

# 2023年烟叶站个人工作总结(模板9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 烟叶站个人工作总结篇一

20xx年度，按照年初计划，本年度质量指标完成情况：全年共考核30项质量指标，综合合格率达99.9%，比去年同期增长了0.8%，其中，叶中含梗合格率比去年同期增长0.6%。这些成绩的取得离不开领导与全体员工的辛勤汗水，俗话说的好“种瓜得瓜、种豆得豆”，流下的是汗水；收获的是珍珠是希望！

- 1、停产期间，开展了全体员工工艺质量培训
- 2、全体检验员技术比武活动：
- 3、积极开展“质量月”综合劳动竞赛活动
- 4、配合公司积极开展三标一体工作
- 5、积极配合公司开展技术改造工作
- 6、积极开展工艺写实与探讨工作
- 7、狠抓部门队伍建设，促进公司和谐稳定发展
- 8、完善质量检测手段，提高质量检测水平
- 9、加强对产品质量的控制力度，提高产品实物质量

10、积极配合监打人员开展工作

11、合理进行质量策划，确保生产顺利进行

为使20xx年生产得意顺利组织实施，根据公司要求，结合公司实际情况，及时制定工艺标准下发到相关部门，并进行理论与现场培训相结合的方式，确保了操作工及时准确的掌握标准，为产品质量得到有效控制提供了可靠保障。

针对加工烟叶，主动与委托方进行技术与沟通，为委托方委托采购的纸箱等材辅料进行了前期试样，结合以往经验制定纸箱标准，在加工过程中，克服了重重困难，圆满的完成了生产任务，在质量控制、质量检测、产品实物质量等方面得到了委托方的高度认可。

“金无足赤，人无完人”，总结成绩的同时还应归纳存在的问题：

- 1、加强新的工艺纪律的执行力度与规范化工艺操作。
- 2、进一步提高全员的质量意识和市场竞争意思。
- 3、进一步提高管理工作水平。
- 4、进一步提升质检队伍的整体素质和业务水平。

随着公司体制改革的进一步到位，我们的顾客也会随之增多，只有优质的产品才才能满足市场化要求，也只有优质产品才是企业生存之本，因此，在我们员工心目中应该确确实实的树立顾客就是上帝理念，顾客的要求就是标准（当然要求必须是合理的），同时，在公司内部，推行下道工序就是自己的顾客，逐步形成“顾客理念”，从而达到提高产品质量，更好的满足市场要求。

一、配合公司异地搬迁开展工艺论证、考察等工作。

做好有关异地搬迁的一些工艺论证、设计合理的工艺流程及工艺参数等一系列工作，确保搬迁工作进行顺利。

二、加强工艺质量过程控制与研究，确保产品实物质量

在目前打叶设备老化的情况下，考虑如何确保产品的质量，降低工艺损耗，一方面确保信息畅通并传递及时，当出现问题后各相关部门应积极配合，以最快的速度处理好问题。对于新设备，联同相关技术人员，加大对工艺水平、工艺性能等方面的研究工作。

三、注重质检队伍的建设，搞好内部管理

目前，质检员工作技能都基本具备，来年着重从人员的“德与行”两方面进行管理，培养一支技术过硬、整体素质较高的检验队伍，展现企业精神风貌。

四、认真开展“质量月”与qc攻关活动

年度内开展一次以工艺质量为主题的竞赛活动，根据实际情况拟定好活动方案以及工艺质量改进项目，以此为契机，实实在在进一步提高产品实物质量，提高全员质量意识与市场意识。在公司范围内营造出全员参与质量管理的质量氛围，增强团队精神和协作能力，提高公司整体质量水平。积极寻求与识别工艺质量改进与qc攻关活动机会，以解决实际问题为宗旨，提高公司产品质量。

五、配合开展售后服务工作。

六、完善工艺管理（加强过程工艺监督力度，增加月度分析，提高管理水平）

# 烟叶站个人工作总结篇二

## 一、日常主要工作

### 1、认真做好综合办公室的文件整理工作

2021年\_月至\_月，按照公司要求拟定综合性文件、报告96份；整理对外发文167份；整理外部收文125份，认真做好公司各类文件的收、发、登记、分发、文件和督办工作，以及对文件资料的整理存档工作。

### 2、协助公司领导，完善公司制度

根据公司运行工作实际，协助公司领导相继完善了《规章制度汇编》、《员工手册》两本小册子，并根据实际操作需要拟定《加班制度》、《员工宿舍管理制度》等。并根据各项制度执行情况修订《员工制服及使用管理制度》等。

### 3、完成公司证照年审、变更工作

公司营业执照、代码证每年的年审工作，是公司顺利开展各项工作的基础，2021年2月份，顺利完成两证的的年审工作；后由于公司发展需要，资产变更后需进行变更工商登记。于2021年6月5日顺利完成工商登记和组织机构代码证变更工作，为公司顺利经营打下基础。并配合总经理室及办公室主任收集、整理各项资料，于2021年\_月完成资质证书变更工作，为公司顺利发展打下基础。于2021年9月份完成二次供水水箱清洗工作及二次供水卫生许可证的换证年审工作。

### 4、完成公司各项会议、接待工作等后勤工作

对在公司召开的会议，会前做好签到本、茶水、椅子、会议通知、车辆接送等各项准备工作，保证会议按时召开。会后完成记录报总经理室。对在公司外召开的会议及接待，及时

按照通知要求做好酒店、车辆等预定工作，并做好相关费用的结算工作。

## 5、做好公司活动组织及企业文化宣传工作

2021年年初，遭遇大雪，综合办公室组织各部门、项目部与恶劣天气作战，对管理区域及政务区指定区域积雪进行扫除；\_月\_日青年节组织公司青年团员参加植物认养活动；灾区人民的苦牵动了公司全体人员的心，组织全体员工向地震灾区捐款的活动，三次募捐共筹得善款一万三千余元，物资若干，并于全国默哀日组织部门、项目员工举行默哀仪式；\_月\_日组织员工参加迎\_\_方队，为\_\_圣火在\_\_的顺利传递贡献了自己的力量；\_月，组织各项目员工开展从细节入手，提高服务质量大讨论活动。8月，完成接待省团支部书记至我司视察团建工作。于\_月\_日完成公司在《\_\_物业》上刊登公司信息工作。

## 6、其他工作

综合办公室是一个与其他部门联系最多的部门，在各部门、项目与总经理室之间担当着桥梁的角色，2021年在总经理的引导下，转变工作意识，变为为各项目能顺利开展工作的服务者，在大项目、小公司的环境引导下，完成了公司总部的日常管理工作。每月按时交纳电费、电话费、月物资的申领、公司花卉租摆、办公环境的督察及重大节日值班安排工作。

## 二、不断学习，努力提高自身素质

一年来，我时刻秉承把工作当成学习，把学习当成工作的信念，努力在日常工作中不断学习。通过电视、报纸、网络等传播渠道及时了解当前形势；通过向身边的领导、同事学习，及时掌握工作方法；此外，我还利用业余时间，自行出资进行提高式在职再教育，以通过不间断的学习来更新知识，从而努力提高自身素质，以不落后于企业发展的要求。

### 三、存在问题

- 1、综合协调能力方面欠佳，遇到问题容易急躁，处理问题不够冷静，不能及时抓住领导给予的提升机会。
- 2、行政工作事多面广，有时考虑问题。
- 3、物业理论知识水平欠缺。

### 四、今后努力方向

- 1、继续搭建好并发挥好行政管理系统的基础平台作用，发挥部门团队的合力，重点做好各部门、项目部的后勤保障的服务职能，继续加强对各部门、项目部的联系，创立公司良好的沟通网络。
- 2、提升个人综合素质，以适应公司的快速发展。作为行政工作人员，要不断的学习，见贤思齐，见不贤而内自省。同时，还需必须要有强烈的时效观念、意识，求真务实的工作作风。

公司是我家，发展靠大家，我渴望公司的成功壮大，所以尽力在自身的岗位上做实、做好，与公司一起成长、成功。

## 烟叶站个人工作总结篇三

改变服务态度，优化生产环境，引进外来烟农户来我镇种烟去年冬季以来，考虑本镇烟农种烟积极性不高的情况下，由我办带头，大力引进外来烟农落户\*\*种烟，主要在服务工作和土地流转工作上下功夫，不管是外来烟农的吃和住，还是生产上的一大堆麻烦事，我办全体人员都能克服困难，想方设法，做到以最快的速度和最优越的服务落实外来烟农种烟，充分发挥金卫专业合作社的服务作用，从育苗、机耕、植保、采收、烘烤、调制和分级等工作，组织有经验的农民工为外

来烟农进行一条龙式的服务工作，做到收费公平，不误农时，很好地解决了外来烟农因人生地不熟和地理环境等因素不同遇到的特殊困难，如：请工难、请工贵和劳动强度大等问题。对全镇780多座烤房进行了全面维修工作，除辖区村烤房维修外，另外增加烤房维修经费30多万元，保证了广大烟农的烤房紧张问题，全年引进外来烟农17户，种植烤烟面积1300多亩，占全镇种烟面积的20%，为今年的烤烟种植任务完成起到一个很好的带动作用。甚至还起到了带动本镇烟农种烟的积极性，给来年的烤烟生产工作奠定了扎实的基础。烟叶刚刚结束，烟办全体人员一行到贵州余庆县进行外来烟农户和走访和了查工作，组织了20多人的贵州烟农户，以兄弟般的形式召开座谈会，得到了很好的反响，来\*\*种烟和积极性特别高，现已落实种烟的10户，11月10日左右，贵州烟农全部开往\*\*，进行20xx年的烤烟种植面积落实和机耕起垄工作，而且还带来大批的新队员过来种烟。掀起了来年烤烟冬翻工作的新高潮。

强化忧患意识，积极组织力量，确保烤烟生产新胜利。我办在镇党委、政府的正确领导下，全体从烟人员的共同努力，进一步坚定了烤烟种植规模的决心和信心，通过下村入户、召开会议等形式进行宣传发动，积极组织各涉烟村，科学划分烟区，积极流转土地给外来烟农户种烟，合理安排任务，充分利用长流二号烤房和烤烟烟夹进行烘烤烟叶，做到不空一座长流二号烤房，尽量普及烤烟烟夹，切实落实新技术和新力量，尽量减少广大烟农的劳动强度，为烟农减工降本和提质增效发挥了很好的作用，围绕有大烤房的村组进行多种烟，尽量发动有多年老经验的烟农多种烟，尽量利用优质田块多种烟；改善种烟环境，充分利用农机具工作，有效缓解烟农的劳动强度，通过多种有效措施激励，最终较好地完成了年初种植计划任务。

我们烟办、烟草站把烟农的事当作自己的事，从宣传发动到备耕育苗再到择优品种，从大田管理到集中烘烤再到专业分级等，除集中举办培训班外，还要求专干技术员逐户逐丘精

心指导，强化服务措施，应对自然灾害，尽可能帮助烟农减少损失、增加收入。派出所、农电站、农商行\*\*支行、烟草站等部门在生产和收购过程中都给予了大力支持，维护了烟农生产效益。积极协助烟农进行土地流转，为全镇烤烟生产稳步发展提供了坚强组织保障。全力为外来烟农户提供后勤保障和土地流，保证了外来大户顺利落户、安心生产和优质服务。在镇政府和烟草部门多项措施的激励下，烟农积极性得到了很好的发挥，种植烤烟的热情高涨。在今年灾难重重，严重减产的情况下，我办组织全体从烟人员，及时堪察灾情，稳定烟农情绪，引导烟农做好灾后挽救工作，在提质增效方面，主要从大田管理阶段的优化烟叶结构做起，坚决让一切不能进站收购的烟叶消除在田间，为烟农减工降本起到良好的作用。今年我镇种植烤烟30亩以上的大户58户，其中本镇30户以上的45户，亩平产量、亩平产值、收购均价都分别达到了市镇两级规模示范户的标准。

在经过了站外专业化分级的工作后，很好地缓解了外来烟农户因请工难、请工贵的分级和打捆工作，做到烟叶进站后不需再进行分级，有较地节省了烟农和合作社的人力和物力。烟办、烟站精心组织送售，烟草部门放低收购眼光，共同营造了良好收购氛围，100%的烟农对今年的收购结果表示非常满意。

总之，今年的成绩来之不易，这是市烟办、\_正确指导、鼎力相助的结果，是各涉烟村组和相关部门艰辛付出、扎实工作的结果，是全镇广大烟农辛勤劳动、共同努力的结果。在肯定成绩的同时，我们要清醒的看到，我们的工作中还存在的一些不足。一是认识不够到位 有的干部对烤烟产业还认识不够，工作开展不平衡，烟叶质量和产量滑坡现象严重，这在一定程度上影响了我镇现代烟草农业的科学发展和持续发展。二是烟叶受灾严重 受自然灾害影响，规模户每亩减产50公斤以上，连续长时间的降雨和病虫害灾害造成多亩烟田不同程度受灾减产。三是设施维护不及时 主要表现在实行了烟水配套工程的烟田，水利设施缺乏应有的维护，影响了烟田的排灌。



四是质量意识有待加强 部分烟农凭经验办事，未按烟草专用配方施肥，特别是外来烟农，只讲节省肥料，不注重产量。没有完全落实烟叶成熟采收、科学烘烤技术，降低了烟叶质量。五是土地流转不到位 部分村干部在土地流转工作上不讲究成效，没有时间观念，严重影响到外来种烟户的农事操作季节，造成了全镇好几个大户，严重减产和收益减少。这些问题都有待我们在今后的工作中认真思考、加强管理、积极应对。\*\*是农业大镇，除耕地以外，没有太多的资源优势，传统的水稻种植，在日益完善的市场经济体制下无法彰显效益，农民增收渠道不多。调整产业结构，拓宽增收途径，增加农业效益显得十分重要。我们必须统一思想，充分认识发展烤烟生产的战略意义，坚定信心，确保全镇烤烟这一特色产业的持续、健康、稳定发展。我们要抓住上级对\*\*加大关注和支持的机遇，进一步强化对现代烟草农业的认识，稳规模、提速度、高层次推进我镇现代烟草农业建设。

多措并举，坚决完成明年烤烟生产任务

20xx年，我办坚决以镇党委、政府以现代烟草农业建设将贯彻“稳规模、提质量、强特色、增效益”为工作思路，加大工作力度，创新工作方法，确保种植烤烟万亩以上，收购烟叶2万担以上，进一步提升烟叶产量和质量，提升烟农种植效益。

一是鼓励规模种植 今年烤烟收购工作结束后，镇烟办、烟站进行了专题调研，结果显示，30亩左右的适度规模经营户烟叶产量和质量水平与全镇平均水平基本一致，又能产生一定的规模效益。因此，要着力培养种烟30亩左右的适度规模户，在生产过程中，我们要对这一类种烟户重点关注、重点支持、重点服务，引导烟农向规模化效益，逐年增加30亩左右的适度规模户，使之成为我镇种烟的主要群体。

二是提升质量意识 坚持“以质量为核心、以产量求效益、以技术稳规模”。技术员、辅导员、专干要加强技术指导服务，培育新型烟农，牢固树立科技意识和质量意识，对病虫害多

发不宜种烟的水田，对劳动力等条件不够的农户，不盲目发展种烟。引导烟农科学种烟，做到烟田早备耕、病虫早预防、施肥重方案、操作依规范，丰产保质量，优质争高效。

三是推广机械作业 在工资逐年上涨、劳动力相对紧缺的形势下，要保证种烟的可比效益，只有提高烟叶生产的机械化应用水平，才能做到“减工、降本、增效”。金卫烟农专业合作社，要切实发挥示范带动作用，充分利用国家\_全程机械化推广的优势，大力推广成熟实用的生产机械，把一家一户解决不了的机耕、植保、烘烤和分级等环节统一起来，提高烟叶生产、技术服务的组织化程度，做到“种植在户，服务在社”，使烟农朋友特别是种烟大户达到降低生产成本、减轻劳动强度的目的。

四是抓好冬翻备耕和面积落实工作 当前是决胜来年烤烟生产的关键时刻。我镇确定20xx年必保收购烟叶2万担以上。各村(社区)要迅速召开烤烟生产专题会议，拿出具体方案，配套具体措施，将任务分解到组，落实到户。要全面发挥党小组长、烟农组长、妇女组长、老协会长的作用，帮助广大烟农了解政策，下定决心多种烟、种好烟。各村(社区)要正确认识冬翻冻坯对烟叶提质增效的作用，切实抓好落实。基础较好的村不可盲目乐观，必须考虑各种不利因素，谨慎对待；压力较大的村要沉着应战，充分利用当前冬翻有利天气，引导烟农同步做好堆置火土灰和清沟沥水等前期农事准备工作，抓住当前关键时段，掀起冬翻高潮，夯实来年基础。

五是严格考核兑现 为切实抓好明年任务的落实，我办在镇烤烟生产领导小组领导下，做到各级联动、任务到村、责任到人、包干负责，考核到人，奖罚兑现。凡未能完成种植任务的镇专干一律实行绩效考核，因态度不端正、工作不主动、措施不得力等主观原因造成任务完不成的要严肃追责。

总之，为确保\*\*烤烟生产万亩乡镇的地位，需要我们一以贯之的努力。我们相信，有上级相关部门的关心支持，有镇党

委、政府的正确领导，有全体镇村干部的团结协作，有全镇烟农的积极参与，我们一定能够圆满完成20xx年度烤烟生产任务，把我镇建设成为全省的现代烟草农业示范基地，推动\*\*经济社会的又好又快发展。

## 烟叶站个人工作总结篇四

20xx年\*\*局以“烟叶高质量发展”为指导，以“生态决定特色、品种彰显特色、技术保障特色”为核心，以过程管理为重点，以计划精准完成为目标，切实开展好20xx年烟叶生产工作。

近年来，\*\*坚持稳中求进总基调，以市场需求为导向、以深化改革为动力，紧紧围绕“稳定总量、增速合理、贵在持续”的工作方针，按“品牌做响、特色做优、市场做好”的烟叶工作思路做烟叶生产量，使烟叶计划稳中有增。烟叶产业是我县群众脱贫的重要当家产业之一，也是目前唯一一个产销一条龙的农业产业。20xx年至20xx年，全县累计收购烟叶27.68万担，年均实现烟叶税7771万元，实现烟农总收入3.7亿元，烟农户均收入从20xx年的8万元提高至20xx年的10.33万元。产业要做大，量就要做加法，以产业结构调整和坝区、烟区规划为契机。20xx年全县按州县安排，落实种植面积30000亩，其中1000亩的连片示范区3片，500至1000亩的核心示范区5个，同时将烟叶产业列为者相、\*\*坝区建设的主打产业，全县预计收购量6.5万担以上。

现在市场要的好烟多，结构高，要求高，必须做出高结构高要求的市场订单，“好女不愁嫁”。首先能顺应市场需求，我县地理位置得天独厚，烟叶处于全国烟叶生产适宜区域，拥有独特的自然气候，生产出来的烟叶风格显著，特色明显，进入了湖南中烟原料的主配方。其次是有技术来保障特色，我县积累了丰富的经验，拥有一支烟叶技术服务和管理队伍，也培养出了一批稳定、技术好的烟农队伍，大部分烟农种

烟10年以上，是真正的“铁杆”烟农，不但有先进种植技术而且能落地落实。再次是抓生产关键环节。例如抓好田管这个关键，前期处理掉烟株底脚叶，烘烤扔到残烂叶，科学打顶能翻顶，等级质量能提升。

烤烟产业引领作用凸显□\*\*20xx年，在州委、州政府的带领下，顺利“脱贫摘帽”，\*\*产业作为我县的农业龙头产业起到了不可忽视的示范带动作用。首先是20xx年建档立卡贫困烟农299户实现了户均收入7万元的目标，在20xx年建档立卡贫困烟农xx9户，户均收入达到了9.4万元，为全县顺利摘帽奠定了坚实的经济基础□20xx年有种烟贫困户154户，种植面积5038亩，预计收入1727万元，户均达到11.2万元，脱贫成果进一步巩固。其次是\*\*行业近几年累计投入烟基建设资金1.13亿元，建造了烟水工程5个，烟路40余公里，烤房1497座，土地整治300余亩，有效的提升了农业产业的综合生产能力，特别是投资6700万援建了水源性工程1个，有效的解决了农田灌溉、防洪抗旱、人畜饮水等问题。

首先是烟地实行烤烟+，增加土地产出，增加土地收益□20xx年底到20xx年初，全县用闲置烟地种植豌豆10000亩，种植蔬菜1000亩；其次是烤烟+带动就业，烤烟大户带小户等模式□20xx年带动了近4000余人的贫困劳动力就近务工，实现务工收入2500万元左右□20xx年预计不低于4000人劳动力就近务工；再次是烟农合作社在各个专业化服务环节用工，育苗、机耕、烘烤、分级等，部分人员累计可务工半年，可解决1000人以上零时就业。

抓好烘烤加工这个关键，烤烟是“烤得好是宝、烤不好一堆草”，“专业的人做专业的事”，今年全县烤烟生产专业化烘烤达到80%以上，聘请职业烘烤师43人，负责烧火的司炉工72人，专门从事烘烤，确保全县烟叶烤一致、烤好。把受旱灾、冰雹灾、病虫害等灾害损失从烘烤上夺回来。

(一)面积落实工作被动。首先是产业争地矛盾还比较突出，特别是近年光伏、蘑菇等产业与烤烟争地，\*\*生长比较特殊，最适宜轮作，重地、易被水淹的地不能规划种植，所以需要轮作地和烟地轮作规划来适应\*\*种植。

(二)烟农种烟比较效益不明显。随着经济的不断发展，农村经济呈现了多元化发展，地方特色产业凸显，并形成了一定规模，造成了种烟成本的不断上涨，而烟叶收购价格涨幅远远不能抵消成本上涨带来的影响，烟叶的比较效益优势不再明显。

(三)基础设施配套不完善。按照“稳定老烟区、发展新烟区”的工作思路，我县推动全县烟叶生产向适宜地区转移，努力形成了适度规模、集中连片种植区域，在逐渐走规模化种植、集约化经营、标准化发展的道路，但是随着烟区的不断新建，却出现了烤房、烟路不匹配的现象。

(四)稳定烟农等种植主体较难。一方面自然灾害及病虫害发生较重较普遍，种烟风险较大；另一方面劳动成本高、生产投入偏大。

(一)努力打造“一核两区三线”，充分彰显\*\*烟叶特色。

“一核”即一个核心烟区：以北盘江镇为主规划核心烟区，规划种烟村9个，规划烟地块数155块，规划面积23500亩，打造贞丰县核心烟区；“两区”即两个集中示范烟区：以\*\*镇、\*\*镇为主，规划布局两个烟叶产业种植示范区。共规划烟地块数205块，规划面积28000亩；“三线”即三条烟叶产业示范线。以\*\*镇、\*\*乡、\*\*镇，规划布局三条“珍珠项链式”的产业示范线。共规划烟地块数233块，规划烟地面积27000亩。

(二)以烤烟+n为载体，抓好现代\*\*农业发展。

一是充分利用冬闲烟地资源，推行烟田+大农业作物模式，比如烤烟+豌豆、蚕豆、木耳等，探索出一条以烤烟为主业、多元化产业融合发展的新路子，促进现代\*\*农业可持续发展；二是整合\*\*、合作社和第三方资源，利用好“合作社为载体、职业烟农为主体、专业化服务为支撑”的烟叶生产组织模式，降低烟农土地成本，增加烟地产出，进一步推动烟农增收。

## 烟叶站个人工作总结篇五

### 一、严格实行合同种植

在烟叶生产战略思路上，以国家局“双控”方针和电视电话会议精神为指导，以中式卷烟认可的技术方案和管理方案为建设法典，以提高质量为核心，以满足烟厂需要为目标。

今年在烟叶生产落实上，严格按种植合同运作，认真落实“双控”目标，通过反复调控，压缩和稳定烟叶种植规模，2月份跟农户签订了产购合同，全县有\*\*乡镇\*\*\*个种烟村，分布在\*\*\*\*个种烟组，\*\*\*\*户，落实烟叶面积\*\*\*\*\*亩，预计可收购烟叶\*\*万担。实行合同种植的主要措施：一是积极向政府汇报，寻求政府的理解和支持，由县政府出面，召开专题会议，严格按计划分配种烟乡镇的面积。二是根据各地土壤适宜性、烟叶质量状况、烟农的积极性等特点作布局调整，尽量向生态适宜区集中，使有限的资源发挥最大的效益。三是对种烟户有所选择，发展适度规模种植户，优先跟种烟专业户签订合同，全县20—50亩的烟农100户，面积3900亩；50亩以上的烟农69户，面积8902亩。四是严格控制大棚数量，全县共有486个漂浮大棚，500个漂浮小棚。我们原则上85亩以上配一个大棚，同时合理集中大棚，根据合同面积分配大棚物资。五是严格种子管理，各乡镇种子数量由烟叶部门控制，烟站由站长直接发放，村里种子由技术员掌握，同时规定每个大棚只能分配25包种子。六是肥料等物资由技术员严

格按合同面积分发到户。七是将培植员责任片区的烟叶产量和烟叶等级直接与其收入挂钩，防止多报或少报。

## 二、严密高效的组织机构和科学的管理考核办法

为使基地烟叶生产各项工作到位，进一步完善“三位一体”的组织管理模式，建立了组织严密，纪律严明，保障有力，技术过硬，服务到位的工作网络，实现全县一盘棋，一体化的组织领导。烟叶生产全过程系统化，对所有烟农进行编号输入电脑，与其对应的烟叶生产相关资料输入电脑，实行户籍化管理，能及时了解每户烟农的情况，有效的防止了作假。制定了严密的《工作方案》和《技术方案》，特别对漂浮育苗制定了详细的管理措施，签订了责任状，进一步完善岗位职责制度，区块负责制度，竞争激励制度，工作例会制度，跟踪监督制度，培训制度。加强技术队伍建设，培养后备人才，为我县烟叶生产做大做强作必要的准备。

制定了严格的考核方案，做到人人有责任，个个有压力，确保工作开展有序。主要分三个层面对烟叶生产技术到位率情况进行评定，一是由政府烟办和营销部分阶段对各乡镇进行考核；二是营销部对各站管理和措施落实进行考核；三是各烟站按每月初下发的技术工作考核标准对技术员进行考查，所有技术员，按每人每月200元纳入评档工资，分1—4档：1档300元，2档200元，3档100元，4档为零，按月发放。评定技术员当月效益工资，拉开效益差距，充分调动技术员的积极性。为加强管理，整顿劳动纪律，今年已经开除两名不称职的技术员。

## 三、加强技术培训，强化科技兴烟

加强技术、管理、烟农三支队伍建设，主要的培训有：一是邀请湖南农大教授和长沙烟科所专家对技术员进行7天封闭式培训；二是制定统一的电化教材，由烟叶股培训烟办、村干和种烟大户；三是由烟站分阶段举办技术员培训；四是技术员在

村里组织烟农举办漂浮育苗、密集烤房、移栽、培土现场培训。共培训2万多人次，印发《方案》人手一册，技术挂历每户烟农一份。五月份我部派了十四名技术员到\*\*参加分级培训，并参加全市烟叶分级竞赛，我室有七名技术员同志在全市烟叶分级考试中获取了全十名的好成绩。办点示范、层层培训，烟叶室对各片区的技术员实施了现场培训，再由技术员根据生产阶段分村、分组对烟农培训，同时发放了农事操作挂历、各阶段技术资料，做到每户至少有一人懂烟会种烟。全县组织讲课500场次，听课5000人次。由于科技兴烟抓得紧，极大的提高了我县烟叶生产水平。

## 烟叶站个人工作总结篇六

烟叶收购一开始，质检组全体人员能够认真学习省、市公司出台的烟叶收购有关文件精神，深刻领会朱局长在烟叶收购会上所作的工作报告。通过深入学习，大家思想有了紧迫感和压力感，理清了工作思路，明确了工作重点，在学习过程中，全面地总结了以往质检工作经验教训，详细地分析了今年烟叶收购新特点。制定出确保“质量信誉年”质检工作各项目标顺利完成具体措施，即以省、市烟叶会议精神为指导，负责对预检员、初检员、定级员、专业分级队的岗前培训，平稳掌握收购等级，严把扎把规格及分级纯度，狠抓入户预检预约，加强烟叶等级质量监督检查、考核和平衡，努力提升xx烟叶质量对外信誉。

1. 狠抓烟农分级技术指导。烟农是烟叶收购的主体，只有烟农熟练掌握分级挑拣技术，我们才能有良好的收购基础。为进一步提高我县烟农分级挑拣水平，从8月初开始，质检组人员就分头下乡进户，以张贴《告烟农书》和举办分级技术班等多种形式，通过面对面宣传今年烟叶收购形势、手把手指导烟农如何分级扎把，取到了明显社会效果。全年共培训烟农达x人次。所有这些都为今年全县烟叶收购奠定了良好的社会基础。



2. 狠抓烟叶分级质检队伍培训力度。从内部入手，狠抓各烟站预检员、初检员、定级员、专业分级队的岗前培训。立足从思想上和技术水准上提高分级检验队伍的整体素质。从7月份开始，组织分级技术能手王耀文、王修敏和高青周等人对预检员、定级员和专业分级队技术人员实施培训。全年共举办烟叶分级培训会x期，培训人数达x人次。收购期间，还要求各烟站每月召开预检培训会不少于x期。为服务烟叶收购质检工作需要，8月5日，质检组召开检验员会议，从xx人当中，经考试择优录取x名，参加今年烟叶收购分级工作。通过层层培训，进一步强化了他们的责任意识和技术操作本领，为更好地完成今年烟叶收购等级质量目标要求奠定了基础。

3. 积极参加省、市烟叶分级技术培训班。积极组织各烟站主检员和定级员参加省、市烟叶分级技术培训，全年参加培训4期，每一期考试都有我县学员获得较好名次。

与烟叶收购工作预检组紧密配合，狠抓农户烟叶扎把分级技术指导和服务。从源头上规范扎把规格，把多腰异腰、掺杂使假、混级、混部位等现象杜绝在萌芽状态。重点做好种植专业户、新发展农户以及技术薄弱户。把这些户作为提高烟叶整体质量水平工作的切入点，一是召开技术培训班，对他们实施技术培训，讲解扎把分级技术要领，使烟农做到正确扎把和分级。二是安排烟站预检员和定级员采取蹲户指导等办法，解决了农户在分级实际操作中遇到的疑难问题，通过与烟农面对面和手把手技术指导，大大提高了这些户烟叶扎把规格和分级纯度。另外，还加强了对各站的预检员、初检员、定级员、专业分级队的岗前培训。

为把全县主检员眼光统一到一个水准上来，根据今年烟叶收购“分阶段、限等级”收购办法，收购前，我们及时召开校对眼光会议，对各站主检员实施分级技术培训。对收购中易产生的混青、混杂、混部等问题，进行了认真的技术讲解和指导，同时，对主检员分级操作水平进行了现场演练。

认真搞好收购期间各烟站等级检查工作。巡回检查指导各烟站烟叶收购等级掌握情况，检查中发现等级偏低或者等级混乱的，责令烟站进行停磅整顿，并把当天巡回检查情况以信息平台形式通报全体收购人员。要求各烟站一日x次校对眼光，做到上班前校对眼光，下班后开展“回头看”；要求主检员和初检员对当天收购的烟叶认真进行自查和分析，并做好自查记录。通过质检组对全县x个收购站点的巡回检查，进一步统一了各烟站主检员的收购眼光，提高了全县烟叶收购整体质量水平。

收购始终。

今年以来，质检组按照上级有关部门要求，认真组织各烟站主检员精心制作分级样品。其中□xx中烟xx套，xx中烟化验样品xx套，省、市样品xx套，河南中烟样品xx套，以及各烟站悬挂样品、校对眼光等各种样品共计xx套以上。这些为xx烟叶对外销售提供了良好的宣传平台，也为来年烟叶收购起到良好的技术支撑和引领作用。

## 烟叶站个人工作总结篇七

### 一、上半年主要工作情况

#### (一) 稳步推进劳动用工分配制度改革

按照市局(有限公司)《劳动用工分配制度改革实施方案》的时间步骤，稳步推进四定工作，进一步明确了各岗位职责，优化了人员结构和薪酬结构，完善了各项用工分配制度，企业活力和职工的工作效率得到大大提高。

#### (二) 公文办理质量进一步提升

对办公室各项工作重新分工，明确责任。在此基础上，安排专人负责文字材料起草、公文流转以及档案管理等工作，办

文质量和效率进一步提高。严把拟稿、核稿、打印、校对、用印“五关”，文件的起草、收发、阅批、审签、复核、归档进一步规范。

### (三) 企业财务管理手段进一步强化

在日常报账、预算控制、成本控制、货款管理等方面细化工作措施。在成本费用控制上，严格执行财务预算制度、大项开支委员会审议制度，尤其对车辆用油每月进行量程考核、车辆维修实行审批制、办公用品实行实名领用登记制、招待费严格控制限额，大大压缩了办公费用。对食堂严格管理，既保证了菜品质量的提升，又节约了资金。

### (四) 考核管理水平进一步提升

根据新制定的《岗位职责及岗位说明书》，重新修订了考核管理办法，根据岗位特点科学合理设置考核标准，激发了职工的工作热情。

### (五) 安全稳定基础进一步夯实

继续深入推进职业健康安全管理体系，组织在职职工和离退休人员，分别进行了健康体检。深入开展“安全生产月”活动，对办公楼外墙进行翻修，备足备齐灭火器材，并进行了消防演练。加强老干部管理，千方百计满足老干部的需求，维护了企业的和谐稳定。

### (六) 深入开展学习实践科学发展观活动

制定并印发了学习实践活动方案，组织召开学习动员大会，下发教材，组织全体党员进行30学时的集体学习。在此基础上，召开学习实践活动民主生活会和分析评议会，初步破除了一些与科学发展观不相适应得思想障碍。

## 烟叶站个人工作总结篇八

单位预算是事业单位完成各项工作任务，实现事业计划的重要保证，也是单位财务工作的基本依据。因此，认真做好我校的收支预算具有十分重要的意义。为搞好这项工作，根据学校的发展实际，既要总结分析上年度预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，又要客观分析本年度国家有关政策对预算的影响，还要广泛征求各部门意见，并多次向学校领导汇报，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。先由财务处提出初步意见，后经校党委开会认定，较圆满地完成了预算编制任务。在实际执行中，严格按照预算执行，不得随意调整预算，确因特殊情况，需经党委研究决定，充分发挥了资金的使用效益，确保了学校各项工作的顺利完成。

学费是学校事业收入的重要来源，加强对学费的收缴力度，无疑将对学校各项事业的发展提供了及时可靠的保障。由于收费政策的改变和今年大幅度扩招，收费工作成为财务处一项经常性的工作，加之大多学生来自农村贫困地区，这样给财务处收费工作增加了不少任务和难度，特别是新生报到的几天，财务处同志更是全力以赴，齐心协力，发扬连续作战，吃苦耐劳的精神，较好地完成收费任务。对老生的学费收缴，财务处积极和各系室配合，进行催收，在学生放暑假前，印发给每位学生缴费通知单，以便开学时缴纳学费，经过全处同志的共同努力，此项工作取得了一定的成效。

应收款主要是教职工出差和购物所借款项，这部分借款如不及时进行清理，就不能够真实反映经济活动和经费支出，甚至会出现不必要的损失，为此我们采取积极措施加以管理和清算。一是要控制应收款的资金额度。二是要缩短应收款的占用时间。三是要及时对应收款进行清理、结算。针对一些

一直拖欠的教职工，采取见面打招呼，让其及时结账清算。若仍不能进行清还，则每月从工资中扣还一部分，直至把借款清完。虽然这样做，有些同志不太理解，但对于工作，我们是尽职尽责的。由于采取了这些有力措施，应收款的清算工作还是有成绩的。

固定资产是学校开展教学业务及其它活动的重要物质条件，其种类繁多，规格不一。在这一管理上，很多人长期不重视，存在着重钱轻物，重采购轻管理的思想。为加强这方面管理，财务处在平时的报销工作中，对那些该记入固定资产而没办理固定资产入库手续的，督促经办人及时进行固定资产登记，并定期与校产科进行核对，确保帐实相符。通过清查盘点能够及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，制定出相应的改进措施，确保了固定资产的安全和完整。

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，财务处建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些创收积极进行催收，使得学校能够集中财力办事业。通过财务处认真落实执行，收效非常明显，在经费相当吃紧的形势下，既保证了教学等一系列正常业务活动和财务收支健康顺利地展开，又使各项收支的安排使用符合事业发展规划和财政政策的要求，极大地提高了资金的使用效益，达到了增收节支的目的。

为了学校的长远发展，在市委、市政府和省教育厅的大力支持下，学校提出了“专升本”的宏伟计划，为实现这一蓝图，弥补发展经费不足，学校积极联系申请贷款，在这一活动中，财务处同志做了大量工作，北上北京，南下武汉等地，但由于其它方面的原因，学校原设想的贷款计划未能落实。但财务处全体同志并没有灰心丧气，而是在这艰难困苦的工作中

更加充满斗志，对贷款的成功满怀信心。同时对学生助学贷款工作，财务处积极和学生处合作，联系提供贷款银行，为学生助学贷款做了积极的工作。

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导学校预算执行工作的重要资料，也是编制下年度学校财务收支计划的基础。所以财务处非常重视这项工作，放弃周末和元旦假期的休息时间，加班加点，认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。同时针对报表又撰写出了详尽的财务分析报告，对一年来的收支活动进行分析和研究，做出正确的评价，通过分析，总结出管理中的经验，揭示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决策提供了依据。

财务处针对高校发展的新形势和出现的许多新情况，新问题，为了提高全校会计人员的应对能力，于今年上半年举行了一次会计业务基础知识培训，通过培训，提高了大家的业务素质 and 理论水平，增强了分析问题和解决问题的能力，受到了大家的欢迎，得到了校领导的肯定，效果比较明显。

针对财务管理出现的新情况、新问题，也为了使学校的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化，财务处对学校原制定的财务管理制度进行修订、完善，如修订的《进一步加强暂付款管理的规定》、《关于加强支出管理和审批权限的规定》等，通过对财务制度的修订完善，无疑将对学校的财务管理工作上水平、上台阶起到强有力的保障作用。

总之，在20xx年，财务处做了大量卓有成效的工作，这与校党委的正确领导和同志们的艰苦奋斗是分不开的，在新的一年里，我们将更加努力工作，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为学校的建设和发展贡献我们的力量。

## 烟叶站个人工作总结篇九

卷烟贮存库房是安全工作的重点要害部位。洛川库区虽然是过渡性的，在我们的争取下上级领导毅然投资10多万元先后安装了远红外线报警装置与可视监控系统，洛川县局（分公司）还抽出精兵强将充实安全一线。实行准军事化管理，24小时不间断专人巡查安全，按照“谁主管、谁负责”，“横向到边、纵向到底”的工作原则，层层签定安全生产责任书，各级领导每次到洛川库区首项工作是检查安全。洛川县局（分公司）领导和库区的中层负责人主动担任库区安全值班的带班人，晚上必须住库房，同安全员并肩战斗在洛川库安全生产的第一线，确保日常库存尽xx箱卷烟的安全。

为了提高洛川库区全员安全意识，洛川库除领导参加了国家局组织的安全知识学习外，先后有十人次参加了省局、市局组织的安全知识学习。洛川县烟草专卖局还投资5000元聘请县消防大队、交警大队的教员利用四个周末给员工讲授安全知识。在次基础上，洛川库利用周一例会向员工讲授安全知识并组织员工开展安全知识竞赛，将安全宣传、教育制度化，遇会必强调安全。对职工上下班途中、装卸烟箱、分拣烟条、各送货站送货车辆都提出具体要求。同时，按照市局（公司）安排，积极完善职业健康安全管理体系工作，先后检出包括电源总开关在内的多个危险源，并逐一排除，制定出防火、防盗抢、防汛、防霉变、防漏电等多个应急预案进行演练，并将职业健康安全管理体系的目标、方针、消防制度等安全知识挂牌上墙，使员工们做到安全知识一口清，职工安全意识得到极大的提升。

从库区建成之日起，我们从管理着手狠抓安全，实行准军事化管理，24小时不间断专人安全巡查。允许出入库的人员、车辆实行实名登记和准入证制度，拒绝带火种入库，安全员不得迟到、早退或缺岗，有事例行请假手续，对监控器、库房门、电源等要害部位逐一核对，夜间每隔30分钟对库区系统巡查一次，发现问题立即处理并上报。市局领导每季度至

少对库区检查一次，县局领导每月至少对库区检查一次，库区领导每周周一对库区进行一次系统检查，并要求安全员交接班时双方共同检查一次，交班后对当日工作进行总结提炼。通过上级的监督检查和我们的自查，先后找出两个空开，一处电线接头，消防用水泵和分拣线上的传送带等五处安全隐患，并一一解决。县局（分公司）领导还利用夜间电话查岗和现场检查监督安全工作，经我们统计每月电话查岗18次，现场查岗4次，将洛川库的事故发生率压缩到零。

洛川库区安全员是从县局抽来的精兵强将，他们按时交接班，严格执行库区各项制度。安全巡查，夏天顶着酷暑、蚊虫叮咬，默默无闻的坚持夜间巡查；秋天冒着大雨自觉更换库房上破损的瓦片；冬天迎着寒风一丝不苟巡查在库区的四周，清理房前的积雪；春天将家中的农活丢给妻子、老人，专心奋斗在库区的一线。正是我们员工爱库如家、牺牲亲情、默默无闻、无私奉献的敬业精神，阻挡了盗贼的四次入侵；才在隔壁发生了千万元火灾时处事不惊，保护了国家财产。

安全员在做好本职工作时，还充当安全宣传员，使库区员工懂得安全不是一个人的事，是你中有我、我中有他、大家的事，库区的安全关系着南五县烟草人，甚至全市烟草人的声誉和利益，违规操作就是制造事故，任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭或个人将会造成无法弥补的伤痛。在安全员的带动下库区员工改掉工作中的不良操作，节假日主动要求值班，个个成为合格的安全员，库区工作才得以顺利进行。

洛川库区将完成历史使命，今后无论我们从事任何工种都会把安全工作放在首位，发扬“爱岗敬业、恪尽职守、不畏艰难、无私奉献、无怨无悔”的库区精神，做好本质工作，为做强延安烟草贡献自己的力量。