

2023年合同里违约金最多月息多少合法 租房合同违约金(模板6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

合同里违约金最多月息多少合法篇一

乙方(承租方)身份证号码

现经甲乙双方充分了解、协商，一致达成如下个人租房协议书：

一、房屋的坐落、面积、装修及设施、设备：

二、租赁期限：，即年月日至年月日。

三、租金及交纳时间：每月元，乙方应每月付一次，先付后住。第一次乙方应于甲方将房屋交付同时，将房租付给甲方；第二次及以后付租金，乙方应提前一个月付清。

四、租房押金：乙方应于签约同时付给甲方押金元，到期结算，多余归还。

五、租赁期间的其他约定事项：

1、甲乙双方应提供真实有效的房产证、身份证等证件。

2、甲方提供完好的房屋、设施、设备，乙方应注意爱护，不得破坏房屋装修、结构及设施、设备，否则应按价赔偿。如

使用中有非人为损坏，应由甲方修理。

3、水、电、煤气、电话、网络、有线电视等的使用费及物业、电梯、卫生费等所有费用都由乙方支付。入住日抄见：水度，电度，煤气度。所有费用乙方应按时付清。

4、房屋只限乙方使用，乙方不得私自转租、改变使用性质或供非法用途。租下本房后，乙方应立即办好租赁登记、暂住人口登记等手续。若发生非法事件，乙方自负后果。在租赁期限内，甲方确需提前收回房屋时，应当事先商得乙方同意，给乙方造成损失的，应当予以赔偿。

5、合同一经签订，双方都不得提前解除。租赁期内，如遇不可抗力因素导致无法继续履行本合同的，本合同自然终止，双方互不承担违约责任。

6、甲乙双方约定，乙方如需开具房租发票，因此产生的税费由乙方支付。

7、此合同未尽事宜，双方可协商解决，并作出补充条款，补充条款与本合同有同等效力。双方如果出现纠纷，先友好协商，协商不成的，由人民法院裁定。

8、本个人租房协议书经签字(盖章)生效。

9、其他约定事项：

六、违约责任：

甲乙双方中任何一方有违约情况发生的，违约方应向守约方支付违约金，违约金为元，损失超过违约金时，须另行追加赔偿。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力

力。

甲方(签字)： 乙方：(签字)：

联系电话： 联系电话：

合同里违约金最多月息多少合法篇二

小王是大学应届毕业生，大学毕业后应聘到一家民营企业工作。公司见小王技术水平较高，可以满足公司的需要，为留住小王决定给小王申请留京指标，办理北京市户口并接收小王的档案。公司要求小王必须签订三年的服务协议，如果小王违约必须支付三万元违约金。由于离校期逼近，又看到公司的环境还不错，小王就答应了公司的要求。公司遂为其办理了毕业生接收手续。

上班后，小王发现自己比同期进入公司的员工工资少了好几百元，便找到了人力资源部了解情况。人力资源部的负责人解释说：对办理了北京户口的员工工资制度是这么规定的。小王感到很不满，经多方交涉未果，便动了离职的心思。几个月后，小王找到了一家新公司，遂向公司提出解除劳动合同申请。公司领导对小王的行为感到气愤，要求小王支付违约金。

小王以违约金过高为由拒付，公司便硬性扣押了小王档案和户口，不给小王办理离职手续。小王不予理睬，他心想，档案和户口不要了又如何，于是拒绝与用人单位进一步交涉，便到另一家单位工作。

公司以小王仍与单位存在劳动关系和违法解除劳动合同为由，申请了劳动仲裁，要求小王支付违约金并承担由于其违约给

公司造成的经济损失；要求招用小王的那家公司依法承担连带赔偿责任。

释法

劳动者解除劳动合同切勿忘记履行相关义务

劳动法赋予了劳动者解除劳动合同的权利，本案中，小王有权辞职，且只需履行提前通知用人单位的义务即可，同时，本案还涉及到违约金和户口、档案问题，下面做详细分析。

一、劳动者享有解除劳动合同的权利

根据劳动法和劳动合同法的规定，劳动者享有解除劳动合同的权利。劳动者可以采用以下方式解除劳动合同：

（一）劳动者提前30日书面通知用人单位便可以解除劳动合同；

（二）对于用人单位有过错的，按照劳动合同法的规定，劳动者可以不需向用人单位告知。这个问题，在以前的文章中，曾经介绍过。

二、劳动者解除劳动合同的违约金和赔偿问题

劳动法并没有限制用人单位与劳动者约定违约金，在实践活动中，采用当事人意思自治的原则，即当事人可以自由约定违约金。但是，为保护劳动者的合法权益，一些地方性法规规定了违约金限制，如北京地区便禁止用人单位与劳动者约定的‘违约金超过劳动者本人解除劳动合同前12个月的工资总额。

在本案中，用人单位约定三万元的违约金过高，小王可以要求减免。劳动法规定了用人单位与劳动者可以约定违约金条

款，在一定程度上限制了劳动者的辞职权。为进一步保障劳动者的劳动自由权，《劳动合同法》规定在一般情况下，用人单位不得与劳动者约定违约金。只有特殊情况才能约定违约金，如：用人单位为劳动者提供专项培训费用对其进行专业技术培训并约定了培训协议的或者那些高级管理人员、高级技术人员及其他负有保密义务的人员与用人单位约定了竞业限制协议的。根据《劳动合同法》的规定，2008年1月1日劳动合同法实施之后，类似小王的情况，用人单位是不能与小王约定违约金的，即便是双方在劳动合同中载有违约金条款的也是无效的。

合同里违约金最多月息多少合法篇三

违约金是没有具体限额规定，但合同法中有这样的规定，

约定的违约金低于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以增加；约定的违约金过分高于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以适当减少。”

合同里违约金最多月息多少合法篇四

问：

合同中关于违约金的约定，法律是否规定了最高的限额？

答：

我国法律中没有就违约金的最高限额做出规定，从法理上来看，我国合同法中认为违约金原则上具有补偿性质，即原则上要求相当于守约方的实际损失。如果守约方因为违约方的未如期供货而遭受了损失，其所应该获得的`损害赔偿金应相当于其所遭受的直接损失和可得利益损失。如果合同双方事先约定的违约金过分的高于这些损失，违约方有权利予以适

当的减少。但违约方必须要提出有关其损失额度的确凿证据。

阅读本文后毕业生简历网还为您推荐了更多相关的文章参考：

是否有所谓的法定违约金合同中可以如何约定违约金条款支付违约金与解除合同不能并存

合同里违约金最多月息多少合法篇五

劳动合同中的违约金条款既是一种违约责任的形式，又是一种独特的担保方式，对劳动合同的履行有重大的意义。依据违约金发生的原因的不同，可将其分为约定违约金和法定违约金，从性质上看，违约金可分为赔偿性违约金和惩罚性违约金。赔偿性违约金是指当事人双方预先估计的损害赔偿总额，又称为损害赔偿额的预定。此种违约金不能与违约损害赔偿同时主张，因为该违约金的功能就在于弥补一方违约后造成的损失，如果违约金数额低于损失的，可以适当增加，反之，如果高于损失的，可以适当减少。

法律应明确规定非违约方如果是用人单位，则该用人单位应承担劳动者所造成的损害的举证责任。如果用人单位无法举证证明劳动者对其造成了损害，则违约金条款不能适用，劳动者不承担支付违约金的责任。惩罚性违约金是指当事人对于违约所约定的一种私的制裁，故又称为违约罚。此种违约金的功能在于其强烈的惩罚性，违约方承担违约金的责任后，还要承担其他一切的违约责任。此种违约金是对违约方一种额外的处罚。显然，惩罚性违约金的运用很容易损害违约方的权利，并使合同相对方获得不正当的利益，违背合同法的公平原则。我国《合同法》第114条的规定即为赔偿性违约金，如果当事人对违约金约定不明，则推定为赔偿性违约金。

文档为doc格式

合同里违约金最多月息多少合法篇六

在现实生活中进行商铺的转让时，转让人就需要与受让人签订商铺转让合同，签订商标转让合同的目的保障转让人与受让人的利益，并且约定违约的责任，这里给大家分享一些关于商铺转让合同违约金，希望对大家有所帮助。

合同法解释(二)规定：约定违约金的数额不能高于违约损失的30%，也就是说，违约金不能超过违约造成的损失的1.3倍。

合同法第114条规定：违约金过高的比较标准为守约方的实际损失，如上所述，实际损失包括直接损失和履行利益损失。

《最高人民法院关于审理商品房买卖合同案件适用法律若干问题的解释》第16条的规定：以调整到实际损失的130%为原则，以体现违约金的惩罚性。

担保法若干问题的解释第121条规定：当事人约定的定金数额超过主合同标的额20%的，超过的部分，法院不予支持。

1、违约金约定注意事项

- 1) 依据合同总额或其它一定数额为基准，确定一定的比例作为违约金；
- 2) 依据对方逾期履行义务的时间，按照定期固定数额或比例的方式来连续计算违约金。

2、违约金过分高于造成的损失

实践中，经常会出现约定高额违约金的情况，或按照合同约定的违约金计算方式计算出天价违约金甚至会出现违约金高于合同本金的情况。

如果违约金过分高于实际损失，违约方可以要求法院适当降低违约金支付比例，当事人约定的违约金超过造成损失的30%的，一般可以认定为合同法规定的过分高于造成的损失、增加违约金以后，当事人又请求对方赔偿损失的，法院不予支持。

3、违约金过分低于造成的损失

如果由于违约金的约定比例过低，导致无法弥补守约方实际损失的时候，守约方也可以要求提高违约金的数额，或单独提出要求赔偿损失。

4、法院判决增加或减少违约金的法律原则

由于违约金增减与法官的自由裁量权具有很大关系，因此，法律规定当事人主张约定的违约金过高请求予以适当减少的，法院应当以实际损失为基础，兼顾合同的履行情况、当事人的过错程度以及预期利益等综合因素，依据公平原则和诚实信用原则予以衡量，并作出裁决。

5、违约时定金的双倍返还或不予返还

除违约金外，往往在合同中还会约定一定数额的定金(不高于合同总价的20%)。

如果对方出现了违约，守约方还可以要求对方承担定金责任，按照法律规定合同正常履行时，定金应当抵作价款或收回。

给付定金的一方如果违约不履行约定的债务的，无权要求返还定金;收受定金的一方如果违约不履行约定的债务的，应当双倍返还定金。

相对违约金而言，由于定金在签约时一般都已经实际支付，因此，以定金罚则来追究对方违约责任，数额明确、简便易

行，相对于违约金具有相对的优势和便利。

在违约金和定金两种违约责任并存时，可以依据实际情况，选择其中之一来行使权利。

转让方(以下简称甲方)_____ 身份证号码 _____

受让方(以下简称乙方)_____ 身份证号码 _____

房东(以下简称丙方)_____ 身份证号码 _____

甲、乙、丙三方经友好协商，就商铺转让事宜达成以下协议：

一、丙方同意甲方将自己位于_____街(路)_____号的商铺(原为：_____)转让给乙方使用，建筑面积为_____平方米；并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、丙方与甲方已签订了租赁合同，租期到_____年_____月_____日止，年租金为_____元人民币(大写：_____)，租金为_____每年交付一次，并于约定日期提前一个月交至丙方。商铺转让给乙方后，乙方同意代替甲方向丙方履行原有商铺租赁合同中所规定的条款，并且每年定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

三、转让后商铺现有的装修、装饰及其他所有设备全部归乙方所有，租赁期满后房屋装修等不动产归丙方所有，营业设备等动产归乙方(动产与不动产的划分按原有租赁合同执行)。

四、乙方在_____年_____月_____日前一次性向甲方支付转让费共计人民币_____元，(大写)_____，上述费用已包括第三条所述的装修、装饰、设备及其他相关费用，此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

五、甲方应该协助乙方办理该商铺的工商营业执照、卫生许可证等相关证件的过户手续，但相关费用由乙方负责；乙方接手前该商铺所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、如乙方逾期交付转让金，除甲方交铺日期相应顺延外，乙方应每日向甲方支付转让费的千分之一作为违约金，逾期30日的，甲方有权解除合同，并且乙方必须按照转让费的__向甲方支付违约金。如果由于甲方原因导致转让中止，甲方同样承担违约责任，并向乙方支付转让费的__作为违约金。

七、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁商铺，其有关补偿归乙方。

八、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字之日起生效。

甲方签字：_____ 日期：__

乙方签字：_____ 日期：__

丙方签字：_____ 日期：__

甲方：(转让方)_____

乙方：(受让方)_____

根据《合同法》，就甲方将位于_____的商铺，转让给乙方一事，经甲乙双方协商，就店面转让达成本商铺转让合同：

第一条甲方于_____年_____月_____日前将位

于_____商铺(面积_____平方米)转让给乙方使用。并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

第二条该店铺产权为房东，房东与甲方签订了租赁合同，合同到期日期为_____，年租为_____人民币，店面交给乙方使用后，乙方同意代替甲方向房东履行租赁合同，每年交纳该合同约定由甲方交纳的水电费等各项费用。

第三条该店铺现有装修，装饰，工具，设备(包括_____)全部无偿归乙方使用，该合同期满后，不动产归房东所有，其他归乙方所有。

第四条乙方在一次性向甲方支付顶手费人民币大写_____万元整(小写：_____元)，甲方不得向乙方索取任何其他费用。

第五条乙方接收后，由乙方经营引起的债权债务全部由乙方负责，与甲方无关，乙方接手前，该店铺的所欠一切债务及售后等事项由甲方负责，与乙方无关。

第六条乙方逾期向甲方交付转让金，甲方保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。如由甲方原因导致乙方不能正常使用或甲方自己中途收回店铺，甲方应退回乙方全部转让费，赔偿装修，添置设备损失费，并支付乙方转让费_____的违约金。

第七条商铺转让合同范本一式二份，甲、乙各执一份，具有相同法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日