

2023年纪律方面的个人总结学生(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

纪律方面的个人总结学生篇一

为了深刻吸取“牟瑛”事件教训，转变机关作风，提高党的执政能力，巩固党的组织基础，树立全心全意为人民服务的宗旨，为全乡新农村建设提供坚强的组织保证和政治保证。按照县委的统一部署，玉和乡机关从11月初到12月底开展了机关作风整顿，现已结束，达到了“教育干部、转变作风、树立形象、促进工作”的总体要求。现将作风整顿工作总结如下：

一、广泛开展动员。自10月23日。中央电视台焦点访谈以“宴席摆进镇政府”为题，对珙县洛表镇经发办主任牟瑛借乔迁之机大摆宴席，并借机敛财进行了曝光后，乡党委及时召开党委扩大会，传达了县委要求，成立了玉和苗族乡机关作风整顿领导小组，抽调专人负责抓好整风工作，做到了“机构、人员、责任、工作”四落实，11月3日又召开动员大会，乡机关全体干部、村四职干部、乡级各部门负责人46人参加了会议，会议由党委副书记杨代琼主持，党委书记韩燕作了动员讲话，党委副书记毛成平对整风工作进行了具体安排，会议结束后，全体党员进行了重温入党誓词宣誓活动。

纪律方面的个人总结学生篇二

一要提高思想认识，加强作风建设。作风就是旗帜，就是形

象，就是战斗力，作风事关成败，只有作风硬，才能干成事。任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担，做到心里想事、眼里看事、手里干事、腿脚跑事。

二是培养苦干实干精神。最初面对复杂棘手的工作难题时会出现畏难情绪，通过不断学习才明白事业是干出来的，成就是拼出来的，只有苦干实干才是硬道理，应该多想“怎样办”，不想“办不了”。

三是强化责任担当，严守法律红线。敢担当是一种负责的行为，是一种自觉的状态，敢担当就是要用铁的肩膀负起该负的责任，做好该做的事情。强化责任担当的同时也要严守红线，在事关原则、事关方向的问题上始终保持政治上的坚定和清醒，在日常事务中立场坚定，提升防腐拒变的能力。

纪律方面的个人总结学生篇三

为进一步转变工作作风，实现工作作风明显改进，服务能力明显增强，办事效率明显提高，工作成效明显提升，本人郑重承诺：

一是不断强化政治理论学习，加强党性修养，提高个人政治思想觉悟、综合素质，并带头营造良好学习氛围，推动全段人员整体素质提升。

二是自觉遵守工作纪律。模范遵守作风转变“十个严禁”，忠实履行岗位职责，认真贯彻公路养护管理的方针、政策和上级机关的指示、决定，团结和带领段领导班子严格落实考评和公路养护质量全面管理体系，推动全段行政管理工作和公路养管建工作上台阶，树立形象做表率。

三是提高工作效率。坚决做到党务、政务（事务）公开，执行权力阳光运行机制，加强文明建设步伐，提升服务效能，落实首问负责制和限时办结制、安全以及综治工作倒查制，

正确处理、认真对待来电来信来访，主动热情，不推诿，全力实现“六保”目标。

四是转变工作作风。切实转变工作作风，严格落实各项管理制度，做好“三个服务”，为职工和群众提供热情周到服务；带头遵守劳动纪律，不迟到、不早退、不脱岗、上班时间不干与工作无关的事。

五是坚持廉洁自律。严格执行《廉政准则》，不利用职务之便吃、拿、卡、要，不收受各种礼金红包，不收受贵重物品，不xx假公济私，不接受服务对象宴请、娱乐等活动安排，自觉做到自重、自省、自律、自警。

本人将自觉遵守以上承诺，接受全段干部职工和社会各界的监督，若有违纪或违反作风纪律承诺书相关内容，自愿接受问责。

承诺人：石泉公路管理段党支部书记段长：李斌

二0xx年五月

纪律方面的个人总结学生篇四

为担当者担当。鼓励干部敢担当有作为，就要让党员干部敢于放开手脚。对履职担当、改革创新过程中出现的错误和偏差，深入落实“三个区分开来”，推动形成鼓励创新、允许试错、宽容失误的干事创业环境，旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责，解决一些干部怕担责、怕出错、不敢为、不敢试等问题，让干部愿意放下包袱、敢于作为。

保干事者无忧。各级领导干部要树起更高的标准，主动转变领导方式，习惯在监督下开展工作，怀着对群众那股亲劲、抓工作那股韧劲、干事业那股拼劲，能担责、能担难、能担险。对被诬告的干部，要予以有效保护，并及时消除负面影

响;对恶意中伤、诬告陷害的行为,要依规依纪依法追究,为基层干部撑腰鼓劲。形成既严守纪律底线,惩处违纪者、问责不为者,又旗帜鲜明地为担当者担当、为改革创新者撑腰,既严格管理干部,又限度调动广大干部积极性、主动性、创造性的良好政治生态,以党的建设高质量助推经济发展高质量。

“国之兴,在于施政;政之兴,在于择人。”新时代呼吁锐意进取的“干将”“闯将”。树好用人导向,创新选人用人机制,为改革者鼓劲,为实干者撑腰,为担当者担当,为负责者负责,激起广大干部干事创业的活力,挑起时代赋予的重担,助力南阳高质量高效率跨越发展。

纪律方面的个人总结学生篇五

为加强正规化建设,必须提高认识,积极参与,加强自身的作风纪律建设,作风纪律建设是做好工作的根本,今天本站小编给大家找来了作风纪律方面的总结,希望能够帮助到大家。

近一个月来,××局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动,局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。××局要建设x局,全局职工必须从思想上进行转变,打破“混日子,过一天浪费一天;个人利益大于企业利益,只知道向企业索取,不懂得付出”的传统观念,此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神,最大限度发挥个人的潜能,提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因,开了两次的动员大会,两次自查自纠活动,结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况,我把自己的感受谈一谈:

一、作风方面:

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

二、管理方面：

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对××站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

三、学习方面：

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与

外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

通过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

- 1、开拓创新的精神还有待进一步加强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但也存在一些问题，果断和胆量有待进一步提高。
- 2、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻

苦钻研的精神。

3、在组织纪律方面存在执行制度不严，有时上班有迟到早退现象。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对提出“八个方面风气”的思想还没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、开拓创新精神不够。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为上级领导会有指示，我不用先急着干，上面有安排再开展工作，害怕自己先做做不好，缺乏一定自信。

3、工作作风还不够扎实，仅对局里面上的事情做的多，但是还对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学

法律、老干部政策知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、倡导的“八方面风气”和“八荣八耻”等重要论述，精读在中纪委第七次全委会上的讲话等有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高业务素质；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要想办法，办实事，把工作提高到一个新的水平。

3、模范遵守各贡规章制度。明确自己的职责，告诉自己什么可以做，什么不能做，以中国共产党的标准严格要求自己，向先锋模范看齐，以严谨的态度对待工作，以热诚的态度对待同志。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。提高对学习重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研各项业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多问多想，工作扎扎实实、提高工作效率，当日事当日毕，做到对国家对群众负责。

为进一步转变机关作风，提高工作效能，我局按照县委、县政府《关于在全县窗口服务单位开展作风纪律整顿活动的安排意见》的文件要求，全面贯彻县纪检委书记杨骥同志在全县窗口服务单位开展纪律作风整顿活动动员大会上的讲话精神，以党的“xx大”精神为指针，以转作风提效率为重点，紧紧围绕食品药品安全监管的中心任务，认真整顿机关纪律作风，努力营造昂扬向上、求真务实、严明有序的工作氛围，

建设勤政为民、高效廉洁、求真务实的机关工作人员和公务员队伍。主要做了以下几个方面的工作：

一、统一认识，加强领导。

全县动员会后，局党支部书记张克祥立刻召集班子成员召开了会议，传达了全县机关纪律作风整顿大会的主要会议精神，并就我局如何开展这项活动提出了具体意见。成立了张克祥为组长、刘护团、李保会为副组长、各室队负责人为成员的领导小组。领导小组负责组织协调机关纪律作风整顿工作，按照此次活动的要求，结合本单位工作实际，要制定下发《乾县食品药品监督管理局纪律作风整顿活动实施方案》。班子成员会后组织召开了全体机关干部动员大会，局党支部书记张克祥做动员讲话，传达全县纪律作风整顿动员大会的会议精神，刘护团副局长全文宣读了纪委杨书记的讲话和县委、县政府纪律作风整顿活动方案。李保会副局长对我局开展纪律作风整顿工作，提出了五点具体要求：一是抓学习，提高认识，统一思想。二是抓住重点，找准问题；三是精心组织，加强领导。四是要建章立制，不走过场。五是要态度认真，注重实效。强调纪律作风是形象、是力量、是生命，也是做好各项工作的重要前提。要求从8月20日开始至11月20日结束，分三个阶段集中开展机关纪律作风整顿工作。

二、组织学习，强化教育。

8月20日至9月20日学习教育阶段，我局定期地组织全体机关干部学习了县委黄书记和任杰县长在县委十四届八次全会上的讲话，学习关于深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的相关文件，学习《公务员处分条例》。学习期间，全体干部职工认真撰写学习笔记，积极开展讨论交流，结合“三新”主题教育活动，每人撰写学习心得两篇，为下一步工作开展夯实了坚实基础。学习期间，我局紧密结合食品药品监管实际，以针对性、实用性为目标，广泛开展食品药品监管法规讨论与演练，组织全体干部进行食品安全法规测试，领导班子核

查执法文书规范情况，开展执法文书评比。多措并举，保证了学习教育活动取得积极效果。

三、认真查找问题，剖析思想根源。

第一阶段一结束，我局就统一组织召开了第一阶段总结和第二阶段动员会，对查摆和整改阶段的具体任务提出了明确要求。要求每个人都要有书面材料来查找个人存在的问题，要求每个人都要紧密联系自己实际，紧密联系本单位的工作实际，以自我剖析为主，领导教育、互帮互查为辅的方法认真查摆。经过认真查找各系统梳理当前我局领导班子和机关干部在思想、纪律、作风、修养、心态方面存在的问题归纳起来主要有以下几个方面：

1、存在工作不负责任的问题。工作中缺少奉献精神，缺乏大局意识。为了应负差事，草率处理，糊弄了事，没有责任心。对有些工作亲自调查研究的少，听取汇报的多；强调别人实施的多，自己亲自落实的少；对有些工作开会部署的及时，但具体实施得不力。部分同志工作作风不够扎实，对待工作有时报有应付了事的态度，在工作中遇到难题，不善于思考，钻研业务的风气不浓，只满足于完成上级机关和领导交办的任务。

2、存在自由主义问题。由于部分同志平时不注重政治学习，不注意知识的积累，不了解县委、县政府的工作重点和主要任务，工作起来没有大局意识。没有把发展当作第一要务，往往无事闲聊。当面不说，背后乱说。自由主义严重。

3、存在纪律作风问题。个别同志有时上班迟到、早退，工作时间办私事。极个别同志工作纪律松弛，工作时间利用微机做与工作无关的事情，甚至工作时间上网玩游戏，聊天，浏览与工作无关的网页。工作时间串办公室的现象时有发生，自己不工作，反影响他人工作。脱离工作岗位不请假，重大事情不请示不报告。

4、存在个人修养不高的问题。个别人无政治修养不高、更无理论水平，由于平时不注重政治学习，不刻苦钻研业务知识，在大是大非面前没有正确的见解，工作没有目的性，致使工作成果平平。

5、思想作风建设有待提高。虽然理论学习年初有制度、有计划、有安排，但是在抓实际工作和理论学习之间的关系处理的不恰当，对政治学习的时间、内容安排的不理想，过分强调客观原因，导致政治理论学习不能坚持经常化、制度化。

四、制定措施，建立长效机制。

查找问题不是目的，如何整改才是关键。按照县委、县政府的要求，要把机关作风整顿和本部门业务工作结合起来。我局紧密结合工作实际，认真制定了整改措施，坚持边整边改，注重实效，不搞走过场。针对查找出的问题，立即进行了认真纠正。做到能改的马上改，能办的立即办，不搞下不为例。通过这次纪律作风整顿，同时修改、完善了那些不适用或已经过时的规章制度，建立了行之有效的机关建设长效机制。

1、建立学习的长效机制。规定今后要坚持好每周一中午的学习制度，无故不参加按旷工处理，每个人都要有学习笔记。目的主要是要加强政治理论和业务知识的学习，提高每个机关干部的政治理论和业务知识水平，深入领会党的xx大和xx届五中全会精神，用“三个代表”重要思想武装广大干部的头脑。让每个机关干部都能解放思想，开拓创新，与时俱进。

2、建立服务的长效机制。转变工作作风，强化服务意识。强化服务基层、服务群众、服务企业的意识。要求每个机关干部必须坚持深入基层、树立主动办和上门办的工作作风，变“求办”为“帮办”，帮助企业 and 群众解决实际困难，要通过我们的主动服务、热心服务、真诚服务，让监管对象户和群众认可，树立全体机关干部的崭新形象。

3、建立加强机关纪律的长效机制。我们坚持领导带班制，进一步严明工作纪律，确保工作期间不空岗，不窜岗，不迟到、不早退，不无故旷工，不做与工作无关的事。完善了请假审批制度、出差审批报告制度。还要陆续制定一些符合我局实际的规章制度，使我们的制度更加完善，更加健全，使我们的工作有章可循，规范有序。

通过开展纪律作风整顿工作，机关干部精神面貌发生了巨大变化。基本达到了机关干部工作纪律、工作作风“两好、两高、一满意”的目标，即政治思想好，组织纪律好，高效率办事，高质量服务，让人民群众满意。突出表现在：通过学习和政治思想教育，主动学习的多了，认真工作的多了，该做的工作用休息时间加班加点来完成。全体机关干部认认真真工作，随叫随到，不言苦，不说累。对待群众投诉咨询，态度积极，服务热情。行政执法文明规范。

总之，我局在县纪律作风整顿领导小组指导下，较好地完成了各阶段的工作任务，收到了良好的效果，达到了预期目的。

共2页，当前第1页12