

最新基层卫生健康工作会议 卫生工作会议讲话稿(汇总10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层卫生健康工作会议篇一

今天到xx自治县调研卫生计生工作，主要有两方面的考虑，一是计生工作10月份就要进行年度考核，现在半年过去了，被省里纳入预警的xx自治县工作进展如何？上次xx会长到xx自治县调研督导时已经作了反馈，我们要做到心中有数；二是省委省政府将召开全省医疗卫生事业发展大会，敏尔省长高度重视、多次进行专题调研。我们一定要有超前意识，进一步摸清情况，作好准备。结合刚才与群众、乡村卫生计生干部交流以及听取市县工作情况汇报、相关部门负责同志发言的基础上，我讲两点意见。

今天，实地查看了xx自治县大山镇、龙井村工作进展情况，听取了相关情况汇报。xx自治县在被省里纳入预警县后，采取了一系列措施，积极改变被动局面，扎实做好人口计生工作，我认为有三个方面值得肯定。一是重视程度高。xx自治县在全省考核过程中出现八个方面的突出问题，导致被省里纳入预警县，县委县政府高度重视，多次研究，多次安排，采取有力措施，从xx会长调研反馈的情况看是不错的，这是xx县委、县政府和有关部门、各乡镇高度重视的结果。二是问题找得准。进一步搞清楚工作中存在的突出问题，对推动计生工作至关重要。xx自治县立足实际，找准了问题，为下步有针对性的解决问题打下了基础。三是初步见成效。xx会长在调研中就存在的问题提出了有关要求，并给予积极帮助，经过大家的

共同努力，目前取得了初步的成效，这是问题找得准的结果，这是高度重视的结果，也是对我们工作的肯定。

就xx自治县人口计生工作，我提四点要求。一是夯基础、强基层。基础要抓实抓牢，基层要做强做实，人口计生工作重点在基层基础，尤其是村组一级，直接影响到工作质量和水平。二是突重点、攻难点□xx自治县人口计生工作存在的问题也就是查找出来的八个方面问题，当然这八个方面问题当中仍然要区分出难点和重点。一定要坚持问题导向，对查找出来的问题，要想办法突破，想办法解决。三是促整改、重巩固。针对存在的问题要整改到位，尤其要做好整改后的巩固工作，特别是基础性工作和重点环节。要切实加强作风建设，切忌工作反弹。促整改、重巩固工作是xx自治县人口计生工作能否可持续发展并朝好的方向发展的关键，必须要抓实抓牢。四是严考评、强领导。一定要严格考核考评，兑现奖惩，敢于追究相关责任。市卫生计生委要加强指导，加强调度；县委、县政府要加强领导，真抓实干，确保预警要解除，水平要提升，切实扭转被动局面。

关于全市卫生计生工作，我讲三点意见。

（一）全市卫生计生整体态势良好。一是得到上级肯定。卫生计生工作关系民生，医疗卫生、人口问题无一不与民生紧紧相联。两年来，全市卫生计生工作得到了省主管部门的'充分肯定，比如医疗卫生单位的发展变化、服务水平和质量的提升，这些上级是认可的。二是基层群众反映效果好。卫生计生整合后，力量凝聚了，服务面拓宽了，服务质量和效果也提升了，基层群众反映较好。三是改革发展有序推进。医疗卫生体制改革、公立医院改革，涉及到的内容很多，医疗卫生系统的改革在有序推进，虽然改革的过程会遇到各种各样的问题，但不能不改革，要克服在推动改革过程中遇到的困难。卫生计生系统要坚定信心，发展好、提升好现有的良好发展态势，做好这一民生工程。

（二）卫生计生工作面临的困难和问题不容忽视。一是重视程度不够。当前有些地方重视程度不够，这是不行的，各级党委政府要高度重视卫生计生工作，多为卫生计生工作说话，多向卫生计生工作倾斜和支持。二是在管理服务中存在差距。全市医疗卫生服务水平在全省大致处于中间水平，几家大医院、医疗卫生机构水平参差不齐，管理和服务能力有非常大的潜力可挖，要进一步提升。三是项目建设也存在不同程度问题。报项目、编项目、争项目、建项目工作要强力推进。四是改革推进过程中还存在一些问题。思想障碍是客观存在的，配套措施要尽快完善。改革很难，不难就不会改，但再难也要改，而且力度要加大。五是经费投入和人员编制不能完全客观满足事业发展需要。经费投入和人员编制问题，要在政策和规定允许的范围内尽可能向医疗卫生单位倾斜。要拓宽资金支持渠道，通过融资和招商引资、合作伙伴来解决资金不足的问题。

（三）下一步工作要求。一是加强领导、上下联动、形成合力。对卫生计生工作要关注、要重视、要倾斜，要上下联动；对存在的问题要及时沟通、及时研究、及时解决，时间不能拖长，不能把小问题拖成大问题，更不能不了了之。二是强化管理，落实责任，提升水平。卫生计生工作管理很重要，要进一步明确责任。要保持好良好发展态势，解决好面临的困难和问题，进一步提高工作水平。三是攻坚克难，负重拼搏，增比进位。对现阶段工作的发展水平头脑要清楚，基础要夯实，硬件和软件都要进一步强化。要通过不懈努力，改变安顺医疗卫生事业整体面貌，实现在全省争先进的目标，特别是整体水平要提升，单项工作也要有亮点、有特色、有优势。

卫生计生部门要切实增强紧迫感和责任感，树立不等不靠的意识，一步一个脚印，努力推动全市卫生计生工作提水平、上台阶。

基层卫生健康工作会议篇二

同志们：

今天召开全县半年卫生工作会议，主要任务是全面总结上半年卫生工作，通报上半年督查考核结果，分析存在的问题，安排部署下半年重点任务，进一步动员卫生系统广大干部职工，增强信心，突出重点，强化措施，狠抓落实，确保全面完成年初确定的各项目标任务。刚才，吴局长通报了上半年卫生工作督查考核情况，指出了存在的问题和下一步工作重点，我完全同意，请大家抓好落实。下面，我强调三点意见。

一、正确认识成绩，准确把握工作中的差距和不足

今年以来，全县卫生工作按照“抓改革，求突破；强基础，促提升；抓内涵，树形象”的总体思路，以“整体工作争一流、单项工作树典型”为目标，强化措施，狠抓落实，实现了时间过半任务过半的工作目标。总结前半年的工作，主要表现在5个“明显”：一是新农合保障能力明显提高。今年在保基本、在保普通疾病补偿水平不降的情况，扩大和提高了重大疾病的病种和补偿比例，将门诊大病病种扩大到28种，将住院重大疾病病种扩大到51种，将重大疾病的补偿比例按住院总费用70%进行报销，最高可达到18万元。在水洛镇率先开展了新农合“一卡通”的工作，加强了定点医疗机构的监管，今年全县总的实际住院补偿率达到了65%，为缓解群众看病贵的问题发挥了重要作用。二是公共卫生工作措施明显加大。疾控、妇幼、卫生监督的季督导通报制度全面落实，乡镇卫生院的公卫科人员力量不断壮大，村卫生室重视程度进一步提升，县、乡、村三级公共卫生工作的考核管理措施逐步完善和加强，各项工作任务得到了全面落实。三是医疗质量明显提升。通过开展技能比武、落实22项制度，特别是抗生素的专项治理活动，各级医疗机构的服务水平有不同程度的提升，重点表现在乡镇卫生院抗生素的不合理使用和激素

药物的滥用问题的得到明显的改善，大处方、滥检查的问题得到了遏制，病历质量进一步提高，医疗安全的核心制度得到落实。四是中医药工作得到明显加强。通过开展全省中医示xx县的创建和全国农村中医先进县的复审工作，举办中医适宜技术培训三期，培训乡村医生402名，中医养生馆、县医院中医科正在装饰和完善工作，各乡镇卫生院都程度不齐地设置了中医科、中药房，在院内外设置了高质量、高层次的中医养生保健科普知识宣传。五是谋发展、干事业的劲头明显增强。通过创先争优、效能风暴等活动，各单位开拓创新，谋发展、争先进的发展意识越来越强烈；通过纪念5.12护士节、公开选调等措施，广大干部职工履职尽责、尽心尽力，赶学比超的氛围更加浓厚。

分析当前卫生工作中存在的困难和问题，有些是体制与机制的问题，是大环境的问题；有些是落实不到位的问题，是我们工作上缺位造成的。主要表现在：一是新农合平均住院费用超标。从市上的通报和合管局提供的数字来看，我县部分医疗机构的住院费用月月超标，没有采取得力措施，控制稳定在一个合理的档次上，特别是村级直报监管措施缺失。二是在公共卫生基础工作不实。部分村社计划免疫接种率低、接种不及时；部分卫生院和村卫生室传染病漏报严重，传染病管理不规范；重点对象管理粗糙，该回访的没有回访，已经列入了重点对象，本人却不知道，也没有进行主动干预，两个系统管理对象的资料、计划免疫资料与健康档案严重不符，有些没上到健康档案上，存在业务管理和现实情况两张皮，不深、不透、不细的问题。三是医疗质量的管理措施落实不到位。四个排队、医疗质量月分析评析、处方点评等医疗制度管理措施和制度，大多数都走了过场，没有起到应有的管理作用，成为各类医疗事故和纠纷频发的主要因素之一。四是中医工作进展不平衡。除南湖、韩店卫生院外，大部分乡镇中医工作基本上才搭起了架子，实质工作开展的比较少；中医馆、县医院中医科建设进度较慢，特别是大多数单位对中医先进县复审和示xx县创建工作没有引起足够重视，欠帐仍然很大。五是工作效能和服务质量不高。部分单位、部分

工作人员办事拖拉，跟不上县上、局里的节奏，导致一些工作被延误，甚至迟报，给整个工作造成了被动；部分医务人员和工作人员，说话办事不讲究方式方法，对群众缺乏足够耐心的解说工作，有的甚至态度生硬，政策说不透，路子指不明，群众有意见，最后导致投诉信访了，仍然硬臭到底，不知改进。等等，这些问题，希望引起有关单位高度重视，我这里不再点名批评。

二、突出重点，努力推进各项工作取得新进展。

目前，正是加快发展、完成全年工作任务的攻坚阶段和冲刺时期，全县各级医疗卫生单位，要按照年初卫生会议提出的，“围绕一条主线，推进两个创建，狠抓三项建设，开展四项活动”总共12项具体工作任务和要求，统筹兼顾，突出重点，全力推进各项工作任务落实。下面，我根据上半年卫生工作进展情况，就某些具体工作再重点强调一下：

1、新农合的工作措施要再加强。一是要把平均住院费用控制下来，必须控制在全市的中等位置。今年，咱们根据实际情况，将部分医疗机构的平均住院费用的控制指标提高了，但住院费用立马也紧跟着增长上去了，继续超过了咱们的新的控制指标。合管局、两所县级医疗机构要再研究，要针对某些具体科室和具体人员，制定一些工作措施，确保把平均住院费用降下来，降在咱们的控制范围内。二是要加强基金的监管。合管局要严密监控基金的运行状况，对各医疗机构、各乡镇、特别是村卫生室突然出现的大量报销情况要及时进行深究追查，对不合理的违规补偿和大量进行门诊报销要严肃处理，确保基金安全。三是要加强日常监管。合管局要加强新农合内部稽查和外部督查力度，对多次检查中存在的“老大难”问题，要在全县通报批评，要加大对村级的督查和处理力度，每月对各乡镇村卫生室报销情况进行随机抽查，对发现违规、违纪报销行为的，要取消其定点资格；各乡镇卫生院要切实承担起村卫生室的日常监管行为，紧盯辖区内村卫生室每月门诊统筹报销情况，认真核实人员身份，

及时发现和处理一些冒苗头性的问题。四是“一卡-通”工作，目前水洛镇已经在运行，合管局要根据运行的情况，及时发现和处理存在的一些问题，待其他乡镇卡制作出来以后，要尽快投入使用，并确保规范和高效运行。五是要扎实做好政策宣传工作，合管局、各医疗机构要通过各种方式，重点要通过村卫生室这个平台，把门诊统筹、门诊特殊慢病补偿、重大疾病补偿、人身意外伤害补偿等补偿政策宣传给群众，做到家喻户晓、人人皆知，让老百姓能够享受到优惠政策。

2、公共卫生的基础工作要再夯实。一是要全面提高计划免疫疫苗接种率。针对省、市督查出来，部分村社疫苗接种率低的问题，上半年我们开展了为期一个月的整改活动，但整改效果怎么样，究竟接种率提高了多少，目前那些乡镇还存在着问题，这些我们都不清楚。下来后，疾控中心要配出精兵强将，一个乡镇一个乡镇的过，并且要扩大抽查工作面，真正把咱们底子摸清楚，把咱们的问题和存在问题多的乡镇找清楚，下来咱们单独要进行跟踪强化；各医疗卫生机构要深入持续加强这项工作，每个卫生院公共卫生科基本上都配了7、8个人，要落实包村工作制，配着下去督促村医一个一个的过，重点要解决没有得到及时接种的，卡、册、证不一致等问题，确保应种尽种，不留空白。二是全力做好传染病的防控工作。目前，是手足口、流行性腮腺炎、水痘及各类肠道传染病的高发季度。县疾控中心要严密监控疫情动态，积极开展主动搜索工作，对有流行趋向的要及早开展公共卫生调查和处理，及早控制；各医疗机构要密切关注疫情动向，对发现的传染病要及早报告，及早治疗，县医院作为咱们县传染病的定点治疗单位，要做好床位、人员、药品、设备等各方面的准备，一旦有患者入住，就要保证床位、人员、药品等方面及时到位。在这里，我再强调一下传染病漏报的问题，一直以来，基层医疗单位传染病漏报问题严重，特别是村卫生室，各医疗单位要进一步加强和完善工作制度，首诊医师为第一责任人，传染病报告人员为第二责任人，把工作责任和程序给讲清楚，发现传染病后，首诊医师要尽快填写传染病报告卡，送报告人员，报告人员要每天到各科室主动进行

搜索和询问；各乡镇卫生院要督促村医及时填写门诊日志，传染病报告本等，及时给卫生院进行上报，要把一些共性的问题在每月的村医例会上讲清楚。三是落实好死因监测和疾病谱排序工作。这两项工作，咱们一直处在全市的倒数位置，究其原因，就是上报的死亡监测人数和疾病人数太少，这两个数字，人家根据全县人口数能够大概确定，一年死亡多少人，一年得病多少人，正常情况下有一个概率，所以下来后，县疾控中心要根据各单位的诊疗量，督促指导好这两项业务，先报到疾控中心进行审核，审核不过的重新再统计报；县医院、中医院病人量大，要尽快与医院管理软件公司协调，尽快完成数据的对接工作，其他各医疗单位要派专人做好统计和上报工作，还有县医院、中医院、岳堡、赵墩、大庄、阳川、南坪、郑河、社区服务中心等单位没有开展疾病谱排序的要立即开展。四是加强孕产妇保健和儿童保健工作。孕产妇保健一个重点问题是产前检查和产后访视不到位，有大部分孕产妇到医院产前检查过好几次，可我们的村医没有把检查情况登记在保健册上，有些村医甚至把保健册一直拿在自己家里，没有发放到孕产妇手里，孕产妇不知道何时到医院进行检查等；儿童保健的问题是村医大部分工作没有干，保健册子一直拿在村医手里，由村医在编，村医由于业务不熟等，三岁的孩子身体发育状况写成五岁的。所有这些问题，主要是我们妇幼站督导检查不力，工作落实不到位，重点是乡镇卫生院、村卫生室人员不重视，责任性严重缺失造成的。妇幼站要落实得力措施，加大督导工作力度，形成通报处理工作制度，谁督导谁负责，卫生院专干不会的督导人员教着填，卫生院人员不好好弄的督导人员蹲点、院长守着填，什么时候弄好什么时候结束；各乡镇卫生院要强化村医的考核管理和业务督导，把村医例会真正办公业务督导和培训会议，不要一到时间来就领着疫苗，叫村医把业务册上拿上，你把每月的妇幼保健情况给看看，给敲打敲打，什么地方不对的给及时进行纠正，及时进行提醒。五是要加强高血压等重点对象的管理。卫生局公共卫生股要经常对基本公共卫生服务情况进行抽查，特别是对慢性病的管理、对健康档案的运行情况等；各乡镇卫生院要不断补充和完善健康档案，对新纳

入的重点管理对象要及时进行干预，对一直管理的，要按照要求落实回访工作措施，要对疾控、妇幼等公共卫生工作进行有效的整合，把计划免疫、两个系统管理的情况及时地上到健康档案上，既要安排专人分口负责，又要紧密协作，保证业务资料底子的统一。

3、医疗业务要再提升。当前，两所县级医疗机构都出现了人满为患、超负荷运转的工作情况，县医院、中医院要立足当前的现有资源，在不断提高整体医疗水平的同时，要在重点学科的建设有新思路，要规划好重点学科和自己的拳头产品，加快人才的培养，培育2-3个在全市以及全省有影响的骨干科室，精心打造自己的品牌和名片，不断提高知名度。各乡镇卫生院特别是一些比较小的乡镇卫生院，基本医疗业务都出现了下滑萎缩的局面，前几年国家配置大量的医疗设备也在闲置，究其原因，除新农合的补偿能力和老百姓就医层次的提升外，还因为我们大部分乡镇卫生院不愿意看病，能推则推、能转则转。医改推行以来，国家前移了卫生工作关口，实施“未病先防”，开展了基本公共卫生服务均等化的项目，也投入了大量的财力，但基层医疗卫生机构基本医疗服务和基本公共卫生服务的两个工作重点没有变化，为老百姓提供安全、就近、基本的医疗服务是我们义不容辞的任务。我们看乡镇卫生院发展，就是看你的业务能力、你的诊疗量是不是逐年有所提高，看你的业务技术是不是逐年有所提升，再看什么！乡镇卫生院等级评审标准的具体指标也充分说明了这一点，基本医疗业务达到320分，并且有些硬性条件比如一级甲等卫生院年下腹部手术不得少于20例等，你医疗业务不行，就直接一票否决了，你根本没资格晋升一级甲等卫生院。所有这一切要求我们，在抓好公共卫生工作同时，一定不要弱化我们的医疗业务，尽量将一些轻病、小病控制在卫生院进行治疗，力所能及的开展业务技术；一些小卫生院更不能荒废医疗业务，必须要保障能够开展一般的诊疗活动和常见的急诊抢救，不能把卫生院办成一个乡级的预防保健工作站。

4、中医药工作的投入和力度要再加大。今年，全县中医药工

作整个要围绕全省中医示范县的创建和全国农村中医先进县的复审工作进行，其中全国农村中医先进县复审时间定在9月份左右，目前主要要做好以下几个方面：一是要加快中医馆、县医院中医科的建设进度，尽快投入使用，要调整和调配精兵强将，到中医馆和中医科开展工作，真正把县级这快的中医工作做强做大。县中医院要集中人才优势，抓紧编写、策划、校对中医适宜技术系列丛书，务必在复审前出版；县医院要购置一定数量中医诊疗设备，大力开展针灸、推拿等中医特色疗法，建立并完善中医临床科室与西医临床科室的会诊、转诊制度，把中医药服务拓展到西医临床科室。二是要加强中医适宜技术的推广使用。县中医院要尽快成立专门成立中医药适宜技术督导工作小组，深入到乡村两级开展业务督导工作；县、乡各医疗单位要立足单位实际情况，在提高中医药人员服务能力的同时，通过开展“西医学中医、中医学经典”及中医适宜技术培训，在全院医务人员中推广使用中医适宜技术，全面提升中医药服务水平。社区卫生服务中心、南湖、朱店、卧龙、韩店、通化、阳川、盘安、永宁、良邑、南坪、万泉、岳堡12所乡镇卫生院一定要突出中医工作特色，要全面完成中医特色乡镇创建的各项工作任务，其他各卫生院要采取一定的工作措施，在完善硬件中医设施的基础上，想法设备完成复审工作的各项目标任务。三是加大村级中医建设。各乡镇卫生院要督促村卫生室尽快配置中医药诊疗的基本设备和药物，特别是公路沿线的村庄，要鼓励村卫生室积极开展中医药诊疗服务，把中医药服务纳入到整个工作中进行考核，进一步促进中医药服务的提升。四是要完善各类中医文书资料。要按照复审工作各项指标的要求，及时补充和保留有关资料文书，进行妥善保管和装订，以备检查。

5、管理措施要再加大。这几年来，为促进医疗卫生机构的规范化管理，提高医疗服务质量，省卫生厅连续出台了22项管理制度，为保障医疗安全，提高服务水平发挥了重要作用，但从我县的整体落实情况来看，大多数制度落实不到位，有些甚至走了过场。当前，各级各类医疗卫生机构要全面抓好

落实工作。一是卫生监督所在抓好公共场所卫生、医疗机构监管的同时，要全力做好“22项”制度的督促落实工作，把“22项”制度的落实情况纳入到卫生监督业务通报中，对落实不到位、支差应付走过场的单位要在全县进行通报批评。二是县医院、中医院要以落实“22项”制度为主要内容，积极推进公立医院改革，不断完善管理机制，补偿机制和服务机制，县医院要尽快推行药品零差率销售。县医院、中医院要安排专门科室做好以“四个排队”“八个排队”的统计工作，并上墙公示，要认真开展好医疗质量和医疗事故月分析评议制度，对存在的医疗安全隐患和医疗质量进行全面的监督检查，形成通报及处罚工作制度，要严格落实处方点评、医务人员考核、医疗人员执行行为不良备案登记制度，加大岗位练兵和技术比武活动，在提高服务质量，保障医疗安全的同时，有效降低患者的医疗费用。三是各乡镇卫生院要根据自己业务量的多少，每月组织开展一次医疗质量评议活动，重点对合理用药、病历质量、护理质量进行一次交流和评议，让大家互相进行查找，互相进行学习，互相进行借鉴，取长补短，促进业务医疗的不断规范。四是要做好控烟工作。7—8月份，省卫生厅委派xx市卫生局对全市创建无烟医院进行督查，8月上旬，卫生部委派浙江省卫生厅对我省进行督查评估，我市被确定为督导评估市州之一，在国家和省级督查的同时，第三方调查公司对控烟情况进行暗访，请各单位一定要高度重视，切实提高思想认识，强化工作措施，确保能够顺利通过。五是做好卫生协管工作。卫生监督协管服务工作启动以来，各单位全部落实了办公场所，也制作和上墙了相关工作制度，社区服务中心和各乡镇卫生院要全面启动卫生监督协管服务工作，制定本单位卫生监督协管工作计划，配合卫生监督所做好辖区内职业卫生、学校卫生、传染病防治、公共场所卫生、二次供水单位及医疗机构的协管工作，及时上报摸底登记造册。

6、乡村一体化要强推进。全县半年卫生工作会议讲话稿全县半年卫生工作会议讲话稿。乡村卫生服务一体化管理工作自去年开展以来，取得了阶段性成效。但今年以来，各乡镇卫

卫生院普遍出现了等待观望的态度，在推行的深度和广度上都不够、工作上存在着很大的欠账。随着医改工作的不断深入和各级对乡村医生队伍的高度重视，开展乡村卫生服务一体化管理工作刻不容缓。各乡镇卫生院一定要在认识上再提高，再动员、再部署，确保80%以上的村卫生室都要开展乡村卫生服务一体化管理，都要从乡镇卫生院进购药品并实行零差率销售，条件成熟的乡镇要实现全覆盖。与此同时，各乡镇要选择4-5个各方面都比较好的村卫生室作为示范点，以点带面，促进全面落实，也为省、市检查做好准备。对于一体化工作积极性不高的村卫生室，乡镇卫生院要采取一定的措施，督促帮助开展好这项工作。

7、要落实好县上的中心工作。今年，全县在继续深入推进“三好一满意”活动的基础上，要结合效能风暴行动和廉政风险防控工作，着力要强化医护人员“以病人为中心”的职业道德、职业纪律、职业责任和优良传统的作风教育，着力要解决服务过程中“生”、“冷”、“硬”、“顶”、“推”等不良现象，积极推行服务人员“零距离”、服务环节“零推诿”、服务事项“零积压”、服务质量“零差错”、服务对象“零投诉”等“五零”服务工作标准。要畅通投诉举报渠道，加强与患者的沟通，倾听患者意见，主动改进工作。要加大信访及投诉举报的办理力度，各单位主要负责人，是本单位信访工作的第一责任人，要按照属地和属口化管理的原则，及时解释答复各类信访事件，把矛盾纠纷化解在基层，坚决杜绝非正常越级上访。要加快卫生志的编纂进度，要尽快查找和完善相关缺失的资料和数据，对已经成形的东西要组织进行校对，对工作上存在的问题要立即进行汇报和协调，局机关及各医疗单位要全力配合好卫生志编纂工作，需要提供的资料 and 数字，要不折不扣的完成。要积极做好创建省级卫生县城的各项准备工作。爱卫办、健康教育所、疾控中心、监督所、社区中心及两所县级医院承担着大量的创建工作任务，下来后，要尽快安全专门人员，对照创建标准，逐项落实任务，确保咱们这块的业务工作不能丢分。

三、强化措施，确保完成全年各项重点任务

上半年取得了哪些成绩，差距和不足在哪里，下半年的工作重点也已经很清楚，关键在于如何抓落实。这里，强调“五抓”。

一要靠实责任抓落实。抓落实，没有一套管理机制不行，不完善制度不行，年初，已经把年内要完成的任務进行了层层分解，还签订了责任书，一项工作是否落实到位，就是要看整个工作不否有布置、有检查、有评估、有奖惩，一抓到底。否则就会出现以会议落实会议，文件落实文件的现象，明确责任抓落实，关键在于领导要带头，同志在会上指出：抓落实的作风是一级一级带出来的，要注重发挥一把手的表率作用和督促作用，带出抓落实的班子、抓落实的团队。讲话给了我们启示，我们一些工作落实不力，往往问题就出在领导干部身上，我们的所有工作都有分工有布置，但不检查、不评估、不奖惩，等于没有分工布置。作为疾控、合管、妇幼、监督、中医四个业务块的领导和局里的分管领导，是否确实担起了责，切实把自己负责的工作抓在了手上，我看未必！有些单位甚至凡事往卫生院推，把自己该担的责任，该一抓到底的事，都推向卫生院，或推给副职；有些院长，不学文件，不了解业务，不了解工作进展，一问三不知，或顾左右而言它；有的院长甚至对局里和各业务单位安排布置的工作，不闻不问，还不屑一顾，对检查对指导抱持无所谓的态度。今天的会上，给大家讲清楚，各单位要结合自身实际，认真对接年初局里确定的工作思路、目标和重点，尽快拿出具体的办法，定出相应的政策，提出过硬的措施，并将目标任务落实到每一项具体工作，落实到每一个具体项目、具体日程和具体责任人，建立起一级抓一级、层层抓落实的工作机制，确保人人肩上有指标、项项工作有着落、件件事情有结果。

二是要强化督查抓落实。实践一再证明，责任压到底，督查抓到底，板子打到底，工作才能更好地落到底、出成效。这就要求前移督查重心，加强跟踪问效，用好督查结果，提升

督查实效。从前半年工作情况看，县直有关业务单位，督查工作抓得不实，有的把督查工作走了过场，有的对发现的问题没有进行“回头看”，有的业务单位主要领导不下乡督查；作为卫生院长，有的对卫生院各类业务不督促不检查，对所辖村级工作疏于督查，甚至不督查。今年我们实行了“每月一通报、半年一总结、全年一考核”的大的督查考核制度，反馈的问题总是引不起注意，得不到整改；今年，要切实突出对重大决策、重点工作的督查，把督查贯穿到决策和实施的每个阶段、每个环节、每个方面，形成“一级抓给一级看、一级带着一级干、一级督着一级办”的长效机制。同时，天下大事，作于细，成于实。希望卫生系统各级领导干部和院长要做到心不浮、气不躁，静下心、扑下身，抓基础、促提升，重细节、厚底气。各单位不仅要抓好日常业务的精细化管理，像中医先进县创建、中医特色卫生院建设、乡村一体化、公立医院改革等工作是我们工作中最重要、最紧迫的任务，更要牢固树立时间观念、效率观念，不折不扣地按照局里的既定要求，全力以赴快落实、早落实、抢落实，力争重点项目、重点工作天天有新进展，月月有新形象。

三是要改进作风抓落实。卫生系统各单位是我们卫生工作战斗力的源泉，工作落实不落实，直接决定着工作水平高不高，也反映着各单位领导干部作风实不实。所以，卫生系统各级领导要带头改进作风抓落实，要从繁忙事务和应酬中解脱出来，既主动落实“抓”，又沉到底抓“落实”，要把工作重心放在基层，坚持跟着任务走，杜绝浮在上面，满足于走走转转，问问看看现象，切实做到既身入，又“心入”，真正放下架子，扑下身子，沉到末端，全程跟进，全程指导，一个环节一个环节地抓，一个问题一个问题地解决，一项工作一项工作地落实。要提倡面对面工作方法，对工作一线干部心贴心地帮、手把手地教，积极引导他们以事业为重、以工作为本，一门心思用在干事业抓建设上，不断提高他们的业务能力。要大力弘扬求真务实的工作作风，定下来的事情就要雷厉风行、抓紧实施，部署了的工作就要督促检查、一抓到底。要大力弘扬开拓创新的工作作风，戒庸戒怠，与时俱进，在深入调研、把握规律的基础

上，研究新情况，拿出新办法，解决新问题，创造新业绩。要强调的是，公开选调专业人员这项工作已经结束，县上明确表态，下半年院长和其他人员不调整，不调动，希望院长安下心来，把这个信息转达给职工，把所有心思集中到工作上来，把全部精力投入到实际工作中去。

四是明确导向抓落实。卫生局党委换届即将完成，用什么人，不用什么人，具有重要的导向作用，既是我们各项工作取得成功与否的关键，也是局党委的首要任务。这里，我有必要提前给各个卫生院长讲清楚，今后卫生院长的任用，要坚持“五用”原则，树立“能者上，庸者让，过者下”的正确用人导向。一要坚持以德看人，用坚定型干部。做人讲人格，做官讲官德。在考核干部中，坚持把德放在首位，大力选拔那些政治立场坚定、心系群众、拼搏实干的优秀干部。对那些政治立场不稳、宗旨观念不牢、做人品行不端的人，只作秀不做事，只谋权不谋事的干部，坚决顶住压力，不予提拔重用。二要坚持以才量人，用知识型干部。古人讲，“尚贤者，政之本也。有能则举之，无能则下之”。在干部使用上，坚持以才取人、以能量人，打破论资排辈的传统用人观，大胆选用有学识、有水平、思想解放、敢闯敢试、锐意进取的年轻干部，努力营造广纳群贤、人尽其才的良好氛围。三要坚持以勤识人，用务实型干部。勤政务实是领导干部的立身之本、兴业之基。要注重优先选拔那些事业心强、勤奋敬业、扎根一线、不计得失的干部。做到“对那些长期在条件艰苦、工作困难的地方工作的干部要格外关注，对那些不图虚名踏实干事的干部要多加留意，对那些埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部不能亏待”。四要坚持以绩取人，用事业型干部。坚持重政绩、重实绩、重公论的干部导向，对卫生院长岗位上连续2年实绩突出的，优先确定或推荐为上一级后备干部人选。五要坚持以廉择人，用自律型干部。古人讲：“公生明，廉生威”。在选拔任用干部时，不仅要考察政绩情况，而且要考察廉政情况，真正提拔那些既干事、又干净的干部。这是我们今后选人用人的导向。当前，对我们在岗的卫生院长，是不是不胜任，是不是干得好，我想，就

是要做到“五看”：一看工作排名和位次。就是要看在任内是否使单位年度考核中的位次比半年或上年度的排名位次靠#from 全县半年卫生工作会议讲话稿来自学优网<http://>前。二看院容院貌变化。就是要看在任内是否使院容院貌有所改善，职工的工作和精神面貌是否有显著变化。三看医疗和公共卫生服务水平。就是看是否在任内使卫生院基本医疗和公共卫生服务水平有了明显提高，是否做到了平衡发展。四是看典型和亮点。就是看在任内是否培育出了全县、甚至全市和全省提得响，唱得亮的典型和亮点；五看群众满意度。就是看患者和干部职工对院长任期内的满意度评价。概括一句话，就是要看贡献讲实绩，不排资也不论辈，这“五看”就是评价卫生院长的标尺，希望各位院长有一个清醒的认识和把握。

、县政府组织召开这次半年卫生工作总结会，是在20**年时间已经过半，但各项卫生目标任务还未完全过半的工作压力下召开的一次极其重要的会议。刚才茂业局长已对上半年的工作情况进行了通报，海英副也作了详细的工作安排，纪委丰华副书记也分别提出了有关工作要求，我完全赞同，请大家在会后务必抓好落实，要实实在在地按照工作目标，制定详细的工作措施和 workflows，明确工作职责，统筹兼顾的完成各项工作任务。下面我重点讲一下新农合工作。

今年3月10日至5月10日，审计厅审计组对我县民政救助资金和新农合资金的使用和管理情况进行了审计，按照对新农合资金的审计报告，审计组对我县提出了五个方面共26小项审计建议。虽然一些问题应该是大部分实施县在新农合工作中的共性问题，但一些乡镇出现的问题已严重违规违纪。目前县纪检监察部门已经介入到个别乡镇，正按要求对有关责任人进行调查。

5月下旬，县政府派出督查组对各乡镇的新农合进行督查，从督查情况来看，接受过审计的乡镇对新农合工作的管理力度明显加大，而且有的乡镇在审计后就立即采取了有效措施，对20xx年以前的工作进行了全面清理和整改，同时对20**年

的各项工作都进行了详细的安排，责任落实、工作有序。但是，对于有些至今还未接受过审计的乡镇来说，似乎还心存侥幸，主要领导对新农合管理工作不够重视，分管领导对政策也不完全掌握，乡镇合管办形同虚设，在工作上与卫生院相互扯皮，20**年《合作医疗证》至今未办理发放结束，新农合基金使用情况在乡村基本没有进行公示。等等这些问题，如果不引起我们的重视，不及时研究解决、不严格规范管理，接下来出现的就不仅仅是审计提出的26项问题，可能有的同志会更加胆大妄为地走向违法道路，甚至毁掉我们大家多年来共同努力建立的新农合制度。

为了更好地把新农合这一“民心工程，德政工程”做好，全面推进我县新农合制度健康有序的发展，各乡镇、各有关部门全力做好以下几个方面的工作。

一、加强机构建设，完善组织管理体系

我县是国家级重点扶贫县，区域发展不平衡，要抓好新农合工作，需要各级各部门齐抓共管，密切协作，需要全社会的大力支持，特别是广大农民群众的积极参与。因此，各乡镇一定要切实加强对新农合工作的领导，进一步统一思想，把新农合制度建设纳入地方经济社会和新农村建设的总体规划，纳入干部考核的重要内容，做到认识到位、责任到位、工作到位。

完善的组织管理体系是新农合工作得以健康稳步发展的保证，在下半年的工作中：一是必须加强乡镇合管委的建设，充分发挥乡镇合管委的组织管理职能。各乡镇政府组织成立的乡镇合管委不要只停留在文件上，要实事求是地根据本地情况，明确各有关部门的工作职责，找准部门之间工作的结合点，相互配合，相互支持，确保各项农村工作的整体推进。要加强对新农合工作的宏观管理能力，主要领导必须亲自过问，不要等检查审计出了问题才来过问。分管领导要具体抓落实，要指定工作能力强、有责任心的同志来负责相关工作。

定期召开乡镇合管委工作会议，及时听取合作医疗工作情况汇报，认真研究解决本乡镇存在的问题。全县半年卫生工作会议讲话稿文章全县半年卫生工作会议讲话稿出自<http://>转载请保留此链接！。同时要督促村合管小组发挥在资金筹集、政策宣传、信息上报、工作监督等方面的作用。新农合制度建立必须是整个农村工作中统筹安排的一项工作，而不是乡镇每年的临时工作任务。

二是必须加快乡镇合管办的建设。有些乡镇的合管办到现在工作地点还没有落实，人员也没有到位，导致工作不能正常运转，已直接影响了全县的新农合工作。在乡镇合管办的建设上一些乡镇政府由于人员缺编，工作量较大，无法专人负责，都是在兼职工作。但无论如何，在管理机制上我们可以大胆创新，一切从有利于工作开展出发，必须按照“管办分离”要求，在6月底前保证乡镇合管办正常开展工作。尤其提醒现在合管办与卫生院工作相互扯皮的乡镇，必须及时加以研究和解决，绝不允许再发生工作互相推萎的现象。

三是县合管委要进一步加强对全县新农合工作的组织领导。各成员单位之间必须按照本部门工作职责，进一步加强工作沟通与协作。凡涉及新农合的有关工作，要在政府的统一领导下根据乡村两级的工作实际，尽可能的统一部署，共同实施，要在符合管理规定的基礎上，进一步探索简捷高效的工作程序，避免给基层单位增加不必要的工作负担。

二、加强制度建设，充实政策管理体系

科学完善的实施方案和管理制度，是新农合制度持续健康发展的基础。建立新型农村合作医疗制度是一项复杂的社会系统工程。胡-锦-涛、温-家-宝的批示和党中央、国务院的文件都强调“建立新型农村合作医疗制度要试点，要探索，要积累成功经验，完善政策措施，确立科学制度，为全面建立新型农村合作医疗制度奠定坚实基础”，这就要求我们必须对我县近5年来的实施经验进行总结，对薄弱环节进行完善。

从今年起，中央及各级政府对新农合的财政补助标准大幅提高，从20**年开始，我县农民人均筹资将增加到20元。基金总量增加了，原有的补偿方案、管理办法都必须调整。

一是必须以科学的态度来对待新农合制度的修订和完善，要针对一些具体的问题开展调查研究。县卫生局、合管办要认真组织人员有针对性地进行调查研究，对管理模式、监督体制、医疗服务质量的提高和费用监管等方面开展专题调研。通过深入调查、科学评价、合理调整新型农村合作医疗实施方案和管理办法。

二是各乡镇、各有关部门要对新型农村合作医疗实施的每个环节进行认真总结，正确认识存在的问题和面临的困难。基层第一线的工作同志要及时将实际工作中取得的经验和存在的不足向县合管办反馈，为修改和完善实施方案、管理办法提供有力的依据。

三是在制度建设中要充分利用上级专家的技术援助，对一些技术难点要及时向上级有关部门请示和申请援助。

四是在政策修订过程中，要严格按照为民、利民、便民的要求，对现行新农合的相关政策与制度进行评估和完善。要注重发挥基金效益，新农合基金要尽可能全部用到当年参合农民医疗费用的报销上，结余越多，效益越低，浪费越大。

我县大的政策框架已经初步形成，下一步的工作就要从细节着手，从实际着手，按照中央方针政策及省、地管理要求有依有据地调整和完善各类管理制度，形成符合我县实际的政策管理体系。

三、加强基金管理，规范运行管理体系

随着新农合制度筹资标准的提高，新农合基金规模越来越大，监管任务也越来越重、越来越重要。必须警钟常鸣，常抓不

懈。通过审计厅的审计，充分暴露了我们在基金管理上存在的一些漏洞，在下半年鲍工作中要重点加强基金管理工作。卫生、财政金融、审计等部门要认真执行国家和我省制定下发的新农合基金财务制度，加强基金财政专户和支出户的监管，规范基金会计核算和拨付程序，严格基金封闭运行，确保基金安全。要进一步健全新农合基金运行监测预警机制，定期监测评估基金运行状况，对发生基金安全隐患的及时预警、及时处置。各乡镇要进一步健全社会监督机制，重点落实好费用补偿情况的村级公示制度，畅通农民投诉、监督、举报渠道，保障农民群众的参与权、知情权和监督权。纪检监察部门加大对违规行为的查处力度，做到发现一起查处一起。

在新农合运行管理方面，当前必须做好以下两项工作：

一是在参合人员管理上，必须在6月30日前完成所有《合作医疗证》的办理和发放和参合人员核对工作。按照工作程序，筹资完后就要办证。有的乡镇，群众在交了钱后到现在还没有得到证，不能方便地享受合作医疗的补偿。有的村干部还想利用筹资办证从中得到一点利益，有的利用帮群众筹资骗取合作医疗的补助资金，有的把证领下去了不及时发给群众。有的乡村干部为了完成筹资任务，将所要筹集的资金一垫了之，无花名册，无参保名单，导致参合人员信息无法及时录入微机，网络管理无法正常启动。这些问题都必须及时地纠正和查处。

二是在参合患者就诊补偿上，县卫生局合管办必须及时规范资金支付和审核程序，加强对医疗视构苗监管，严格做到合理收费、合理诊治，不该补的不能补，应该补的一分也不能少。

四、加大监督力度，健全监督管理体系

建立新型农村合作医疗制度，管理监督是关键。管理不善，

监督不力，资金使用不公平，失信于民是严重影响新农合制度建设的重要因。为加快新型农村合作医疗制度建设步伐，必须强化对新型农村合作医疗的管理监督，将其纳入规范化轨道，确保其健康发展。在基金使用上，县乡合管办必须对资金收支情况进行公示，主动接受社会监督。在医疗服务上，各定点医疗机构必须将药品价格、服务项目、收费标准等向群众公示，每月将上一个月医药费用补偿情况向社会张榜公示，向群众交底：以增加群众对新型农村合作医疗的了解，提高新型农村合作医疗制度在农民心中的诚信度。同时，县乡两级合管办要向社会公开举报电话，随时听取群众反映，接受群众投诉，使基金管理工作始终处于群众监督之下。

针对当前新农合工作中存在的问题，经、县政府研究决定，将在本次会后由县纪委监察局牵头，抽派县有关工作部门人员组成综合督查组，对各乡镇新农合工作进行督查。从基金管理 and 使用情况、乡镇合管办建立和运转情况、各乡镇2008年新农合筹资情况、参合农民《合作医疗证》发放登记情况、特困人口和计生对象参合情况、合作医疗补偿支付和兑现情况等方面进行全面督查。对本次督查过程中发现的违规违纪行为，纪检监察部门将一律立案查处。对督查时仍然存在乡镇合管办未正常运转、《合作医疗证》未办理发证结束等问题的乡镇，将对乡镇主要领导实行戒免谈话并通报批评。

同志们，新农合制度建设是造福亿万农民群众的伟大工程，随着基金总量的增加，我们肩上的担子更重，责任也更大。对每一个管理环节我们都必须高度重视，要对已经出现的问题引以为戒。在下半年的工作中，我们一定要进一步提高认识，开拓创新，扎实工作，健全机构、完善方案、规范运行、严格管理，全面推进我县新农合制度的健康有序发展。我坚信，我县的新农合工作在、政府的正确领导下，在在座各位的共同努力下，一定能够取得更好的成绩。

这次全县卫生工作会议，是在我县新型农村合作医疗工作的开展急需总结完善、免疫规划亟待整改评审、村级卫生室建

设需要尽快落实、社区卫生服务即将启动、卫生技术人员缺乏的严峻形势下召开的。会议的主要任务是分析总结上半年的卫生工作，安排部署下半年工作。刚才，茂业局长对全县半年卫生工作情况进行了通报，全面回顾和总结了上半年全县卫生工作取得的成绩，分析了存在的问题及其成因，这是对我县卫生工作非常客观和实事求是的评价。下面，我就如何抓好下半年的卫生各项工作讲几点意见：

一、关于新型农村合作医疗工作

我县作为全省第一批新农合试点县，在管理制度的建立和工作的开展没有任何经验借鉴的情况下，经历了非常艰难的探索过程，通过全县上下的共同努力，总结了一定的经验。可以说，这是我县卫生工作所经历的一段极其曲折的转型时期。省审计厅在对我县新农合工作审计过程中所提出的有关问题，是客观公正和实事求是的，这充分说明了我县新农合管理制度和具体运作上还需要进一步的完善和规范，这些问题是我们下一步有针对性地开展工作的指导依据，并不是对我们在座各位多年来工作努力的否定。合作医疗制度的建立是一项庞大而又复杂的社会工程，需要不断地总结经验教训，不断加以补充和完善。目前各乡镇工作中存在的问题，不管是共性的还是特殊的，都要求我们认真研究和及时加以解决。一方面要认真开展调查研究，总结和完善我们现有的管理制度；另一方面要针对存在的问题和面临的困难及时采取有效措施，积极探索和建立新的管理机制；同时还要从现在开始着手，为20xx年的筹资工作进行充分的宣传准备。

(一)全力抓好乡镇合管办建设

为全面加强对新农合的监管，解决原乡镇卫生院“既当裁判员，又当运动员”的问题，按照“管办分离”的原则，去年11月各乡镇合管办从卫生院分离出来，对合管办人员的配备和工作职责都作了明确。但各乡镇在积极组织完成20xx年筹资工作后，大部分乡镇工作开始松懈，乡镇合管办的建设力度

逐渐减弱，甚至有的乡镇完全没有开展工作。参合人员信息上报和办证工作不能按时完成，乡镇合管办管理、审核、监督职能没有真正得到发挥。25个乡镇合管办到位工作人员实际还是以卫生院人员为主。乡镇政府工作人员缺乏，无法抽人的确是一些乡镇人员不能到位的客观原因，但乡镇合管委对乡镇合管办管理不严，乡镇合管办与卫生院相互间缺乏工作配合，抽调的工作人员职责不明是目前乡镇合管办没有正常运转的主观原因。

会后，县卫生局和各乡镇政府必须采取措施，加强领导，全力抓好县乡合管办的能力建设。乡镇合管办办公场地要固定，新农合网络管理的电脑要调配到位，确保网络管理的顺利启动。乡镇合管办工作人员要结合本乡镇实际保证相对固定，特别是网络管理操作人员和财务人员，要防止因经常更换人员导致的工作脱节。县卫生局要加强对乡镇合管办人员的业务、财务管理等培训，提高工作水平。县卫生局与各乡镇政府要在乡镇合管办的管理上要积极探索简便高效的管理机制，要因地制宜，在符合管理要求的基础上进行有利于工作的调整；不一定要千篇一律，对好的管理模式要及时进行总结推广。乡镇合管办主任要在卫生院与乡镇合管办间发挥领导和协调作用，促进各项工作的正常开展，尽快使合管办人员进入工作角色。

(二)全力抓好参保名单核实和办证工作

《合作医疗证》的发放是一个极其重要的工作，关系到群众是否能及时持证就诊、是否能得到及时的补偿。半年已经过去，但大部分乡镇的《合作医疗证》至今未发放结束，有的乡镇甚至还有大量的证未进行办理。主要体现在：一是参保家庭名单上报不详或根本就无名单上报；二是各乡镇《新农合证》发放登记普遍存在登记不完善、登记内容不全、无发放汇总表等现象，尤其是村干领取证后发放到参合农户手中无签字登记等环节；三是重复办证现象存仍然在，主要是存在特困人口、计生人口与自己缴纳参合金的农户相重复，存

在一户两证现象。一些乡镇的筹资金额与实际办证人数竟然相差几百人甚至上千人。这些问题所引伸出来的问题，各乡镇领导要引起高度重视。

对目前还未完成合作医疗办证发放工作的乡镇，县合管办要切实加强对乡合管办的督促检查和指导。各乡镇政府必须在6月30日前全面完成资金筹集对帐、参合人员统计、参合名单核实、参合人员办证以及《合作医疗证》的发放工作，坚决杜绝一户多证、参合人数与办证人数相差现象。对存在的问题要采取措施，对办好的《合作医疗证》要及时发到群众手中，并认真做好发放登记。

(三) 全力抓好管理制度建设

县卫生局要组织人员有针对性地开展调查，对目前已经建立的管理制度，在充分调研的基础上，结合本县实际认真加以完善。对已不适应当前工作需要的管理制度，要及时的加以修订或废止，防止给参合患者造成误导，给管理工作带来不便。在制度建设中必须保证制度执行的连续性和严肃性，杜绝朝令夕改，坚决防止执行随意等现象。

(四) 全力抓好政策学习和宣传工作

补偿纠纷时有发生。

刚才在茂业局长的情况通报中已经对今年国家新农合政策及我县方案的调整情况进行了通报。县合管委、县卫生局已下发的有关文件，一些管理办法正加紧制订。会后，各乡镇及有关工作部门必须认真组织干部职工加强政策学习，加大宣传力度。一是要进一步加强调整后筹资标准的宣传。必须让群众充分了解国家补助标准提高这一信息，深刻体会到中央及各级政府在解决农村群众医疗保障问题上的决心，增强群众互助共济和共同抵御疾病风险的意识。特别是要提前做好明年人均筹资20元的宣传。二是要加强就诊程序和补偿标准

等实施内容的宣传。要让群众及时知道调整后的各级医疗机构补偿比例、补偿起付线、放宽的补偿范围等内容。三是卫生行政主管部门及各乡镇人民政府必须组织各级卫生人员和乡、村两级干部加强对中央、省、地、县相关规定的学习，确保各级各类人员正确掌握合作医疗管理规定和程序，准确地做好有关政策调整内容的宣传工作，实事求是地引导参合患者合理就诊。在确保参合群众享受规定范围内补偿权利的同时，合情、合理、符合政策地处理合作医疗实施中遇到的问题。另外，一定要加强对外出务工返乡人员的政策宣传，他们是提高参合率的一个重要因素。

(五) 全力抓好监督管理工作

基金监督是新农合工作的重中之重，抓好监督管理是此项制度持续发展的关键。在下半年的工作中，县卫生局在经办机构和服务机构内部，要建立健全财务内控制度，确保基金运行安全。在部门之间，要在原有工作基础上进一步完善部门督查制度，有效预防职务犯罪。在社会上，要加强公示，探索建立群众监督制度，增加工作透明度。

县卫生局要加大对各级定点医疗机构的督促检查力度，把审核工作前置，严格控制乱收费和不合理收费，对工作中的违纪违法行为要从严从快查处，努力营造高效、廉洁、便民的工作环境。各乡镇党委、政府及纪检监察、财政部门要切实履行职责，加强对合作医疗基金使用情况的监督管理，坚决防止滞留、挪用等违纪现象的发生。审计部门要按照要求，定期对基金使用情况进行审计，并及时将审计结果进行公布，让群众放心。各乡镇信用社必须无条件作好资金存储、划转工作。各乡镇合管办必须加大合作医疗补偿情况的公示，接受群众监督，杜绝借用他人名义就诊、伪造资料套取合作医疗基金的弄虚作假行为，坚决防止和打击一切侵占、挪用、截留、贪污合作医疗资金的行为。

(六) 全力抓好医疗服务工作

农村医疗机构的服务水平，直接关系到农民对新农合制度的信任。县乡医疗卫生机构要把实施新农合与发展农村卫生事业有机结合起来，加强内涵建设，提高卫生技术人员素质和医疗服务水平。全县半年卫生工作会议讲话稿讲话致

辞<http://>在中央资金医疗服务体系建设项目的支持下，加快推进卫生资源调整，按照既有利于方便群众就医，又有利于人员、设备、技术等要素集聚的要求，合理调、整医疗机构布局，健全县级综合医院、乡镇卫生院、村卫生室三级农村卫生服务网络。积极引导县、乡、村三级医疗机构加强纵深联合，力争让农民“小病不出乡、大病不出县”，就近享受基本医疗卫生服务。县乡两级医疗机构服务质量要进一步提升，要深入开展以质量管理为主的医院管理年活动。县卫生局要根据国（“三严三实”专题教育党课发言稿）家即将出台的医改方案，对我县已经成熟的一些工作进行改革，全面改善医疗服务质量。

在新农合工作上，还要全力抓好计生、民政、扶贫、卫生之间的配一合，着力建立和完善新农合与特困人口医疗救助相结合的农村医疗保障体系，真正缓解因病致贫、因病返贫等现象。

（七）认真做好整改工作

各乡镇和卫生部门要针对审计厅对我县新农合资金审计出来的问题，认真加以整改。特别是在人员处理、资金追回等工作方面要尽快完成。5月下旬，县政府派督查组到各乡镇进行督查，从督查的情况看，绝大多数乡镇存在资金帐务管理混乱、合管办人员到位情汐。差、职责不明、办发证久拖不绝、工作滞后等现象。这些问题，各乡镇要引起高度重视，务必在本月底前将存在的问题整改落实。

二、关于免疫规划整改工作

免疫规划是最基本的公共卫生服务，具有公共性、公益性、

公平性的特征。今年11月份，我县必须通过省、地儿童免疫规划复查评审，完成限期整改。

上半年，县政府制定并下发了免疫规划整改措施，县卫生局及时组织县疾控中心先后针对存在的问题逐一整改。一些乡镇政府也高度重视此项工作，并采取了有效措施。但仍然存在许多问题：一是部分乡镇重视程度不够。一些乡镇政府领导及卫生人员对计划免疫工作的长期性、艰巨性、复杂性认识不足。部分乡村干部认为是卫生系统的工作，参与性不大，一些卫生人员重医轻防现象突出，工作积极性不高。二是免疫规划经费投入不够。三是免疫规划管理不严。疫苗管理混乱，信息收集和分析利用不够，应种儿童底数不清，常规接种率监测报告质量问题严重，资料管理和冷链档案管理混乱。四是督导检查力度不够，预防接种工作发展不平衡。由于综合督导检查力度不够，部分乡镇儿童计划免疫工作滑坡，实际接种率呈明显下降趋势。五是流动儿童作为预防接种的难点仍然突出。六是疫苗可预防传染病的暴发流行在一些乡镇存在隐患。如麻疹、乙肝、流脑、乙脑、狂犬病等传染病。要解决以上存在的问题，必须认真做好以下工作：

(一) 认真贯彻落实《疫苗流通和预防接种管理条例》

《疫苗流通和预防接种管理条例》是继《(传染病防治法》后，公共卫生领域又一部重要的行政法规，是指导我们开展免疫规划工作的有力依据。县卫生局要与各乡镇政府、教育、宣传等部门加强联系，结合本县的实际情况，广泛开展宣传和组织学习，深入贯彻落实。使各级领导干部及卫生工作者都能够正确理解、掌握和执行《条例》的各项规定，明确各级政府、各有关部门、各有关人员在免疫规划工作中所承担的责任。要为做好免疫规划工作创造良好的社会环境，确保顺利通过免疫规划评审。

(二) 加强预防接种工作规范化管理

在去年的免疫规划评审中，免疫规划资料登记不全、收集整理不完整是被扣分的主要原因。各乡镇及有关工作部门必须全面加强免疫规划组织领导，严格按照我县《免疫规划整改方案》，按照本部门职责，有针对性的开展工作，在10月底前全面完成有关免疫规划资料的整理归档，迎接省、地评审。县卫生局必须组织县疾控中心有关人员，加强对县、乡、村预防接种机构的规范化管理。一是要严格人员管理，提高工作水平。按照非专业技术人员不得从事预防接种工作的要求。对从事预防接种服务的人员加大资格认证工作力度，在已完成培训的工作基础上，进一步制定培训计划，分类指导，加强对薄弱乡镇预防接种工作人员的培训工作，提高预防接种工作人员的专业技能和处理应急事件的能力；同时，还要注意加强对基层防保工作人员的职业道德、责任心的教育，从整体水平上提高预防接种队伍的素质。二是要加强预防接种登记管理，建立以家庭为单位的儿童预防接种信息化管理。这是预防接种工作不可缺少的一个重要环节，在卫生管理中起着非常重要的作用。必须高度重视儿童预防接种建证、建卡等信息化管理工作。教育部门要与卫生部门密切配合，全面加强9月份儿童入托、入学，托幼机构、学校查验预防接种证工作。发现未依照国家免疫规划接种的儿童，及时给予补种。

(三) 加强对特殊人群的管理，提高免疫接种率

各乡镇要继续加强对边远村寨和流动人口预防接种工作，防止出现接种空白点，必须保证按照要求提供全年，6次常规免疫服务。要重点解决流动人口、计划外生育儿童及其他易丧失免疫服务机会儿童的接种问题，制定行之有效的对策，保证所有儿童拥有公平的获得免疫服务的机会。达到以乡镇为单位1-2月龄内儿童常规免疫接种率维持在90%以上的目标，并努力提高及时接种率。

(四) 加强工作监督管理和督导检查

县卫生局要按照、县政府免疫规划如整改要求，对医疗卫生机构实施国家免疫规划的情况进行认真细致的监督检查。发现有违法违纪行为的，应依法严肃处理。要把目标检查与经常性督查工作结合起来，切实提高免疫规划水平，杜绝工作作风飘浮，工作措施不力，工作不深入等现象发生。

三、其它工作

县妇联要加强资金管理，提高项目执行力度。

(二)村卫生室建设工作。今年，全省投入4亿元资金用于村级卫生室建设工程，每个卫生室总投资5万元，对下达给我县110个村卫生室的建设任务已批准实施，下步各乡镇对村卫生室建设的选址、地基的调整、建设图纸的设计、招投标、项目监督管理等工作要高度重视，认真做好各项工作，确保工程的顺利实施，如期竣工并投入使用。

下半年我县还将全面启动城市社区卫生服务工作，还要不断加大卫生监督执法力度，深入开展打击非法行医和食品专项整治工作。各类急慢性传染病的防治工作也需要我们不断努力。

同志们，在上半年的工作中，由于受特大雪凝灾害的影响，我们一些工作没有得到及时开展，一些工作相对滞后。在今后的工作中，希望各级领导干部及卫生工作者在、县政府的统一领导下，齐心协力，统筹兼顾，将各项卫生工作与计生创国优、教育“两基”迎国检等工作有机结合起来，积极采取有效措施，切实增强卫生工作的紧迫感和责任心，确保我县20xx年各项卫生工作目标顺利实现。

基层卫生健康工作会议篇三

同志们：

20xx年，我县的卫生工作在上级卫生行政部门的指导下，在县委县、政府的领导下，在县人大、县政协的监督下，得到了全县各级各部门的大力支持，通过广大卫生战线的全体干部职工、医务工作者团结一致、奋力拼搏，各项卫生工作取得了可喜的成绩。值此辞旧迎新之际，我代表县政府，对全县卫生系统全体干部职工、医务人员致以新春的问候，感谢你们全县人民群众的身体康、生命安全所做出的显著贡献，同时，也向所有关心和支持卫生事业发展的各界人士表示诚挚的感谢！

下面，我就20xx年工作情况和下一步工作安排讲几点意见。

一、20xx年的卫生工作

回顾20xx年的卫生工作，我县的卫生工作在队伍建设、公共卫生、疾病控制、卫生执法等方面取得了显著的成效，各项卫生事业长足发展，成就振奋人心。主要体现在以下几个方面：

一是深入推进卫生体制改革取得扎实成效。通过周密组织、精心安排，全县十五个乡镇卫生院顺利上划县人民政府管理，落实了上划后乡镇卫生院的人员、经费等问题，落实了院长、公共卫生人员等全员公开招聘制度，进一步完善了乡镇卫生院的内部管理机制，强化了农村公共卫生管理水平，全县卫生事业发展进入一个新的阶段。

二是顺利启动新型农村合作医疗试点工作。经过精心组织，完成领导组织建设、实施方案以及各项相关制度的制定，在全县6个乡镇13万人口中启动了新型农村合作医疗试点工作，目前各乡镇已开展了宣传动员和参合费的收取工作。这一工作的实施，将有效提高广大农民群众的医疗卫生保健水平。

三是强化卫生执法监督，医政和食品卫生管理成效明显。进一步加大了医疗市场的整顿，开展了以清理非法行医为主的

医疗市场专项整治工作。对各级医疗单位各项医疗规章制度及医疗操作技术进行检查，规范了我县的医疗秩序，净化了我县医疗市场。全年取缔和处罚了2个无证非法医疗执业人员，并对全县以科室承包等形式开设的性病、肝病专科进行了清理，全部予以关停。对食品卫生实行分级量化管理，努力提高食品卫生安全。以县城五大卫生监督为重点，加强对学校卫生的监督管理、全面启动餐饮业量化分级管理，认真开展节日期间的执法检查。全年收缴不合格食品234.5公斤，取缔非法食品生产经营单位2户。扎实开展了卫生系统民主评议行风工作，对医疗卫生单位行业纠风实行目标管理；举行“我承诺：拒收红包、拒绝开单提成、拒绝回扣”的宣誓和万人签名活动，收到了良好实效。

四是疾病控制、妇幼保健、狂防、义务献血等各项工作深入推进。疾病控制工作成效显著，全年无甲类传染病发生，无传染病暴发流行，传染病发病率比20xx年下降了33.02%。儿童计划免疫四苗接种率达98%以上，乙肝疫苗全程接种率达90%；碘缺乏病的各项指标已达到消除标准；妇幼保健巩固了“降消”项目成果，强化了两个系统管理，孕产妇系统管理率和儿童系统管理率逐年上升，全年无新生儿破伤风发生，五岁以下儿童死亡率得到有效控制。中医突出专科特色，通过优化资源配置，调整人才结构，多种渠道融资添新设备，业务量较往年同期有了大幅度增长。狂防工作代表省、市交叉检查受到好评。全面完成义务献血任务，共组织开展义务献血10次共710人次，无偿献血150000毫升。

五是卫生重点项目进展顺利。县人民医院积极争创“二甲”医院，并顺利通过了验收。我县传染病区建设和县疾控中心国债项目建设经批准立项，正在积极的筹建中。中医院新医技大楼建成并投入使用。

二、20xx年的卫生工作

20xx年，是全面建设小康社会的重要一年，也是实现新一届

人民政府提出的宏伟目标的重要一年。为做好新一年的工作，我讲几点意见。

(一)认清形势，切实增强 发展卫生事业的紧迫感和责任感

卫生事业是一项重要的社会公益事业，在加快经济建设步伐、推进小康社会建设进程中具有十分重大作用和历史地位。近几年来，全县卫生事业通过深化改革，各项卫生工作取得了辉煌的成绩，为保障全县人民健康做出了积极的贡献，但是，我们还应当清醒认识到，全县卫生工作还处于比较艰难困苦的发展阶段，主要表现在：一是公共卫生十分薄弱，保障人民健康的防线十分脆弱。一些传染病、地方病、职业 病对全县国民经济和社会发展和人民身体健康构成了威胁。二是医疗卫生事业发展缓慢。医疗单位基础设施建设仍显落后，设备缺乏；卫生医技人员中，医疗骨干人才缺乏。三是思想不够解放，观念比较陈旧。部分医疗单位管理不到位，部分职工工作积极性、主动性不高，极少数院长工作信心不足，缺乏发展长远规划，甚至管理缺位。医疗卫生单位服务水平和质量效益提高不快，医院发展资金支持不够，发展动力不强。

当前，我县的卫生 工作也面临着难得的发展机遇。一是随着全县 社会 经济的发展，人民生活水平的不断提高，医疗卫生需求市场不断扩大，为卫生事业的发展提供了可作为的空间。二是中省市各级党委政府日益重视卫生事业的发展，新的若干重大政策措施的调整和出台，对我们做好全县卫生工作，全面推进卫生的快速发展提供了坚实的政策保障。三是前一阶段实施的乡镇卫生院上划 管理、新型农村合作医疗试点工作，为下一步卫生事业的发展打下了有利的基础。对此，我们一定要把贯彻中省市卫生政策精神和我县卫生工作实际紧密结合起来，认真学习，深刻领会，特别要抓住卫生改革、公共卫生、农村卫生、新型农村合作医疗等政策机遇和项目扶持，解放思想、开拓进取，加快卫生工作的推进和落实，解决一些长期围绕卫生工作发展问题。

(二)更新观念，加快卫生各项事业发展

卫生事业要加快发展，就必须解放思想，更新观念，只有树立新的发展观，才能加快卫生事业发展。做好当前和今后的卫生工作，我认为还应树立五种观念：

一是必须树立多种所有制形式办医观念。随着市场经济体制的不断完善，实现办医投资主体的多元化是必然趋势。要在保证公共卫生工作落实前提下，积极调动社会力量发展医疗卫生事业，充分利用社会卫生资源，调动社会资金，参与公立医疗机构改制，鼓励符合条件人员出资举办民营医疗机构。要主张经营不善、效益低下乡镇卫生院实行股份制改造和其它形式产权制度改革，通过产权置换，盘活资源，吸引和变现资金继续用于卫生事业投入。

二是必须树立质量效益观念。公共卫生要讲求社会效益，医疗卫生要注重经济效益。公共卫生效益体现在让人们少得病或不得病，医疗卫生效益体现在抢占医疗市场份额。公共卫生要认真贯彻落实“预防为主”的工作方针，保障人民健康，医疗卫生要依靠精湛的医技水平和优质的医疗服务，减轻病人的痛苦。在医疗市场竞争中，各级医疗卫生单位只有狠抓医疗技术水平的提高，切实改善服务态度，合理医疗收费，打造设施环境优美的形象，才能整体提高医疗质量。也只有做到这一点，才能得到社会认可，赢得病人的信任，从而获得好的经济效益。

三是必须树立“以人为本”的观念。要全面推进我县卫生事业跨越式发展，就必须优化卫生人力资源配置，实施人才战略。我们必须清醒看到，人才是基础、服务是手段。未来的医疗市场竞争将是科学技术和综合实力的竞争，其核心是人才竞争。因此，各卫生单位必须牢固树立人才资源是第一资源的科学观，把人才优势当作重要竞争优势，紧紧抓住培训人才、吸引人才、用好人才这三个环节，加强卫生人力资源的开发和利用。要加快培训、引进一批在全市乃至全

省都有一定影响的专家学者和学科带头人，培育打造我县公立医疗卫生特色，提高我县公立卫生事业知名度和竞争能力。

四是必须树立大卫生观念。规划、准入、监管、购买是政府管理卫生工作主要职能。卫生部门今后要从思想观念上，从具体工作上实现职能转变，由办卫生向管卫生转变，实现卫生全行业管理，把卫生局真正变成卫生系统的质量技术监督局。要突出服务职能，做到既不越位，也不缺位，切实把服务对象的积极性引导好、利益保护好。要加强对卫生政策宏观调控管理，对不符合市场经济要求的，束缚卫生事业发展的体制要大胆进行改革。

五是必须树立抓落实的观念。卫生系统要集中精力，紧紧抓住公共卫生体系建设这一重点，深化改革农村卫生，加强卫生行政管理，坚持责任到岗，任务到人，每一项工作任务都要有明确指标、完成时限和基本要求，特别是对县政府确定一批重点卫生工作目标，要强化措施，加大工作力度，县政府督办室要加强督查督办，确保目标任务按时限要求全面完成。同时要改进作风抓落实，卫生系统广大干部职工一定要带着对人民群众深厚感情，以求真务实的作风狠抓工作落实，促进各项工作任务完成。

(三)继续深化乡镇卫生院管理体制和运行机制改革

一是要继续深化乡镇卫生院人事和分配制度改革。把乡镇卫生院上划县卫生局统一管理，其目的是为了便于政府管理，便于政府根据各乡镇服务人口、工作项目调整布局，进行卫生资源重组和改制，实现管事和管人相统一。去年县上已经完成了对乡镇卫生院的上划任务。上划后的建制乡镇卫生院要坚持预防保健工作与医疗服务相结合的方向，确保公共卫生工作的落实，提高基本医疗服务水平，充分发挥“政府举办”医院的作用。下一步，县卫生局要继续完善对乡镇卫生院院长实行的公开选拔和招聘制、卫技专业人员全员聘用制，严格任期目标责任管理，实现卫生人员能者上、平者让、庸

者下的动态用人机制，增强医务人员岗位危机感和紧迫感，彻底解决人浮于事问题。在分配制度上，要深化量化管理的综合目标管理责任制，打破分配上平均主义，实行档案工资与执行工资分离，建立管理靠合同、分配靠贡献的用人分配机制，充分调动卫生工作者特别是骨干人员积极性。要健全制度，强化乡镇卫生院对村卫生室的指导和监督作用，实行乡村一体化管理，提高乡村卫生组织的综合服务能力。

二是要改革乡镇卫生院发展模式。县卫生局要强化指导与管理，各乡镇卫生院要在做好预防保健和公共卫生服务工作前提下，根据群众实际医疗需求，掌握好合理的医疗规模，结合新型农村合作医疗试点工作，突出做好农民急需医疗卫生服务。切实纠正不顾自身实际，上设备、铺摊子，盲目向医院型发展，形成卫生资源浪费，防止公共卫生和医疗卫生本末倒置和医疗市场竞争无序问题。

(三) 积极推进新型农村合作医疗试点工作顺利开展

新型农村合作医疗是便民、利民的大好事，是解决农村广大农民群众基本医疗问题的必由之路，我们一定要把这一好事办好，办实事。

一是要坚持方便群众，充分尊重农民的意愿。要坚持农民自愿参加的原则，要通过大力宣传、讲解政策，让农民逐步感受到新型农村合作医疗的好处和实惠，自觉增强健康风险意识和自我保健意识。在具体实施过程中，要坚持方便群众报销、就医的原则，完善管理制度。各级医疗机构要转变观念，转变作风，立足于为民、便民、利民，端正医德医风，严格执行诊疗规范和新型农村合作医疗用药规定，深入到农民家庭开展预防保健和基本医疗服务，千方百计为农民节约合作医疗经费，使有限的资金发挥最大的效益。要充分尊重群众的知情权，要以极端负责的态度，把合作医疗资金管好用好，适时公开，接受监督。资金管理要本着既方便群众报销，又要严格资金管理，确保资金安全，从而赢得广大农民的信

任。

二是要提高服务水平，切实保障参合农民得到实惠。县、乡镇定点医疗机构要确保参加新型农村合作医疗农民的利益，为参合对象提供及时有效地治疗和服务，严格遵守新型农村合作医疗管理制度，严格掌握诊疗原则，坚持合理用药，执行国家物价政策，公布并严格执行医疗收费标准，使用新型农村合作医疗统一处方及有关表册，定期向县服务中心报送有关资料。定点村卫生室村医生要服务热情，技术优良，对就诊患者按户口登记，不得弄虚作假；及时、准确地填写合作医疗经费使用报表，药品价格、收费标准执行统一规定，并上墙公布，接受群众监督；严格诊疗范围，不准延误患者病情，不准设立家庭病床；完善信息登记工作，按规定提供报销结算依据，保留相关登记处方、病历、发票随时备查、审验。各级定点医疗机构要积极宣传新型农村合作医疗的制度、政策，在各自的药品报销范围内实行即医即报，超标自理。

三是各乡镇人民政府要切实加强领导，负责做好对农民的宣传、动员和组织收缴合作医疗费等工作。要明确责任，要充分发挥乡镇政府、村组干部和党团员的作用，利用多种形式广泛深入地宣传、动员，做到家喻户晓使农民了解新型农村合作医疗制度的重要意义和具体做法，让农民积极、主动参加新型农村合作医疗。各试点乡镇立管理领导小组要统一领导和组织协调好本区域新型农村合作医疗制度的实施，定期向同级党委、人大、政府报告新型农村合作医疗的工作情况。各村新型农村合作医疗小组要认真做好本村的宣传、动员工作，并以户为单位收集合作医疗费，统一交乡镇财政所，同时收集反映群众意见及要求。各级各部门要密切配合，确保新型农村合格试点工作的全面完成。

(四)要切实加强公共卫生管理，确保全县卫生安全

大力加强公共卫生建设，提高处理和管理公共卫生事件能力，保障人民群众身体健康，不仅是政府的重要责任，也是卫生

部门当前首要任务和工作。重大公共卫生事件不是单纯的医疗卫生问题，而是一个政治问题，对全县的政治、经济和社会 发展有着重要的影响。要按照科学的发展观要求，把公共卫生作为促进经济社会协调发展的大事，摆在更加突出的位置，在发展规划中加以体现，在工作部署中进行落实。今年，要继续抓紧推进县疾病预防控制中心、县医院传染病区等为重点的公共卫生和医疗基础设施建设，促进公共卫生事业发展，构建完善全县的公共卫生防疫体系，确保公共卫生安全。同时，卫生行政执法部门要继续深入抓好卫生行政执法工作，规范执法行为、严格执法程序，加强对非法行医、游医等违法行为的打击力度，规范全县医疗市场行为，来历查处食品卫生违法行为，切实保障人民群众的饮食安全。

“一年之际在于春”，当前，各单位在会议结束后要积极思考20xx年的工作，明确目标，增添措施，早准备、早布置，努力 把各项工作做得更实，更富有成效。最后，向所有工作在医疗卫生战线上的全体人员拜个早年，祝大家新年 快乐 ，工作顺利，身体健康，万事如意！

基层卫生健康工作会议篇四

基层党建工作涉及农村、城市、社区、机关事业单位、国有企业、“两新”组织等各个领域，无论哪个领域的基层党建工作都要抓住重点、聚焦难点、分类施策、精准发力，推动基层党建全面进步、全面过硬。

（一）关于农村党建。我市是农业大市、农村人口大市，农村党建是基层党建工作的重中之重。工作中，要抓好以下几个方面：

一要选择用好农村党支部书记。给钱给物，不如有个好支部；支部强不强，要看领头羊。农村党建工作的首要任务就是选择用好村党支部书记。在本村现有党员中选拔村党支部书记是首先选择。如果没有合适人选，就要拓宽选人视野，打破地

域、单位、身份、资历等限制，从致富带头人、外出务工经商返乡人员、复员退伍军人、返乡创业高校毕业生、在外工作的退休干部等群体中，培养选拔优秀党员担任村党支部书记，不拘一格选用人才。无论是选哪种类型的人，首要标准是公道正派，热心村里的公益事业。要在党性强、作风好的基础上，努力选愿意为群众服务、能够带群众致富、公私分明，为群众办事、办好事的热心人。在这里需要强调的是，机关干部可以担任农村支部书记，但必须变“兼职”为“专职”，在身份不变、保留原职级待遇的同时，与原工作岗位脱钩。对于那些勇于担任农村支部书记，并在一定时期改变面貌的机关干部，要坚决支持，大胆提拔使用，建立激励机制，支持机关干部深入到农村服务群众、解决问题、干事创业。今年5月，我市第二轮第一书记工作就要期满，按照省委要求，要总结第二轮第一书记工作，抓好第三轮第一书记选派，要鼓励有条件的地方扩大选派范围，向城市社区、“两新”组织等领域拓展。同时，继续选派大学生村官到贫困村任职，确保建设一个好班子，圆满完成脱贫攻坚任务。

二要继续整顿软弱涣散村党组织。这是补齐农村短板的重要内容。目前，我市还存在一些年龄老化、素质较低、维持守摊、无所作为、明显不胜任的软弱涣散村级班子。实践证明，在没有急难险重任务的情况下，这样的村级班子还能维持现状，一旦接手像脱贫攻坚这样的硬任务，问题就暴露出来。有的往后躲不敢担当、有的嫌麻烦不想干事、有的能力弱办不成事、有的优亲厚友乱办事，必须下决心予以整顿。乡镇党委要成立软弱涣散村整顿专项工作组，切实抓好这项工作。要把调整不称职村干部作为衡量整顿成果和农村班子建设成效的重要指标，县乡党委书记要带头帮包最薄弱的村，对整顿不力的乡镇党委书记要进行问责。

三要加强村级干部队伍建设。要按照六项标准对村级组织和基层干部进行考核衡量，一是发生在群众身边的腐败问题和不正之风是否得到有效遏制；二是党员培养发展和教育管理是否严格规范；三是民生政策落实和为民服务是否到位；四

是村容村貌是否得到有效整治；五是社会稳定和乡村文明建设是否有力有效；六是抓党建促脱贫、促发展成效是否显著。这六个方面工作做得好的村级党组织书记，要给予一定的政治、物质奖励。莘县、茌平每年评比表彰一定数量的优秀党支部书记，让他们享受副科级干部的经济待遇，实行动态管理，这个经验很好，值得推广。对在这六个方面工作落后、消极被动、不作为、乱作为的村干部要实行末位淘汰，进行果断调整。我们要注重新时期村级组织典型的发现和培养，特别要注重后进变先进、具有时代特色、可复制能推广的先进典型，充分发挥其示范带动作用。要全面开展村级经济责任审计和村级工作督查，促进干部严格用权、履职尽责。要开展基层干部不作为、乱作为等损害群众利益问题专项整治，及时查处发生在群众身边的腐败问题。要继续实施“农村党组织书记千人培训工程”，优化培训方案，创新培训方式，提高针对性和实效性。市县两级每年分别对乡镇（街道）党委书记和基层党支部书记至少集中轮训一次；基层党委每年要对基层班子成员和全体党员集中轮训一次。

四要创新服务群众的方式方法。农村干部的工作定位应该着眼政治引领和强化服务，实现从单纯行政管理向综合服务的转变。关键要解决好“为谁服务”和“怎样服务”的问题。农村人口目前有两种主要趋势，一部分是外出打工人员，这些人员又分两类，一类是长期在外的，一类是短期打工或者本身就在农村居住的。打工者群体日益年轻化，这些人对土地的依赖性越来越小。另一部分是留守人员，包括老人、妇女、儿童、贫困户等，这些人无法从农村走出去，将成为农村的主流人群。认清这个形势，那么“打工者”和“留守者”就是农村干部服务的对象。为此，市委提出建设农村服务型党组织，“为打工者打工、为留守者留守”的要求，一方面，引导农村“两委”干部、有能力的党员创办项目、领办协会、流转土地、依托供销社推行大田托管等模式，将更多的农村劳动力从土地中解放出来，帮助带动更多的贫困群众发展致富。另一方面，实行村干部坐班制、全程代理制，切实为留守群众搞好服务，做好供水供电、道路建设、生产

设施的管理维护、矛盾化解等各个方面的工作。今年，市级财政每村列支1万元的为民服务经费，要合理使用这笔资金，采取政府购买服务的方式，为农民群众搞好服务。

开展服务，一方面要健全以财政投入为主的经费保障制度。今年，省委组织部、省财厅印发了《关于加强村级组织运转经费保障工作的实施意见》，明确财政补助村级组织运转经费最低标准，县域范围内不低于9万元，我们一定要确保落实。城市社区运转经费和服务群众专项经费也要充分保障，省、市将加大考核督查力度，对落实力度大的，财政奖补资金给予倾斜；对落实不到位的，约谈有关责任人，并按规定扣减转移支付。另一方面也不能单纯依靠政府投入，要用好脱贫攻坚期政策、资金、项目集中投放的机遇，抓住推进新农村建设、土地制度和集体产权制度改革的机遇，引导村党组织大力发展集体经济，增强村集体带领和服务群众脱贫致富的能力。省财政厅制定了《扶持村级集体经济发展试点工作的意见》，我市要结合实际，抓好落实，积极探索资源利用、有偿服务、物业管理、混合经营等多种实现形式。下一步，市委将研究出台关于加快发展村级集体经济的意见，县乡党委要不等不靠，认真谋划，主动作为，力争在这方面实现大的突破。这种服务可以是市场化的，也可以是互助式的，就是要让农村群众有了需求、有了困难，第一时间想到党支部和村干部，增强农村党组织的凝聚力和号召力。

五要超前谋划村“两委”换届选举工作。20xx年要进行村“两委”换届选举。农村情况复杂，不能一个单子吃药。对这项工作，县乡党委要提前谋划，从现在起就要对村级班子逐个分析评价。由乡镇党委书记牵头，对每个村谁能当选“两委”干部进行预判，这个预判名单要报到县级组织部门审核抽检，并报市委组织部备案。要按照“两推”（党员推荐、群众推荐）的程序要求，重点摸清支部书记合适人选。本村确无合适人选的，要放宽视野、及早物色，争取工作主动权。换届后要前后对比，作为乡镇党委对村级班子掌控能力的评价，作为党委书记抓农村党建能力的“试金石”。在预判的

基础上，精心做好工作，采取多种方式，将隐患化解在萌芽状态，力争村党组织、村委会换届成功率均达到100%。

（二）关于城市社区党建。随着城镇化步伐加快，越来越多的人口涌入城市，流动人口的加剧为城市社区党建带来很多新的挑战。社区虽小，但连着千家万户，社区党建工作的地位作用更加突出，要围绕推进城镇化建设，以服务居民群众为重点，帮助进城农民和其他流动人口融入城市，教育引导驻区居民争做文明市民，社区党组织要成为维护居民权益的“代言人”，把社区真正打造成党员之家、群众之家。

一要构建服务体系。大力推行网格化管理、组团式服务，在社区党组织领导下，整合各类资源开展服务，组织党员到社区报到，壮大社区的服务群众力量。城市社区规划建设要与党的建设同谋划、同推进，对新建社区要预留公共资源，高标准建设党群活动和服务中心，向社区党员群众和流动人口提供全方位、开放式的教育管理和社会服务，社区环境治理、托儿所、幼儿园及各类社会服务组织建设等也要及时跟进。去年以来，省市县加大城市社区办公服务用房建设，我市新建办公用房51处，应该说在硬件上有了很大改观。但是，城市社区党建不能单纯用场所的好坏来衡量。有些问题靠加大投入来解决，有些问题要靠用心服务来解决。比如高唐县鱼邱湖社区书记王萍同志，从20xx年开始，利用社区为民服务专项经费，采用政府购买服务的方式，为辖区内79岁以上的老人提供家政服务，得到群众的一致认可。这就是用心干工作的一个典型。城市社区党组织要增强为民服务意识，切实发挥好团结凝聚群众的作用。

二要理顺体制机制。继续推行街道“大工委”制、社区“大党委”制，健全“网格化”基层党组织体系。整合区域内党建工作，拓宽选拔渠道，采取多种方式选拔社区党组织书记，着力提升整体素质。要整合区域内各类组织、各种资源，规范提升现有街道、社区党群服务中心，提高党组织在统筹社会发展、组织公共管理、服务居民群众等方面的能力。要有

效组织和调动社区党员力量、社区社会组织力量、驻区单位力量以及各领域党建力量，共同做好社区工作。要做好村转社区过程的党建工作，逐步调整组织设置，同步理顺隶属关系，同步规范三资管理，同步跟进社区服务，尤其要做好流动人员、拆迁、安置、失业、待岗、空巢老人、留守妇女儿童以及生活困难人群的工作，把村转社区建设成为群众安居乐业的新家园。

（三）关于非公有制经济组织和社会组织党建。随着形势发展，这个领域党建工作的任务越来越艰巨，关键是抓住园区和社区这两个主体，重点要抓好“两个覆盖”。

一是扩大“有形”覆盖。采取有效措施，坚持和完善好“兼合式”党组织设置模式，同时，依托街道社区、工业园区、商务楼宇和行业协会，建立区域性党组织，扩大党的组织覆盖，把各方面的优秀分子及时吸纳到党的队伍中来，把每名党员都纳入党组织管理，把党的基层组织覆盖到每个单位。要以县（市区）为单位，设立“两新”组织党建工作经费，研究制定管理使用办法，确保发挥最大效益。

二是增强“有效”覆盖。把党建工作与“两新”组织健康发展紧密结合，围绕非公有制经济组织和社会组织发展及从业人员需求，积极探索党组织开展活动的有效载体和方式，通过政治引领、有效服务，把广大党员职工团结凝聚在党组织周围。

（四）关于国有企业和其他事业单位党建。国有企业改革和分类推进事业单位改革涉及面宽，任务艰巨复杂，迫切需要进一步加强党建工作。要深入贯彻中央、省委关于加强国有企业和各领域企事业单位党建工作的有关会议和文件精神，切实抓好关于市属学校和医疗机构党组织书记管党职责两个《意见》的落地落实，为改革发展提供动力和保证。

一是坚持党建与改革同步规划。要将党建工作总体要求纳入

国有企业章程，明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，明确与其他治理主体的关系，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分。围绕分类推进事业单位改革阶段性目标要求，厘清党组织功能定位，健全党组织工作运行机制，确保党的工作不间断、党组织作用不削弱。

二是坚持党建与改革同步推进。要根据改革进程，同步设置党的组织及工作机构，同步配备党组织负责人及党务工作力量，同步开展党的工作，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，确保改革推进到哪里、党的建设就跟进到哪里。很多事业单位是知识分子云集的地方，要把党建渗透到业务工作的各领域，做到有机结合，不能因为业务单纯，就把人员和工作孤立起来。比如，医疗单位在加强对党员职工思想教育和日常管理的同时，可以动员党员医务工作者结合本职工作，到贫困村结对帮扶，向贫困户提供一对一“保姆式”的救助，既能减轻贫困户的就医负担，增强救治的针对性，也能让我们的医务工作者在服务中心、服务群众中实现人生价值，传播社会正能量。

（五）关于机关党建。各级党政机关肩负着服务领导决策、制定各项政策、推动工作落实的重要职责。落实中央提出的机关党建“走在前列”的要求，关键做到“四个带头”。

一要带头抓好政治建设。要按照党章要求，抓好党员的政治学习、理论武装和思想建党，健全完善党员培训制度，市、县机关党委每年都要组织机关基层党组织书记专题培训，积极探索创新培训方式，切实增强教育培训的针对性和实效性。

二要带头严格党内生活。以严肃民主生活会、组织生活会为基本要求，切实把批评和自我批评这个锐利武器坚持好、运用好。把健全落实党内生活制度与加强队伍管理有机融合，着力增强机关党员党的意识、纪律意识、规矩意识。

三要带头转变作风。持续巩固和拓展“两学一做”学习教育成果，建设形成常态化机制。深入开展机关联系基层、干部联系群众“双联系”工作，全面推行在职党员到社区报到制度，引导机关干部走出机关、走入基层、走进群众，把作风建设良好态势保持和发展下去。

四要带头推动改革发展。要以加强学习型党组织建设为抓手，引导广大党员干部加强学习研究、把握工作规律，找准本部门本单位业务工作服务中心工作的切入点和突破口，探索形式多样的有效载体，不断增强党建工作活力。机关党组织必须支持第一书记开展工作，为他们在村里抓党建促脱贫提供条件，对表现优秀的要给予表彰奖励、提拔重用，对工作不在状态的，要坚决予以撤换。

（六）关于党员队伍管理。党员是党的肌体细胞，从严管理党员是基层党建的经常性工作，必须严在日常、管在平时、抓在要害。要严格党的组织生活，切实增强党组织活动的针对性、实效性和吸引力。基层党组织要通过“三会一课”制度、开好年度组织生活会，切实解决党员队伍中存在的思想问题和实际问题。要认真实施党员教育培训规划，确保每年对基层党员普遍进行一次轮训。建立健全党员活动日制度，党支部要做到每月至少开展一次党的活动，每次活动都有实质性内容。要破解流动党员管理的难题，市县要加强统筹，健全流出地、流入地有效对接的机制，创新党组织设置，探索实行多重组织生活。要建立疏通党员出口的工作机制，实行动态管理，积极开展组织关系排查，核查党员在册情况，摸清党员缴纳党费、参加组织生活等情况，坚持和完善民主评议党员制度，根据不同类型党员实际，分类确定民主评议具体内容，发挥民主评议制度在日常管理党员工作中的重要作用。要加强源头治理，严把党员入口关，严格发展党员标准和程序，扎实做好纳新管理、党费收缴等基础性工作，稳妥慎重处置不合格党员，要注意把握政策界限，严格组织程序，防止简单化，通过处置少数，达到警醒一批、教育一片的效果。

总之，不管哪个领域的基层党建工作，都是党的建设的重要组成部分，都要下大力气抓紧抓好。要紧密地与大局相融合，以从严治党的新成效为做好中心工作、促进改革发展提供有力保障。

基层卫生健康工作会议篇五

加强基层党建是巩固党的执政基础的战略任务，抓实了就是生产力、凝聚力、战斗力。下面是本站小编给大家整理的全市基层党建工作会议讲话稿，仅供参考。

同志们：

在春节假期之后的第一天，我们召开这次高规格、大规模的全市基层党建工作视频会议，目的是贯彻中央和省关于全面从严治党的战略部署，彰显基层党建工作的重要地位，引导换届后的县乡领导班子和各级党组织书记高度重视基层党建工作，强化主业意识，压实主体责任，进一步明确做好基层党建工作的目标、任务和措施，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，为推动全市经济社会发展、全面建成小康社会提供坚强的组织保障。下面，我讲三个方面的问题：

一、统一思想、提高认识，切实增强抓好基层党建工作的责任感和紧迫感

党的以来，以同志为核心的党中央对党建工作高度重视，把全面从严治党列入“四个全面”的战略布局；xx届六中全会对全面从严治党作出了战略部署。深刻指出：“贯彻党要管党、从严治党方针，必须把抓基层、打基础作为长远之计和固本之策。”党的工作最坚实的力量支撑在基层，基层党建在党的各项工作中具有基础性、全局性、战略性的地位和作用。全市各级党组织要牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，以高度的思想自觉和行动自觉，切实担负起管党治党的重大

责任，用心用力抓好基层党建工作。

我市有1.4万个基层党组织、30多万名党员，这是我们各项事业最坚实的基础、最可靠的力量。近年来，市委高度重视基层党建工作，分层次、分领域制定出台了落实各级党组织书记管党职责的意见，层层传导压力，抓紧党建责任落实；坚持党的建设与科学发展同步考核，创新性地实行“一票肯定”，树立起重视党建、抓好基层的工作导向；加大财政投入力度，统筹提高村级运转经费保障水平和村干部待遇，加强基层组织服务场所建设，基层党建工作短板逐渐补齐；扎实推进县乡换届工作，一大批德才兼备、年富力强的优秀干部走上干事创业的新舞台。各级基层党组织坚持把抓好党建作为最大政绩，把党建工作牢牢扛在肩上，服务发展、服务民生、服务群众的能力不断提升，解决了一大批事关群众切身利益的热点难点问题。广大基层党员干部持续转变作风，扎实苦干、默默奉献，为全市改革发展稳定作出了突出贡献。

在看到成绩的同时，我们也要看到存在的突出问题。比如，有的党组织书记主业意识、责任意识不强，抓党建的办法不多、措施不力、效果不明显；有的基层党组织力量薄弱，基层党建在许多方面存在一些明显的短板；有的党员干部服务群众的本领不强，个别基层干部损害群众利益的问题还时有发生；后进基层班子整顿工作成效不明显；多数村缺乏集体经济，服务群众力不从心；村级办公服务场所差距较大，“两新”组织有效覆盖不够，缺乏务实管用的推进措施，等等。这些问题的存在，影响了各项工作的进展。

实践证明，凡是发展好、干劲足的地方，无一例外都是党建工作扎实的地方；反过来，如果一个地方基层组织不过硬，发展就上不去，局面就打不开，风气也好不了。当前，我市正处在重大机遇密集叠加、政策效应集中释放、转型升级加快推进的关键时期，面对经济新常态和政治新生态，工作任务比任何时候都要重，工作要求比任何时候都要高，工作压力比任何时候都要大。归根到底，改革发展稳定的任务都要落

实到基层，都要靠基层来落实。基层党组织作为落实上级部署、带领广大群众前进一线指挥部，承担的责任更大、任务更重，必须把基层党建摆上更重要的位置。不仅是经济发展，脱贫攻坚、征地拆迁、食品安全、环境保护、社会治理等工作都要通过加强基层党建来推动。可以说，抓基层党建就是抓发展、抓民心、抓稳定、抓改革，我们必须牢牢抓住基层党建这个关键，坚持一点用力、多点受益，相互融合、整体推进，努力把每一个基层党组织都建设成为坚强战斗堡垒，让每一名党员都能发挥先锋模范作用。总之，全市各级党组织要站在战略和全局的高度，坚定地扛起管党治党责任，切实把基层党建工作抓紧抓好。

二、明确任务、突出重点，全面提升基层党建工作水平

基层党建工作涉及农村、城市、社区、机关事业单位、国有企业、“两新”组织等各个领域，无论哪个领域的基层党建工作都要抓住重点、聚焦难点、分类施策、精准发力，推动基层党建全面进步、全面过硬。

(一)关于农村党建。我市是农业大市、农村人口大市，农村党建是基层党建工作的重中之重。工作中，要抓好以下几个方面：

一要选择用好农村党支部书记。给钱给物，不如有个好支部；支部强不强，要看领头羊。农村党建工作的首要任务就是选择用好村党支部书记。在本村现有党员中选拔村党支部书记是首先选择。如果没有合适人选，就要拓宽选人视野，打破地域、单位、身份、资历等限制，从致富带头人、外出务工经商返乡人员、复员退伍军人、返乡创业高校毕业生、在外工作的退休干部等群体中，培养选拔优秀党员担任村党支部书记，不拘一格选用人才。无论是选哪种类型的人，首要标准是公道正派，热心村里的公益事业。要在党性强、作风好的基础上，努力选愿意为群众服务、能够带群众致富、公私分明，为群众办事、办好事的热心人。在这里需要强调的是，

机关干部可以担任农村支部书记，但必须变“兼职”为“专职”，在身份不变、保留原职级待遇的同时，与原工作岗位脱钩。对于那些勇于担任农村支部书记，并在一定时期改变面貌的机关干部，要坚决支持，大胆提拔使用，建立激励机制，支持机关干部深入到农村服务群众、解决问题、干事创业。今年5月，我市第二轮第一书记工作就要期满，按照省委要求，要总结第二轮第一书记工作，抓好第三轮第一书记选派，要鼓励有条件的地方扩大选派范围，向城市社区、“两新”组织等领域拓展。同时，继续选派大学生村官到贫困村任职，确保建设一个好班子，圆满完成脱贫攻坚任务。

二要继续整顿软弱涣散村党组织。这是补齐农村短板的重要内容。目前，我市还存在一些年龄老化、素质较低、维持守摊、无所作为、明显不胜任的软弱涣散村级班子。实践证明，在没有急难险重任务的情况下，这样的村级班子还能维持现状，一旦接手像脱贫攻坚这样的硬任务，问题就暴露出来。有的往后躲不敢担当、有的嫌麻烦不想干事、有的能力弱办不成事、有的优亲厚友乱办事，必须下决心予以整顿。乡镇党委要成立软弱涣散村整顿专项工作组，切实抓好这项工作。要把调整不称职村干部作为衡量整顿成果和农村班子建设成效的重要指标，县乡党委书记要带头帮包最薄弱的村，对整顿不力的乡镇党委书记要进行问责。

三要加强村级干部队伍建设。要按照六项标准对村级组织和基层干部进行考核衡量，一是发生在群众身边的腐败问题和不正之风是否得到有效遏制；二是党员培养发展和教育管理是否严格规范；三是民生政策落实和为民服务是否到位；四是村容村貌是否得到有效整治；五是社会稳定和乡村文明建设是否有力有效；六是抓党建促脱贫、促发展成效是否显著。这六个方面工作做得好的村级党组织书记，要给予一定的政治、物质奖励。莘县、茌平每年评比表彰一定数量的优秀党支部书记，让他们享受副科级干部的经济待遇，实行动态管理，这个经验很好，值得推广。对在这六个方面工作落后、消极被动、不作为、乱作为的村干部要实行末位淘汰，进行果断调

整。我们要注重新时期村级组织典型的发现和培养，特别要注重后进变先进、具有时代特色、可复制能推广的先进典型，充分发挥其示范带动作用。要全面开展村级经济责任审计和村级工作督查，促进干部严格用权、履职尽责。要开展基层干部不作为、乱作为等损害群众利益问题专项整治，及时查处发生在群众身边的腐败问题。要继续实施“农村党组织书记千人培训工程”，优化培训方案，创新培训方式，提高针对性和实效性。市县两级每年分别对乡镇(街道)党委书记和基层党支部书记至少集中轮训一次；基层党委每年要对基层班子成员和全体党员集中轮训一次。

四要创新服务群众的方式方法。农村干部的工作定位应该着眼政治引领和强化服务，实现从单纯行政管理向综合服务的转变。关键要解决好“为谁服务”和“怎样服务”的问题。农村人口目前有两种主要趋势，一部分是外出打工人员，这些人员又分两类，一类是长期在外的，一类是短期打工或者本身就在农村居住的。打工者群体日益年轻化，这些人对土地的依赖性越来越小。另一部分是留守人员，包括老人、妇女、儿童、贫困户等，这些人无法从农村走出去，将成为农村的主流人群。认清这个形势，那么“打工者”和“留守者”就是农村干部服务的对象。为此，市委提出建设农村服务型党组织，“为打工者打工、为留守者留守”的要求，一方面，引导农村“两委”干部、有能力的党员创办项目、领办协会、流转土地、依托供销社推行大田托管等模式，将更多的农村劳动力从土地中解放出来，帮助带动更多的贫困群众发展致富。另一方面，实行村干部坐班制、全程代理制，切实为留守群众搞好服务，做好供水供电、道路建设、生产设施的管理维护、矛盾化解等各个方面的工作。今年，市级财政每村列支1万元的为民服务经费，要合理使用这笔资金，采取政府购买服务的方式，为农民群众搞好服务。

开展服务，一方面要健全以财政投入为主的经费保障制度。今年，省委组织部、省财厅印发了《关于加强村级组织运转经费保障工作的实施意见》，明确财政补助村级组织运转经

费最低标准，县域范围内不低于9万元，我们一定要确保落实。城市社区运转经费和服务群众专项经费也要充分保障，省、市将加大考核督查力度，对落实力度大的，财政奖补资金给予倾斜；对落实不到位的，约谈有关责任人，并按规定扣减转移支付。另一方面也不能单纯依靠政府投入，要用好脱贫攻坚期政策、资金、项目集中投放的机遇，抓住推进新农村建设、土地制度和集体产权制度改革的机遇，引导村党组织大力发展集体经济，增强村集体带领和服务群众脱贫致富的能力。省财政厅制定了《扶持村级集体经济发展试点工作的意见》，我市要结合实际，抓好落实，积极探索资源利用、有偿服务、物业管理、混合经营等多种实现形式。下一步，市委将研究出台关于加快发展村级集体经济的意见，县乡党委要不等不靠，认真谋划，主动作为，力争在这方面实现大的突破。这种服务可以是市场化的，也可以是互助式的，就是要让农村群众有了需求、有了困难，第一时间想到党支部和村干部，增强农村党组织的凝聚力和号召力。

五要超前谋划村“两委”换届选举工作□20xx年要进行村“两委”换届选举。农村情况复杂，不能一个单子吃药。对这项工作，县乡党委要提前谋划，从现在起就要对村级班子逐个分析评价。由乡镇党委书记牵头，对每个村谁能当选“两委”干部进行预判，这个预判名单要报到县级组织部门审核抽检，并报市委组织部备案。要按照“两推”（党员推荐、群众推荐）的程序要求，重点摸清支部书记合适人选。本村确无合适人选的，要放宽视野、及早物色，争取工作主动权。换届后要前后对比，作为乡镇党委对村级班子掌控能力的评价，作为党委书记抓农村党建能力的“试金石”。在预判的基础上，精心做好工作，采取多种方式，将隐患化解在萌芽状态，力争村党组织、村委会换届成功率均达到100%。

（二）关于城市社区党建。随着城镇化步伐加快，越来越多的人口涌入城市，流动人口的加剧为城市社区党建带来很多新的挑战。社区虽小，但连着千家万户，社区党建工作的地位作用更加突出，要围绕推进城镇化建设，以服务居民群众为

重点，帮助进城农民和其他流动人口融入城市，教育引导驻区居民争做文明市民，社区党组织要成为维护居民权益的“代言人”，把社区真正打造成党员之家、群众之家。

一要构建服务体系。大力推行网格化管理、组团式服务，在社区党组织领导下，整合各类资源开展服务，组织党员到社区报到，壮大社区的服务群众力量。城市社区规划建设要与党的建设同谋划、同推进，对新建社区要预留公共资源，高标准建设党群活动和服务中心，向社区党员群众和流动人口提供全方位、开放式的教育管理和社会服务，社区环境治理、托儿所、幼儿园及各类社会服务组织建设等也要及时跟进。去年以来，省市县加大城市社区办公服务用房建设，我市新建办公用房51处，应该说在硬件上有了很大改观。但是，城市社区党建不能单纯用场所的好坏来衡量。有些问题靠加大投入来解决，有些问题要靠用心服务来解决。比如高唐县鱼邱湖社区书记王萍同志，从20xx年开始，利用社区为民服务专项经费，采用政府购买服务的方式，为辖区内79岁以上的老人提供家政服务，得到群众的一致认可。这就是用心干工作的一个典型。城市社区党组织要增强为民服务意识，切实发挥好团结凝聚群众的作用。

二要理顺体制机制。继续推行街道“大工委”制、社区“大党委”制，健全“网格化”基层党组织体系。整合区域内党建工作，拓宽选拔渠道，采取多种方式选拔社区党组织书记，着力提升整体素质。要整合区域内各类组织、各种资源，规范提升现有街道、社区党群服务中心，提高党组织在统筹社会发展、组织公共管理、服务居民群众等方面的能力。要有效组织和调动社区党员力量、社区社会组织力量、驻区单位力量以及各领域党建力量，共同做好社区工作。要做好村转社区过程的党建工作，逐步调整组织设置，同步理顺隶属关系，同步规范三资管理，同步跟进社区服务，尤其要做好流动人员、拆迁、安置、失业、待岗、空巢老人、留守妇女儿童以及生活困难人群的工作，把村转社区建设成为群众安居乐业的新家园。

(三)关于非公有制经济组织和社会组织党建。随着形势发展，这个领域党建工作的任务越来越艰巨，关键是抓住园区和社区这两个主体，重点要抓好“两个覆盖”。

一是扩大“有形”覆盖。采取有效措施，坚持和完善好“兼合式”党组织设置模式，同时，依托街道社区、工业园区、商务楼宇和行业协会，建立区域性党组织，扩大党的组织覆盖，把各方面的优秀分子及时吸纳到党的队伍中来，把每名党员都纳入党组织管理，把党的基层组织覆盖到每个单位。要以县(市区)为单位，设立“两新”组织党建工作经费，研究制定管理使用办法，确保发挥最大效益。

二是增强“有效”覆盖。把党建工作与“两新”组织健康发展紧密结合，围绕非公有制经济组织和社会组织发展及从业人员需求，积极探索党组织开展活动的有效载体和方式，通过政治引领、有效服务，把广大党员职工团结凝聚在党组织周围。

(四)关于国有企业和其他事业单位党建。国有企业改革和分类推进事业单位改革涉及面宽，任务艰巨复杂，迫切需要进一步加强党建工作。要深入贯彻中央、省委关于加强国有企业和各领域企事业单位党建工作的有关会议和文件精神，切实抓好关于市属学校和医疗机构党组织书记管党职责两个《意见》的落地落实，为改革发展提供动力和保证。

一是坚持党建与改革同步规划。要将党建工作总体要求纳入国有企业章程，明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，明确与其他治理主体的关系，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分。围绕分类推进事业单位改革阶段性目标要求，厘清党组织功能定位，健全党组织工作运行机制，确保党的工作不间断、党组织作用不削弱。

二是坚持党建与改革同步推进。要根据改革进程，同步设置党的组织及工作机构，同步配备党组织负责人及党务工作力

量，同步开展党的工作，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，确保改革推进到哪里、党的建设就跟进到哪里。很多事业单位是知识分子云集的地方，要把党建渗透到业务工作的各领域，做到有机结合，不能因为业务单纯，就把人员和工作孤立起来。比如，医疗单位在加强对党员职工思想教育和日常管理的同时，可以动员党员医务工作者结合本职工作，到贫困村结对帮扶，向贫困户提供一对一“保姆式”的救助，既能减轻贫困户的就医负担，增强救治的针对性，也能让我们的医务工作者在服务中心、服务群众中实现人生价值，传播社会正能量。

(五)关于机关党建。各级党政机关肩负着服务领导决策、制定各项政策、推动工作落实的重要职责。落实中央提出的机关党建“走在前列”的要求，关键做到“四个带头”。

一要带头抓好政治建设。要按照党章要求，抓好党员的政治学习、理论武装和思想建党，健全完善党员培训制度，市、县机关党委每年都要组织机关基层党组织书记专题培训，积极探索创新培训方式，切实增强教育培训的针对性和实效性。

二要带头严格党内生活。以严肃民主生活会、组织生活会为基本要求，切实把批评和自我批评这个锐利武器坚持好、运用好。把健全落实党内生活制度与加强队伍管理有机融合，着力增强机关党员党的意识、纪律意识、规矩意识。

三要带头转变作风。持续巩固和拓展“两学一做”学习教育成果，建设形成常态化机制。深入开展机关联系基层、干部联系群众“双联系”工作，全面推行在职党员到社区报到制度，引导机关干部走出机关、走入基层、走进群众，把作风建设良好态势保持和发展下去。

四要带头推动改革发展。要以加强学习型党组织建设为抓手，引导广大党员干部加强学习研究、把握工作规律，找准本部

门本单位业务工作服务中心工作的切入点和突破口，探索形式多样的有效载体，不断增强党建工作活力。机关党组织必须支持第一书记开展工作，为他们在村里抓党建促脱贫提供条件，对表现优秀的要给予表彰奖励、提拔重用，对工作不在状态的，要坚决予以撤换。

(六)关于党员队伍管理。党员是党的肌体细胞，从严管理党员是基层党建的经常性工作，必须严在日常、管在平时、抓在要害。要严格党的组织生活，切实增强党组织活动的针对性、实效性和吸引力。基层党组织要通过“三会一课”制度、开好年度组织生活会，切实解决党员队伍中存在的思想问题和实际问题。要认真实施党员教育培训规划，确保每年对基层党员普遍进行一次轮训。建立健全党员活动日制度，党支部要做到每月至少开展一次党的活动，每次活动都有实质性内容。要破解流动党员管理的难题，市县要加强统筹，健全流出地、流入地有效对接的机制，创新党组织设置，探索实行多重组织生活。要建立疏通党员出口的工作机制，实行动态管理，积极开展组织关系排查，核查党员在册情况，摸清党员缴纳党费、参加组织生活等情况，坚持和完善民主评议党员制度，根据不同类型党员实际，分类确定民主评议具体内容，发挥民主评议制度在日常管理党员工作中的重要作用。要加强源头治理，严把党员入口关，严格发展党员标准和程序，扎实做好纳新管理、党费收缴等基础性工作，稳妥慎重处置不合格党员，要注意把握政策界限，严格组织程序，防止简单化，通过处置少数，达到警醒一批、教育一片的效果。

总之，不管哪个领域的基层党建工作，都是党的建设的重要组成部分，都要下大力气抓紧抓好。要紧密地与大局相融合，以从严治党的新成效为做好中心工作、促进改革发展提供有力保障。

三、加强领导、狠抓落实，努力开创基层党建工作新局面

加强基层党的建设，需要各级高度重视、各个方面付诸行动。

各级党委(党组)特别是党委(党组)书记,要切实增强管党治党意识,牢固树立重视基层、强基固本的思想,守好“主阵地”、种好“责任田”,以更严格的标准、更务实的作风抓好基层党建各项任务落实。各级党员领导干部要切实履行“一岗双责”,在做好分管领域业务工作的同时,要坚持抓好分管领域党的建设,确保实现“双赢”。

一要切实增强主业意识。大量事实证明,抓党建和抓发展是辩证统一的,抓好党建能够更好地促进发展,发展的成果直接检验抓党建的成效。各级党组织书记要深入贯彻市委关于落实管党职责的文件精神,把党建工作放到更高位置、更重份量上来抓,真正把“抓好党建是最大政绩”的理念内化于心,外化于行。各级书记要亲自搞调研,真正把情况摸准吃透;亲自出思路、交任务,针对本地实际精准发力;亲自把脉问诊,推动重点难点问题解决;亲自抓调度,形成上下贯通、层层落实的责任链条。目前基层党建存在的问题是“上热中温下冷”。从去年市委巡察的情况看,乡镇一级还存在很多问题。今年市委将加大对乡镇党委书记管党职责的管控力度,建立党组织书记管党职责评估机制,结合例行巡察和明察暗访,对出现问题的乡镇,及时约谈乡镇党委书记,及时问责追责。今后凡涉及乡镇党委书记提拔、重用,首先要对管党职责情况进行评估,评估达不到要求的要暂停动议。对查出问题乡镇较多的县(市区)和市属开发区,要约谈县(市区)委书记和开发区党工委书记。

二要强化督导考核。县(市区)、市属开发区要建立严格的督查考核制度,通过日常督查、随机督查、集中督查等方式,定期对党内政治生活落实、党员集中轮训、经费落实、城市社区办公用房建设、党务政务财务公开、软弱涣散基层党组织整顿等情况进行重点督查考核。县(市区)委书记和开发区党工委书记每月要直接深入基层明察暗访或现场办公1次,强化对重点任务、具体环节的调度、督导。要对党政班子成员履行“一岗双责”情况适时进行评估检查,充分发挥考核指挥棒作用,树立大抓基层的鲜明导向,推动基层党建工作落

地见效。

三要统筹各方力量。要注重发挥党的建设领导小组、基层党建领导小组的作用，定期议大事、谋大事，要把基层党建工作任务落实到相关职能部门，充分发挥各个部门的作用，把各个方面的资源整合起来，把各方面的积极性调动起来，不但要分解任务，还要抓问责问效，传导工作压力，真正形成齐抓共管的合力。要进一步充实基层党务工作力量，按照省里要求，要适当增加组织员数量。市县要配齐配强组织员，乡镇街道要配齐配强组织委员和党务工作者，组织委员必须专职专设，专门培训，确保聚焦主业、聚精会神抓好党建工作。要选配好乡镇(街道)党建办、园区综合党委、社区党总支专职工作人员，统筹抓好国有企业、医院、学校等各领域党务工作者队伍建设。

广大基层干部工作条件艰苦，工作辛苦，很不容易。对他们既要严格管理、严格要求，更要真正重视、真情关怀、真心关爱。要为他们改善工作生活条件，拓展成长进步空间。要健全完善正向激励、容错纠错机制，旗帜鲜明地鼓励、支持、保护担当者，营造担当可贵、担当光荣的干事创业环境。要进一步规范各类检查考核、评比达标活动，为基层减负减压。要把握正确舆论导向，积极宣传基层党建工作的经验好做法，宣传基层干部的先进事迹，在全社会营造关心基层、重视基层、支持基层的良好环境。

同志们，抓好基层党建工作任务艰巨、责任重大。让我们紧密地团结在以同志为核心的党中央周围，一心一意谋发展，聚精会神抓党建，努力开创基层党建工作新局面，为推动聊城科学发展、全面建成小康社会做出新的更大贡献！

基层卫生健康工作会议篇六

加强基层党的建设，需要各级高度重视、各个方面付诸行动。各级党委（党组）特别是党委（党组）书记，要切实增强管党治党意识，牢固树立重视基层、强基固本的思想，守好“主阵地”、种好“责任田”，以更严格的标准、更务实的作风抓好基层党建各项任务落实。各级党员领导干部要切实履行“一岗双责”，在做好分管领域业务工作的同时，要坚持抓好分管领域党的建设，确保实现“双赢”。

一要切实增强主业意识。大量事实证明，抓党建和抓发展是辩证统一的，抓好党建能够更好地促进发展，发展的成果直接检验抓党建的成效。各级党组织书记要深入贯彻市委关于落实管党职责的文件精神，把党建工作放到更高位置、更重份量上来抓，真正把“抓好党建是最大政绩”的理念内化于心，外化于行。各级书记要亲自搞调研，真正把情况摸准吃透；亲自出思路、交任务，针对本地实际精准发力；亲自把脉问诊，推动重点难点问题解决；亲自抓调度，形成上下贯通、层层落实的责任链条。目前基层党建存在的问题是“上热中温下冷”。从去年市委巡察的情况看，乡镇一级还存在很多问题。今年市委将加大对乡镇党委书记管党职责的管控力度，建立党组织书记管党职责评估机制，结合例行巡察和明察暗访，对出现问题的乡镇，及时约谈乡镇党委书记，及时问责追责。今后凡涉及乡镇党委书记提拔、重用，首先要对管党职责情况进行评估，评估达不到要求的要暂停动议。对查出问题乡镇较多的县（市区）和市属开发区，要约谈县（市区）委书记和开发区党工委书记。

二要强化督导考核。县（市区）、市属开发区要建立严格的督查考核制度，通过日常督查、随机督查、集中督查等方式，定期对党内政治生活落实、党员集中轮训、经费落实、城市社区办公用房建设、党务政务财务公开、软弱涣散基层党组织整顿等情况进行重点督查考核。县（市区）委书记和开发区党工委书记每月要直接深入基层明察暗访或现场办公1次，

强化对重点任务、具体环节的调度、督导。要对党政班子成员履行“一岗双责”情况适时进行评估检查，充分发挥考核指挥棒作用，树立大抓基层的鲜明导向，推动基层党建工作落地见效。

三要统筹各方力量。要注重发挥党的建设领导小组、基层党建领导小组的作用，定期议大事、谋大事，要把基层党建工作任务落实到相关职能部门，充分发挥各个部门的作用，把各个方面的资源整合起来，把各方面的积极性调动起来，不但要分解任务，还要抓问责问效，传导工作压力，真正形成齐抓共管的合力。要进一步充实基层党务工作力量，按照省里要求，要适当增加组织员数量。市县要配齐配强组织员，乡镇街道要配齐配强组织委员和党务工作者，组织委员必须专职专设，专门培训，确保聚焦主业、聚精会神抓好党建工作。要选配好乡镇（街道）党建办、园区综合党委、社区党总支专职工作人员，统筹抓好国有企业、医院、学校等各领域党务工作者队伍建设。

广大基层干部工作条件艰苦，工作辛苦，很不容易。对他们既要严格管理、严格要求，更要真正重视、真情关怀、真心关爱。要为他们改善工作生活条件，拓展成长进步空间。要健全完善正向激励、容错纠错机制，旗帜鲜明地鼓励、支持、保护担当者，营造担当可贵、担当光荣的干事创业环境。要进一步规范各类检查考核、评比达标活动，为基层减负减压。要把握正确舆论导向，积极宣传基层党建工作的经验好做法，宣传基层干部的先进事迹，在全社会营造关心基层、重视基层、支持基层的良好环境。

基层卫生健康工作会议篇七

同志们：

加强基层党建是巩固党的执政基础的战略任务，抓实了就是

生产力、凝聚力、战斗力。今天会议的主要目的是，再鼓干劲，再添措施，努力把基层党组织建成坚强的战斗堡垒。

在座的都是加入组织多年的，已经成为这个组织不同层面的负责人。许多人都是唱着“没有共产党就没有新中国”“天大、地大，不如党的恩情大”这些歌曲长大的。毛主席早就讲过，“领导我们事业的核心力量是中国共产党。”小平同志曾经指出，“办好中国的事情，关键在党，关键在人。”这个“核心力量”是由每一个党员形成的，特别是领导干部这个“关键少数”。以来，在系列讲话中多次强调要抓住“关键少数”。我们每个人的发展都和党有密切的联系，在座的每一个人的成长，都与党的教育、培养、关怀分不开。我们都是党的成员，如果不认认真真为党干事，于党于国于己都没有好处。听党的话、跟党走，这是我们正确的、唯一的选择。

刚才，四位同志就抓好基层党建工作作了很好的发言，大家要相互学习、学学相长。下面，我结合自己多年的体会、感悟，就“精准”抓好基层党建工作，讲三点意见：

一、认识精准讲政治

讲政治是共产党员最大的立场，就是要忠诚可靠，基本的评判标准，就是能否自觉做到在党言党、在党爱党、在党护党、在党为党，说白了，就是要把党的事当自己的事。要从三个方面来认识：

第一，地位极其重要。

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。所谓“全部工作”就是指所有工作，是管总的，这是量的概念。“战斗力”是质的界定，我们党是执政党，离开了基层组织，党就会丧失战斗力，失去执政的基础。

着眼全局来看。党的声音、党的主张、党的决策，怎样才能到群众耳中、眼中、心中，取决于党的基层组织作用的有效发挥。作为执政党，联系群众、发动群众、组织群众，都要靠基层党组织，靠广大党员。构建和谐社会，涉及到老百姓各方面的具体利益，都要靠基层党组织，靠广大党员去保障、去维护、去协调、去发展。

立足当下来看。基层党组织是决胜全面小康、建设“四个铜川”、实现追赶超越的重要保证。基层党组织工作的主题和重要任务，就是要把全市党员干部群众的力量、智慧和精气神，都凝聚到发展大局和中心工作上来。只要把“凝聚”的功夫做深、做实、做到位，把党员群众发动起来，全市上下心往一处想，劲往一处使，我们的事业就会不断取得新成就。

第二，任务非常艰巨。

一是补“短板”。近年来，通过大抓基层，我们的“第一书记”、党代表任期制、小社区大党建、典型群体“乘数效应”等品牌，在全省乃至更大范围都有相当的影响。但也要看到，全市还有57个软弱涣散基层党组织，需要下大气力整顿。去年，因违法违纪违规，被组织处理的党员就有206名；一些干部“庸懒散拖”的现象还比较突出；在惠民政策上不公开、不公平的现象还没有得到彻底解决，损害群众利益的问题时有发生。要补齐这些短板，关键是每个党组织、每个党员都发挥好作用。

二是去“库存”。国家实施供给侧结构性改革，去库存是其中一个重要战役，基层党建也存在去库存的问题。去年以来，中省市多次明察暗访，仍发现一些党组织班子不团结，党员队伍结构不合理，党员教育培养形式单一，党员作用发挥不好，党的工作群众参与度不高等现象。这些问题，很多都是过去应该解决而没有解决，或没有解决彻底的老问题。补短板、去库存，考验着我们各级党委、各级书记的政治智慧、干事能力，必须拿出精准的“解题”办法，一个一个研究，

一个一个解决。

第三，形势十分紧迫。

一是经济新常态。新常态下，创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，冲击着发展方式的转变、思维方式的转变，说到底就是转型。在转型升级的大背景下，经济下行压力还将持续，尤其对以煤炭、水泥、铝业为工业支撑的铜川来讲，转型的挑战更大。在近一段时期铜川仍将是投资拉动型经济，没有投资就没有项目、没有项目就没有发展。我们都知道，没有王石凹煤矿就没有铜川矿务局，就形不成煤业的集群效应，没有耀县水泥厂就没有建材业的兴起。尽管那时候“伤了元气”“毁了容”，但是把大事办了，没有这两个大项目，铜川就难有今天的实力和影响。现在转变发展方式，既不能“伤元气”，也不能“毁容”，所以，转型发展的难度增大，转型并不轻松。一季度我市财政收入增长12.5%，但非税收入占比66.16%，结构极不合理。看一个人健康不健康，不是看体重，而是看体质，这个体质就是结构，结构产生力量。这应引起我们的高度重视。

二是互联网发展。对党的基层组织建设的影晌是全方位、深层次的。网民可以跨越时空和地域，随时随地联系互动、讨论问题，使各种思想舆论在网上相互叠加，党的工作阵地建设，热点问题和突发事件舆论引导，社会情绪和社会心理引导，党的声音和正能量传播，等等，我们必须清醒认识、高度重视。

三是党员身份重叠。随着社会主体多元化、组织形态和组织性质多样化，单位党员、退休党员、社会组织党员、农村进城务工党员身份出现多重性特征，一些党员因为自身不同的身份特征，可能在不同的党组织参加活动，党员教育管理和组织生活开展更加复杂，一些新的问题逐渐暴露出来。

这些都要求我们在思想认识上不断深化。要牢记“抓党建就

是抓发展、抓发展必须抓党建” “抓不好经济工作会误大事，抓不好党建工作会出大事”，着力建设发展型党组织，把党的组织资源、组织优势、组织活力转化为发展资源、发展优势、发展活力。

二、责任精准讲认真

毛主席曾讲：“世界上怕就怕‘认真’二字，共产党就最讲‘认真’”。认真的本质是责任担当。从六个方面抓起，把基层党建干实干好。

第一，要人人抓，抓人人。

人人抓，就是要责任到人。从管理的角度讲，不懂事在人为就不懂管理，抓不住人就干不成事。人和事要联系在一起，增大管事的人在管人方面的话语权，不能管人的人不管事，管事的人不管人。从抓落实的角度讲，落不到人头的责任不叫责任。要牢记“抓党建是最大的政绩”，以责任制管责任人。区委书记要担负起抓基层党建“第一责任人”责任，每个要增强抓基层党建的责任自觉，绝不能认为只是组织部长的事。要强化党建工作领导小组职责，细化分解年度任务，落实到各成员单位，纳入党建考核指标。要强化各类基层党组织书记职责，我市已全面推行抓基层党建“双述双评双考”制度，这项工作要抓实，不能只看“书面”，偏听“一面”，要多听一听党员群众的意见。要强化党务干部职责，县乡村各级党务工作者，都要在抓基层党建大戏之中干好角色、尽好职责。

抓人人，就是要目标到人。“两学一做”学习教育中，一个重要任务就是找党员，目的就是确保党的工作全覆盖。抓基层党建，也要坚持抓人人，把每个党员都纳入党组织视野和工作范畴，都能归属一个党组织，参加党的组织生活。要摸清“失联”党员、“口袋”党员、“隐身”党员情况，把党员管起来、把集结号吹起来，发挥每一名党员的先锋模范作用。

第二，要经常抓，抓经常。

经常抓，就是要天天抓。各级党组织都要定期研究党建、谋划党建、分析党建、解决党建工作存在的问题，绝不能三天打鱼、两天晒网。要建立健全党建工作研判制度，每个月，各区县委、乡镇党委要对党建工作存在的问题、产生的原因、解决的举措等，进行综合分析研判。要落实党建工作领导小组会议制度，每个季度，各级党建工作领导小组要确定主题，通报工作进展，协调解决问题，商定推进措施，形成重要决议。

抓经常，就是要抓天天。在环保上我们体会很深，党建工作也是如此，因为党建工作是和人打交道的，人是无时无刻不在变化的，进步提升是变化，面对变化的对象，必须坚持不懈地抓。要通过“两学一做”学习教育，建立长效机制，让党员长期受教育、得提升，让各级党组织都能够把党建工作抓在日常、严在经常，发挥党组织的有效作用。

第三，要规范抓，抓规范。

规范抓，核心是立规矩。要在务实管用上下功夫，对现有基层党建工作的制度方法，来一次大汇总、大整理、大完善。完善督查通报制度，定期督导与不定期暗访督查相结合，采取全面检查、座谈了解、随机走访等方式，督查党建目标任务及党建重点工作完成情况。要做实“双述双评双考”，怎么述、述什么、谁来评、怎么评，都要落实到每个基层党组织。要建立党建工作问责机制，各级党委都要尽快拿出抓基层党建责任清单、问题清单、整改清单。

抓规范，核心是守规矩。一是规范活动场所。关于规范的问题和“清零”的问题，昨天在全市“两学一做”学习教育工作视频会议上也强调了，该规范的抓紧规范，没有活动场所的尽快建设，如果在规定时间内完不成任务，绝不是问责那么简单，尤其是还没有动作，被省上再次通报的，要负政治

责任，该打的“板子”要打到身上。同时要在“用”上提水平，有的活动场所主体、缺设施，有的有制度、却不管用，等等，都要下决心改进提升，真正把党组织活动场所建成党员群众的“决策议事中心、党员活动中心、教育培训中心、便民服务中心、文体活动中心”，实现活动场所规范有效使用。二是规范组织生活。结合“两学一做”学习教育，严肃党内政治生活，把“三会一课”、组织生活会、民主生活会等行之有效的制度落实好，真正让党的规矩硬起来。三是规范工作机制。近年来，各级解决基层干部报酬、基层工作经费方面用功不小，但有些基层组织保障到位了、干部待遇落实了，工作却提升不大。要加强对支部书记的考核，强化对第一书记的教育培训，督促他们忙起来、忙履职。四是规范台帐资料。抓铁都要留痕，踏石都要留印。干部选拔要求痕迹管理，基层党建也要抓痕迹管理，这是我们工作的纪实，也是上级检查的依据。要依据党组织不同类别，灵活掌握，分类合理，台帐清晰，查阅方便。

第四，要重点抓，抓重点。

重点抓，重在导向。多次强调，要牢固树立大抓基层的鲜明导向，推动基层建设全面进步、全面过硬。大抓基层，就是要用更大的精力、更多的时间重点来抓。鲜明导向，就是用考核指挥棒引导各级党委眼睛向下、重心下移。全面进步，就是要在原有基础上，发展提升；全面过硬，就是经得起检验考验。这就要求每个领域、每个支部、每个党员都要有进步、过得硬。

抓重点，重在内容。要深入开展“基层党组织建设提升年”活动，推动工作上水平、提质量。一是重点抓好“两项整顿”。在群众身边为什么会发生“四风”问题，根子就在基层党组织软弱涣散。要着眼于强身健体、提神聚气，对软弱涣散基层党组织，下硬茬整顿，把“第一书记”的作用发挥到极致。要把村“两委”班子工作理顺，把换届的尾留问题彻底解决，迅速进入工作状态。二要扩大“两个覆盖”。扎

实开展非公党建“拓展提升年”、社会组织党建“组织建设年”活动，确保党的组织和党的工作，在非公企业、社会组织中全面覆盖、有效覆盖。三要抓好两种人。一种是带头人。基层群众，只认可有德行的人，最讲德，要在德行上过硬，才能讲硬话、办硬事。要加强教育培训，强化管理监督，注重关心关爱，坚决管好用好。一种是接班人，要把培养接班人当成长远事业，开眼界，扩胸怀，坚持政治标准，全面锤炼培养，保证党的事业后继有人。

第五，要统筹抓，抓统筹。

要统筹抓好两个功能。一个是服务功能，一个是政治功能。对基层党组织而言，政治功能是魂，服务功能是根，二者统一于党的根本性质和宗旨。之所以强调政治功能，是因为一些基层党组织政治功能有弱化的倾向。有的理想信念动摇，在一些大是大非问题上立场不坚定；有的贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，甚至上有政策、下有对策；有的思想政治工作淡化，不会不愿不善于做群众工作；有的开展党组织活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，推动发展和凝聚人心的作用发挥不力。要一一剖析解决，在增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识中，筑牢基层阵地的思想根基。

要在三方面抓好统筹。一要统筹人。加强各级党务干部队伍建设，配齐区县抓基层党建工作机构，配强区县组织员、乡镇组织委员，统筹抓好各领域党组织书记、第一书记、党建指导员、选调生、大学生村官等。二要统筹事。在农村，通过开展“五优一强、百村示范”活动，建强党组织、管好村干部。特别是要开展好“冲在一线、干在实处，帮贫解困促发展”行动，推动脱贫攻坚；在社区，通过办好小事、多办好事，优化服务、强化治理、维护稳定；在非公经济领域，要聚焦产业、人才、服务和资源优势，县区要整体提升、园区要打造品牌、企业要形成带动；在社会组织，要整体推进、错位发展，全力以赴抓“覆盖”，创品牌。同时，要抓好国企、

机关党建工作。三要统筹资源。坚持重视基层、支持基层、服务基层，力量向基层倾斜，贤人能人、精兵强将充实在一线，特别是本土能人不能忽视，把能人的积极性调动起来了，就是生产力。资源要向基层倾斜，权随责走、费随事转，不折不扣落实基层党组织服务群众专项经费和基层干部报酬待遇，绝不能亏待基层，组织给你们把事办好，你们把大家的事办好。

第六，要创新抓，抓创新。

创新抓，核心是积极主动抓。创新不能违背政策，更不能脱离实际、闭门造车。一要真想。打破思维定式，敢想敢干，大胆尝试。二要真干。我们是全国党代表工作任期制联系点，就要多在构建制度体系和实践检验上下功夫，为全省、全国提供能推广、可供借鉴的创新成果。

抓创新，关键是抓制度优化。一要优化组织设置。在村、社区、园区、楼栋、行业、网络等领域区域，科学规划党组织设置，确保党的组织无缝覆盖。二要优化组织功能。积极探索“互联网+党建”的具体化，加强党的思想、舆论、组织阵地建设。三要优化组织管理。重点是创新对流动党员的教育、管理、服务机制，根据地缘、行业、兴趣等搭建网上党支部，通过微信等渠道，凝聚网络上的党员。要关注困难党员，完善党内帮扶机制，增强党员归属感和荣誉感。

三、方法精准“打粮食”

干任何事情都要讲方法，方法对路，事半功倍。大家都学过毛主席的党委会工作十二法及的六大思维法，这些方法既是战略层面的，也是操作层面的，对我们抓工作都有极强的指导性，基层党建工作也要注重方法。

第一，要尊重群众，心至情归。

尊重群众，必须融入群众。毛泽东文集《国民革命与农民运动》一文中讲到，党内的同志要“跑到你那熟悉的或不熟悉的乡村中间去，夏天晒着酷热的太阳，冬天冒着严寒的风雪，搀着农民的手，问他们痛苦些什么，问他们需要些什么。”这些话很生动、很过瘾，我们都要铭记在心。

一要腿勤，做群众见得着的人。党员干部都要深入一线，特别是要到问题多、困难大、矛盾突出、意见强烈的地方，去调查研究，去听真话，去察实情，多和群众见见面，谈谈心。

二要身正，做群众看得起的人。看得见但看不起，还不如不见。干部的作风和形象，直接关系到干群关系的好坏。党员干部要做到求真务实、公道地道、克己奉公、清正廉洁。这样，群众才会看得起你、接受你，才会跟着走、跟着干。

三要真诚，做群众信得过的人。唯有真诚最感人。要以同志与朋友的身份同群众打交道，真心坦诚平等相待，甘当群众的倾听者和知心人。

四要实干，做群众用得上的人。用不上的干，是蛮干、瞎干、胡干，工作成效最终还要拿群众的“获得感”来说话。要及时了解群众的所需、所想、所盼，时刻关注群众最关心、最直接、最现实的利益问题，多提供“对路管用”的服务。这样，才能让群众觉得值得托付和依靠。

第二，要争取信任，赢得支持。

一要充分发扬民主。坚持民主集中制，选任什么样的干部，要给群众知情权、话语权；发展什么样的人入党，哪些党员应给予表扬奖励，哪些党员要教育批评甚至淘汰出党员队伍，要给群众评判权、建议权；党员干部怎么做人，怎么做事，形象怎样，业绩怎样，要给群众监督权、批评权。

二要扩大党务公开。知道就是一种满足，政治上供给侧改革

就是要让群众有更多的知晓。要通过“网、栏、卡、档”等形式，大力推进基层党务公开，带动政务、村务、厂务公开，让群众的有效监督成为基层党建的动力源泉。

三要畅通诉求渠道。诉求渠道就是“安全阀”。群众对于政策不理解、不支持、有怨言，但是无处讲，时间长了，就形成矛盾。各级党组织要充分运用现代网络技术，通过邮箱、微博、微信等平台，建立健全畅通有效的利益表达和政治参与渠道，让群众听党的声音，参与党的建设。

四要邀请群众参与。抓基层党建是个系统工程，“自弹自唱”不如“大家合唱”。一定要让群众参与进来，筹划时让群众提意见、过程中请群众参与干、效果上由群众来评议，切实增强群众参与的广泛性。

第三，要一抓到底，干就干好。

古人讲：“执政之道，忧无策，更恐有策而落不实。”一方面要增强干事能力。“一抓到底”的能力从哪里来？一是从学习中来。各级党组织书记和党务干部，都要结合“两学一做”学习教育，带头抓紧党的理论和业务学习，吃透系列讲话精神，把握政策标准和工作要求。二是从实践中来。读万卷书，行万里路。实践最能锻炼人、培养人。坐在办公室和文件堆里，出不了好政策、好方法，也形成不了好能力。各区县、市级各部门一把手和班子成员，都要多到现场，在落实基层党建各项任务中提高能力。三是从群众中来。先做“学生”，再做“先生”。市场经济下，不能小看人。当领导更不能小看人。一些好的做法都来源于基层，来源于群众。要多倾听群众反映的问题，摸清底子，在发现问题中改进工作。一方面要建好干事机制。用机制管人管事才能管长久。要健全责任机制，做到职责明晰、责随职走，切忌职责不明，职到责未到。要健全工作考核评价机制，勤督查、重考核、严问责，确保事事有人抓、有人管、能落实。要建立鲜明的导向机制，重点健全工作激励机制、干部能上能下机

制、干事创业容错机制，让能干事的、干成事的得到重用和褒奖，让不会为、不作为的腾位子，让有魄力、有担当的得到保护和关爱。市县乡换届工作是一项政治任务，各级党委要按照中央、省市的要求，严格程序，严肃纪律，公道选人，换出清风正气，换出干劲士气，巩固和发展好风清气正的政治生态。

党建工作做好了，各项工作就有了基础；党建工作做好了，队伍就带好了，我们就会一年比一年干得好。

借这个机会，跟同志们交流，就讲这些，谢谢大家。

共3页，当前第3页123

基层卫生健康工作会议篇八

同志们：

这次会议是在全省上下认真学习贯彻党的xx届三中全会精神，全面深化改革的新形势下召开的，也是卫生、计生机构合并后首次召开的全省卫生计生工作会议，对于进一步统一思想，凝聚力量，贯彻落实好党的和xx届三中全会精神，巩固和发展党的群众路线教育实践活动的成果，做好新形势下卫生计生工作很有意义。下面，我谈三点意见：

一、认真学习，坚定信心，不辱使命

党的xx届三中全会对全面深化改革作出的一系列重大战略部署，这些重大战略部署也包括对计划生育工作的要求和生育政策的调整完善。这是我们做好计生和计生协会工作的行动指南。各级计生协会要以党的xx届三中全会精神武装头脑，进一步坚定坚持计划生育基本国策的信心，为全面深化改革，稳定低生育水平，促进人口长期均衡发展，为经济社会创造良好的人口环境服务。

一是要认真学习，领会精神。各级计生协会要把贯彻党的xx届三中全会精神和学习系列重要讲话作为当前一项重要的政治任务，摆上重要议程，做到领导带头学，协会干部和会员积极学。通过自学、讲座、培训和研讨等多种形式，帮助广大计生协会干部和会员，全面、完整、正确地领会中央的精神，了解国家的经济社会发展形势，了解人口国情以及计划生育政策，进一步把思想和行动统一到党中央和省委、省政府的决策部署上来。

二是要坚定信心，不辱使命。人口众多仍然是我国最大的国情，是我们想问题、办事情、作决策的根本出发点。这一点大家要有清醒的认识，要按照党的xx届三中全会坚持计划生育的基本国策不动摇的要求，继续坚持党政“一把手”亲自抓、负总责，坚持“一票否决”制，坚持人口与发展综合决策，确保计划生育工作长期健康发展。只有这样我们才能更加明确计划生育工作的前进方向，增强做好计生工作的自觉性，不辱历史赋予的使命，紧跟改革步伐，切实为稳定低生育水平，提高出生人口素质，促进人口长期均衡发展作出更大的贡献。

三是发挥优势，主动作为。当前，我省即将实施“单独两孩”政策，各级计生协会要在卫生计生委的指导下，发挥群团组织的优势，主动做好“单独两孩”政策的宣传、发动和释疑解惑工作，做好干部群众的思想工作，并注意收集和倾听政策执行过程中群众反映的意见、建议，当好党委政府的参谋助手，推进生育政策完善各项工作的稳妥扎实有序实施。

二、凝聚力量，提升水平，不断深化生育关怀行动

生育关怀行动的重点是关怀困难的计划生育家庭、关怀育龄群众生殖健康、关怀独生子女、关怀女孩健康成长、关怀基层计划生育工作者。这是一项造福广大育龄群众的公益事业，是我们计生协会工作的出发点和落脚点，完全符合中央和省委、省政府关注民生的要求，我们要继续坚定不移、一以贯

之地把这项工作抓好抓出成效，并打造成计生协会具有广泛影响力的工作品牌。

一是坚持生育关怀工作不动摇。党的xx届三中全会指出，全面深化改革，必须以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点。生育关怀行动在我省开展七年来，对计划生育困难家庭和一大批计划生育群众进行计生小额贴息帮扶、幸福工程、金秋助学、安居补助、关怀失独家庭、生殖健康、法律援助以及意外伤害保险等关怀关爱活动，卓有成效地帮助他们发展生产，增收致富，建设幸福家庭，深受广大群众的欢迎和拥护。实践充分证明，生育关怀行动让广大群众更加理解和自觉拥护党的计生政策，有效地促进计划生育基本国策更好地贯彻落实，对实现计划生育工作健康发展，促进社会公平正义和和谐稳定，增进育龄群众福祉都具有重要的意义，是计生协会始终必须高高举起的一面旗帜，也是新形势下计生协会的工作方向和生命力所在。我们必须坚持不懈地把生育关怀行动开展下去。只要我们牢牢抓住生育关怀，就抓准了计生协会工作脉络，这也是符合机构改革转变职能、加强公共服务的精神，希望各级党委政府进一步加强对生育关怀工作的领导，加大力度，继续在政策、资金、项目等方面给予支持，不断推进生育关怀行动向纵深发展。

二是沉下身子“访贫助困·走基层”。经过30多年改革开放，我们的经济社会有了很大发展，许多地方人民生活发生了巨大变化，生活水平有了很大提高，但也要看到发展还不平衡，仍有一部分群众在生产、生活中面临着种种的困难和问题，尤其是为创造良好人口环境作出贡献的计生群众，有的生活还没有得到根本性的好转，还比较贫困，这是我们到基层都能看到的。虽然各级党委、政府在扶贫攻坚、建设小康社会中做了大量工作，但有的尚一时无从顾及到，对这部分群众，计生协会更要履行好责任，重点给予关怀关注。计生协会组织扎根于群众，能够及时了解掌握这些群众的情况，我们计生协会要发挥这种优势，按照群众需要，政府一时顾及不到，协会又有能力做到的原则，办好“最后一公里”的事，帮助

困难计生家庭排忧解难，把生育关怀的阳光送到千家万户，这也是为政府拾遗补缺，为民生添砖加瓦。因此，今年生育关怀工作的主题是开展“访贫助困·走基层”。访贫就是要深入到困难计生家庭中探望，在精神上对困难家庭进行慰藉、抚慰、安慰，还要问问题、问困难、问需求；助困就是要根据困难家庭的实际给予帮助，力所能及地满足他们的需求，从资金、项目、技术等多方面给予帮扶。通过“访”，了解掌握计生困难户的具体情况，在此基础上把工作做在“助”上，实效体现在群众的“心”上。各级计生协会要沉下身子，结合第二批党的群众路线教育实践活动，深入基层和群众之中，对那些目前有困难特别是困难还比较大的计生“三户”，一定要采取措施关怀帮助他们。要结结合计生协会实施的安居工程，在各级党委政府的支持下，为住房有困难的计生贫困家庭修建、修缮或承租住房，改善他们的居住条件，并不断扩大这项工作的惠及面；子女上学有困难的，要通过金秋助学、积极向有关部门反映情况等方式，帮助他们上得了学；生产经营有困难的，要把我们做得比较好的幸福工程、计生小额贴息等致富项目覆盖到他们，而且要加大力度重点进行扶持，力求取得实实在在的成效。总之，要通过“访贫助困·走基层”活动，切实帮助困难群众解决一些实际困难，建设幸福家庭，进一步密切党群干群关系，促进社会和谐稳定。

三是凝聚力量提升水平。生育关怀行动是我们的共同任务，必须依靠全社会的力量才能做好。长期以来各级党委政府十分重视生育关怀工作，各部门也给予了很大支持，这方面许多地方有很多成熟的经验，说明要齐抓共管，只有把各方面的力量凝聚起来，才能使关怀面扩大，关怀实效提升，改革开放成果更多地让计生家庭共享。希望各有关部门特别是生育关怀行动领导小组成员单位，在职责范围内，为生育关怀行动有力出力，有钱出钱。实际上，生育关怀造福计生家庭是党委政府的目标，也是广大人民群众的共同期盼。做这件事，我们要按照“踏石留印，抓铁有痕”的要求，共同把生育关怀做得更好更有成效。

三、适应形势，强基固本，加强自身建设

当前我国全面进入深化改革的关键时期，中央提出深化改革目标是“完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化”。在这种大局之下，我省的卫生、计生部门机构已经合并，计划生育工作格局发生了一些变化，不可避免地出现一些新情况新问题，这是我们面临的新形势。如何面对，就是要强基固本，加强自身建设。我省计生协会自身建设经过多年的努力取得了很大进展，目前全省县级以上计生协会机关“三定”工作已经完成，人员也大部分到位，基层计生协会组织网络比较健全，为更好地协助党委政府做好计划生育工作，参与公共服务打下了坚实的组织基础。但也要看到自身建设还存在许多不足，特别是服务群众的能力和水平亟待提高。为更好适应国家治理体系和治理能力现代化的新要求，就必须从思想、组织、作风、能力等方面，进一步加强计生协会自身建设，真正发挥好群团组织的桥梁纽带作用，在实现国家治理体系和治理能力现代化中发挥应有的作用。

一是加强组织建设。省计生协会前不久组织人员到各地进行县、乡、村、组计生协会“四联创”活动抽查评估，在评估中发现了一些典型，也看到了存在的问题。我们就是要通过评估起到抓两头带中间，推动“四联创”工作平衡发展的作用。各地要继续以“四联创”为抓手，进一步巩固发展组织建设成果，按照省里开展“四联创”活动的要求，逐项抓好落实，并针对这次评估发现的问题，积极采取措施加以改进，不断巩固和提升“四联创”的质量和水平。要重点推进县级计生协会“三定”后人员到位和乡镇配备专职人员，这两件事要抓紧解决。年内市县两级协会编制内的人员要全部到位，对于乡镇计生协会缺乏专职工作人员的问题，可以采取专门编制、“三支一扶”、以钱养事等多种方式给予解决，争取今年乡级计生协会基本实现有专人做事的目标。今年全省新增50名“三支一扶”人员到乡镇计生协会岗位，各有关计生协会要认真配合省里做好岗前业务培训，把这支队伍作用发

挥好。同时，要加强村(居)计生协会和协会小组建设，积极推进村(居)计生群众自治，切实推动工作重心下移。

二是加强思想作风建设。思想决定行动，作风体现形象，只有思想端正了，作风才能好，作风好了才能促进工作。要提高队伍思想素质，大力弘扬社会主义核心价值观，端正思想和态度，树立爱岗敬业和奉献精神，努力践行全心全意为人民服务的宗旨。县级以上计生协会机关要进一步改进作风，贯彻落实好中央“八项规定”，反对“四风”，求真务实，扎扎实实地做好计生协会各项工作。

三是要加强能力建设。能力建设是关系工作能否落实并取得成效的关键。各级计生协会要加强学习培训，提高政治理论素养，精通计划生育和计生协会业务知识，不断提高队伍的整体素质和能力。首先是提升解决实际问题的能力。要加强调查研究，特别要到困难多的地方去，解剖麻雀，问计于基层，问计于群众，促进基层实际问题更好解决。其次是提升做群众工作的能力。要加强实践，多深入群众，与群众打成一片，使计生协会的干部了解群众的心理，多讲群众听得懂的语言，学会与群众沟通的技巧，成为群众的贴心人。

总之，只有组织建设好了，基础打牢了，思想作风正了，能力增强了，计生协会才能在新形势下有更大的作为，成为党委和政府做好计生工作的一支不可或缺的重要力量。

同志们，这次会议作为卫生计生部门合并后召开的第一个全省性大会，会议开得很好，展示了卫生计生事业步入融合发展新阶段的新风貌，是一个良好的开端。作为群团组织的计生协会我们一定要在省委省政府的领导下，在省卫生计生委的指导下，坚持以科学发展观为指导，解放思想，锐意改革，同心同德，群策群力，为协助党委政府做好我省的计划生育工作而努力奋斗！

基层卫生健康工作会议篇九

同志们：

这次全市卫生工作会议的主要任务是：贯彻落实党的十八届三中全会、市委三届五次全会和市政府全体会议精神，总结回顾20xx年度工作，安排部署20xx年重点工作任务，进一步统一思想、凝聚力量、明确目标，全面加快改革发展步伐，不断提升安康卫生服务能力和水平。市政府张全明副市长出席会议并作重要讲话，希望大家认真领会，抓好落实。下面，我讲三个方面的意见：

一、务实创新、锐意进取□20xx年卫生事业取得新进步

20xx年是落实医改五项重点任务的攻坚之年。在市委、市政府的正确领导下，坚持“保基本、强基层、建机制”，不断加大投入力度，推进各项改革，强化管理服务，全市卫生事业持续、快速、健康发展。

(一)医改工作持续深化。新农合筹资标准提高到365元，全市参合234.39万人，参合率为98.46%。统筹区域政策范围内住院费用报销比例提高到79%，最高支付限额提高到15万元。各县区在新农合管理上改革支付模式、简化办事手续、方便患者报销。汉滨区实现“临床路径、总额预付”等混合支付方式改革，岚皋县实行参合农民乡镇卫生院起付线外住院全报销改革，白河县推行“合疗跨省直通车报销”，汉滨、宁陕等县推行“先诊疗、后付费”，石泉县实行新农合“就医卡”服务。服务体系建设加快，完成医疗卫生服务项目投资1.85亿元，一批重点建设项目稳步推进。全市药品“三统一”采配统一网上运行，“四率”达100%；县区公立医院全面实行药品“三统一”管理、零差率销售，执行新的服务收费价格，实现“四升两降两取消”。基本和重大公共卫生服务项目全面落实，人均基本公共卫生服务经费提高到30元。

(二) 公共卫生工作持续加强。整合乡镇卫生院防疫、妇幼、卫生监督等公共卫生职能，建立公共卫生服务管理中心，形成辖区公共卫生服务“新平台”，并在白河召开了现场会，工作进展良好。推行责任医师团队模式，医生护士分片包抓，参与辖区公共卫生工作，提升公共卫生服务质量，受到省政府郑小明资政的充分肯定，陕西日报、陕西电视台进行了专题报道。重大疾病防控有力，获得全省“20xx年度疾病预防工作先进市”称号。妇幼保健水平提升，卫生监督实效增强，卫生应急能力不断改善，妥善应对了胡蜂伤人等卫生应急事件。

(三) 医疗单位管理更加规范。扎实开展“诊疗质量安全年”活动，从关键环节、时段、人员和关键措施四个方面，出台了41条标准，每季度开展1次督查通报，动态监督各医疗机构医疗服务质量，医疗服务水平不断提升。加强质控监管，新成立临床用血、急诊与重症医学、儿科和药品质量安全4个质控中心，市级质控中心达12个。50%的病区开展了优质护理服务示范区创建，19个专业64个病种开展了临床路径管理。建立医疗纠纷第三方调解机制，建立了市本级医疗纠纷人民调解委员会，投资15万元设立了专门办公场所，抽调了5名专业人员办公。协调公安机关在县级以上医院设置警务室17个，单设保卫科28个，通过提质量、调纠纷，医患关系明显改善，医串纠纷从月均20余起减少到最低4起，医疗机构的社会美誉度不断提高。全年完成采供血11吨，保证了医疗机构临床用血需要。

(四) 行业作风明显好转。扎实开展“创三无促三好提三率”医德医风建设活动，全面改进、提升行业风气，树立良好的卫生行业形象。制定了信访举报投诉处理办法，共查处损害群众利益方面的医德医风案件4件，给予行政记过处分1人，责令纠错2人，警示提醒1人，对市直卫生系统6名因服务态度差、群众投诉多、信息报告不及时的工作人员、中层干部进行了通报批评。市直各医院住院病人对医疗服务工作的满意度达93%，全系统收到表扬信、感谢信300余封，在全市政风

行风测评中，市卫生局位居前列，被评为政风行风建设优秀单位。

(五) 人才队伍得到充实。加大局机关干部轮岗交流力度，对空缺的13个科级岗位，采取竞争上岗的方式进行了补充。建立了副县级后备干部库，入库管理后备干部21名，市直医疗卫生单位共调整了8名副处级以上领导干部。启动实施了本科医学生招聘工作，共为10县区县级医疗卫生机构招录148人，服务期限不少于5年；为市疾控中心招录研究生2名，市直医疗卫生单位全年共招聘本科以上卫技人员152名，其中研究生27名。选派5名年轻干部到省厅上挂锻炼；选派了13名业务骨干到省级医院、省外大医院进修学习；组织137人参加了全科医生及县级骨干医师培训。

(六) 服务大局保障有力。充分发挥主力军作用，扎实推进国家卫生城市创建工作，“六小行业”治理、病媒生物防制、健康教育、传染病防治等创建重点任务完成较好，创国卫工作顺利通过国家暗访。扎实做好卫生村镇创建、审验工作，完成农村改厕17086户，受到省爱卫办通报表彰。全市各项重大会议、重要活动医疗卫生保障有力，新农村帮扶、城区周边绿化等工作全面完成。党建、党风廉政、宣传思想、综治、安全生产、计划生育、医学会等工作统筹推进、成效明显。

20xx年，全市卫生工作成绩的取得，得益于市委、市政府的正确领导，得益于各部门的大力支持，得益于卫生系统广大干部职工的辛勤付出。在此，我代表局党委，向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

二、认清形势，理清思路，牢牢把握事业发展新机遇

过去的一年，全市卫生事业取得了可喜成就，但发展中的矛盾和问题仍然较多：一是基层医疗卫生基础还很薄弱，财政投入有限，卫生设施条件相对较差，医院内部管理较为粗放，实用卫生人才匮乏，公共卫生、医疗服务和卫生信息化水平

还不高，应急处置能力不足；二是优质医疗资源仍然短缺，缺乏在省市及周边地区有影响的综合和特色专科医院，人民群众的医疗卫生保健需求无法得到有效满足；三是疾病防控任务仍然繁重，新发传染病、慢性病呈上升趋势，流动人口不断增加，健康教育、行为干预及综合防治任务越来越重；四是医患矛盾仍很突出，医疗纠纷仍然较多，扰乱医疗秩序的事件时有发生等等，需要高度重视，努力改进提高。

目前，我们正处在深化卫生改革的攻坚时期，实现“十二五”目标的重要节点，卫生事业也面临着新的发展机遇。首先，十八届三中全会对卫生事业提出了新的更高要求，我省也即将实施“一市十县”卫生综合改革试点，各级党委、政府对卫生工作的重视程度逐步提高，为卫生事业发展奠定了良好的政治环境和政策基础。其次，我市经济保持了平稳较快发展的良好势头，中省对卫生事业的投资力度也不断加强，将不断改善卫生事业发展的物质基础。第三，人民群众健康需求不断增加，更加关注公众健康、关心卫生事业，为加快发展奠定了广泛的社会基础。第四，经过多年工作积累，遍及城乡的医疗卫生服务网络已经初步建立，公共卫生、医疗服务、医疗保障和药品供应体系基本形成，为加快发展奠定了坚实的工作基础。

因此，我们一定要坚定改革信念，把思想和行动统一到中央和省市部署要求上来，统一到改善民生、建设美丽富裕新安康的新目标上来，牢固树立“三个必须三个更加”的发展理念：

第一，必须树立全局观念，更加注重全面协调发展。全面深化改革的一个关键词就是“统筹推进”，要统筹推进医疗保障、医疗服务、公共卫生、药品供应、监督体制综合改革。要求我们在解决问题时，要从全局角度审视，系统地改变现状，不能就问题解决问题。比如，住院难的问题，难道真的是大医院的床位少吗？大家心里都很清楚，主要是医疗资源布局不合理，出现了病员倒挂，也有百姓的就医习惯问题。这

就要求我们在下一步的医改工作中，拿出综合性的措施和办法，而不是一味地扩充城市卫生资源，必须高度重视农村基层卫生发展，不断缩小城乡之间、群体之间卫生服务和健康水平的差异。

第二，必须以增进健康为中心，更加重视服务模式的转变。疾病类型将快速转变，慢性病处于多发高发期，要求卫生工作必须从偏重治疗向健康促进转变，从注重个体对象服务向家庭和社会群体转变，服务内容由专科向更加注重全科转变；要全面加强疾病预防控制、妇幼保健、健康教育、卫生监督等服务体系建设；要更加重视健康宣传，增进公众健康意识，培养健康生活方式，形成全社会参与、人人对健康负责的新局面。

第三，必须坚持“软硬件”并重，更加重视人才优先发展。就当前来讲，卫生人力资源匮乏仍然是制约我市卫生发展的关键因素。卫生发展既要重视硬件设施条件的建设和改善，又要注重卫生人才培养；既要重视增加人才规模，更要重视培养提升人才素质。要把引进和培养高素质卫生人才放在优先位置，出台各种激励政策，造就一批又一批技术高超、医德高尚，能适应医学模式转变和人民群众健康需求的专业技术人才，确保医疗服务有人才，群众看病不再难、就医不再贵、花钱有保障。

三、把握重点，继往开来，实现卫生事业再上新台阶

20xx年，是贯彻党的十八届三中全会精神，全面深化改革的开局之年。全市卫生工作总体要求是：坚持以党的十八大、十八届三中全会精神为指导，深入贯彻中省市卫生发展改革各项部署，紧扣一条主线、突出三项重点，即围绕深化医改主线，在扩增资源、加快项目建设上下功夫；在总结经验、创新体制机制上下功夫；在提升质量、提高服务水平上下功夫，全力打造安康卫生“升级版”。重点抓好以下五个方面的工作：

(一)继续深化医药卫生体制改革。一是深化县级公立医院改革。深化县级公立医院人事分配、法人治理、岗位聘用、绩效工资等制度改革，建立收入分配激励机制，调动医务人员积极性。加大人员经费和药品加成补助财政投入，完成历史债务化解。二是实施便民惠民医疗服务。加快城市社区卫生服务机构标准化建设，全面推行家庭医生签约服务和精细化管理，深入开展国家、省级示范社区卫生服务中心创建工作。继续推行预约诊疗、无假日门诊、便民门诊、同级医疗机构大型设备检查结果互认等便民惠民措施。继续开展优质护理服务示范医院、病区创建活动，建立健全临床路径管理制度和工作模式，控制医药费用不合理上涨。三是加大新农合保障水平。全市新农合参合率稳定在98%以上，人均筹资标准达到430元，政策范围内住院费用报销比例达到80%。继续加强基金监管和费用控制两个重点工作。统一市级定点医疗机构报销比例和全面实施单病种包干制度，提高基金抗风险能力，确保合疗政策的一致性。全市推行新农合“一卡通”，改革乡镇卫生院住院费用报销制度，方便患者就医，合理分流病人。加强新农合信息平台和信息系統建设，加大“四合理”检查力度，有效控制医疗费用上涨。四是加大药品采购监管。镇、村及社区卫生机构全部配备使用零差率销售基本药物，鼓励民营医院实施基本药物制度。提高基本药物配备、使用比例，二级、三级医院分别达到50%、30%以上。落实招采合一、带量采购、量价挂钩、集中支付、全程监管等采购政策。全面完成药品(疫苗)电子监管系统建设，所有公立医院纳入监测评价范围。五是完善基层卫生综合改革。加强基层医疗卫生机构对职工的考核，建立以岗位责任和绩效为基础，以服务数量、工作质量、服务对象满意度为核心的考核办法。健全财政保障机制，足额预算镇村卫生机构人员工资、津补贴和公共卫生服务补助经费，调动镇村两级卫生人员工作积极性。

(二)努力转变公共卫生服务管理方式。一是扎实开展“公共卫生服务项目管理合格县(区)”创建。今年是创建工作的第一年，各县区要按照白河现场会议要求，认真对照创建标准，

狠抓服务质量，规范服务技术，提升服务水平，使区域公共卫生服务质量显著提高，力争3-4个县区创建成功并命名。二是继续加大重点疾病控制力度。推进疾控机构规范化建设，强化人才培养和队伍建设，提高防控能力。加强预防接种门诊管理，巩固无脊灰成果，推进“消除麻疹”行动。加大艾滋、结核、麻风等重大传染病防治力度，降低发病率，减少致残致死率。完善传染病监测和网络直报系统，加强预警预报。做好手足口病、腮腺炎、出血热、流感等传染病防控，尽量减少传染病突发公共卫生事件。进一步做好慢性病、地方病防治工作，继续开展慢性病综合防控示范县区创建。三是全面加强卫生应急工作。健全卫生应急体系，建成市级卫生应急指挥决策系统和指挥平台，加强卫生应急队伍培训演练，做好装备配备和应急物资储备。加大应急知识宣传和培训力度，增强市民应急事件处置、自救互救能力。四是不断提高妇幼保健水平。认真贯彻落实《两纲要》、《两规划》，全面促进和保护妇女儿童健康。实施好“农免”、农村妇女“两癌”免费检查、孕产妇“三病筛查”、育龄妇女补服叶酸、免费婚前医学检查、新生儿疾病筛查、新生儿听力筛查等重大公共卫生妇幼项目。五是深入开展健康促进活动。组织开展好“卫生健康大讲堂”、健康知识讲座等活动，提高人民群众健康知识知晓率和健康行为形成率。六是强化卫生监督执法。保持打击非法行医的高压态势，净化医疗市场环境。全面推进公共场所量化分级管理和卫生监督监测信息公示发布，建立公共场所卫生监督长效机制，建立信用体系，卫生监督监测覆盖率达到规定指标。

(三)持续提升医疗质量和水平。一是狠抓医疗质量管理。以“诊疗质量安全年”活动为抓手，克服麻痹松懈思想，巩固已取得成果，狠抓环节、时段、人员、措施四个关键节点，进一步强化教育、严格监管，时刻保证医疗质量安全。开展医疗护理核心制度落实、临床合理用药、病历书写质量、医院感染管理和技术规范操作等专项检查，及时通报结果。继续抓好等级医院评(复)审、“医疗质量万里行”、优质护理服务示范工程、抗菌药物专项整治等工作，促进医院管理上

水平。加快临床重点专科建设，增加临床路径管理病种，健全质控标准体系，强化院前急救管理和医院感染控制，提高质量减少差错。加大无偿献血宣传和血液质量管理，全市义务无偿献血率巩固在100%。二是加大平安医院创建力度。加大二级以上医院人防、技防、物防力度，确保医院生产生活安全。充分发挥医院警务室、保卫科、医疗纠纷调解室的作用，疏导患者情绪、调和医患关系、减少医患冲突，确保医护人员安全。加大医疗纠纷第三方调解和打击“医闹”力度，维护正常医疗秩序，建立平安有序就医环境。三是强化人才强卫战略。采取多种形式和优惠政策，引进、招聘高技术、高学历医疗卫生人才，为医疗卫生人才队伍不断输送新鲜“血液”。完成20xx年医学本科生招聘任务，确保人才留得住、能安心工作；规范全市卫生人才流动管理，确保基层队伍稳定；加大县级医院骨干医师、乡镇全科医师培训力度，搞好在职学历教育，不断改善结构、提升能力。做好省对市、市对县、县对镇医院对口支援工作，加快县镇、镇村一体化建设步伐，不断提高基层医疗机构技术水平。四是推进中医药事业发展。加快中医药服务体系建设，做好县级中医院等级评审工作，创新服务内容和形式，发挥中医药“简便验廉”的特色优势。今年，85%的镇卫生院(社区卫生服务中心)设置中医科、中药房，50%村卫生室提供中医药服务。加强中医药重点学科、专病专科建设和适宜技术推广，力争建成2-3个省级重点学科，5-8个市级重点专科。加强基层中医临床技术骨干、中医类别全科医师培训。

(四)着力完善卫生服务体系。按照“十二五”卫生事业发展规划，积极争取中省建设项目，扩增优质医疗资源。鼓励社会资本举办上规模、有特色的医疗机构，引进优质医疗资源入驻安康，全面提升我市医疗服务规模和能力。积极做好市人民医院门诊综合楼、市中心医院外科综合楼、汉滨区中医医院门诊综合住院楼和汉滨区第三医院住院综合楼等一批新的市级重点建设项目的申报立项等工作。加快卫生重大项目建设进度，市儿童医院年底投入使用，市全科医师培训基地、市妇幼保健院、市精神专科医院年底主体完工。二级以上医

疗机构要加快以电子病历为核心的各类信息系统的建设和改造升级，提高医院运行效率，降低运行成本。进一步提高居民电子健康档案的正确率和利用率，发挥信息化在公共卫生服务方面的支撑作用。紧紧围绕公共卫生服务和基本医疗服务两项职能，抓好群众满意乡镇卫生院创建，为人民群众提供满意的医疗卫生服务。在乡镇卫生院基础设施得到改善的基础上，重点加强内涵建设，解决如何引进人才、留住人才、用好人才问题，提高基层卫生服务效率，打破“吃大锅饭”现象。切实解决好乡村医生待遇问题，帮助村卫生室和乡村医生解决实际困难。今年，全市将公开招聘一批乡村医生，继续完善乡村医生养老保险制度，确保村医队伍稳定。

(五)全面加强卫生系统政风行风建设。一是要高度重视作风建设。良好的行业作风，是深化医改、促进卫生事业发展的重要保障。多年来，全市卫生系统的行业作风总体上是好的，但与市委、市政府的要求和人民群众的期望以及所肩负的使命还有不小差距，还不能很好地适应形势发展需要。在思想观念上，还习惯于老套路、老模式，面对新情况和新问题时思想僵化、办法不多、畏难情绪重。工作作风上，怕承担责任，缺乏胆识魄力，调查研究不深入，真抓实干劲头不足。卫生系统广大干部职工要清醒认识、切实改进，认真落实中省市关于转变作风的各项规定，做到有令必行，有禁必止，把时间花在做好各项卫生工作上，把精力用在巩固扩大医改成效上，不断改善服务态度，提高工作效率。二是扎实开展党的群众路线教育实践活动。要按照市委的统一安排部署，在全市卫生系统深入开展党的群众路线教育实践活动，严格按照中央“八项规定”、省委实施意见和市委“十项规定”要求，以改进“四风”方面突出问题为重点，“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，确保教育实践活动取得实效。三是深入开展以“创三无促三好提三率”为主题的医德医风建设活动。各级医疗卫生单位要按照全市医德医风建设动员大会要求，健全组织机构，制定实施方案，落实分解任务，夯实创建措施，严格考核奖惩，确保创建工作取得实效。要在5.12护士节前后开展首届全市“十佳医生”、“十佳护

士”、“十佳公卫人员”、“十佳院长”评选活动，掀起医德医风建设热潮。要扎实推进卫生系统党建、党风廉政建设，切实加强卫生宣传工作，为卫生事业发展提供坚强的组织纪律保证，赢得各级组织、人民群众对卫生事业的关心和支持。

同志们，今年全市卫生工作目标已明确，任务已落实，面对繁重而艰巨的卫生改革与发展任务，全市广大卫生工作者，一定要坚定信心、锐意改革、勇于创新、敢于担当，以更大的智慧和勇气推进卫生改革，以“钉钉子”精神狠抓工作落实，以“啃硬骨头”精神攻克重点项目，以锲而不舍精神抓协调，以一丝不苟精神抓管理，一抓到底，抓出实效，全面完成既定目标任务，努力打造安康卫生事业升级版，为建设美丽富裕新安康做出应有的贡献。

基层卫生健康工作会议篇十

这次全省卫生应急工作会议的主要任务是：认真贯彻全省卫生工作会议和全国卫生应急工作会议精神，全面总结“十一五”时期我省卫生应急工作取得的成绩，深入分析当前卫生应急工作面临的形势，研究部署“十二五”期间特别是今年卫生应急工作任务。下面，我讲三点意见。

一、充分肯定“十一五”期间全省卫生应急工作取得的成绩

“十一五”期间是我省卫生应急工作的起步发展时期。五年来，全省卫生系统认真贯彻落实科学发展观，以卫生应急体系建设为龙头，一手抓突发事件应对，一手抓基础工作推进，卫生应急工作取得显著成效。

（一）“一案三制”建设成效明显

一是卫生应急预案体系基本健全。省政府颁布了《江苏省突发公共卫生事件应急预案》等专项预案，省卫生厅印发了28个部门预案，省疾控中心颁布了39个技术方案，各市、县也

结合实际制订了应急预案和方案。各地围绕预案进行了一系列培训演练，锻炼了队伍，提升了能力。二是卫生应急管理体制基本建立。省卫生厅和5个市卫生局增设了应急办，其余8个市卫生局增挂了应急办牌子，各县(市、区)卫生局均明确了承担卫生应急工作的科室，2个县级市成立了独立的应急办，绝大部分医疗卫生机构明确了负责卫生应急工作职能的科室，省、市、县三级卫生应急组织体系基本建立。三是卫生应急工作机制基本完善。各级卫生部门与相关部门建立了突发事件防控合作机制，疾控、监督和医疗机构间建立了医防分工协作的工作机制，突发事件发生后能按照预案要求及时启动卫生应急响应，卫生部门承上启下、联系左右、沟通内外的应急联动机制基本形成。

(二) 卫生应急能力明显提升

一是监测预警系统逐步健全。通过网络直报实现了全省突发公共卫生事件信息报告的动态化、实时化和网络化，建立了突发公共卫生事件早发现、早报告的监测评估和预警系统，完成了全省毒源普查并初步建立了全省毒源数据库。二是卫生应急决策指挥系统建设稳步推进。省卫生厅建成了省突发公共卫生事件应急决策指挥中心；依托省人民医院建成了省急救医疗指挥中心，通过与各市急救医疗中心、三甲综合医院联网，实现了全省突发事件监测预警、急救医疗指挥调度、视频培训演练和远程会诊等功能；依托省疾控中心启动建设省突发公共卫生事件应急处置中心。三是卫生应急队伍及装备初具规模。省、市、县三级突发公共卫生事件专家咨询委员会和专家库全部建成，组建了628支9336人的卫生应急处置队伍，分级装备了应急检测、急救医疗、通讯指挥、后勤保障等车辆设备，应急能力有了明显提升。四是卫生应急培训演练和宣传教育工作有力推进。印发了《20xx~20xx年江苏省卫生应急培训工作方案》、《全省卫生应急工作培训大纲》，制定了全省人禽流感、急性食物中毒、急性职业中毒卫生应急演练考评标准。5年中，全省开展卫生应急培训25.3万余人次，组织卫生应急演练1940多次。五是突发事件急救医疗能

力不断提升。13个市和51个县(市)建立了急救医疗中心(站),并将急救医疗工作向农村逐步延伸,初步形成了省、市、县、乡急救医疗网络,急救医疗的硬软件条件不断改善,制定急救医疗应急预案并开展培训演练,不断提升突发事件急救医疗能力。

(三)突发事件得到有效处置

一是突发公共卫生事件得到有效处置。5年中,全省通过网络直报报告突发公共卫生事件454起,其中传染病事件398起,食物中毒35起,职业中毒13起,其它事件8起,其中影响较大的有人禽流感和甲型h1n1流感疫情。20xx年底,南京先后确诊了2例人禽流感病例,疫情发生后,省及南京市卫生部门及时启动应急响应,从强化组织领导、全力救治病人、开展流行病学调查、加强面上防控等进行了科学有效处置。这起疫情是我国首次通过实验室确认了高致病性禽流感在人间的有限传播,为今后人禽流感的防控积累了有益的经验。在甲型h1n1流感处置中,我省及时制定调整不同阶段的防控策略和预案方案,加强培训演练和物资储备,科学开展流行病学调查,突出抓好重点场所(人群)疫情防控,强化流感网络和哨点监测,强化重症病例早期识别与救治,有序组织重点人群疫苗接种,加强应急风险沟通,及时发布疫情信息及防控指南,大大延缓了疫情在我省扩散蔓延。

二是其他突发事件得到妥善处置。面对汶川特大地震、雨雪冰冻灾害、婴幼儿奶粉、水污染、交通事故、爆炸等一系列重特大事件,我们反应迅速,不分昼夜,始终把保障人民群众健康安全放在高于一切、重于一切的位置,科学果断决策,千方百计采取各项有效措施,及时救治伤病人员并开展卫生防疫工作,全力减少人民群众生命和健康损失。经过一次又一次突发事件的实战检验,卫生应急工作经受了考验、得到了锻炼、积累了经验、提升了能力,出色地完成党和人民交给的光荣任务。

(四) 抗震救灾支援任务圆满完成

“5.12”汶川特大地震发生后，江苏卫生系统快速反应，紧急行动，在最短时间内组派医疗卫生应急救援队赶赴灾区，在蜀中大地打响了一场特殊战斗，展现了我省白衣战士的良好素养和崇高情怀。全省先后派出564名医疗卫生队员、76辆应急救护车，在地震灾区开展医疗救治和卫生防疫等工作，救治伤员1万多人，转运伤员1600多人，累计消杀面积720平方公里，发放各类健康教育材料105845份，处理过期或变质食品2184公斤等。全省医院共接收地震灾区伤员1299人。江苏省赴四川抗震救灾医疗卫生救援队和省人民医院赵翰林同志被分别授予“全国抗震救灾英雄集体”、“全国抗震救灾模范”荣誉称号。

转入对口支援阶段后，全省卫生系统派出八批共688名队员赴绵竹开展工作，帮助健全卫生服务网络，打造特色专科，加大人才培养，改善硬软件条件，全面提升服务能力，全市主要医疗资源指标、门急诊住院数据和业务收入均明显超过灾前水平，传染病发病率大大下降。总投资5亿元、建筑面积15.6万m²的卫生援建项目全部投入使用，总计5209万元的卫生设备全部采购并安装到位，接收412名卫生专业人员来我省进修，我厅于去年9月在绵竹市召开了医疗卫生对口支援工作总结会，签署了下一步友好合作协议。我厅对口支援工作多次在全国会议上做经验交流，并获得省委省政府“对口援建四川绵竹先进集体”称号，3人获“对口援建四川绵竹先进工作者”称号。

(五) 20xx年我省卫生应急工作情况

一是圆满完成我省上海世博会卫生应急保障工作。将上海世博会江苏卫生应急保障作为政治任务，未雨绸缪，精心组织，制定下发工作方案，针对可能发生的公共卫生风险，加强应急值守，强化落实措施，开展督导检查，做好应对准备，确保世博会期间我省相关地区没有发生一起与世博有关的突发

事件。二是强化突发事件监测预警工作。在省急救医疗指挥中心成功开发了突发事件医疗救治信息手机短信自动预警功能，开展了传染病、职业病、饮用水、食源性疾病监测评估预警工作，重点围绕人禽流感/sars综合监测防治项目，选择3个县深入开展了流感样病例、高危人群、呼吸道疾病用药、学生因病缺课等监测预警和专业人员轮训等，旨在探索早期发现和处置突发公共卫生事件的有效机制，提升发现报告不明原因肺炎病例的积极性和敏感性。三是加强省级卫生应急队伍装备建设。根据年度应急处置专项经费安排，对照卫生部下发的队伍装备目录，在调研论证的基础上，制订了省级卫生应急队伍装备计划，完成了卫生应急专用车和现场检测、防护、生活保障等630万元的装备采购任务。四是强化了卫生应急培训演练的针对性。在苏北5市和泰州市举办了“乡镇卫生院院长应对突发公共事件培训班”，受到基层欢迎，首次举办了应对突发事件应急风险沟通培训班，开展了突发急性传染病疫情、生活饮用水污染、病原微生物快速检测和生物安全等专题培训，举行了“5.12”“三防”和核事故卫生应急演练。五是卫生应急工作示范县创建工作稳步推进。修订下发江苏省卫生应急工作示范县建设标准，加大创建工作奖励和推进力度，南京鼓楼、正宁区以及句容、昆山、常熟、张家港市通过创建验收。六是切实加强12320宣传服务工作。南京市12320开通了预约挂号和专家在线咨询等功能，全省连续第3年开展了12320宣传周活动，举办了全省12320咨询服务管理人员培训班，做好了麻疹疫苗强化免疫期间风险沟通的应对准备，承办了“全国通过12320开展卫生舆情监测工作研讨会”。七是成功处置多起重大突发事件。我省先后发生了泰兴“4.29”幼儿园事件、无锡“7.4”事件、南京“7.28”爆炸事件和多起重大交通事故等，面对接连发生的突发事件，各级卫生部门在第一时间启动卫生应急响应；在第一时间成立领导小组和专家组，迅速调集医疗救治资源、开展紧急医学救援；在第一时间开展伤员医疗救治情况新闻发布和风险沟通，对伤员及家属进行心理疏导。

回顾五年来我省卫生应急工作，成绩可喜，令人振奋。这些

成绩的取得，是省委、省政府正确领导和卫生部有力指导的结果，是全省卫生应急战线同志们团结奋斗、努力拼搏的结果。在此，我代表省卫生厅向致力于全省卫生应急工作的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

二、切实提高对卫生应急工作重要性的认识

无论是突发公共卫生事件还是其它突发事件，都不可避免地会对公众健康和生命安全造成威胁，都需要卫生应急全力处置；“以人为本”执政理念要求卫生应急工作要贯彻生命至上原则，把救治生命、减少人员伤亡和残疾作为自己的最高准则，社会各界对卫生应急工作的要求越来越高，卫生应急工作的重要性日益凸显。

（一）认清“十二五”期间我省卫生应急工作面临的形势

人类发展的历史，就是一部应对挑战、战胜灾难、不断前进的历史。人类社会发展到今天，经济社会和自然界都进入了一个各类突发事件发生概率更高、破坏力更大、影响力更强的阶段。当今世界，随着科技的突飞猛进和社会经济的迅速发展，危机诱发因素日益多元化，发生的频率急剧上升，影响领域愈加广泛，一个国家是否具备现代意义上的危机管理能力，能否应对危机，不仅关系到国家安全和社会稳定，更关系到人民的生命财产安全，还将对整个经济社会发展产生广泛而持续的影响。美国前国防部长曾说：“今后的战争可能不复存在，取而代之的将是危机管理”。如何提高危机管理能力以应对危机带来的挑战，实现社会公共利益，是摆在政府部门面前的重大课题。

进入新世纪以来，受世界经济一体化进程加快、全球气候变暖等诸多自然社会因素的影响，加上我国正处于工业化、城镇化快速发展时期和社会转型期，影响科学发展、安全发展、和谐发展的因素大量存在，突发事件有增无减，且发生的多样性和不可预测性均在增加，呈现出种类多、频次高、危害

大、影响广、损失重等特点，而且比以往更具有破坏力和影响力。各类突发事件的发生、发展规律各不相同，我们对其规律的认知十分有限，很难准确预测突发事件的发生时间、地点及其危害，这给我们如何早期发现事件风险，如何确定风险可能带来的危害大小，如何及时有效应对等均提出了严峻挑战。

我省地处东部沿海，人口众多、交通便利、工业发达，各类突发事件发生的风险隐患大量存在。“十二五”期间，我省导致传染病、食物和职业中毒、饮用水污染、核辐射、群体性不明原因疾病等突发公共卫生事件的危险因素还将长期存在，突发公共卫生事件的发生可能呈增长态势；我省地处长江、淮河流域下游和南北气候过渡地带，境内河流、湖泊多，自然灾害种类多，发生频次高，常见的洪涝、干旱、雨雪冰冻、高温、地震、台风等自然灾害在我省都会有不同程度发生；我省经济发达，工矿商贸企业面广量大，加上安全生产基础薄弱，事故隐患大量存在，事故高发的态势在短期内难以得到根本转变；各种社会矛盾交错，导致社会安全事件的风险隐患客观存在，处置不当极易影响社会稳定。因此，我省卫生应急工作面临比以往任何时候都更为严峻的形势、艰巨的任务和巨大的压力。

(二) 科学分析当前我省卫生应急工作存在的主要问题

尽管“十一五”期间我省卫生应急工作取得了显著成绩，但我省卫生应急工作仍处于起步阶段，总体上基础和能力还比较薄弱，与有效应对复杂多变的公共安全形势不相适应，与经济社会总体发展水平不相适应，与卫生应急工作的要求和人民群众的期盼不相适应：一是卫生应急管理体制有待健全完善。部分市、县卫生应急管理机构和组织网络尚未建立，规范、协调、有序的卫生应急长效管理机制亟待建立。二是预案的针对性和可操作性有待提高。省、市、县三级预案体系及各部门间预案没有很好衔接，有的预案还仅仅写在纸上，针对性和可操作性还需进一步增强，预案的培训演练缺乏统

一规划和评估机制。三是卫生应急决策指挥系统建设滞后。多数地方卫生应急决策指挥系统尚未建设，没能实现事件现场与后方的音视频、文件资料的传输共享，卫生应急资源信息数据库不完善、缺乏动态化管理。四是信息报告不够灵敏。监测体系不健全，事件风险研判能力不强，信息报送滞后，导致卫生应急响应时有落后，工作被动。五是卫生应急专业队伍装备薄弱。卫生应急队伍专业和后勤保障装备严重不足，野外通讯、生存、快速检测、救治装备十分落后，自我保障能力差，加上缺乏系统性、功能性培训演练，难以适应特大灾害灾难时的应急需要。六是卫生应急社会参与不够。社会公众危机意识不强，普遍缺乏预防和应对突发事件的常识，自救互救能力不高，社会动员机制有待完善。

总的来说，我省卫生应急工作还存在6大不足：信息不够灵敏、体系不够完善、机制不够健全、队伍不够强大、基础不够扎实、社会参与不够。对此我们必须有清醒认识，进一步增强做好卫生应急工作的忧患意识、责任意识、使命意识和紧迫意识，不断推进我省卫生应急体系建设与发展。

(三)切实提高对卫生应急工作重要性的认识

卫生应急工作关系到人民群众的身体健康和生命安全，在贯彻以人为本科学发展观的今天，做好卫生应急工作的重要性更加突出。

第一、做好卫生应急工作，是认真履行卫生部门职能的需要。卫生部门是政府的重要组成部分，加强卫生应急工作，建立健全统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效的卫生应急机制，提高保障公共卫生和处置突发事件的能力，是卫生部门全面履行政府加强社会管理和公共服务职能目标的重要体现。我们一定要增强依法行政的意识，从全局和战略的高度，充分认识做好卫生应急工作的重要性紧迫性，始终以维护人民群众健康安全为第一准则，把卫生应急工作摆上重要议事日程，科学谋划，采取措施，不断提高应对处置突发事件的

能力与水平。

第二、做好卫生应急工作，是构建社会主义和谐社会的需要。中央高度重视应急管理工作，将突发事件应急管理作为构建和谐社会的重要内容和保障，作为衡量政府社会管理、公共服务的重要标志和体现，作为全面落实科学发展观的重要内涵。突发公共卫生事件防控不好、其它突发事件卫生应急处置失灵，必然影响到社会正常的生产生活和安全稳定。因此，做好卫生应急工作，是关系经济发展和社会稳定全局的大事，是各级卫生行政部门、医疗卫生机构和广大卫生工作者的重要职责和神圣使命。

第三、做好卫生应急工作，是适应突发事件严峻形势的需要。当前，随着经济贸易全球化，人口频繁流动，环境气候变迁，传染病的发生也出现了新的情况。世界上新发现的30多种传染病中，已有一半在我国出现；一些消灭或控制的传染病死灰复燃；群体性不明原因疾病时有发生；食品安全问题尚未得到根本解决；重大灾难事故和自然灾害处于多发频发期。当前的公共卫生和安形势十分严峻，做好卫生应急工作，提高卫生应急能力，是适应突发事件严峻形势的客观需要。

第四，做好卫生应急工作，是深化医改的必然要求和重要内容。今年是“十二五”规划的开局之年，也是完成医改三年任务的攻坚之年。医改是一项重大民生工程，是社会领域的重要改革，群众关心、社会关注、国际瞩目。在深化医改过程中，不仅需要良好的政策环境，也需要有一个稳定的社会环境，在突发公共卫生事件频发、传染病肆虐的状况下，卫生部门是很难集中精力做好医改工作的；同时，做好卫生应急工作，也是应对工业化、城镇化、人口老龄化、疾病谱变化和环境变化等给医药卫生工作带来的新挑战，实现深化医改目的的重要内容。

三、加快推进我省卫生应急体系建设与发展

“十一五”期间，通过全省卫生系统的共同努力，基本实现了我省卫生应急工作从经验管理到依法科学管理、从重处置到预防与处置并重、管理机构从无到有、管理职能从分散到集中、管理机制从单一应对到协调联动的五个转变，这为加快推进“十二五”期间我省卫生应急体系建设与发展积累了宝贵经验，奠定了坚实基础。“十二五”期间，全省卫生应急工作要以科学发展观为主题，坚持以人为本，坚持预防为主、预防与处置并重，卫生应急处置工作要做到依法、科学、规范、统一，有力、有序、有效、有度。要达到这些标准，必须进一步理清思路、明确目标，为“十二五”期间卫生应急体系建设与发展定好调、谋好篇。