

最新双重预防机制体系建设实施方案(实用5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

双重预防机制体系建设实施方案篇一

为了使新员工在短时间内熟悉企业环境，尽快进入角色；人力资源部组织员工进行新员工入职培训。该培训内容包括：公司的性质、文化、经营方针、组织构架、产品及服务、规章福利、行为规范等。

新员工在入职的第一周内应参加入职培训；部门主管有督促本部门新入职员工参加新员工入职培训的责任。

因公不能参加入职培训者应至少提前半天通知人力资源部。

为保持公司人力资本存量不断增长，公司将为员工安排与其工作相关的业务培训。

公司视员工工作需要安排员工出外接受培训，员工在外出培训之前与公司签定培训合同。

公司为员工提供合同上约定的相关培训费用。

乙方应在培训结束后，回到甲方单位工作，在合同约定的年限内不得提出调离、辞职或擅自离职。乙方如因特殊情况必须调离、辞职，必须符合甲方相关规定，经甲方同意后方可办理手续，并向甲方返还为乙方在培训期间支付的各项费用

及赔偿相关损失。

1、目的

为了使员工接受正规化培训，使课堂氛围和学习效果达最佳，特制定本守则。

2、适应范围

所有参加培训的员工。

3、细则

(1) 如员工因紧急事务不能参加已报名的培训，须至少提前半天通知人力资源部，并附有部门经理确认的请假单。

(2) 员工遵守上课时间，提前5分钟到达课堂。中间休息后按时回到座位上。

(3) 上课期间，将呼机和手机设为静音状态。违者罚站1分钟。

(4) 上课期间，不得随意出入课堂，影响课堂秩序。

(5) 在课程进行期间请勿谈论与课程无关的话题。

(6) 积极思维，踊跃回答老师提出的问题。积极参与小组讨论，提高课堂效率。

(7) 真实完成课后评估问卷。

双重预防机制体系建设实施方案篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为扎实推进全市安全生产风险隐患双重预防体系建设，确保完成2019年安全生产风险隐患双重预防体系建设工作任务，根据《xx市人民政府办公室关于印发xx市推进安全生产风险隐患双重预防体系建设实施方案的通知》（xx政办〔201x〕xx号）和《xx省人民政府安全生产委员会办公室关于印发xx省2019年推进安全生产风险隐患双重预防体系建设实施方案的通知》（xx安委办〔201x〕xx号）要求，结合我市实际，制定本方案。

一、工作目标

坚持政府引导、标杆示范、标准先行、稳步推进、全面实施，充分发挥属地政府和行业部门的主导作用，全面落实企业主体责任，力争到2019年x月底前，完成首批示范企业（单位）安全生产风险隐患双重预防体系建设工作，确定一批市级标杆企业；2019年xx月底前，全面完成规模以上企业安全生产风险隐患双重预防体系建设工作；2020年xx月底前，全市各行业领域建立规范、管用、智能、可持续、全覆盖的安全生产风险隐患双重预防体系，逐步形成点线面有机结合、省市无缝对接、标准化智能化共同支撑的风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系。

二、基本要求

推进过程求稳、求实、求效。求稳，坚持示范引领，逐步扩大范围，稳扎稳打、步步为营；求实，企业层面为主，层层培训、全员参与；求效，把实际效果作为体系建设标准，把行业示范企业选树为市级标杆企业，把市级标杆企业推荐为省级标杆企业，把具有实践经验的实操人员选聘为省、市级技术专家，指导其它企业安全生产风险隐患双重预防体系建设工作。

三、实施步骤

（一）行业推荐，试点申报（2019年x月）。全市煤矿、非煤矿山、危险化学品、冶金、有色、道路运输、建设、文化、旅游、民爆、卫生健康、教育、商贸、建材、装备制造、机械加工等行业部门，选择一批安全管理水平较高、具有企业安全管理信息化和风险管控隐患治理基础条件、在同类型企业中具有代表性和积极性的企业（单位），报市安委会研究确定，作为全市首批示范企业（单位），建立台账，并通过一定形式公开公示。

（二）培训指导，扎实推进（2019年x月）。各部门推荐的示范企业（单位），以推荐部门为主推进示范创建工作。市安监局负责对煤矿、危险化学品、非煤矿山、工贸等行业示范企业负责人、技术人员进行培训指导；其他行业部门负责对本系统示范企业（单位）进行培训指导。培训内容以双重预防体系建设方法、步骤、标准规范为主。通过培训使试点、示范企业（单位）知道建什么、怎么建、如何用。

（三）建立体系，运行完善（2019年x月）。各产业集聚（开发）区、镇（街道）及各有关部门全过程督促指导企业依据□xx省企业安全风险辨识与隐患排查治理双重预防体系建设导则□□□xx省企业安全风险辨识规范》和本行业《双重预防体系建设细则》，成立覆盖各层级、各岗位的双重预防体系工作机构，开展风险辨识、等级判定、风险管控、公告警示、对标对表检查、网上监控，建立安全生产责任制、风险分级管控制度、隐患排查治理制度、奖惩制度、风险辨识管控清单、事故隐患排查治理清单，绘制风险分级四色图，设置重大风险告知栏，制作岗位风险管控应知应会卡、应急处置卡，实现风险管控和隐患整治闭环管理。指导企业（单位）根据职级、岗位分层次开展精准培训，切实做到全员参与、全方位管控。坚持边运行边培训边完善，规范体系建设，自下而上进行风险辨识，编制风险隐患清单，达到规范、管用、智能、可持续、全覆盖的要求。同时，指导企业建立安全生产风险隐患双重预防体系信息系统，对信息系统运行使用开展培训

指导。月底前，全面完成示范企业安全生产风险隐患双重预防体系建设工作。

（四）观摩评审，确立标杆（2019年x月）。分行业开展示范企业观摩评审活动，以行业部门为主，对照标准，进行验收，观摩评审验收后，由市安委办组织专家委员会对示范企业进行抽查评审，确定一批市级标杆企业，为全面开展双重体系建设工作探索路径、积累经验、提供样板。同时，在示范企业中选取专业技术人员，成立市级专家委员会，指导各企业（单位）建立双重预防体系。

（五）标杆引领，扩大示范（2019年x月—x月）。在示范标杆企业的基础上，将示范范围扩大到全市所有规模以上企业。全市煤矿、非煤矿山、危险化学品、有色、道路运输、建设、文化、旅游、民爆、卫生健康、教育、商贸、建材、装备制造、机械加工等行业领域规模以上企业全面开展双重预防体系建设。其他行业具有双重预防体系建设基础，安全生产管理水平较高，在同类型企业中具有先进性、代表性和积极性的规模以上企业同步实施。

（六）评审验收，总结评估（2019年x月）。分行业对第二批实当前隐藏内容免费查看施双重预防体系建设的企业（单位）开展全面评估，对照标准，进行验收，总结经验，查找不足，为加快向小微企业延伸、向安全生产各领域延伸探索路径，打好基础。在行业评估评审基础上，市安委办组织专家委员会进行抽查评审，确定第二批市级标杆企业，同时做好全面推广，力争2020年基本建成覆盖全市的安全生产风险隐患双重预防体系建设。

四、保障措施

（一）建立完善工作推进机制。市安委办负责全市双重预防体系建设的综合推进工作，整合力量，建立专班，承担综合协调职能，建立调度、评估、年度考核机制，组织开展集中

观摩点评、标杆企业评定，组建市级双重预防体系专家咨询委员会，确保双重预防体系建设扎实推进。各产业集聚（开发区）区、镇（街道）要充分认识到双重预防体系建设是安全生产的一项基础性工程和治本之策，也是一项重点工作和创新工作，要积极与行业部门沟通协调，督促指导辖区企业（单位）认真开展双重预防体系建设。

（二）明确部门推进职责。各有关部门按照市政府印发的行动方案工作分工，认真履行职责，抓好任务落实。既要积极发挥行业专家作用，又不能简单依托中介机构。通过建立评估排名倒逼、安全执法倒逼、生产标准化倒逼，调动企业推进安全生产风险隐患双重预防体系建设的主动性、积极性。非煤矿山和危化行业重点是加强企业智能化平台建设，提升建设标准，督促企业用好系统。重点行业领域加强对示范企业的培育和引导。各部门制定本行业专项《实施方案》和《实施细则》xxx从第一批就建立一整套宣传发动、示范引领、企业建立、指导督办、考核验收的制度体系和工作机制。按照分类指导、分级组织的原则，分层次、分阶段、分专题对试点企业开展有针对性的专题培训，让企业知道“做什么、怎么做、谁来做”。

（三）强化企业主体责任。企业主要负责人切实履行第一责任人责任，建立覆盖各个层级、各个岗位的双重预防体系领导小组和工作机构，编写适合本企业实际的安全生产风险分级手册和隐患排查治理手册，建立安全生产风险分级管控制度、安全检查与隐患排查治理制度，以及相应的奖惩制度，提高全员辨风险、查隐患的积极性。进行全员培训，根据职级、岗位有针对性地开展精准培训，自上而下、以点带面，由简到繁、由易到难，循序渐进。建立企业风险隐患信息管理系统，主动用好省应急管理信息平台。特别是出了事故的企业要把双重预防体系建设作为主要整改措施之一。各有关部门要把近几年发生事故的企业双重预防体系建设情况作为重点检查内容，作为评估企业整改是否到位的重要依据。对建设进度慢、应用效果差的企业，增加执法频次，对

因双重预防体系推进不力，隐患排查治理不及时导致事故发生的，从严追究责任。

（四）大力宣传营造氛围。市安委办与各新闻媒体对接，利用好各类新闻传播媒体和发布会、会议、咨询、观摩、座谈、点评等形式，加大对双重预防体系建设的宣传力度，营造浓厚的社会氛围。开辟专栏专版，宣传双重预防体系建设的重要性和必要性，宣传双重预防体系建设的工作成效和突出亮点，宣传示范企业、标杆企业探索出的创新成果和经验做法，充分调动各方面支持推动双重预防体系建设的积极性。

双重预防机制体系建设实施方案篇三

为扎实推进全市安全生产风险隐患双重预防体系建设，确保完成2019年安全生产风险隐患双重预防体系建设工作任务，根据□xx市人民政府办公室关于印发xx市推进安全生产风险隐患双重预防体系建设实施方案的通知□□x政办□201x□xx号）和□xx省人民政府安全生产委员会办公室关于印发xx省2019年推进安全生产风险隐患双重预防体系建设实施方案的通知□□x安委办□201x□xx号）要求，结合我市实际，制定本方案。

一、工作目标

坚持政府引导、标杆示范、标准先行、稳步推进、全面实施，充分发挥属地政府和行业部门的主导作用，全面落实企业主体责任，力争到2019年x月底前，完成首批示范企业（单位）安全生产风险隐患双重预防体系建设工作，确定一批市级标杆企业；2019年xx月底前，全面完成规模以上企业安全生产风险隐患双重预防体系建设工作；2020年xx月底前，全市各行业领域建立规范、管用、智能、可持续、全覆盖的安全生产风险隐患双重预防体系，逐步形成点线面有机结合、省市无缝对接、标准化智能化共同支撑的风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系。

二、基本要求

推进过程求稳、求实、求效。求稳，坚持示范引领，逐步扩大范围，稳扎稳打、步步为营；求实，企业层面为主，层层培训、全员参与；求效，把实际效果作为体系建设标准，把行业示范企业选树为市级标杆企业，把市级标杆企业推荐为省级标杆企业，把具有实践经验的实操人员选聘为省、市级技术专家，指导其它企业安全生产风险隐患双重预防体系建设工作。

三、实施步骤

（一）行业推荐，试点申报（2019年x月）。全市煤矿、非煤矿山、危险化学品、冶金、有色、道路运输、建设、文化、旅游、民爆、卫生健康、教育、商贸、建材、装备制造、机械加工等行业部门，选择一批安全管理水平较高、具有企业安全管理信息化和风险管控隐患治理基础条件、在同类型企业中具有代表性和积极性的企业（单位），报市安委会研究确定，作为全市首批示范企业（单位），建立台账，并通过一定形式公开公示。

（二）培训指导，扎实推进（2019年x月）。各部门推荐的示范企业（单位），以推荐部门为主推进示范创建工作。市安监局负责对煤矿、危险化学品、非煤矿山、工贸等行业示范企业负责人、技术人员进行培训指导；其他行业部门负责对本系统示范企业（单位）进行培训指导。培训内容以双重预防体系建设方法、步骤、标准规范为主。通过培训使试点、示范企业（单位）知道建什么、怎么建、如何用。

（三）建立体系，运行完善（2019年x月）。各产业集聚（开发）区、镇（街道）及各有关部门全过程督促指导企业依据《 xx省企业安全风险辨识与隐患排查治理双重预防体系建设导则》和《 xx省企业安全风险辨识规范》和本行业《双重预防体系建设细则》，成立覆盖各层级、各岗位的双重预防体系工作

机构，开展风险辨识、等级判定、风险管控、公告警示、对标对表检查、网上监控，建立安全生产责任制、风险分级管控制度、隐患排查治理制度、奖惩制度、风险辨识管控清单、事故隐患排查治理清单，绘制风险分级四色图，设置重大风险告知栏，制作岗位风险管控应知应会卡、应急处置卡，实现风险管控和隐患整治闭环管理。指导企业（单位）根据职级、岗位分层次开展精准培训，切实做到全员参与、全方位管控。坚持边运行边培训边完善，规范体系建设，自下而上进行风险辨识，编制风险隐患清单，达到规范、管用、智能、可持续、全覆盖的要求。同时，指导企业建立安全生产风险隐患双重预防体系信息系统，对信息系统运行使用开展培训指导。月底前，全面完成示范企业安全生产风险隐患双重预防体系建设工作。

（四）观摩评审，确立标杆（2019年x月）。分行业开展示范企业观摩评审活动，以行业部门为主，对照标准，进行验收，观摩评审验收后，由市安委办组织专家委员会对示范企业进行抽查评审，确定一批市级标杆企业，为全面开展双重体系建设工作探索路径、积累经验、提供样板。同时，在示范企业中选取专业技术人员，成立市级专家委员会，指导各企业（单位）建立双重预防体系。

（五）标杆引领，扩大示范（2019年x月—x月）。在示范标杆企业的基础上，将示范范围扩大到全市所有规模以上企业。全市煤矿、非煤矿山、危险化学品、有色、道路运输、建设、文化、旅游、民爆、卫生健康、教育、商贸、建材、装备制造、机械加工等行业领域规模以上企业全面开展双重预防体系建设。其他行业具有双重预防体系建设基础，安全生产管理水平较高，在同类型企业中具有先进性、代表性和积极性的规模以上企业同步实施。

（六）评审验收，总结评估（2019年x月）。分行业对第二批实当前隐藏内容免费查看施双重预防体系建设的企业（单位）开展全面评估，对照标准，进行验收，总结经验，查找不足，

为加快向小微企业延伸、向安全生产各领域延伸探索路径，打好基础。在行业评估评审基础上，市安委办组织专家委员会进行抽查评审，确定第二批市级标杆企业，同时做好全面推广，力争2020年基本建成覆盖全市的安全生产风险隐患双重预防体系建设。

四、保障措施

（一）建立完善工作推进机制。市安委办负责全市双重预防体系建设的综合推进工作，整合力量，建立专班，承担综合协调职能，建立调度、评估、年度考核机制，组织开展集中观摩点评、标杆企业评定，组建市级双重预防体系专家咨询委员会，确保双重预防体系建设扎实推进。各产业集聚（开发区）区、镇（街道）要充分认识到双重预防体系建设是安全生产的一项基础性工程和治本之策，也是一项重点工作和创新工作，要积极与行业部门沟通协调，督促指导辖区企业（单位）认真开展双重预防体系建设。

（二）明确部门推进职责。各有关部门按照市政府印发的行动方案工作分工，认真履行职责，抓好任务落实。既要积极发挥行业专家作用，又不能简单依托中介机构。通过建立评估排名倒逼、安全执法倒逼、生产标准化倒逼，调动企业推进安全生产风险隐患双重预防体系建设的主动性、积极性。非煤矿山和危化行业重点是加强企业智能化平台建设，提升建设标准，督促企业用好系统。重点行业领域加强对示范企业的培育和引导。各部门制定本行业专项《实施方案》和《实施细则》xxx从第一批就建立一整套宣传发动、示范引领、企业建立、指导督办、考核验收的制度体系和工作机制。按照分类指导、分级组织的原则，分层次、分阶段、分专题对试点企业开展有针对性的专题培训，让企业知道“做什么、怎么做、谁来做”。

（三）强化企业主体责任。企业主要负责人切实履行第一责任人责任，建立覆盖各个层级、各个岗位的双重预防体系领

导小组和工作机构，编写适合本企业实际的安全生产风险分级手册和隐患排查治理手册，建立安全生产风险分级管控制度、安全检查与隐患排查治理制度，以及相应的奖惩制度，提高全员辨风险、查隐患的积极性。进行全员培训，根据职级、岗位有针对性地开展精准培训，自上而下、以点带面，由简到繁、由易到难，循序渐进。建立企业风险隐患信息管理系统，主动用好省应急管理信息平台。特别是出了事故的企业要把双重预防体系建设作为主要整改措施之一。各有关部门要把近几年发生事故的企业双重预防体系建设情况作为重点检查内容，作为评估企业整改是否到位的重要依据。对建设进度慢、应用效果差的企业，增加执法频次，对因双重预防体系推进不力，隐患排查治理不及时导致事故发生的，从严追究责任。

（四）大力宣传营造氛围。市安委办与各新闻媒体对接，利用好各类新闻传播媒体和发布会、会议、咨询、观摩、座谈、点评等形式，加大对双重预防体系建设的宣传力度，营造浓厚的社会氛围。开辟专栏专版，宣传双重预防体系建设的重要性和必要性，宣传双重预防体系建设的工作成效和突出亮点，宣传示范企业、标杆企业探索出的创新成果和经验做法，充分调动各方面支持推动双重预防体系建设的积极性。

双重预防机制体系建设实施方案篇四

本学期我参加了由市教育局领导的教师全员培训。虽然培训的时间不多，但却使我受益匪浅。我觉得这次培训的形式非常好，可以从别的老师、专家那得到很多涵盖教育教学各个方面的知识经验等等。

作为一名新教师，我深深地感受到了教师工作的酸甜苦辣。通过这次教师全员培训，我对这份职业有了更加深刻的认识，

对这份职业崇高的价值与社会的责任有了更深的理解。通过培训中各种形式的学习研究和专家们的讲授，我在思考，怎样才会成为一名赢得学生喜爱的老师呢？我认识到首先要学会去尊重学生，只有尊重学生，学生才会尊重你。其次要抱有爱心，多与学生进行交流，信任学生，理解学生，与学生成为朋友，要从学生的实际出发。唯有尊重和爱心，才能赢得学生的喜爱。作为一名教师，我们要加强学习，提高素养。教育的改革和发展，对教师的素质提出了新的、更高的要求，只有不断用科学的教育理论武装头脑，不断掌握现代教育技术和教育手段，才能在教育改革的大潮中，抓住新机遇，迎接新挑战，做出新贡献。

我们要牢记使命，勇担重任。百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。我们只有发奋努力，才能不辱使命，不负众望，才能无愧于人民教师的光荣称号。

我们教师要加强师德修养，锤炼高尚品格，做一个脱离低级趣味的人，做一个高尚的人，做一个深受学生热爱和尊敬的人。经过这次培训，我深深的感受到了作为一名教师，肩上的责任非常地重大，一个老师要善于教各种各样的学生，要读懂学生这本“无字书”，要善于研究学生的心理。我深信：在前辈们的教育思想滋润下，经过自身的不断学习与进步，目标肯定能达到。当然，这一切都不是等来的，是靠我们自己在脚踏实地的工作中争取来的。让我们为了教育事业的发展与辉煌的明天共同奋斗吧！

双重预防机制体系建设实施方案篇五

在我们的仔细聆听中，我们期盼已久的培训学习在我们的恋恋不舍中敲响了结尾的钟声。对于这几天的培训课程，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容了。教师们的博文广识、生动讲解、精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象，我只恨自己才疏学浅、文笔糟糕，不能够将所有的感触都经过文字显然于纸上。可是我还是尽力绞尽脑汁，以祈求能将

培训完后心中所想所获能表达出来。此次精彩的培训学习主要心得有以下几个方面：

想来自己真的应当感到惭愧，虽然在xx长大，却还真的不是很了解xx对xx的建厂历史，产量，规模，所经历的种种，以至于钢铁的铸造过程，我都是一知半解。经过这次的培训学习，最终明白了xx老一辈工人既然是将xx年的年产x万吨的小钢铁厂发展到此刻的xx万吨（不含集团其他公司）的大型钢铁厂，历经xx年不衰，并且还在蓬勃发展，并多次获得了不少全国性奖项。并且还明白了炼钢的工艺过程，明白了炼钢最开始是从焦化、烧结开始，经历了不少中心环节，克服不少困难，最终经过轧钢厂将我们需要的钢材制造出来。并明白了xx有着比较复杂的组织结构，让我们一时一下消化不了，可是我想这个在我们以后的工作中很快会清楚的，为了我们能更好在xx发展，我想我们也应当主动的去了解这些的。

这次培训学习，花了很大一部分时间去学习生产安全、交通安全和消防安全的知识，因为安全是人们十分重视的东西，人们通常会把安全放在首位，也就是我们经常说的安全第一。

虽然平时我们也学习过一些安全方面的东西，并参加过消防演习等活动，但并没有这么系统的，并联系我们以后的工作岗位进行培训过。经过这次培训学习，了解了xx的诸多会发生不安全事故的因素，甚至有的到达了恐怖的程度，这次我们学习了该怎样去预防它，避免它，并杜绝它，让我们以后能好好的在工作岗位上保护自己。对于交通和消防方面，了解了很多交通方面和消防方面的知识，让我们以后能更好的远离危险。坚决将我国的安全生产方针—安全第一、预防为主、综合治理—贯彻到底。

这次培训还专门安排了一个上午来给我们培训礼仪与修养的知识。在这次课上，我学到了应当如何发挥自己的情商，处理好与他人的关系。如何让自己以后的一言一行更加具有素

质与修养。让自己在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。

给我们做了精彩的谈话，告诉我们以后在xx应当怎样好好的去工作。主要是要靠自己的聪明才智，勤奋刻苦，细心严谨的态度，这样才能慢慢在工作中磨练自己，成长自己。

学习是可贵的，培训是精彩的。经过这次可贵而精彩的培训学习，我们向xx更进了一步。感叹与憧憬之余，我想我们仅有靠自己的聪明与才智、努力与勤奋去建设好xx□为我们的xx更好的发展贡献自己微薄的力量。