

# 合同制教师和编制教师的区别(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 合同制教师和编制教师的区别篇一

甲方： 乙方：

地址： 姓名：

身份证号码：

现住址：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《\_劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一.甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二.合同期限：

1.合同期限月年月

2.试用期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三.工作时间：

1. 甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。
2. 甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。
3. 法定节假日需安排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

#### 四. 工资待遇(包含医保、社保)

1. 乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。
2. 工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资(如遇节假、休息日则提前发放)。乙方应按规定交纳个人所得税。

#### 五. 劳动保护及劳动条件

1. 甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
2. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。
3. 甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位(工种)工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。
4. 甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。

当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

## 六. 甲方对乙方的原则要求

1. 切实遵守医院制定的各项规章制度。
2. 严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。
3. 爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。
4. 不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

## 七. 乙方的主要工作

1. 日常门诊工作：
2. 住院患者治疗、管理工作；
3. 根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救；
4. 根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传(如：电台、电视台、报刊、杂志等)时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

## 八. 合同的变更、解除和违约责任

1. 经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。
2. 有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- (1) 在试用期被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反法律、法规及医院规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的；
- (4) 因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留；
- (5) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的；
- (6) 因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3. 有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

- (1). 试用期内；
- (2). 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (4). 甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的；
- (5). 甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；
- (6). 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的；

4. 违约责任：

(1) 甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

(2) 乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

(3)乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

## 九. 福利待遇

1. 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。
2. 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

## 十. 合同的重新订立

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。

## 十一. 甲、乙双方在本合同期内同意约定的其它事项

1. 甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。
2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。
3. 乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。
4. 乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。
5. 医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

## 十二. 本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协

议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三. 本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十四. 本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。(涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方聘书)

甲方盖章： 乙方签名：

院长签名：

时间：

续签合同时间自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方盖章：

院长签名： 乙方签名：

## 合同制教师和编制教师的区别篇二

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方双方协商一致，签定本协议。

### 一. 合同期限

1. 甲方聘任乙方担任课程任课老师，聘任期限为：

自 年 月 日至 年 月 日。

2. 合同期满关系自然终止。其中合同期满前一个月，经双方协商同意可以续订聘用合同。

## 二. 乙方的权利和义务

1. 要求甲方提供良好的教学环境。

2. 乙方授课期间保证教学质量和课堂效果。

3. 乙方按约取得授课报酬参照“聚成清大学习吧工资发放标准”

4. 乙方如因故不能按时上课的，须提前1天请假，经同意后方可休假，否则视为旷工，旷工一天扣除3倍当天工资，当月累计旷工3天以上按开除处理。

5. 乙方如因故要提前单方面终止合约，须提前30天通知校方，经审批同意，30天后方可终止合约，否则视为违约(违约后果：扣除当月工资)。

6. 在本辅导机构工作时间内，学生若受到伤害，则兼职教师应承担损伤费的10%，全职教师应承担损伤费的20%。

7. 乙方是我公司的(兼职/全职)教师。

8. 兼职老师实习期为一个月，实习期间发放当月工资的85%，实习期间不享受任何福利待遇。

## 三. 甲方的权利和义务

1. 要求乙方按教学计划完成授课，维护教学时的教学秩序以及保护学生的安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。
4. 按要求支付授课报酬，乙方当月工作日未满15个工作日，甲方有权延缓发放上个月工资。
5. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

#### 四. 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方协商一致，本合同可以解除。
4. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：
  - (2) 通过组织学生对授课质量进行评测或者经过家长反馈投诉达三次以上，乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有授课资历或能力)
  - (4) 乙方未经允许带走学生资源，单独重新与学生确立辅导关系的；
  - (5) 七天试用期内，甲方认为乙方不具备胜任岗位能力可无条件解除合同，并不用支付乙方劳动报酬。
5. 有下列情况之一的乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：
  - (1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件



的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或不能完成教学计划的，需提供县级及以上医院的相关证明，并提前通知甲方。

## 五、工资发放时间

本辅导班教师工资结算以月为单位结算工资，每月号发放上一个月工资，并由辅导班通知领取，若遇15号为双休日，则顺延至下周一发放。

## 六、附则

1. 因自然灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本协议无法履行的另行处理。
2. 本协议自双方签订之日起生效，至乙方所辅导甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止。
3. 本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（公章） 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 合同制教师和编制教师的区别篇三

- 1、乙方扣除1000元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。
- 2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签后生

效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（签）\_\_\_\_\_

法人代表：（签）\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

## 合同制教师和编制教师的区别篇四

甲方：

乙方： 性别： 身份证：

根据《\_教育法》《\_教师法》《\_劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

### 一、合同期限

本合同为有期限的合同：合同期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

### 二、工作内容

#### （一）、乙方的工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方在 教师岗位担任 。

## (二)、乙方的工作任务、自责

- 1、乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。
- 2、乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。
- 3、乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

## 三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。
- 2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供劳动保护设施，发放劳动保护用品和补贴。
- 3、按国家规定，对乙方进行劳动保护教育、培训。

## 四、劳动报酬、保险、福利待遇

- 1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。
- 2、劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。(兼职职工不享有此条款)
- 3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。
- 4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执行。(兼职职工不享有此条款)

## 五、休息休假

- 1、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、寒暑假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。

2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

## 六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。

2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。

3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

## 七、合同的变更、解除和终止

(一)、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

(二)、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2、甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；

3、甲方的经营性质，经济效益发生变化；

(三)、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在见习期内证明不符合录用条件的；
  - 4、经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；
  - 6、被依法追究刑事责任的；
  - 7、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。
- (五)、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第四项第七款之规定解除本合同：

- 1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、符合法律、法规规定的其他情况的。

(六)、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同。

- 1、甲方无理由不按时支付乙工资的；
- 2、甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；
- 3、乙方得不到应有的人身尊严；人身自由；人身安全的；
- 4、甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

(七)、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

八、本合同未尽事宜或条款与法律、法规和政策抵触的，按国家法律、法规和政策执行。

九、本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

甲方(单位签章)：

合同签订日期： 年 月 日

## 合同制教师和编制教师的区别篇五

甲方：

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《\_劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

### 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 \_ 年(自二0 日至二0 年 月 日)，其中试用期为3个月(自二0 年月0 \_ 年 \_ 月\_ 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 二、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，

从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

### 四、工作时间

1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

### 五、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

### 六、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作；

七、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

八、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

年月日：