

# 党建会议工作总结 党建工作总结(精选7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 党建会议工作总结 党建工作总结篇一

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

### 一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

### 2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、市场主体培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动

到所居住社区报到，认领了文明建设宣读者、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“三会一课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

## 二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

## 三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展最优党课评比活动，提升学习再提高的能力；表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和党员形象；开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

## 党建会议工作总结 党建工作总结篇二

### 一、创先争优活动开展情况。

1、组织召开“创先争优”活动座谈会。紧紧围绕深入贯彻落实科学发展观、重点树立典型，着力营造活动气氛开展“创先争优”活动主题展开讨论，大家各抒己见、各摆观点，对社区多年来取得的成绩给予了充分的肯定，一致认为社区党组织在党员教育管理、党性实践活动、便民利民服务方面都取得了明显的成效。

2、深入开展了“争当党员先锋、争做居民模范”主题实践活

动。通过活动的开展，进一步引导广大党员群众以先进典型为榜样，努力在辖区内形成学习崇尚先进、争当先锋、争做模范的良好风气。

3、集中核查。社区党支部按照科学发展观的要求，集中力量对学习实践活动整改落实情况进行了一次“回头看”。对照整改落实方案提出的目标要求，责任分工、具体措施、整改时限，一项一项地进行了全面自查，形成了自查报告。

结合本职工作，参与创先争优活动、在工作中发挥先锋模范作用、争当“五带头”优秀共产党员作出承诺。

5、领导点评。按照党员“五带头”标准是否达到，公开承诺是否兑现进行点评，采取召开日常工作安排会、设立意见箱等多样的点评方式，建立点评台账，记录点评内容，实行整改销号制。

## 二、其他工作进展情况

1、为了进一步推进社区统战工作顺利开展，认真做好统战工作，社区党支部按照上级统战部门的要求建立了8项制度6种台账，摸清了统战成员的基本情况。

2、完善了20\_年度流动人口计划生育管理和服务情况统计表、全员流动人口基本情况统计表、流动人口已婚育龄妇女有关情况统计表、流出已婚育龄妇女省内跨县流向汇总表等各类表册。

3、社区加大了对居民医疗保险的宣传力度，采取入户通知、发放医保政策问答册、张贴通知单等方式督促居民参保续保，通过多种方式进一步提高了居民的参保意识。

4、社区针对辖区治安综合治理现状，进一步加大了重点整治力度，以强化社区治安联防员队伍管理和确保社区平安为主

要目标，加强了推牌巡逻工作，全力维护好了辖区范围内的社会治安。

5、为全国第六次人口普查做好了准备。通过对辖区内建筑物观察了解，社区绘制了001——030普查小区示意图，并填写上报了示意图和建筑物清单，为下一步开展工作打下了基础。

## 党建会议工作总结 党建工作总结篇三

xx年我们单位党建工作在上级部门的指导下，在我们党员干部的共同努力下，取得了不错的成绩。党员队伍得到了进一步加强，机关工作作风有了长足的进步，学习型党组织建设又上了一个新台阶。

(一)结合落实各项监管中心任务，深入开展“创先争优”活动

1、成立了由局长任组长，分管领导任副组长，科室负责人为成员的领导小组，加强对开展“创先争优”活动的领导，制定切实可行的实施方案，明确各阶段的工作任务，重点围绕监管中心任务，全面推进“创先争优”活动。

2、开展“党员目标承诺制”活动。要求每个党员结合岗位职责，提出参加创先争优活动的具体措施，在爱岗敬业、提高能力、创优创效等方面作出承诺，在局oa网上公布，接受监督。

3、大力解决食品药品安全的突出问题。加大打击制售假冒伪劣食品药品违法待业，加在清除“药品冒充非药品”行为，积极开展“春季打假”、“夏季大输液”、“节日保健康”和食品安全保障等食品药品安全专项整治，着力解决食品药品安全中存在的突出问题。

(二)全面开展学习型党组织建设，不断提升科学监管能力

1、制定计划。认真制定全年党员教育和理论学习计划，建立健全党员干部学习培训制度，全面开展争当学习型监管干部活动；发挥党员示范引领作用，重点发挥“机关工作示范岗”的示范和表率作用，总结示范岗争创活动经验，在全局掀起学先进、赶先进、争做先进的热潮。

2、重点突出。围绕党的xx届四中全会提出的推进马克思主义学习型党的建设目标，着力加强中国特色社会主义理论体系学习，着力加强社会主义核心价值体系学习，着力学习党的xx大和xx届三中、四中全会精神，促进党员做到真学、真懂、真信、真用。

3、形式多样。邀请了区纪委宣教室主任举办解读《廉政准则》专题讲座，局机关全体工作人员认真学习，深入理解《廉洁准则》中提出的八项“禁止”和五十二个“不准”，更加清醒地认识到必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须模范遵守党纪国法，做到清正廉洁，忠于职守，正确行使权力，始终筑牢廉洁自律这道墙。要求个党员确定一个调研课题，撰写一篇调研文章。充分利用局oa网的有利条件，积极拓展网上学习交流的平台，加强党员之间的学习交流。

### (三)深入开展党风廉政建设，树立机关对外良好形象

1、认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系-20xx年工作规划》，严格落实党风廉政责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，积极开展学习先进事迹和警示教育等活动，用正面典型激励人，反面案例警示人，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，积极营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气，为确保人民群众饮食用药安全提供了强有力的纪律保证。

2、加强机关党组织的思想、作风和制度建设，增强预防腐败的能力。抓好党风廉政建设责任制的落实、责任制的分解、

责任制的追究和责任制考核等工作，建立廉政建设长效机制，从制度上预防腐败。抓好群众和管理相对人来信来访的登记和案件查处工作，严厉惩治腐败行为。按照“从严治党”的要求，落实好党员民主生活会和民主评议工作，认真开展批评和自我批评，切实加强机关党内民主监督，严防腐败现象发生。

3、紧紧围绕机关效能建设，进一步用良好作风塑造药监部门形象。认真分析机关作风与效能建设中存在的问题，及时明确整改方向和措施，不断改进工作作风提升服务效能；通过政务公开、主动加强与地方党委政府交流沟通、认真听取社会各界的意见建议等形式方法，把党内监督、人大监督以及社会各界的监督有机地结合起来，形成完善的监督机制；从工作机制、工作质量、工作形象等方面入手，规范内部管理，确保行政高效、服务优良。严格落实首问责任制、一次性告知制和责任追究等各项制度，遵守政治纪律和工作纪律，严格上、下班考勤，坚持热情服务、挂牌服务和外出公示。

## 党建会议工作总结 党建工作总结篇四

突出重点，强化措施，扎实推进基层组织建设

xx镇辖66个行政村，人口6.8万，设6个党总支，96个党支部，共有党员2658名，其中流动党员23名（流入2名，流出21名）。近年来，镇党委坚持“与时俱进抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以主题活动为载体，突出重点，开拓创新，强化措施，狠抓落实，不断开创了党建工作新局面。

高度重视党建工作，“书记要会干，就要抓党建”成为全镇各级党组织的共识。

镇党委坚持定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题，督促高标准完成党建工作各项任务。建立了副科级以上领导党建工作联系点制度、科室联系村制度。根据工

作实际每名副科级领导干部每月到联系点调研工作不少于两天，科室定期不定期到联系村帮助指导工作，对发现的苗头问题及时整改，并总结推广好的做法和典型经验。进一步落实了抓党建工作责任制度，镇党委书记是党建工作第一责任人，各党组织负责人为党建工作直接责任人。层层分解工作任务、目标，将党建工作纳入干部年度考核和村级主要工作千分考核中，工作中逐村逐项督查指导，增强了各级抓党建的责任感、压力感和紧迫感。

镇党委高度重视村级活动场所建设，按照市委组织部的统一安排□xx年年高标准建成郭楼等9个村的村级办公场所并投入使用□20xx年毛村等9个村的村级办公场所正在有条不紊地进行。村级组织活动场所的建设有效改善了各村的办公环境，增强了广大党员、干部干事创业的热情。

### 抓好活动载体，认真开展党员主题实践活动

一是建立健全党员承诺制度、党员联户帮扶制度、无职党员设岗定责制度等长效机制□xx年年度全镇党员承诺实事20xx件，兑现20xx件，无职党员申领岗位2489人次，均按要求履行了岗位职责□20xx年为民承诺实事2367件，申领无职党员岗位2248人次，长效制度的实施有力地推动了三个文明建设的发展。

二是在四川大地震后积极开展“牢记党性宗旨，心系灾区群众”特殊党费交纳活动，全镇党员特别是建国前老党员、离退休干部积极响应，共交纳特殊党费234388.62元，其中过千元的28人，过万元的4人。建国前老党员张永川同志把省吃俭用的1500元作为特殊党费交到党支部，用实际行动表达对灾区人民的牵挂之情。

三是坚持“输血”与“造血”相结合，扎实做好结对帮扶工作。采取“一帮一、几帮一”形式全力解决群众实际困难，建立帮扶对子2336对，帮助200余名困难群众脱贫致富；



在“大手牵小手，党心暖童心”的主题活动中结对帮扶贫困儿童95人，年发放资助款68500元。镇党委班子成员每人救助1-2名贫困儿童，得到了社会的广泛好评。脱贫致富的显著成效使困难群众树立了战胜困难的勇气、增强了生活的信心。

四是切实加强流动党员管理，发挥流动党员在外务工信息多、人际关系丰富的优势，动员他们积极为家乡招商引资提供信息、智力支持，现已收集到各种有效信息50余条。

一是建设“学习型”党委。建立健全党委中心组理论学习为核心内容党建工作制度，经常开展集中学习、经验交流活动，进一步促进了班子成员竞相学习、比学赶超的热情。

二是建设“实干型”党委，党委书记在党委会多次强调并公开承诺：“真诚待人、用心干事、廉洁从政”。推行了服务群众来访“首问负责制”、“全程服务制”、“党建工作问责制”等便民服务措施，党委书记带头公开接访、处访，科级干部带班接访值班，及时为群众服务。

三是建设“和谐”型党委。坚持好“民主集中制”，包括书记、镇长在内的党政班子成员相互沟通思想、交换意见，努力做到了全镇上下一种声音，一个步调，同时要求各村支部书记一定要“真诚待人、公道办事、服从领导、服务群众”，增强各级班子的凝聚力和战斗堡垒作用，形成政令畅通、你追我赶的良好局面。

夯实干部基础，建设高素质的村级干部队伍

一是通过换届加强了村级党组织建设。在市督导组的指导下进行了村“两委”换届选举，村党支部书记、村主任一人兼比例达到91%，村“两委”成员交叉任职比例达到83%，“双高双强”占两委成员86%，换届后，两委成员精神面貌显著改变、干劲更足。

二是开展多种形式的教育培训活动。镇党委有针对性地分层次组织开展各种学习教育活动，通过活动的深入开展，党员素质和为民服务的能力有了进一步提升，党性观念、宗旨意识、大局意识显着提高，工作作风明显转变，党组织凝聚力和战斗力进一步增强。

三是全面加强村级后备干部队伍建设。通过实施“源头工程”、“双百”人才对接工程、“年轻干部”推优工程，大力选拔培养后备干部队伍。全镇后备人才库中储备青年干部387名，确保每个党支部保持3-5名后备干部。

四是认真做好党员发展工作，全程实行“两推荐两票决三公示”制度。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，今年培养入党积极分子196名，新发展党员47名，转正50名，工作中严把程序，认真考察，在党员工作单位、生活居住地同时公示，扩大公示面，确保党员发展质量关。

## 一、发展党员工作

我乡严格按照xx号文件精神，制定了《xx乡20xx年党员发展工作计划》，遵循“保持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员发展质量关，针对发展党员工作，乡党委在7月1日举行一次党务工作者培训班，进行党员培训。上半年发展了3名党员，现还有6名入党积极分子已到期，还在着手完善相关资料，完善后将送包片干部审阅。

## 二、流动党员管理工作

通过详细调查摸底，我乡在外流动党员共45名，其中男44名，占97.8%，女1名，占2.2%，我乡大部分流动党员分布在广东、福建地区，在上海、浙江、江苏三省市的流动党员共有2名，均在浙江。我乡本着有利于党员合理流动，有利于党组织教育管理，有利于流动党员发挥作用的原则，积极探索，大胆实践，努力在“管住、管好、管活”上下功夫，各村支部定

期采取电话访谈、定期联系的方式了解外出党员生活、思想和参加组织生活情况。下一步我乡将配合好相关单位在浙江组建好党组织，并督促其按时参加组织生活。

### 三、党员“先锋创绩”工作

我乡严格按照县委组织部的要求，各个党支部开展了党员大会，在会上每个党员都进行了公开承诺、设岗定责，召开了以“贯彻落实八项规定，改进工作作风，密切联系群众”为主题的组织生活会，每名党员对照党章，联系自身工作实际作出党员“先锋创绩”承诺，每个支部认真做好了会议记录并公示。对年终考核不足60分的，连续三年定为不合格党员；对得分40分以下的，当年亮黄牌警告，连续两年定为不合格党员。定为不合格的党员予以劝退或除名。对后进党员建立专门档案，纳入重点管理。党建项目化工作在积极探索群众事务代理办结制度。在每个村小组选出一位有责任心的村民为组级服务代表员，为群众所需代理事项咨询，解释和跑腿。乡政府在当前财力紧张的情况下，拿出10万元专项经费解决组级代办员待遇，按照一个组一年300元和按服务户数每户5元的标准下拨工作经费，由各村根据各自的实际，制定考核办法，与清洁工程和村组道路维修养护挂钩，解决代办员工资，从而使群众事务有人代理，有人服务。

### 四、党费收缴工作

我乡在年初对各支部党费进行摸底，建立了党费收缴台账，实行党费收缴现金记账制度和规范填写党支部党费收缴登记簿，全年任务9073.2元，上半年完成党费5000元，完成年初党费摸底数的55%，没有截留和挪用党费现象。

### 五、大学生村官管理工作

认真落实“三联一”帮带和“包组联户”培养机制，把大学生村官放在重点岗位上锻炼，给他们压担子，进行结对帮扶，

让他们在各个岗位上得到锻炼、磨练。我乡现有大学生村官3名，其中一名已于20xx年9月转为事业编，现借调县委组织部干部科工作，并于今年7月通过了乡镇公务员考试；一名于20xx年期满已转为乡果茶编；另一名属20xx年村官，目前在南村村工作，均表现优异。

## 六、远程教育工作

我乡一直很重视远程教育播放工作，充分发挥远程教育的平台载体作用，开展各种党员培训，提高党员“双带”致富能力。我乡共有12个站点，上半年以来，严格按照县远程办下达的每月播放计划保质保量的完成，达到每月每站点播放时长不少于4小时，每个季度不少于12小时，其中墅田村第二季度播放时长达324小时，位列全市第九名。并规范填写选学卡、积分卡和公示栏字体，定期对各站点设备进行维护，并在7月1日对各站点管理员进行了集中培训，确保这项工作长效稳定。在杉村村建立了远程教育学用培训基地，充分发挥远程教育平台作用，对制种、生猪养殖、脐橙种植进行学用培训，让农民真正掌握实用技术。

## 七、两小组长队伍建设工作

我乡已全部配齐了村民小组长和党小组长，共有村民小组长159名，党小组长43名。结合组级代办员工作进行考核，发放补贴。

我乡今年共有9名村党支部书记进行了分类定级，严格按照县委组织部的相关要求定级，定为一类的有4名，占44%，定为二类的有5名，占56%，针对各村党支部书记不同的特点和缺点，制定了相应的整改措施。

## 九、其他工作

我乡按照县委组织部的要求做好各项工作的落实，及时上报

各种业务表册。其中，按时上报了各类人才汇总表，并建立了xx乡在外人才信息库，充分发挥在外人才的作用；建立了基层党组织活动场所动态管理电子档案等。

## 十、下一步工作打算

1、继续抓好各项组织业务工作的落实。定期对各支部的业务工作进行督查，发现问题，及时纠正，确保今年组织工作圆满完成。

2、加大党员教育培训的力度。按照县委组织部下达的培训任务和结合xx实际，加大对党员的培训力度，使党员掌握1-2门实用技术。

3、抓好下半年党费收缴和党刊征订工作。按照党费摸底，如实上缴党费。完成上级下达我乡的党刊征订任务。

4、抓好创先争优（“三送”）活动。按照规定动作不走样，自选动作有创新的要求，在创新创特上下功夫，争取在村级党建、“三送”工作中涌现更多的亮点和特色，抓出特色、抓出成效。

5、抓好党员发展工作。严格按照县委组织部的要求，严把质量关，全力完成好全年党员发展工作。

6、做好党建宣传报道工作。

7、抓好基层党建项目化建设收尾工作，及时总结经验，查找不足。

9、抓好村组干部队伍建设。

镇党委紧紧围绕创建“五好”镇党委的要求，坚持强化镇领导班子队伍建设，逐步形成班子团结协作，开拓进取，奋发

有为的良好局面，班子的凝聚力和战斗力不断增强，整体素质和形象不断提高，作风更加深入，有效地促进了基层党建工作和本镇的社会、经济、文化不断向前发展，打造了生态、文化、平安、和谐的新。

## 一、落实“四个强化”

一是强化学习教育。针对新形势下农村工作的新情况、新变化，坚持每月组织班子认真学习掌握党对新形势下农村工作的新政策、新要求，利用实践科学发展观学习活动，让他们了解新形势下的农村工作要从过去单纯执行计生工作、收公粮的单一思维向生态人口工作、综治安全、引领群众科学发展等多视角工作转变，实现工作思路、工作方法转变，与时俱进，增强班子学习能力，提升班子引领群众工作和发展的能力。

二是强化工作推动。建立每旬班子工作汇报研究会，让班子成员汇报分管工作和所包村的各项工作，分析问题，解决问题，把班子成员各项工作统筹在服从党委、政府中心工作上来，如在围绕梅州“三名城一基地”创建、“五联创”创建活动，镇致力创建生态、平安镇的工作目标，把任务分解给各班子成员，使每位班子成员带领各自分管部门，紧紧围绕工作目标发展任务，形成上下联动，相互协调，敢负责、推动新发展的新局面。

三是强化责任落实。建立挂钩联系制度，让每位班子成员联系一个条件相对好的村和不好的村，负责落实所在村生态、计生、综治、国土等工作，班子每月绩效考核和年度考核以村工作开展状况为依据，年终班子成员向所在镇村干部述职，评定好坏，使班子成员的工作向组织、群众负责。

四是强化作风建设。利用作风建设年契机，在镇领导班子中重点开展“四个对照，四个查摆”活动，即：对照科学发展观要求，查摆政治觉悟差距；对照以人为本要求，查摆领导

方法改进；对照领导岗位职责要求，查摆工作落实情况；对照工作纪律要求，查摆个人上班守时和干净干事情况。利用实践科学发展观学习活动，通过正反典型材料学习，使班子成员的思想得到提高。同时严格纪律和工作质量要求，班子成员带头坚持上午上班9点签到、下午5点签退制度，保证每天有5位领导值班；对上级布置工作任务，要按时按质完成，如未按时完成的，班子成员在镇村干部会上作检讨发言并扣除当月绩效工资。

## 二、实现“四个增强”

一是党委政府落实上级的指示决定的执行能力不断增强。通过上述加强班子建设的各项举措，极大地增强了班子的凝聚力和战斗力，党的各项方针政策和各项指示决定在我镇得到了坚决的贯彻执行。，计生工作按时完成“四术”任务要求，顺利通过、梅州的应检；居民医保和农村合作医疗保险、养老保险、义务献血、征兵工作、技校招生等全面完成上级下达的多项指标任务。

二是党委政府引导科学发展的水平不断增强。结合实际，提出并实行的“三个希望”、“五个致力”的发展思路，经过广大干部群众的实践，得到了认可，认为党委、政府推动的科学发展的思路是正确的。尤其是为创建生态镇，我们坚持重点稽查打击、更换护林员、开展“不砍树、不烧山、不丢垃圾、不违反计划生育”等活动，构建群防群检的生态保护机制；通过下发启动经费，引导村委建垃圾池，建立群众收费、集中清运、定期考核的垃圾清运机制，极大地净化了村庄环境，让群众感受到了人居环境的改善，使群众感受到党委政府引领科学发展的正确性。，我镇被广东省评为“省级生态示范镇”，被梅州市评为“梅州市生态镇”，全镇26个村1个居委会顺利通过了梅州市“生态村”验收。

三是党委政府掌控社会的能力不断增强。镇党委围绕创建“平安乡镇”目标，积极开展创建“五个平安”活动及宣

传，突出重点社会问题整治，加强安全生产、社会管理、民事纠纷、群众上访等社会综治管理，完善社会综治管理基础，营造平安法治局面。健全综治信访维稳信息畅通机制，镇领导班子手机全部向群众公开，由挂点领导、驻村镇干部和村干部等210名综治调解员组成综治信访维稳信息员，建立“排查、分析、解决、回访”的工作机制，把人民群众的矛盾纠纷化解在基层，没有群体性上访和越访案件，刑事案件等社会治安问题同比大幅度下降，杜绝了党员干部违法、违纪现象，较好地实现了“强综治、创平安、促发展”的工作目标。我镇被梅州市评为“梅州市平安镇”，被市评为“平安法治镇”、“综治先进单位”、“先进综治信访维稳中心”等荣誉称号。

## 一、抓党员思想政治教育，全面提高党员队伍素质

镇党委以贯彻落实十七大精神和科学发展观为主线、以加强党员的管理教育为目的，紧密联系本镇实际，认真扎实地开展了党员思想政治教育活动，进一步提高广大党员干部的政治素质。

(一)组织党员干部认真学习党的十七大精神。上半年，镇党委将党的十七大精神和党章做为党员干部学习的重点，通过举办培训班、讲党课、报告会等形式，举办各种形式的学习培训6场次，培训党员干部300多人次。在抓好党员常规教育的同时，镇党委以继续坚持落实各项学习制度为重点，根据工作实际，及时修订和完善了中心组学习制度和党员干部学习制度，采取集中与自学相结合的方式，继续坚持每周一、三、五的机关干部集中学习日制度。

(二)充分发挥党员远程教育的作用。通过远程教育平台先后组织党员干部学习党的方针、政策和科技知识20次，通过学习进一步拓宽了党员干部视野，激发了学习热情。

(三)深入开展“六扫除六确立六突破”活动，加强作风建设。



按照县委“六扫除六确立六突破”思想大解放活动的安排，镇党委结合实际制定了《六扫除六确立六突破实施方案》，在全镇党员干部中开展了思想作风自查活动，并针对查找出的问题制定了《整改方案》。在学习活动中，全镇共组织各种学习会42次，广播宣讲16次，办板报8面，学习专栏7个。通过活动的开展，部分镇村组干部存在的“庸、懒、散、拖、浮、粗”等不良思想作风陋习，得到消除，干部作风得到明显转变。

### (一)认真做好党员发展工作。

在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起。年初，镇党委结合党建工作会议，督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善介绍人、党支部、镇党委教育培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点。注重培养一线岗位上的村干部、生产能手和妇女中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，从严要求，严把入口关，有力地保证了党员数量和质量的提高。今年上半年共吸收10名同志入党，其中女党员2名。

### (二)扎实开展“三问三解三建三促”活动。

在“三问三解三建三促”活动中，镇党委以“两个深入、两个为民”为原则，在全镇广泛开展了镇机关干部大下访活动，切实解决了群众反映的拆迁、信访、项目建设等难题；同时结合全镇工作实际，建立了服务群众机制、民主决策机制和矛盾化解机制，为进一步促进党员干部作风转变、促进全镇经济发展和社会和谐稳定奠定了基础。一是坚持“两个深入”。即深入农户家里、深入田间地头。采取领导包村组、镇干部包农户形式，成立6个下访工作小组，利用半月时间，访民情、征求群众的意见建议，共征求群众意见建议6大类69条，使镇村干部问题剖析和整改提高有了针对性。二是坚持“两个为民”。即重点走访顺民意、强化服务解民忧。重

点走访市县镇两代表一委员、党员代表、致富能手、特困和残疾人家庭，拆迁户和信访户，听取他们对镇村工作的意见，强化干部服务意识，要求全体机关干部每人联系一名离任村干部、贫困党员、种烟大户、五保户、特困残疾人家庭，坚持每周走访一次，宣传政策，了解民情，解决困难。

### （三）认真推进创先争优活动。

为充分调动全镇党员干部的工作积极性，在镇党委的领导下，我镇在全镇各党组织及广大党员干部中开展了“争先进位、争创一流”为主题的实践活动。

一是认真学习县十五次党代会和县十六届一次人代会精神，紧紧围绕全镇以项目建设为抓手，实现富民强镇的目标，狠抓和谐社会、新农村、基层组织三项建设，重点实施骨干产业强优工程、城镇建设提升工程、龙门板块扶贫工程、旅游资源开发工程，切实把基层党组织建设成为推动靠科学发展的坚强堡垒。

二是以加快项目建设和招商引资为重点，使全镇党员干部树立工作争创一流，干则进，不干则退的观念，以饱满的工作热情，奋发向上的工作态度，努力实现争先进位、争创一流的目标。

### （四）大力开展“升级晋档、科学发展”活动。

为充分发挥村级党组织在全面贯彻落实科学发展观、建设社会主义新农村和构建和谐和谐社会中的作用，我镇在村级党组织中继续开展了“升级晋档、科学发展”活动。一是强化领导责任，精心组织发动。年初我镇及时召开了党委会进行专题研究，成立了由党委书记任组长，镇长、副书记任副组长，其他班子成员任成员的领导小组。建立了领导联系、干部包抓的工作制度。同时，运用以会代训的形式对全体镇村干部进行了“升级晋档，科学发展”宣传动员和业务培训，详细

安排部署“升级晋档，科学发展”的各项工作任务，要求全镇上下在统筹抓好各项社会事业的同时，把产业建设、新农村建设、基础设施建设、精神文明建设等与村级党组织“升级晋档，科学发展”工作紧密结合起来，做到两促进、两不误。二是明确工作思路科学制定规划。镇党委明确了以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的思路，以促进农业增效、农民增收、农村发展为重点，对全镇村级党组织实行分类定位、科学评估、晋档升级、总体提高，不断激发村级党组织加快发展农村经济的内在动力，真正把农村基层党组织建设成为推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定的坚强领导核心，为农村改革发展提供坚强的组织保障的工作思路，科学制定出了整体工作规划及年度工作重点。其次是按照《村级党组织“升级晋档、科学发展”活动考核验收办法》考核指标要求，对各村级党组织进行基础等级评定。三类班子两个，三类班子四个。最后结合实际制定开展村级党组织“升级晋档、科学发展”活动实施细则，明确了奋斗目标和年度目标任务。

为适应新形势、新任务，进一步加强基层党组织建设，提升全镇基层党组织工作的整体水平，镇党委围绕全镇工作大局，以“抓班子、带队伍、促发展、保稳定”为目标，狠抓基层党组织建设工作。

按照“五个好”的要求，进一步加强以农村党支部为核心的农村基层组织建设。加强村班子建设，及时调整充实干部队伍，抓好干部配备。按照民主推荐的原则，采取组织推荐、群众推荐等方式，多渠道发现人才，不断充实村级党组织干部队伍。今年针对新集川村“两委”班子工作不力、作风涣散等导致多次工作重大失误的问题，镇党委及时调整了村支书和主任。同时通过培训、教育和管理，进一步提高了党支部书记队伍的整体水平。

2、做好基层党组织整改提高晋位升级工作，加强对后进村的整顿。

围绕“强组织、增活力，创先争优迎十八大”的主题，以“五个好”基层党组织为标准，以“四联四创”活动为抓手，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，大力开展基层党组织晋位升级工作。镇党委通过调查研讨，对全镇10个党支部进行了分类定级，其中评定为“好”等次的2个，“较好”等次的7个，“一般”等次的1个。通过分类定级将“一般”等次的南坡村确定为后进整建村。并针对南坡村级集体经济比较薄弱，无主导产业，经济发展滞后，农民增收步伐缓慢和党员队伍结构老龄化，党组织凝聚力、战斗力不强的问题，制定了整改方案。

一是进一步完善干部奖勤罚懒的激励机制，坚持“周考核、月评比、季奖惩”工作制度，充分调动干部的工作积极性；二是关口前移，建立村主要干部工作例会制度，要求各村在每周一召开工作例会，收集、研究和解决存在的主要问题；三是建立健全村干部管理制度，坚持推行干部行为季度谈话制、年度述职评议制、重大事项请示汇报制、工作目标考核制等，逐步实现村干部工作规范化，管理科学化。

### 三、存在的问题和下一步工作打算

(一)抓班子建设，进一步提高基层组织的战斗力。大力实施“能人战略”，严格“选贤用能”，真正把致富上有本领、带富上能力强、群众口碑好的“能人”选进村班子。并定期对各支部的工作进行督查检查，及时发现问题，及时纠正，真正做到一级抓一级，层层抓落实，确保各项工作任务保质保量完成。

(二)加大教育培训力度。从实际出发，抓好党员干部的教育培训工作。在坚持落实集中学习、个人自学的基础上，力求培训形式、内容、方法上有新突破，注重实效，体现特色。

# 党建会议工作总结 党建工作总结篇五

一、会议时间：“秘书工作”年××月××日×:×，会期半天

二、会议地点：县人口计生委会议室

三、参会人员：县委常委，县政协主席，县人大大党组书记；市委驻县组织员，县级理论教员；各乡镇党委书记，分管党务的副书记；县委各部委室校主要负责人，县级部门党组织负责人，纪检组长（员）；××中、职中、进修校党组织主要负责人。

四、会议主持：“秘书工作”

五、会议议程：

3、县委常委、宣传部长“秘书工作”总结安排全县宣传思想工作；

5、颁奖表彰

（1）颁发党的建设单项目标奖××名（一等奖×名，二等奖×名，三等奖×名）

6、县委、县政府与乡镇党委、县级部门党组织签订党风廉政建设责任书；

7、县委副书记、县政府县长“秘书工作”安排政府系统廉政建设工作；

8、县委书记“秘书工作”作重要讲话。

# 党建会议工作总结 党建工作总结篇六

## 2、加强党支部能力建设，发挥战斗堡垒作用

### 二、会议研究通过了加强学习型党组织建设的具体措施

1、加强党委中心组学习，学习内容为深入学习十七届四中全会精神，学习实践科学发展观，学习贯彻路甬祥院长在20xx年院工作上的重要讲话。

2、以党支部为依托开展社会主义核心价值体系学习教育，永葆党员先进性。

三、会议讨论通过了中心党务公开工作的`公开内容和公开形式，决定正式启动党务公开网络专栏，并建立相关的工作机制，要求做到及时更新维护，使党务公开网络专栏成为党委联系广大党员群众，党员群众深入了解党委工作的桥梁和纽带。

四、会议研究决定于近期召开党支部工作会议，确定了以下几项议题：

2。传达贯彻院工作会议党建工作精神，布置中心党委20xx年工作；

3。以如何进一步建立完善学习型党组织为主题进行讨论；

五、会议讨论通过了有关组织建设的决议：

1。会议审议通过了航遥中心支部张树、刘玉泉以及研究生党支部邢强三位同志转正问题。

2。会议讨论通过了党委委员联系党支部和联系优秀科技骨干分工。王小明同志联系离退休支部；张兵同志联系数字地球实

验室党支部;刘建波同志联系航空遥感中心党支部;李安同志联系密云接收站党支部和喀什接收站党支部;王超同志联系研究生党支部。

六、会议讨论通过了对地观测中心第一届团委筹建工作方案,决定成立中心第一届团委组建工作组,成员由现有团委筹备组负责同志及相关工作人员组成,并讨论审议了团委书记建议人选及职级待遇问题。党委办公室负责指导具体组建事宜。

七、根据中科院京区党委下发的《关于进一步改进和完善基层党委考核评价实施办法的通知》(\*\*\*)文件精神,会议讨论通过了我中心组织开展中心党委考评工作的相关事宜。

## 党建会议工作总结 党建工作总结篇七

第一次为支部党员大会会议记录时间:2011年9月22日 参加人员:全体党员的五分之四以上(29人)

会议内容:推选出席中共张地营子乡第四届党代会党代表推荐人选

记录内容:按照多于应选名额的30%推荐候选人推荐人选,霍尔沁村党代表分配名额5人,多于应选名额30%推荐代表人选,30%计算结果为1.5,确定为两人,共计七人。经过与会全体代表讨论提名,举手表决一致通过推荐7人为党代表推荐人选,上报乡党委,进行沟通。

会议内容:确定代表候选人初步人选

记录内容:

1、经过于乡党委沟通,乡党委电话通知同意,按照上次支部大会推选结果,多于应选名额20%提出代表候选人初步人选(含差共计6人)。各支委表态发言。

- 2、支部对通过人选征求党内外群众意见
- 3、对通过人选进行考察
- 4、根据考察情况确定代表候选人初步人选
- 5、填写名册、登记表包乡党委审查

会议内容：确定代表候选人预备人选

记录内容：

1、根据考察结果，经过于乡党委沟通，乡党委电话通知同意，按照上次支委会确定结果，确定代表候选人预备人选。各支委表态发言。

2、通过后对预备人选进行公示，公示期半天

第四次为支部党员大会会议记录时间：2011年9月25日 参加人员：全体党员的五分之四以上（29人）

会议内容：酝酿确定代表候选人，选举产生乡党代会代表 记录内容：

- 1、党员发言表态
- 2、书记主持选举代表
- 3、宣读选举办法
- 4、公布选举结果
- 5、将选举结果上报乡党委审批