

度电工个人述职报告(大全6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

度电工个人述职报告篇一

按照镇党委的要求，就本人一年来个人履行岗位职责以及学习、工作、廉洁自律等方面的情况简要汇报如下，请各位领导和同志们批评指正。

头脑支配行动，为了进一步提高自身的政治敏锐力、政治鉴别力，增强贯彻落实党的方针、政策自觉性、坚定性。我努力改变自己的价值观、人生观。用为民、务实、清廉重要思想武装头脑，深入贯彻党的群众路线。

在廉政建设方面能够严格按照总书记在廉政工作会议上的讲话要求自己，深入学习贯彻“廉政条例”，通过坚持日常学习，使自身在思想上，理论上有了新的提高，努力做到文化知识，政治理论，实践经验等方面与时俱进。通过加强理论学习，夯实了自身的思想政治基础，牢固了反腐拒变防线，增强了抵御各种思想侵蚀的免疫力。借着十八大的东风坚持科学发展观使我在思想意识上牢固了廉政建设的工作理念，以此端正了工作作风。

在上级领导的关怀指导下，在本镇领导干部的共同努力下，横岭镇社会经济日益发展壮大，民主文明稳步推进。发展促进经济，经济带动发展。本镇各项社会事业呈现蓬勃发展蒸蒸日上的大好局面。在带来机遇的同时政府也面临着前所未有的挑战。各个工程项目的确立，上级财政的拨款，政企合作的契机无一不是对政府廉政民主的考验。做为政府的一名

干部，我时刻紧记党党风廉政的宗旨，坚守廉洁自律的工作作风。

在行动中践行为民、务实、清廉的重要思想。以人民的根本利益为出发点和落脚点。尽力做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。在具体的工作中我从思想上抵制拜金享乐主义，始终坚持廉洁自律。在本人职权范围内严格遵守办事程序，不搞后门关系，不做权钱交易。在本人职权范围外不越权不跨级。及时请示、报告。在重大决策上不搞独断专行，充分发挥了集体力量，组织会议讨论，分析利弊，为作出科学合理的决策奠定了基础。

在学习工作中，我不仅严格要求自己而且起到了榜样带头作用，多次在会议和日常工作中向下级成员灌输廉洁自律的思想，积极引导和鼓励自己的干事以为人民服务为工作的宗旨，对工作中廉洁自律的干事及时给予赞扬和肯定。在本镇带动起廉洁行政、踏实办公的好风气。真正将廉政意识深入到每个干事心中，渗透到每件工作的实施中去。全体政府干部积极向群众路线靠拢，确保了政府工作的顺利进行。

回顾一年的工作，总结一年的得失。在党委政府的培养下我的政治理论知识得到全面完善廉政工作素养有了进一步提升。在总体情况良好的情况下同样看到了存在的问题和不足。

一、理论与联系不够紧密。在实际工作中并不能将十八大精神真正渗透到每件公务的处理中，实践工作未曾达到理论高度。理论学习趋于喊口号搞形式。

二、与群众路线尚有距离。在对重大事项的决策上深入基层了解社情民意的工作不够扎实到位。

在新的一年里到来之际，在发现和觉察问题之后，我思考和寻找了解决问题的方法和措施。

一、将党中央的文件精神学透学精，在此基础上认真细致的研究本镇的实际情况，坚持从普遍到特殊的实践路线。

二、促使自己积极下乡调查民意，体察民情。掌握第一手群众资料。

三、多方接受廉政自律培训，强化政府干事廉洁奉公，为民服务的意识。牢固树立抵制精神腐蚀的防线。

对过去我们记忆犹新，对未来我们踌躇满志。相信在师书记的为核心的镇党委领导下，在全镇上下的共同努力下，政府工作将更加透明，政府服务将更加凸显□xxx镇将在现有的基础上再添璀璨的光环。

度电工个人述职报告篇二

平时努力学习政治理论，始终做到政治上合格。转改士官入党以来，能够认真学习党章，上好中队组织的教育课，让党的理论武装自己的头脑，通过学习，提高自己对事物的观点和分析以及解决问题的能力。

热爱本职工作，认真履行职责，正确对待组织的安排，在担任班长一职以来，主抓军事训练和人员的日常管理，同时配合中队开展工作，致力于建设一个团结友爱向上的班集体。

在工作和生活中保持严谨的工作和生活作风，认真履行一名班长骨干的职责，严格要求自己，加强自控能力，注意作风纪律养成，发挥好骨干模范带头作用。

在执勤上，认真履行一名领班员的职责，督促哨兵履行职责情况，遵守哨位纪律，认真站好每一班岗，确保勤务的绝对安全。

纵观一年来的工作，通过认真反思，发现自己存在一些问题

和不足。

一、对政治理论学习下功夫不够，用心不足，笔记和心得体会不够认真扎实，平时学习时紧时松。

二、工作不够深入，想着满服役期要退伍了思想松懈，吃苦意识不强，对自身要求不够严格，不能把全部精力投入到工作中，平时考虑个人问题多。

三、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，自身素质不够全面，平时对自己和班里人员学习、训练等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象。

以上是我这一年来的工作述职，不足之处请批评指正。

度电工个人述职报告篇三

尊敬的各位领导：

上午好!时间飞逝，须臾间我在电信工作已足足超过两年，回首两年，发现自己从一个沉默寡言的女孩转变为一个活泼开朗的姑娘，真为之感到高兴!

毕业那年，在亲朋好友的鼓励下，我来到电信，担任电信客服，刚开始以为，客服仅是接接电话，其实不然，这之间承担好大的责任，其中包括了解电信繁琐的业务，懂得与客户交流，明白如何帮客户解决使用电信产品时遇到的困难。当然如果是纯粹的业务咨询就谢天谢地了，最主要的是投诉电话，这其中包括有理投诉与无理投诉，对于有理投诉，我学会了冷静认真倾听客户反映的问题，运用和客户融为一体，站在客户的角度思考问题，为之解释，为之处理，听到客户点头时，我知道成功地解决了客户的问题，对于那些无理投诉，我更是沉着应战，换位思考，仔细想想客户肯定是使用电信产品时遇到困难了，这更要发扬我的同理心，也许有时

候还是会换来客户的大喊大叫，我也不会慌张，因为我可以运用工单再次为用户反映处理，直到用户满意为止。

有一定的协调管理能力，直到如何和被管理者进行沟通指导，以便提高业绩第二，在工作中，我除了自己能勤奋刻苦以外，也善于与在任班长进行沟通了解班长该有的. 职责，每天记录并反馈客户代表反映的问题，并及时纠正告知!遇到话务员不能解决的疑难投诉，先巧妙地指导话务员如何与客户沟通处理，如果实在无法解决，主动拦截，为之处理，而不影响话务员正常接续，从而保证接通率!第三，注重班组业绩，创建和谐的团队精神，随时关注本班的相关数据，有强烈的上进心与自信心，会随时了解其他班组的信息，从而取长补短!

因为以上几点，我有信心能胜任值班长这个职务，当然行动胜于雄辩，我会用我的行动来证明，如果胜任值班长后，对于近期相关目标，我会付出比现在更多的精力，一定要突出自己的相关优势，所谓新官上任三把火!

为相信自己!

人生道路还很长，我想我面对的挑战还很多，对于这一次的 challenge，我应该牢牢抓住机会，因为展示自己优势的时候到了，所以，请领导给予我这次机会，谢谢!

此致

敬礼!

述职人□xx

20xx年xx月xx日

度电工个人述职报告篇四

本人自xx年xx月担任村党支部书记以来，能积极发挥共产党员先锋模范作用，率先垂范，团结带领全村群众，紧紧围绕经济建设这个中心，勇于创新，扎实工作，使全村经济快速发展，村书记个人述廉报告。现简要总结如下：

平时，积极参加区镇组织的从政道德教育和党风廉政建设知识学习，对自己严格要求，廉洁自律，凡事以大局为重，不计较个人得失。重大事项决策坚持在村两套班子会议形成初步意见的基础上，提交党员大会和村民代表大会讨论，并坚持重大问题集体讨论决定，如今年做失地农民养老保障，对于具体的缴费办法和数额选择上，我们都经村民代表大会讨论决定通过后再予以实施，充分发扬了民主，体现了民情。在平时工作中，无收受、索取管理对象钱物和宴请的现象。

作为一名村党支部书记，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，村民选择我，是信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，我经常到农户家串门，听取村民的意见，了解他们所想、所盼、所急，为村民解决实际困难。今年，村里出资大力开展环境整治工作，消除余只露天粪缸，拆除关闭家养殖场，对群众反映大的·进行整治，村容村貌大有改善，给村民创造了一个洁净、舒适的人居环境。

严格执行“两公开一监督”制度，以保障村民的利益为目标，按照财务公开、政务公开的制度，按时向村民公布财务、政务动作情况。接受党员群众的监督。多年来，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，也不在村里报销招待费、出租车费，不挪用公款私存、坐支以及搞个人经商行为，始终坚持做到集体财产为集体所用。

节假日期间，我们主动到结对的帮困户家中上门看望，嘘寒问暖，送些礼品，了解困难，并采取措施帮助他们克服解决。同时对于村里的弱势群体给予更多的扶持和关爱，如今年对

多户困难户的房屋进行了整修，积极开展“慈善一日捐”活动，组织失地农民进行技能培训，让那些普普通通的村民在细微之处感受着党的温暖。

以上是我一年来的工作小结，和郑培民同志相比，还有许多的不足，在新的一年里即将到来之际，我更要学习郑培民同志勤政为民、无私奉献的精神，做好一名“村官”。

度电工个人述职报告篇五

，希望能发扬优点，克服不足，

总结

检验教训，继往开来，努力为二郎小学的特色教育贡献自己的微薄力量，以促进教育教学工作更上一层楼。

本人始终认真学习和贯彻

党

的教育方针政策，遵守国家的法律法规，深刻领会十七大报告和“三个代表”重要

思想

，坚持四项基本原则，在政治上与

党

中央保持一致，关心国家大事，热爱忠诚

党

的教育事业，爱岗敬业，爱校如家，以培养人才为己任。确

恪守职业道德，情操高尚，言行一致，坚持一切场合都为人师表，维护教师的良好形象。切实树立校兴我荣，校衰我耻的`

思想

，想为学校所想，急为学校所急。

本人在教育教学工作中，始终坚持

党

的教育方针政策，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主题”，“精讲多练”为中心的教育

思想

，重视学生的

个性

发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。狠抓课堂常规的落实和班风学风的建设。在每节课上课前，我都比较注重学生课堂常规的培养和检查，如果没有按我的要求做好课前准备工作，我一般都不急着开始上课，我宁愿不上课也要先把课堂常规落实好。通过狠抓班风学风的建设，以良好的班风学风，推动课堂教学质量的进一步提高。

本人工作责任心强，服从学校

领导

的分工，积极做好本职工作，结合本校的实际条件和学生的情况，认真备课、上课、听课、评课，及时批改作业，评讲

作业，广泛获取各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学工作。

、同事、学生及其家长均给予了极高

评价

□

俗话说兴趣是最好的老师，今年学校也开设兴趣班，让热爱英语的孩子不仅在课堂中学习，更在兴趣班中有更多的收获。赵燕，罗小芳和我主要负责英语兴趣班的教学学工作，我主要负责初级英语班，初级英语主要注重对孩子们听说读写唱的培养，在发展学习中提高学生的综合能力。

通过一年的努力我取得如下成绩：

- 1、对差生的转化，效果较好。
- 2、处理教材，备教法、学法上都有了很大的进步，能从激趣、自主、导练入手，力求向上40分钟要质量出发。
- 3、六一活动中，兴趣班“英语儿歌串烧”小合唱也得到大部分观众的喜爱，学生家长也渐渐注重孩子的英语。

生活中将会有一份常人无法比拟的欢愉。

“捧着一颗心来，不带半根草去”，陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，我深感一位人民教师的责任，也深感一位人民教师的光荣，成绩属于过去，未来才属于自己，作为一个青年教师，我知道我的工作才刚刚开始，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。

度电工个人述职报告篇六

班子和同事的关心、支持下，通过个人认真学习，扎实工作，全面履行了自己的职责和义务，较好地完成了所分管的工作。在理论水平、工作经验等方面都有了一定的提高。现述职如下：较好的后勤保障和人事支持。

1、人员招聘。全年招聘总计x人，辞职x人，20xx年新招仍在职工作的有人，招聘岗位涉及到等。人员招聘相对集中在基础岗位，人员的招聘总体上能满足公司的发展需要，但也有部分岗位招聘存在困难，如□xxx等岗位，现仍在招聘中。

2、社保和薪酬工作。在社保方面，公司为符合参保条件的员工办理了参保手续，为所有参保人员及时缴费。

为了保障员工的生命、身体安全，降低企业的风险，对部分岗位、退休返聘员工和新入职员工办理了意外伤害险，并及时进行调整和变更。

薪资方面，我们严格造册、核算、审批程序，做到及时准确无误地发放工资。

3、日常事务。本部门日常工作能够有条不紊的进行。主要表现在以下方面：

并跟踪落实执行情况。

(2)档案管理，档案归档严格分类，做到了类别清晰、查阅方便的要求。档案的查看、借阅过程中严格执行审批制度，很好地保证了档案完整性和保密性。

(3)车辆使用，随着公司业务的发展，各个部门需外出的业务增加，这对公司的车辆管理和使用情况是一个考验。为了应对这种情况，人事行政部对车辆的使用进行严格登记，合理

分配，必要时安排驾驶员加班工作，基本满足了使用要求。车辆的加油方面，排专人跟踪记录并监督使用情况。

(4) 积极协助各部门的工作，

提供

后勤保障服务。积极配合和协助各部门工作。另外，合理采购并办公用品，并严格领用，进一步控制成本。

(5) 认真的完成上级

领导

交办的. 各种事情。

虽然人事行政部的工作基本正常运行，但也存在许多不足之处。具体如下：

1、制度的执行力度不足，公司近期制定一系列的制度和流程，在执行的过程中发现制定的制度存在漏洞或不适合的地方，这需根据实际情况进行修改或调整。

，如：拓展训练、外出参观学习等，但都还没有正式实施。

3、绩效考核实施力度不够，绩效考核制度已经完善，但是由于公司的组织架构有了较大的调整，特别是要害部门的变动，直接影响到考核的实施，造成结果评估不顺畅。

新一年已经开始，在这一年内，人事行政部在保持现有工作有序进行的同时将重点加强薄弱方面的建设，配合公司整体目标的实现：

1、企业文化。

落实新型的企业文化，调动员工的积极性，使个人的目标同公司的长远规划结合到一起，员工间相互团结、信任，劲往一处使。结合公司实际，除了从收入、工作满意度等方面外也应该考虑举办一些中小型活动来提高员工凝聚力。具体团队建设项目拟有：

(1) 拓展训练，组织各部门参加拓展训练，一至二次。

(2) 重要节日活动及福利发放，端午、中秋、春节...

(3) 优秀员工评选及旅游。

(4) 春节联欢活动，优秀员工颁奖，春节年会聚餐，抽奖活动。

(5) 行政大检查，环境、秩序等，每周每月检查，张榜公布成绩和问题，年终时给优秀部门奖励。

2、人才招聘。

(1) 20xx年是快速发展壮大的一年，也是社会大环境疲软的一年，公司的人力资源工作方面需要下大功夫。

(2) 利用公司的招聘、薪酬政策和春节后人力流动高峰期的机会，补充基层员工和基层管理尤其是本行业高端人才和优秀基础人才，作为人力资源的更替、补充和培养储备。

(3) 公司目前处于蓬勃发展期，20xx年总体目标首先要保证满足岗位需求，然后再考虑人才储备，实现梯队建设。具体招聘岗位、工种、人数等需要根据各用人部门要求确定。

3、绩效考核。绩效考核工作的根本目的不是为了处罚不尽职尽责的员工，而是有效激励员工不断改善工作方法，建立公平的竞争机制，从而推进企业的发展。公司绩效考核制度已经形成，而公司的组织架构已基本稳定，下一步月度考核打

分机制应步入正轨。

总之，在明年工作中除上述三方面外，还应在员工关系、部门沟通、制度等方面加强建设。