

职代会工会经费财务报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

职代会工会经费财务报告篇一

尊敬的各位领导和同仁：

大家上午好！

xxxx年从春季开学拉开生命交响乐，到暑假工作的转折可谓这一年对我来说是定格记忆。

一、山穷水尽疑无路柳暗花明又一村

感谢生命的恩赐让我能在五月中旬继续谱写工作的华美篇章。当我继续围绕教学管理主题“不放弃每一名学生，提升成绩从每天开始”。

从五月份月看多数班级呈现及格率下降看。我和班子成员继续狠抓了教学管理。每周开教学总结会、继续检查班级补差表、及时到薄弱班级听课指导。重点抓课后教学辅导。有效运用暑期考试前的时间复习测试。通过家长会、教师教学指导会终于提升教学管理。从期末考试成绩看很理想——教学成绩保持稳定。又一次谱写小学区统考名列前茅。非统考科目成绩也是提升的。

另外，在六月中旬的全区班主任情景剧比赛中，我校组建的班主任团队能在初赛中以全区最优秀的成绩，参加全区展示表演得到局领导和同仁的好评。

二、雄关漫道真如铁而今迈步从头越

对于小学义务教育管理轻车熟路的我，竟然转岗到幼儿园任园长。带着感谢领导对我的关心和照顾，我又一次践行了新工作的艰辛。

从门卫的重新维修利用（加门铃、增添门卫员工床、被褥、网线、电脑、电暖风）、大门重新粉刷、园操场周围的杂草除草（我丈夫用割草机割了五亩地的高蒿子。当烈日晒得他大汗淋漓时，我的心又一次纠结。）在教学楼南侧重新修了给儿童晒被架长55米双侧的、室内重新维修了厕所——每层加了成人用的蹲便、二层楼和三层楼中间的空格加了天棚、安全指示标识、每层窗边加安全垫、紫外线消毒灯、每层楼台阶加防滑垫、淘气堡活动室加积木区域、厨房增添电冰箱、食品整理箱。

在这一系列的改建中投入资金除了园里节省的，我丈夫的义务劳动和吴老师的义务劳动就值三千多元。由于我在用心做教育，家长们每当送儿童入园都看在眼里，非常感动。在家长会上和元旦家长联欢中都得到好评。最让我欣慰的是入园儿童呈递增趋势。当11月中旬仍有入园儿童时，我也是很欣慰的。用家长的话说：我处处为儿童着想，旧貌变新颜。

当我秉承着：杜绝小学化，张扬个性化的办园理念，注重儿童一日科学管理，有效实施的策略。从儿童入园到离园都是安全有序的。从科学安排儿童活动——活动皆教育的管理理念，重点对五大领域课程研究创新应用实施。个性化的管理理念让儿童在语言学科学会识字、背诵园本教材的古诗、三字经、弟子规传承中华古典文化。健康、科学、体育和数学的教学中，我们做到了实践感知与动手操作相结合。总之，儿童不是呆板的小学化，每天健康快乐成长。

三、老牛已是夕阳晚不用扬鞭自奋蹄

对于即将步入五十三的我，非常珍惜生命赐予我的恩惠。在家人的叮咛中我依然还是不把自己的身体放在首位。工作中我坚持每天按时到园、最后离园；义务每周双休日到园里义务和教师看护淘气堡免费开放的儿童；带领教师参加上级部门组织的培训，抓教师队伍管理，从园本培训开始。建立教师博客，引导教师运用信息化的手段辅助教学。在区教育局组织的教师基本功大赛和教学赛课中刘老师和主任均获佳绩。

是啊！心若在梦就在！无愧于国家对幼教的投入、无愧于领导对我的关心和照顾、无愧于家长对儿童成长的期待！做合格的园长是我今后工作的追求！

谢谢大家！

职代会工会经费财务报告篇二

根据《工会预算管理办法》《贵州省基层工会经费收支管理实施细则（暂行）》（黔总工字〔2018〕12号）、《关于基层工会经费管理使用中有关问题的解答》（铜总工通〔2019〕2号）文件规定和要求，为切实加强工会经费收支管理，保障职工权益，现将2021年度工会经费收支预算如下：

x**工会2021年初有会员**名，其中在册在编**人，其他会员**人。有委员**名（其中**1人、.....）

1、动用结余**x元（即2020年期末滚存结余）。

2、会费收入**x元，单位职工人数**x人，以2021年1月份基本工资为基数计工会会员会费收入。

3、拨缴经费收入**x元，以2021年1月份职工工资为基数，2021年职工总额**x元，按职工工资总额的2%的60%计入拨缴经费收入，即**x元。

4、行政补助收入**x元。xx名会员，按每人**元补助，共补助**元。

5、其他收入**x元，以上年度银行存款利息基础预算。

1. 职工活动经费开支**x元。

(1) 开展职工春秋游活动。按照人均**x元预算，主要用于活动场地、租车、在外用餐等□**x人***x元***x次=**x元。

(2) 开展一次职工文体比赛活动。按照人均**x元预算，主要用于活动场地、活动开展、奖励支出等。按人均**x元购买服装□**x人***x元=**x元。

(3) 开展一次职工素质提升培训活动。按照人均**x元预算，主要用于活动场地、活动开展、聘请教师、奖励支出□**x人***x元=**x元。

(4) 为职工全年团购4场教育影片电影票□**x人***x元***x次=**x0元。

2. 职工集体福利经费开支**x元

(1) 职工会员逢年过节福利，按照春节人均不超过500元，其它法定节日人均不超过200元，会员生日发放不超过300元的生日蛋糕等慰问品的规定预算□**x人***x元=**x元。

(2) 职工医疗互助。按女职工人均**x元缴纳住院医疗（住院+重疾）、住院津贴（津贴+重疾）、意外伤害、女职工特殊疾病四个项目，男职工人均**x元缴纳住院医疗（住院+重疾）、住院津贴（津贴+重疾）、意外伤害三个项目□**x人***x元+**x人***x元=**x元。

(3) 职工会员婚丧嫁娶、生育、生病住院、退休离岗、职工维权和职工会员及其直系亲属去世等符合政策的慰问费**x元。

3. 机关工会其他业务支出**x元

用于机关工会在召开会议及专项业务方面产生的费用，全年预计**x元。

本年收入合计**x元（其中动用结余**x元，不含行政补助收入）-本年支出合计**x元，累计赤字**x元。按照《关于基层工会经费管理使用中有关问题的解答》（铜总工通〔2019〕2号）文件，申请行政补助工会经费**x元，本年预算累计结余**x元。

职代会工会经费财务报告篇三

为推进工会建立健全内部监督制约机制，促进工会廉政建设，规范工会经费的管理和使用，确保工会经费更好地为基层工会工作服务，为职工群众服务，根据区总工会相关文件以及钦州市总工会《关于开展基层工会经费使用管理情况专项督查的通知》（钦市工发〔20xx〕xx号）文件要求，我办结合自身工作情况，现将20xx年工会经费使用管理自查情况报告如下：

我办领导高度重视，积极组织全体干部职工集中学习了《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》和《〈关于加强基层工会经费收支管理的通〉的补充通知》，结合实际深入解读《加强基层工会经费收支管理有关规定的意见》，准确把握“10个关键”，认真学习“八个不准”，从根本上保障工会会员正常的福利待遇，确保合理、合规、合法，确保了基层工会经费用于开展工会活动。

为保障对工会经费使用管理情况的自查工作顺利进行，成立

了专项整治工作领导小组，由工会主席滕林同志任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

1、工会经费收支情况□20xx年，我办工会加入钦州市基层工会会计核算服务中心，由该服务中心代管会计核算工作，未有建立独立账户。

2、工会经费使用管理情况。严格执行中央八项规定，执行工会开支“八个不准”，控制好工会经费使用范围，接受职工、工会会员监督以及经费审查委员会审查，坚决杜绝将工会经费用于服务职工群众和开展工会活动以外的开支□20xx年，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工节日慰问等。

通过开展本次自查自纠工作情况，我办工会将完善细化工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立监督管理长效机制，认真梳理自身问题，深刻分析原因，确保专项督查工作落到实处。同时，加强从源头上防治腐败的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身份有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。

职代会工会经费财务报告篇四

市直工会经费代收对象情况复杂且收缴面广，为把代收工作落到实处，抓出成效，分局领导高度重视，把工会经费代收工作任务作为一项政治任务来抓，年初在分析二零一七年度代收工作形势时，认真总结上年度代收工作中的一切积极因素，丝毫不回避过去代收工作中的消极因素，并大胆实施改革，将过去多家担负代收任务改为由一个科担负其全部代收工作任务。分局与税源二科签定责任状，税源二科与各岗位工作人员签定责任状，实行层层包保责任制。

税源二科全体同志在科长张新化的带领下，不负众望，群策群力，团结奋战，针对代收工作中出现的新情况、新问题，

制定切实可行的代收措施，自我加压，把代收工作列入管理工作的重中之重，将个人经济待遇与代收任务密切挂钩，一月一考核，一季一结账，从而有力地促进了代收工作，激发了全体工作人员的高度工作热情，使之全心全意、真心诚意、合心合意投入代收工作。

工会经费改由国税部门代收的历史短暂，各缴费单位和社会各界有一个认识和接受的过程，因此，持续做好宣传工作尤显重要。为营造一个和谐的征缴环境，二零一七年度的宣传工作以营造良好的外部环境为先导，采取和风细雨的宣传策略，一改过去的一般性号召为上门面对面地进行宣传，通过一年来的艰苦努力，使市直广大缴费单位都能够正确认识工会经费的筹措意义，都能够自愿配合和支持工会经费的收缴工作。由于宣传工作的深入细致，在整个收缴工作中没有出现一例征缴工作矛盾激化的现象，征缴双方都能在和谐友好的氛围中行使各自的工作权利，起到了“随风潜入夜，润物细无声”的宣传作用。

在整个工会经费代收工作中，我们十分注重优质服务，充分发挥办税服务大厅的窗口作用，为缴费单位提供“绿色”缴费通道。全体代征工作人员转换角色，换位思考，在与缴人打交道的过程中，真正将税务干部的角色变换成服务者的角色。对前来办税厅缴纳工会经费的工作人员，我们做到了一声问候相迎候，一杯热茶暖心，一张笑脸相送，让缴费人享受方便、快捷的优质服务。对不能前来缴税厅办理缴费的单位，我们切实做到了上门服务，不论寒暑秋冬，我们的工作人员从不叫苦叫累，长年累月深入到缴费单位就地接受申报，接受缴款。

税源二科副科长孔润蓉同志，去年患有严重的胆结石，做完胆囊切除手术后，本应在家休养，但她为了不影响全科半年代收目标任务的完成，放弃了在家休养的假期，提前上班投入到半年代收工作的攻坚战。炎炎夏日，全体人员从不贪恋清凉舒适的办公室，而是冒高温、顶烈日走东家跑西家，结

算清缴工会经费。由于倾注了优质的服务，深深感动着市直缴工会经费的单位，不少单位在税务干部工作热忱精神的感触下，自觉地补缴了历史上应缴而未缴的工会经费。在实践中使我们体会到一份服务的收获，胜过十分催缴的努力。

严格执法，建立行之有效的监督机制，是保证足额收缴工会经费的主要手段和日常管理的重要环节，对于堵塞工会经费收缴漏洞，保证工会经费足额上缴，促进管理具有十分重要的作用。为惩处和鞭策不缴和少缴工会经费的单位，二零一七年七、八月份，我局与有关部门配合，开展了下次大规模的工会经费收缴情况的大检查，参加检查人员在科长张新化同志的带领下，抓难点、啃骨头，开展了对36家企、事业单位工会经费收缴的检查，共计查补应缴未缴工会经费60多万元。

在检查中做到了严格执行政策，边检查、边定案、边入库。税源二科董力强同志，在检查工作中自始至终以高度负责的精神状态投入检查工作，一事一查，一事一结，动脑子、想办法，寻找检查的突破口，对检查中的问题，切中要害，抓而不放。哪里有困难，哪里有问题，科长张新化同志就出现在哪里，仅烟草、石油两系统就查补历年欠缴工会经费50多万元。通过专项检查工作中所发现的问题，我们从中进行深入的剖析和反思，制定了定期和不定期的监督检查机制，实现了工会经费收缴工作检查的制度化、规范化。

为保证工会经费征收信息传递快捷、畅通，我们充分发挥税务部门内部网络资源的优势，建立了工会经费代收信息共享的工作平台。为了强化规范管理，娄长丽、董力强两同志，结合代征工作实际，编制了“一卡一册一帐”，即：《工会经费代征基本情况卡片》、《工会经费代征清册》、《工会经费征收台帐》，保证了工会经费征收信息快捷流畅，做到了足不出户，能知晓全市直工会经费代收工作的全貌。

自从承担市直工会经费代收工作以来，我们一直把这一工作

视为国税部门的一份新的份内工作，市总工会也从没有削减过对市直工会经费收缴工作人力物和物力的投入。一些重大问题，难点问题，市总工会朱**总是亲自出马，亲自协调，深入厂矿企业、机关学校解决一个又一个工作难题。在市总工会领导的工作精神鼓舞下，我们切实做到了多请示汇报，不多收、不少收，杜绝了擅自减免应收工会经费的行为发生，切实做到了不越权、不越位、多沟通、多支持，转换角色，换位思考，在市总工会财务部门的大力支持下，较好地完成了二零一七年度的工作任务。

工会换届5年工作报告

工会经费2023新政策

职代会工会经费财务报告篇五

为推进工会建立建立健全内部监督制约机制，促进工会廉政建设，规范工会经费的管理和使用，确保工会经费更好地为基层工会工作服务，为职工群众服务，根据区总工会相关文件精神以及**x市总工会《关于开展基层工会经费使用管理情况专项督查的通知》（x市工发〔20**〕36号）文件要求，我办结合自身工作情况，现将20**年工会经费使用管理自查情况报告如下：

我办领导高度重视，积极组织全体干部职工集中学习了《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》和《〈关于加强基层工会经费收支管理的通〉的补充通知》，认真贯彻中央文件精神，结合实际深入解读《加强基层工会经费收支管理有关规定的意见》，准确把握“10个关键”，认真学习“八个不准”，从根本上保障工会会员正常的福利待遇，确保合理、合规、合法，确保了基层工会经费用于开展工会活动。

为保障对工会经费使用管理情况的自查工作顺利进行，成立

了专项整治工作领导小组，由工会**滕林同志任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

1、工会经费收支情况。

20**年，我办工会加入**x市基层工会会计核算服务中心，由该服务中心代管会计核算工作，未有建立独立账户。

2、工会经费使用管理情况。

严格执行中央八项规定，执行工会开支“八个不准”，控制好工会经费使用范围，接受职工、工会会员监督以及经费审查委员会审查，坚决杜绝将工会经费用于服务职工群众和开展工会活动以外的开支。20**年，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工节日慰问等。

通过开展本次自查自纠工作情况，我办工会将完善细化工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立监督管理长效机制，认真梳理自身问题，深刻分析原因，确保专项督查工作落到实处。同时，加强从源头上防治腐败的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身份有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。