好评。

在培训方式上，积极探索干部教育培训新途径，努力拓宽培训形式。一是在具体教学中坚持脱产学习与在职自学、专题讲座相结合，课堂教学与专题研讨相结合，传统教学手段与远程教学、网络教学相结合的教学形式。今年在县委党校举办的主体班次上，都增设了“专题发言”、“讨论交流”课题，并进行了现场测试。二是采取“引进来”和“走出去”等形式，努力形成“大培训”、“大教育”的培训格局。通过“双月一题”活动，经常邀请省、市领导及专家学者来我县讲课，开办专题报告会。今年邀请7名市以上专家、教授来我县就党的xx大精神、《物权法》、农村党风廉政建设、畜牧产业发展等专题进行辅导讲课。20xx余名党员干部参加了培训，收到了较好的学习效果。三是重视和鼓励各类干部参加各种形式的学历培训。今年，通过在职自学取得农广校和中央电大大专以上学历的党政干部94人。初步形成全方位、多层次、多渠道的培训格局。

三、加强领导，完善制度，努力提高干部教育培训规范化程度

一是切实加强领导，夯实工作责任。年初，制定出台《**县20xx-20xx年干部教育培训规划》、《**县20xx年干部教育培训工作要点》和20xx年干部教育培育主体班次通

知》，进一步明确全县今年及“”期间干部教育培训的指导思想、基本原则、总体目标和基本任务。根据工作需要，调整充实了全县党员干部教育培训特邀师资库，从相关部门聘请25名熟悉党建经济工作、实践工作经验丰富、表达能力强的领导干部、技术拔尖人才作为党员干部教育培训特邀教师，并结合我县经济社会发展和教育培训工作实际，组织授课人员认真编写了《**县干部教育培训教材(第二期)》。同时，县委把干部教育培训工作纳入《20xx年**县县直部门党委、乡镇党委党建组织工作目标责任书》，夯实了干部教育培训工作责任，使党员干部教育培训工作逐步走上制度化、规范化的轨道。

二是建立干部教育培训激励约束机制。逐步建立了以培训与使用相结合为主体的干部教育培训制度体系，加强了对干部教育培训各个环节的管理，不断提高干部教育培训的实效。完善了领导干部述学、评学、考学三位一体的“促学”机制，规定领导干部述职要“述学”，评议干部时要“评学”，考核干部时要“考学”，对干部理论学习成绩优秀、工作成绩突出的，优先提拔重用；对忽视理论学习，政治理论水平低、工作平庸的，进行批评教育。建立了新任职领导干部培训制度和机关干部集中培训制度，要求新提拔的科级领导干部，在任职前后必须参加不少于一个周的集中培训，每位机关干部全年培训时间不少于10天。实行了干部教育培训报告制度，各乡镇、各部门都确定专人每月定期向县委干教办报送《干部教育培训工作情况月报表》，较好地掌握了全县干部教育培训情况。实行了干部教育培训开班申报审批制度，加强了对全县干部教育培训工作的管理；健全干部学习培训档案，把干部参加培训作为干部考核的一项重要内容来抓，对培训期间表现情况，记入学员登记表中，存入个人学习档案，作为选拔任用的一项依据。

三是加强党校教育培训主阵地建设。一方面，要求党校根据全县党员干部教育培训总体部署，突出教学重点，精心编制教学计划，择优聘用教员，确保授课质量。另一方面，加大

投入，不断改善办学条件和师资水平。在硬件建设上，去年以来先后投入20多万元对教室、餐厅和学员宿舍进行了装修，配备了空调，建成了会议厅、无盘工作站微机教室、宽带网络教室和图书室，中央党校远程教育网c级站已经开通，办学条件、教学环境得到了很大改善。积极支持鼓励并创造机会让教师参加各类培训学习，截止目前，全校6名教师学历均达到本科以上，使党校的整体师资力量大大提高。

一年来，我县干部教育培训经过各级各部门的共同努力，圆满的完成了各项目标任务，取得了一定成绩，但也存在一些不足和问题。一是由于财政困难，干部教育培训工作经费仍很紧张，办班时间普遍都很短；二是培训的方式虽然有了很大的改进，但从总体上来看，仍显得比较单一，主要以集中授课为主，外出参观学习交流相对较少；三是师资力量薄弱，存在人员、课题重复的现象，特别是一些适用性和针对性较强的课程无人承担，不同程度地影响了培训的效果。在新的一年里，我县干部教育培训工作要以学习贯彻党的xx大精神为主线，认真落实《**县20xx—20xx年干部教育培训规划》，进一步加强领导，加大投入，创新思路，明确措施，夯实责任，努力开创全县干部教育培训工作新局面。