

最新纪检工作总结个人 纪检信访工作总结经典(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检工作总结个人 纪检信访工作总结经典篇一

一、加强领导，不断提高对纪检信访工作重要性的认识 为了切实搞好信访工作，镇纪委先后召开了5次专题会议，认真学习区纪委、区监察局有关文件精神，研究、安排纪检信访工作，加强对纪检信访工作重要性的认识，进一步解放思想，转变作风，开拓创新，深入开展信访工作。

二、认真贯彻《信访条例》，加强信访信息报送和信访接待工作

1、由于人事变动，镇党委及时对镇维护稳定工作领导小组成员进行了调整和加强，进一步健全了机构，夯实了责任。对于重大群众上访事件实行党委成员包抓制度，有效地提高了工作效率。

3、重视来信来访工作。坚持每月1、16日由党政一把手轮流值班和镇纪委书记接待群众来访制度。截至目前，今年已接待群众来访案件6起，调解处理6起。同时，镇党委要求各分管领导及办所负责人随时接待职责范围内的群众来访，从未出现推诿扯皮现象。对于问题复杂、影响较大的来信来访案件，都要经过镇党委、镇纪委集体研究，提出解决方案。

4、加强信访信息报送工作。为了更加全面、更加快捷地掌握全镇各项工作的进展情况和基层干部群众的思想动态，我们进一步充实了镇对外宣传通讯组工作人员，加强了信息报送工作力量，并对通讯组的工作人员进行了业务知识培训，充分发挥他们的作用。截至目前，今年已向区各有关部门报送各类信息60余条，为上级部门决策提供了科学依据。

三、加强信访案件查办工作，加大办案力度

为了进一步搞好社会稳定工作，把群众上访事件解决在基层，镇党委、镇纪委实行重大案件负责制和分管领导包片制，并定期进行矛盾纠纷排查，对发现的信访事件，及时派专人进行深入调查，并且很好的办理了区纪委转交的群众信访案件5起。通过这些工作，进一步稳定了上访群众的情绪，全镇的社会治安得到进一步稳定，保证了地区经济的快速发展。加强村务公开、政务公开工作，加大检查、监督力度，做到早发现、早介入，将问题解决在萌芽状态。

总之，今年我乡的纪检信访工作得到加强，取得了较好的成绩。群众信访较往年减少，未发生党员干部违纪案件，干群关系进一步密切。但我们的工作中仍然存在一些不足之处，查办案件的效率不高，信访信息报送还不够及时，群众对基层干部的工作仍有许多不满意的地方等问题，这都有待于我们在今后的工作加以改进和解决。今后，我们要进一步提高认识，弥补不足，加大工作力度，倾听群众呼声，扎扎实实做好纪检信访工作，把维护地区社会稳定的责任落到实处。

纪检工作总结个人 纪检信访工作总结经典篇二

一、纪检部内部的工作

1、我们的日常工作包括查迟到、早退、生活上的违纪情况及其他活动的纪律维持等。在查迟到方面我们每天都对迟到的同学进行登记并通报批评，与此同时我们不定时对宿舍进行

检查。在生活上的违纪情况方面我们也采取了不定期进行检查，具体时间刚开始由部长带领，后来由于部长有意提高我们的能力就有我们几个去做这项工作。

2、为了促进校风、学风的形成，加强我校学生精神文明建设，增强同学自律意识，杜绝学生、卫生及各种不良现象和违纪事件的发生，为同学们营造一个良好的学习、生活环境，提高同学们的综合素质，配合文明校园建设，我们增大了纪律的检查力度，对宿舍自习采取了随时抽查，对在班人数检查每周至少两次，同时加大了对夜不归宿现象的检查力度。

二、配合学院里的工作

1、配合学习部组织的辩论赛、主持人大赛，在这一活动中我部积极组织观众进场观看以及会场纪律的维持，以保证辩论赛的顺利进行。

2、配合文艺部组织的迎新年晚会□k歌大赛、校园文化艺术节，积极组织大家观看节目、比赛以及比赛现场的纪律维持。

3、配合体育部的五月初篮球赛的工作，我们的任务是保证大家做一个文明的观众，以及让大家站在安全线以外等现场秩序的维持，从而保证球赛的顺利进行。

4、配合学院评估考察工作，加强校园管理，维护校园秩序，营造健康和谐的文化氛围，美化校园环境，同时培养大学生的良好的道德品行养成维护教室环境的习惯，充分展现大学生优秀的精神面貌。

5、配合学院九、十月份迎接新生，重点做好20_新生入校接待和入学教育工作；做好老生开学的各项例行工作，使各项日常工作迅速步入正轨。全体学生会干部和班主任中统一思想，明确工作思路。

在接待新生和入学教育工作中，学院认真准备、周密组织、耐心解决好各种意想不到的问题，为刚入校的新生提供帮助，为学校稳定勇于承担压力，比较顺利地解决了工作中出现的各种矛盾，入学教育效果良好。

在老生开学的工作中，提前做好各项工作安排，在开学初各种工作交织在一起，头绪多、任务重、时间紧、事情集中、矛盾突出的情况下，各项同工作有条不紊地开展。

在统一全学期工作思路的工作中，我们与各部多次共同磋商，共同制定整体工作计划和安排，并贯彻到全体班委会中。

本学年九月份对纪检部来说是相当痛苦的一个月，大家的工作强度是相当大的。

6、十月份，重点搞好新生军训工作。新生军训工作我们在总体上认真细致地把握好，按照总的布置认真组织学生，各项工作顺利，军训后还进行了汇报表演，取得良好效果。

8、举办了学院学生会第六届的初选演讲的活动，在这次活动中我们主要安排组织相关人员的入座以及会场纪律的维持。

三、工作中的问题

1、从整个学年工作情况看，对于全体纪检干部，对学生工作的认识理解问题还需进一步统一思想，进一步提高认识，把这项工作准确地认识清楚，并增强学院的大局意识，将使整个学院学生工作的水平进一步提高。

2、学院学生工作的基础工作不稳固，不扎实，特别是学生“天天发生”的，“天天相关”的工作抓的不严谨，即各项日常管理缺乏规范和严谨，学院学生会在班级基础建设和管理中对学生的基本要求上需大大加强。部分干事思想中存在的一些不正确的指导思想要进行纠正，如：“都大学生了

管那么多干什么”等。

四、本学年工作体会

1、积极主动开展工作。学院学生的综合状况始终是我们开展工作的依据，把上级精神落实下去，以发挥学生工作在学校整体工作中的职能这是我们的职责。纪检部守土有责，我们不等、不靠，把问题想在前，做在前，从不推诿，这已是纪检部每位干部的信条，凡有利于学校发展的，有利于同学成长发展的，有利于推进全面工作的事，只要我们有能力做，我们就义无反顾地去做，这种大局意识是纪检部全体干部的性格。

2、干实事、求实效是我们的工作作风。学生会每位同志都忌讳说大话、说假话、说空话、说虚话，而努力地干实事、讲真话、讲实话，在工作中抓突出问题，抓重点问题，推行起来不顺利的工作努力推，努力推也不行的则亲自上，大家很辛苦，有时忍辱负重，但我们是问心无愧的。

3、工作取得一些成绩得益上级领导的理解、支持，得益于其他部门的帮助、配合。开学初张文广主席就对我们的工作做出强调，要把软的工作做硬，虚的做实，并亲自参加我们的各项工作，细心指导，对我们的工作给予了大力支持。各班的同学们也能从大局出发，积极配合各项工作。

4、充分准备不打无准备之仗。我们对各项工作都是反复酝酿、精心谋划、细心组织、认真落实，每项较大的工作都有书面的详细安排，从而使具体运做有条不紊。

我们每个人的身上或多或少都会有一些这样或那样的缺点，只要我们能够及时发现，并予以正确对待，那么我们同样是合格，称职的表率。

2、进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习

3、工作中要开动脑筋，主动思考，探索工作的新方法和新思路。

任何工作的方法并不是一成不变的，它也是随着工作的层层开展和工作性质的不断演变而随之变化的。

4、增强内部沟通和了解，强化团队意识。

纪检部随着工作的需要，人员相对较多，各司其职，为了使工作顺利有序，本年度则要求各工作人员加强内部交流和沟通，相互团结、相互促进、共同提高。

5、配合学院和兄弟部门的工作，做好老师的得力助手。

6、培养干部接班人，使纪检部保持新的活力。

为了培养好接班人，我们将对大一新生进行培养，发掘新的，有能力且负责的成员来接任纪检部的工作。从他们中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导，以便他们可以很好的去工作。

纪检工作总结个人 纪检信访工作总结经典篇三

学
期
工
作
总
结

一、日常工作

- 1、主要负责各项活动、会议的秩序引导、纪律维持、寝室检查和早晚自习出勤情况、迟到早退和违规电器的检查、以及干部考勤工作。
- 2、督促同学们遵守各项规章，提高同学们的组织性和纪律性。
- 3、协助学院有关部门开展全院性的纪律和安全宣传、检查工作，力创安全、舒适、有序的学习、生活环境。

（二）对于有关规章制度的学习：

- 1、经过各个部长以及副部长对于我们新干事的培训之后，我们应当严格要求自己，处处起模范带头作用，时刻坚持原则，积极为同学们谋正当利益。
- 2、我们一定要摆正自己的位置，不能越俎代庖，更不能以权谋私。加强组织管理，落实责任分工非常重要。能够处理和协调好各种事务间的利害关系，最终达到互利共赢！
- 3、进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习。但通过本学期的工作实际情况来看，我们纪检部内部还存在着一些问题，诸如纪检部内部的不和谐之声；有些成员对部门的工作性质和工作目的没有明确的认识，存在一定的盲目性；在工作方法上尚有欠缺；工作效率仍然有待提高。

（三）办公室的值班：

- 1、值班时要进行值班签到，但不得早签、迟签。值班不能及时到达，应该提前申请或请假，如意外不能及时值班，应事后补写假条，并由部长给予证明。

2、在值班期间，不得抽烟、吃东西，不得穿拖鞋进入，且穿着须符合时宜。

3、对于办公室内公共财物必须给予妥善保管，不得存放私人物品，也不得将办公室物品随意私自带走。如必须带走，需要在登记处进行登记。

二、非日常工作

（一）开学迎新晚会的举办：

本学期迎新晚会的举办，在校团委的指挥和领导下，我们纪检部全体成员密切配合校团委的工作，积极、认真地完成了学校安排的各项工作，在迎新晚会期间，我们纪检部作为工作人员虽然没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们在台下默默地为他们付出，也为我们学院展现了另外一种新形象！虽然迎新晚会最终取得圆满结束，但工作过程中有些小瑕疵必然是存在的，我们都不难看出现阶段我们学生会成员办事效率有时还是不够高，速度有时也不够快，对工作不能尽职尽责，在活动中瞎混的人也存在，由此看来，我们工作规章制度仍然有待加强，人员工作素质涵养有待提高。

（二）运动会的举办：

长达三天时间运动会的举办，纪检部全体成员以及其他部门学生会成员在活动举办期间按时到位、坚守岗位、勤勤恳恳、任劳任怨，为工作的有序进行分别忙碌着，我们工作成绩也得到了领导、老师和同学的认可！从中可以看出：有了好的工作态度就能保证我们团队旺盛的凝聚力、战斗力；有了好的对待他人的态度，就可以使我们在工作中做到统筹兼顾，互利共赢。

（三）寝室文化节的举办：

从寝室文化节这个活动开始举办（宣传）至活动结束（闭幕式），经过接近两个月的时间，最终完成了这个活动。寝室文化节这个活动是由纪检部和生活部一起共同举办的，从中可以很明确的看出纪检部和生活部这两个部门长期以来一直友好和睦、团结互助的良好友谊，都说“团结就是力量”，确实说得不错，只有团结才可以才可集思广益；只有团结才可以各取其优。我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是成人达己，互利共赢。

（四）素质拓展

参加素质拓展训练对我们纪检部的新成员来说意义重大，使我们从中学到了很多为人处事的道理，并增强了对服从、信任、团结等意识的认知，这些大智慧在我们本学年的工作中体现的淋漓尽致。在活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

纪检工作总结个人 纪检信访工作总结经典篇四

时光飞逝，转眼间十月份已接近尾声，十月是收获的季节，一个月的工作也接近尾声了。在这个月里我们都共同努力，出色地完成了各项工作，得到了上级领导的肯定。在此同时，我们也对自己的工作进行了总结，为下一个月工作的开展做充分的准备。为了更好地开展各项工作，特做如下总结。

1. 在每周两次的早晚自习，以及升旗仪式等检查工作，得到了上级领导的认可，这也成为了我们认真做好各项工作的动力。在我们部门里，有个别的干事在时间观念上有所放松，对我们的工作有所松懈，我们将继续加强各干事的时间观念，使我们的工作顺利开展，越做越好。

2. 作为团学干部，为了使干事们的形象气质更佳，使我们的成员在礼仪礼貌方面做得更好，特别组织我部门的所有干事在明德广场进行礼仪培训。在部门负责人的监督和指导下，顺利地完成了礼仪培训，使我们的干事在礼仪方面有了长足的进步，使干事们得到了更好的工作方法。通过我们参加的活动可以证明纪检部的成员可以有效地维持好入场秩序。使纪检部的成员有了多方面的能力。这样的培训使我们的成员进一步地认识到了自己的不足，在工作中逐渐改正自己的不礼貌的习惯。同时也认识到了作为一名团学干部该以怎样的形象出现在各种场合。学习和了解到了作为一名合格的团学干部，应该如何去做好各方面的礼仪，如何才能使自己的形象更佳。通过两次礼仪培训，我们部门的干事在礼仪礼貌方面有了进步。

3. 学生会是一个大家庭，只有团结一致协同合作才能搞好全院的团学工作，为同学们创造一个良好的学习和生活氛围。为了使整个学生会更加和谐和团结，我部门在10月20日与生活部联合与自管会的干事们举行了一场篮球友谊赛。通过联谊的方式使各部门互相熟悉，也使大家更友好和团结。通过篮球赛，加强了纪检部，生活部和自管会的联系。使我们在以后的工作中更好地配合。

4. 为了加强学院纪律的管理和监督，为同学们创造一个良好的学习和生活氛围。促进我们的工作更好地开展，加强各二级学院与校学生会的配合和联系。我部门于2012年10月29日召集全校纪律委员召开了校纪律委员交流会，并邀请了各二级学院的纪检部负责人前来参加。会上，提出了我们纪检部的工作准则，公布了对同学们的出勤纪律考核方案，并与各个参会人交流了管理心得。通过会议的召开，以及和大家的交流，让我们各自都明确了自己的工作方向，有力地推动了我们纪检部的工作。这次交流会的召开，使各班纪律委员意识到了纪律的重要性，相信在我们与全校的纪律委员的配合下，一定可以把我校的出勤纪律搞得很好。

5. 进行礼仪训练是为了我们的形象，而通过文艺部的同学的帮助学习基本的舞步，可以使我们更好地完善自己。在这次舞步的学习中，有些同学还是第一次接触到这些基本的舞步。但是，在文艺部的同学的帮助下还是克服了学习舞步的困难，认真地学习到了。我想这不仅仅是学习舞步，更多的是使有些同学超越了自己，提升了自己。通过基本舞步的学习和了解，相信对我们的干事来说是很有必要的。这使得我们的工作不再那么枯燥。使自己又多学到了一点东西。

6. 加强部门的建设，提高部门干事的思想政治以及文化素养是我们必须要做的事情。我们部门相继开展了部门成员交流学习，党校培训等交流活动。这样一来，使我们的成员学到了更多的东西，使自己得到提高。

送走了充满活力和紧张的10月份，我们将迎来一个更具挑战性的11月。虽然我们这个的工作还存在着许多的不足，但是我们会积极改进，争取在下个月做得更好。

11月份的工作已开始奏响旋律，为了使我们的校园更加地美丽和谐，我们将坚持不懈地努力。在上级领导的悉心指导和关心下，在部门全体成员的共同努力下，我们一定会在10月份的工作成绩上再接再厉，创造出又一个辉煌。

校学生会纪检部-邹丹 二0一二年十月三十一日

纪检工作总结个人 纪检信访工作总结经典篇五

已经过了一个学年，新的学年即将结束，这一学年的纪检工作也将告一段落。这一学年我们以服务学生为原则，全心全意地为广大同学提供服务，认真、努力地完成各项工作。在各位老师以及学生会各个部门和同学的支持下，我们共同努力，在本学期的工作中取得了一定的成效。当然我们还需要继续努力。

对新生进行引导和介绍我系学生会，并在其中选取同学进入学生会，通知选新具体时间、地点，然后，进行了第一、第二、第三以及第四轮面试，为第五届学生会换新血作准备。其次为第xx届田径运动会方阵队准备，对xx人的方阵队进行了为期一个月的训练。在此之间也对经过了第一次面试的同学进行考核。

对各班每天晚自习人数进行清点，不断贯彻检查时应注意的各项事情，防止发生一些不好的影响，并对检查的情况做好记录，每周交给上级检阅。因为工作的提前进行，让我们更快的熟悉和进入状态，为以后工作的顺利执行打下了基础。

策划第二届大学生“优秀读报员评比”活动，在学生会各个部门和各班同学的支持下，本次比赛取得了圆满成功，并获得了好评，其中xx同学以出色的表现取得了总决赛的第一名。本次比赛有xx名同学参赛。比赛过程中，参赛选手的表现都非常出色，内容丰富多彩，表达技巧各具特色，展示出了自己的气质。最后经过激烈的角逐，六位同学技压群雄，在本次活动中表现突出。但也应我部因准备不充分，没召集一些观众，造成了冷场，这次活动的举行让我们有了参照，我相信我部以后的活动会干的更好！

我部召开了各班的班长、纪检委员会议。重在介绍纪检部基本工作和目的，希望各班班长和纪检委员配合我们部门工作，并相互理解、合作，提高各班出勤率。在各班班长和纪检委员的积极配合下，会议顺利召开。

如配合青协开展的“校园义务大清扫”活动。在和学生会各兄弟部门的合作下，使我们懂得了兄弟部门需要团结互助。xxxx学生会是一大家庭，我们应当做到互助、互爱、互信。

正在为本学期的表彰大会、我系学生会元旦晚会准备，而在下学期的工作上我们没有自己本部门的活动，我们部门和我们学生会其他兄弟部门一直在准备春季运动会的筹备和开展。

在春季运动会中我们部门负责的是拔河比赛，全系有14个班级参与了该项目，拔河比赛经过为期三周时间的激烈角逐□xx班、xxx班和xxx班获得了前三名！

对于下个学期的出勤下降的情况，我部门进行了总结，针对发现的问题修改了以前的检查条例，增加了条例的一些内容，重新整理印发给了各个班级。系领导和各班班主任对我们系的出勤也是非常关注，对我们的工作也是很支持。在这个基础上，我们纪检部又召集各班召开了一次班长、纪检委员会议。上我们向大家报告了这阶段的情况，和情况的紧迫性和不乐观的发展趋势；重点阐述了新条例的内容，听取了各位班长、纪检的意见，解答了大家的一些疑问。

这是我们纪检部的年度总结，我们都以积极的心态去面对我们将要面对的事，我们都将责任放在心上去踏实做好每一件事，我们为下个学年工作准备着。

纪检工作总结个人 纪检信访工作总结经典篇六

这一学期纪检工作也较圆满地结束了。我们谨记为同学们服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作。在老师、主席团的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果。

以下是纪检部主要工作的一个简单的概述：

- 1、纪检部招新。在招新前期宣传工作中，我们部门与其他部门一起，走宿舍走班级宣传。总的来说，这两个宣传活动收到的效果还是挺好的。新生觉得我们的报名表设计得不好，部门介绍太过于官方了，我们也有同感。在面试时，发现来面试的新生都是热情比较高，我们部门面试的人比往年多，大概18个左右，基于这个原因，我们面试主要看他们的态度和礼貌是否符合我们的要求，面试者的态度，以及重点考察

面试者是否适合成为我们部门的一员，面试内容有切合我们部门工作内容的情景模拟。我们一共招收了12名干事，感觉这12位干事都很优秀，各有各的特点。

2、院运会。在院运会的前期准备工作中，纪检部主要负责组织、督促班级参与人员准时参加方块队的训练。起初因为训练人员到场不齐，给考勤与训练这两块工作造成了很大的困扰。在纪检部的进一步组织与协调下，将空缺的人员补齐，保证了后续训练的顺利进行。不足的是，在考勤时，时间花费较大，减少了训练的时间。经过副主席的指点与帮助，我们找到了节省时间的方法。在训练初期由于没有做好同学的动员工作，导致同学对此次训练有抵触情绪。在以后开展活动的前期，希望负责此次活动的老师、主席团出席并带头做好动员工作，让同学有被重视的感觉，这样有利于活动的后续开展。在院运会期间，纪检部负责我部配合体育部，对各班的观看情况进行时时的检查和不定时的抽查，尽力减少提前离场的同学，保证大本营的人数。

3、两次升旗仪式。纪检部负责两次升旗仪式的签到，其中出现些问题，例如，干事纪检考勤工作效率不高，出现漏检、错检的状况；干事遇到事情的解决能力不强。检查需要的时间比较多，主要是干事没有纪检经验，专业班级所处的位置不明确。部门提出，在各班专业班级前，放有明显的标牌，并且固定检查人员所负责的区域。

4、.两次学部学生会干部培训大会、英语四六级交流会及杨朝仁教授的讲座，我部的主要工作是安排会场座次和通知班级准时到场。由于工作疏忽，我们没能提前与主席团及时沟通，使得入场有些混乱，这是我们工作的失误。在讲座进行一段时间后，有同学开始出入会场，引起会场的骚动，为此，部门对会场秩序进行维护。在以后工作或活动中，部门会提前与主席团沟通，随时汇报工作进度，安排好会场座次，维持好会场秩序，为同学们营造了一个良好、有序的观看环境。

5、文晚当天，我们负责对学部到场人员进行考勤、晚会入场券的发放，并与体育部共同安排人员进场，组织维持晚会进行时的秩序等。

1、每天对11级学生进行早晚自习考勤工作，对08、09、10级班级进行引导学课堂抽检工作。我们定期的了解各班纪律情况，并把情况及时、准确地反映给相关老师、分管常委。更为了纪检部更好的开展纪检工作，在老师与副主席刁鹏的帮助下，制定了《管理学部纪律考勤规定》。在常规工作的具体安排上，我们有比较明确的制定程序，先由干事编排，到部长复核，最后派发到各个干事手中再校对，我们层层严格把关，克服敷衍应付的思想，精心组织、周密安排。在例行的检查中，我们努力提高工作质量和效率，对出勤率较差的班级实行有针对性的监督与督促，营造良好的学风和学术氛围。

2、与学生会其他部门共同完成学生会组织开展的一系列活动，负责各项活动及大会的座位安排以及会议考勤。在活动举办前，向主席团了解活动会议所邀请的嘉宾以及各班应出勤人数，以利于合理的安排座位。

3、学部升旗仪式，纪检部负责各班级的考勤，我们要求纪检部所有成员6点30集合，我把班级考勤任务分配给每一位干事，以保证考勤落实到个人。把每个班的出勤情况汇总后，及时准确地反映给老师，并把班级未到的同学进行通报批评。

4、我们每周一到管理学部学生管理办公室领取上一周的考勤表进行统计，并在星期三下午之前向老师汇报一周情况。每两周，进行一次学部通报。每半个学期进行一次汇总。

5、几乎每个周都要召开一次部门会议，一是对上周的考勤工作情况进行反馈、总结；二是对下一周工作进行安排和部署，力求做到有布置、有检查、有调整、有落实。同时根据各干事的空课时间把工作任务进行层层分解，细化量化，切实保

障部门考勤工作的有序化。

1、在早晚自习检查之中每次都会出现一些问题，各班对处罚细则不明白。在這一期的工作中最能反映出此问题的方法就是不定时抽查，在抽查中有发现很多违纪现象，让一些真正的问题暴露出来，抽检最大的好处就在于在各班不知道的情况下去检查最真实的一面。客观、公正地反映出同学们的一些纪律问题。

2、交流沟通问题：在工作上与老师和副主席交流有所欠缺，部门内部欠缺沟通。刚开始我没能及时与两位副部沟通，有几个星期的汇总情况没有及时上交。现在，我们每个星期三之前把汇总的情况反映给梁老师。部长副部没有及时的与干事进行沟通，掌握干事对工作及部门的看法。

3、干事问题：部门干事在礼仪礼节问题表现欠佳且工作自觉性有待提高。总体来说，纪检部的干事做事、交际能力都很高，只是在与人相处时，忽略了礼仪礼节问题。在我们抽检的时候，也发现了部分干事的工作态度不是很好。部分部门成员在工作中表现不够积极，没有做到“严于律己”。对于此种现象我部已对部分成员进行部门内部批评和开导。

4、纪检部在宣传方面的工作有所欠缺，没有能及时对外宣传自己的部门，让大家能深入了解纪检部，扩大影响力。也没有很好的宣传管理学部的纪律制度，以至于许多班级对处罚细则不明白。

5、干事上交的总结或是其他材料质量不高。干事没有充分了解到总结的重要性。6、一学年以来纪检部依照最初的职能，工作主要还是围绕学院各班的考勤展开，其他性质的工作极少。虽然有过不同的尝试，但是由于各方面条件限制导致和团学其他部门的合作开展不成功，从而造成整个纪检部在发展思路上、实际上受阻。

纪检部将在以后的工作中更好的宣传自己，克服自身缺点不足，进行改正、反思、总结。加强对老师的工作汇报与各部门工作的沟通，在服务同学的条件下锻炼部门干事，在工作中保持“高效、规范、自律、热情”的工作作风，以及突出“公平、公正、公开”的原则去工作，提高部门干事吃苦创新精神，发挥想象力的把纪检部建设好。希望老师能继续指导我们部门的工作；同时希望主席团常委和各兄弟部门，能对我们工作进行支持帮助。

纪检工作总结个人 纪检信访工作总结经典篇七

为贯彻落实沈纪信群字[20xx]22号文件“关于20xx年度信访举报工作目标管理考核的通知”精神，局党委、局纪委认真学习传达并积极组织自查自评工作。

一年来，我局纪检监察信访举报工作在区纪委的精心指导和局党委的正确领导下，认真按照“三个代表”重要思想的要求，坚决贯彻执行中央、省、市纪检监察信访工作会议精神，严格落实区信访举报目标考核标准，紧紧围绕“加强教育、预防为主、履行职能、突破创新”的工作思路，采取有力措施，扎实工作，开拓创新，不断推动纪检监察信访工作迈上新台阶，形成了一级抓一级，一级对一级负责，共同参与，分工负责，层层落实，齐抓共管的信访工作格局，促进了我局党风廉政建设和反斗争的深入开展，取得了新的明显成效。

一、抓机关，促基层，打牢基础。

为进一步加强全局党风廉政建设，做好信访举报工作，我们确立了“抓机关、带基层、上下联动、整体推进”的工作指导方针，着力打好信访工作基础。一是根据区纪委的目标管理要求，我局配强配齐了机关领导力量，明确了局长分管信访工作和一名副书记主管信访工作的领导格局，对信访工作进行了责任分工，全局共设立了六个责任区，每名领导干部都有各自的信访责任区；并坚持三项领导工作制度，即领导阅

批信访件制度、信访分析会制度和领导接访制度。定期组织有关科室召开信访分析会，排查线索，制定信访初查方案，并且做到领导亲自接待、协调解决越级和集体访的疑难问题和参与重要信访举报件的初查工作，确保了信访工作的顺利开展。二是加强信访人员的素质培养。采取以会代训的形式在全局基层支部中开展纪检监察信访举报工作理论、业务知识学习活动；举办支部书记培训班，邀请区纪委领导讲课，大力宣传信访有关业务知识，进一步强化了基层办信业务素质。三是建章立制，规范管理。我们年初及时将工作要点下发至各基层支部，同时把纪检监察机关的各项信访工作制度延伸到基层，把登记、送批、转办、催办、信息反映等制度下发至各基层支部，确保了基层信访工作的规范运作。四是落实责任制。坚持“分级负责、归口管理，谁主管、谁负责”和“早发现、早预防、早准备”的原则，层层落实责任，进一步健全局领导接访日制度，把苗头性、倾向性的信访问题解决在基层，落实在基层。

二、建网络，畅渠道，开拓创新。

我们把积极拓宽信访渠道作为信访工作的着力点，坚持“两到位”，即宣传到位、协作到位，认真构筑信访横向协调网络，切实形成办信联动合力。宣传到位，就是着重把信访工作知识通过墙报、宣传单、各种会议等各种有效渠道传播到人民群众中，引导人民群众依法依规举报，提供案源线索。协作到位，加强同审计部门的联动配合。在局内实行了基层行政领导干部任期经济责任审计和离任经济责任审计，并同审计局建立了工作协作配合制度。建立了由党办主任及基层支部书记2组成的城管局信访举报工作网络，各单位均设专人负责信访举报工作；结合先进性教育活动，我局还设立了公开电话两部，各基层单位都在醒目位置公布了公开电话。

三、创特色，求提高，力求深化。

今年，我们立足信访工作实际，根据纪检监察信访举报工作

的重点，作了一些新的尝试，开展了几项特色活动。

一是为进一步加大信访工作力度，提高工作效率和社会效果，我们实行了机关全员信访首问责任制。其主要内容是：局党办、行政办公室负责群众来信来访的接待、承办、转办、处理、回复等综合协调工作，其他科室在保证按时做好上级转办和信访室交办的信访件回复工作的同时，可直接接待、受理群众来信来访。凡第一位接待和受理群众来信来访的要按照有关规定和程序登记、办理、跟踪服务；对反映本业务范围内的问题，要迅速组织调查、答复；涉及业务范围以外的事情，要主动将群众带到相关科室，并负责督促办理。

二是为进一步优化信访监督环境，增强监督实效，我们针对当前领导干部中出现的一般性的自律不严和轻微违纪问题较多这一现象，建立了“三项制度”，对全局副科级以上领导干部进行信访监督和动态管理。

“三项制度”是：一是建立诫免谈话制度。即对有信访问题但尚不够立案的党员领导干部进行告诫教育，要求其制定整改措施。先后谈话x次。二是建立信函回复制度。对属于工作作风及工作方法方面的信访问题，采取向被监督对象通报信函内容的做法，防患于未然，强化教育减少和避免举报信件。三是建立指定召开专题民主生活会制度。对反映属实又不构成违纪，但在群众中有一定负面影响的问题，责成其所在单位领导班子召开自律专题民主生活会，开展批评与自我批评。

三是对群众信访较多的班子，进行适时的调整。今年对两个群众信访较多的单位的领导班子进行了调整，班子调整后整体工作有了很大的起色。

同时，我们还按照区纪委、区监察局考核标准，完成了制度建立、信息上报等任务，我们先后上报了“局纪委干部培训班等”信息共十一件，较好地达到了考核目标。

延伸阅读：供销社纪检监察工作计划

20xx年，区供销社纪检监察工作总的要求是：深入贯彻落实党的xx届三中、四中全会精神和中纪委五次全会精神，按照省、市、区纪委的部署，以干部清正、为政清廉、政治清明为目标，进一步强化党对党风廉政建设和反腐败工作的统一领导，强化“两个责任”“一岗双责”的落实，强化监督执纪问责，以开展“为民、务实、清廉”为主题，以加快惩防体系建设为主线，以突出抓好廉政文化建设、促进作风转变为重点，认真执行党风廉政建设责任制，为区供销社更好地推进经济社会发展提供政治保障。

一、进一步加强对执行政治纪律的监督检查

1、深入学习贯彻党的xx届三中、四中全会和中央省市纪委全会精神。将学习贯彻党的xx届三中四中全会精神作为首要政治任务，教育引导党员干部坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

2、落实“两个责任”，严格考核，加强追究问责办案。严格执行《中共纪委关于落实党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任的实施意见》。督促我社党委适时召开20xx年党风廉政建设和反腐败工作专题会议，并分解目标任务，把落实主体责任作为严格评价的重点内容，签订《党风廉政建设责任书》，层层传导压力，形成落实主体责任的长效化和规范化。制定实施党风廉政建设主体责任约谈办法，强化责任追究，严格执行党风廉政建设“一票否决”，开展主体责任落实情况专项检查，坚持“一案双查”。

3、加强对政治纪律和工作纪律执行情况的监督和检查。按照提出的“八项规定”、“八个不允许”要求，重点加强对党员干部政治纪律的学习教育。牢固树立守纪律、讲规矩意识，坚持政治和政治规矩约束自己，政治上讲忠诚，组织上将服

从，行动上讲纪律，坚守底线。

4、加强党内监督，切实提高党员干部的执行力。认真落实党内监督条例，加强对专题民主生活会、述职述廉等制度执行情况的督促检查。加大监督力度，重点加强对党员领导干部的监督和重点领域、关键环节权力行使的监督，强化对权力行使的制约和监督，促使党员领导干部正确行使权力。要突出抓好上级对全系统决策部署情况的监督检查，及时发现和解决存在的问题，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。

5、加强对“新网工程”等财政扶持资金使用和管理的监督和检查。把党风廉政建设和反腐败工作与财政扶持金监管工作有机结合起来，狠抓源头治理、强化监督制约，健全监管机制，加大项目质量、安全、功能、效益以及资金管理、拨付、使用各环节的监管力度，严肃查处贪污挪用、挤占私分项目资金等行为，确保中央和地方财政专项扶持资金安全有效地使用。

二、进一步加强反腐倡廉工作力度

1、继续加强反腐倡廉和《廉政准则》的宣传教育。强化道德品质修养，继续开展理想信念和从政从业道德教育，加强政治品德和思想道德教育，促使领导干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德和家庭美德。强化廉洁从业教育，要以领导干部为重点，深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，把廉洁价值理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理、使用全过程，筑牢党员领导干部拒腐防变的道德防线。结合供销社工作特点，强化廉政文化建设。

2、继续抓好廉政风险防控工作，查找廉政风险点，按照岗位职责制定防范措施，制定和完善相关工作制度，如学习制度、考勤制度、奖惩制度、党务、政务、企务、财务公开制度等。领导班子成员公开廉政承诺，自觉履行，做好表率，认真落

实。

加强制度建设。制度建设要坚持实用、管用，要管得住权、管得了事、管得住人。要在落实制度、执行制度上下功夫，加强监督检查，把制度执行情况纳入领导干部问责范围，提高制度执行力。通过加强制度建设，彻底解决管理粗放的问题，为打造全新供销社提供有力的制度保证。

3、加强对干部特别是领导干部的监督。持之以恒贯彻中央“八项规定”和省委、市委“三十条”、和区委“十八条”规定精神。坚持看住一个个时间节点、一个个具体问题，加大执纪监督。重点查处“xx大”后、中央“八项规定”出台后群众路线教育实践活动开展后仍然顶风违纪的行为；深入贯彻落实“一把手”不直接分管人事、财务、工程建设、物资采购、资产处置等具体事务和末位表态制度。严控“三公”经费，制止铺张浪费，严禁公款大吃大喝，禁止工作日饮酒。严格执行公务用车管理的各项规定和开展领导干部报告个人有关事项制度。

4、持续高压查办案件，遏制腐败势头。重点查办侵吞国有资产、买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职案件；重点查处“xx大”后不收敛、不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部；着力解决群众身边的不正之风和腐败问题。加强监督管理，加强和改进信访举报工作，规范管理和处置反映干部问题的线索。建立和完善党员干部清正廉洁预警机制、动态监控机制，对党员干部存在的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小错酿成大错。落实查办案件以上级纪委为主的原则，有案件线索向区社党委汇报，同时及时向区纪委会案管室报告。

三、认真学习贯彻《区党员干部日常行为规范》

《区党员干部日常行为规范》从党员干部应遵守的政治纪律、工作纪律、财经纪律到衣食住行等各个方面做出了详细规定，

是党员干部工作生活的指南，安身立命之基。各单位主要领导要负责领学从头到尾，逐章逐节逐句逐字的学习，做好学习笔记，交流学习体会，确保每名党员干部熟悉规范细则。坚持学以致用，用行为规范来指导自己的工作实践，该做的坚决做到位，不该做的坚决不做，树立好党员、干部的良好形象。

四、落实“三转”要求，强化纪检监察自身建设

1、坚决落实转职能、转方式、转作风。明确职责定位，把不该管的工作交还主责，做到不缺位，不越位，不错位。加强监督和办案质量。

2、加强对党员领导干部民主生活会的指导，督促领导班子成员认真开展批评与自我批评，针对自身存在的问题和党员、群众提出的意见进行整改。认真检查领导干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议、谈话诫勉等制度的执行情况，提高监督的质量和水平。

3、深化效能建设，开展作风效能建设专题活动。推进“三治三比”行动，深入治理懒散懈怠、拖拉迟缓、推诿扯皮、弄虚作假、冷漠蛮横、脏差凌乱等不良风气，大力营造“干实事、抓落实”的良好氛围，加大对不担当、不负责、不作为的“三不”行为和“索、拿、卡、要”等行为的问责力度。

4、纪检监察干部要解放思想改进作风，围绕“三严、三实”目标，加强自身建设，聚焦中心任务，忠诚履职，依法履职，全面履职，坚决克服不想监督、不敢监督、不善监督的问题。要讲忠诚、懂规矩、守纪律。牢固树立“执纪者必先守纪，律人者必先律己”的意识，决不拿法律做人情，决不拿原则做交易，决不把执纪监督权变成谋取私利的工具。坚定理想信念，加强党性锻炼，提高履职能力，树立秉公执法良好形象。