

# 最新部队一季度党员思想汇报 月部队党员思想汇报干部队伍建设工作(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 部队一季度党员思想汇报篇一

尊敬的党组织：

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面，平南县的做法是，坚持经常性教育制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题。平南县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。

三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。

构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。平南县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。

二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。

三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。平南县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

请党组织对我进行教育和帮助。

## 部队一季度党员思想汇报篇二

作为部队党员干部向党汇报自己的思想情况，本文是本站小编为大家整理的部队党员干部的思想汇报，仅供参考。

尊敬的党组织：

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面□xx县的做法是，坚持经常性教育制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题□xx县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。一是整合资源，突出干部培训的专业性。针对全县干部培训资源相对短缺的实际，整合党校师资力量和社会师资力量，使干部培训的专业性得以保障；二是创新模式，突出干部培训的灵活性。把干部培训与岗位实践锻炼结合起来，实施“县乡镇干部换岗锻炼”和尝试“村干部乡镇岗位锻炼”，使各级干部的综合素质和实际能力都得到提高；三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培

训工作走上制度化、规范化的轨道。

构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。xx县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。一是探索建立民主荐才机制，努力实现推荐干部主要由领导干部参与向干部和群众共同参与、考察干部主要听取干部意见向同时听取干部和群众意见转变；二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。xx县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理腐败。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

请党组织对我进行教育和帮助。

此致

敬礼

汇报人□diyifanwen

20xx年x月x日

尊敬的xxx□

您好!按照上级指示安排□xxxx年xx月xx日,我带着领导的深切关爱和殷切期望来到了xx□非常荣幸地能够返校攻读硕士研究生。在建设现代部队的背景下,加强文化知识学习,拓宽思维层次,提升个人修养是胜任本职岗位所需,对于个人来说更是一个难得的学习机会。

回想在部队工作生活的每一个场景仍历历在目,尤其能在xx中队这样优秀的集体里担任xx一职,极大地丰富了人生阅历,为此感到特别荣幸。尤其是您作为我的直接领导,工作中悉心的指导,生活中热心的关怀,有如兄长般关心,让人感到家庭般温暖,在此向您表示深深地感谢。

转眼在学校生活已临近期末,步入岁尾,现将期间的思想情况作以汇报:暂时离开了工作岗位,再一次走进了校园,来到了xx大学——我的母校□xx大学是一所有着近百年办学传统的著名高等学府,有着各界社会名流、学术泰斗,有着丰富的学习资源和雄厚的师资力量,更有着浓厚的学术气息。作为一名部队干部,能够在这样的环境下学习,有如此难得的学习机会,兴奋之情油然而生,同时也感觉到身上的学习重任。

在校期间,我始终牢记各级首长的指示要求,铭记自己是一名军人,端正入学动机,珍惜学习机会,刻苦学习研究。

## 一、个人思想情况

离开了部队紧张有序的工作环境,开始了独立自由的学习生活。以什么姿态面对新的学习生活,我想根本的是要有思想

上的深刻认识。在同学老师眼里，我是一名学生，但我时刻牢记自己是一名警官，身上肩负着部队建设的重任和领导的期望嘱托。平时，我注重关心国家方针政策、社会局势，了解部队建设发展动态。积极学习党的历史，努力提升党性觉悟，加强思想锤炼。作为一名有着较高文化水平的部队干部，应当更加注重自己的党性修养，努力学习党的最新理论成果，紧跟党的方针路线，积极参加党的活动，努力争当优秀党员。

## 二、 个人学习情况

刚从部队来到学校，迅速转入了紧张有序的学习生活。在学习上，我发现研究生教育是一个自我学习的过程，老师指定研究方向，讲讲基本的知识、方法，较为深入的理论都是要靠自己来钻研。在这种较为自主的学习环境下，我逐步养成了独立学习、善于思考的好习惯。在专业知识领域，我能较好的掌握老师所授内容，主动查阅资料拓宽知识面加深问题的理解，多与老师同学沟通学习，协助老师整理材料，做些相关的学术研究。课余时间，我也涉猎了其它的学科知识，对外语、哲学及法律等诸多学科都有所学习。在学习上，注重知识面的扩展，更注重深度的钻研，把握学科间的交融性，提升各方面的学习认知能力。

## 三、 个人生活情况

在个人生活上，始终能够做到严格自身要求，注重个人举止形象，不酗酒、不涉足不健康场所，积极参加体育运动，坚持锻炼增强体质，保持良好的生活习惯。在家庭生活上，与父母相隔较远，时常与家里沟通，家里情况一切安好。个人感情方面，领导给予了关心，在感情上相互间有了真正的依靠。虽然我们不在一个城市，但在假期节日我们还是能够团聚，相互间在工作学习上给予了极大的支持和鼓励，关系相处融洽，感情良好。

作为一名肩负重任的部队干部，眼下的路还有很长，而往往

人生的成败也就决定于我们年轻时的选择，什么样的选择就会有怎样的结果。我会珍惜机会，努力学习，提升能力素质，争做一名优秀的学生、一名组织放心的好同志。

此致

敬礼

汇报人□diyifanwen

20xx年x月x日

尊敬：

自去年成为一名硕士研究生以来，近一年来我的学习、工作和生活充实而有意义，收获良多，成长很快。下面我把前一阶段我的思想学习生活情况向组织汇报。

## 一、好的方面

1、在政治上、思想上一直要求进步。入学以来我思想稳定，始终不断加强理论学习，不断提高自己的政治思想素质。在遵守校纪校规的同时，严守政治纪律，坚定拥护党、国家和军队的各项方针、政策和法规。积极参加学校、学院的组织生活和各种体育文化活动。时刻以一个共产党员和军人的标准严格要求自己，并以关于国防和军队重要论述指导自己的学习和工作，树立了一个共产党员、一名军人的良好形象。

2、在学习上，课程多，任务重，作为学生我从不放松学习，在第一学年的时间里，我将修完导师指定的各门研究生课程，总学分达到研究生培养计划的要求。在专业课程的学习上，我根据自身研究方向的要求，有针对性的认真研读了有关核心课程，为自己的科研工作打下扎实基础；并涉猎了一部分其他课程，开阔视野，对本人研究方向的应用背景以及整个学

科的结构有了宏观的认识。在导师的指导下，我积极参与各项教学科研活动，使自己的理论知识与实践水平得到了进一步的增强和提高，为以后顺利完成了硕士毕业论文打下基础。作为一名在外读研的部队干部，不忘本职工作，课程学习之余，也积极研读《社会心理学》、《心理学与生活》和《军队公文写作》，以期为以后的工作开展充实理论知识。

3、在平时生活中，我崇尚质朴的生活，并养成良好的生活习惯和正派的作风、生活规律，时间上做到合理分配；积极锻炼身体，每周都去操场做两小时以上的运动。平时注意搞好和同学及老师之间的关系，不和社会上的人员随意交往，花钱不大手大脚。努力塑造和维护军人的良好形象。由于平易近人待人友好，为人处世和善热情，所以一直以来与人相处甚是融洽。

4、在安全保密上，我严格遵守部队的各项保密规定，没有携带任何部队涉密资料到地方；不在电话和书信中提及有关军队的信息；特别是不用载有秘密文件的电脑链接互联网。坚决不参加地方或网上军事论坛，不发表不负责任的任何言论。

## 二、存在不足

1、理论学习不够深入。因为平时专业知识学习占用了绝大部分的时间，所以在理论学习中自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来。

2、学习压力较大。毕竟丢掉大学课本已有2年了，现在又读研，课程深度加大了，而我以前的学的知识都要全部从新梳理，有的甚至要从头学起，在时间上要比那些应届本科生花的多得多。



回首过去，心中无限感慨，展望未来，相信依旧灿烂。学习中的收获，生活中的点滴，思想上的感悟，让我久久不能释怀。近一年的学习生活，它是生动的，更是多彩的；它是实践的，更是财富的。明天的我，虽然有这样那样的困难，但也不能阻止我学习和上进的决心，我将启航扬帆，驶向我理想的目标。

此致

敬礼

汇报人□diyifanwen

20xx年x月x日

## 部队一季度党员思想汇报篇三

没有规矩不成方圆。党章和党规是党员干部必须遵循的基本行为准则，任何人，不管官有多大、资格有多老，都要讲纪律守规矩，认真履行党章赋予的权利和义务，严格遵守党纪党规，认真落实“三严三实”要求。精心为大家整理了干部警告处分思想汇报 22 部队党员思想汇报 22，希望对你有帮助。

干部警告处分思想汇报 22 部队党员思想汇报 22 1 尊敬的领导 本人在领导的关心和同事们的支持下，踏实工作，较好地完成了各项工作，但也存有不足之处，现将第一季度以来我在思想、学习、工作方面的情景汇报如下 一、思想政治方面 本人能够遵守部队的条令条例及各种规章制度，思想进取向上，应对工作中存在的困难，不畏怯，能进取想办法克服困难，完成工作。在与同事、战友们相处共事时，能进取分担开导同事、战友们的忧愁，能团结同志，不搞小团体，协

力完成工作任务。能在党委的领导下，进取学习马克思主义基本原理、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的理论知识，在日常工作中做好实践科学发展观活动。能认真填写好工作日记，做好政治学习教育笔记本的登记，撰写好心得体会□

二、工作业务方面 本人能认真学习各种法律法规，丰富自身的法律素养，在日常办理案件工作中，能虚心向老同志和法制办同志请教，尽心尽力办理好案件材料及台帐登记工作。能进取落实“大走访活动”，深入辖区群众与群众聊天，增进彼此间的认识，增进相互间的熟悉率。在职责区巡防管控工作方面，去年年底由于自身疏于走访工作，浮于平面的巡逻工作上，没有切实深入辖区中听取群众的呼声与意见，致使辖区渔业队里频繁发生群众鸡鸭煤气瓶被盗案情，由于案情较小，群众没有上报，自我没有及时发现，没有采取有效的巡控措施，群众反应较大，在得知自我的工作缺失后，自身加大对渔业队的巡控力度和对违法犯罪分子的打击力度，目前渔业队重返了以往的平静，群众反应较好。此次事情后，自我理解到了深刻的教训，群众工作是踏踏实实的，不允许半点虚假和放松。在平时的走访工作，自身进取走访村委、学校、水闸、渔政等事业单位，增加相互间的沟通联系。定期对辖区的重点人员进行帮教，了解他们的思想动态，做好帮教工作，使其能遵纪守法，进取向上。对孤寡老人、困境儿童，自我也能做到进取走访慰问，送上关怀和祝福。

### 三、生活作风方面

本人能够诚挚待人，不搞背后小动作，做到服从命令，听从指挥，尊重领导，团结同志，进取配合所领导对《干部量化考核激励制度》落实工作。

四、一点提议 我所地处偏僻地带，交通不便，由于单位工作任务较为繁重，单身干部休息时间也较少，对单身干部的工作进取性存有必须的影响，提议所领导加大对单身干部的关

怀，在工作任务不太繁重的时候能够试着主动调节好单身干部休息时间，合理安排。

干部警告处分思想汇报 22 部队党员思想汇报 22 2 尊敬的党组织 当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面，平南县的做法是，坚持经常\_\_\_\_\_制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。部队党员思想汇报范文节选！构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题。平南县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。一是整合资源，突出干部培训的专业性。针对全县干部培训资源相对短缺的实际，整合党校师资力量和社会师资力量，使干部培训的专业性得以保障；二是创新模式，突出干部培训的灵活性。把干部培训与岗位实践锻炼结合起来，实施“县乡镇干部换岗锻炼”和尝试“村干部乡镇岗位锻炼”，使各级干部的综合素质和实际能力都得到提高；三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。

到重用。三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。平南县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理\_\_\_\_\_。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

敬礼!汇报人第一文档网 219 年\_月\_日 干部警告处分思想汇报 22 部队党员思想汇报 22 3 敬爱的党组织 今天，我非常有幸参加了党组织的党内讨论活动，使我受益匪浅，现在将我的感受向党组织思想汇报如下 如果说我们的生活中存在多面“镜子”，我认为走进组织让我的生活中又多了一面“镜子”。他可以照到我们的腐朽思想、自身错误。让我们去消除自身的缺点和不足。从而增强党员党性锻炼、促进党的团结和同志进步。

也保持了党的先进性纯洁度。实事求是地开展批评与自我批评，是每个党员讲政治的重要表现。

始终保持共产党的先进性需要党员同志不断开展批评与自我批评。只有开展正常的批评自我批评，在党内才能够形成又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有个人心情舒畅、生动活泼的政治局面。党的先进性是具体的、历史的，是无产阶级政党发展的必然要求。

我们党把批评与自我批评作为能动地改造主观世界的方法，找到了自我调整、自我完善的正确形式，决定了我们党在政治上、组织上、作风上的优势和先进性。

批评与自我批评对广大党员来讲实际是个党性修养问题。通过批评与自我批评，不断提高其觉悟和思想境界，自觉抵制各种腐朽没落思想的侵蚀，胸襟坦诚，是衡量每个党员的党性观念、品德修养、人品修养的重要标尺。

在开展批评与自我批评，我认为应从以下三个方面做起 首先，坚持正确的立场。这是原则性的问题。一个共产党员的政治立场一定要坚定，对问题进行实事求是的科学分析，是什么问题就是什么问题，既不夸大也不缩小，也不能捕风捉影，强加于人。

其次，树立正确的态度。坚持高标准、严要求，讲究方式方法，把科学性和严肃性结合起来。自我批评要在学习、提高和听取群众意见的基础上，从自我剖析入手，用一分为二的观点正视自己的缺点和不足，找准和抓住自己在党性党风方面存在的突出问题，从世界观、人生观上查找深刻的思想根源。

金无足赤，人无完人。一个人无论知识多么渊博，工作经验如何丰富，工作中总会有不尽如人意的地方，正视自己，请别人剖析自己，总结自己，才能避免工作、生活中少走弯路，提高效率，做到事半功倍。

同时有宽阔的胸怀，要豁达大度，虚心接受意见，做到闻过则喜，有则改之，无则加勉。坚持真理是党性观念、觉悟程度的综合反映，是健康人格的外在表现，是思想道德上的高境界。批评别人要出于公心，坚持一切从工作出发，一切从党的事业出发，敢于说短亮丑，承担责任，做到原则问题不让步，非原则问题不纠缠，着眼于提高认识，共同进步，真正达到团结—批评—团结的目的。

最后，在开展批评与自我批评的过程中注意学习。其实开展批评与自我批评的目的就是学习、充实、完善自己。要具备与工作相适应的素质、品行，需坚持不懈地学习。接受正确

思想、理论指导越多，知识越多，思想水平和党性修养才会越高，才会有开阔的视野，坦荡的胸襟。

这对我们以后的工作学习也会有很大的帮助。加强学习，丰富头脑，净化心灵，就一定能正确对待和开展好批评与自我批评，以党员个体的纯洁性保证我们党整体的生命力。

此致 敬礼!汇报人第一文档网 ××××年××月××日

部队党员思想汇报简短范文

部队党员11月思想汇报, 部队党员思想汇报

部队党员思想汇报3

## 部队一季度党员思想汇报篇四

通过学习使我了解到工人阶级政党产生于资产阶级政党之后，它是资本主义进入大生产，工人阶级反对资产阶级的斗争发展到自觉阶段，马克思主义同工人运动相结合的产物，而中国共产党是马克思列宁主义同中国工人运动相结合的产物。在旧中国，我国工人阶级和世界上其他国家的工人阶级一样，没有任何生产资料。它在同资产阶级作斗争中锤炼了高度的团结互助精神和严格的组织纪律性，是历史上最先进、最革命和具有远大前途的阶级。建国前，由于中国工人阶级产生的历史条件和所处的社会环境，它还具有一些特殊性。首先中国工人阶级深受帝国主义、封建主义和官僚主义三座大山的压迫，它处于社会的最底层，所受的压迫和剥削比中国其他任何阶层都要沉重，这在世界上也是罕见的。其次中国工人阶级的分布比较集中。这一优点弥补了中国工人人数少的不足，便于组织起来，形成一支重要的社会力量。第三中国工人阶级与农民有着天然的联系，便于同广大农民结成紧密的联盟，使中国工人阶级领导中国革命具有极其广泛的社会

基础。中国工人阶级的这些特点和优点，决定了它是中国革命的领导力量，是现代中国最进步的阶级。

正是工人阶级在毛泽东思想的指引下带领占中国绝大多数人口的农民群众经过长期的反对帝国主义、封建主义、官僚主义的革命斗争，取得了新民主主义革命的胜利，建立了人民民主专政的中华人民共和国。因此中国共产党是工人阶级的政党。

既然中国共产党是工人阶级的政党，是中国工人阶级的先锋队，而在本人周围的许多党员并不是工人阶级。通过学习和谈话是我认识到，中国共产党由工人阶级中的先进分子所组成，并不是说其他阶级出身的人不能入党，也不是说那些人入党就改变了党的工人阶级先锋队的性质。党员的出身，并不是党的性质的决定因素。列宁指出“确定一个党是不是真正工人的政党，不仅要看它是不是由工人组成的，而且要看它是由什么人领导以及它的行动和政治策略的内容如何。只有根据后者，才能确定这个党是不是真正无产阶级的政党。”也就是说只要以马克思主义为指导思想，坚持工人阶级的立场，一切从工人阶级和最广大人民群众的根本利益出发，坚持符合工人阶级和最广大人民群众的根本利益的纲领和路线，即使党内的工人成分不占多数，也可以建设成为工人阶级的先锋队。中国共产党正是这样，在党员中农民出身的党员较多，但党的指导思想、纲领和路线，都是忠实地代表了工人阶级和全国各族人民利益的，所以党始终保持了工人阶级先锋队的性质。同时党在民主革命时期和社会主义建设中，发展了不少非工人阶级出身的同志入党，由于他们接受了马克思主义的世界观，抛弃了原来的阶级立场，拥护党的纲领和路线，具备了工人阶级先进分子的条件，并且经过了严格的考察和考验，所以党并没有改变它的先进性。

由此得出不论工人、农民、军人、知识分子，还是其他想要入党的人，包括本人在内都必须认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，注意思想改造，坚持不懈地同非

无产阶级思想作斗争，树立起无产阶级地世界观和人生观，才能具备工人阶级先进分子的条件，同时还要经的起党组织严格的考察和考验。只有这样，才能逐步锻炼成为名副其实的共产党员。

## 部队一季度党员思想汇报篇五

尊敬的党组织：

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面，平南县的做法是，坚持经常性教育制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题。平南县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。

三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。



构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。平南县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。

二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。

三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。平南县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。

同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

请党组织对我进行教育和帮助。