

2023年机电工作计划表(大全7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

机电工作计划表篇一

一、成立培训领导小组：

组长：

成员：

二、培训安排：

机电培训分为本矿安全教育培训和特种作业的培训。

三、培训地点：

矿培训中心教室。

四、培训对象：

本矿安全教育培训为本矿全体机电类作业人员。

特种作业人员培训主要是电钳工、提升机操作工、小绞车司机、空压机司机、主扇风机司机、变、配电工、充电工、主水泵司机等机电各工种。

五、培训的原则：

1、职工的培训工作要做到“四有”即：培训有计划、学习有

重点、教学有目标、考核有奖罚。

2、授课人员要精心准备、认真讲课，注重理论联系实际、知识点要全面。

3、真正做到全员参培，重点工种重点培训，以提高培训效果，并建立职工培训档案，培养职工“在工作中学习、在学习中工作”的学习的理念。

六、培训时间及方式

1、每周三进行本矿安全教育培训。

2、采用不脱产的学习方式，每周三上下、午授课内容相同，夜班、早班人员下午培训，中班人员上午培训，同时充分利用班前、班后会和黑板报的形式进行宣讲学习。

七、本矿安全培训内容

1、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤炭法》、《劳动法》、《煤矿安全规程》及其它煤矿安全生产相关的法律法规。

2、本矿的供电系统、变配电设备、绞车、皮带机、刮板机的结构与工作原理、设备制动与辅助装置、电气控制与信号、钢丝绳、安装调整及调试运行、斜井提升、搬运及设备的操作和管理及维护、常见故障及事故分析处理与预防。

具体包括：

(1)、常见故障的应急处理、运行注意事项等。

(2)、要求每个操作人员持证上岗，杜绝无证操作、无知检修。

(3)、机电各工种的操作规程及安全规程。各队按工种组织机电每日一题学习。

(4)、培训完备后在运行中不定期考核，着重从规程制度到突发事件的应急处理，坚决清除盲目操作检修现象，把事故消灭在萌芽状态。

(5)、加强对运输设备的日常维护，各部位注油到位，零部件更换及时，对原设计不合理的，组织专人研讨，进行适当改造。

八、课程安排：

1、本年度培训安排：1—4月份全体机电员工积极参预矿组织的全矿员工的全员培训。从5月份开始每星期三进行机电系统的各类司机、操作工等的理论与实践操作培训。

2、讲授的主要内容分有：煤矿安全生产的方针与法律法规；相关机电各工种的理论与实践知识（电工基础、电工专业知识、矿井供电系统、矿井供电的保护、矿用隔爆电气设备、及性能和常见故障的处理，煤矿采、掘、运、通风、空气压缩机械的结构、原理、性能以及安全使用和常见故障的产生原因与处理方法）等内容。

九、措施：

1、为了提高职工参加培训学习的积极性，把培训成绩与职工的经济收入挂钩，奖罚分明，单位每月抽考成绩优秀的职工，每人嘉奖5分，成绩不合格者当月计件工分扣掉5分。

2、对在各种培训考试中取得前三名的职工进行奖励，对在参加各种技术比武中获得名次的职工进行重奖并在评优时给予照顾，分别嘉奖5—10分；对培训不合格的职工进行扣掉5分的处罚。

机电工作计划表篇二

在个人简历中要如何来凸出卖点?通过卖点的则就可以大大提高简历的通过率，在个人简历就是通过各大优势来凸出。

个人信息

性 别： 男

年 龄： 38岁 学 历： 中专/中技

工作年限： 应届生 婚姻状况： 已婚

户 口： 江门市 身 高□ 168cm

居 住 地： 广东省江门市 现任职位： --

待遇要求： 3500--5000/月 到岗时间： 随时到岗

希望地区： 新会区 珠海市

希望岗位： 设备维修 机电一体化 机械维修工程师

自我评论

抗压性好,适应性强,做事细心,敢于接受挑战.善于沟通,希望能与所有为企业参与维修的人员作出经验的交流,从而提升自己的技术水平。

工作经验

某公司 -02 - -12

公司性质： 机电设备、电力

担任职位： 电工维修工

离职原因： --

工作职责和业绩：

主要负责厂务供水，供电，供气等设备维理和维护.

机电工作计划表篇三

一、带着一颗“爱心”去工作 1、带着一颗“爱心”去工作。保持良好的礼节礼貌，要从服务他人的角度出发，让客户觉得你是真心地关心他，缩短经纪人与客户之间的距离，对客户思想形成正确方案的引导。

2、做好宣传，严格执行公司的服务规范，做好来电咨询和新客户的预约开户工作。定期联络客户做好客户的维护工作。

3、做好沟通|方|案范|文库=整理%^汇报，工作无小事，对重要事项做好记录并传达给公司相关负责人员，做到不遗漏、不延误。

二、自身素质方面在认真工作的同时，我也会努力提高自己的自身素质。不断提升职业道德，掌握证券从业规律，拓展证券知识，提高自己的证券业务水*。

1、多学习、学习先进的. 证券业务理论，学习公司同事的宝贵经验，学习专业知识。

2、多琢磨、以便构建良好的客户关系。证券经纪人只有与客户之间相处得融洽，相处得愉快，才能更好更深入的完成任务！

3、多反思、多总结。自我反思是提高业务素质的基本途径。

对于自己证券从业工作中的成功或失败，要及时总结，不断为自己今后的工作积累经验。从而不断进步，自己超越自己。在以后的日子中。我将勇于进取，不断创新，努力完成公司分配的工作和任务，争取取得更大的进步！望公司领导和同事多多帮忙和指正。我认为最重要的一点就是激励制度：那同样是家族企业，同样是“给自己干”的制度，为何有的干得好，有的干得差？郭凡生认为，家族企业的制度主要包括两个方面，一个是激励制度，它体现财富的分配规则，在经济学里，就是“为谁干”的问题。激励制度做得好，人们就愿意努力干。二是管理制度，主要解决“生产什么”和“怎么生产”的问题，体现财富生产的效率规则。激励制度的核心是调动人的积极性，管理制度的核心是使激励制度调动起的干劲科学化、高效率。

没有合理的激励制度，再好的管理制度也没有意义，但仅有好的激励制度，管理制度不科学，企业也很难成功。激励制度鼓励人们努力工作，激发人们心中向善的东西，主要是为大好人制定的，它使大好人工作更努力、更有创造性和自主性。而管理制度则是假设人都是自私的，从管理“坏人”的角度入手，它使坏人干不了坏事，被迫不断去干好事，长此以往把坏人变成大好人。在管住坏人的同时，也使大好人不至于在利益的诱惑下去干坏事，成为更好的人。因此，激励制度增加了大好人，管理制度减少了坏人。如果都像上面所说的，我相信没有干不好的工作。没有完不成的任务。

机电工作计划表篇四

郴州长虹实业有限公司董事会：

一、今年以来安全生产开展情况

1、强化领导，落实两个责任。一是健全了一把手负总责亲自抓，分管领导具体抓落实的安全管理格局，完善和落实安委会的领导责任。二是进一步健全安全责任体系，强化安全生

产委员会及部门安全监管和企业的安全生产主体责任，安委会分别与各部门签订了安全生产目标责任书，按照“谁主管、谁负责”的原则，狠抓责任落实，一级抓一级，一级对一级负责，不留死角，确保安全生产工作目标的实现。

1 卫生安全进行监督管理，召开全景区食品卫生管理安全会议，对厨房、仓库、前厅、员工食堂等进行专项检查。

3、加强安全教育与培训工作。为进一步增强监管执法能力，全面系统做好安全生产工作，安全教育培训从自身做起，景区安排安监及保安人员积极参加市里、区里组织的各类安全教育培训。并根据上级文件要求做到及时通知相关部门安排人员参加安监部门举办的各类安全生产培训班。

二、存在问题

1、个别部门对安全生产重视程度不够，检查流于形式。

2、台帐资料收集和整理工作不够仔细，档案保存不够完整，对安全生产工作任务落实情况、相关会议精神和文件的传达贯彻情况没有具体记录。

三、下一步工作安排

1、落实制度，加强监管。制度是企业安全生产工作的标尺，是安全生产监管依据，“以人为本”是安全生产宗旨。

2 因此下一步在各部门大力推进规范制度建设和落实，制定完善的管理制度和体系，保障各部门在法律、规程要求下进行生产经营和服务活动，彻底杜绝违规现象发生。

2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化各企业的法律意识。按照新《安全生产法》的有关法律法规，依法加强对各企业的安全生产监督管理，配合有关部门依法查处违法

违规行为。

3、统筹兼顾，突出重点。加大消防检查力度，完善配备消防设施，提高防御火灾能力。做好防火及应急疏散的安全宣传工作，加强对游道、各景区景点的检查，坚决制止吸烟、携带明火进景区的现象发生。加强对游客中心、会议室及公共聚集场所进行宣传工作，开展全员安全教育活动。

4、秋冬两季及元旦、春节安全生产工作。继续组织开展安全生产大检查，切实抓好重点时段和季节性安全生产工作，特别是秋季及两节期间严抓人员密集场所消防以及游道安全、销售、服务安全检查工作，进一步强化景区领导和部门“党政同责”“一岗双责”的要求，按照“谁主管、谁检查、谁负责”，进一步细化安全生产职责，确保安全生产万无一失。

郴州长虹实业有限公司王仙岭旅游风景区 二零一五年九月十日

机电工作计划表篇五

随着我国制造产业的不断发展和进步，我国需要更加专业的机电技术人才。机电技术人才对于促进我国制造产业的发展有着积极的作用。下面是小编为你整理了“机电技术员工作计划范文”，希望能帮助到您。

一、基本思路

（一）加强“安全第一、预防为主、综合治理”十二字方针的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工工作深入细致的思想工作，帮助员工端正思想，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害

自己、不伤害他人、不被他人伤害。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

1、知识培训：由矿领导、安全技术人员、聘请专家等对全矿机电员工进行知识培训。

2、安全宣传。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、安全宣传栏等。

3、现场实操。主要有：安全操作方法演示、触电急救方法演示等。

4、专题讲课。主要有：安全知识讲座等。

（四）严格执行先培训，先取证，后上岗制度，学习内容包
括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，预计14年全年机电系统所有岗位职工业务技能及安全教育时间不少于36学时。

二、主要的培训内容的计划：

（一）培训人员范围：

机电系统所有岗位职工：包括机电科所有人员及各区队机电队长、机电班长等，主要涉及井下电钳工、绞车操作工、输送机操作工、乳化泵司机、信号工、高压配电工等。

（二）培训方式：

为真正使职工掌握知识，熟悉操作，提高技能，本计划原则

上采用授课培训教育方式。

（三）培训地点：根据实际情况临时安排。

（四）培训要求：

1、凡参加培训学员必须遵守培训制度，按时上课，认真做好笔记，不迟到、早退、旷课，如有特殊情况者需提前与机电科长说明情况。

2、学习结束时，要统一参加考试，考试合格者方可上班，每人给予一次补考机会，补考一次还未合格者将给予一定的处罚及停工学习，直到合格为止。

3、如若上班时间确实繁忙时，由矿培训办批准后，可自行按学习资料进行学习，按考试时间参加考试。

（五）奖惩办法

1、学员必须参加理论课学习。

2、无故旷课给予罚款20元/天，迟到、早退给予罚款10元/次，另根据实际情况对其主管队长给予一定的处罚。

总之，奖罚不是目的，学习的目的是为了更好更快的掌握基础理论技能和基础知识，提高我矿机电技术人员的技术水平和处理故障的能力。

一、成立培训领导小组：

组长：

成员：

二、培训安排：

机电培训分为本矿安全教育培训和特种作业的培训。

三、培训地点：

矿培训中心教室。

四、培训对象：

本矿安全教育培训为本矿全体机电类作业人员。

特种作业人员培训主要是电钳工、提升机操作工、小绞车司机、空压机司机、主扇风机司机、变、配电工、充电工、主水泵司机等机电各工种。

五、培训的原则：

- 1、职工的培训工作要做到“四有”即：培训有计划、学习有重点、教学有目标、考核有奖罚。
- 2、授课人员要精心准备、认真讲课，注重理论联系实际、知识点要全面。
- 3、真正做到全员参培，重点工种重点培训，以提高培训效果，并建立职工培训档案，培养职工“在工作中学习、在学习中工作”的学习的理念。

六、培训时间及方式

- 1、每周三进行本矿安全教育培训。
- 2、采用不脱产的学习方式，每周三上下、午授课内容相同，夜班、早班人员下午培训，中班人员上午培训，同时充分利用班前、班后会和黑板报的形式进行宣讲学习。

七、本矿安全培训内容

1、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤炭法》、《劳动法》、《煤矿安全规程》及其它煤矿安全生产相关的法律法规。

2、本矿的供电系统、变配电设备、绞车、皮带机、刮板机的结构与工作原理、设备制动与辅助装置、电气控制与信号、钢丝绳、安装调整及调试运行、斜井提升、搬运及设备的操作和管理及维护、常见故障及事故分析处理与预防。

具体包括：

(1)、常见故障的应急处理、运行注意事项等。

(2)、要求每个操作人员持证上岗，杜绝无证操作、无知检修。

(3)、机电各工种的操作规程及安全规程。各队按工种组织机电每日一题学习。

(4)、培训完备后在运行中不定期考核，着重从规程制度到突发事件的应急处理，坚决清除盲目操作检修现象，把事故消灭在萌芽状态。

(5)、加强对运输设备的日常维护，各部位注油到位，零部件更换及时，对原设计不合理的，组织专人研讨，进行适当改造。

八、课程安排：

1、本年度培训安排：1—4月份全体机电员工积极参预矿组织的全矿员工的全员培训。从5月份开始每星期三进行机电系统的各类司机、操作工等的理论与实践操作培训。

2、讲授的主要内容分有：煤矿安全生产的方针与法律法规；

相关机电各工种的理论与实践知识（电工基础、电工专业知识、矿井供电系统、矿井供电的保护、矿用隔爆电气设备、及性能和常见故障的处理，煤矿采、掘、运、通风、空气压缩机械的结构、原理、性能以及安全使用和常见故障的产生原因与处理方法）等内容。

九、措施：

1、为了提高职工参加培训学习的积极性，把培训成绩与职工的经济收入挂钩，奖罚分明，单位每月抽考成绩优秀的职工，每人嘉奖5分，成绩不合格者当月计件工分扣掉5分。

2、对在各种培训考试中取得前三名的职工进行奖励，对在参加各种技术比武中获得名次的职工进行重奖并在评优时给予照顾，分别嘉奖5—10分；对培训不合格的职工进行扣掉5分的处罚。

一、20xx年度机电工作重点：

1、建立健全机电管理机构机制，完善机电管理制度，细化考核标准。

2、抓好矿井供电系统、运输系统（胶带机安装）、安全监测监控系统、生产系统（综采设备安装）、给排水系统、监测监控系统、通讯调度系统、安全设施等机电设备安装、控制进度、确保质量，精准调试等工作。

3、做好机械化矿井机电设备标准化工作，从设备安装着手，严格按照煤矿机电设备标准化要求，力争一步到位，达到陕西省煤矿安全质量标准化矿井的要求。

4、协助公司人力资源部组建综采队、机运队。

5、强化机电系统人员培训及考核（包括机电科、综采队、机

运队、锅炉房），提高职工知识技能，遵守操作规程，养成正确良好的操作习惯，纠正其习惯性、一般性违章行为，树立全体员工的安全意识，质量标准化意识。

6、组织一次技术比武活动，通过技术比武提高员工的技术素质，提高广大员工学习知识，掌握技术的积极性，为我矿机械化生产培养技术人才。

7、建立完善机电设备技术档案，我矿的大型机电设备必须建立技术档案，整理设备技术资料，绘制疙瘩系统图、设备布置图等图纸，为煤矿顺利通过陕西省煤炭局安监局验收做好准备工作。

二、矿井机电设备安装工程进度计划

1、矿井供电系统

□1□35kv变电所：外线35kv塔架与架线3月份竣工、主变压器投运、电容补偿、消弧等配套设备投运调试4月份竣工。

(2) 地面电缆沟及入井电缆、通风机房10kv电缆、主井驱动机房10kv电缆、办公区配电室10kv电缆、洗煤厂、锅炉房10kv电缆新旧系统无缝连接，4月份竣工，重点在于地面土建工程。

(3) 井下中央变电所、盘区变电所完成试运行调试、井下新旧10kv系统无缝连接，5月份完成。

2、矿井主运系统：

(1) 主井胶带机计划4月份完成调试。

(2) 4—2大巷胶带机2月20号安装，3月20号完成调试。

- (3) 4—2盘区胶带机3月21号安装，4月底完成调试。
- (4) 42101工作面运输顺槽胶带机4月1号安装，4月30竣工
- (5) 原煤上仓胶带机、储煤场胶带机有申克安装。

3、井下管路安装：

- (1) 4—2集中回风巷3月底完成。
- (2) 4—2胶带机运输巷3月15号完成。
- (3) 4—2辅助运输巷3月5。
- (4) 42101工作面回风顺槽4月30日完成
- (5) 42101胶带机运输巷4月30日完成
- (6) 42101辅助运输巷5月20日竣工。
- (7) 压风饮水自救装置7月份完成。

4、综采设备安装：

液压支架、工作面刮板机、采煤机、转载机、设备列车、电气设备，通讯控制一体化5月10日安装，6月15日完成调试运转。

5、通信监控设备安装：

安全检查监控系统、矿压监控系统、视频监控系統、调度通讯系统、无线通讯系统、，人员定位系统，广播电话系统2月25号安装6月15日竣工。

6、安全设备安装

(1) 黄泥灌浆系统井下管路已安装，地面设备根据土建工程确定。

(2) 压风系统井下管路已安装，压风机房设备根据土建工程确定。

(3) 束管监测系统根据矿建工程确定。

(4) 井下永久避难硐室、移动制氮机、防灭火矿用阻化泵、根据矿建工程进行。

7、锅炉房设备：

锅炉房配套设备基本安装完成已经经过榆林市锅检初步验收，机电科在运行过程中逐步完善，4月份检修竣工交钥匙验收。

三、机电安全管理

1、计划目标：

(1) 不发生机电运输碰脚碰手以上轻伤事故。

(2) 消灭因机电事故造成的一通三防事故。

2、具体措施：

(1) 记录建立健全机电管理机构、人员配备完善、齐全。制定岗位安全生产责任制。

(2) 认真开展机电质量标准化工作，夯实煤矿机电安全管理基础。

(3) 加大机电安全隐患排查治理力度，消除安全隐患。

(4) 加强职工安全技能培训，规范岗位操作行为，杜绝违章

作业。

四、机电技术管理

1、计划目标

- (1) 建立健全技术档案资料管理制度。
- (2) 建立各类机电设备技术档案、整理规范各类技术资料。
- (3) 强化机电设备安装技术资料管理、严格执行国家机械化矿井安全质量标准化要求。

2、具体措施

- (1) 根据各级政府、部门的相关规定和矿井实际管理状况，对海湾煤矿机电管理制度进行补充、修改、完善。
- (2) 建立煤矿标准化资料档案室，配备专职技术资料管理员、对矿井大型设备、各主要机电系统相关资料施行部门存档制。
- (3) 根据矿井机电系统、设备安装使用、管理状况，认真编制各类管理制度及计划，机电科及矿井指定专人负责检查落实情况，并进行考核。
- (4) 根据陕西省机械化矿井安全质量标准化要求，认真组织机电技术人员落实安装质量，建立标准化验收技术档案。
- (5) 根据《煤矿安全规程》及矿井设计，绘制矿井供电系统图、设备布置图、通讯系统图、给排水系统图、安全监测监控系统图、运输系统等图纸。

五、机电设备管理

1、计划目标

(1) 机电设备管理达到“9015”新质量标准化，煤矿大型固定设备台台完好。

(2) 无电器失爆现象。

(3) 无技术老化设备，台台机电设备具有“三证一标志”。

(4) 机电设备安装过程严格把关，保证质量，按照国家机械化矿井质量标准验收。

(5) 杜绝违章操作，野蛮操作现象。

2、具体措施

(1) 严把机电系统及设备的选型、安装、使用、维修关，机电科及矿井配备专职设备管理人员，执行机电设备包机责任制。

(2) 每个单项安装工程必须按设计、图纸施工，严格执行图纸会审，技术交底记录。

(3) 机电科对每一项设备安装工程必须配备专职技术人员现场监督管理。

(4) 根据新安装设备，认真开展设备维护、保养工作，并有专人负责管理。

(5) 机电科配备专职电器防爆检查员，并按照规定进行检查、维护。

(6) 制定完善机电管理制度、操作规程、处罚条例。

六、机电设备安装质量与经济运行

1、计划目标

(2) 主运输系统（胶带机）安装，按煤矿机电设备完好标准验收。

(3) 消防洒水系统按煤炭局、安监局标准验收。

(4) 排水系统按煤炭局、安监局标准要求验收。

(5) 综采设备按煤矿机电设备完好标准验收。

(6) 通讯设备按煤炭局、安监局标准要求验收。

(7) 安全设备按煤炭局、安监局标准要求验收。

2、具体措施：

(1) 组织机电科学习机电设备完好标准，安装过程中协同监理公司现场监督，明确安装质量责任人，责任明确落实到位。

(3) 在安装试运转过程中不断完善管理制度的缺陷。

(4) 完成大型设备技术数据监测工作。

(5) 在安装试运转过程中检验供电系统经济运行是否达到国家要求，及时修正参数。

(6) 按照设备安装顺序，分别单台调试，系统调试，各个系统协调试运转。

七、技术培训

1、计划目标

(1) 矿井各主要机电岗位工种达到应知应会。

(2) 矿井各机电岗位特殊工种均持证上岗。

(3) 机电岗位工种达到规范、标准、熟练应用。

2、具体措施

(1) 服从矿职工培训机构统一安排，根据机电设备安装进度计划，建立培训制度、计划和档案，并配备专职管理人员和兼职教师。

(2) 对矿井机电管理人员、岗位工种持证情况进行检查，及时与安检和人力部门沟通，做好相关人员的培训工作。

(3) 编制机电科内部制度培训计划，加强机电技术员的培训工作。

(4) 组织新员工安全知识培训，岗位业务知识培训。

机电工作计划表篇六

为进一步做好各种传染病的预防和控制，提高对院内各种突发传染病及公共卫生事件的应对与处置能力，确保广大师生员工的健康安全，依据《_传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《学校卫生工作条例》等文件精神，结合我院的工作实际，特制定本应急预案。确保一旦发现疫情，及时采取有效措施，控制传染源，切断传播途径，坚决防止疫情传播及蔓延。

本预案适用于在全院范围突然发生各种重大传染病，群体性不明原因疾病，重大食物安全及其它严重影响公众健康事件的应急处置。

组长：院长

副组长：分管副院长

报告人：

(一)通过多种形式对学生进行健康知识和传染病预防知识的教育。做好常见传染病防治宣传工作，增强师生卫生防疫意识和自我保护能力。

(二)定期与当地爱国卫生委员会配合开展“三管四灭”(管污水、管粪便、管垃圾处理、灭蝇、灭蚊、灭鼠、灭蟑螂)为中心的爱国卫生运动，搞好环境卫生，在卫生防疫部门的指导下做好环境消毒工作。

(三)有计划地做好师生健康体检和常见传染病的预防接种工作。

(四)教育学生养成良好的个人卫生习惯，不与传染病人接触，生病及时就医；教育学生坚持锻炼，增强对疾病的抵抗能力。

(五)做好预防常见传染病的必要药品等物资储备。

(六)做好学相关部位的检测、消毒、空气流通及其它疾病预防工作。

(七)院医务室应建立与开发区医院、开发区疾病控制中心等相关单位的有效联络机制。

机电工作计划表篇七

组 长：李书坤

成 员：韩建国 王纯国 胡来刚

机电培训分为本矿安全教育培训和特种作业的培训。

矿培训中心教室。

本矿安全教育培训为本矿全体机电类作业人员。

特种作业人员培训主要是电钳工、提升机操作工、小绞车司机、空压机司机、主扇风机司机、变、配电工、充电工、主水泵司机等机电各工种。

1、职工的培训工作要做到“四有”即：培训有计划、学习有重点、教学有目标、考核有奖罚。

2、授课人员要精心准备、认真讲课，注重理论联系实际、知识点要全面。

3、真正做到全员参培，重点工种重点培训，以提高培训效果，并建立职工培训档案，培养职工“在工作中学习、在学习中工作”的学习的理念。

1、每周三进行本矿安全教育培训。

2、采用不脱产的学习方式，每周三上下、午授课内容相同，夜班、早班人员下午培训，中班人员上午培训，同时充分利用班前、班后会和黑板报的形式进行宣讲学习。

1、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤炭法》、《劳动法》、

《煤矿安全规程》及其它煤矿安全生产相关的法律法规。

2、本矿的供电系统、变配电设备、绞车、皮带机、刮板机的结构与

工作原理、设备制动与辅助装置、电气控制与信号、钢丝绳、安装调整及调试运行、斜井提升、搬运及设备的操作和管理及维护、常见故障及事故分析处理与预防。

具体包括：

- (1)、常见故障的应急处理、运行注意事项等。
- (2)、要求每个操作人员持证上岗，杜绝无证操作、无知检修。
- (3)、机电各工种的操作规程及安全规程。各队按工种组织机电每日一题学习。
- (4)、培训完备后在运行中不定期考核，着重从规程制度到突发事件的应急处理，坚决清除盲目操作检修现象，把事故消灭在萌芽状态。

谢琦、张恒、王纯国、李传成、侯化军、魏星、马召伟

1、本年度培训安排：1—4月份全体机电员工积极参预矿组织的全矿员工的全员培训。从5月份开始每星期三进行机电系统的各类司机、操作工等的理论与实践操作培训。

2、讲授的主要内容分有：煤矿安全生产的方针与法律法规(《中华人民共和国安全生产法》、《煤矿安全监察条例》、《安全生产许可条例》、《煤矿安全生产基本条件规定》、《劳动法》、《煤炭法》、《煤矿安全规程》等);相关机电各工种的理论与实践知识(电工基础、电工专业知识、矿井供电系统、矿井供电的保护、矿用隔爆电气设备、及性能和常见故障的处理，煤矿采、掘、运、通风、空气压缩机械的结构、原理、性能以及安全使用和常见故障的产生原因与处理方法)等内容。

1、为了提高职工参加培训学习的积极性，把培训成绩与职工的经济收入挂钩，奖罚分明，单位每月抽考成绩优秀的职工，每人嘉奖5分，成绩不合格者当月计件工分扣掉5分。

2、对在各种培训考试中取得前三名的职工进行奖励，对在参加各种技术比武中获得名次的职工进行重奖并在评优时给予照顾，分别嘉奖5-10分;对培训不合格的职工进行扣掉5分的

处罚。