

2023年业务园长述职述廉报告(优秀9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

业务园长述职述廉报告篇一

按照自治区党委组织部要求，现将200x年以来工作及自身建设情况总结

一、法院工作完成情况

五年来，我与班子其他成员一道，以“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“从严治院、政治建院、素质兴院、科技强院”的总要求和“公正、严谨、高效、廉洁、文明”的建院方针，紧紧围绕“公正与效率”法院工作主题，认真履行宪法和法律赋予的职责，充分发挥审判职能作用，全面做好以审判为中心的各项工作，内强素质，外树形象，提高法治意识、政治意识、大局意识、管理意识、责任意识、公正意识、群众意识、效率意识、廉政意识、服务意识，围绕“法院八大建设”，切实加强法院队伍建设、审判业务建设、司法廉洁建设、司法环境建设、司法行政建设、物质装备建设、基层法院建设、领导班子建设，强化措施、狠抓落实，为实现全盟经济社会全面、协调、和谐、可持续发展提供了有力的司法保障。

五年以来全盟两级法院遵循“一审是基础，二审是关键”的要求，在基础条件差、办案人手少、案件数量逐年增加的情况下，切实加强案件质量效率管理，共受理各类案件16987件，审结16962件，审限内结案率99.7%；执行案件5364件，执

结4618件,执结率达86.1%;执行标的总金额31621万元。各类案件上诉率、抗诉率、申诉率、改发率、审执限率、当庭宣判率、诉讼调节率均控制在合理的指标之内。坚持标本兼治,从源头上减少涉诉信访,共处理群众来信来访1743人(次),审查处理265件申诉案件,全国、全区“两会”等特别防护期间没有发生近呼、进京事件。受理36件纪检监察投诉案件,办结32件,办结率88%。党风廉政建设得到进一步加强□xx年、xx年度班子党风廉政建设被评为优秀;连续五年被评为实绩较突出领导班子。行政政事务工作运转正常,几年来没有发生安全事故,综合治理验收均合格,连续被盟综治委评为综合治理优秀成员单位。几年来共有13个集体和36人受到自治区高级法院、盟委的表彰和奖励。机要保密工作分别两次被自治区保密局和高级法院评为先进集体。法院物质装备条件得到进一步改善,中级法院审判综合大楼克服困难,今年年底竣工。办公计算机拥有率达95%□xx年年实现了公文网上传输□xx年实现办案计算机网络化管理,三级法院,及人民法庭实现了网络互联,提高了办公、办案效率。交通工具得到根本性改变。法院固定财产大幅增长。法院文化丰富多样,获奖多项。积极完成了盟委交办的各项社会公益工作任务。

二、主要措施和成效

一是加强制度建设。建立健全规章制度,做到了用制度管人管事,始终坚持严密的制度,严肃的纪律,严谨的管理,严格的要求,严格的监督。深入总结工作成绩和经验,认真分析新形势和新任务,研究和解决审判实践中遇到的新情况和新问题,切实加强机关队伍管理和案件管理,通过实行《院长带班督察制度》、《干警投诉管理办法》等制度,机关纪律作风面貌有了显着改观。修订完善了原有的各种管理制度,为了适应新形势的要求,又新制订十几个管理制度,完成了《***盟中级人民法院制度汇编》,做到了人手一册。

二是全面推行目标化管理。成立了目标管理考核办公室,制

定了千分制量化办法，做到了细化目标，量化任务。按照责权利统一原则和“三项管理，两级考核”的做法，每年组织管理人员到发达地区考察学习，结合**法院实际，不断完善考核办法。通过实行先进的考核激励机制，使工作的评估和考核逐步实现了由无形向有形，由数量到质量，由定性轮廓型向定量指标型转变，形成职责明确，要求具体，责任到人。注重实绩的科学管理和工作的评价体系，“德、能、勤、绩、廉”综合考核。

业务园长述职述廉报告篇二

领导：

按照市委关于对县级干部进行年度考核与党风廉政建设责任制考核的要求，我就一年来的学习、工作、思想作风、廉洁自律等情况，从不同层面、不同角度作一总结，请领导和同志们开诚布公的评议。

一、加强学习，不断提高自身素质

学习既是掌握知识、增强本领、做好工作的有效手段，又是增强党性、加强修养、陶冶情操的重要途径。为此，自己一贯注重政治理论学习和业务学习，在积极参加集体学习的同时，坚持自学，努力改造世界观、人生观和价值观。特别是近年来，更加认识到作为一名党员领导干部，能否坚持不懈地进行学习，用马列主义的理论武装自己，掌握必要的科学知识，关系到判断形势，履行职责的能力，关系到政策观念的强弱和工作水平的高低。建设局及设计院，具有知识密集、专业性强的特征，不学习是不行的，工作需要学习，学习才能更好的工作。

一年来，结合建设学习型班子的要求，认真学习和领会上级文件精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，重点学习了党的十七大和十七届三中、四中、五中全会

精神，胡锦涛同志在十七届中央纪委第六次全会上的重要讲话及全会工作报告，在学习的过程中，认真撰写读书笔记，在真学、真懂、真用上下功夫，自觉地在工作中用党的政策、纪律和国家法律法规来指导、约束自己。同时，还学习了经济、法律、科技、文化、历史等方面的知识，不断拓展知识领域，做到学与用、知与行、说与做的统一。

通过学习和实践，使自己的政策观念有了新的增强，理论素养与解决实际问题的能力有了新的提高，也提高了运用科学发展观解决问题的能力，以人为本，执政为民的理念得到强化，驾驭复杂局面、处理突发问题的能力和决策水平都有所提高。

二、改进作风，增强凝聚力和向心力

作为受党多年培养、教育的干部，具有坚定的共产主义信念，能够坚持用马克思主义的立场、观点、方法去看问题和解决问题。自觉的改造主观世界，努力端正思想，加强修养，时常告诫自己，无论在任何情况下，都要和党中央在思想上、政治上保持高度一致，认真的、不折不扣地贯彻执行党的各项路线、方针、政策，密切联系群众，尽心竭力地做好每一项工作，完成组织交给的任务。因此在平时的学习、工作中，坚持理论联系实际，摸实情、说实话、干实事、求实效。在组织活动中，努力贯彻民主集中制原则，坚持大事讲原则，小事讲风格。光明磊落，尊重领导，尊重职工，自觉接受监督。

说实话，我能有今天，离不开党组织的培养，离不开同志们的支持和帮助，我从内心感谢党，感谢全体职工。我凭着党性为党工作，始终勤奋学习，努力工作，无私奉献，明明白白做人，踏踏实实干事，认认真真工作，一心扑在建设事业上。我的工作分别得到了局领导、设计院班子成员的支持，得到了中层干部的理解，得到了全体职工的信任，所抓的各项工作进展顺利，收效良好。

三、坚持民主集中制原则，充分调动大家的积极性

一年来，自己能够严格遵守党的政治纪律和组织纪律，自觉贯彻执行民主集中制原则，维护改革、发展、稳定的大局。凡重大问题一律提交会议集体讨论研究。凡会议形成的决议，都无条件的服从，并在行动上积极执行。注意充分调动班子成员的积极性，分工不分家，心往一处想，劲往一处使，形成了互相信任，互相支持的良好局面。认真开展批评与自我批评，做到严于解剖自己，诚恳接受批评，主动和班子成员交换看法，沟通思想，努力营造团结、和谐、向上的氛围。

四、严格要求自己，认真执行党风廉政建设的各项规定

认真践行廉洁从政承诺，带头遵守廉洁自律各项规定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己，认真贯彻执行《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权，不谋私利。

在廉洁自律方面，能够防微杜渐，警钟长鸣，按照“两个务必”和“八个坚持八个反对”的要求，认真执行中央、省、市有关廉洁自律的一系列规定，时时处处注重约束自己的言行，维护党的形象。要求别人做到，自己首先带头做到；要求别人不做的，自己绝对不做。在工作中，坚持原则，不搞特殊化；在生活上，不提特殊要求，不铺张浪费；在行动上，注意场所，不该去的地方决不涉足；在公务活动中，不接受礼品、有价证券；在住房、乘车、使用通讯工具等方面未发生问题；个人收入在院内保持中上水平，不凸出、未冒尖，保持了党员干部的固有本色。

五、认真履行岗位职责，较好地完成了各项任务

我深知，组织上给我一个职务，意味着一份信任，一份责任，自己必须恪尽职守。

在履行副局长岗位职责中，分管单位和科室紧紧围绕各自的目标责任书，按本年度主要工作任务分解落实的要求，依法办事，努力提高工作效率，为项目建设提供优质服务，较好的完成了各项任务。20xx年，进一步严格执行先勘察、后设计、再施工的基本建设程序，按照法定工程建设程序，加强对项目报建备案、初步设计审查、施工图审查备案等勘察设计阶段的全程监管，规范了勘察设计各方主体行为，促进了建筑市场的规范有序发展。截至目前，已完成全市建设工程初步设计审查批复项目48项、完成全市建设工程施工图审查备案221项268个单位工程、完成两区建设工程项目勘察设计报建备案141项。在为企业服务过程中，坚持依法行政与优化服务相结合，努力提高办事效率，简化办事程序，对重大项目实行上门服务，坚决杜绝“办事拖拉、推诿扯皮”及对群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风，做到勤奋敬业、执政为民，维护和树立了建设部门的行业形象。同时，积极参与全市工程建设领域突出问题专项治理检查组的专项治理检查工作，对解决我市工程建设领域突出问题起到了很好的促进作用。

述职人□xxx

20xx年x月x日

业务园长述职述廉报告篇三

我是xx年五月到商丘师院任副院长的。屈指算来至今已四年零四个月的时间，现在又到了领导班子换届的关口。述职述廉报告究竟该怎么写，我思想斗争很激烈，是按照记流水账的形式写，还是围绕自己分管的工作写一些对学校重大问题上自己的想法和做法，我一时有些犹豫。谈思想，论是非，有些人说这不像述职报告，如果记些流水账，又没有什么实际意义。思虑再三，还是决定写一些自己这几年在分管工作中经历的重大事件来体现我在其中所做的努力和发挥的作用。

这里面的一些教训，希望在新一届领导班子建立以后能有所借鉴。根据院长分工，我分管后勤处，基建处，联系老干部处。

一、关于后勤工作

我分管后勤工作后，首先对后勤工作应担负的职能进行了深入的了解，按照学校的职责划分，后勤处负责分管校医院，汽车队以及国有资产管理，校区的环境卫生。作为甲方，负责后勤保障及工程项目的预算、发包和验收，所有后勤供给及工程交给后勤服务发展中心（乙方）组织实施。后勤服务发展中心承接的项目决算及核销必须由后勤管理处处长签字验收。根据后勤工作的职能我首先抓了后勤处内部的建章立制，主要体现在四个方面。一是理顺和后勤服务发展中心的关系，明确后勤处和后勤服务发展中心在后勤管理，保障中各自的权责。二是建立全院范围内的环境卫生管理考评奖惩制度。三是健全汽车管理制度。四是完善校产管理制度。但是前两项制度因涉及到后勤服务发展中心不属我分管的单位需在更高的层面上来确立，又因在后勤管理中心对后勤处按职责分工进行的管理职能有异议而无法落实。本来后勤处和后勤中心都属商丘师院的职能部门，这个矛盾并不难解决，在院长办公会上加以重申，明确即可推行。但事实上则逐渐演变成了学校的后勤保障及项目建设由院长来派工，让谁干谁干，自成体系，后勤处和后勤中心各自都能承接项目，各管各的互不相干。这样等于是拆了机器用零件，在管理学上是一大忌。造成后勤管理工作的混乱，基层单位遇到问题不知该找谁，后勤处和后勤中心都要等院长安排，造成工作扯皮和服务质量的降低，我曾和分管后勤中心工作的蒋院长共同呼吁要求理顺这种关系，但意见尽管提，就是没有回应。以至于几年来的后勤管理就是在这种状态下艰难前行的。

二、关于基建工作

分管基建工作后我一直尽职尽责，但基建工作中的一些重大

事情我却无能为力。首先遇到的一个问题就是平原路校区食堂改造。那是我刚到任一个月的事情，院长安排我要将食堂内部四层楼的操作及仓储、办公面积拆除，这个食堂是刚建成不久的新食堂，这么重大的事情应该在院长办公会甚至党委会上认真讨论再决定才是正理，但在没有任何会议上论证过就要实施。我有些惊讶因刚到学校不久对学校的事情还不太熟悉。为慎重起见我带着后勤处和基建处的同志深入到食堂调查研究，一是论证拆除后食堂的操作面积是否能满足高校食堂操作面积的要求，二是从技术上有无障碍。在调查了解中食堂管理层一致反对拆这四层小楼，理由是按照上级规定食堂操作面积和就餐面积应达到一定比例，现在的比例已是底线，再把操作面积拆去三分之二将把一个合格的食堂变成不合格的食堂。从实际使用的角度来看，拆除后原来一些必要的功能（如：洗菜、配菜、冷储藏等）因无场地而无法实现。基建处从技术的角度上论证拆除是可行的，根据调查论证的结果我再三向院长提出反对意见。但院长又亲自到场拍板让基建处限期完成拆除任务，在这种情况下，我又直接向党委书记反映了这个问题的严重性，但也没能阻止事件的发展。xx年暑假期间这个食堂内部的四层小楼还是被拆掉了，并带来了预料中的恶果。新校区唯一的、新建不久的食堂变成了一个功能不全、操作面积、卫生条件都不达标的食堂。一年之后不得不又投入巨资，在破坏新校区总体规划的情况下，建了三千余平方的操作面积，拆除加重新建设改造学校在这方面的投入达700之巨。尽管我对拆除原四层小楼持反对态度，但在决定了建新的食堂操作间的过程中我能够顾全大局，当时由于工期很紧，新的建筑按合同三月初才能交工，这时学生已经开学，食堂设备如在交工之后再安装，将影响学生就餐，如等到暑假再装设备则影响教评。在这种情况下我主动协调建设和使用部门边施工边安装设备，保证在新生开学之前使新的操作间投入使用。

我是xx年五月到商丘师院任副院长的。屈指算来至今已四年零四个月的时间，现在又到了领导班子换届的关口。述职述廉报告究竟该怎么写，我思想斗争很激烈，是按照记流水账

的形式写，还是围绕自己分管的工作写一些对学校重大问题上自己的想法和做法，我一时有些犹豫。谈思想，论是非，有些人说这不像述职报告，如果记些流水账，又没有什么实际意义。思虑再三，还是决定写一些自己这几年在分管工作中经历的重大事件来体现我在其中所做的努力和发挥的作用。这里面的一些教训，希望在新一届领导班子建立以后能有所借鉴。根据院长分工，我分管后勤处，基建处，联系老干部处。

一、关于后勤工作

我分管后勤工作后，首先对后勤工作应担负的职能进行了深入的了解，按照学校的职责划分，后勤处负责分管校医院，汽车队以及国有资产管理，校区的环境卫生。作为甲方，负责后勤保障及工程项目的预算、发包和验收，所有后勤供给及工程交给后勤服务发展中心（乙方）组织实施。后勤服务发展中心承接的项目决算及核销必须由后勤管理处处长签字验收。根据后勤工作的职能我首先抓了后勤处内部的建章立制，主要体现在四个方面。一是理顺和后勤服务发展中心的关系，明确后勤处和后勤服务发展中心在后勤管理，保障中各自的权责。二是建立全院范围内的环境卫生管理考评奖惩制度。三是健全汽车管理制度。四是完善校产管理制度。但是前两项制度因涉及到后勤服务发展中心不属我分管的单位需在更高的层面上来确立，又因在后勤管理中心对后勤处按职责分工进行的管理职能有异议而无法落实。本来后勤处和后勤中心都属商丘师院的职能部门，这个矛盾并不难解决，在院长办公会上加以重申，明确即可推行。但事实上则逐渐演变成了学校的后勤保障及项目建设由院长来派工，让谁干谁干，自成体系，后勤处和后勤中心各自都能承接项目，各管各的互不相干。这样等于是拆了机器用零件，在管理学上是一大忌。造成后勤管理工作的混乱，基层单位遇到问题不知该找谁，后勤处和后勤中心都要等院长安排，造成工作扯皮和服务质量的降低，我曾和分管后勤中心工作的蒋院长共同呼吁要求理顺这种关系，但意见尽管提，就是没有回应。

以至于几年来的后勤管理就是在这种状态下艰难前行的。

二、关于基建工作

分管基建工作后我一直尽职尽责，但基建工作中的一些重大事情我却无能为力。首先遇到的一个问题就是平原路校区食堂改造。那是我刚到任一个月的事情，院长安排我要将食堂内部四层楼的操作及仓储、办公面积拆除，这个食堂是刚建成不久的新食堂，这么重大的事情应该在院长办公会甚至党委会上认真讨论再决定才是正理，但在没有任何会议上论证过就要实施。我有些惊讶因刚到学校不久对学校的事情还不太熟悉。为慎重起见我带着后勤处和基建处的同志深入到食堂调查研究，一是论证拆除后食堂的操作面积是否能满足高校食堂操作面积的要求，二是从技术上有无障碍。在调查了解中食堂管理层一致反对拆这四层小楼，理由是按照上级规定食堂操作面积和就餐面积应达到一定比例，现在的比例已是底线，再把操作面积拆去三分之二将把一个合格的食堂变成不合格的食堂。从实际使用的角度来看，拆除后原来一些必要的功能（如：洗菜、配菜、冷储藏等）因无场地而无法实现。基建处从技术的角度上论证拆除是可行的，根据调查论证的结果我再三向院长提出反对意见。但院长又亲自到场拍板让基建处限期完成拆除任务，在这种情况下，我又直接向党委书记反映了这个问题的严重性，但也没能阻止事件的发展。xx年暑假期间这个食堂内部的四层小楼还是被拆掉了，并带来了预料中的恶果。新校区唯一的、新建不久的食堂变成了一个功能不全、操作面积、卫生条件都不达标的食堂。一年之后不得不又投入巨资，在破坏新校区总体规划的情况下，建了三千余平方的操作面积，拆除加重新建设改造学校在这方面的投入达700之巨。尽管我对拆除原四层小楼持反对态度，但在决定了建新的食堂操作间的过程中我能够顾全大局，当时由于工期很紧，新的建筑按合同三月初才能交工，这时学生已经开学，食堂设备如在交工之后再安装，将影响学生就餐，如等到暑假再装设备则影响教评。在这种情况下我主动协调建设和使用部门边施工边安装设备，保证在新生

开学之前使新的操作间投入使用。

校后将东南大学的意见马上向主要领导做了汇报，得到的答复是校园规划不让东南大学搞了，再找一家设计单位。就这样，我们给东南大学白白付出了几十万的设计费，而校园规划却泡汤了。即使如此，也没有确定由哪一家设计单位给我们做校园规划，规划工作就这样一拖就是四年。没有规划怎么建设呢？那就由个别领导说了算，说在哪儿挖个坑就在那儿挖个坑，说在哪儿盖个楼就在那儿盖个楼。盖楼要审批啊，没有规划怎么审批，那就不批了。先建起来再说。建在哪儿，需要放线啊，那也由领导代劳，现场指定。用步一量，就这儿了。六万平方米的建筑，近二百亩的池塘，就拿池塘来说，校园内的池塘按校园规划规划水深不能超过1.2米。而我们的池塘是能挖多深挖多深，带来隐患，后来实践中血的教训已一再说明了不按客观规律办事是要害死人的。有人说这六万平方米的建筑是按党委原则通过的校园规划第七稿建的，我可以负责的说不是。大家可以拿规划第七稿与我们的建筑现状对比一下，就清楚地看到。这六万平方米的建筑也不是按规划第七稿建的。所有的建筑都没有半点依据全凭一个人想怎么干就怎么干。

是不是规划就像有些人说的客观上有无法逾越的障碍呢。也不是，省教育厅法规处的同志给我们指了一条途径，可以在短时间内解决这个问题，但我们却不去向前推进。因为没有规划更可以为所欲为，更可以按个人的意愿去办事。但是违背客观规律去办事是要受到惩罚的。过去和将来在新校区的建设投入越多，既成事实也越多，下一步的校园规划受到的限制也越多。我们就越是作茧自缚，越束越紧。今年年初，在一次院长办公会上讨论德促贷款土建项目时。我严肃的提出：这次土建项目必须先规划，审批后方能进行。因为按照《中华人民共和国招投标法》规定，所有招投标项目必须经有关职能部门审批后方能进行。如不审批则项目无法招标、如不招标则项目根本无法实施。但就这么简单的道理，也是为学校大局考虑的意见也被置之不理，为了学校的利益我坚

持在要在给省教育厅的基本建设存在的问题的自查报告中写上了我校存在六万平方米的建筑无规划、无审批的问题。这个问题是客观存在、是任何人也否定不了的，但就这在正式报送省教育厅的自查报告中无任何解释，也不经我这个主管院长会签把存在问题一笔勾掉直接上报了。这么严重的危害学校根本利益的事在学校层面已无法解决，我只好去见省教育厅领导反映问题，我之所以这样做是为了学校的利益，是为了不使错误延续下去造成更大的损失，是一个领导干部责任心的表现。省教育厅领导对我反映的问题十分重视，立即召集厅有关部门和我校党政一把手参加的会议研究解决办法。当时就做出了两项决定。一是没有校园规划就建设是一个严重的错误，必须尽快补救，争取在最短的时间内拿出商丘师院的规划。二是在整体规划审批之前暂停所有土建项目的进行。在这种情况下学校才开始推进校园规划工作。按理说我是积极主张搞校园规划的，又是主管院长，规划这么大的事我是应该参与的，但事实却是，整个规划工作只有院长和基建处长两个人知道，我和基建处其他的同志都不知情，方案招标也没有我校有关职能部门参加，更没有在院长办公会上讨论过，甚至连情况也没通报过。这样奇怪的事发生在一个高等学府真令人匪夷所思，结果是拖了四年的校园规划在短时间内通过了审批，这再次说明，我们的校园规划并非像有些人说的就是有不可逾越的障碍。之所以拖了这么长时间主要是我们自身的因素，是个别人造成的，但造成的恶果却要我们商丘师院来承担。

场和看台进行改造，可以节省大笔资金，这个方案已进入招标的关键时刻。个别领导在不经任何会议也没和我这个主管院长打个招呼就自己决定不采纳党委会已通过的方案，重新按自己的意图搞个新方案，这个方案和老方案比一是要多投入一千多万元人民币，二是拆除了二千多平方米的办公楼，三是延长的建设周期，为了要在教评之前完工因施工场地和工期过紧，严重影响了工程质量。在这件事上我虽持反对态度，但人微言轻，最终也没能阻止恶果的发生。

第四件事是在平原路校区教学楼和实验楼的建设过程中，一些重大的设计变更是由个别领导个人决定通知设计院改的，严重违反了基建管理程序，因为一些变更是靠拍脑袋作出的，如两个大楼门厅的柱子原设计直径为1.2米，个别领导说要改粗为1.5米，改粗后又觉得不合比例又让改细，改来改去多花了30多万。再如原教学楼的规划变更后，把楼盖在了新填的水坑上，这次变更光基础处理就多花了150万人民币。许多变更都是在我不知情的情况下由主要领导亲自下令改的，包括我们实验楼原来论证的方案，也在建设过程中把已建成的墙体打掉改变了使用功能，这些都没有经过正当的程序，还美其名曰，建筑的好坏关键在变更，真是天下奇谈。在建设过程中我对这种不负责任的变更进行了抵制，也取得了一点效果，但许多变更是在我不知情的情况下进行的，我也无能为力，但我自认为尽到了责任。

打击报复之目的，我说打击报复是有根据的，就是因为我在基建工作中否决了某些人打着省委领导旗号以质次价高的地砖冒充名牌地砖以谋求暴利的行为怀恨在心，在工作上给我刁难。文化路校区田径运动场之所以闹出这么大的**其根源就在于个别人从个人私利出发涉嫌报复造成的且实践也证明了这一点，这次田径运动场的质量问题解决的方案就是我主张的方案，但当时个别主要领导就是坚决不同意，不是刁难是什么，现在换个主管领导还是我原来的解决方案就又同意了那，而且追加了40多玩的投资也顺利的通过了。现在有人说他是为了学校的利益，这是不知内情。

第六件事是德促项目建设。我是德促项目领导小组成员，但在德促项目中介投标的过程中却不通知我参加，这也罢了。四年多的实践证明我不是要争权的人。只是想在力所能及的范围内为学校的发展做点贡献。但就在招标的过程中为了让一家中标，故意打压另一家，亲自安排不让给另一家打高分。还不放心在自己的打分表上给另一家打了零分。事后又将原始打分表抽出，换了另一张，这是一个高校领导应该做的吗？这样的事都能做出，还有什么事作不出来呢？我在这里重申，

我并不是反对德促项目，我只是说近两亿元人民币的项目不经科学论证，不经党委研究就实施了，不要说是讲科学、民主的高等学府，就是一级乡政府也不可能做出这样的事来。但却在我们学校发生了，我为此事曾在院长办公会上严肃地说：这个项目一是要考虑必要性，二是要考虑可行性，五年后每年将增加三千多万的还贷付息压力，我们有没有这个还款能力，在座的领导有些到那时可能已离开商丘师院，但我相信还会有人坐在这个地方，要对这个没有经过科学论证的项目所产生的后果承担责任。我说这样的话是经过理性分析的。从这届新班子组成到目前为止，我校贷款由原来的1.5亿贷款增加到目前的5.1亿（不含德促的两个亿），而用于征地和基本建设的投入不超过两亿五千万，有一个多亿的贷款用于日常开支了，这就是我们常说的财务状况良好吗？难道说借的贷款没花完就叫结余吗？时至今日xx年度的财务预算也没有在任何会议上研究过。真让人感到不可思议。这也说明，我们现在的收入收支基本平衡都做不到，那么几年后拿什么还这笔新增的硬性支出呢？不需要认真地论证一下吗？再说我们经过几十年的努力，到教评时设备值已达到九千多万元，就这样有些昂贵的设备还存在利用率低的问题，还有些设备因缺乏实验耗材而不能满足学生的实验需求，也就是说有枪少子弹。而现在我们在短时间内新增一亿四千万的设备，其必要性不需要认真论证一下吗？要保证这些设备正常运行每年又要新增多少钱。如果不用要这些设备干什么？难道我们仪器设备总值比别的同类院校超过一大截就代表我们的科研水平能远远地把别人甩在后边吗？我真担心用这种大跃进的形式办学能不造成严重浪费的恶果吗？我认为通过每年投入的方法来解决一些急需必要的实验设备更符合实际，更有的放矢。更何况科技日新月异，新的东西层出不穷，现在的设备过不多久就会被更先进的设备所取代，而其自身价值也会逐渐贬值。我们因背上了沉重的债务负担而无力添置新专业、新课题所急需的设备，这符合科学发展观提出的可持续发展的原则吗？这些疑问是我个人一家之言，但起码该项目应该认真论证吧。如果不经科学论证就上这个项目，无异于盲人骑瞎马，是否夜半临深池就不得而知了。我在院长办公会上

再三强调，我不是反对上这个项目，而是主张上与不上都要在科学论证的基础上作出决策。决不能把可行性论证当成可批性论证，造假以获得上级批准，这样做是自欺欺人。

大学应该是个最讲科学、最讲民主的地方，兼听则明，通过正反两反面的论证才能使我们的决策更科学、更符合实际，要善于倾听不同意见，而不能把不符合自己意见当成杂音，甚至当成捣蛋，一言堂的后果是灾难，历史已无数次的证明了这一点。

由于我坚持原则通过正当渠道在学校重大问题上提出了不同意见，作为报复就剥夺了我工作的权利，我职责分工内的事让其他院长去管，不让我管了，明显不能让其他院长管的就自己管起来了，这一切都有事实作证，别的不说，校园规划把我排除在外不说，今年在建的九号学生公寓拨款也不让我签字了，我的工作权利给彻底剥夺了，我多次主动要求和他谈谈，他也避而不谈，就用自己的蛮不讲理一意胡为，一点规矩也不讲了，不仅如此还到处说我不干工作，试问让我如何干。这不是欺负人是什么？我信奉一条，对讲理的人一定要讲理，对不讲理的人要论力。我也只能以其人之道治其人之身了。我是有理没地方说，党委也主持不了公道。我就是只好利用这次述职为自己说几句公道话了。这也是被逼无奈，许多人遇到这种不讲理的人都躲了、忍了，我也忍过，但现在我不想再忍了，因为我不想让他人把我的宽容当软弱。当可欺之人。更重要的我也想让大多数不知内情的人了解一下我们的现状，也是对商丘师院发展有益的事情。更是我应尽的责任。今天在这里我所谈及的内容仅限于我所分管的工作，由于时间仓促，也只能写一些大的方面，至于不属我分管的工作我就不再提及了。如有机会也可以说的。至于说像不像述职报告，我看还是形式服从内容吧。因为这样写述职报告会多几张不称职票我也认了，但我坚信多数人看了以后是能够理解我的一片苦心的。

三、关于廉政建设方面 在党风廉政建设岗位职责及廉洁自律

方面，能够按照党委中心组安排，学习贯彻落实中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋求不正当利益的若干规定》。学习遵守四大纪律八项要求及省委廉洁从政十二条规定，坚持清正廉洁，自觉反腐倡廉，生活上不攀比，保证良好的心态。严格执行项目的招投标制度，坚持了公开、公平、公正的原则。在施工管理的过程中，按合同和程序办事。自身并要求分管的部门公平对待施工单位，密切合作关系，不刁难对方。不吃请、不受礼、不失原则，所分管的部门工作人员都没有发现有不廉洁的行为。在施工单位中留下了较好的口碑。我自身也没有在廉洁自律方面需要向组织说明的其它问题。

业务园长述职述廉报告篇四

按照自治区党委组织部要求，现将200x年以来工作及自身建设情况总结如下：

一、法院工作完成情况

五年来，我与班子其他成员一道，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“从严治院、政治建院、素质兴院、科技强院”的总要求和“公正、严谨、高效、廉洁、文明”的建院方针，紧紧围绕“公正与效率”法院工作主题，认真履行宪法和法律赋予的职责，充分发挥审判职能作用，全面做好以审判为中心的各项工作，内强素质，外树形象，提高法治意识、政治意识、大局意识、管理意识、责任意识、公正意识、群众意识、效率意识、廉政意识、服务意识，围绕“法院八大建设”，切实加强法院队伍建设、审判业务建设、司法廉洁建设、司法环境建设、司法行政建设、物质装备建设、基层法院建设、领导班子建设，强化措施、狠抓落实，为实现全盟经济社会全面、协调、和谐、可持续发展提供了有力的司法保障。

五年以来全盟两级法院遵循“一审是基础，二审是关键”的

要求，在基础条件差、办案人手少、案件数量逐年增加的情况下，切实加强案件质量效率管理，共受理各类案件16987件，审结16962件，审限内结案率99.7%；执行案件5364件，执结4618件，执结率达86.1%；执行标的总金额31621万元。各类案件上诉率、抗诉率、申诉率、改发率、审执限率、当庭宣判率、诉讼调节率均控制在合理的指标之内。坚持标本兼治，从源头上减少涉诉信访，共处理群众来信来访1743人（次），审查处理265件申诉案件，全国、全区“两会”等特别防护期间没有发生近呼、进京事件。受理36件纪检监察投诉案件，办结32件，办结率88%。党风廉政建设得到进一步加强□xx年、xx年度班子党风廉政建设被评为优秀；连续五年被评为实绩较突出领导班子。行政政事务工作运转正常，几年来没有发生安全事故，综合治理验收均合格，连续被盟综治委评为综合治理优秀成员单位。几年来共有13个集体和36人受到自治区高级法院、盟委的表彰和奖励。机要保密工作分别两次被自治区保密局和高级法院评为先进集体。法院物质装备条件得到进一步改善，中级法院审判综合大楼克服困难，今年年底竣工。办公计算机拥有率达95%□xx年年实现了公文网上传输□xx年实现办案计算机网络化管理，三级法院，及人民法庭实现了网络互联，提高了办公、办案效率。交通工具得到根本性改变。法院固定财产大幅增长。法院文化丰富多样，获奖多项。积极完成了盟委交办的各项社会公益工作任务。

二、主要措施和成效

一是加强制度建设。建立健全规章制度，做到了用制度管人管事，始终坚持严密的制度，严肃的纪律，严谨的管理，严格的要求，严格的监督。深入总结工作成绩和经验，认真分析新形势和新任务，研究和解决审判实践中遇到的新情况和新问题，切实加强机关队伍管理和案件管理，通过实行《院长带班督察制度》、《干警投诉管理办法》等制度，机关纪律作风面貌有了显着改观。修订完善了原有的各种管理制度，为了适应新形势的要求，又新制订十几个管理制度，完成了

《***盟中级人民法院制度汇编》，做到了人手一册。

二是全面推行目标化管理。成立了目标管理考核办公室，制定了千分制量化办法，做到了细化目标，量化任务。按照责权利统一原则和“三项管理，两级考核”的做法，每年组织管理人员到发达地区考察学习，结合***法院实际，不断完善考核办法。通过实行先进的考核激励机制，使工作的评估和考核逐步实现了由无形向有形，由数量到质量，由定性轮廓型向定量指标型转变，形成职责明确，要求具体，责任到人。注重实绩的科学管理和工作的评价体系，“德、能、勤、绩、廉”综合考核。

晋级培训、集中培训，完成了上级法院各项培训任务；加强思想政治、理想信念、职业道德、行为规范教育，通过开展“社会主义法制理念教育”“公正司法，一心为民”、“规范司法行为、促进司法公正”、“学习牛玉儒，做‘好干部、贴心人’，争先创优活动”等主题教育，开展了立足岗位、学先进，向牛玉儒、宋鱼水、金桂兰学习的活动，使广大干警的职业意识、职业技能、职业形象得到增强。全盟法院涌现出以额济纳旗法院那仁巴特尔、阿左旗法院彭家国为代表的全盟法院先进个人，发挥了先进典型的引导示范作用。

四是加强审判管理。按照“公正、高效、权威”的要求、增强办案透明度，严把程序关、事实关、证据关、适用法律关，确保案件审理公开、公平、公正，做到有诉必断、审慎明断、断必有理、于法有据、辩法析理、不枉不纵，胜败皆明。成立了案件评查办公室，对每个案件逐一进行审查，实行了案件质量责任倒查制度，进一步整改司法过程中的不严格、不规范、不作为、乱作为等问题；对基层法院进行了案件抽查、互查，及时反馈了存在的问题；结合实际修订了审判执行流程管理办法，诉讼、执行案件全部实现计算机网络化管理，使其更能发挥效能；坚持调判结合的原则，调解率达36%，努力实现法律效果与社会效果有机统一；切实加强审判监督工

作，再审案件91件，依法改判和作其他处理57件。实现了服判息诉率、上诉维持率“两升”，涉诉上访案件数量、再审案件数量“两降”的良好态势。

五是全面落实司法为民的要求。提出程序便民、效益利民、裁判保民、作风亲民要求，切实解决“告状难”、“申诉难”、“执行难”的问题，正确对待当事人的合理诉求，疏通信访申诉渠道，建立多渠道处理民间纠纷的机制，认真处理了一批涉诉信访疑难案件，切实维护了当事人合法权益，维护了法律尊严，消除改革开放和社会发展中的不稳定、不和谐因素。认真落实法律援助和司法救助制度，切实保护社会弱势群体的合法权益，中级法院几年来共实施司法救助案件xx件，缓减免诉讼费近72万元。增强办案程序合法意识，实行诉讼风险告知制度，引导当事人正确行使诉讼权力。

全院的工作作风、精神面貌和服务群众、服务基层等方面发生了明显改变，党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用得到充分发挥。在教育活动中进行的群众满意度测评，综合满意率为95%。认真落实好巩固扩大先进性教育活动整改成果，组织进行了“回头看”活动，确定的6类17项整改措施逐步落实到位。我们每年通过召开座谈会、案件评查、上门走访、向各有关单位、社区、律师和当事人发放专项整改活动调查表以及自查等形式查找出的法院系统存在的12项不规范司法行为进行了集中整改，认真落实“五规范”。最大限度发挥法院内部监督的功能，增强法官的廉洁意识，提高自我防范能力，避免审判权和执行权滥用。

七是加强人民法院基层建设。认真贯彻全区法院加强基层建设工作会议精神，实行了院长联系点制度，及时掌握基层情况；加强审判监督和指导工作，对适用法律方面的疑难等问题及时给予指导；组织讲师团赴基层法院讲授，推动基层法官知识的更新；加强了与当地党委的协调，共同做好法院领导班子的协管工作及法院队伍管理工作；努力做好为基层法院的服务工作，帮助解决实际困难。

八是加强物质装备建设。发扬艰苦奋斗的精神，厉行节约，量入为出。加强财务管理，确保基本需求，保证重点支出，讲求资金效益，保证法院机关的正常运转，提高后勤保障能力。想尽一切办法，加强“两庭建设”□xx年全面整合法庭资源，科学规范法庭设置，积极稳妥地推进人民法庭的改建、扩建和重建工作。全盟7个派出人民法庭已经建成和正在建设，形成了“设置中心法庭，辐射周边地区“的新型法庭建设模式，极大地方便了老百姓诉讼。交通工具、通讯设施进一步完善，努力改善审判环境，为方便人民群众参与诉讼活动提供良好的环境和物质保障。按照科技强院的方针要求，大力实施数字化、智能化工程，办公办案自动化管理系统的全面运用，信息化建设和应用迈上了一个新台阶，效率明显得到提高。

九是认真贯彻执行《监督法》，自觉接受人大法律监督、工作监督以及社会各方面的监督。组织全体法官和法院工作人员深入学习《监督法》，明确《监督法》对法院工作提出的新要求，不断强化法院接受监督的意识，增强接受人大监督的自觉性。进一步完善接受监督的工作机制，认真执行向人大进行专项工作报告制度、接受人大执法检查工作制度、接受询问和质询工作制度。进一步加强与政协组织和人大代表、政协委员的联系，认真听取意见，办理代表建议和政协提案，不断加强和改进法院工作。

三、自身建设情况

业务园长述职述廉报告篇五

本人于某年某某院校毕业后分配到某某、某某医院工作，某年被调进某院任业务院长，1994年11月潍坊医学院卫生治理学专业大专班毕业，2000年主持全院工作至今。28年来一直从事妇幼保健工作，1994年11月被聘为主管医师。现将本人201x年以来的工作情况总结如下：

行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

(完)

附送：

妇幼保健院创建文明单位自查报告

妇幼保健院创建文明单位自查报告

情况汇报妇幼保健院创建文明单位自查报告(完) 报告单位文明创建妇幼保健

遵照中央省、市以及县的关于文明单位建设的一系列文件以及办法的要求，按照我县文明创建工作的统一部署，结合我单位实际情况，展开自查，现将自查情况报告如下：

一、领导班子建设。院领导班子始终坚持邓理论和 三个代表的重要思想武装自己，始终坚持党的路线、方针、政策，在政治上和党中央保持高度一致。院领导始终注意加强思想作风建设和理论学习，切实落实党员组织生活制度，坚持党课、廉政建设等教育活动。建立健全 一把手 对两个文明建设负总责，党、政、工、团、妇等组织健全，分工明确。无违规违纪及治安、刑事案件发生。

位效率三个方面制定标准，从而引导全体医务人员树立了正确的世界观，人生观和价值观，医患关系进一步得到了改善。

三、完善制度，落实措施。通过强化学习我们确立了一个不变的主题：

患者就是上帝。处处以病人病人满意为目标，实行 六有 服务，即入院有人接，在院有人管，检查有人陪，产后有鲜花，

出院有车送，回家有医访，形成了医生为着病人转的新型医患关系，以病人为中心医患关系，以病人为中心是他们的目标，在他们心中只有一个信念那就是 产妇将怎样度过这一艰难时刻，胎儿又将怎样平安降临呢？ 面对这一崇高的责任和使命，他们形成了想病人所想，急病人所急的工作态度。以满足广大病人的需求来实现自身的价值，牢固树立了 以人为本、爱心、耐心、细心、责任心 的服务观念，以及大的热情投入到工作中去，用高尚的医德，精湛的技术，良好的服务赢得了广大产妇和家属的理解和支持。

四、公开承诺，认真践言。向社会公开承诺，先后制定了 医患双方承诺书。致广大孕妇一封公开信 等服务承诺，同时为了确保诺言兑现，聘请社会监督员对承诺内容进行监督。并在院内建立了医护人员承诺告诫、承诺惩罚等制度，从而保证了承诺的兑现。

五、端正行风，廉洁行医。全体医护人员在工作中廉洁自律文明服务，自觉抵制不正之风，无收受患者 红包，接受宴请等不良现象发生。另外，为了增加收费的透明度，实行了 一日清单 制度，增进了患者的信任度，有效的遏制了乱收费现象的发生。

六、加强卫生管理，改善就医环境。我愿为了使广大产妇急病人能有一个舒适的环境，特聘请北京利源保洁公司对我院的内外进行24小时保洁，从而彻底改变我院卫生状况。

七、生态环境建设严格要求。设有污水处理池，全院的污水经过消毒处理再排入地下管道。所有一次性物品按照有关规定消毒，集中收存，统一上交或焚烧，无私自出售及不按照规定处理的现象。放射科位于一楼东北角，墙壁按照规定用硫酸钡进行了处理。全院供暖由供热公司统一供暖，无锅炉等烟尘污染大气的现象。经过全面细致的检查，我院设置无导致环境污染的因素，符合医院设置的规定。

(完)

业务园长述职述廉报告篇六

在过去的一年里,自己认真学习政治理论,积极履行职责,一方面,认真做好学校领导安排的相关工作;另一方面,团结带领本院全体同志认真自觉地贯彻落实校党委,校行政的工作部署,兢兢业业,开拓进取,千方百计,创业创新,圆满地完成了本年度继续教育工作任务,取得了显著成绩.现将主要情况报告如下:

坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导,通过参加各种学习活动,参加有关学术活动和坚持平时自学,深入学习了科学发展观理论,党和政府的方针政策,对国内外政治,经济发展态势和我国教育特别是成人教育的发展状况及趋势有了新的认识;不断加强思想修养,理论水平,政策水平又有新的提高,理想信念坚定,政治观念,大局意识,服务意识不断增强.

本人认真学习领会教育部和本校关于本科办学水平评估的有关要求,参加了教育部评估中心举办的研讨班,学习考察了兄弟院校评建工作的先进经验,积极推进本校的评建工作,完成了在学校评建办公室承担的工作任务.完成了学校安排的校庆工作任务,积极联系有关单位,校友来校祝贺,扩大了学校的影响,促进了学校的发展.

在成人学历教育工作中,制定,修订完善了十几项成人教育教学管理规章制度,注重了学科建设;周密安排,精心组织,圆满完成了在校内,外各个教学点对3个年级成人教育学员的面授工作,教育教学质量不断提高;顺利完成了成人教育应届本科毕业生申报学士学位工作;成人教育网上教学辅导平台建设取得新的进展,使我校成人教育工作进入了新阶段.加强了对函授站工作人员的业务培训.加强了成教学费的催缴工作,及时将成学费分成划拨给教学单位.主动适应成人高等教育招生方式的变化,开拓进取,扩大了招生范围,增加了新的合作伙伴,

顺利完成了成人教育招生录取工作任务,第一志愿上线人数和录取人数都有大幅度增加.

认真组织,精心安排,圆满完成了山东省教育厅安排到我校的成人教育学士学位外语考试点的工作任务;完成了初中校长培训,中小学教师助学自考中的组织考试和答辩工作任务.

积极进行地方需求调研,制定了主动服务地方经济建设与社会发展的工作计划和打算,主要是通过函授教育和培训教育,送教上门,为地方建设和社会发展服务.

在工作中,自己以身作则,注重学习研究,工作能力不断增强,工作质量水平不断提升;自觉严格自律,带头加强了本院领导班子及干部队伍的素质建设,遵纪守法,警钟长鸣,廉洁勤政,集中精力,干事创业,在捐资救灾,缴纳特殊党费和各项工作中起到了示范带头作用.加强了思想政治工作,密切联系群众,自觉接受群众监督.注意倾听群众意见和建议,注意工作方法,调动方方面面的工作积极性.注重本部门的机关作风建设,提高了工作效率和服务工作质量水平,确保了各项工作的顺利进行.注重进行理论研究,主编出版了《泰山学院继续教育》学刊,发表论文5篇(核心期刊1篇),通讯报道1篇.

在工作中,自己坚持民主集中制,坚持每周一次的本院领导干部联席会议制度,重要事项集体决策,重要工作,重要情况及时通报.

在经济活动方面,始终坚持重要经费开支集体研究决定,签字人不直接参与经办和结算,经办人不参与结算,结算人不参与经办的制度,完善了监督机制.坚持勤俭节约办事,严格控制接待开支,充分挖掘办公资源的利用价值,提高了效益.

一年来,自己认真履行职责取得了一些成绩,这也是学校领导正确领导,关心,支持和各部门,各院系部大力支持协作的结果,是本院全体同志共同努力的结果,在此一并表示感谢!我清醒

地知道,自己还有不少缺点和不足,需要在今后的工作中改进和提高,为推进我校继续教育工作又好又快的发展作出积极的贡献.

述职人:本站

20xx年xx月xx日

业务园长述职述廉报告篇七

尊敬的各位领导、各位老师、同志们:

按照上级党组织和学校工作要求,现在我向大家报告20xx年履行岗位职责情况,请予以批评指正。

20xx年是“十一五”收官之年,在省委教育工委和省教育厅的关心、重视、支持和指导下,我们认真贯彻党的十七届五中全会精神,深入贯彻落实科学发展观,凝心聚力,攻坚克难,务实进取,扎实工作,较好地完成了年度工作任务,较好地实现了“十一五”的主要发展目标。学校呈现稳定和谐、全面提升、科学发展的良好局面。

作为学校行政主要负责人,我在学校党委的领导下,在同志们的帮助和支持下,认真履行工作职责,全身心投入工作,在主持学校行政工作的同时,具体分管校办、外事、人事、财务、学科学位和两所附院等方面工作,按照既定目标要求和年度计划,团结和带领大家一起主要做了以下工作,取得新的进步和发展。

新校区建设是学校发展的重中之重,在省委省政府及省直有关厅局和合肥市委市政府的重视、支持下,我校新校区建设工作取得积极进展。继党代会和教代会之后,加大工作力度,加快工作进度,积极争取各方面支持,陆续完成新校区选址立项报批、落实新校区建设用地指标、签订新校区建设协议、

完成新校区地质初步勘探、组织进行校园总体规划的招标设计，并顺利通过了市规委会前的专家评审和修改，为下一阶段建设的全面展开准备了良好的工作基础。

“十二五”发展规划是学校全面落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《国务院关于扶持和促进中医药事业发展的若干意见》以及省委关于高等教育强省战略的重要载体，是规划、指导、推动学校未来五年发展的纲领性文件。我们从年初开始，就积极组织调研论证和谋划设计，在全面总结“十二五”发展的基础上，深入调研学习，广泛征求意见，多次进行研讨，开展专题论证，加强顶层设计，科学确定了学校“十二五”期间可持续发展的基本目标、重点任务、战略举措，经专家评审论证并通过学校三届三次党代会认真审议和四届五次教代会、三届五次工代会审议通过。该规划充分体现了学校党委和行政的战略意图和工作重点，充分体现了全体师生医护员工的共同心愿，具有较强的科学性、前瞻性、创新性和可操作性，已成为今后五年学校发展的纲领性指南。

在过去的一年中，我始终把教学的“质量工程”建设作为中心工作来抓，定期听取教学工作汇报，经常深入教学第一线听课、调研，及时研究解决教学中的困难与问题，着力推进“质量工程”建设，学校又有一个教学团队、一个特色专业新增为国家级质量工程项目，38个省级质量工程项目获得批准。我本人牵头组织的中医基础理论课程建设成为国家级精品课程。与此同时，学校重视人才培养机制的改革与创新，切实加强实践教学环节建设，积极推动和深化教学领域的改革，不断加强教学建设和教学管理。积极开展教学研究，认真实施质量监控。学校教学秩序总体稳定，教学质量稳步提高。全年共获x项省级教研项目□x项省级教学成果奖□x项校级教学成果奖。我主持完成的中医学专业建设和试点认证工作获得了省级教学成果特等奖，一定程度上反映了我校质量工程建设所取得的新进步。

博士授权单位立项建设工作是“十一五”期间起步的一项关系未来跨越发展、奋力提升的重要工作，我在工作中主抓重点不放松，全面推动博士学位授权单位立项建设和重点学科建设，与相关单位和部门正式签订建设目标责任书，明确建设任务，狠抓项目落实，及时督查工作进展，年度目标任务基本完成。与此同时，学校一级学科硕士学位授权点建设取得新的突破，在激烈的竞争中，我校中医学、中药学、药学、中西医结合等四个学科已经取得一级学科授权。中药学继中医临床医学之后成为硕士专业学位授权点，使中医药高层次人才的教育和培养能力进一步提升，也为建成博士学位授权单位奠定了坚实的基础。此外，中医基础理论等x个国家中医药重点学科认真制定学科建设规划，并顺利通过国家中医药管理局组织的专家评审，学科建设思路进一步明确，建设任务进一步落实，建设成就进一步显现，建设水平进一步提升。

科技创新工作是学校加强内涵建设、提高发展水平的主要着力点，也始终是我在主管行政工作中努力的方向。学校组建成立xx省中医药科学院取得实质性突破，已经获得省长办公会审议通过，学校“十一五”又一重大目标经过积极谋划和努力争取得以顺利实现。与此同时，学校科技创新水平再上新台阶，获各级各类科研项目x项，获研究经费x万元。其中获得国家自然科学基金项目x项，在全国中医药院校和省属高校中的综合位次进一步靠前。

科研平台建设取得新突破，我牵头申报的省部共建新安医学教育部重点实验室获得批准，建设计划已经通过专家论证□xx省中药研究与开发重点实验室建设顺利通过验收，并获得新一轮建设资助。新建了x个校级科技创新团队，成功举办了“针灸经络研究50年回顾与展望国际学术研讨会”，成功承办了“全国首届医学院校繁荣发展哲学社会科学高层论坛”，启动了江苏康缘和深圳三九科研基金项目，积极组织参加xx省科技创新和产、学、研结合对接会，签订了多项科研合作协议，在服务健康产业和中医药事业发展的过程中不

断作出新的贡献。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

业务园长述职述廉报告篇八

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快的发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。作为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，特别是十七大以后，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习中重点把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入学习十七大报告和新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交流中，坚持把十七大理论具体化，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革方面，我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化；在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道：为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益与经济效益明显；沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善；为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强；随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境

和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务；为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持民主决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。

以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。

谢谢大家！

业务园长述职述廉报告篇九

各位领导、同志们：

大家好！

一年的任期已到，现将一年来主抓的能材学院教学工作进行总结，从德、能、勤、绩、廉五个方面进行汇报。

“诚心对人”，与领导班子搞好团结。“诚心待人”与周围同志搞好团结，形成了能材学院的凝聚力和战斗力。“真心做事”，热爱教学工作，用实际行动践行了教学副院长的工作职责。

教学管理思路清晰，明确“立足自身，抓住机遇，充实内涵，提升质量”。加强对全体教师在思想意识方面的教育，“强化责任、忧患大局、忠实教育、服务学生”。为甘于奉献的年轻人提供发展机会，形成榜样力量；为教师提供学习培训的机会，提高他们的综合素质；引进有企业经历的教师，提高双师素质队伍建设。

能较好地遵守学校的各项规章制度，作为教学副院长，力争

成为能材学院全体教职工的榜样，做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤。对工作勤于思考，力求能材学院各项教学工作进一步规范。勤于和班子成员进行思想沟通，主持召开教学座谈会35次，与教师谈话40余人次，沟通人数约占能材学院教职工的100%。“兼听则明、旁听则安”，多听取大家的意见，利于教学工作的开展。不放松业务学习和一线教师的责任，身体力行。听课30节，完成276学时理论教学任务，6周课程设计教学任务，参加教育教学培训学习3次，以书面形式向院领导提出教学改革1次，教学建议6次。努力推进人才培养方案建设，召开专业负责人会议4次，认真审核方案，以书面形式提出修改的意见2次，每个专业亲自审核6次。

积极投身国家骨干院校建设工作，编写“城市热能应用技术专业”建设方案，提炼“夏制造冬运行、工学交替”人才培养模式，编制任务书、考核目标、进度表、课程建设等工作。十一放假没休息，组织造价专业全体教师编写“高等职业学校提升专业服务产业发展能力建设方案”，保质保量完成工作。积极与大兴安岭职业技术学院建立专业对口支援工作，拟签订专业对口支援协议书。抓大赛，成绩显著，实现历史性的突破，突出校企合作训练，使造价专业取得国家级大赛一等奖1项，三等奖1项，省级大赛1等奖1项、3等奖1项。

向学院提出《能材学院实训教学与理论教学一体化教学改革方案》，解决理论教学与实践教学两层皮问题，提高专业团队工作效率。规范顶岗实习教学管理工作，编制《能材学院学生顶岗实习手册》，形成“一册在手，顶岗皆有”的管理模式。广泛调研，认真讨论，编制了《能材学院专任教师社会工作量考核方法》。教学管理做到四个及时，“及时开会、及时工作，及时检查，及时反馈”，在实际工作中，收到良好的效果。成立《能材学院学生科技活动小组》，丰富教学活动内容，树立教师和学生的创新精神，提高创新能力。编制《能源与材料工程学院教学管理制度汇编》，6万余字，27项教学管理制度，结束了能材学院没有完整的教学管理制度的历史。

认真学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等文件，认真对照“八个禁止”、“52个不准”，对自身及工作中存在的问题和不足进行了深入地查摆。以《岂是妻儿惹祸端》警示教育专题片为镜子，做到增强法纪意识，做遵纪守法的模范；自觉接受群众监督，保持艰苦奋斗本色；加强党性修养，牢固树立防范意识。在思想方面、工作方面、生活方面坚决同腐败行为做坚决斗争。严格执行《能源与材料工程学院领导班子议会八项规定》及《能源与材料工程学院教学费用使用与报销管理制度》。毫不动摇地拥护中国共产党的领导，认真贯彻、学习国家教育教学文件，努力做到，让领导放心、让群众满意，让领导放心。

述职人：

20xx年xx月xx日