

最新派遣协议书 劳务派遣协议(实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

派遣协议书篇一

甲方：(实际用工单位)

乙方：(劳务派遣单位)

甲方因工作需要，委托乙方提供劳务派遣，双方本着平等互利的原则，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、上海市有关法律法规，就乙方为甲方提供劳务派遣事宜签订协议如下：

一. 劳务派遣内容

1. 甲方将根据其业务需要，适时向乙方提出劳务派遣需求。乙方应按照甲方要求在本协议约定的期限内向甲方提出符合甲方要求的劳务人员(以下简称“被派遣人员”)供甲方择优使用。
2. 乙方输出给甲方的被派遣人员，为乙方员工，由乙方与被派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。乙方与被派遣人员所签定的劳动合同期限应符合法律规定期限。
3. 甲方应提前十五天向乙方提出《劳动派遣需求/确认表》，

该《劳务派遣需求/确认表》应包括：劳务派遣岗位方及岗位要求、所需被派遣人数、被派遣人员应具备资格或资历、工作地点、工资待遇、派遣期限及其他条件。乙方应在收到甲方需求之日起七日内向甲方书面确认是否接受《劳务派遣需求/确认表》中的派遣需求，如乙方在上述期限内未向乙方进行书面确认，则视为乙方接受甲方的派遣需求。

(1) 终止相应的劳务派遣需求，且不向乙方支付任何服务费用或其他费用；

(2) 延长一定期限，由乙方在该延长的期限内继续甲方提供可选择的被派遣人员。

5. 对经甲方确认同意乙方派遣的被派遣人员，乙方应向甲方出示其身份证、学历文凭、技能证书等证件原件并提供上述证件的复印件。乙方应于甲方确认同意之日起7日将补充了被派遣人员个人信息、派遣期限、工作岗位等内容的《劳务派遣需求/确认表》进行签字并返还甲方。

6. 经甲方根据双方书面确认的《劳务派遣需求/确认表》作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。

7. 如甲方根据工作需要派遣期限内需变更被派遣人员签定书面协议，乙方向甲方提供其与被派遣人员的该等协议后，甲乙双方将变更《劳务派遣需求/确认表》相关内容。

8. 甲方有权按照规章制度对被派遣人员进行考核奖惩，被派遣人员经考核不合格的，甲方可终止劳务派遣，并退还乙方，对甲方造成损失的，甲方有权要求乙方进行赔偿。

二. 劳务派遣岗位及人数

相关劳务派遣岗位及人数以双方最终书面确认的《劳务派遣需求/确认表》约定为准。

三. 派遣期限

1. 有关经甲方确认同意派遣的被派遣人员之派遣期限，以双方最终书面确认的《劳务派遣需求/确认表》约定为准。
2. 如因甲方生菜经营等原因，甲方需变更派遣期限的，应提前七日通知乙方。具体事宜由双方另行协商确定。
3. 如被派遣人员为女职工，且被派遣人员派遣期限在其处于孕期、产期、哺乳期时到期的，派遣期限依法顺延至孕期、产期、哺乳期届满之日止，除非甲方另行书面通知，自被派遣人员孕期、产期、哺乳期届满之日起派遣期限自动终止，甲方不再另行书面通知乙方或被派遣人员，就上述情况乙方按照法律要求的期限提前通知被派遣人员，否则对因此所产生的全部责任(包括但不限于：应向被派遣人员支付的赔偿金等)均由乙方承担。

四. 费用及结算

1. 对于乙方派遣出的处于有效派遣期限的被派遣人员，甲方按每人每天 60 元(人民币)向乙方支付劳务输出服务管理费。
2. 甲方应在每月10日前将被派遣人员的工资、各项保险费用、劳务输出服务管理费及其他应支付的费用划入乙方指定的账户。乙方账户是：同时乙方应向甲方提供国家正规发票。

五. 乙方责任

1. 对甲方确定的被派遣人员，乙方应在甲方派遣期限开始之日前为其办理完毕全部上岗手续。
2. 乙方应每月按甲方对被派遣人员考核的依据与被派遣人员结算工资，并于每月15日前向被派遣人员发放工资、要缴纳社会保险费(个人承担部分由乙方从被派遣人员工资中代扣)，

不得克扣被派遣人员的劳务报酬。

3. 被派遣人员的工伤、生育等事宜，由乙方负责向劳动保障部门申报。

4. 甲方辞退的被派遣人员由乙方办理相关退工手续。

5. 甲方有权查询乙方发放被派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费情况，甲方可以依法向乙方交涉要求纠正，因此造成甲方损失的，乙方应当全部向甲方赔偿。

6. 乙方应遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及其他相关法律法规，对乙方违反法律法规产生的责任由乙方自行承担，对因乙方拒不承担相应责任且法律规定甲方需承担连带责任的，在甲方承担相应责任后，对甲方因此指出的任何费用或金额乙方应在甲方通知之日起15日内向甲方赔偿，甲方也可以从到期应向乙方支付的费用中直接予以扣除。

六. 劳动保护

1. 乙方在劳务派遣前对被派遣人员进行岗前的职业道德、交通安全法规的教育。

2. 甲方负责北派遣人员到岗后的劳动纪律和安全教育，并向被派遣人员提供甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法。

3. 甲方应向被派遣人员提供符合国家规定的工作场所和劳动保护用品。

七. 劳动报酬

1. 由乙方派遣的被派遣人员享有与甲方的劳动者同工同酬的

权利。除非《劳务派遣需求/确认表》另有约定，在派遣期限内被派遣人员基本工资标准为：_____元(人民币)/月。

2. 甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

3. 甲方可根据企业生产经营状况和经济效益调整被派遣人员的工资水平，但保障部低于上海市规定的最低工资标准。

4. 被派遣人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的工作制度。

八. 社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定承担本市户籍的被派遣人员城镇社会保险;小城镇社会保险;生育保险金;工伤保险基金;残疾人就业保障及其他应缴纳的保险金费用，具体保险办理工作由乙方负责。

2. 乙方负责为被派遣人员到区社保中心申报缴费手续。

3. 甲方按国家规定承担户籍为非上海市的被派遣人员之综合保险费用。

4. 乙方负责对非上海市户籍的被派遣人员到相应的区外劳所申报缴费手续。

5. 乙方每月按时向甲方报送加盖公章的《派遣人员参保缴费清册》(各项保险等费用)。

6. 被派遣人员在甲方工作期间，可享受法定的假日及婚、丧、产、哺乳等假期待遇及工作岗位相关的福利待遇。

7. 被派遣人员在位甲方提供劳动服务期间，如按照甲方内部流程经过审批在国家法定假日共工作的，甲方应按国家规定

支付加班工资。

九. 工伤处理

1. 被派遣人员在为甲方提供劳动服务期间发生工伤，甲方应首先采取急救措施，同时通知乙方到场共同处理。
2. 甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料，以便乙方向劳动及有关部门申报。
3. 甲方应积极配合协助乙方做好善后处理工作。
4. 乙方按《上海市工伤保险实施办法》和《上海市外来从业人员综合保险暂行办法》配合处理□20xx元以内的医疗费用乙方可垫资处理，超出20xx元医疗费用后则由甲方垫资，工伤事故处理过程中发生赔付以外的相关费用由甲方承担。

十. 发生下列情况甲方可将被派遣人员退回乙方：

1. 甲乙双方书面确认的被派遣人员派遣期限期满的；
2. 甲方的生产、经营情况发生变化，原派遣协议无法履行，甲乙双方提前终止协议的；
3. 被派遣人员提前三十日书面通知甲方(乙方)，要求终止派遣关系的；
6. 被派遣人员被司法部门依法追究责任的；
8. 被派遣人员在甲方工作期间严重失职、营私舞弊，给甲方造成损害的；
9. 被派遣人员不能胜任工作，通过培训仍不能胜任工作的；

12. 法律、法规规定的其他情形的。

13. 对于本条第3、4、5、6、7、8、9、11约定的情况下，对于未履行之剩余派遣期限，在甲方要求时，乙方应按照甲方要求为甲方重新派遣符合条件的被派遣人员；以上情形中依法属于需乙方向被派遣人员支付经济补偿的，相关费用由乙方承担；依法属于需甲方向被派遣人员支付经济补偿的，相关费用由甲方承担，但乙方应提供有效协助。

十一. 被派遣人员因患病或工伤的，乙方与被派遣人员劳动关系顺延至规定的医疗期结束，医疗期内工资待遇由甲方按本市规定支付。

十二. 因下列情形产生的费用由甲方承担：

1. 被派遣人员在派遣期限内由于甲方原因停工，甲方应根据当地有关法律法规规定向其支付劳动报酬。

2. 在派遣期限内因甲方情况变化取消与乙方的派遣合作，致使乙方终止与被派遣人员的劳动合同的，对于乙方因此应向被派遣人员支付的经济补偿。

3. 因甲方原因造成未及时为被派遣人员办理招工申报、缴纳各项社会保险，且在该期限内被派遣人员发生工伤或大病住院费用所发生的费用。

4. 对于根据本协议终止派遣关系的，甲方应在每月1日至24日（如遇双休日，终止时间应提前至双休日之前）前通知乙方当月终止派遣关系的人员名单（以下简称“退工（退保）名单”，否则，对因此造成的费用由甲方承担。

5. 因甲方无合理理由未及时将被派遣人员的工资及应缴纳的社会保险费用和管理费通过银行划入乙方指定账户，造成乙方不能再约定的时间内发放工资及缴纳相应费用的，对因此

所产生的责任由甲方承担。

十三、有下列情形产生的费用由乙方承担：

1. 甲方在规定时间内将退工(退保)的名单告知乙方，因乙方未及时办理退保而产生的费用由乙方承担。
2. 对甲方按时支付各项费用后，因乙方原因乙方未及时向被派遣人员支付工资或为其办理招工申报，缴纳各项保税金等费用所产生的责任及应支付的费用均由乙方承担(包括单不限于：应向被派遣人员支付的赔偿金、被派遣人员在派遣期间发生工伤或大病住院的费用、任何形式的罚金等。)
3. 乙方未在规定时间内与被派遣人员签订《劳动合同》而产生的费用(包括但不限于：赔偿金、罚金等)由乙方自行承担。

十四、管理责任

1. 被派遣人员在派遣期间发生工伤或患职业病，由双方共同处理，乙方应负责：
 - (1) 工伤认定、伤残鉴定、工伤理赔等办理工作；
 - (2) 被派遣人员家属的安抚工作；
 - (3) 因此所发生的外来人员住院理赔工作(如有)。
2. 乙方应做好对派遣人员的日常管理和跟踪教育工作。
3. 乙方应协调甲方与被派遣人员之间的关系，处理被派遣人员在甲方工作期间与甲方发生的劳动争议。
4. 乙方处理被派遣人员在甲方务工期间其他与务工有关的事宜。

十五、任何一方要终止或解除本协议应提前三十天以书面形式通知对方，未提前通知的应给对方经济补偿，并在协商一致后双方可终止或解除协议。任何一方违约，由此造成的损失及产生的责任由违约方承担。

十六、本协议内容与《中华人民共和国合同法》等国家相关法律法规和上海市法律规定不一致的，按国家和上海市法律法规执行。

十七、因本协议所产生的争议，任何一方可向上海市有管辖权的人民法院提起诉讼。

十八、本协议未尽事宜由双方另行协商并签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

十九、本协议自双方授权代表签字并盖章后生效，本协议一式贰份，双方各执壹份。各份协议具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

派遣协议书篇二

甲方(劳务派遣单位)：_____

乙方(实际用工单位)：_____

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

合同期限

自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

劳务派遣内容：

- 1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。
- 2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

劳务费用结算：

- 1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。
- 2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月元标准收取输出劳务服务费。
- 3、结算时间和方式：乙方每月日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月日前支付。
- 4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

甲方的责任、权利和义务：

- 1、甲方要根据乙方的用工需求，天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。
- 2、甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个

人承担部分从工资中代扣)。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

乙方的责任、权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

派遣协议书篇三

乙方：_____

甲方的法定代表人(姓名)_____委托本单位_____(姓名)为代理人与_____(单位、姓名、性别、出生年月、住址)(简称乙方)，就甲方派遣乙方出国留学事宜，签订如下协议：

第一条甲方根据人才培养和事业发展的需要，派遣乙方出国留学，乙方接受甲方的派遣。

第二条甲方派遣乙方以_____身份赴_____国留学，期限为_____年_____个月(自出国之日起计算)。

第三条甲方指导乙方制订具体的留学计划，甲方和乙方商定的留学内容是：_____乙方须达到的留学目标为：

第四条甲方在乙方出国留学期间，指定_____ (姓名、单位、职称)对乙方给予必须的业务指导。

第五条甲方对乙方留学期间在国内的直系亲属，根据国家的政策、规定，给以必要的关心和帮助。

第六条甲方根据国家的政策规定，保证乙方在如下方面的待遇：

- 1、乙方为(国家或单位)公派出国留学人员；
- 2、出国置装费(金额)及支付办法：
- 3、出国国际旅费(金额)及支付办法：
- 4、在国外学习生活费(金额)、医疗保险费(金额)及支付办法：

- 5、在本协议第二条规定的期限内国内的工资：（照发或不发）。
- 6、回国休假待遇：（提供回国旅费或不提供）；其他待遇：
- 7、回国后的经费结算办法（包括乙方在国外留学期间取得外国资助的结算办法）：

第七条甲方在乙方回国后，负责安排乙方的工作，并积极创造必要的工作和生活条件，发挥乙方的作用。

第八条乙方保证按本协议第二条、第三条的规定，在国外努力完成学业，并按期回国服务。留学期间每____个月向甲方报告一次学习情况。

第九条乙方抵达留学所在国后，一个月内向中国驻该国使、领馆报到。乙方在国外期间，保证遵守中国法律对出国留学人员的规定，遵守所在国的法律。

第十条乙方无论因何种理由需中止、延长留学期限或改变留学内容，均应至少提前3个月通过中国驻留学所在国使、领馆向甲方提出书面申请，未经甲方批准，不得改变。

第十一条乙方留学期满回国后，应在一个月内向甲方报到，按甲方规定办理有关手续。乙方须根据本协议第三条的规定，向甲方提交书面的留学总结、学术报告（或科研论文、科研成果报告）。

第十二条乙方有责任回国后至少在甲方工作____年。缩短工作年限，由甲方决定。

第十三条甲方在认为必要时，有权决定将本协议书的副本经由我驻外使、领馆提交乙方留学所在国的有关部门或个人。

第十四条甲方违反本协议时，乙方有权向甲方的上级主管

部门提出申诉，要求甲方的上级主管部门责成甲方执行本协议书，赔偿损失等。必要时，乙方可向中国的司法机关起诉，追究甲方的法律责任。

乙方违反本协议书时，甲方将根据乙方违约情况，对乙方批评教育，或给予行政处分，或停止公费待遇，或停薪留职，或要求乙方赔偿损失；必要时，甲方可将乙方违约的事实通知乙方留学所在国的有关部门或个人，或向司法机关起诉，追究乙方的法律责任。

第十五条经甲方同意，由_____（姓名、性别、出生年月、工作单位、职务）为乙方出国留学的国内保证人，保证乙方执行本协议书。保证人须与乙方经常保持联系，每半年向甲方介绍乙方执行协议书的情况；如乙方违约，保证人须认真协助甲方追究乙方的责任。在乙方违约而保证人又未履行自己职责的情况下，保证人须承担本人经济收入能承受条件下的经济责任。

甲方与保证人因保证事项而发生纠纷时，经双方同意，可由甲方的上级主管部门裁决。

第十六条本协议书自公证之日起生效，签字各方保证遵照执行。有效期限至本协议书第十二条规定的工作年限期满时止。

必要时，经甲方、乙方、保证人三方协商一致后，可对本协议书进行修改或补充。

本协议书正本一式四份，甲方持两份，乙方和乙方的保证人各持一份，具有同等效力。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

派遣协议书篇四

以_____公司, 总部设于_____为一方(以下简称“雇主”)和以中国_____公司, 总部设于中华人民共和国为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于_____年_____月_____日在签订本合同.

现双方同意如下条文:

第一条 总则

一, 雇主负责实施本工程, 中国公司负责为本工程提供劳务.

二, 本合同自签字之日起生效, 直至双方间全部遗留问题, 包括财务总理处理完毕之日止.

第二条 人员

一, 中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种, 人数, 技术条件, 派遣日期和工作期限, 为本工程派出其授权代表, 各类技术人员, 工人, 管理和服务人员(以下简称“人员”)

二, 附件一和二为本合同的组成部分, 其内容在本合同签字生效后一般不得变更, 在特殊情况下雇主要求变更时, 经中国公司同意应按下述规定办理:

1. 人员离开北京之前如需变更时, 雇主应将变更内容提前×个月书面通知中国公司. 如雇主变更计划未能及时通知中国公司, 而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失.

2. 人员工作期限期满之日前, 如需终止雇佣, 雇主应在终止雇佣之前, 提前×个月书面通知中国公司.

3. 人员工作期限如需延长, 雇主应在期满之前, 提前×个月书面通知中国公司.

三, 中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务, 并负责管理人员的内部事务.

第三条 签证和其它证件

一, 中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续, 并承担其费用.

二, 雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留, 工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续, 并承担其费用.

雇主为人员办理上述手续, 应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件, 如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证, 则中国公司不负责任.

三, 如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留, 工作许可证和司机驾驶执照等, 而使人员无法进行工作, 则雇主应付给人员在此期间的合同工资. 如人员因此被迫返国时, 则雇主应负担人员的回程旅费, 并支付每人×个月合同工资的赔偿费.

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件, 从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国, 人员工资, 回程旅费等由中国公司负担.

四, 中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名, 出生地和

日期, 职称, 护照号码, 发照日期和单位, 出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的受权代表. 雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续, 并通知中国公司. 同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆, 以便办理入境签证.

第四条 对中国公司人员的要求

人员应: _____

- (1) 符合双方在附件一商定的技术条件;
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令, 尊重当地风俗习惯;
- (3) 尊重雇主人员的技术指导;
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动;
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度;
- (6) 与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事.

第五条 对雇主的要求

雇主应:

- (1) 对人员给予正确的技术指导;
- (2) 尊重人员的人格, 风俗和生活习惯;
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由;
- (4) 保障人员的安全;
- (5) 对人员的解雇和更换, 应由双方工地的受权代表商定.

第六条 工作时间

一, 人员每周工作6天(遇有节日应包括在内), 每天工作白班8小时, 夜班7小时, 每天工作时间安排由雇主与中国公司授权代表在工地商定.

二, 凡由于待料, 停电, 气候恶劣等非人员的责任而造成的停工, 应计为工作时间, 合同工资照付.

三, 驻地至工地的单程所用时间, 不应超过20分钟, 超过的时间应计入工作时间.

四, 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前, 应分别享有×天有薪休息.

第七条 合同工资

一, 人员的月合同工资(包括伙食费)在本合同期第一年内按以下标准(美元)支付:

1. 半熟练工, 帮厨, 服务人员
2. 熟练技工, 厨师
3. 工长
4. 技术员, 护士, 翻译, 会计员
5. 驻地经理
6. 工程师, 医师, 会计师
7. 高级工程师,
8. 副授权代表

9. 受权代表

二, 如本合同期超过 年, 人员应自第二年始, 每年月合同工资递增%.

第八条 夜班及加班

一, 根据工程的需要, 雇主要求人员在夜班工作和加班, 应商得中国公司受权代表同意, 每月加班工作小时原则上不得超过小时.

二, 夜班时间系指从当日晚上九时至次日晨5时, 人员夜间工作(指正常夜班工作)雇主应按合同工资150%支付工资; 人员夜间加班, 雇主应按合同工资200%支付加班费.

三, 人员平日加班(指八小时之外的工作小时, 非属于夜间), 雇主应按合同

工资150%支付加班费. 人员在节假日或每周休息日加班(指所有工作小时不论是否属于夜间), 雇主均应按合同工资200%支付加班费.

四, 小时的合同工资, 按下式计算:

月合同工资

25×8

第九条 工资和加班费支付

一, 人员工资支付应自人员离开中国____之日起至回到中国____之日止. 平均日工资为月合同工资的1/25.

二, 中国公司在工地的授权代表应按雇主提供的表格填写工作时间和加班时间, 编制工资单, 在每月工资结算日即____日后×天内即____日前提前雇主在工地的授权代表审核批准.

三, 工资单审批后, 雇主应在每月工资结算日后×天即____日内将工资和加班费以美元支付给中国公司. 其中:%电汇至北京中国银行总行营业部中国公司帐号;%支付给中国公司工地授权代表. 如雇主延迟付款应按延迟天数, 每天支付所欠付款总额的 % (千分之几) 以美元向中国公司支付利息.

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至北京的中国银行之日(起息日)起.

第十条 税金

中国公司应负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金; 雇主应负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金.

第十一条 节假日, 每周休息日和年度休假

一, 按项目所在国的政府规定, 每周的休息日为星期____.

二, 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节, 假日和中国春节2天, 国庆节1天的休假, 共____天.

三, 人员每工作期满 年, 享受为期天的回国年度休假. 雇主应承担休假人员从驻地至中国__间的返往旅费. 人员工作不满一年, 其实际休假天数按下列公式计算:

×

实际工作月数×--=休假天数

四, 人员在项目所在国的节, 假日和中国上述节假日以及年度休假期间, 应享受全部合同工资.

五, 因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作, 但需经双方代表协商同意. 在此种情况下, 人员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付, 同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费.

第十二条 预付工资

一, 雇主在每批人员抵达工地后, 即应向中国公司授权代表以当地货币支付每人相当于美元的预付工资.

二, 中国公司对上述预付工资从人员抵达工地后第×个月开始偿还, 分×个月还清, 每月偿还几分之一.

第十三条 动员费

一, 雇主应向人员每人支付____美元的动员费.

二, 上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行中国公司帐号.

第十四条 保险

一, 中国公司为人员自其离开中国__之日起至返抵中国__之日止在中国投保人身意外险, 保险费由雇主承担. 雇主应随人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月美元保险费.

二, 人员在中国投保人身意外险后, 雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿责任.

三, 人员在中国投保人身意外险后, 如经雇主要求, 中国公司可

向雇主提供必要的证明文件, 以免雇主为人员在项目所在国重复投保.

第十五条 医疗和病假

一, 雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗, 药品和住院治疗. 所需中药中国公司可代购, 但药费, 包装费和运费由雇主承担.

二, 人员如因病或因工伤休假不超过1个月, 雇主应支付全部月工资. 如休假超过1个月但不足3个月, 雇主应支付%月合同工资. 如休假超过3个月仍不痊愈需送回中国继续治疗, 雇主不再支付第四个月的工资, 但应承担其回中国的旅费. 如雇主要求中国公司派人替换该伤或病人员, 则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担.

三, 人员在合同期间如因病或因工伤死, 雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用.

第十六条 交通, 通讯工具和差旅费

一, 雇主应负担人员中国__至工地间的往返旅费及每人往随身携带公斤超重行李费. 雇主应于人员合同期满后回中国前天, 将回程旅费及超重行李费支付给中国公司授权代表.

二, 雇主应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上, 下班交通工具.

三, 雇主应免费向中国公司授权代表, 工程师, 驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车. 如人员人数每超过××人, 雇主应增加一辆小型货车. 上述车辆所需的司机, 燃料, 应由雇主免费提供, 并负责检修. 此外, 人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具, 用于正当的目的, 诸如游览, 购物等.

四, 中国公司授权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如: 电话, 电传, 图文传真等.

五, 人员如经雇主批准出差, 其差旅费应由雇主负担, 差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理.

第十七条 生活和膳食设施

一, 雇主应为人员免费提供适宜的住房, 每人使用面积的标准为: 工人为 $- \times \times$ 平方米; 翻译, 会计, 技术员为 $- \times \times$ 平方米; 授权代表, 工程师, 医生, 驻地经理为 $- \times \times$ 平方米; 雇主还应免费提供水, 电, 卧具, 空调, 淋浴, 卫生, 洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件三和四)

二, 雇主应向人员免费提供厨房, 餐厅, 炊具, 餐具, 制冰机, 电冰箱和备品以及水, 电, 燃料(炊具, 餐具, 详见本合同附件五和六).

三, 中餐专用的餐, 炊具, 可由中国公司在中国代购. 所需费用(包括运输费和包装费)由雇主承担. 雇主应在收到中国公司代购上述物品的帐单后 \times 天内以美元电汇至中国公司帐户.

四, 中国公司自费购买人员的主副食. 但中国公司为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班和每周休息日, 节假日加班应享有标准小时工资.

五, 人员所需部分副食品, 如需从中国空运或海运至项目所在国, 物品到达机场或港口后, 有关报关, 提货, 运输等工作, 雇主应给予协助.

第十八条 劳保用品及小工具

一, 雇主应为人员免费提供一般劳保用品(详见本合同附件七)和专用劳保用品(详见本合同附件八)以及办公用品, 本合同附

件七中所列的一般劳保用品可由公司在中国包干代购, 雇主应向中国公司支付每人美元. 专用劳保用品, 如需中国公司代购, 由雇主据实支付货款, 并承担这些物资的包装费及运费.

二, 雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具. 手工用小工具如需中国公司在中国代购, 所需费用(包括运输费, 包装费)由雇主承担. 雇主应在收到中国公司代购手工用小工具的帐单后×天内以美元电汇至中国公司帐户.

三, 本合同未列的, 但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地受权代表协商同意后, 由雇主免费提供.

第十九条 保密

一, 中国公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密.

二, 雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的中国公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密.

第二十条 涉及第三方的事宜

一, 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜, 应由雇主出面处理并负担所发生的费用.

二, 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜, 应由雇主协助中国公司出面处理, 所发生的费用由中国公司负担.

第二十一条 不可抗力

由于天灾, 战争, 内乱, 封锁, 暴动, 传染病, 政变等, 使本工程无

法继续进行,经双方协商本合同可以暂停.在这种情况下,雇主应负担人员的回国旅费.

第二十二條 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议,双方应通过友好协商解决;如果协商不能解决,应提交仲裁.仲裁在被告方所在国进行.在中国,由中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁.在_____(被告方所在国名称),由(被告方所在国的仲裁机构的名称)根据其仲裁程序规则进行仲裁.仲裁裁决是终局的,对双方都有约束力.

第二十三條 合同的补充或修改

根据需要,经双方协商,可以对本合同进行补充或修改.修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后,即成为本合同的组成部分,与本合同具有同等效力.

第二十四條 文字

本合同用中英文写成,中英文本具有同等法律效力.双方各执一份.

中国____公司代表 _____公司代表

时间: _____ 时间: _____

派遣协议书篇五

甲方(派遣单位): 乙方(用工单位):

法定代表人: 法定代表人:

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同

法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循平等、自愿、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

第一条 被派遣劳动者数量、派遣岗位、派遣期限

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

- 1、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 3、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

具体被派遣劳动者名单详见附件。

第二条 工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方按照相关规定负责申报并征得甲方同意，在劳动行政部门批准后实行，并告知被派遣劳动者。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

第三条 劳动报酬

1、被派遣劳动者享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬

和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给被派遣劳动者的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者的工资标准采用下列第 种方式：

(1)被派遣劳动者实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方规定执行。

(2)被派遣劳动者实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，被派遣劳动者的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)被派遣劳动者实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为。乙方确定、调整劳动定额应当保证被派遣劳动者与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

第四条 社会保险

1、被派遣劳动者的社会保险由甲方负责，甲方和被派遣劳动者应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中被派遣劳动者应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方确认，被派遣劳动者的社会保险按照下列第 种方式结算：

(2) 由乙方负责发放被派遣劳动者工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

第五条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。被派遣劳动者从事有职业危害作业的，乙方负责定期为其进行健康检查，并按每月 元 的标准向其支付岗位津贴(补贴)。

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、被派遣劳动者患病或非因工负伤，甲方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇，乙方有权要求甲方另行派遣劳动者。

第六条 劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用

的，应当与甲方及被派遣劳动者协商延续工作期限；乙方不留用的，被派遣劳动者由甲方安排。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，或者出现《劳动合同法》第三十八条情形，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方向被派遣劳动者承担责任。

4、出现《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条情形的，乙方有权将派遣劳动者退回甲方，由甲方按规定处理。

第七条 本协议的变更、解除、终止

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好被派遣劳动者合法权益的基础上进行。

第八条 劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的被派遣劳动者的工资总额按月支付甲方。

(2) 被派遣劳动者的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照被派遣劳动者总数每人每月元标准或劳务派遣人员工资总额的 %收取劳务派遣服务费。

3、乙方每月5日前向甲方提供上月各项费用结算清单，经双方核对无误后，由甲方向乙方开具正式的发票。乙方收到发票后 日内向甲方支付劳务费及相关费用。

第九条 其他约定：

第十条 违约责任

1、甲方有下列行为之一的，应当承担违约责任；给乙方生产经营工作造成严重影响的，乙方有权解除本协议：

(1) 甲方不按本协议约定向甲方派遣劳动者的；

(2) 克扣被派遣劳动者工资福利的；

(3) 同时安排被派遣劳动者到乙方和其它公司工作的；

(4) 在派遣期间未经乙方同意将被派遣劳动者从乙方抽走的。

2、乙方有下列情形之一的，应当向被派遣劳动者承担相应的经济补偿和赔偿责任：

(2) 乙方的规章制度违反法律、法规的规定，损害被派遣劳动者权益的；

(3) 乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫被派遣劳动者劳动的，或者乙方违章指挥、强令冒险作业危及被派遣劳动者人身安全的。

3、乙方无正当理由迟延向甲方支付劳务费用的，每迟延一日按未付款的 %向甲方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，甲方有权解除本协议，撤回被派遣劳动者。

第十一条 本协议未尽事宜，由双方协商一致，签订书面补充协议解决。

第十二条 本协议履行过程中发生的争议，双方应协商解决，协商不成的，任何一方均有权向乙方所在地人民法院提起诉讼。

第十三条 本协议自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至 年 月 日终止。双方可在协议期满前协商办理延续或者终止手续。

第十四条 本协议一式 份，甲方执 份，乙方执 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

授权代表： 授权代表：

年 月 日 年 月 日

派遣协议书篇六

乙方： _____

甲方的法定代表人（姓名） _____ 委托本单位 _____（姓名）为代理人，与 _____（单位）的 _____（姓名）（简称乙方），性别 _____， _____ 年 _____ 月 _____ 日出生，现住 _____，现就甲方派遣乙方出国留学事宜，签订如下协议：

第一条 甲方根据人才培养和事业发展的需要，派遣乙方出国留学，乙方接受甲方的派遣。

第二条 甲方派遣乙方以学校公派的身份赴 _____ 国（地区）留学，留学项目为 _____，期限为 _____ 个月

（自出国之日起计算）。

第三条甲方指导乙方制定具体的留学计划，甲方和乙方商定的留学内容为：_____。

第四条甲方在乙方出国留学期间，指定（姓名、单位、职称）
_____对乙方给予必要的业务指导。

第五条甲方对乙方留学期间在国内的直系亲属，根据国家的政策、规定，给予必要的关心和帮助。

第六条甲方根据学校的政策规定，为乙方提供的生活费（不包含所在单位和个人承担部分）和国际旅费。乙方在本协议第二条规定的期限内的国内工资，校内业绩津贴发放办法由乙方所在单位决定。

第七条甲方在乙方回国后，负责安排乙方的工作，并积极创造必要的工作和生活条件，发挥乙方的作用。

第八条乙方保证按本协议第二条、第三条的规定，在国外努力完成学业（科研工作），并按期回国回校服务。留学期间每个月向甲方报告一次工作情况。

第九条乙方在国外期间，保证遵守中国法律和所在国的法律，遵守甲方对出国留学人员的管理规定。

第十条乙方无论因何种理由需要终止、延长留学期限或改变留学内容，均应至少提前三个月向甲方提出书面申请，未经甲方批准，不得改变。

第十一条乙方留学期满回国后，应在一个星期内向甲方报到，按甲方规定办理有关手续。乙方须根据本协议第三条的规定，向甲方提交书面的留学总结。

第十二条乙方有责任回国后至少在甲方工作_____年。缩短工作年限，由甲方决定。

第十三条甲方违反本协议书时，乙方有权向甲方的上级主管部门提出申诉，要求甲方的上级主管部门责成甲方执行本协议书，赔偿损失等。必要时，乙方可向中国的司法机关起诉，追究甲方的法律责任。

第十四条乙方违反本协议书时，甲方将根据乙方的违约情况，对乙方批评教育，或给予行政处分，或停止公费待遇，或停薪留职，或要求乙方赔偿损失等；必要时，甲方可将乙方违约事实通知乙方留学所在国的有关部门或个人，或向司法机关起诉，追究乙方的法律责任。

第十五条经甲方同意，由_____（单位）的_____（姓名），_____年_____月_____日出生，_____（职务）为乙方留学的国内保证人，保证乙方执行本协议书。保证人须与乙方经常保持联系，定期向甲方介绍乙方执行协议书的情况。如乙方违约，保证人须认真协助甲方追究乙方的责任。在乙方违约而保证人又未履行自己职责的情况下，保证人须承担本人经济收入能承受条件下的经济责任。

甲方与保证人因保证事项而发生纠纷时，经双方同意，可由甲方的上级主管部门裁决。

第十六条本协议书自公证之日起生效，签字各方保证遵照执行，有效期限至本协议书第十二条规定的工作年限期满为止。

本协议书正本一式四份，甲方持两份，乙方和乙方的. 保证人各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

甲方代理人（签字）：_____乙方保证人（签字）：_____

派遣协议书篇七

委托人(自费出国留学申请人):

身份证号码: _____

联系地址: _____

邮政编码: _____

联系方式: _____

代理人: _____

身份证号码: _____

联系地址: _____

邮政编码: _____

联系方式: _____

受托人(自费出国留学中介服务机构):

资格认定书编号: 教外综资认字 20__ (153)

营业执照注册号: (1-1)

法定代表人: 赵南翔

住所(地址): 北京第二外国语学院1号留学生楼102室

为了维护合同当事人的合法权益，依据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规，委托人与受托人双方本着自愿、平等、协商一致的原则，就受托人接受委托人的委托提供自费出国留学中介服务事宜，达成如下协议：

一、服务项目及费用

第一条 委托人申请赴：

国家： 英 国

院校外文名称，以外文为准：

院校中文名称：_____留学，

就读专业：_____，

留学类别属 _____(学历或非学历)教育。

第二条 受托人向委托人提供留学英国的咨询、代办入学申请手续等中介服务。

第三条 委托人向受托人缴付出国留学中介服务费合计为人民币(大写)_____元，其中包括 留学咨询费、 资料准备修改翻译费、院校申请费 、签证服务费 等。支付方式为 现金、支票或汇款 。

二、受托人义务

第四条 提供信息

1. 受托人承诺向委托人提供的出国留学信息、宣传介绍材料、广告等，内容真实。

2. 受托人应当向委托人介绍英国的教育制度、留学政策、留

学签证政策和申请留学院校的性质、办学资质、入学要求、入学申请程序等基本情况。

3. 受托人应当向委托人介绍留学层次 (属于英国的高中、预科、专科、学士学位、硕士学位等) 及就读专业的详细情况。

4. 受托人应当告知委托人申请留学院校的收费项目、收费标准和缴纳费用的办法。

第五条 申请入学

1. 受托人协助和指导委托人准备入学申请的相关材料。

2. 受托人代为委托人办理入学申请手续。

3. 受托人指导或经授权为委托人办理缴纳报名费、学杂费等有关费用的手续。

在_____年_____月前, 向委托人退回中介服务费人民币(大写)_____元。

5. 受托人应当及时向委托人报告办理入学申请的进展、结果。

第六条 办理签证

1. 受托人指导委托人进行签证申请准备, 协助委托人办理签证或入境批准文件。

2. 受托人收到委托人按英国驻华使(领)馆要求准备的全部申请签证材料后, 应当在 工作日内向英国驻华使(领)馆递交签证申请材料。如英国驻华使(领)馆在递交签证申请材料、送签时间有特别要求的, 应按其要求办理; 需要进行面试的, 受托人可协助安排预约时间等。

第七条 其他

1. 如受托人为委托人办理申请入学、签证服务等，其收取的费用应在本合同第三条中介服务费中标明。
2. 受托人收取的中介服务费及其它相关费用，应为委托人出具有效发票或收据，并在本合同终止前，将收据换为有效发票。
3. 如受托人代委托人向国外院校缴纳报名费、学杂费等费用，受托人应向委托人提供收费方的符合法律要求的证明文件。
4. 受托人对委托人提供的所有材料，均负有保密义务。除为委托人入学申请、签证申请的目的之外，不得向无关的第三方透露。

三、委托人义务

第八条 委托人应符合中国公民自费出国留学的条件，遵守国家关于公民自费出国留学的规定。

第九条 委托人向受托人送交的所有文件、材料和陈述的内容应合法、真实、有效。

第十条 委托人应当自本合同签订之日起 日内，按受托人要求，把入学申请所需全部材料交与受托人。

第十一条 在留学申请办理过程中，如英国的留学政策、签证政策或申请留学院校的入学要求发生变化，委托人应根据新的要求，及时提供补充材料。

第十二条 在留学申请办理过程中，如英国驻华使(领)馆要求委托人进行面试，委托人应按要求参加面试。

四、违约责任

第十三条 受托人和委托人应履行合同中全部条款，违约方应

承担相应的违约责任。

第十四条 受托人违反合同条款造成合同无法履行，受托人应向委托人退还中介服务费人民币(大写) 元，并负责协助追回委托人向申请留学院校已缴纳的的学费、杂费等可退还部分。

第十五条 受托人为达成本合同目的而向委托人提供虚假文件材料，除全额退还中介服务费外，还应赔偿 元作为违约金支付给委托人。

第十六条 受托人未能在约定的时间内为委托人申请到拟留学院校的录取通知书，委托人有权解除合同，但应及时通知受托人，受托人应按本合同第十四条的规定承担违约责任。如委托人要求继续履行，受托人应负责在 年 月前为委托人申请到拟留学院校的录取通知书，并向委托人支付迟延履行违约金人民币(大写) 元。

第十七条 委托人为达成本合同目的而向受托人提供虚假文件材料，致使合同无法履行，受托人不退还委托人缴付的中介服务费及其它相关费用。

第十八条 由于委托人的违法行为，导致本合同无法履行，受托人不退还委托人缴付的中介服务费。

第十九条 委托人因自身原因，要求解除合同，按以下办法处理：

1. 委托人已向受托人提供入学申请材料，受托人尚未向外方送交该材料，委托人要求解除合同， 受托人扣除中介服务费人民币(大写)

_____元。

2. 受托人已向外方送交了委托人入学申请材料，委托人尚未得到申请留学院校的录取通知书，委托人要求解除合同，受托人扣除中介服务费人民币(大写) 元，并协助委托人追回委托人已向申请留学院校缴纳的学费、杂费等可退还部分。

3. 委托人获得入学录取通知书后，要求解除合同，受托人扣除中介服务费人民币(大写) 元，并协助委托人追回委托人已向申请留学院校缴纳的学费、杂费等可退还部分。

4. 受托人尚未向英国驻华使(领)馆递交委托人签证申请材料，委托人要求解除合同，受托人应当扣除中介服务费人民币(大写)

元，并协助委托人追回委托人已向申请留学院校缴纳的学费、杂费等可退还部分。

5. 受托人已向英国驻华使(领)馆递交了委托人申请签证材料，委托人要求解除合同，受托人应当扣除中介服务费人民币(大写)

元，并协助委托人追回委托人已向申请留学院校缴纳的学费、杂费等可退还部分。

五、不可抗力条款

第二十条 因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任，但法律另有规定的除外。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

本合同所称不可抗力，是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如重大自然灾害、瘟疫、战争、骚乱等。

第二十一条 当事人一方因不可抗力不能履行合同的，应当立即通知对方，说明不可抗力的发生日期、事件性质，预计持

续的时间及对该方履行本合同的影响，并应当自不可抗力发生之日起____日内提供证明。

第二十二条 对不可抗力所造成的影响，双方应及时协商解决办法和补救措施。因不可抗力不能履行合同的一方，应尽力采取合理措施减轻可能给对方造成的损失，否则应对由此而扩大的损失承担赔偿责任。

六、适用的法律及争议解决方法

第二十三条 本合同的履行、解释及争议解决均适用中华人民共和国有关法律。

第二十四条 双方在履行本合同中如发生争议，应先由双方协商解决。如协商不成，同意按以下第_____种方式解决。

第一种：提交_____仲裁委员会仲裁。

第二种：依法向人民法院提起诉讼。

七、合同的补充、变更、修改

第二十五条 如委托人未委托受托人进行签证服务，本合同第六条对当事人双方无效。

第二十六条 对本合同的任何补充、变更、修改应采用书面补充合同形式。补充合同在双方签署后与本合同具有同等法律效力。

八、生效及终止条款

第二十七条 本合同由委托人及其代理人、受托人、受托人指定代表人签署，自签字、盖章之日起生效。

第二十八条 本合同正本一式两份，具有同等效力，委托人与受托人各执一份。

第二十九条 双方履行本合同的权利和义务后，即受托人为委托人申请获得英国学校录取通知书及英国留学签证，合同终止。

委托人(签字)： 受托人(盖章)：

代理人(签字)： 代表人(签字)：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

派遣协议书篇八

乙方（实际用工单位）全称： _____

乙方因生产（工作）需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自_____年____月____日起至_____年____月____日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限

1. 乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

_____岗位， _____人数，工作的内容_____，工作地点_____，派遣期限自_____年____月____日至_____年____月____日止。

2. 甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2. 休息、休假：按国家和乙方的_____规定执行。

3. 乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1. 员工享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2. 甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月_____日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3. 甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）种方式：

（1）员工实行月薪制，每月为_____元，具体办法按照乙方规定执行。

(2) 员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月_____元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3) 员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为_____。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

1. 员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）种方式结算：

(2) 由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2. 乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月_____的标准向员工支付岗位津贴（补贴）。

3. 乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4. 员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5. 员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2. 员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4. 员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、第四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5. 员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1. 本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；

若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2. 本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条的规定处理。

九、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2. 费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲

方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月_____元标准或劳务派遣人员工资总额的_____%收取劳务派遣服务费。

3. 乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4. 甲乙双方不得向员工收取任何费用。

十、其他约定

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章）_____ 乙方（盖章）_____

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）： 或委托代理人（签名）：

_____年___月___日 _____年___月___日

派遣协议书篇九

甲方： 乙方： 地址： 地址：

甲、乙双方根据有关法律法规规定，经过平等协商，由乙方根据甲方要求向甲方派遣符合条件的劳务人员，现就有关事宜签订如下协议：

一、劳务人员的数量、派遣期和试用期

乙方根据甲方要求，派遣 名乙方员工，派遣期为 年 月 日至 年 月 日，试用期 周。甲方安排所派遣人员的具体工作，

并向乙方支付约定的劳务服务费用。

劳务人员须具备的条件：

1. 年龄 周岁；
2. 身体健康，经市级医院体检合格；无传染病和重大疾病；
3. 初中以上文化程度；
4. 女性无身孕，不在产后修养期或哺乳期。

二、劳务人员的招录和变更

劳务人员是乙方员工，由乙方负责招录，并与之签订劳动合同。乙方应该按照择优的原则向甲方派遣符合条件的劳务人员。甲、乙双方按照本协议约定对被派遣人员进行变更的，应及时书面提出，并签字盖章。

三、甲方的权利

1、根据生产经营需要，选择乙方派遣的劳务人员，并安排和调整劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查和考核劳务人员完成工作的情况。

2、劳务人员出现下列情形之一的，甲方有权将其退回乙方，并有权要求乙方在_ _日内重新派遣符合条件的劳务人员：

- (1) 在试用期内不能胜任甲方安排的工作；
- (2) 不服从甲方的工作安排；
- (3) 违反甲方规章制度、劳动纪律和岗位操作规程；
- (4) 工作失职，给甲方造成经济损失；

(5) 被证明患有慢性病、传染病以及其他重大疾病不适宜从事相关工作；

(6) 违反有关法律规定被追究刑事责任；

(7) 甲方经营发生重大变化；(须提前__ __天通知乙方)；

(8) 派遣期未满，被派遣人员提出停止派遣或擅自离岗；

3、对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按照有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任予以协助。

4、法律、法规规定的其他权利。

四、甲方的义务

1、告知劳务人员甲方的规章制度、劳动纪律、岗位操作规程以及安全注意事项。

2、为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的安全设施和劳动防护用品。

3、凡甲方要求在本协议第三条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前__日向乙方提出书面要求，乙方同意后，方停止派遣或更换。

4、劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方处理，并做好现场处理工作。

5、按时足额支付乙方的劳务费用。(具体费用和支付方式见本协议第六条的规定)

五、乙方的权利义务

1、与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，负责办理劳动

合同的鉴证手续，对劳动合同进行管理。

2、根据甲方要求，派遣符合条件的劳务人员。对于甲方按本协议第三条第二款规定要求停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接受并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员。

3、负责对派遣的劳务人员进行业务、技能和安全培训。

4、负责建立、接转和管理劳务人员档案。

5、负责按时足额发放劳务人员的工资和福利。

6、负责为被派遣的劳务人员办理社会保险。对由于乙方未缴、迟缴或少缴劳务人员社会保险费用的一切后果由乙方承担。

7、派遣员工在甲方工作期间患职业病、因工伤(亡)而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，按法律规定应由用人单位承担的费用由甲方承担，通过乙方支付；但如属派遣员工自身过错所造成则应由乙方自行承担。

8、对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔，并负责落实赔偿责任。

9、定期或不定期地到甲方了解劳务人员的工作表现、遵纪守法等情况，并根据甲方要求，协助对劳务人员的日常管理。

六、费用的标准和支付

1、甲方向乙方支付劳务费用。劳务费用的标准为每人每月 元（不含税费）（大写： 圆整）。

2、劳务费用在每月10日前汇入乙方指定银行账户。（劳务费指员工工资、社保、养老、工伤、医疗、生育、失业、劳务管理费）

七、协议的变更、解除、期限和续订

(一)甲、乙双方应共同遵守本协议条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得擅自变更或解除；若一方因不可抗力等因素不能履行，应及时通知对方，并协商变更或解除。

(二)本协议有效期年，自甲、乙双方签字并盖章之日起生效，至 年 月 日终止。

(三)本协议期满前__ _日，甲、乙双方应协商办理协议终止或续订事宜。未及时办理的，在协议终止后，若甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订派遣协议，甲、乙双方应及时补办派遣协议手续。

八、其他

(一)工作内容及时间作为附件体现。

(二)甲、乙双方在履行协议时发生争议，可以通过协商解决，协商不成，可以向北京市仲裁委员会申请仲裁。

(三)未尽事宜，按有关法律规定处理，没有规定的，由双方协商解决。

(四)本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年__月__日 _____年__月__日