

2023年加强基层党组织建设心得体会(精选5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

加强基层党组织建设心得体会篇一

要健全基层组织体系。农村经济社会发生深刻变化，农村基层党组织的设置也应当与时俱进。现在，以行政村为单位设置党组织的单一模式已经改变，但在一些新的经济组织和社会组织中，党组织设置还没有跟上，党的组织和党的工作还存在空白点。解决好党组织设置面临的问题，关键是要创新思路、创新办法，在全面覆盖、有效覆盖上下功夫。

要坚持一手抓组织覆盖、一手抓作用发挥，乡镇一级在这方面要有一本“明细账”，对本乡镇农村基层组织状况深入调查研判，摸清区域内到底有多少产业经济组织，没有党组织的要及时建立起来。对一些隶属关系不顺、有名无实的党组织要抓紧调整理顺，使每个党员都纳入党的组织、每个党组织和党员都发挥作用。

要选好用好管好带头人。有个好带头人，支部就坚强、村里就发展、群众就满意，这是实践经验，也是大家的共识。这些年，各地村干部的文化素质和工作能力有了明显提升，但村干部“后继乏人”，年龄老化、文化偏低、思路不活，致富带富能力不强等问题依然突出。

因此，乡镇要结合重点工作推进，着力对村“两委”班子进行全面摸排，对那些软弱涣散、不团结、不理事的，或者无力精准脱贫的村班子抓紧整顿提升，特别是书记不合格不称

职不胜任的要及时作出调整。要严格选拔标准，切实把那些懂农业、爱农村、爱农民，发展有本事、化解矛盾有招数、服务群众有热情的优秀党员选拔到党支部书记岗位上来。

要从严加强农村党员教育管理。党的十九大报告指出，党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。人们常讲，村看村、户看户，群众看党员、党员看支部。由此可见，一个坚强有力的支部和一支攻坚克难的党员队伍对打赢脱贫攻坚战至关重要。因此，要从发展党员入手，进一步完善农村党员发展计划，持续实施“优秀能人入党”工程，确保每个贫困村培养一批入党积极分子，每两年至少发展_名优秀年轻党员。

加强基层党组织建设心得体会篇二

支部是党的基层组织。陕西省委要求，要以开展“两学一做”学习教育为契机，切实加强基层党组织建设。

在“两学一做”学习教育中，要充分发挥支部的战斗堡垒作用。要规范基层组织生活，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。

党支部要召开专题组织生活会，支部班子要对照职能职责，进行党性分析，查摆在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题；要面向党员和群众广泛征求意见，严肃认真开展批评和自我批评，针对突出问题和薄弱环节提出整改措施；组织全体党员对支部班子的工作、作风等进行评议。

要以党支部为单位，召开全体党员会议，组织党员开展民主评议，对照党员标准，按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，党支部要依据民主评议情况和党员日常表

现，确定评议等次。对优秀党员予以表扬，对有不合格表现的党员按照党章和党内有关规定，稳妥慎重给予组织处置。

省委书记李纪恒以普通党员身份参加所在的省委办公厅综合调研一处党支部“两学一做”学习教育专题学习会议。他强调，从省级领导到村支部书记，无论什么职级、什么岗位，都要严格执行双重组织生活制度，以普通党员身份参加所在支部的组织生活，与党员一起学习讨论、一起查摆解决问题、一起接受教育、一起参加党员民主评议，让“两学一做”在党支部落地见效，不流于形式。

会上，党支部书记代表支部汇报了前一阶段支部开展“两学一做”学习教育的情况和下一步工作打算。支部成员结合近段时间学习情况，联系个人思想、工作实际，汇报了自己的学习心得体会□

李纪恒对大家的学习情况给予肯定。他说，希望大家扎扎实实开展学习教育，真正用系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，自觉按照党员标准规范言行，进一步坚定理想信念，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，进一步树立清风正气，进一步强化宗旨观念，争做优秀共产党员，争当先进基层党组织。

李纪恒强调，参加所在党支部“两学一做”专题学习，既是学习教育的规定动作，更是每一名党员按照党章规定履行党员权利和义务的基本要求。要以党支部为基本单位，突出正常教育，区分层次，有针对性地解决问题，真正把党的思想政治教育抓在日常、严在经常，让党的每一个支部都成为一个战斗堡垒、每一名党员都成为一面旗帜。

一要认真落实“基础在学”的要求，引导党员把学习党章党规与学习系列重要讲话统一起来，做到真学真懂真信真用。

二要认真落实“关键在做”的要求，引导党员切实按照“四

讲四有”标准严格要求自己，为我省规划开局起步、决胜同步全面小康，为我们党实现第一个百年奋斗目标奋发有为、建功立业。

三要认真落实“学要带着问题学，做要针对问题改”的要求，把解决问题贯穿学习教育全过程，以解决问题为牵引开展学习教育，以取得实效为取向把学习教育引向深入。

四要认真落实“经常性教育”的要求，严格执行“三会一课”制度，针对领导机关、领导班子和党员干部、普通党员的不同情况做好学习教育安排。

五要认真落实“履行主体责任”的要求，联系不同地域、不同群体党员的实际情况，把学习教育任务具体化、精准化、差异化，把工作做细做实。

六要认真落实“整顿不合格基层党组织”的要求，以学习教育为带动，切实加强基层党建工作，解决好党员教育管理难题，整顿软弱涣散基层党组织。

加强基层党组织建设心得体会篇三

进一步加强农村基层党组织建设，既是建设农村小康社会的需要，也是进一步提高农村基层党组织建设整体水平的需要。下面我就基层党组织建设谈谈自己的看法：

一、推动党员思想的大解放

实践验证，每一次思想上的飞跃都会带来工作上的飞跃。因此，在新的形势下，我们更应从思想建设入手，扎扎实实抓思想解放工作，努力做到“两要”：一要敢于否定过去的东西，从传统思维束缚中解放出来，以振奋的精神，全新的姿态开展工作，建功立业；二要敢于否定自我，从自我满足中

解放出来，确立更新的目标，寻求更快的发展，实现越位奋进。

二、加强党员理论学习的管理

当前，农民的经济生活水平逐渐提升，农民对党组织的依赖不如以前，农村党员也是自主生产经营，对党组织的认识出现偏差，自我监督、自我约束能力下滑。从党员自身看，一些党员自身素质、党性认识有待提高，甚至有些人入党动机不纯，为了个人私利混进党员队伍，有些经不起考验，脱离党组织的领导甚至阻碍村集体发展影响了党群关系，扭曲了群众对党员的认识。因此要加强党员学习，不仅仅是学习的形式，更要注重学习的成果。

三、以壮大集体经济促基层党建

集体经济是增强农村基层党组织凝聚群众的物质基础。一要统一思想，增强责任感和紧迫感。近几年来，农村经济有了一定的发展，但村级集体经济薄弱仍然是一个突出问题。不仅使基层党组织无实力为农民提供服务，制约农业生产力的进一步发展，而且直接影响到干群党群关系，影响村党支部的凝聚力和战斗力，甚至影响到基层政权建设。二要进一步开辟发展壮大村级集体经济的新思路、新途径。要开辟村级集体财源，加快旧村改造步伐，变废为宝增加村级集体收入。要对村级集体资产实行资本经营，盘活存量资产，走滚动发展的路子。对集体货币资产，在严格管理，确保不受侵蚀、不流失的基础上，实行资本经营，实现村级集体经济的滚动发展。要建立和完善适应社会主义市场经济要求的村级集体资产经营机制和管理体制，这是新形势下巩固壮大村级集体经济的重要措施。

加强基层党组织建设心得体会篇四

基层党支部是党组织中的最基本的单元，抓好支部各项工作是基层党支部加强自身建设的重要内容，也是新形势下加强基层组织建设工作要求。当前，基层党支部建设存在支部自身建设不强、谋求发展能力欠缺、制度落实质量不高、党员教育管理弱化等问题，因此迫切需要基层党组织做好凝聚改革共识、推动改革任务落实工作。

一、全面加强领导班子思想政治建设。在加强领导班子建设中，要重点抓好思想政治建设，大力提高基层领导干部的思想政治素质。一是要各个领导干部坚定社会主义、共产主义的理想信念。通过开展不同形式、不同内容的专题组织生活会。二是领导班子牢记党的性质和全心全意为人民服务的宗旨，坚决贯彻党的路线方针和政策，善于从政治上判断形势、认识问题、发现不足、改正错误。还要努力形成一套基层领导管理制度，通过自学和集中学习方式，狠抓党员教育管理，提高基层领导的政治业务素质和专业能力，提高他们的综合素养，使他们的先锋模范作用得到充分发挥，进而促进带动事业发展。

三、努力提高服务意识，强化服务理念。党的宗旨是全心全意为人民服务，基层党组织是扎根农村、直接面对群众的组织。党员干部要强化服务意识，不能只停留在口头上、止步于思想环节，而是要落实在实际行动上。真正做到内化于心、外化于行。争当“能说”、“能写”、“善干”型干部，提高干部的综合分析能力和分析决策能力，处理复杂问题、应对突发事件的能力。在实践中提升自身素质，增强为民服务本领，适应新常态基层工作的需要。基层党建处在组织第一线，起着承上启下的桥梁和纽带作用。只有加强基层的党建工作，使党建的各项工作安排有计划、过程有记录、实施有结果，才能让党支部的战斗堡垒作用得到充分发挥。

加强基层党组织建设心得体会篇五

2020年9月27日，获嘉县召开全县基层党建暨五项改革推进会，印发了中共获嘉县委《获嘉县深化“五星”创建全面加强农村基层党组织建设促进乡村振兴实施方案（试行）》（以下简称《深化“五星创建”实施方案》）和《关于加强村党组织书记队伍建设的若干意见》（以下简称《村党组织书记队伍建设的若干意见》）两个文件，现就有关事项解读如下：

近日，县委结合我县实际，坚持系统的思维、联系的观点、统筹的办法，就如何构建全县大党建格局，实现党建引领，促进乡村振兴全面实施，尤其是在加强农村基层党建，强化农村党支部书记队伍这个“领头雁”建设方面，从顶层设计、具体措施落实等方面，出实招、求实效，研究下发了《深化“五星创建”实施方案》和《村党组织书记队伍建设的若干意见》两个文件。

随着农村改革不断深化，脱贫攻坚接续乡村振兴目标更加明确，任务更加艰巨，同时，根据县委村居巡察反馈情况、信访工作情况等，基层党建工作还存在不少问题，全面加强基层党组织建设，进一步为全面推进乡村振兴提供组织保障势在必行。农村基层党建的关键是乡镇党委，核心是村班子建设，村班子建设的核心是村党支部书记。基于以上原因，为进一步压实基层党建主体责任，着力提升基层治理水平和服务群众能力，切实全面加强农村基层党组织建设促乡村振兴，我们就深化“五星”创建和加强支部书记队伍建设进行了深入研究。

文件起草历时近3个月，由县委书记王永记同志亲自主持，多次召开县、乡、村等不同层次干部座谈会，并组织“五星”创建相关牵头部门同志及部分乡镇党委书记专门赴巩义市参观学习。经过充分的酝酿、研讨，最终形成了我县以党建为引领、抓班子带队伍促乡村振兴的顶层设计，充分体现了县委

“以目标思路凝聚人心、以用人导向激发干劲、以督导问责转变作风”的“大党建”理念，是下一步推进我县基层党建、基层组织建设的指导性文件。

两个文件相辅相成、各有侧重。《深化“五星”创建实施方案》侧重对农村党组织的综合评价，通过创星评星、正向激励、压实责任，切实建强组织，为乡村振兴提供组织保障。

《村党组织书记队伍建设的若干意见》侧重“领头雁”队伍建设，突出了农村党支部书记在乡村振兴中的重要作用，通过对现任村党支部书记分析研判、画像分类，做到精准施策，切实提高治村本领，是强化“领头雁”选、育、管、评、用的导向性文件。

（一）《关于深化“五星”创建实施方案》

“五星”创建的内容和乡村振兴的内容是一致的，抓“五星”创建实际就是抓乡村振兴的实施。2018年，按照市委要求，我县印发了《中共获嘉县委关于在全县农村开展“学先进群体 创五星支部”活动的意见（试行）》（获发[2018]14号），设置“基层党建星”“稳定脱贫产业发展星”“乡风文明星”“生态宜居星”“平安建设星”五星，分别由县委组织部、县委宣传部、县委政法委、县农业农村局、县扶贫办等部门牵头，制定评选标准，每半年评选一次，同村干部业绩奖励、荣誉激励挂钩，每争创一个“星”，村党支部书记每月上调工资300元，其他干部每月上调工资100元。2019年，全县分两批评选了77个“星”级党支部，累计发放奖励资金33万余元，极大地激发了广大农村干部工作积极性。运行一年来，也由于创建星级支部设有上限，每颗星不超10个村，很多优秀村由于指标限制评不上，再加上个别乡镇党委在推荐“星级”支部时，考虑均衡多一些等原因，导致“三星”及以上党支部数量过少，没有在全县形成农村党支部全面参与创建的浓厚氛围和以“五星”创建促进乡村振兴发展的实际成效。

这次，我们坚持目标导向、问题导向、结果导向，突出县委县政府关注的涉农工作重点，进一步量化细化评价标准。我们坚持党建是引领，突出五星级之间“1+4”的关系，“1”为“基层党建星”，“三星”党支部中必须有一颗“基层党建星”。我们坚持稳定是基础，鼓励各村争创“平安和谐星”“乡风文明星”，保持村内和谐稳定，我们坚持发展是目标，设置“产业发展星”和“美丽乡村星”，鼓励村级产业发展和美丽乡村建设，全面促进乡村振兴。

文件全文分六个部分：指导思想、内容标准、创建程序、结果运用、组织领导以及附件——每颗星的评价细则。在创建评“星”过程中，坚持做到争创有标准、评审严程序、结果重运用。

争创有标准。我们围绕乡村振兴，更加合理的对创建内容和名称进行了规范，设置了基层党建星、乡风文明星、平安和谐星、产业发展星、美丽乡村星，分别由县委组织部、县委宣传部、县委政法委、县农业农村局等部门单位牵头负责。总体分值由基础分值100分、加分、扣分项目以及底线标准组成。只有基础分值达到75分以上、总体分值达到85分以上，才能取得评选资格。这里的“底线标准”也就是我们通常所说的“一票否决项”，存在“底线标准”所列内容，则意味着失去该星的评选资格。具体的评分内容和分值设定在文件附件予以体现。“基层党建星”侧重评价村党支部书记能力、班子作用发挥、党员队伍管理、后备人才储备、管理机制运行以及服务群众基础等情况。存在未实现村党支部书记、村委会主任“一肩挑”；村“两委”班子成员受到严重警告或记过以上处分，影响期不满的；“两委”班子成员受到刑事处罚等情况的，取消该星评选资格。“乡风文明星”侧重评价意识形态学习、思想道德建设、移风易俗效果以及文体活动开展等情况。发生重大舆情或因宗教等敏感问题被市级以上通报问责，影响获嘉县整体形象的，取消该星评选资格。“平安和谐星”侧重评价综治队伍建设、基础设施投入、社会秩序维持、矛盾纠纷化解、平安宣传以及社会治理等情

况。存在同一问题赴县集访2次以上，赴市集访1次、个访2次以上，赴省以上集访、个访、非访的；出现命案、重大刑事案件、被上级挂牌督办等情形的，取消该星评选资格。“产业发展星”侧重评价农村改革、农村产业发展、集体经济增收等情况。产权制度改革清产核资不到位，存在不合理合同或无协议侵占集体资产资源行为的；辖区内存在“散乱污”企业被查处的；脱贫攻坚工作在市级以上检查考核中，存在硬伤问题被点名通报的，取消该星评选资格。“美丽乡村星”侧重评价村庄规划、公共设施建设、人居环境整治、村容村貌提升等情况。存在占用耕地建农房或者违规使用农业设施用地现象的；因环境卫生问题被市级以上机关或者新闻媒体通报、曝光的，取消该星评选资格。

评审严程序。“五星”评选按照“村级申报、乡镇推荐、部门评审、县委确定、结果公示”的程序进行，一年评选一次，动态管理。村级申报。村级党组织对照“五星”内容标准、评价细则，逐项打分自评，基础分值和总体分值同时达到相应分值（基础分值75分以上，总体分值85分以上），就可以向乡镇党委申报相对应的“星”。乡镇推荐。各乡镇成立镇级评审组，对“一星”“二星”党支部进行评选，并推荐上报“三星”及以上党支部。部门评审。由县委组织部牵头，组织相关部门和单位成立县级评审组，对“三星”及以上党支部进行评审，并抽查20%的“一星”“二星”党支部。为确保评审的公平、公正，评审工作由县纪委监委同步介入，发现弄虚作假、降低标准的，将追究相关乡镇、部门及责任人责任。县委确定。县委召开专题会议研究确定“三星”及以上党支部名单。结果公示。对评选出的“星级”党支部，在县新闻媒体和所在乡（镇）村进行不少于5个工作日的公示。对公示期间收到的问题反映和举报，认真进行核查。如情况属实，取消评选资格，并追究相关乡镇和评审部门责任。

结果重运用。侧重正向激励，解决“干好干坏一个样，干多干少一个样”等问题，坚持做到“六个挂钩”。将“五星”与村干部工资绩效挂钩。村“两委”干部现有报酬的30%作为

绩效。“一星”党支部，村“两委”干部绩效工资发放30%的50%，“二星”党支部，绩效工资为30%的100%。无星不发放绩效。“三星”及以上党支部实施奖励，每创一星党支部书记每月奖励300元，其他村“两委”干部每月奖励200元。奖励资金从所在村集体经济收入中列支。同时，县财政每年拿出专项资金，三星奖励3000元、四星奖励30000元、五星奖励50000元，作为村级经费进行奖补。与村干部政治荣誉挂钩。

“三星”及以上村党支部书记，实行“四个优先”，即优先评先评优，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员等人选；“四星”“五星”党支部书记，优先推荐兼职乡镇人大副主席人选，优先推荐参加乡镇公务员、事业编制人员招录。与项目资金安排挂钩。在不改变资金用途、项目性质基础上，优先向“三星”及以上党支部村倾斜。与村民民生待遇挂钩：“三星”及以上党支部，在幸福积分县级资金配套上予以倾斜，县财政每村每年奖补1000元。如果成功争创“平安和谐星”，一星、二星的，对村内70周岁以上老人，每人每年120元奖励；“三星”及以上有“平安和谐星”的，70周岁以上老人在落实120元奖励的基础上，县级财政还要增加奖励，每人每年奖励60元，每人每年达到180元，以及其他能够实施的民生待遇。与后进党组织整顿挂钩。“一星”及以下党组织部，纳入后进村整顿管理，必要时及时进行组织调整。与乡镇党委年度考核挂钩。将各乡镇“五星”党支部创建成效量化为重要分值，纳入县委对乡镇总体绩效考核内容，与乡镇党委及党委书记年度考核、评先评优、绩效奖励、提拔重用等挂钩。

（二）《关于加强农村党组织书记队伍建设的若干意见》文件

选好一个人，带强一个村。农村党支部书记是村级班子的领导核心，是农村基层党建的关键所在，是推动乡村振兴战略顺利实施的关键所在。文件从村党支部书记的“选、育、管、评、用”以及压实责任等方面进行了规范，对下一步加强农村党支部书记队伍建设有很强的指导意义。共分五个部分：

文件第一部分，侧重“选”头雁。乡镇党委对现有村党支部书记进行研判分类，重点研判村党支部书记个人德、能、勤、绩、廉和整体班子在产业发展、集体收入、农村改革、班子运转、信访稳定等方面的情况。把村党支部书记分为“引领型、潜力型、守摊型、问题型”等四种类型。

文件第二部分，侧重“育”本领。分类精准施策，对“引领型”侧重打造获嘉县村党支部书记品牌队伍，县乡将创造更好更优的条件，发挥其示范引领作用，使之由好村向强村转变。对于“潜力型”侧重加强帮扶，因为这部分支部书记自身创新意识强、综合素质高，也有有强烈责任感、事业心，往往由于村内遗留问题较多，发展包袱较重，造成举步维艰，所以我们侧重帮扶，帮助其解决困难问题，使其轻装上阵。对“守摊型”侧重转化提升，这部分在我们县村党支部书记队伍中，有相当一部分存在，缺乏创新意识、进取精神，思想守旧、能力平庸，甘做“维持会长”，村情村貌、村中发展多年未有明显改观。对这部分村党支部书记，我们将通过考核激励、“双带双促”等方式帮助其发展。同时，在这次“两委”换届中，能主动让贤的，继续担任其他两委职务的，任职期间我们将保持原工作报酬标准不变。对“问题型”我们侧重整顿，这部分主要是由于自身素质差、群众意见大、村务管理混乱、信访问题频发、各项工作滞后的，要按照“一村一策”抓紧整顿，必要时及时调整。

文件第三部分，侧重“管”行为。主要涵盖了对“4+2”工作法、党务公开、村务公开、党员发展管理等基层基础制度机制的贯彻落实，以及对自身的严格要求等方面。

文件第四部分，侧重“评”作为。通过“五星”党支部创建考核评价体系、县乡观摩、结果运用等方面，对村党支部书记的综合素质、担当意识、能力水平、工作作风等进行全面的分析评价，进而比出不足、比出差距、比出干劲、比出业绩。优秀农村党支部书记可优先评先评优，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员人选，优先推荐兼职乡镇人大

副主席人选，优先推荐参加乡镇公务员、事业编制人员招录，优先享受相关经济待遇。前段时间，我们从优秀村党支部书记队伍中已经产生了首批8名兼职乡镇人大副主席。

文件第五部分，侧重“压”责任。一是压实县委责任，文件指出县委发挥“一线指挥部”作用，加强顶层设计，定期分析研判，制定具体工作方案，做好统筹协调，强化督查指导，形成整体合力。二是压实乡镇党委责任，由乡镇党委对镇域内各村党组织及党支部书记分析研判，分类画像，“一村一策”整顿提升。三是全面落实“三个区分开来”，县委、乡镇党委要旗帜鲜明地为敢于担当、无私无畏的村党支部书记撑腰做主，敢于主持正义、替干部说公道话；对查无实据或经认定可以容错免责的，及时澄清事实、消除影响。四是做好典型选树，切实发现一批优秀村党支部书记先进典型，加大表彰和宣传力度，并不断壮大典型群体队伍，切实激发全县村党支部书记的荣誉感、使命感，使学有榜样、做有目标、干有借鉴。

目前，县委相继出台了乡镇工作9个起来、优秀党组织书记兼职乡镇人大副主席等文件，包括今天两个文件以及以后还要出台的乡镇、县直单位考核体系，必将形成了一系列具有获嘉特色、获嘉经验的党建指导性、纲领性文件，也必将为我们抓好基层党建、建强基层组织、提高党员干部队伍素质打下了更加坚实的基础。“五星”创建工作由县委全面领导，县委组织部牵头抓总，相关部门共同参与，与干部年度考核、“党建+”观摩、党建述职评议等有机结合。我们每年要召开党建大会对“五星”支部创建工作进行总结表彰，被评为“三星”党支部的，由包乡县领导挂牌，“四星”及以上党支部由县委主要领导挂牌。对涌现出的优秀村支部书记和“三星”及以上党支部典型事迹，利用多种媒体进行宣传报道，并开展多种形式学习活动，充分发挥典型引路和示范带动作用，营造比学赶超、争创一流的浓厚氛围，形成重点突破、以点带面、全域提升的工作局面。

党建是基础，党建是引领。县委高度重视党建工作，重视农村基层党建，尤其是农村党支部书记队伍的建设，历时3个多月的调研、座谈、起草，形成了强化农村党建的两个纲领性、指导性文件，这对加强我县党建工作，无论是从顶层设计，还是具体工作措施要求，都有了具体遵循。

下一步，我们将继续按照构建“大党建”的格局理念，强化各项工作措施，强化农村基层党建，切实抓好农村党支部书记队伍建设，为促进农村发展稳定，促进乡村振兴的全面实施而努力奋斗！