

2023年面试官问工作规划(汇总9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

面试官问工作规划篇一

1. 请介绍一下你自己。

这是面试官常问的问题。一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有，其实，面试官最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理外企才会相信。面试官很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”。面试官喜欢有礼貌的求职者。

2. 在学校你最不喜欢的课程是什么？为什么？

这个问题面试官不希望求职者直接回答“数学”、“体育”之类的具体课程，如果直接回答还说明了理由，不仅代表求职者对这个学科不感兴趣，可能还代表将来也会对要完成的某些工作没有兴趣。这个问题外企招聘者最想从求职者口里听到：我可能对个别科目不是特别感兴趣，但是正因为这样，我会花更多的时间去学习这门课程，通过学习对原本不感兴趣的科目也开始有了兴趣，对于本来就有兴趣的科目我自然学习得更认真，所以各门课的成绩较为平衡。通过这样的问题，面试官可以找到对任何事情都很感兴趣的求职者。

3. 说说你最大的优缺点？

这个问题面试官问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，面试官肯定不会录用你。面试官喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。面试官喜欢聪明的求职者。

4. 你认为你在学校属于好学生吗？

面试官很精明，问这个问题可以试探出很多问题：如果求职者学习成绩好，就会说：“是的，我的成绩很好，所有的成绩都很优异。当然，判断一个学生是不是好学生有很多标准，在学校期间我认为成绩是重要的，其他方面包括思想道德、实践经验、团队精神、沟通能力也都是很重要的，我在这些方面也做得很好，应该说我是一个全面发展的学生。”如果求职者成绩不尽理想，便会说：“我认为是不是一个好学生的标准是多元化的，我的学习成绩还可以，在其他方面我的表现也很突出，比如我去很多地方实习过，我很喜欢在快节奏和压力下工作，我在学生会组织过××活动，锻炼了我的团队合作精神和组织能力。”有经验的招聘者一听就会明白，面试官喜欢诚实的求职者。

5. 说说你的家庭。

面试官面试时询问家庭问题不是非要知道求职者家庭的情况，探究隐私，面试官不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对求职者的塑造和影响。面试官希望听到的重点也在于家庭对求职者的积极影响。面试官最喜欢听到的是：我很爱我的家庭！我的家庭一向很和睦，虽然我的父亲和母亲都是普通人，但是从小，我就看到我父亲起早贪黑，每天工作特别勤劳，他的行动无形中培养了我认真负责的态度和勤劳的精神。我母亲为人善良，对人热情，特别乐于助人，所以在单位人缘很好，她的一言一行也一直在教导我做人的道理。外企相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

6. 说说你对行业、技术发展趋势的看法？

面试官对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。面试官认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，面试官欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

7. 就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

面试官喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”面试官喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

8. 你期望的工资是多少？

面试官的工资水平是很灵活的，何种能力拿何种工资。面试官喜欢直率的人，但这个问题却不能正面回答，面试官希望听到：“以我的能力和我的优势，我完全可以胜任这个职位，我相信我可以做得很好。但是贵公司对这个职位的描述不是很具体，我想还可以延后再讨论”。面试官欢迎求职者给其定薪的自由度，而不是咬准一个价码。

9. 你能给公司带来什么？

面试官很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。面试官喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比

如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

10. 你还有什么问题吗？

这个问题看上去可有可无，其实很关键，面试官不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。面试官不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？面试官将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

1. 请介绍一下你自己。

这是外企常问的问题。一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有，其实，外企最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理外企才会相信。外企很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”。外企喜欢有礼貌的求职者。

2. 在学校你最不喜欢的课程是什么？为什么？

这个问题外企不希望求职者直接回答“数学”、“体育”之类的具体课程，如果直接回答还说明了理由，不仅代表求职者对这个学科不感兴趣，可能还代表将来也会对要完成的某些工作没有兴趣。这个问题外企招聘者最想从求职者口里听到：我可能对个别科目不是特别感兴趣，但是正因为这样，我会花更多的时间去学习这门课程，通过学习对原本不感兴

趣的科目也开始有了兴趣，对于本来就有兴趣的科目我自然学习得更认真，所以各门课的成绩较为平衡。通过这样的问题，外企可以找到对任何事情都很感兴趣的求职者。

3. 说说你最大的优缺点？

这个问题外企问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，外企肯定不会录用你。外企喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。外企喜欢聪明的求职者。

4. 你认为你在学校属于好学生吗？

有经验的招聘者一听就会明白，外企喜欢诚实的求职者。

5. 说说你的家庭。

外企面试时询问家庭问题不是非要知道求职者家庭的情况，探究隐私，外企不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对求职者的塑造和影响。外企希望听到的重点也在于家庭对求职者的积极影响。外企最喜欢听到的是：我很爱我的家庭！我的家庭一向很和睦，虽然我的父亲和母亲都是普通人，但是从小，我就看到我父亲起早贪黑，每天工作特别勤劳，他的行动无形中培养了我认真负责的态度和勤劳的精神。我母亲为人善良，对人热情，特别乐于助人，所以在单位人缘很好，她的一言一行也一直在教导我做人的道理。外企相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

6. 说说你对行业、技术发展趋势的看法？

外企对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。外企认为最聪明的求职

者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，外企欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

7. 就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

外企喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”外企喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

8. 你期望的工资是多少？

外企的工资水平是很灵活的，何种能力拿何种工资。外企喜欢直率的人，但这个问题却不能正面回答，外企希望听到：“以我的能力和我的优势，我完全可以胜任这个职位，我相信我可以做得很好。但是贵公司对这个职位的描述不是很具体，我想还可以延后再讨论”。外企欢迎求职者给其定薪的自由度，而不是咬准一个价码。

9. 你能给公司带来什么？

外企很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。外企喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

10. 你还有什么问题吗？

外企的这个问题看上去可有可无，其实很关键，外企不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。外企不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？外企将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

1简单做一下自我介绍？

2为什么想离开目前的工作？

3您认为我们提供的职位在哪些方面吸引了你？

5你觉得自己最大的长处和弱点是什么？

6你觉得你的上司（同事）会给你什么样的评语？

7请谈谈在工作中曾经令你感到十分失败的一次经验，并简单分析一下。

10能否谈一下你对过去服务过的公司的看法？

11能否谈一下你对前任上司的看法？

16你最近是否参加过什么培训课程？谈谈培训课程的内容以及对你的帮助。

17你对我们公司了解吗？你对于本公司的第一印象如何？

1、请介绍一下你和你的家庭。

2、你有什么优缺点？

3、你有什么特长和爱好？

- 4、你对自己的学习成绩是否满意？
- 5、你如何评价你的大学生活？
- 6、你担任过何种社会工作，组织参加过何种社会实践和社会活动？
- 7、你懂何种外语？熟练程度如何？
- 8、你为什么要应聘这个职位？
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解？
- 10、你认为你适合做什么样的工作？
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么？
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从安排？
- 13、如果工作安排与你的专业不对口，你如何考虑？
- 14、你是否有出国或考研究生的打算？
- 15、如果本单位和另外一个单位同时聘用你，你将如何选择？

面试官问工作规划篇二

1. 你已经看过我的个人简历了吗

记着要以这个问题开始，并要用恰当的方式措词。相当多的面试人员事先并不看你的个人简历，也不会承认这一点。因此，他或她不会简单地回答你：“没有，我没有看过。”你

的问题可能诱导对方说出类似这样的话：“由于时间关系，我没有如我所愿的那样全部看完。”（这实际上等于说：“我一个字也没有看过”）

遇到这种反应不必难堪。这是无例外的普遍规律。那么你的任务是继续问：“哦，那么，我来介绍一下我的资格中最突出的方面也许会对您有用。”然后使用本章后面提到的“推销自己的五步法”中概括的策略促使面试朝着有利的方向发展。

2. 关于我的资格您还想知道些什么

无论谈到什么问题，要尽量使用资格而不是要使用经验这个词。“资格”表示积极的成就，而经验与之相比则是中性的和焦急的，如果对方回答他或她已经看过你的个人简历，或者在你口述完你个人的情况之后，就可请他进一步提问，这不会使你处于不利的位置。而是给你提供一个从尽可能好的角度展示自己的良机，而且你能使目标雇主在你身上投入的时间越多，你在雇主眼中就会变得越有价值。这是参加首次面试以及任何后续面试的一个合适的问题。

3. 当然，我已经看过了工作说明，但是你能谈一下这项工作的职责吗？

如果你已经做了准备，你可能认为这个问题是不必要的。您已经看过了工作说明。你知道其职责是什么。

但是这不是你问这个问题的目的。该问题是明确地，请对方来描述这个工作的职责。你可能发现对方的反应与正式的工作说明的内容相距甚远。

所以，通过请对方描述工作职责，你至少可以掌握哪些职责被视为最重要的，也真正是最主要的职责。这种信息不仅会帮助你仔细思考，而且它还会给你提供一个小跳板，供你描

述你的特殊技能和职责。（“哦，听到您考虑把与顾客的联系作为这个职位的一个主要部分，我很高兴。我很重视顾客的满意程度。每天、每次、接待每一位顾客，使顾客满意，都对企业大有帮助。”）

4. 您的员工现在面临的主要问题是什么？

问这个问题有两个目的。首先，了解目标雇主的问题给你提供了一个把自己描述为解决那些问题的人的机会。任何人都可以说：“我是一个善于解决问题的人”，但是如果你了解到公司面临的主要问题，你就会具体、正面地提出这些问题。

其次，有助于你发现任何真正可怕的困难。知道了这些问题，在接受这份工作时你也许会三思。（“最大的问题是人们现在似乎不愿共买无线电天线。”）如果你面对新的面试人员，那么在你后续的面试中不要怕重复这个问题。

5. 您对我寄予哪些希望

通过问这个问题，你向对方表明你的目的是从事一项事业而不是接受一份工作。对你来说，一份工作不只意味着谋生。它意味着为公司服务、创造利润、节约资金、解决问题和提高生产率。

要努力对这个问题引出的所有问题逐条做出回答：“这是您需要的东西；这是我将要干的事情。”如果在后续面试中遇到新的面试人员还要问这个问题。

6. 您认为对于这个职位来说理想的经历是什么

如果对方的回答与你期待的内容相差甚远，那么你要考虑这份工作。不过，这个问题的主要目的是让对方大致描述一下这些理想的经历，以便你在回答有关问题能应付自如。再一次强调，要努力逐条地回答对方列出的细目单子。

8. 在我之前从事这项工作的人已经提升了吗？

问“我的前任怎么了”是一种不明智的方法，所以不要这样问。你问前任情况的目的是为了搞清楚这个工作空缺的原因。也是考察这个特定的公司在这一特定职位上的晋升机会的一次良机。

9. 我可以与在我之前从事这项工作的人交谈一下吗？

如果你的前任仍在公司工作，那么你必须对这样一种答复表示怀疑。你要问问对方为什么不同意。如果你的前任以调走，你可以问对方本人是否知道你怎样才能与你的前任取得联系。

这是经验丰富的销售人员常用来结束推销行为的问题。更确切的说，这是一个不同凡响的有价值的问题，它很可能会使对方做出一个对你有利的积极的反应。你想让对方对你的话深信不疑地做出积极的反应，说出“你对自己的评价很准确”之类的话。

当然，作为措辞来说，这个问题分量很重。这个问题将使对方很难作出否定的回答——但是自热也并非不可能！虽然有点强迫对方对你提出的问题态度的意味，但是确实可能诱使对方做出肯定的答复。

1、请你自我介绍一下你自己？

回答提示：一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有。其实，企业最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理企业才会相信。企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”，企业喜欢有礼貌的求职

者。

2、你觉得你个性上最大的优点是什么？

回答提示：沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上、乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱。我经过一到两年的培训及项目实战，加上实习工作，使我适合这份工作。

3、说说你最大的缺点？

回答提示：这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分，企业喜欢聪明的求职者。

4、你对加班的看法？

回答提示：实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班，只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本：如果是工作需要我会义不容辞加班，我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

5、你对薪资的要求？

回答提示：如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力；如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求聘的职位定下开支预

算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱，他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。

回答样本一：我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。

回答样本二：我受过系统的软件编程的训练，不需要进行大量的培训，而且我本人也对编程特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

回答样本三：如果你必须自己说出具体的数目，请不要说一个宽泛的范围，那样你将只能得到最低限度的数字。最好给出一个具体的数字，这样表明你已经对当今的人才市场作了调查，知道像自己这样学历的雇员有什么样的价值。

6、在五年的时间内，你的职业规划？

回答提示：这是每一个应聘者都不希望被问到的问题，但是几乎每个人都会被问到，比较多的答案是“管理者”。但是近几年来，许多公司都已经建立了专门的技术途径。这些工作地位往往被称作“顾问”、“参议技师”或“高级软件工程师”等等。

当然，说出其他一些你感兴趣的职位也是可以的，比如产品销售部经理，生产部经理等一些与你的专业有相关背景的工作。要知道，考官总是喜欢有进取心的应聘者，此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。最普通的回答应该是“我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。

问题一：“请你自我介绍一下”

思路： 1、这是面试的必考题目。

- 2、介绍内容要与个人简历相一致。
- 3、表述方式上尽量口语化。
- 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。
- 5、条理要清晰，层次要分明。
- 6、事先最好以文字的形式写好背熟。

问题二：“谈谈你的家庭情况”

- 2、简单地罗列家庭人口。
- 3、宜强调温馨和睦的家庭氛围。
- 4、宜强调父母对自己教育的重视。
- 5、宜强调各位家庭成员的良好状况。
- 6、宜强调家庭成员对自己工作的支持。
- 7、宜强调自己对家庭的责任感。

问题三：“你有什么业余爱好？”

- 2、最好不要说自己没有业余爱好。
- 3、不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。
- 5、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

问题四：“你最崇拜谁？”

- 2、不宜说自己谁都不崇拜。

- 3、 不宜说崇拜自己。
- 4、 不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。
- 5、 不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。
- 6、 所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。

问题五：“你的座右铭是什么？”

- 2、 不宜说那些易引起不好联想的座右铭。
- 3、 不宜说那些太抽象的座右铭。
- 4、 不宜说太长的座右铭。
- 5、 座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。
- 6、 参考答案“只为成功找方法，不为失败找借口”

问题六：“谈谈你的缺点”

- 思路：
- 1、 不宜说自己没缺点。
 - 2、 不宜把那些明显的优点说成缺点。
 - 3、 不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。
 - 4、 不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。

问题七：“谈一谈你的一次失败经历”

- 思路：
- 1、 不宜说自己没有失败的经历。

- 2、 不宜把那些明显的成功说成是失败。
- 3、 不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，
- 4、 所谈经历的结果应是失败的。
- 5、 宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。
- 6、 说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。
- 7、 失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

问题八：“你为什么选择我们公司？”

- 2、 建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。

问题九：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

问题十：“如果我录用你，你将怎样开展工作”

问题十一：“与上级意见不一是，你将怎么办？”

问题十二：“我们为什么要录用你？”

思路： 1、 应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。

问题十三：“你能为我们做什么？”

思路： 1、 基本上原则上“投其所好”。

问题十四：“你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”

问题十五：“你希望与什么样的上级共事？”

2、 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。

问题十六：“您在前一家公司的离职原因是什么？”

2、 避免把“离职原因”说得太详细、太具体。

4、 但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等。

6、 尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。

1. 我很有团队精神，请问贵公司鼓励团队合作的方式有哪些？

5. 从公众和雇员角度看，您觉得贵公司与竞争对手的区别在哪里？

9. 从个人和职业成长角度看，贵公司对该职位的受雇者有何期许？

10. 贵公司是否有涵盖职业操守和工作着装的行为守则？

面试官问工作规划篇三

不论你应聘的是何种工作，在尚无把握对方是否会录用你的时候问一些与工作无关的问题将是一个严重的错误。对于招聘经理来说最重要的是通过面试找到合适的人选。他们的思路是：先决定用谁，然后才谈条件。)

如果你是一个出色的应聘者，那么你就不会犯以上的错误。你应该把提问的重点放在雇主的需求以及你如何能满足这些需求上。通过提问题的方式进行自我推销是十分有效的，但应该注意的是这些问题必须满足以下条件：紧扣工作任务、紧扣职责。

根据以上这两点要求，求职者可以询问诸如以下的问题，如应聘职位所涉及的责任以及所面临的挑战、在这一职位上应该取得怎样的成果、该职位与所属部门的关系以及部门与公司的关系、该职位具有代表性的工作任务是什么。

求职者还要注意的是不要问一些通过事先了解能够获得的有关公司的信息，这会让人对你的面试目的是否明确表示怀疑。

以下是8个与工作相关的示范问题：

- 1、我的主要责任是什么？
- 2、您能描绘一下在这一职位上典型的工作日的情形吗？
- 3、做这份工作的前任是否被提升了？干这份工作获得提升的可能性怎样？
- 4、您认为这儿的气氛如何？正规而传统吗，还是充满活力，不拘一格？
- 5、我的第一份工作项目会是什么？
- 6、我会接受何种培训？参加培训，对我本人有什么要求？
- 7、我应该具有什么样的才智才能做好这份工作？

以下是面试时，你绝对不可做的十件事：

- 1、面试时迟到，而且称自己迟到是因为别人指错了方向
- 2、不修边幅或者着装不当。坐姿懒散，与主持面试的人不保持良好的目光接触。
- 3、说其他同类型公司的坏话。

4、没有能将自己的能力与雇主的需求联系起来。吹嘘自己有多行，但却没有列举出相应的成就作为证明。

5、回答没有明确的焦点，说话没有组织性，想到哪里说到哪里。

6、不表现出激情，也看不出希望得到这份工作或是对所应聘的工作表现出“孤注一掷”的激情。

7、对大多数提问都用简短的“yes”或“no”来作答或是给出的答案是预先背好的，但回答时忘记了答案的某些部分。

8、直呼主持面试人的名字或将他的名字搞错。

9、问这样的问题：“我怎么样？您准备雇佣我吗？”或当别人问“你有任何问题吗”的时候，回答“没有”。

上周和一位行业内的专家在交流关于面试礼仪的一些话题，后来谈到面试结束后，应聘者究竟给我们留下了什么。很多时候，不得不否认，在我们一时间要面试很多位候选人的时候，能不能给我们留下深刻的印象就变得非常关键了。其实，作为企业，我们在面试结束的时候，总是希望能够听到候选人一些与众不同的地方。可是，遗憾的是，很多人都是说了声“谢谢”然后匆匆离开。

那么针对这个问题，面试结束之后，该问些什么呢？以下，是我们一同讨论出几个面试结束，应聘者应该问的问题，这会让你在其他的应聘者竞争中脱颖而出。

作为你，一定会担心这个问题，是不是会太突然了。我可以很直截了当的告诉你，这个问题非常直接，甚至有点莽撞。但是，为什么要问呢？首先，我们是来找工作的，不是来和你聊天的。如果，什么都是你企业说了算，那要我们干什么呢？我的建议，不妨鼓起勇气，来问一下企业对我自身还存

在哪些顾虑，然后一一解答。这样，既不浪费双方的时间，又不会造成面试中存在误区。

同样，这样问过之后呢，有利于改正自己身上的不足，即使没有应聘成功，也会给面试官留下印象。有对企业有疑问的地方，也要抓紧时间去询问，消除他们的一些疑虑，你要确保面试官们没有忽视你身上的闪光点。当然，你要清楚什么该问，而什么不该问。

我很喜欢愿意接受挑战的年轻人。我也很希望他们问如果来到公司，我该怎么做，你才会满意呢？一来，我觉得这个人非常愿意来公司贡献他的力量，上进心强烈；二来，这样也有助于自己在试用期中，衡量自己是否能够胜任本岗位的一些要求。

我相信，每个企业都喜欢这样的员工，能够自我计划提升的。但，切忌，要明确看出来，企业已经对你产生兴趣了，你才可以这样问。比如，当企业开始问你交通是否方便，对自己的薪资待遇有什么要求等等，诸如此类的问题时，说明你已经符合企业的大致要求，这个时候，就可以问这样的问题了。

这个问题呢，说公司目标，也意味着一种长期规划。一方面呢，可以和面试官畅谈，令你对未来的岗位有更进一步的了解并且使你能更好地主导谈话。另一方面，说及长期目标，你是在暗示面试官你准备在这个公司长呆，而非像其他人一样每半年跳一次槽。

同样的问题也可以是：“我即将会面对哪些挑战，我要如何才能获得成功？”对于面试官来说，这个问题体现出你的成熟以及危机意识，一旦你被录取，这些答案会使你避免遇到新进员工面临的问题。

面试，其实就是互相沟通，融合的过程。我们都知道，人们在心理学的角度，都是渴望被人所围绕，谈论自己的。这是

一个非常好的角色逆转问题，这个问题，也很快能和面试官建立友谊，并且找到机会从中找到共同点，然后努力的去挖掘自己和对方的相似程度，也会更好的了解公司的文化是不是适合自己。

当然，如果你的对面坐着一个非常严肃的人，你要让她多笑笑，先点燃对方的激情，否则，你这么问出来，只会让对方很尴尬，而且要找好下坡路。一旦，对方答不出来，你会很快的圆场。这样，才不至于双方陷入尴尬的境地。

总之，虽然给未来老板一个良好的第一印象和中规中矩完成面试是很重要的，然而在结束面试前给面试官留下强烈印象也是同样重要的。向你的面试官证明，你想要这个职位，并且你是出于热情，并不是得过且过找事来做。”相信，你灵活的运用以上四个问题，你会很容易和面试官达成共识，而找到自己合适的岗位。

面试官问工作规划篇四

- 1、请介绍一下你和你的家庭。
- 2、你有什么优缺点？
- 3、你有什么特长和爱好？
- 4、你对自己的学习成绩是否满意？
- 5、你如何评价你的大学生活？
- 6、你担任过何种社会工作，组织参加过何种社会实践和社会活动？
- 7、你懂何种外语？熟练程度如何？

- 8、你为什么应聘这个职位？
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解？
- 10、你认为你适合做什么样的工作？
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么？
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从安排？
- 13、如果工作安排与你的专业不对口，你如何考虑？
- 14、你是否有出国或考研究生的打算？
- 15、如果本单位和另外一个单位同时聘用你，你将如何选择？

问题01：“请你自我介绍一下”

问题02：“谈谈你对我们公司这个项目的了解？”

问题06：“你为什么选择我们公司？”

问题07：“谈谈你的缺点”

问题08：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

问题09：“如果我们录用你，你将怎样开展工作”

问题10：“你希望与什么样的上级一起共事？”

问题11：“你对以后有什么打算？” 谈谈你自己职业生涯的规划问题。

问题13： 组织中什么样的人最难领导？

问题14：什么是授权，权利和职责如何？

问题15：你和原来的上司在工作中如何相处？

问题16：如果你和你的下属发生矛盾，你如何处理？

问题17：谈谈你认为自己成功的一次经验。

问题18：谈谈你认为最失败的一次教训。

问题20：谈谈你认为什么是管理的精髓？

问题21：你最欣赏的企业家是谁？为什么？

问题22：企业上市的利与弊。

问题23：什么是集权、分权？怎样处理好集权与分权的关系？

1、你喜欢做什么样的事情？

2、干好一件工作最重要的品质是什么？列举3个。

3、做为一名员工，你认为你的长处是什么？

4、未来5年，你希望做什么？

5、你最近读了什么书？

6、下了班后你一般做些什么？

7、你希望拿到多少薪水？

8、你为什么希望改变工作？

9、你认为上一份工作（学习中）你最显著的成绩是什么？

10、 你最大的优点和缺点是什么？

11、 你的特长和优势是什么？

12、 别人怎样评价你？

1、你为什么来到部队？

答：(1)向往已久，梦想所在。读高中的时候就已经开始编织绿色的梦，但由于部队招收女兵的名额有限，我一直都没能如愿。后来进了大学后，进入部队的念头不但没消失，反而更加强烈，每年都会关注部队招收大学生入伍的情况，但一直也没遇到要女生的情况。读研期间，每次看到我们学校的国防生去升国旗，我都会止步，默默关注，羡慕他们矫健的步伐、庄严的神情。后来知道咱们消防部队每年接收应届毕业生，心里十分欢喜。为了有更大的把握抓住这次机会，我一直在准备，努力学习的同时坚持锻炼身体。此刻能站在这里，我十分激动，因为离我梦想的实现越来越近了。(2)坚定信念力争加入到更好地为人民服务的队伍。众所周知：消防部队主要担负着消防监督管理、灭火救援和社会抢险救援的任务。在生活中，经常见到消防官兵救援的情境，只要有人处在危难之中，消防官兵一定及时迅速地出现。暂且不细说这些，仅汶川大地震中，消防官兵在救援中发挥的中流砥柱的作用，所有的救援队伍里，消防官兵抢救的人员最多，这已经在全国人民心中留下深刻的印象，温也给予了高度评价称这是一支精英的部队！因此，我希望自己能成为这支强大队伍中的一员，更好地服务于国家！服务于人民！

2、你认为你的优势是什么？

答：我性格开朗，责任心强，能吃苦耐劳，善于与人交流。来自农村的我，一直秉承祖辈的善良与憨厚，尽职尽责的完成每个阶段的任务。而且，经常运动锻炼了我的毅力、意志和团队精神。在生活中，作为学生党员，以服务同学为宗旨，

事事关心，事实楷模。遇到问题不瘟不燥，用热情去化解矛盾，用温和去解决问题，能获得老师和同学广泛的支持与信赖，拥有省优秀毕业生 校级优秀学生 等称号。

假如我能通过领导的考察，成为贵部队的一名基层一线指挥管理人员，我将继续保持勤奋、宽容的性格，积极参与实践工作，实现自己的人生价值。

3、服务期不少于5年，你怎样规划你自己的人生？

答：在部队服役期间，坚定信念，时刻铭记军人的责任在于奉献，奉献青春，奉献才能；努力尽忠，忠于党，忠于国家，忠于人民。军校面试问题文章军校面试问题出自服从组织安排，安心服役，勤奋工作。5年后，仍然听从组织分配，如果部队需要我，我会继续努力工作，报效祖国，回报社会。如果部队要求我退役，我则回到家乡，回到父母的身边，为家乡的建设贡献力量，也尽一个做女儿应尽的义务。关于工作，若能找到合适的接收单位，则尽职尽责，继续发扬军人的优良作风；若是找不到合适的接收单位，我也不灰心，俗话说行行出状元，相信在部队磨练的我定能实现自己的人生价值。

4、待遇在你心中占据多大分量？

(这个问题我就不写我的答案了，对于待遇每个人都有的看法，可以表示出自己的要求，这样也是诚实的表现；也可以不提出要求，因为毕竟是部队，不是一般的单位，工作的性质不同，部队的职责就是奉献，所以不提也行。

一、跟我谈谈你自己：

1. 你比我面试的'其他应征者强在什么地方？

3. 如果你可以轻松改变你性格中的一件事，那将是什么？为什么？

4. 描述你的管理哲学。
5. 成功和失败对你而言意味着什么？

二、教育背景：

1. 你参加过什么课外活动？
4. 你从简历中提到的实习里学到了什么？

三、谈谈你的工作经历

1. 告诉我你最近从事过的三种职业，解释你做过的工作。你工作的方法，你的工作伙伴和上司，你的老板以及你的团队成员。
2. 你最喜欢的工作是什么？为什么？
3. 告诉我过去最好的/最坏的老板？
4. 回想一下，你能够做些什么来改进你同那个老板的关系？
5. 在你从事过的每个工作岗位上，有没有管理过人？
6. 你具有组织能力吗？
7. 你能合理管理时间吗？
8. 你怎样应付变化？
9. 在压力下你能好好工作吗？
10. 如果可以重新开始职业生涯，你会有什么不同行动？
11. 你愿意独立工作还是同其他人一起合作？

12. 你一般如何应付冲突？

13. 你经常换工作，我们怎么知道这份工作你会坚持多久呢？

四、让我们谈谈目前的（或上一份）工作

1. 你为什么考虑离开上一份工作？

2. 你的老板认为你现在在哪里？

3. 你仍然在简历上列出的最后一家公司供职吗？

4. 你认为雇主应该给与员工什么待遇？

5. 告诉我你在目前工作中度过的典型一天。

7. 为什么你到现在为止还没有收到任何公司的聘请书？

8. 谁给你提供的聘请书？你担任什么职位？薪水是多少？

9. 如果你离开目前的工作，公司会有什么情况发生？

10. 如果在目前的工作做得那么开心，为什么要离开？

12. 你的同事怎样描述你？

五、你很了解我们公司吗？

1. 你对于这个职位最感兴趣的是什么？对我们公司呢？

2. 你听说过的我们公司信息中，你不喜欢什么？

3. 这个公司比你以前工作的公司要大（小）得多，你对此有什么感觉？

4. 你对你的下一份工作抱什么期望？
5. 我描述的工作哪一方面对你最没有吸引力？
6. 基于对行业的了解，你申请的工作是你心目中的理想工作吗？
7. 你怎样应付工作中最无趣的或最令人不愉快的部分？
8. 你在工作上没有多少经验，你打算怎样学习必须懂得的知识？
9. 你认为我对这场面试操控得怎样？

六、总结性问题：

1. 你身体是否健康？用什么活动来保持体形？
2. 你如何在职业和家庭之间维持平衡？
3. 你愿意重新迁居吗？
4. 不工作的时候你喜欢干些什么？
5. 你最近读了一本什么书？
6. 你最近看的一部电影是什么？
7. 你还有什么问题吗？
8. 你要求的薪水已经接近这份工作的上限，为什么要这么多？
9. 你什么时候可以开始工作？
10. 有没有什么因素将限制你从事这项工作？

11. 你现在有没有考虑其他工作？我提供的方案里你觉得需要讨论的？

面试官问工作规划篇五

某同学参加了学生会的面试，看到很多人为面试的问题发愁，突发奇想写写面试问答，可能有些总结的不好，多提意见吧。

首先是自我介绍，自我介绍主要包括姓名，籍贯，个性特点。最好是先准备好稿子，说的时候能有条理。自我介绍最好短小一些，但能让别人简单的了解自己，有一些新意最好，能让评委记住你这个人。

常见问题包括对自己的性格评价，自己的优点，缺点，特长，爱好，这些东西就不用说了，提前想好就行，关键是上场别忘了。

有一些不太好回答的问题，先总结一下：

1. 对大学有什么样的认识？

不能说的太死板，有点新意。可以从学习氛围，课余活动，社会能力，同学间和睦关系这些方面说说。关键词是殿堂，舞台，熔炉，家庭。

2. 对学生会有什么认识？

这个问题的答案比较死，学生会是连接学生和学校的纽带，她帮助学校更好的管理，同时也是本着全心全意为学生服务的机构。这句话一般都要说上，再说说锻炼能力，结交朋友，帮助别人什么的就可以了。

3. 为什么进学生会？

这个问题比较尖锐，如果提前没有准备比较容易出错。首先应该说老师，学长，学姐给了我很大的帮助，自己也想为集体出一份力，为别的同学服务。然后再说可以锻炼自己，弥补自己的不足，得到提高。从两个方面答才能显得你比较有想法同时也不做作。

4. 是否领导过团队，过去是否担任过一些职位，有何认识？

这最好实话实说，如果能力比较差，还说有经验，一看就会露馅，留下个不好影响是很难翻身的。

如果有，那当然最好了。说认识的时候要说到上学到了很多，锻炼了自己的能力，这样才能让别人相信你有一定的能力。还有就是结交了很多的朋友，可以加一句这是最宝贵的财富，特别是面试的时候有学长学姐在场。再说经验，认识，教训的时候一定要围绕着你所报的部门工作说，可以体现你对这个工作比较有优势。

5. 在活动中遇到了什么困难，你又是如何解决的？

这个问题要深思熟虑啊，有个技巧，先想想你竞争的部门和岗位，看需要什么样的能力，然后在解决过程中一定要时刻体现，再想想自己设计个什么困难，这样会很有利。

6. 如何处理学习和工作的时间冲突？

首先我会尽量调节，力图工作学习不冲突，当有冲突的时候我会考虑取舍，我认为一旦进入学生会就义务保证学生会的工作正常进行，健康发展。如果我的缺失肯能影响学生会的正常工作，那么我会牺牲个人时间。

这个答案基本上够用了，说的时候就别提牺牲集体时间了。

7. 怎么协调各个部门的关系？

这个问题对于新生不好回答，甚至是学生会的还没弄懂。

有些活动我不希望只有一个部门参与，我希望多个部门合作完成，让各部门看到协调合作的重要和益处。也可以设置一些例会，加强各部门特别是部门主管间的沟通。

8. 如果学长学姐让其他人做事而总不叫你，你有什么想法，怎么做？

我认为我的某些方面做的还是不如别人，我会向学长学姐和同事沟通，请他们对我提出意见，我会欣然接受，并积极改正，得到提高。

9. 有时候会让你做苦力类的工作，你有什么想法？

我并不认为有什么苦力类的工作，一说这句显的特别的高尚。学生会都是为同学们服务，有些工作会累一些，但那也是应该做的，可能那些工作正是对一个新人的最好锻炼，我会服从安排。

10. 在学生会有不喜欢的`人怎么办？

我会尽量与其沟通，交流，化解误会，并看到别人身上的闪光点

11. 和领导意见不统一怎么办？

我会充分向领导阐述我的想法，也可以采取一个折中的方案，如果还是不能统一，我会服从领导的安排，因为他是上级，我的一项义务就是服从。

12. 干部最重要的一点是什么？

进入学生会的同学都是比较优秀的同学，他们就像一台机器的各个部件，要使学生会正常运转必须使各个部件协调工作。

干部不可能在各个方面都是最优秀的，所以干部必须具有组织协调能力，让每个优秀的人在合适的位置上得到最大发挥。要说点让学长学姐高兴的话。

13. 对干部有什么认识？

大学的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，对于学社会干部，首先我会很尊敬他们，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会虚心的向他们学习。他们不但是我的上级，还是良师益友，我把他们当作我的老师和朋友！

14. 认识我吗 . 谈谈对我的认识？

我对学姐（学长）并没有一个长时间的相处，所以我无法有个具体准确的认识。因为是学生会的前辈，所以我认为应该是值得我尊敬和学习的。从第一印象来看，你是个和善，开朗，善于交往，照顾新人的人。这个答案是比较新颖的，可以用吧。

15. 对你影响最大的一句话？

说句比较简单，普通的话就行，关键是把解释说的有新意。

16. 对你影响最大的人？

可以说是我的爸爸，妈妈，一些比较真实的。千万别说什么老师，学生会的干部，那样就太假了。

1. 自我介绍

2. 为什么想加入机电科学生会纪检部？

3. 你觉得你最大的优点和一些小优点是什么？

4. 假如你在学生会的工作与学习的时间发生冲突时, 你如何解决?
5. 你是如何完成你定下的目标?
6. 晚读课上你发现楼梯口上有人群聚在一起喧哗, 你会如何处理?
7. 你与其他竞争对手相比你认为你可以留下来吗?
8. 当你查班是发现这个班在看电视你如何做?(情景现场)
9. 当你不想干了, 你用什么理由辞职?
10. 当你查到自己班违反纪律你会怎么办?
12. 有人不配合工作你该怎么办?

面试官问工作规划篇六

一、问题：没兴趣???

- 1、 很多事情是由不感兴趣到感兴趣, 您先了解一下吧[]x校长
- 3、假如你对更轻松的把学校经营的更好都没兴趣, 那你对美女(帅哥)有兴趣吗? 对美女(帅哥)也没兴趣, 那你对到五台山(峨眉山)当和尚(尼姑)有兴趣吗? 那你对什么感兴趣? (调侃的语气)

二、问题：没时间???(我现在很忙???)

- 4、 我知道您很忙, 但是一些经营学校重要的方法和工具,

如果你掌握了，而竞争对手没有掌握，会不会提升学校的竞争力，扩大市场份额。相反，你没来，而竞争对手来了，他们掌握了这些重要的方法和工具，那一定不是你想要的。对吧？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

三、问题：不需要？？？

1、我知道您不需要师训峰会，但您需要把学校经营的`更好，我们请你来给你的是更省力把学校经营好的方法和工具，您需要吗？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

2、我知道你不需要，那些对你没有太大价值的师训峰会你是真不需要，而对你真正有帮助、有价值能协助到你更轻松把学校经营的更好的师训峰会，是需要的。是吧？**校长您邮箱的是？我现在就把邀请函给您发过去。

四、问题：到时再说？？？

1□xx校长，有一句学校经营名言，叫做没有目标的人去帮助那些有目标的人达成目标，没有计划那就正在计划失败，现在确定了时间，就更有利于你计划安工作。对吧？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

2、现在我们定下来，便于您安排工作，万一有重要变动，您提前通知我。**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

3、现在学校执行力差，很重要的原因就是计划性不强，您作为学校领导，一定要起到带头作用，我们先安排好时间，万一有重要变动，您提前通知我。**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

五、问题：出差？？？

1、那祝您出差愉快，现在讲电话方便吗？（不方便）我本想告诉你个好消息，那我回头和你联系。（啥事你先说）那你什么时候回来？（周六）不浪费你长途了，等你回来再说。出差在外要耐得住寂寞和诱-惑，（如重庆、海南、香港）诱-惑很多的哦，多保重，再见。

六、问题：听过很多教育峰会的课程？？？

1、太棒了，说明你是一个很杰出的教育专家，那您有听过我们伟莲英语神奇速成法的师训峰会吗？（没有）你知道同一件事情不同的人做，效果完全不一样，我们是一家有很少的投资做到42所直营校116所加盟校的教育品牌，我们一定做对了一些事情，用对了一些方法，这样一家用短时间成功的教育品牌是值得您了解和研究的。您同意吗？ 2、（听过）什么时候听过，（三年前）哦，那时我们刚开始创立，现在全国已有五十多分公司，成为行业的第一名，你现在过来看看和以前完全不一样，您一定会有很大收获。（半年前）那时我们刚到（西安，南宁，合肥....）现在我们已经成为当地第一名，您想不想知道我们快速打败竞争对手，成为当地第一名的方法，很有效的哦？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

七、问题：有听过这样的教育品牌公司，很一般？？？

1、 哦！太棒了□xxx校长，这说明您是很爱学习的人，课程的效果好不好由两个关键决定，第一，是哪教育机构举办的，这家教育机构自身做的怎么样，第二有谁讲，老师水平如何，我们是北京伟莲英语神奇速成法师训峰会，请的是伟莲英语速成法的发明人杨伟莲老师，对您一定有帮助。**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

八、问题：我们学校有教师培训这一块？？？

九、问题：你不要给我打电话了，不需要？？？

十、以后有需要再与你联系？？？

十一、问题：怎么收费？？？

十二、问题：公司干什么的？？？

北京伟莲英语是中国英语教育培训行业大品牌公司，专门为英语学校培养实战型人才。我们的师训峰会专门探讨学校校长如何更省力的把学校经营的更好的方法和工具，对您来说一定有帮助。

十三、问题：你们怎么知道我的电话？？？

1、 教育联盟这边特别推荐到您

十五、问题：你找别的公司吧？？？

x校长，你真是个好人，我们现在的竞争不仅仅是人才，服务，品质的竞争，更重要的是速度的竞争，你可以拒绝学习，但您的竞争对手不会，我们总不愿意把市场、利润留给对手吧。
**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

十六、问题：小学校不想参加，不要打电话给我了？？？

十七、问题：我们有参加了xx会议了？？？

恭喜您xxx校长，您真是一个超级爱学习的校长，那请问您学校的老师有没有像您一样参加呢？我们的学习重点是培养教师团队，我们都说商场如战场，如果要打仗，多少人需要训练？高层很重要，中层基层同样也很重要，您同意吗？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

十八、问题：你们过来拜访实际就是推广你们的项目？？？

1、您这个问题问得很好，不在乎别人给你推广什么，而在于推广的东西有没有用，能不能帮助到您，你同意吗？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

2、任何一个项目都有他的优势，您同意吗？我们的师训峰会在最后一部份会有几分钟的项目介绍，那您在前面学到的东西是立刻可以运用到您的学校招生当中，而且立刻就会产生绩效的，对您百利而无害。**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

二十、问题：暂时还没考虑这方面（还不需要）？？？

对呀，正因为你没考虑，我才打电话给您，可以先了解一些省时省力把学校经营的更好的方法和工具，等你有这方面考虑时，马上就可以拿来用。

二十一、问题：最近我比较忙，有时间会给你去电话？？？

忙是好事情，说明效益好，如果你对更轻松的经营好学校的方法和工具感兴趣的话，就在百忙之中抽出一点时间了解一下，半天能抽得出来吗？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

二十二、问题：管理这块我不参与？？？

会议可以不参加，好的方法和工具还得找，我们已经帮你准备好了，您可以随时和我们联系。

二十三、问题：我学校已经做得很好了？？？

那太好了，现在像您这样有自信的校长不多，您反不反对更好的，我们的师训峰会就是要找到一些像您一样成功的校长，一起分享和碰撞才能撞出更多的火花，越成功的人越愿意帮助别人。到时，你愿意和别人分享成功的经验吗？**校长您

的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

二十四、问题：你们老师说的那些我早就会做了，早做过了？？？

二十五、问题：我都可以给你们讲课了？？？

二十六、问题：你们帮我招一些老师过来吧？？？

谢谢你看得起我们的人，我们给你一个人是输血，给你一套系统那是造血，你是对短期的输血感兴趣还是长期的造血感兴趣呢？这次的研讨会就是给您一套造血系统，**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

二十七、问题：我不想浪费时间在這些上面？？？

我理解，说明你是一个珍惜时间的人，有句话说得好，上帝不会奖励那些努力工作的人，只会奖励那些努力工作同时用对方法的人。我们这次师训峰会重点是要给你一套更省力把学校经营得更好的方法。在战争中找到更先进的武器，这本身就是领导者很有价值的工作，您同意吗？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

二十九、问题：你们能帮我赚到钱吗？？？

学习的目的不是为了学习，而是为了行动，假如你学了不行动，那就不会赚到钱了。假如你把好方法和工具立即运用到你的学校和团队中去，当然就立即帮你赚到很多钱，您同意吗？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

三十一、问题：下次/改天吧？？？

如果是一些不重要的事情，下下次无所谓，而这次很关键，我们探讨的是如何更轻松的把学校经营的更好这么重要的问

题。培养你立即产生效益的一些方法和工具，当然越早越好，毕竟这是一个快鱼吃慢鱼的时代，往往有时早一天对我们影响都很大。你说对吗？**校长您的邮箱是？我现在就把邀请函给您发过去。

三十二、问题：没说几句就直接挂电话？？？

挂电话是因为没引起他的兴趣或者你的声音听起来很难听，找到原因继续打。

面试官问工作规划篇七

1、设定一个与自己*相关的长远目标

这个目标要和公司的工作有关但不要局限在企业内部（因为空间有限，会遭遇许多太过于细节的问题）。比如你应聘的是美容导师职位，美容导师的发展前景一般包括有美容院老板、产品经理、*美容销售管理、培训讲师等，你可以结合自身的情况说说你的长远目标，以及为了这个目标，你所能够做的有哪些方面。对目标的清晰描述可以让自己更加*，使招聘官认同你的学习和提升能力。

比如：我的职业定位是在xx领域，我希望在x年内成为公司的骨干，熟练掌握这方面的知识和技能，锻炼自己的xx和xx能力，积累工作经验，并在此基础上，能够获得公司进一步的培养，争取成为本领域内拔尖的人才，如：技术尖子或*人才、销售精英、*策划人才、如果合适做一个职业经理人。

注意，在描述的过程中，要着重在你想做些什么，而不是你想爬到什么级别。因为一个单纯的岗位名称是随时可以被取代的，只有你真正的能力才是用人单位所看重的。要给面试官一个合理的理由；如我具备什么条件，目前在什么方面也有欠缺，通过完善的职业规划，我有理由达成我的职业目标，

让面试官感觉到你的目标不是空洞的，而是掷地有声。

2、把这个目标分解，以1年，3年，5年的进度，逐步推进。

在每个阶段的描述中，记住，每个阶段都要说明你能为公司做出怎样的贡献，你能得到怎样的提高，这与你长远目标的关系在哪里。要想做好这个分解工作，首先需要你对自己有一个全面的认识 and 了解，这对于个人的发展十分重要，求职者务必要重视起来。

3、在此过程中，除了自己想办法不断充电，还要说一下你希望公司可以给你怎样的帮助。

在职场中，最好的结果莫过于员工和企业共同成长。因此，你可以表达出希望公司对自己提供一些帮助和支持，比如能够有岗位轮换的机会；或者能够参与各种项目等。这种积极学习的心态也是用人单位比较欣赏的。

4、强调自己的稳定的心态。

关于职业规划，很多求职者都会描述的很空洞。因此，在回答的过程中，要以一种稳定的心态去看待每一个过程和阶段。求职者可以从这种思维角度出发：不是公司给了你怎样的平台，你才能发挥自己的能力，而是倒过来看，只有自己的能力真正达到了一定的阶段，自然更多的职场机会以及晋升就会随之而来。

面试官问工作规划篇八

识人，从面试开始。谁掌握了面试技巧，谁就为单位用人铺垫了坚实的基础。而面试又是从提问开始的，美容企业的hr如何提问才能更好地招揽适合企业的人才呢？面试提问很讲究技巧，你提问对了，你就可以有效地掌握求职者的真实有效信息。那么美容企业hr面试时应如何提问呢？以下盘点美容企

业hr面试时一般会提问的问题。

(1)请简要介绍一下你自己好吗?

(2)你对美容行业了解多少?

观察要点：对事物既能从宏观整体考虑，又能从微观方面考虑其各个组成部分；能注意到整体和部分之间的关系和几个部分间的有机协调组合；能够抓住问题的本质、要点、充分、全面、透彻而有条理地加以分析。

(1)你认为这个美容行业在未来5年内的发展趋势如何?

(2)你对于主管的学历、能力都低于你有什么样的看法?

(3)你对“创业”有什么样的看法?

观察要点：职业兴趣与岗位情况匹配、成就动机与岗位情况匹配、认同组织文化。

参考问题：

(1)为什么想离开目前的公司?

(2)对于目前的工作，你觉得最不喜欢的地方是什么?

(3)你找工作时最在乎的是什么?请谈一下你理想中的工作?

(5)你的近期目标是什么?比如两年之内?长远目标又是什么?

(7)请描述目前主管所具备的哪些物质是你认为值得学习的?

(8)请描述你目前(或之前)的主管最令人不满的地方是什么?

(9)什么样的管理风格是你所欣赏的?

(11)请谈谈在工作中曾经令你感到十分沮丧或无力感的一次经验。

观察要点：能够利用各种渠道不断更新自己的知识体系，及时跟踪业界最新动态；有强烈的求知、求变意识。

参考问题：

(1) 在你的美容行业的领域里，你是如何使自己跟上最新发展动态的？

面试官问工作规划篇九

- 1、请你自我介绍一下自己好吗？
- 2、你觉得你个性上最大的优点是什么？
- 3、说说你最大的缺点？
- 4、你对薪资的要求？
- 5、你对加班的看法？
- 9、你对于我们公司了解多少？
- 10、最能概括你自己的三个词是什么？
- 11、你的业余爱好是什么？
- 12、作为被面试者给我打一下分？
- 13、你为什么要离开原来的公司？
- 14、你欣赏哪种性格的人？

- 15、你通常如何对待别人的批评？
- 16、怎样对待自己的失败？
- 17、你为什么愿意到我们公司来工作？
- 18、对这项工作，你有哪些可预见的困难？
- 19、如果录用了你，你将怎样开展工作？
- 20、你希望与什么样的上级共事？
- 21、与上级意见不一时，你将怎么办？
- 22、为什么选择我们公司？
- 23、谈谈如何适应办公室工作的新环境？
- 24、除了本公司外，还应聘了哪些公司？
- 25、你还有什么问题要问吗？
- 26、如果你被录用，何时可以到职？

1. 请先谈谈你自己的情况。
2. 你为什么会来本公司应聘？
3. 你对本公司有多少了解？
4. 你认为这个业界的现况怎么样？

这个问题主要是了解求职者对产业现况的理解及展望。针对无经验者，是试探他对本工作的意愿与关心程度。由于是刚从学校毕业，对这方面的知识也仅停留在书本上，不必在人

事经理面前装内行，也没有必要陈述什么独创的见解，你只要传递正确和真实的意见就行了。

5. 你的工作观是什么？

6. 你为什么要找这样一个职位？

7. 你能否接受加班？

这是在考察你的“工作热忱”度而问的。作为年轻人，应该表现出对工作的极度重视和高度的工作热忱。当然无理的加班不一定是好的，最好回答“如果是在自己责任范围内，也不能算是加班”之类的话。

8. 你希望的待遇是什么？

9. 除了薪水，你希望还能得到什么福利？

10. 你有想过创业吗？

11. 你有哪些优点？

12. 你认为你自己有什么缺点？

13. 谈谈你的人际关系经验？

14. 你什么时候可以来上班？

15. 你还有什么问题吗？

假如你笑笑说“没有”（心里想着终于结束了，长长地吐了口气），那才是犯了一个大错误。这往往被理解为你对该公司、对这份工作没有太深厚的兴趣。回答这个问题时，你可以以一些侧面的问题来试探一下考官，推断一下自己入围有几成希望。

- 1、请介绍一下你和你的家庭。
- 2、你有什么优缺点？
- 3、你有什么特长和爱好？
- 4、你对自己的学习成绩是否满意？
- 5、你如何评价你的大学生活？
- 6、你担任过何种社会工作，组织参加过何种社会实践和社会活动？
- 7、你懂何种外语？熟练程度如何？
- 8、你为什么要应聘这个职位？
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解？
- 10、你认为你适合做什么样的工作？
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么？
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从安排？
- 13、如果工作安排与你的专业不对口，你如何考虑？
- 14、你是否有出国或考研究生的打算？
- 15、如果本单位和另外一个单位同时聘用你，你将如何选择？