

# 最新建筑劳务人工合同 劳务建筑合同(优秀6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 建筑劳务人工合同篇一

甲方：(购买主体)

乙方：(供应方)身份证号码：住址、联系电话：

丙方：(见证方)

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定。甲乙双方在平

### 一、工作岗位

- 1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，身份证复印
- 2、乙方的工作岗位：
- 3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商

### 二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从年月日起至年月日止。(合同期年)

### 三、劳动报酬

- 1、试用期工资额：元。

- 2、试用期过后的工资额为元(包括社会保险费单)
- 3、甲方实行国家规定的标准工时制度。即每日工作不超过8
- 4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。
- 5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方
- 6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买

#### 四、合同的变更

- 1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通
- 2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

#### 五、合同的解除、终止和补偿

- 1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。
- 2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。
- 3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。
- 4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

## 六、其他事项

- 1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。
- 2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月告知甲方。
- 3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。
- 4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙双方双方签字并签章之日起生效。

甲方：(盖章)乙方(签名或盖章)法定代表人：

20年月

丙方(签名或盖章)：

见证人：

见证日期：20年

20月日年月日日

## 建筑劳务人工合同篇二

甲方(发包人)：

乙方(承包人)：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他相关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，为维护双方经济利益，明确义务和责任，经双

方就劳务分包事项协商一致，特签订本合同。

## 一、 劳务分包工作对象及劳务内容

1.1工程名称：公共租赁住房楼

1.2 工程地点：

1.3 分包范围：图纸包含所有钢筋工程量

1.4承包方式：甲方以包工不包料的形式承包给乙方。

## 二、 合同价款

2.1 工程合同价款，根据国家现行相关法律法规按建筑面积以每平方米乘以单价 元(人民币)计算，大写 元(人民币)。

## 三、 分包工作期限

开工日期□20xx年 月 日

竣工日期□20xx年 月 日

总日历天数为 天。

## 四、 质量标准

4.1、 工程质量：按国家现行《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》本工作必须达到质量评定 合格 等级。

4.2、 文明施工：做到文明施工，承担由于自身责任造成的质量修改、返工、工期拖延、安全事故、现场脏乱造成的损失及各种罚款。

## 五、合同价款与支付方式

5.1、正负零以下按单层建筑面积的1/2计算，阁楼按单层建筑面积的1.5倍计算。

5.2、合同签订生效，基础验收合格后支付该工程量价款的90%，主体部分每层封顶后支付相应层工程量价款的85%，抹灰完毕后再支付10%，其余部分价款交工后付清。

## 六、双方义务

6.1、甲方提供住宿、材料，如有变更双方协商解决。

6.2、乙方应该按图纸施工，保质保量完成。

七、分包合同自双方签字盖章后生效，并在分包工程竣工交付、双方签订分包工程保修合同、发包人付清分包工程结算尾款后终止，中途离场、清场本合同自行终止。

## 八、合同份数

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效应。

合同签订时间

甲方： 乙方：

年 月 日

## 建筑劳务人工合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》等国家法律法规，结合本工程的具体情况，为明确责任，协作配合，确保工程质量，经双方协商一致，签订本合同，共同遵守。

## 第一条、工程概况

1.1 工程名称：

1.2 工程范围：

1.3 承接方式：

1.4 预计测绘工期：

## 第二条、执行技术标准：

其他技术要求：甲方提供的基础资料和测量技术要求。

## 第三条、收费标准、付费方式、联系方式

### 3.1 收费标准

本工程测量工作按实测面积计费。

### 3.2 付费方式

本合同约定的工程单价为 元/亩，暂定工程总价款为 元。

合同签订，乙方进场测量完成并提交成果后即支付本合同暂定工程总价款的 %(即 元)，结算审核完成后 个工作日内一次性付清余款。

### 3.3 联系方式

甲乙双方工作衔接采取各自指定联络员工作制度，甲方指定

的联络员 负责有关委托乙方业务工作的资料提供、任务委托单、结算审核、付款等工作，乙方指定的联络员 负责甲方委托的业务工作，全过程的衔接、安排、测绘成果提交等工作。

第四条、开工及提交测量成果资料的时间测量工作期限以甲方下达的开工通知或合同约定的时间为准，如遇特殊情况(设计变更、工作量变化、不可抗力影响等非乙方原因造成的停、窝工等)时，经甲方确认后工期相应顺延。

乙方应以优质、优价、优先的原则，在最短的时间内将成果提供给甲方，并对其质量负责。

## 第五条、甲方义务

5.1 甲方委托任务时，提供任务联系单，向乙方明确技术要求，按时提供测绘所需的技术资料，协助乙方确定范围。

5.2 及时为乙方创造并解决现场条件，保证乙方的测绘队伍顺利进入现场工作。

5.3 允许乙方内部使用执行本合同所产生的测绘成果。

## 第六条、乙方义务

6.1 乙方应按现行的标准、规范和规程进行勘测，对甲方的测绘项目予以优先办理，做好服务工作。在甲方要求的时间内快速优质完成测量工作，提交勘测成果，并对其质量负责。

6.2 允许甲方内部使用乙方为执行本合同所提供的属乙方所有的测绘成果。

6.3 未经甲方允许，乙方不得将本合同标的全部或部分转包给第三方。

## 第七条、甲方违约责任

7.1 合同签订后，由于甲方原因终止合同，且乙方已进入现场工作的，双方将按照乙方实际工作量结算工程价款。

7.2 对于乙方提供的图纸等资料以及属于乙方的测绘成果，甲方有义务保密，不得用于本合同以外的项目，否则乙方有权要求甲方按照本合同暂定工程总价款的（即 元）赔偿损失。

## 第八条、乙方违约责任

8.1 合同生效后，如乙方擅自中途停止或解除合同，乙方应向甲方按本合同暂定工程总价款的（即 元）支付赔偿费。

8.2 乙方未能按合同约定的时间或日期提交测绘成果时，应向甲方赔偿拖期损失费。每天的拖期损失费按本合同暂定工程总价款的（即 元）计算。

8.3 乙方提供的测绘成果质量达不到既定的技术规范要求的，乙方应负责无偿给予重测或采取补救措施（费用全部由乙方负责），以达到质量要求。因测绘成果质量不符合要求（而又非甲方提供的图纸资料原因所致）造成后果时，乙方应对因此造成的损失负赔偿责任，并承担相应的法律责任（由于甲方提供的图纸资料原因产生的责任由甲方自己负责）。

8.4 乙方擅自转包本合同标的，甲方有权解除合同。

第九条、乙方应当于工程完工之日起 个工作日内书面通知甲方验收，甲方应当自接到完工通知之日起 个工作日内，组织有关专家，依据本合同约定使用的技术标准和技术要求，对乙方所完工的测绘工程完成验收，并出具成果验收报告书。

第十条、本工程测绘成果的所有权属于甲方，乙方具有本单位内部使用权和著作权。

第十一条、由于不可抗力，致使合同无法履行时，双方应按



有关法律规定及时协商处理。

第十二条、本合同执行过程中的未尽事宜，双方应本着实事求是、友好协商的态度加以解决。双方协商一致的，签订补充协议。补充协议与本合同具有同等效力。

### 第十三条、附则

13.1 本合同由双方代表签字，加盖双方公章或合同专用章即生效。全部成果交接完毕和测绘工程费结算完成后，本合同终止。

13.2 本合同一式 份，每份都具有同等的法律效力。

甲方：

法定代表人：

电话：

开户银行：

账号：

年 月 日

签约地点：

乙方：

法定代表人：

电话：

开户银行：

账号：

年 月 日

签约地点：

## 建筑劳务人工合同篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

### 一. 劳动合同的类别、期限和试用期

1. 合同期限(约)：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二. 工作岗位、职务、工作地点和工作时间

1. 乙方工作内容 ， 担任职务 。 2. 工作地点 。

### 三. 劳动报酬和支付方式

1. 甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方正常工作时间的基本工资执行： 月生活费：\_\_\_\_\_元/月，日工资： 元/日。其中试用期基本工资为\_\_\_\_\_元/月。 2甲方安排乙方加班的，向乙方支付加班费。

3. 余款在农历 月\_\_日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。

#### 四. 甲方的权利和义务

1. 甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。
2. 甲方为乙方提供照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。
3. 甲方为乙方缴纳规定的保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。
4. 甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖惩乙方的依据。

#### 五. 乙方的权利和义务

1. 乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
2. 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

#### 六. 劳动合同的解除和终止

1. 双方协商一致，可以解除本合同。
2. 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。
3. 合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。

#### 七. 劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

## 八. 其它

1. 本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

2. 本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字之日起生效。

劳务单位(盖章)： 乙方(签字)：

委托人(签字)： 身份证号：

身份证号：电 话：

电 话：

签约日期： 年 月 日

## 建筑劳务人工合同篇五

用人单位(甲方)：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

## 一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从年月日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月(天)，从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

- 1、乙方试用期工资元/月(日)；试用期满工资元/月(日)。
- 2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四) 甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的

工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六) 因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九) 乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给

予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

## 八、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。



(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

## 九、劳动合同的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

5、因乙方过错致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一) 劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

## 十、违约责任

(一) 乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二) 乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三) 乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四) 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五) 甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的`协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行

劳动法规执行。

(七)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年月日年月日

## 建筑劳务人工合同篇六

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

### 一、合同期限和聘用条件

从本合同签订之日起至 福林厂房3、4、5、办公楼 工程项目劳动合同约定工程完成之日止，乙方应具有相应工作资质证书。

### 二、工作内容和工作要求

甲方同意乙方在 福林厂房3、4、5、办公楼 工程 砼班组 从事 砼浇筑 工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、操作规程、工作规范及工作标准。

#### 四、劳动报酬和福利待遇

(一)乙方工资按以下第 1 种方式计算：

1、月薪不低于元，多余1500元以实际工程量计算工资总额。

2、按件或建筑面积计酬，每平方米

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

1、每月按工期实际完成量足额计算工资总额并于每月16至18日将工资表格张榜公布以便乙方进行核对，以现金足额发放。

2、发放工资时间定于每月18至20日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须持身份证领取工资，签字并打指模为准。

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)甲方按规定给乙方购买工伤保险。

#### 五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府部门以及总承包的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

#### 六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动

## 合同

(二)乙方有以下情形之一，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间，发现乙方不符合录用条件的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的影响的；
- 3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、乙方因其他情况需要辞职的，需要15日前以书面形式通知甲方。

## 七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照70%记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)乙方施工人员在劳务合同期间发生的安全事故由乙方承担。

(四)乙方及施工人员因自身原因如患病、酗酒等造成的身体伤害自行负责。

## 八、劳动争议的解决



甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，则申请劳动部门调解或仲裁解决。

九、其他约定 其它事项双方协商解决

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式两份、甲、乙各持一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日