

# 公司年度目标任务清单 公司演讲稿公司 庆典演讲稿(实用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 公司年度目标任务清单篇一

公司演讲稿范文，每个公司都有自己的企业文化，我们怎么用演讲的方式介绍自己的公司呢？以下是公司演讲稿范文，欢迎阅读！

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家下午好！

非常高兴能参加这次演讲活动。

首先，感谢各位领导长期以来的关心和支持，今天我演讲的题目是“以人为本，践行文化”。

伴随国家经济的飞速发展，在7年的风雨历程中□xx公司始终勇立时代潮头，不断实现自我超越，创造了一个又一个的辉煌成绩。

企业文化归根是一种人的文化，是一种意识，企业文化真正的核心是——人。

xx公司以“客户满意、尊重个人、持续创新、追求卓越”为企业核心价值观，与xxx公司的“以人文本”相得益彰。

如何弘扬xxx公司文化，如何尽善尽美的做到以人文本，就是要实现自我价值、提高个人修养，提高个人修养其根本就是弘扬企业精神。

“敬业、笃学、诚信、创新”的汉德精神，不仅仅是一种口号，更是企业对员工要求的道德底线，是企业与员工和睦融合的有效见证，更是我们人力资源工作者秉承的宗旨和行为准则。

也许有人会说：我只是为了生存而打工，企业文化的事儿与我无关。

要知道我们都是企业的栋梁。

当面对竞争对手甚全社会时，每个员工也都是很好的招牌。

一个得体的表现会给世人留下美好的印象与长期的信任。

这远比要看大量华丽的文字、图片、广告更有效。

相反，一个不雅的举动或错说一句话，就很有可能破坏掉大家心目中的良好印象。

企业文化就这样通过我们这些企业人自身潜移默化地影响着周围的人慢慢形成的。

“企业之文化，人之灵魂也。”

它是通过企业的具体运作后总结出来能真正体现企业风格的简单语言，她引领我们怎么做人、怎么做事、怎么生活。

今天，作为人力资源的一名职员，就通过人力资源方面谈谈我对企业文化的认识和感受。

在人力资源管理中，我们不仅要做到“招得来，留得住，用得好”，还要把人力资源管理活动与企业文化相结合，把文化的核心内容灌输到员工的思想之中，体现在行为之上。

在招聘过程中，我们将企业的价值观与用人标准结合起来。

我们不仅对应聘人员专业知识进行审核考评，对其价值观、品德品行也进行了解考察，择优选择对汉德文化认同较高，又适合岗位要求的高素质人才。

在培训管理中，我们将企业文化贯穿于企业培训之中。

汉德公司有三级培训教育，入职前就有企业文化课程及相关的学习手册，让新员工一进公司就了解汉德文化，并受其熏陶和引导。

工作过程中我们也有灵活多样的培训课程，改变以往的生搬硬套的模式，如管理游戏、管理竞赛、参观学习、团队训练等，在提高员工培训兴趣的同时，也将企业价值观在不经意地传达给员工，潜移默化地影响员工的行为。

在绩效管理过程中，我们将企业文化融入员工的考核与评价中。

大部分企业在评价员工时，以关键业绩指标为主，往往忽略了“德”的考评维度，很难有效的提高整体绩效，而汉德公司在完善日常行为考评、兼顾业绩考评的同时，加强了职业素质、工作态度、创新成果的`考评力度，使考核体系与企业精神和核心价值观密切融合，更有效的鼓励员工士气，达到了激励员工、提高整体绩效的目的。

总之，人力资源有了企业文化的熏陶和引导才会更加生机勃勃、英姿英发，企业文化有人力资源的推进和践行才会更加五彩斑斓、绽放光芒。

就让我们这些栋梁携手奋进、共同打造我们的国际品牌吧，让我们放开歌喉，唱响陕汽之歌，共同践行我们的企业文化吧。

尊敬的商务部领导、尊敬的各行业协会领导和各位同行友人：

大家好！

十分荣幸能够参加此次盛会，并作为企业代表在此发言！

首先，我代表各企业界的朋友，感谢商务部领导及各行业协会、各新闻媒体对企业的关心和支持；同时，也感谢《出口商品技术指南》筹备人员的忘我工作。

谢谢你们！

作为专业化生产空调企业，国际化市场对企业的发展越来越显著，据海关统计□ xx年我国空调出口2334多万台，出口额34亿美元，占总产量的1/3左右。

随着我国家电产品对外出口的逐年增加，各国的各项法规和技术要求的制修订工作越来越制约了企业的出口贸易。

xx年我公司出口量大幅度增加。

尽管企业主动开展各项技术投入，加强市场竞争的技术实力，加大市场准入的各种投入。

但还是无法摆脱各国日益增加或修改准入规则的种种壁垒和被动局面，给企业带来了沉重的负担。

为摆脱困境，我们更应该积极参与国际间交流、国家标准的起草，及早掌握市场技术法规、标准和认证的动态；采取灵活应变的方式，多渠道、多形式的开展出口贸易活动，使得出

口业绩更快增长。

与此同时，企业意识到，要削弱技术壁垒，争取更多的利润，摆脱被动局面，必须联合起来，共同应对。

在此，我们很高兴的看到，政府提供了《出口商品技术指南》这样一个公共产品；它系统、实用，为企业解决了应对国外技术壁垒的实际困难；对企业提升技术水平、提高出口产品竞争力具有重要的指导作用。

《出口商品技术指南》缩短了企业对国际市场技术法规、技术要求和市场准入的广泛认识过程，加强了企业应变能力，加快了企业出口贸易进程，在信息化时代，《出口商品技术指南》对企业是一个共有财富。

我们非常感谢政府和行业的大力支持和帮助！

随着我国经济发展，出口国际市场的产品日益增加，越来越多的信息资源急待了解和掌握。

我们将积极参与政府和行业的《出口商品技术指南》的推进工作，响应和落实行业协会联合倡议，重视产业技术进步、产品质量和创新水平提升；优化配置资源，培育、发展关键技术；积极参与制修订“技术指南”；扩大国际交流与合作，互通信息，共同维护行业和企业利益。

最后，预祝《出口商品技术指南》在商务部的领导下、各行业协会和各企业的共同努力下越办越好；愿出口商品遍及全球。

谢谢大家！

曾几何时，“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”的诗句常在耳边回响；曾几何时，“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”的古训仍在心头萦绕；“勤俭节约、艰苦创业”

这个古老而又年轻的命题，如今重又被赋予新的历史使命和战略意义。

如今，我国正处在经济和社会建设高速发展的时期，能源和资源总需求日益扩大，资源对经济发展的制约作用日显突出。

我们正面临严峻的考验，节能降耗，是我们每个人都必须认真思考的问题。

“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。”

勤俭节约一直是中华民族的美德，是五千年文明古国的优良传统。

厉行节约的宴婴，“一钱太守”刘宠，一代名相魏征，伟大的民主革命先行者孙中山，都为我们留下了一份份勤劳天下的宝贵遗产。

毛泽东掷地有声的一句话：“浪费是极大的犯罪”，指引着几代人艰苦创业、自力更生，使年轻的共和国迅速医治了战争创伤，甩掉了一穷二白的帽子，让中华民族重新屹立于世界民族之林。

“强本而节用，天不能贫。”

我国是一个人均资源相对缺乏的国家，勤俭建国，节约开矿是时代的需要，也是提高经济效益的需要。

从资源拥有量来看，虽然我国资源总量不少，但人均资源相对贫乏，资源紧缺状况将长期存在。

从新中国成立以来资源的勘探、开发和利用来看，我们走的是依靠高消耗资源、粗放式经营的经济发展的路，存在着高投入、低产出和浪费严重的现象。

为保证经济、社会可持续发展，缓解资源约束的矛盾，党中央提出了：“必须按照科学发展观的要求，坚持资源节约与开发并重，把节约放在首位，加快建设节约型社会”的重大决策。

作为矿山职工，作为21世纪中国的建设者，必须从有效开发和利用资源出发，崇尚节俭、适度消费，牢固树立资源危机意识、勤俭节约意识和节约资源人人有责意识，以崇尚节俭为荣，以骄奢淫逸为耻。

这是时代赋予我们的要求，也是我们责无旁贷的使命。

“克勤于邦，克俭于家。”

滴水可以成河，聚沙可以成塔，集腋可以成裘。

建设节约型社会离不开我们每一位职工在学习、工作和生活上的努力实践，资源的循环利用和社会环境的净化需要从我做起，从身边做起，从一点一滴做起。

“节约一滴水、节约一度电、节约一张纸、节约一粒米、节约一分钱、节约一寸土”，使用循环用水、节能产品和再生材料，倡导俭朴的生活方式和适度消费，推广办公电子化和资源变废为宝。

只要我们持之以恒，我相信，干涸的蓄水池一定会清水长流，断开的电闸一定会再度合上。

历史和现实告诉我们，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的国家是难以繁荣昌盛的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的社会是难以长治久安的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的民族是难以自立自强的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的企业是难以持续发展的。

勤俭节约的美德如甘霖，能让贫穷的土地开出富裕的花；勤俭节约的美德似雨露，能让富有的土地结下智慧的果。

让我们牢固树立勤俭节约的思想观念，把建设节约型社会，建设节约型企业的热门话题变成永恒的主题，让艰苦朴素成为最流行的时尚，让节约成为最有品位的生活方式和生活习惯。

创建节约型企业演讲稿 我国能源紧缺，人口众多，生产效率偏低的基本国情决定了必须走建设节约型社会的道路。

这就需要全社会合理利用和保护各种资源，以尽可能少的消耗，获得最大的经济效益和社会效益。

国家如此，作为一个自主经营，自负盈亏的企业来讲，就更应该在节约上下工夫，俗话说：“不省不成家”，企业就是一个“大家”，只有这个“大家”发展了，我们各自的“小家”才能够殷实。

也就是印证了“大河有水小河满，大合无水小河后干”的这句话。

虽然大家都知道“节约光荣，浪费可耻”，但在实际工作中却存在长明灯，白昼灯，水长流，长待机等现象；虽然在工作业绩考核中加大了对各项费用的考核，但仍存在丢一个无所谓，废了就换的思想。

勤俭节约是中华民族的传统美德，而美德为什么在如今就不能充分发扬呢？关键是人们心中缺少节约理念，缺乏节约意识，缺乏主人翁责任感。

要使每位员工增强责任心，树立正确的节约理念，需要从节约制度建设，创建节约文化氛围等方面进行培训。



企业文化是企业持续发展的灵魂，构建节约型的企业文化，同样要从领导，干部，党员等管理人员做起，培养每位员工的节约意识，养成良好的节约习惯。

人人都要讲节约，事事都要讲节约。

## 公司年度目标任务清单篇二

大家好!我是一名普通的消防兵，今天，站在这里，讲下关于我对强军目标的体会感受。

20xx年11月29日，在参观“复兴之路”展览时提出中国梦就是实现中华民族伟大复兴。也许在我们个人看来，祖国强盛、民族复兴显得大且遥远，但是反观我国现代史：君不见鸦片战争大英帝国毒害了多少国人；君不见八国联军侵华掠夺了多少财富；君不见日本侵华破碎了多少家庭。正所谓“天下兴亡，匹夫有责”，要保证我们祖国和人民的利益不受侵犯，就必须取大家之智慧，集大家之所长，以提高我国综合国力为目标，实现民族复兴，保证祖国在未来发展道路上屹立于世界强国之林。

国家军队再强大，也离不开作为其中一粒尘、一粒沙的我们；中国梦、强军梦再美好，也离不开每个人对自己梦想的坚守。

“王师北定中原日，家祭无忘告乃翁”，这是陆游的寄托；“匈奴未灭，何以为家”，这是霍去病的坚持；而屈原更是有“亦余心之所善兮，虽九死其犹未悔”的对梦想的承诺。且不谈古人的追求，周在十二岁读书时就说出了“为中华之崛起而读书”伟大抱负并且为之奋斗终身。而作为一名军人的我，就是要将青春与热血铸入强军梦。

作为我们消防兵，要明确个人目标，成就自身价值。在工作岗位上要满怀激情，敢于担当，敢于创造，用强军梦激励自己不懈努力，顽强拼搏，艰苦奋斗，用个人的梦想来托

起“强军梦”。

人民军队从无到有，从弱到强一步步走来，已经经历了风风雨雨的考验，我们作为新一代年轻军人，更加应该使他不负“文明之师、威武之师”的称号，并使之向信息化军队的方向迈进，成为一支能打仗、打胜仗的军队。这就是我的强军梦。

## 公司年度目标任务清单篇三

大家晚上好!借此机会向大家拜年了，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、龙年吉祥!我期望大家都带着喜悦的情绪，和公司共同揭开20~~年崭新的一页。

在过去的一年里，从设备的安装调试，到实现顺利生产，我们各部门都紧密配合，团结协作，加班加点，客服了种种困难。20~~年，我们公司会加大力度改善软硬件设施，增强企业的发展后劲。我们的目标是实现公司持续健康快速发展。

在新的一年里，我期望各级员工务必明确自己肩负的使命，务必为自己制定明确的目标，不达目标不罢休，应对任何困难，都决不动摇。期望大家表现出强烈的职责感，充分发挥出团队的战斗力，让我们的员工队伍持续旺盛的斗志与活力。

各位员工，我相信20~~年是~~事业发展一个重要的转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，务必能够圆满完成20~~年公司各项经营指标。我相信在新的一年里在座的各位务必会继续发扬不怕困难、不怕艰辛、团结协作、勤奋执着的精神，统一思想、坚定信心，为实现自我价值而努力，为把我们的~~~建设的更加完美而努力。

最后，再一次祝愿大家新春愉快，身体健康，阖家欢乐。

谢谢大家!

## 公司年度目标任务清单篇四

大家好!作为xx物业的普通一员能被评为公司优秀员工,我感到非常的高兴与荣幸。在此,感谢公司的厚爱与信任,给了我展现自己的舞台;感谢领导的关爱,让我充满了对工作的热情和事业的信心;同样感谢同事们的支持和帮助,让我体会到了在这个集体中的欢乐和温暖。

作为一名基层员工,培养和提高执行能力至关重要。过去的工作中,在领导的悉心指导下,我严格要求自己,努力去完成每一个任务,心中总在告诫自己要有一种精品意识,手里做出的工作,先要说服自己。并在工作中不断总结和学习如何提高工作效率的方法,养成良好的记录的习惯,以工作篮、日计划、周计划、工作进度检查与回顾等方式提高工作执行力度,大大的提升了自己的工作效率。

两年的时间里,在领导和同事们的帮助和支持下取得了一定的进步,但我深感加强自身学习、提高自身专业水平和综合素质的重要性,一是向书本学习,坚持每天挤出一定的时间不断充实自己,改进学习方法,广泛汲取各种“营养”;二是向周围的同事学习,从别人的身上看到自己还不具备的能力,并努力加强;三是向实践学习,把所学的知识运用于实际工作中,在实践中检验所学知识,查找不足,提高自己。我深信:一分耕耘,一分收获,只要现在从点点滴滴的工作中,细心积累经验,使工作技能不断的提高,才能为以后的成长奠定坚实的基础。最终成为能够独当一面的人。

对于工作来说我认为,首先“态度决定一切”。需要具备正确态度,只有这样才能运用正确的方法,找到正确的方向,进而取得正确的结果。工作不该是一个任务或者负担,应该是在帮助别人解决问题创造价值的过程中体会到的积极的情绪,而只有对它产生兴趣才能找到其中的乐趣,也才能毫无保留的为它尽最大的力量。可以说,懂得享受工作,才懂得如何享受生活,其间来不得半点勉强。

其次是能力，包括专业能力和基本能力。专业能力决定了自己可以在一个团队中的明确位置，是生存下去的保障，而基本能力，是包括承担责任的能力、协作的能力、思维创造能力、解决问题能力、个人管理能力等的综合实力，这些能力决定了自己在团队中的重要程度和工作的生命力。一个想在事业上有所作为的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

只有牢靠的基础，才能让自己每一个脚步更加坚定，每一个进步更加踏实。

伴随企业一路的走来。有目共睹的是，在公司上层领导的亲切关怀下，在优秀的管理团队的正确领导下，我们企业继往开来，与时俱进，在进行了几次大的企业结构调整后，使得我们的交易中心治理结构更加合理。团队年轻而富有战斗力。企业文化的建设，员工培训体系建设日趋完善，员工综合素质和技能逐渐提高，为企业进一步走上人性化、规范化的管理轨道打下坚实基础，各方面的水平都得到提升，企业的所有成就，靠的是各个部门相互协作，共同奋进，员工间共同努力的结果。没有企业的发展，就没个人的发展，企业与我们时刻紧密相连。我们汇聚于此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。积极乐观、细致严谨、高速高效、诚实诚信，只有把企业的利益放在前面，才是企业和我们个人可以长久进步的基础。

俗语逆水行舟，不进则退。成绩与辉煌，属于即将逝去的20xx[]光荣与梦想，则属于悄然临近的20xx[]感恩的事来回馈企业，怀着感恩的心去服务社会。这样才更能体现出我们自身的价值，企业的价值。

我相信，在接下来的'日子里，在企业高层领导和整个管理团队的正确指引下，本着践行“以煤炭的奉献精神为客户和社会创造价值”的企业使命和“携手致远，真诚奉献”的核心价值观，团结一致，同心同德，定能发扬和巩固已取得的成

绩和进步，克服和改进存在的问题与不足，为煤炭交易中心的辉煌做出应有的贡献。

最后，我衷心的祝愿大家工作顺利，身体健康，阖家幸福！

## 公司年度目标任务清单篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：大家早上好！

今天我演讲的题目是“我与公司同行”。

我于20xx年8月加入这个大家庭，我很荣幸自己能够成为财务部的一员。

刚入司时，我就在心里暗暗对自己说：这里将是我的另一个家，这里将是我为之奋斗的地方。我目前所从事的岗位是会计，负责本部和各厅、点的账务处理及税务申报工作，月底市内厅财务报表及各项附表的上报。我会尽职尽责，全心全力的完成本职工作，做到账实相符、账账相符，使每一笔费用的支出都有据可查。

没有完美的个人，只有完美的团队，个人只有融入到团队当中才能博采众长来弥补己之所短，才能创造1+12的效果。一个人的力量往往微不足道，但是，如果每个渺小的我们，都付出自己最大的努力，那么便能积小流以成江河。

这个故事，让我感悟到：责任重于泰山！奉献、敬业、忠诚、责任，这四个词汇在人的一生中占有很重要的位置。在以后的工作中我也会遵循这样的原则：用心、专心、细心，踏实地完成好每一项工作，对自己的工作付出多一点，奉献多一点，对自己所做的工作负责、对结果负责。

诗人艾青说过这样一句话，让我记忆犹新：

“为什么我的眼里总充满泪水?因为我对这片土地爱得深沉!”在,我是鱼,企业就是那渊博的水;我是鹰,企业就是那广阔的天;我与企业的关系,就是一滴水与大海的关系;我与企业的情意,就是绿叶对根的情意!我与企业共发展,我与企业共命运!

## 公司年度目标任务清单篇六

大家早上好!我是来自xx班的。今天,我在国旗下讲话的标题是《学习目标和态度》。

一转眼,一个学期已经过半。上周,学校举行了期中考试。有的同学抓紧时间查漏补缺,有的同学却还在彷徨,无所事事,学习不够主动,也有一部分同学想学习,可是就是学不好,于是没有信心,“三分钟热情”。我认为我们要学会学习。

首要要转变学习观念:变被动学习为主动学习。有不少同学在学习中是被动的。在家是父母压着学,在学校则是老师逼着学,这样非常不好。作为一名学生,学习是我们的天职,不认真学习就是失职。学习就是自己的事,要变被动学习为主动学习,变“要我学”为“我要学”。

一、目标。首先要明确学习的目的。我们学习到底是为了什么?为了谁?从大的方面来讲,我们学习是为了建设伟大的祖国,为振兴中华作准备。只有我们现在打好学习的基础,才谈得上将来为祖国建设的伟大事业作出贡献。从小的方面来讲,我们学习是为了自己,为我们自己的美好未来而努力。明确了学习目的,我们才能在任何时候都能有坚定的信念和饱满的热情。

二、勤奋。学习从来都不需要懒惰。我们可以看到,从语文字词,英语单词,到数学公式,需要的是多看、多读、多记、多背、多默,我想这“五多”,只有勤奋者才能坚持。

古今中外，哪一个有所成就的人不勤奋？正如古人云：“一分耕耘，一分收获。”学习离不开勤奋。

1. 课前要预习。预习是学习中至关重要的一步，如果在课前认真地充分地预习，就能提高听课效率，加深对新知识的理解，此外，还要及时找出难点。

2. 听课要专心。既然有了良好而完备的预习，专心听课显得尤为重要。听课一定要排除一切干扰。当然，在课堂上，思维一定要渗透到老师的授课中去。只有这样，才算得上是听一堂有收获的课。

3. 课后要复习。课后复习是对课堂学习的消化与巩固，也是对即将做的作业作提前预习。复习要仔细，一定要保证知识的完全消化。

4. 重视做作业。作业作为检查知识掌握程度的检验方式，一定要认真对待，千万不要敷衍了事，更不可抄袭。争取在这最后的环节上，检验出自己对知识的理解程度，疏漏的及时补上，以保证对学到的知识能够的理解与掌握。

我们有一万个理由相信，同学们都是好样的，一定会认真投入到学习中，一定能向自己的父母和老师交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

## 公司年度目标任务清单篇七

尊敬的x经理，尊敬的各位营业部经理，亲爱的伙伴们，大家早上好！伴随着新一轮太阳的冉冉升起，我们又迎来了崭新的一天。窗外春暖花开、草长莺飞、阳光明媚、鸟语花香（细雨霏霏；秋高气爽；瑞雪纷飞），室内激情飞扬，正是展业的好时节。

十分荣幸这天的大早会由我来主持，我是来自x营业部的xx□  
我的增员人是十分优秀的xx经理(主任、伙伴)，十分感谢他能够把我引领到这样一个环境中来，在那里借助大家的掌声对他表示衷心的感谢!

1、下方请跟我一齐关注天气状况：这天，春暖花开、草长莺飞、阳光明媚、鸟语花香(细雨霏霏;秋高气爽;瑞雪纷飞)的好天气，十分适合我们展业，祝愿大家这天拜访多多，收获多多!

2、维护良好的职场秩序，是我们每一位合众员工的良好品质。早会开始之前，友情提醒大家将我们的通讯工具关掉或调整到静音状态，早会期间请大家不要随意走动，有吸烟习惯的伙伴请暂时忍耐。(给大家30秒钟时光调整手机)

3、接下来有请大家全体起立，让我们心怀感恩，一齐诵读公司司训

4、让我们继续满怀深情齐声高唱《相亲相爱的一家人》。透过大家饱含深情地齐唱，让我们更加坚定“加盟嘉禾，家和万事兴”的信心，让我们在“相亲相爱的一家人”的和谐大家庭里展翅飞翔!(周一国歌：“中华儿女多奇志，敢教日月换新天”，每一位炎黄子孙都会凝心聚力，奋发图强。让我们满怀深情齐声高唱《中华人民共和国国歌》)

5、锻炼身体，增强体质，健康的体魄才能够更好的创造完美的明天。让我们一齐跳起这天欢乐的晨操□xx□□请会跳的伙伴踊跃登场，一齐带领大家舞动青春的旋律!(等领操人员站定开始晨操)。

大家请坐。一曲欢乐的(激情的、悠扬的、深情的、激昂的)晨操给大家带来愉悦的情绪，感谢领操的伙伴，让我们用掌声表示感谢!(敬业时光，考勤报备)有请十分敬业xx老师为我们做考勤)



6、“风声雨声读书声声入耳；家事国事天下事事事关心”，关注时事，爱岗敬业，提高我们的服务水平是我们每一个保险从业人员的职责，接下来，让我们以最热烈的掌声欢迎我们的《嘉禾新闻网》资深主持人xx伙伴上场！（《嘉禾新闻网》主持人上场主持）。根据新闻资料稍作总结。

7、谁英雄谁好汉□x榜上比比看，接下来大家用最热烈的掌声有请尊敬的x经理给大家公布这天的业绩x榜！（十分感谢x经理给大家带来的业绩分析，让我们以饱满的热情投入到这天的拜访中，争取明天榜上有名！）

8、每一份成绩的取得，无不凝聚着成功者对寿险行业以及对公司的满怀信心和对客户的高度负责，而且，每一张保单背后都会留下闪光的足迹和宝贵的展业经验。成功自有成功的方法，接下来让我们有请这天的展业明星，他就是——x营业部优秀的伙伴——xx！让我们掌声有请他闪亮登场！（十分感谢xx伙伴精彩的分享，成功的取得来之不易，但是，掌握娴熟的展业技能，能够使我们事半功倍。让我们再次把最热烈的掌声送给我们这天的展业明星！）

9、跨别昨日，迎来新的征程，未来的奋战我们将赢得新的荣誉，让我们摒弃那拖沓的往昔，共同迎来新的一天，让我们扬帆起锚，主宰自我，用最富激情的呐喊响彻晴天，下方，请全体起立，共同宣读这天的激励口号：不达目标誓不罢休！

## 公司年度目标任务清单篇八

大家好！

我是来自xx部门xx的，我今天站在这里演讲，是想要感谢我们的公司，感谢公司给我们提供的福利，感谢公司给我们的待遇，感谢公司给我们的照顾。我的心里是非常的感激的。

公司为了我们大家的发展是付出了很多的，虽然我们也是能够给到公司相应的回报的，但公司是可以不给我们这些，我们也是一样的会为公司努力的工作的。大家想想我们的茶水间里一直都满满当当的零食，还有咖啡、茶叶这些东西。这些东西其实公司是可以不提供的，大家想想若是没有这些难道我们就不能认真的工作了吗？还是能的对吧，只是可能会在心中说几句公司小气的话罢了。可能有些同事以前的公司在这方面会比较的小气，但想想你们辞职的原因也不是因为公司小气吧。所以不管公司给的员工福利怎样，我们都是会在公司好好的工作的。

我们工作是为了完成自己的工作任务，也是为了赚取工资，所以不管公司对吗怎么样，只要工资给到位了，我们都是很愿意去为公司卖力的。但是公司给我们提供了这些东西就是为了让我们的工作的时候能够舒心一点罢了，所以我觉得我们是应该要感谢公司的。公司提供给我们这些东西只是会增加公司的运营成本罢了，虽然这样也能够收买我们的人心，但若是公司触犯到我们的利益的时候我们也是不会因为这些福利而忍耐的。

公司给了我们很多的照顾，当新员工进入公司之后都是有老员工手把手带的。一个老员工给公司带来的利益是三个新员工都比不上的，但是公司却会愿意为了新员工去浪费掉老员工的一些时间，来让新员工在这里得到成长。很多的公司都是老员工自己做自己的，新员工在旁边跟着学，是不会手把手的教的。所以我觉得我们公司在这一方面是很好的，这就是为什么我们公司会有那么多在这里工作了很多年的员工的原因。

我心里对公司是非常的感激的，我觉得自己在这里工作是很开心和温暖的，虽然有的时候工作压力是很大的，但是有同事的鼓励也觉得自己能够坚持下去了。我也不知道要怎样才能表达出我心里对公司的感激，所以只能借着这次演讲说出心里的想法了。以后我也会一直这样努力的工作下去的，

至少是不要辜负了公司对我们的好的。

谢谢大家！