

2023年湖北省党代会 团代会工作报告 (通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

湖北省党代会 团代会工作报告篇一

开展科技创新活动。以“挑战杯”竞赛为龙头，培养大学生的创造意识、创业精神和创新能力。建立科技创新立项制度，倡导学生积极参与各种创新活动，聘请专业教师进行指导，对积极参与“挑战杯”竞赛活动并取得优异成绩的教师和学生要给予政策和资金的支持。

深入开展社会实践活动。通过创建新的社会实践基地、进行项目化组队、多方筹集经费等举措，扩大学生参与率，积极尝试将社会实践与择业就业、创新创业、专业实习、勤工助学和服务社会有机结合起来，推动我院“三下乡”社会实践活动向纵深发展。

扎实推进青年志愿者服务工作。积极筹备将在我院举行的第七届广东省大运会的志愿服务工作，以系为单位组建志愿服务分队，抓好志愿者骨干的培养、新成员的招募、志愿者的教育和管理、基本制度建设、正常活动的开展等基础性工作。当前尤其要建立一支志愿者骨干队伍，对他们加强培养，而且这种培养必须突出“关怀”意识，即除了必要的培训、考核外，还要辅之个性化、情感化的交流、关心，同时建立一整套完整的激励制度，这样才能培养出一支真正热心志愿

服务，真正融入青年志愿者组织，真正能够在协会与志愿者之间发挥交流沟通作用的骨干队伍。要结合专业、结合需求，不断拓宽青年志愿者活动内容，立足校园，举行“美化校园”等志愿者活动，倡导青年学生从校园做起、从身边做起、从小事做起；着眼社会，开展各种社会公益服务活动，引导青年学生树立终身志愿服务的观念。

采取有效措施，协助做好大学生就业工作。高校就业率的高低，不但关系到大学生的切身利益，而且也关系到社会稳定的大局。共青团作为党的助手和后备军，在大学生就业、创业这一现实问题上，不是旁观者，要积极参与，认真谋划，精心组织，有所作为。我们要从转变大学生就业观念入手，通过开展丰富多彩的、有针对性的活动，帮助大学生树立科学的、正确的择业观。要积极鼓励和支持有一定基础的大学生大胆创业。要继续开展好“大学生志愿服务西部计划”和“广东省青年志愿者服务山区计划”，号召更多的同学到西部去，到基层去，到祖国和人民最需要的地方去。

积极拓宽思路，切实做好贫困大学生助学工作。要积极开展社会服务，借助社会资源，广开助学渠道，努力为更多的特困大学生提供勤工助学机会；要寻求社会资助，设立特困大学生资助基金；要引导广大贫困大学生树立自强不息的信念，努力营造互助互爱、携手共进的校园氛围，帮助特困大学生克服困难，发愤成才。

（六）不断加强团的自身建设，进一步夯实团的工作基础

开展团员先进性意识教育。团的先进性是团赢得团结、凝聚、带领青年、服务青年的内在根据，是团的生命线。要充分利用保持共产党员先进性教育的有利机遇，认真开展共青团员先进性意识教育活动，把团员意识教育贯穿到团的各项工作中，贯穿到学生综合素质考评的工作中，切实增强团员政治意识、组织意识、模范带头意识。把“推优”工作作为团的思想组织建设和干部队伍建设的重要组成部分，主动、积极

地配合党组织做好优秀团员培养、考察、教育、推荐和管理
工作，以党建促团建。

积极推进团工作的网络化、信息化。进一步完善学院的学工、
团委网页，实现团委与团员青年信息交互、信息共享，实现
信息沟通的快捷、准确、有效。同时，利用网络优势，加强
团的思想建设，加强信息与活动覆盖面。

强化对学生会的直接指导。充分发挥“三自”功能，鼓励学
生会勇于创新，切实有效维护广大同学的利益，成为学院工
作开展的臂膀和桥梁，重视在实际工作中提升学生会干部的
综合素质。

各位代表、同志们，回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，
我们豪情满怀。历史赋予我们重任，机遇就在眼前，我们重
任在肩，责无旁贷。让我们团结起来，在党的十六届四中全
会精神指引下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想
的伟大旗帜，在院党委和上级团组织的领导下，刻苦学习、勇
于创造、拼搏进取、无私奉献，团结带领全院团员青年积极
投身于学院的改革、建设和发展，为创建具有创新特色的名
牌地方院校贡献青春、智慧和力量！

共3页，当前第3页123

湖北省党代会 团代会工作报告篇二

在南宁树木园第十四届职工代表大会第五次会议结束后，我
们认真学习了梁建平主任在会议上所作的题为《改革创新稳中
求进谱写南宁树木园文明和谐新篇章》的工作报告，梁建平
主任在报告中全面的总结了20xx年我园取得的巨大成绩，
肯定了20xx年的工作方针和思路，梁建平主任还提出20xx年
的工作目标，并对如何实现今年的工作目标提出了具体的方
法和措施。梁建平主任的报告全面深刻，实事求是，重点突
出，很有说服力。

一、 听取报告精神，扎实工作，确保措施落到实处。要积极配合领导做好林地资源整合工作，我园林地散，分布广，地质多样化，这就决定了林地整合是一项艰苦和长期任务，要做到有耐心有毅力有决心，把任务贯彻到底。突出科技兴林，加大学习科研力度，不断学习先进科学技术，为林业创新奠定基础。

二、 按制度办事，提高工作效率。积极提出意见和建议，为制度的完善提供宝贵经验，按制度管理，按制度办事，提高办事的规范化和效率。支持我园信息化建设，推动依法管理水平。

三、 严格要求自己，完善自己，为我园的建设做奉献。我园正处高速发展阶段，多元化，深入化的发展建设，各项建设都需要大量的人才支持。如贮木场建设，珍贵树种基地建设，公园景区基础设施建设等都需要大量的有专业知识的人才来支持，所以要求我们要不断的完善自己，做到专业技术过硬，知识要全面，为我园的建设做准备。

四、 文明和谐，丰富生活。我园在20xx年取得“自治区文明单位”称号，这是对我们一直以来的文明建设给予的崇高肯定，我们要不断进步，向全国文明单位发展。热烈响应我园启动全国文明单位创建工作的号召，以求真务实，开拓创新，勤政高效，清正廉洁为宗旨，以思想过硬，作风优良，业务精湛，团结和谐，工作一流为目标，以打基础，强素质，树形象为重点，按照“重在建设，贵在坚持，注重实效”为原则，全面动员，人人参与，精心组织，打造全国文明单位，切实提高干部职工思想道德素质和现代文明素质，提高我园精神文明建设水平。

我相信，只有我们明确目标，克难攻坚，不断努力，就能使我园在未来的发展中取得丰硕成果。

湖北省党代会 团代会工作报告篇三

（主）亲爱的少先队员代表，在这实累累、秋风送爽的金秋时节。济南锦苑学校第一届少先队员代表大会在这里隆重召开。今天，参加我们少代会的有：黄斌校长、沈红书记、郑研校长、宣玉刚副校长、赵玉文副校长、霍延国副校长。

让我们用热烈的掌声表示欢迎！下面请队员代表为各位来宾、各位老师献红领巾。（音乐）

全体起立，立正！

报告大队辅导员，济南济南锦苑学校第一届少先队员代表大会应到代表56名，实到代表56名，一切工作准备就绪！报告完毕！

二、（主）下面请少先队员代表致开幕词

三、学校领导致贺词

（主）少代会是我校少年儿童和少儿工作者的一次盛会，学校领导和师长们对我们对我们全体少先队员赋予亲切的关怀和高度的关注。值此盛会之际，让我们全体少先队员以热烈的掌声对学校的领导和老师表示衷心的感谢。下面请开局长致贺词。

四、审议少先队工作报告

（主）我们是雏鹰，畅翔在锦苑傲然的长空，我们是晨光，绽放在锦

五、请德育主任宣布第一届少代会组委会名单

请五年级少先队员代表为新队员佩戴红领巾并送上你们的祝

福。

八、校长解答少代会提案。

（主）本届少代会主题是做校园小主人，创温馨大校园。学校的发展为我们少先队员提供了优质教育资源，我们少先队员作为学校的小主人有责任、有义务为学校贡献我们的聪明才智。在全校师生的共同努力下，本届少代会共收到 635 份提案，经少代会组委会分类筛选，将其中典型性的提案拿出来，由校领导予以答复。有请郑校长。

九、黄校长为少先队员提希望

（主）我们是校园小主人，我们要用切实的行动担负起学校赋予我们的使命！学校黄校长对我们少先队员提出了殷切的希望，下面有请黄校长为我们少先队员提几点要求，大家欢迎。

结束语：今天是我们全体少先队员的一次盛会，在这洋溢着少年激情的岁月里，我们努力践行少先队员的职责和规范；在这散发着微微梦想的曙光里，我们努力拼搏，奋发向上，希望全体少先队员不负时代和学校领导赋予的使命和希望，做一名合格的少先队员！全体起立，现在请大队辅导员谢老师带领大家呼号。

退旗！——敬礼——礼毕——请坐

济南锦苑学校第一届少先队员代表大会到此结束！让我们以热烈的掌声欢送各位来宾和领导，并再次表示我们的衷心感谢。

湖北省党代会 团代会工作报告篇四

现在，我代表段向十二届三次职工代表大会作行政工作报告，

请各位代表审议。

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

。经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。

一是健全安全管理机制。我们按照路局下发的《安全管理机制》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。

二是深入开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，

出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏□20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了保证。

我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。此外，我们还对部分车站的两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。

一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，强将进车间”的原则，我们把管理能力强、理论功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律的依据和观点、以规范的程序和手段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利益”的要求，努力提高职工生活水平。20xx年，全段职工平均年收入达到16813元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办好事、办实事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等。20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能

热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着许多问题，特别是我们发生了。一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。四是施工中还存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

坚持以规范安全管理为主线，强化安全基础，确保运输安全形势稳定。一是继续规范安全管理。深入落实全路、全局运输安全工作会议精神，加大规范安全管理工作力度，健全完善安全管理机制，坚持每月对车间进行安全评估检查，下大力气夯实安全基础工作，提高车间的自管能力。二是继续强化施工作业控制。20xx年继续实施段班子成员包保施工方案，所有方案、电报、段管施工必保安排包保干部参加，确保全年各项施工作业一人不伤、一事不出。三是继续强化应急故障处理。积极开展应急抢修处理演练，提高段110和车间故障抢修队成员的技术业务能力和应急处理能力，坚决消灭有影响的故障。四是继续实行信息24小时上报制度。提升信息质量，加强对信息的分析和利用，针对不同季节结合我段实际

制定预防措施，对各类安全隐患超前予想予测予控，特别是加强对非正常情况下的安全控制。

落实专业部门主体责任，大力开展安全专项整治和重点攻关，确保取得实效。一是加强专业基础的标准化管理工作。认真制定并完善各项规章制度、技术标准、作业标准等专业基础工作，坚决做到有章可循、有法可依，本着谁发文谁督办一抓到底的精神，狠抓贯彻实施，下大力气解决技术标准、作业标准不完善、不学习、不执行的问题，专业干部切实担负起专业技术基础管理的责任。二是加快推进修制改革。积极探索工务系统修制新思路，电力推行集中检、集中修、集中验，达到电力检修安全、优质、高效的目的。给水实行重点修和一般修，继续对扬水量小的给水所实行专业化管理的家庭承包。三是加强施工现场的安全和技术监督。各专业干部必须把工作重心下移到生产第一线，重点落在施工现场，强化过程管理，加强日常检查指导，对关键时间、关键部位、关键环节实施覆盖控制。坚持在作业层发现问题，在管理层找原因，严肃主管领导、主管部门的责任，一级保一级，一级为一级负责。同时要建立内部考核机制，对专业管理人员工作落实和质量情况进行考核，兑现奖罚。四是加强专项整治力度。要认真吸取20xx年“12.2”事故教训，严格执行巡检作业标准，对发现出的突出问题和严重隐患要制定具体整治措施，明确整治目标、要求和完成时限。充分发挥出“问题库”的有效作用，围绕施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等重点内容开展专项整治，切实提高专项整治的质量。

20xx年经营管理要真正体现财务指导生产原则，从严管理、从严控制、从严约束，不断提高经营管理水平。一是从严实施全面预算管理。进一步提高预算编制的科学性，加强预算的平衡与衔接，成本计划分劈要科学、合理、真实，保证各项预算指标相互匹配。维护全面预算管理的严肃性，各项经营活动严格按预算执行。在设备改造、安全生产、房屋改革等方面有计划进行投入，达到有可操作性、真解决问题、真有效果的目的。二是从严强化成本控制。优化成本支出结构，

大力压缩消耗性支出和非生产性支出。对影响成本的主、客因素进行深入细致的分析，抓住控制成本应努力的方向，全面压缩成本。深入挖掘生产中的节支潜力，实行主要领导和专业人员包保责任制，把经营指标承包到人，严格控制大户、大项支出。要在物资采购环节上继续实行集体审定、专业把关、动态管理的阳光采购政策，增强透明度，保证产品质量，坚决堵住材料滥用、滥进、滥购的漏洞。继续开展修旧利废和双增双节活动，利用“峰谷平”电差合理开泵达到节电目的等各种有效措施，坚决实现全年修旧利废计划、节支计划和成本控制目标。三是从严收入管理。要以工务收入系统全局争一流的工作目标来严格要求，积极做好工务费收入政策的研究工作，有针对性地组织好工务费收入。细化工务费统计项目，研究奖罚办法，整顿收费秩序，彻底打破人情工务、福利工务。继续开展“三查一刹”活动，积极与公检法强力配合加大窃水窃电打击力度，加大对拒交拖欠户的增缴力度，不断攀升清欠工务费成果的新高。认真推行“三指标考核机制”，转变承包思路，创新收支两条线管理模式。同时还要进一步加强收款员的业务能力培训，职业纪律和职业道德培训，全面展现工务窗口行业的精神文明。

围绕适应新体制要求，努力建设一支素质高、能力强、作用好的干部队伍。

一是要对干部工作质量从严抓。要严格按照岗位负责、专业负责制、逐级负责制的原则，解决好每个干部“负什么责，怎么负责，负不了责怎么办”的问题，坚决打击“假信息、要信息”的现象，通过工作效果来检验素质和能力，进一步增强各级干部抓安全生产的压力和动力。

二是要对干部的工作实效从严查。坚持从严管理，严格纪律要求，加强考核奖惩，要求干部说实话、办实事、求实效，抓工作决不能蜻蜓点水、走马观花、软弱无力。要实打实地深入作业现场，发现问题、解决问题，彻底围剿“不负责任的官僚主义、不敢碰硬的好人主义、不解决问题的形式主

义”，把“严是爱、松是害”的思想贯穿安全管理的全过程。对素质不高、能力不强、作风不实、形象不佳的干部坚决进行调整。

三是要对干部考核从严管。要加大干部安全逐级负责考核力度，明确规定发生什么性质的安全问题，受到何种考核和处分。包保干部要与车间考核联挂，促使全段各级干部尤其是领导干部尽职尽责。要逐步建立完善以业绩评价为主导的干部选任机制，以能力建设为核心的干部培训机制，以作风建设为重点的干部动态考核机制，彻底解决平雍、排尾干部能上能下的问题。

以职工应知应会为重点，突出抓好关键岗位职工业务培训和实作演练。一是考试严格化。推行“无能便无位，强段先强人”的策略，建立完善《职工轮岗培训长效机制》，坚持抓好日常考核，让岗上有压力，岗下的人有希望，做到职工素质与待遇挂钩，激发职工内在积极性，通过“严肃考风，以考促学，凭能上岗”的方法全面提升干部职工队伍素质。二是培训现场化。以职工应知应会为重点，突出现场安全和作业标准的学习培训，提高学习培训的针对性和实效性，结合工务段以往发生的典型事故进行深入分析，总结经验教训，提高全员的应急能力。同时要充分发挥出车间兼职教师的作用，加大培训力度，充分利用好现场作业的教学空间时刻收集现实安全教学素材。在适当时机可以请电务段的“专家”讲解与工务设备相联系的电务设备，全方位的提高我们现场解决安全生产疑难杂症的能力。三是竞赛等级化□20xx年段将根据岗位实际工作情况，开展以段四大工种为主的技能竞赛活动，选定车间级、段级的技术业务尖子，在一次性奖励的基础上确定等级职工。此外，段将对必要的教学建设给以支持，筹备建设变配电微机保护教学模拟演练基地，研制、开发、引进有关给水、电力等多媒体教学课件，让职工在喜闻乐见、易于接受的现代化教学的趣味中提高专业水平。

按照站段一车间一班组三级管理的要求，重点加强对班组的

考核，优化工班长队伍，提高班组的自控能力。一是要提高对自管型班组的认识。无论是车间党政还是工区班组长都要切实增强安全管理的自觉性和主动性，消除等待和依赖思想，明确每一个岗位的职责，切实解决安全管理干部的责、权、利问题。深入开展好“目标自我订，问题自我纠，矛盾自我化，现场自我控”的班组创建活动。二是要提高车间班组的的管理力量和技术力量。针对我段点多线长、班组分散的特点，不断完善班组管理制度，加强自控型班组建设，优化工班长队伍，提高工长自身能力，激发出基层自我管理的活力，从源头筑牢安全防线。三是要提高对班组的检查考核质量。重新细化段对车间、车间对班组的考核办法，精简班组表簿册，重点加强对车间第一管理者的考核、专业技术人员的考核和班组长的考核，突出与现实安全相关的重点，以形成对现场作业环节的持续有效约束。

始终依靠干部职工群策群力建设企业，凝聚力量快速推进工务段跨越式发展。

一是要解决好职工关心的焦点问题，促进职工队伍和谐稳定。收入分配是干部职工十分关心的问题，事关职工队伍稳定，全段各部门要认真抓好调研，结合本部门、车间的特点科学推行工效挂钩方案，适当提高干部职工收入，激发职工保安全增效益的干劲。坚持全心全意依靠职工建设企业，充分尊重职工的主人翁地位，保障职工的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督权。充分发挥职工代表参政议政作用，认真落实厂务公开制度，增强决策的透明度，把各项工作置于职工群众的监督之下。

二是要解决好职工生活问题，促进职工生活、作业环境的改善。全段各级组织、各级干部要关心职工生活，集中解决职工在生产生活中遇到的各种问题，努力改善职工作业环境。深入开展“三项工程”，兑现“三不让”承诺，主动深入到职工中去，及时掌握弱势群体的困难，落实保障措施，做好帮助救济工作，尽最大努力给予支持和帮助，使他们安心、

舒心、顺心地工作，充分调动广大职工为跨越式发展贡献力量的积极性。

三是要切实加强思想政治工作，促进工务企业文化建设。铁路的改革必然会使新旧矛盾显露，职工思想比较活跃，加强思想政治工作对确保队伍稳定，激发职工工作热情十分重要。全段各级干部要及时掌握职工动态有针对性地做好思想工作，大力支持党支部“安全屏障”工程，注重加强企业安全文化建设，加大安全典型的培养、选树和宣传力度，深入剖析安全生产中的典型事迹、典型事例，深入挖掘经验做法，大力培养、选树一批立得住、叫的响、过的硬的安全典型，广泛宣传他们的事迹和做法，弘扬履职尽责保安全的精神，形成典型的轰动效益和带动作用。

各位代表、同志们，新体制给我们带来了新的考验和挑战，任务艰巨，责任重大，我们一定要认清形势、明确目标、坚定信心、乘势而上，以苦干实干拼命干的精神为工务事业再立新功，为哈局跨越式发展做出我们应有的贡献。

湖北省党代会 团代会工作报告篇五

我受上届妇代会委托，向大会作工作报告，请予审议！近年来，在上级妇联和村党总支、居委会的正确领导和大力支持下，我们以科学发展观为指导，坚持促发展，抓维权，在妇女所需上下功夫，在妇女组织所能上创特色，不断深化“三大主体”活动，团结带领全村妇女全面参与村经济建设和社会发展，实现了妇女事业的进步和发展。

搭建平台，发挥作用，强化妇女队伍建设

1、搭建民主平台。我们与时俱进，利用妇女儿童之家，搭建民主交流平台，积极开展各种活动，提供一个妇联组织与各界妇女群众、各界妇女之间的大交流机会，密切妇联组织与妇女群众的联系。组织妇女代表和群众议国家事、议集体事、

议家庭事、议身边事，反映民意、排忧解难，促使妇女群众对基层工作不再“事不关己高高挂起”，而是主动关心，热情参与，民主氛围日趋浓厚，形成了妇联“民主向前”的社会管理创新格局。

2、搭建培训平台。依托党员远程教育、“谈心室”维权站，对党的方针政策、男女平等基本国策、法律法规、科技知识、家庭道德教育、以及妇女保健等知识进行培训，引导妇女树立先进的思想观念和良好的道德风尚，提升妇女群众素质。