

最新劳动计划及简报 劳动教育工作计划(精选7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动计划及简报 劳动教育工作计划篇一

为了贯彻市、区等有关文件精神，进一步全面推进素质教育，促进学生的全面发展。结合我校实际情况，制定我校“劳动教育”实施计划。培养学生劳动的意识，掌握初步的劳动技术。乐于参加力所能及的公益劳动和社会实践，养成自己的事情自己做的好习惯。

二、教育目标：

- 2、在校能完成打扫卫生等基本的劳动。
- 3、通过劳动基地等劳动，使学生掌握一些基本的劳动技术及热爱劳动的品质。

三、具体措施：

1、加强学习，确立劳动教育的地位

组织教师学习市区相关文件，从培养目标的高度，更多理解劳动教育的重要性和迫切性。明确劳动教育的目的、任务和要求；学习各地劳动教育的先进经验，增强教育工作的时代感。同时，利用家长会，宣传劳动教育的意义和劳动教育的重要性，要求家长协助学校开展这方面的教育。做好“三保证”：我们把劳动教育列入工作计划，学期结束时评估优劣；二要订

好劳动教材和手工劳动材料，做到人手一册，一人一份，保证劳动教育材料；三要建立劳动教育检查制度，保证劳动教育的正常性。从而确立了劳动教育的地位，促进了劳动教育的顺利开展。

2、因地制宜，开辟劳动教育基地

劳动基地是进行劳动教育的物质保证。我们除在劳动课中认真进行爱劳动的教育和手工劳动实践外，还从实际出发，因地制宜，促进劳动基地的开辟与建立。

首先，开辟校内的劳动教育基地。我校的院区及绿化区，一年要除草数次。绿化区的月季花需要施肥、浇水、修剪，我们把这项工作作为学生进行劳动锻炼的一项任务，全部由学生承担。我们将划分给班级包干，负责定期拔草、除虫浇水、修剪等工作。

其次，我们经常组织学生参加打扫街道等公益性劳动，将运河路南段、大桥道东段，这一路段作为校外的劳动教育基地，由各年级学生轮流做好路面的清扫工作(主要捡拾白色垃圾)。

此外，积极倡导学生在家做到自己的事情自己做，父母的事情帮着做，还通过定期的问卷调查，及时了解情况，使劳动教育落到实处。

3、举行竞赛，激发劳动教育情趣

四、主要工作安排：

2月份：校内劳动基地分工。开展“生活习惯五个一”活动。即每天做一次家务劳动；每周做一次饭；每周洗一次衣物；每周倒一次生活垃圾；每周在校做一次服务性劳动。

3月份：开展春季卫生、绿化美化校园活动。公益性劳动。

4月份：举行竞赛，激发劳动教育情趣。公益性劳动。

5月份：组织学生校内劳动基地劳动。与社区联系开展公益性劳动。

6月份：进行家务劳动(自理能力)的情况调查。评选“劳动小能手”。

劳动计划及简报 劳动教育工作计划篇二

20xx年是“十一五”规划的开局之年，我们在区委、区政府的领导下，全面完成了签状指标和区委、区政府下达的各项工作任务。今年是“十二五”规划的起步之年，我局将继续深入贯彻落实科学发展观，按照区委区政府“打造浑河商务城和临空国际城”的战略构想，优化发展环境，为“一轴一线两带三区”服务。突出重点，统筹兼顾，扎实做好就业创业、社会保障、构建和谐劳动关系等劳动保障各项工作，确保各项目标任务完成，为我区又好又快发展作出积极贡献。

20xx年我们将立足劳动保障工作实际，解放思想，创新工作思路，转变工作作风，“围绕抓重点项目促调整，抓环境促提升，抓民生促和谐”，着力抓好创业、就业工作不断强化服务保障意识，为企业改革发展出主意、解难题，维护企业和职工的合法权益，实施积极的就业创业政策，扩大社会保险覆盖范围，促进劳动关系的和谐稳定，树立劳动和社会保障部门的良好形象，为苏家屯区经济保持平稳较快增长做出积极的贡献。

(一) 实现实名制就业1.125万人，城镇登记失业率控制在4%以内；确保零就业家庭中有劳动能力和就业需求的人员至少一人实现就业，力争实现双就业。

(二) 就业技能培训操作规范，全年培训城乡劳动力20xx人；

（四）加强就业基础管理，启动实施《就业失业登记证》制度。年内完成《再就业优惠证》、《失业证》换发工作，确保公益性岗位安置人员、享受“4050”灵活就业社保补贴人员、登记失业人员全部领取《就业失业登记证》。适应《就业失业登记证》和就业、失业登记全省范围内信息化管理的要求，确保统一软件的应用和本地区相关硬件设备的配备。

（五）加强公共就业服务体系建设，城乡基层劳动保障平台建设达到“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位的要求，乡镇、村劳动保障基层服务平台建设率达到100%。

（六）实现市、区、街道、社区四级就业信息网络全覆盖；按照人社部关于建立就业失业监测制度的要求，及时上传规定的数据信息和空岗信息。

（七）启动开展劳动监察“两网化”管理工作

（八）清理拖欠农民工工资偿还率98%以上，不发生新的拖欠，全部建立预防和解决拖欠的长效机制；受理农民工投诉举报案件结案率达到95%以上。

（九）企业职工综合劳动合同签订率达到98%以上

（十）基本医疗保险新增参保人数不低于4030人，居民医疗保险参保人数不低于38062人；工伤保险人数不低于67700人，其中农民工参保人数不低于15800人。

（十一）企业养老保险统筹基金征缴达到10432万元；企业养老保险个人账户基金征缴达到6468万元。

（十二）企业退休人员社区管理人数（包含所在市中央企业退休人数）达到41446人，集中管理退休人员档案达到15200份。

(十三) 失业保险参保人数达到6.03万人，个人缴费记录见帐率达到100%。

(十四) 调节仲裁案件按期结案率达到90%以上。

1、进一步加强就业和劳动保障基层平台建设。

2、以大项目为依托，扩大就业渠道。

依托我区经济快速发展，继续盯住我区新项目建设，做好人力资源库与岗位信息库、企业招用工与劳动部门兑现优惠政策有效对接，努力实现在项目立项、开工、竣工的同时，签订用工协议、上岗培训协议和劳动合同。提供优惠用工政策和跟进服务，有序引导高校毕业生、失业人员和农民工等群体求职就业，主动为重大项目提供人力资源的支持和就业服务。促进经济发展与扩大就业良性互动，充分发挥投资项目拉动就业的效应。预计一季度实现实名制就业完成2900人，其中城镇实名制就业1550人，农村转移输出1350人。城镇登记失业率控制在4%以内。

3、进一步促进创业带动就业

人就业。一季度预计实名制扶持创业带头人10人，带动就业60人。

扩大宣传渠道，加强对新培训政策的宣传力度，深挖现有资源，不断拓宽再就业培训人员覆盖面。加强与其他职业技术培训机构的联合，增加培训种类，不断提高失业人员的素质。加强定单式培训服务，做好人力资源开发规划，按照项目对人力资源的素质要求有的开展人才培养和从业人员职业技能培训，为重大项目提供适合专业的人力资源前期培养和储备，提升人才职业技能培训层次。一季度预计开办培训班2个，培训90人，农村剩余劳动力引导性培训436人。

1、做好社会保险扩面工作

我们将继续落实社会保险扩面工作各项措施，特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面可能的单位进行集中扩面，继续深挖潜力。充分利用基层社会保障平台，对辖区进行摸底调查，建立台帐，有针对性的宣传，推动扩面工作顺利开展。同时，适时根据出现的各种情况采取措施，调整政策，使此项工作更加完善规范。一季度企业养老保险统筹基金征缴达到800万元。按照区政府指标提出的任务指标不断扩大医保范围，预计一季度全区基本医疗保险新增参保846人，居民医疗保险参保不低于38062人。

2、做好被征农民工社会保障工作

目前我区被征地农民数量在不断增加，但是参加社会保障的积极性不高，主要原因是由于这部分人群文化水平低，没有一技之长，造成就业率低，没有收入来源。我们将针对他们开展实用的技能培训，适时组织培训，提高其素质和劳动技能，提升他们的就业能力。

3、加强社会保险基金监管。

进一步完善社会保险基金管理制度，做到各项制度的落实到位和紧密衔接，切实加强基金管理，确保安全运行。

1、推进劳动保障监察实现“网格化网络化”建设。

抓好劳动保障监察“两网化”，重点做好用人单位基本信息数据库和劳动用工电子信息档案的建立，做到网格内用人单位数、职工人数、合同签订、参保缴费及工资支付等情况“五清”逐步形成布局合理、功能完善的网格化管理体系。

2、劳动争议仲裁全面推进“实体化”建设。

3、进一步加强农民工维权工作。

加强农民工维权中心建设，与各部门联动，加大对欠薪企业的处罚力度。加强和改善农民工就业服务环境。完善农民工培训机制，提升农民工综合素质，在全社会营造关心、善待、帮助农民工的良好氛围。加强农民工工资保证金管理，实现电算化管理。受理农民工投诉案件结案率要达到95%以上。

20xx年的我局工作已经全面开展，在努力完成好一季度目标过程中，要积极规划二季度重点工作，保证劳动保障工作全面平稳的发展。

一是围绕今年中心工作，积极开发新的就业岗位，严格执行用工登记备案制度，坚决取缔私自招用工行为，主动加强与大中型企业沟通联系，及时做好区内大项目用工的信息收集，搞好用工对接，促进下岗失业人员再就业。

二是完善市场就业机制。建立城乡一体化的劳动力市场，实现城乡劳动力统筹就业和稳定就业。建立专业性招聘会与综合性招聘会相结合、城镇安置就业与农村转移就业相结合的就业机制，实现劳动力资源的有效配置。

三是继续强化社会保险扩面征缴工作。做好社会保险政策宣传，把扩面的重点放到服务业从业人员、城镇灵活就业人员和进城务工农民上，通过积极做好社会保险费缴费基数核定工作，强化劳动保障监察执法工作，进一步抓好社会保险扩面征缴，实现覆盖人数和基金收入“双增长”。

四是进一步加大执法力度，继续组织开展以贯彻实施《劳动合同法》等新法为重点的专项执法检查，改进监察监管方式，注重事前预防，维护劳动者合法权益。

劳动计划及简报 劳动教育工作计划篇三

1、促进就业取得新的进展。通过深入实施积极的就业政策，**年全市新增就业岗位70、3万（其中非农就业岗位15、1万），**年底，城镇登记失业人数为26、78万人，城镇登记失业率下降到4、3%以内。出台了鼓励自主创业、自谋职业的政策，对大龄失业人员实施了就业岗位补贴和社会保险费补贴，对本市郊区农村富余劳动力实施了跨区非农就业岗位补贴，并强化了对劳动者自主创业、自谋职业项目的扶持。公共就业服务进一步得到加强。就业援助机制进一步得到完善，全年共帮助4000多户“零就业家庭”至少一名家庭成员实现就业。对劳动者就业技能培训力度不断加大，启动校企合作的定向培训模式，全年共完成校企合作培养高技能人才5000多人，为4、01万青年提供了职业见习岗位，职业技能培训人数达到36、52万，本市高技能人才占技能劳动者的比重已提高到19%。

2、完善社会保障体系迈出新的步伐。**年**月，《**市社会保障“xx”规划》发布实施，社会保障事业加快发展。社会保障覆盖面进一步扩大，列入市政府实事项目的来沪从业人员综合保险参保人数达到333、6万，比xx年底增加54、6万。按照国家的总体要求和市政府的工作部署，对“城保”、“镇保”、“农保”退休人员普遍地增加了养老金，并提高了失业保险、工伤保险待遇标准。“城保”做实个人账户工作进一步得到推进，调整城镇企业退休人员养老金计发办法的工作平稳有序地实施。市政府还发布了《关于完善本市农村社会养老保险制度的通知》，完善“农保”工作正式启动。

3、发展和谐劳动关系取得新的成效。《**市发展和谐劳动关系三年行动计划（**年-**年）》开始实施，发展和谐劳动关系工作全面推进。贯彻实施《劳动合同法》的准备工作有序开展，宣传力度进一步加大，加强对企业用工行为的规范和指导，**年底全市劳动合同签订率超过90%。加强对企业工资

分配的指导，完善企业工资增长指导线，发布劳动力市场工资指导价位和行业人工成本信息，促进企业建立普通职工工资正常增长机制。调整最低工资标准，切实提高低收入职工的工资水平。同时，还加大了工资集体协商推进力度，进一步扩大覆盖面。强化劳动保障监察，去年，本市劳动保障监察部门共受理举报投诉2、4万件，检查用人单位4万户，追缴欠薪欠保金额5、4亿元，涉及劳动者75万人次。健全劳动争议仲裁体制，在浦东新区、闵行区、嘉定区建立了实体化的劳动争议仲裁院。妥善处理劳动争议，全市劳动争议仲裁机构全年受理案件2、95万件，涉及劳动者3、98万人，处理结案2、75万件，协调调解率达到66%。

4、加强社保基金监管开创新的局面。按照中央工作组和市委、市政府的要求，我们对社保资金案所暴露出来的问题进行了全面的反思和深刻的剖析，以建立长效监管机制为目标，以完善体制机制为抓手，开展了切实整改。严格按照国家的规定制定了《**市社会保险基金财务管理办法》，经市政府批准从**年1月1日起正式实施，将本市各类基本养老保险基金全部纳入了财政专户，实行收支两条线管理。按照劳动保障部和市政府关于建立企业年金规范管理运营机制的要求，完成了原由社会保险经办机构管理的企业年金整体移交给具备资格的机构管理运行。从强化社保基金预算管理、实施内审制度等方面着手，加强了资金使用的内部控制。按照市委、市政府的要求，积极筹建市社会保障监督委员会，逐步地形成由行政监督、专门监督、社会监督相结合的社保基金监督机制。

5、抓好劳动保障公共服务呈现新的面貌。加强全系统职工的责任意识和服务意识，改进服务方式，提高办事效率，本市公共就业服务、社保经办服务以及电话咨询服务质量不断提升。依托本市劳动保障服务网，在互联网上开通了“人民群众评议本市劳动保障工作”平台，定期开展“局长在线”活动，将本市劳动保障部门履行的行政管理和公共服务情况向全社会公开展示，全面接受社会各方的评议和监督。坚持建

设与督查并重的原则，深入推进政风行风建设。**年，全市劳动保障系统在市政风行风测评中的8项基本内容的总评分在11个被测评的综合管理类部门中排位第二，比去年上升了两位。

6、深化行政审批制度改革。按照市政府部署，进一步清理和规范行政审批事项，切实取消不必要、不合理的审批项目，全面清理行政性收费项目。对确需保留的行政审批事项，要依法优化和规范审批程序，提高审批透明度和审批效率，更好地为企业服务，为群众办事。

7、提升本市劳动保障公共服务质量。加强劳动保障窗口单位规范化建设，不断提升本市劳动保障各项服务的质量和效能。进一步完善和落实政风行风建设长效机制，深化全市劳动保障系统窗口单位规范服务达标活动，不断完善监督考核机制，坚持政风行风督查，重点针对人民群众反映比较集中的问题，切实落实整改措施，进一步提高满意度。

8、不断提高化解矛盾的能力和水平。切实加强劳动保障信访工作，拓宽和畅通社情民意表达渠道，依法、及时、合理地处理人民群众的诉求。充分发挥区县、街镇和劳动保障基层工作队伍在化解矛盾方面的积极性和优势，健全“信、电、网、访”一体化机制，将矛盾和纠纷化解在第一时间、解决在萌芽状态。探索建立地区劳动关系预警机制，将各种可能导致劳动关系不稳定的因素纳入可控范围。

劳动计划及简报 劳动教育工作计划篇四

新的一学年，校园迎来了许多新兴的面孔，学生会的工作也迎来了崭新的一学年。过去的一年已经成为了历史，很多历史遗留下来的问题还有待在新的学年里加强改进，希望新的一年部门工作可以真正从根本上有好的改变。

过去学院劳动生活部方面由于缺乏一定的管理规范，导致整

个工作没有一个良好的秩序规范。新的一学年劳动生活部的工作将把重心放在加强自己部门建设以及制度完善上。只有在管理好自己的基础上才有可能做到协助广大同学更加高效地进行自我管理。

本学期劳动生活部的工作将主要分为以下四个部分：

所谓“无规矩不成方圆”，学生会好比是一家公司，其中的各个部门就是其下属的各个机构。这些机构工作的好坏将直接影响到最后公司的年终收益。各个机构在接受公司的整体指挥管理的同时要积极根据自己的实际情况采取一些有效的手段进行自我管理。仿照正规公司内部利用工作条例管理员工的方式，本学年劳动生活部将积极与各方商量讨论陆续制定一系列自我管理以及协助广大同学自己管理自己的条例。

劳动生活部的日常工作从大的方面而言可以分为三部分。

1、宿舍卫生检查

本学期将继续开展每周的宿舍例行检查以及与兄弟学院之间的相互检查工作。在条件允许的时候对宿舍卫生进行适当的抽查。希望能够通过这些工作来提醒同学们对自己居住的宿舍环境卫生加以重视。

2、食堂联络员

应“大学生民主评议”机构的要求，对于食堂的工作，我们将会通过适当的选拔在部委中间选取一位比较适合的人协助校学生会方面开展此项工作。

3、协助其它部门为开展其它的一些工作做好准备

学生会各个部门之间并不是完全独立的，很多工作涉及到不止一两个部门。对于涉及到劳动生活部以及其余部门的工作，

劳动生活部将会全力配合协助其余部门完成好工作。

我们学院由于自身条件有限平时在单独举办活动方面有很大的困难，但是考虑到学生会会有义务与责任为丰富同学们的校园生活适时举办一些形式多样的活动。如果有兄弟学院牵头举办活动，我们院将会全力支持并积极鼓励同学们参与其中。

劳动生活部的工作贴近同学们的日常生活，对于同学们在日常生活中遇到的问题，我们都有义务尽的努力帮助同学解决。要做到这一点，首先要主动与同学们建立联系(特别是与刚刚步入大学校园的新生们建立联系)，让同学们了解到当他们生活遇到困难的时候有这样一个部门可以为他们提供帮助。要在同学们中间树立一个好的形象，这需要我们大家通过宣传共同努力。平时季节交替时候的一个温馨小提示也许可以有很大的作用。

新的一学年希望通过我们部门全体上下的努力，可以依照计划井井有条地开展新的一学年的工作，希望新的一学年劳动生活部可以有很大的改观。真正做到“一切为了同学，为了同学的一切”。真正为同学们办一些实事。

劳动计划及简报 劳动教育工作计划篇五

为了能够将劳动委员当好，从而能使班级工作顺利展开，我制定了一系列相应的措施。比如，我采纳了同学的意见，按照学号来擦黑板，班干部多为班集体多做点事，拿粉笔。这保证了公平性，同学们已都同意。毕竟班级是大家的班级，是一个大家共有的集体。当然，在执行的过程中不可能严格地按照学号一个一个排下来。比如有时候同学有事，或者是班上有的同学身高不是很高，而老师写的字又很上的时候，也需要一定的变通。这时也就体现了劳动委员的重要性了。面对这样的情况，我通常都是请班上的干部帮忙擦一下，而且他们也都很积极的配合，为班级体的建设尽着自己的一份力。应该说，我的工作能够如此顺利，得心应手，离不开这

些优秀的班干部以及同学们的大力支持。

板的时候我还一个一个地去喊，到后来他们都自觉地轮流去擦，比刚开始好了许多。尽管这些可能都不是大事，但是对于他们以后的影响却是意义重大的，我坚信，作为一名劳动委员，安排好班级的劳动工作是职责，这一个学期以来的工作，我觉得是比较成功的，当然，这是与同学们的积极支持密切相关的。

以上就是我对于这一个学期以来作为一名劳动委员的心得及总结，我知道我做得还不够，我会在今后的工作中更加努力地劳动委员当好，为班级学风等各个方面的建设作一份贡献。

在今后的工作中，我会以积极的乐观的态度去面对所有的一切。镇定自我，把任务分配得有条不紊，以至工作能够顺利地进行。

因为班上同学的课程不一样，所以在安排劳动的时候，会考虑劳动时间的安排问题，不给同学们带来负担，同时认真地做好同学的劳动记录，避免出现有的同学多做事多劳动，而有的同学则少做事少劳动的现象出现，劳动上体现公平原则。

在劳动工作过程中，认真监督同学们的劳动情况，合理分配好参加劳动的每一个同学的工作，在保障最好的劳动质量的前提下，花费同学们最少时间。

认真做好工作总结，虚心听取其他同学好的意见和看法，及时发现存在的不足，引起重视与改正，从而获得成长与进步！积极地向上级汇报卫生情况和工作情况，以及同学们反应的一些问题。

认真地做好扣分记录，避免出现不该出现的问题。

其实，在劳动的同时还能够促进同学与同学间的交流与沟通，更好地团结同学，组成相亲相爱的一家人。所以，我会在分配人员劳动时尽可能地考虑这个问题，想方设法促进同学们之间的友谊。卫生不仅是我个人的事情，而且还关系到整个班级的整体形象和班级的团结。还能反应出一个人是否具有好的习惯。

劳动的积极性不仅反应一个人的品质，还反应一个人的素质。虽然看上去不起眼，但是我们不应在意这份工作地位的高低，最重要的还是要看你对待他的态度，平凡的工作可以反应一个不平凡的你哦！

在这新学期里，我会尽我的所能，为创造一个清洁美好的学习环境而奋斗。加油！相信自己！

劳动计划及简报 劳动教育工作计划篇六

本册教材以社会生活为主要内容，编排了一些看看、说说、做做的内容。尤其强调实践性，要求学生都要亲自动手实践，以提高动手能力。本册教材内容主要有：一，材料与工具，二，看图表达，三，设想与选择，四，杯垫，五，笔架，六，碟片架，七，折叠式课桌，八，拱桥，九，迷宫，十，我们的新操场。这些内容与学生生活密切相关，而且，教师还应根据实际适当补充乡土教材，以提高学生对劳动技术课的兴趣，提高动手能力。

二、班级学生情况：

本学期我担任的五年级劳动技术课教学，分别为五{1}、五{2}、五{3}、五{4}四个教学班，每班学生数为40人左右。由于上学期我给五{1}、五{2}、五{3}、五{4}班上过劳动技术课，所以对学生比较熟悉。学生对劳动技术课还是比较喜欢，他们喜欢动手，喜欢做实验，这对我来说有利于上好本学期的劳动技术课。但是也有极个别的学生上课不认真，比

较随便，影响了上课，这学期对这些学生要加强教育。所以，我有信心上好五年级的劳动技术课。

三、教学措施：

{1}，认真钻研教材，熟悉教材，备好每一堂课，尤其做到亲自动手。凡要求学生做的小制作、小物件，首先自己会做，并在课堂上认真做好演示，激发学生上劳动技术的兴趣。

{2}，努力学习信息技术，摸索信息技术与劳动技术课整合的方法。通过运用信息技术，调动学生学习积极性。

{3}，上课作好充分准备，按时进课堂，不断改进教学方法，提高35分钟教学质量。

{4}，关心好差生，对动手能力差的学生做好个别辅导，提高这部分学生的动手能力。

{5}，做好期中、期末考核，做好成绩记录。

{6}，写好教学反思，取得上劳动技术课经验。

劳动计划及简报 劳动教育工作计划篇七

时间过得太快，让人猝不及防，我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，是时候抽出时间写写计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编帮大家整理的劳动部工作计划书范文，欢迎大家分享。

具体实施方案

- 1、院劳动部各成员要敢于吃苦，勤于工作，乐于奉献。
- 2、部长要以身作则做好表率的作用，能够随时协调组织好内部成员之间的关系，积极地开展好各方面的工作。

3、各成员要随时注意自己的形象，积极的协助学生会各部开展的活动。

4、要时刻警惕，发现问题及时提出，大家商量及时解决。

5、积极且准时参加学生会各种会议。

6、加强对部门成员的纪律教育，重视评分标准，严格值勤，公平公正。

1、卫生评比及卫生检查工作：

（1）我部要做好周一至周五的教室卫生评比工作，并把每周评比结果张贴。对每周卫生较差班级给予通告批评，如果经常性的不打扫卫生的班级，有通告却不改的，将向学生处老师反映并作相应的处理。

（2）做好每周的值周评分工作，对于一周下来表现优秀的班级给予表扬并发放流动红旗鼓励。

（3）我部成员每周要对上周以来的工作加以分析与总结。

（4）对所有班级分配好一个班一个固定的教室，对于每一个班的卫生情况实行劳动委员负责制。

（5）我部成员要进行定期或不定期的对各班的教室卫生检查工作。

（6）要求各班的劳动委员每天要严禁班上同学带早餐或各种零食到班上吃（这是教室卫生差的一个重要根源必须立即实行）。

（7）长期监督与积极引导大家树立起“爱护环境，人人有责”的思想意识。

(8) 定期组织各班学生进行大扫除活动，保持环境卫生的清洁。

2、本部其他相关工作：

(1) 定期召开各班劳动委员例会，了解并解决当下存在的问题，协助相关部门做好具体情况的落实。

(2) 我部要及时的并且长期的通过各种渠道收集广大师生关于环保方面的意见及建议并及时的上报给上相关级部门。

(3) 定期进行学院的卫生检查和评比活动，确保生活环境整洁，、协助有关部门引导大学生形成良好的卫生习惯和健康的生活方式。

(4) 认真努力完成各级交给的任务。

(5) 积极做好每次活动的各项后勤，劳动等工作。

(6) 开展有益的课外活动（主要是与各系其它部门兄弟联合），以达到加强成员之间沟通与了解的目的。

3、积极主动配合学院和学生会兄弟部门的相关活动：院劳动部在学生会工作是一个重点工作，我部还要发扬往届院劳动部的优良传统，从整个学生会的大局出发，结合院劳动部的特点和优势，积极协助其他兄弟部门的工作。工作重点将放在院劳动部所负责的安全和后勤方面。总之，希望经过我们一年的努力能够在学生会内部树立“有困难，找院劳动部”的工作理念。

4、创新方面的工作：院劳动部作为一个幕后部门，一直以来都是默默在背后为学院，为各系，为老师，为同学们服务。在联合兄弟部门举办各类活动的时候也大多是在不为同学们所知的后勤工作，广大同学在享受着院劳动部无微不至的服务

的时候，却不一定能想到做这些工作的院劳动部，正因为如此，今年院劳动部计划联合部分兄弟部门开展一些由院劳动部主办的活动，在丰富同学业余生活的同时，也能对院劳动部做一个很好宣传和推广。

九月份的工作重点放在“整理”上，整理上学期的经验及不足，制定更加完善的《内务细则组则》和《劳动部员内部考核方案》，完善管理制度，同时做好部门纳新工作，为了更好的展开部门工作，我部留下8名优秀成员，来带领工作。

十月份我部将举行篮球友谊赛，更重要的是想促进各部门的发展，同时为了丰富部门业余生活，增强队员与队员之间的交流。并联合其它部门开展公益活动。

十月中旬我部与宣传部共同举办一次“教室美化评比活动”使我们的同学能够拥有一个良好的学习环境。并将评比结果向全体师生公布，坚持做到公平，公正，公开。

十一月份我部开展素质拓展训练，使学生们能激发个人潜能，培养乐观的心态和坚强的意志，提高沟通交流的主动性和技巧性，树立相互配合、相互支持的团队精神，极大增强合作意识，从而达到提高学生心理素质的目的。

十一月中旬我部开展读书会，为了丰富校园文化生活，提升校园文化品位，提高当代大学生的普通话水平，展现当代大学生的青春风采。

十二月份我部将开展冬季运运动会。

十二月至一月，处于学期末，为了防止部员生成错误的思想认识，滥用职权，在这一个多月将加强管理，强化部门考核，通过对其他部门的沟通，了解各个部员的思想动态，制定出相应的奖励与处罚制度，提高部员的工作积极性。

劳动就是一种美，劳动之中又充满了无穷的乐趣，我部还计划联合兄弟部门以及我院的相关部门开展以“爱护环境”“趣味劳动”等为主题的各种活动，活动内容紧密联系生活，与同学的日常生活密切相关。使同学们在平时的生活之中能够保持一种审美的眼光和乐趣。促进同兄弟院系交流与和作，加强同兄弟的感情，又达到宣传我们院和学生会以及劳动部的作用，最终达到建设一个和谐美好校园环境的目的。

以上就是本年度内院劳动部工作的大致计划，体现了劳动部的工作特色和理念，工作的内容十分的丰富，要一一开展实施还需要学院相关领导老师的大力支持和兄弟部门的紧密协作。我们相信，新的一年将是我们院劳动部崭新一页的见证。