

# 最新国有企业半年党建工作总结(实用6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 国有企业半年党建工作总结篇一

20\_年全面完成改制以后，党总支隶属关系、党员组织关系整体转入\_镇党委。一年来，在\_镇党委的领导下，公司党总支结合企业发展实际，有效开展党建工作。重点在以下几个方面展开。

### 一、充分发挥党总支的引领作用

主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治？就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

学习党的“\_全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

### (二) 形成新的党建模式。

一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入\_镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦

邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

（三）弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

## 二、20\_年度重点工作回顾

年初完成嘉定镇街道睦邻党建服务中心成员单位登记，成为睦邻党建服务中心成员单位。参加\_镇街道睦邻党建服务中心主办，睦邻论坛系列讲座，宏观经济形势与“两会”正常解读。

拟定20\_年度基层党(总)支部组织生活计划，按计划开展各项工作。6月24日，党总支组织全体党员干部，入党积极分子，到松江方塔园党风廉政教育基地，接受党风廉政警示教育。

在建党\_周年前夕，组织全体党员干部参观党风廉政警示教育基地，一是为了纪念党的诞辰，二是通过学习增强党员干部廉洁自律意识。

\_党风廉政教育基地以反腐倡廉教育展览为载体，以珍贵、详实的图片、文字和实物资料，集中展示了在反腐倡廉、打击职务犯罪方面取得的成绩，深刻剖析了贪官走上犯罪道路的心路历程和腐败堕落轨迹。使党员干部在感知先贤，砥砺清廉的潜移默化之中，秉承廉荣贪耻的理念，升华道德情操。对增强党员干部特别是领导干部的理想信念，起到了积极的促进作用。

9月下旬至11月中旬开展党总支公推直选工作，按计划全面完成选举工作，并产生新一届党总支成员。

按\_镇街道20\_年嘉定镇街道献血工作会议要求，完成献血工作计划。

设立党建工作宣传栏。公开企业党建工作目标任务、企业文化、学习园地、支部动态、党员风采、企业廉洁文化等等。

参加嘉定区“两新”组织党组织和党员政治生活积分激励系统试点工作。

按新的要求和规定，如期足额缴纳党费。

### 三、20\_年度党建工作设想

在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

#### （一）加强班子建设

刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位；班子团结，工作协调。

#### （二）加强党员管理

1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

#### （三）制度落实

1、认真落实“三会一课”制度。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。

2、党内工作制度健全。党总支认真履行职责，及时、准确地

传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

总之，全面改制以后的，将迎来新的挑战 and 机遇，在激烈的市场竞争中，党总支将紧紧围绕企业发展这一中心工作，摒弃旧的思想认识和理念，为企业发展做好保驾护航工作。

## 国有企业半年党建工作总结篇二

近年来，上海武警总医院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕卫生改革发展大局和医院中心工作，求真务实，与时俱进，不懈探索，党建工作扎实有效，院总支在推动医院物质文明、政治文明和精神文明建设中有效地发挥了政治领导核心作用，保证了医院各项工作的蓬勃发展。

### 一、积极探索党建思路，促进医院行风建设

在组织建设方面，院总支始终把加强组织建设作为一项基础性工作来抓，按照“抓党建、带队伍、促发展”的思路，定期对党支部进行调整和换届，并选好配强支部班子，认真落实“一岗双责”，把业务精、党性强的党员选进支部班子，以提高对支部工作的责任心和使命感，目前，在医院逐步形成了党总支领导下各部门齐抓共管、一级抓一级、一级促一级的党建工作新格局。为配合医院不同时期的中心工作，实施了“党建目标责任制”，对履行支部职责、坚持三会一课制度、加强思想政治工作、发展党员、培养入党积极分子等作了具体要求，通过自查、考核，量化党员管理，努力建立起了一套更科学、更规范、更切合医院实际的党建工作考评机制。目前各党支部都能积极主动、创造性地开展工作，成为党在基层的坚强战斗堡垒和密切联系党员群众的桥梁纽带。

加强党风廉政建设和行业作风建设是党建工作的重中之重，结合卫生系统治理医药购销领域商业贿赂专项工作和行风评议工作，加强领导，健全机构，加大宣传教育，明确工作重点，强化社会监督，取得了显著效果。为预防和遏制医药购销中不正之风，医院利用各种会议宣讲、强调，并聘请南江县检察院副院长李秀权同志作了《预防职务犯罪》的法制专题，同时实现医院药品及各种材料的“阳光采购”，有效提高了预防为主的监督力度。

## 二、努力创建和谐医院，推动医院和谐发展

以发展促进和谐。建立了以病人为中心，以社会需求为导向，以提高医疗质量为生命线，以科技进步为动力，以提高两个效益为目标的办院思路，积极推行科技兴院、人才带动、机制调动、市场撬动“四大战略”；发挥了品牌、品位、人际关系“三大优势”；大兴团结协作、爱岗敬业、无私奉献、创新发展、学习进步、廉医廉政“六种风气”，不断增强医院活力，有力地推动了医院快速发展。

用素质营造和谐。创建和谐医院，必须把提高干部职工素质放在首位。首先从领导班子成员做起，带动全院干部职工，切实加强政治理念、职业道德和业务技能学习，努力提高思想政治素质、职业道德水平和服务技术水平。鼓励和支持职工学习深造，为创建和谐医院奠定了坚实的思想基础，提供了强大的精神动力和智力支持。

以服务孕育和谐。创建和谐医院必须把强化服务放在突出位置。从优化职工工作环境、支持职工学习进步、关心职工生活入手，不断提升医院内部的和谐层次和水平。同时紧紧围绕群众的医疗健康需求，努力健全和完善医疗服务体系：围绕零差错、零投诉的服务目标，加强质量管理，推行方便、快捷、文明、高效、精细服务，有力地促进了医患之间、医院与社会之间的和谐。

用文化提升和谐。和谐文化是和谐创建的核心，发展先进文化是构建和谐社会的助推器。打造具有医院特色的文化品牌，也是创建和谐医院的重要内容，今年以来医院先后举办了迎春文艺晚会、“五一”体育活动、“五四”演讲活动、“五一二”护理操作比赛等活动，以先进文化引领医院和谐创建，在服务理念和医院精神、医院价值观念、竞争理念、质量理念、管理理念、领导理念上形成自己的优势，为医院和谐快速发展，营造了浓厚的文化氛围。

医院与群众的健康息息相关，医疗服务质量的好坏，直接影响到医院的社会形象，也关系到党和政府在人民群众心目中的威信，通过创建和谐医院，把人民医院建成一个医患关系和谐、员工和睦相处、医疗秩序稳定、利益关系协调、充满活力的医院，为创建和谐南江做出贡献。

### 三、开展医疗扶贫救困，关爱社会弱势群体

院总支始终坚持“人民医院为人民”的服务宗旨，把为患者解除病痛，为党和政府分忧作为根本。从自身的实际出发，找准创建的切入点，紧紧围绕建设“和谐南江”这个大局，确立创建“和谐医院”的思路和目标，既顺应了医院发展趋势，体现全院干部职工的根本意愿，又满足了全县人民的健康需求。医院积极参与公益活动，为受灾群众捐款捐物。

多年来，为解决边远贫困山区患者看病难、看病远问题，医院利用节假日，组织医学专家积极到边远山区和扶贫乡村开展送医送药下乡活动，受到当地群众的热烈欢迎和高度评价。与此同时，医院定期举办各类学术讲座或对口支援，为基层培训医护人员，并开展义诊、会诊等活动，提高了当地医院的管理、技术和服务水平。此外，医院充分发挥自身优势，为基层医院捐赠医疗设备和药品，提供全面的医疗援助，走共同发展的道路。目前，医院已与各乡镇医院建立了技术协作关系，并免费接受基层医院的医务人员进修培训。

# 国有企业半年党建工作总结篇三

## 一、20xx年上半年的主要工作

### （一）抓责任制落实，把党建工作摆在重要位置

区统计局党组牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，历来高度重视我局的党建工作，始终把党建工作纳入一把手工程，列入局内重要工作，切实加强领导。在具体工作中局党组始终做到党建工作与业务工作一起部署，一起落实，一起考核，定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题。党组领导班子成员坚持带头参加党支部的各种活动和双重组织生活。20xx年初，党组认真分析了我局党建工作的现状，结合实际，及时指导党支部制定了年度党建工作计划，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务，为党建工作扎实有效开展奠定了坚实的基础。

### （二）抓学习教育，深化党员干部理论武装

加强政治理论学习是确保党员干部坚定政治方向、全面提高党员素质的根本保证。20xx年上半年以来，统计局党支部班子始终坚持把思想政治建设当作一条主线贯穿于整个统计工作和统计建设的全过程，作为一项长期工作任务来抓，以建立学习型党支部为突破口，提高了广大党员干部的政治思想理论水平，针对我局统计专业性强的特点开展灵活多样的形式组织学习，保证了我局的政治学习落在实处，形成了讲学习、抓学习、自觉学习的好风气。

### （三）抓组织和制度建设，构筑坚强战斗堡垒

按照20xx年区委“加强作风建设促进科学发展年”的部署，我局坚持以加强领导班子和党员队伍建设为重点，充分发挥了党组的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先

锋模范作用。认真贯彻执行民主集中制，严格民主生活会，重视抓好党员发展，党费收缴管理使用和党内统计工作。

一是按照“五个好”党支部和党员目标管理要求，加强党员队伍管理。我局现有股室、中心、队7个，在职职工21人。本届党支部有支部委员5人，党支部下设2个党小组。截至20xx年x月，共有党员19人，其中在职党员17人，退休党员2人，在职党员占在职职工总数81%。支委班子5名成员明确了各自的职责分工，对支部工作做到有组织、有领导、有人管、有人办，形成了一个组织健全、班子团结、工作协调、开拓进取、廉洁高效的战斗集体；在党员队伍管理中，严格按党员目标管理要求进行考评，鼓励先进，鞭策后进。

干部廉洁自律、缴纳党费等制度，做到了对党员的教育、管理和服务的有机结合，使党内生活制度化、规范化；在重大事项决策时坚持民主集中制原则，经集体讨论研究决定；认真做好党员组织关系接转和党费收缴工作，全体党员按时缴纳党费，党费收缴有专人管理，及时上缴□20xx上半年按规定收缴党费xx元，已按规定时间足额上缴；按时上报党内各项统计数据资料。

三是做好新党员的组织发展工作。按照党组织“坚持标准、保证质量、改进结构、慎重发展”的原则，始终抓住培养质量这一关，认真做好了对入党积极分子的培养教育和考察、引导工作。针对年轻人的特点，开展以传帮带为主的工作方式，对入党积极分子加以培养教育，为他们成才创造良好的发展空间，在政治上高要求、在工作上严要求。

（四）抓活动载体，塑造良好的机关形象

（五）抓作风和廉政建设，提升统计队伍整体素质

党风廉政建设是一项长期而艰巨的任务，支部班子成员从自身做起，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要

求，规范自己的生活、工作、社交范围和言行，从一言一行上为党员做出表率。

## （六）抓党建工作和统计工作两结合、双促进，共上台阶

20xx年上半年以来，局班子坚持用创新的思路抓统计，把党支部的党建工作和统计工作有机的结合起来，使党建工作渗透到了统计工作的方方面面、贯穿于统计工作的全过程，成为促进统计工作顺利开展的重要保障，我局年内各项工作任务圆满完成，为区委区政府科学决策和宏观管理经济工作提供了大量的数据资料和参谋意见，统计信息、咨询、监督的整体功能得到进一步发挥，统计服务水平得到新提升，党员干部队伍整体素质明显提高。

## 二、党建工作取得的成效

实践使我们认识到，党建工作的开展，促进了统计工作的发展，统计工作的不断加强和完善，又进一步推动了党建工作的不断创新和升华，互相融合，相得益彰。

三是促进了机关作风的转变。广大党员知荣明辱，积极投身于自己的工作岗位，发挥了先锋模范作用和示范带头作用，有力地推动了统计工作的健康发展。

## 三、存在的问题和努力方向

在过去上半年，我局党支部认真履行职责，切实发挥党支部的战斗堡垒作用，在党员教育、组织建设、制度创新、支部活动等方面都取得了明显成效，圆满完成了上级交给的各项任务。但离区直机关工委和局党组的要求还有一定的差距，一是有些工作主动性不够，超前性不强，二是忙于业务性工作多，深入基层和群众调查研究不够；三是支部基础设施薄弱，电教化水平低，适应不了党员教育工作的需要。

20xx下半年，我局党支部将在区直机关党工委的领导下，按照统计局党支部目标管理、统计局党支部工作计划、统计局党支部和党建工作制度的要求，扎实开展各项工作，为创建“五个好”党支部而努力。一是进一步加强党员学习培训力度，提高广大党员的综合素质；二是加强党支部基础设施建设，提高党员电教化水平；三是立足统计工作岗位，深入开展“创先争优”活动，促进我局统计工作全面发展；四是健全各项工作制度，建立科学的党员考核评议标准，实现党员管理的科学化、制度化、规范化。

## 国有企业半年党建工作总结篇四

镇党委以贯彻落实十九大精神和科学发展观为主线、以加强党员的管理教育为目的，紧密联系本镇实际，认真扎实地开展了党员思想政治教育活动，进一步提高广大党员干部的政治素质。

（一）组织党员干部认真学习党的十九大精神。上半年，镇党委将党的十九大精神和党章作为党员干部学习的重点，通过举办培训班、讲党课、报告会等形式，举办各种形式的学习培训6场次，培训党员干部300多人次。在抓好党员常规教育的同时，镇党委以继续坚持落实各项学习制度为重点，根据工作实际，及时修订和完善了中心组学习制度和党员干部学习制度，采取集中与自学相结合的方式，继续坚持每周一、三、五的机关干部集中学习日制度。

（二）充分发挥党员远程教育的作用。通过远程教育平台先后组织党员干部学习党的方针、政策和科技知识20次，通过学习进一步拓宽了党员干部视野，激发了学习热情。

（三）深入开展“六扫除六确立六突破”活动，加强作风建设。

按照县委“六扫除六确立六突破”思想大解放活动的安排，

镇党委结合实际制定了《六扫除六确立六突破实施方案》，在全镇党员干部中开展了思想作风自查活动，并针对查找出的问题制定了《整改方案》。在学习活动中，全镇共组织各种学习会42次，广播宣讲16次，办板报8面，学习专栏7个。通过活动的开展，部分镇村组干部存在的“庸、懒、散、拖、浮、粗”等不良思想作风陋习，得到消除，干部作风得到明显转变。

### （一）认真做好党员发展工作。

在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起。年初，镇党委结合党建工作会议，督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善介绍人、党支部、镇党委教育培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点。注重培养一线岗位上的村干部、生产能手和妇女中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，从严要求，严把入口关，有力地保证了党员数量和质量的提高。今年上半年共吸收10名同志入党，其中女党员2名。

### （二）扎实开展“三问三解三建三促”活动。

在“三问三解三建三促”活动中，镇党委以“两个深入、两个为民”为原则，在全镇广泛开展了镇机关干部大下访活动，切实解决了群众反映的拆迁、信访、项目建设等难题；同时结合全镇工作实际，建立了服务群众机制、民主决策机制和矛盾化解机制，为进一步促进党员干部作风转变、促进全镇经济发展和社会和谐稳定奠定了基础。一是坚持“两个深入”。即深入农户家里、深入田间地头。采取领导包村组、镇干部包农户形式，成立6个下访工作小组，利用半月时间，访民情、征求群众的意见建议，共征求群众意见建议6大类69条，使镇村干部问题剖析和整改提高有了针对性。二是坚持“两个为民”。即重点走访顺民意、强化服务解民忧。重点走访市县镇两代表一委员、党员代表、致富能手、特困和

残疾人家庭，拆迁户和信访户，听取他们对镇村工作的意见，强化干部服务意识，要求全体机关干部每人联系一名离任村干部、贫困党员、种烟大户、五保户、特困残疾人家庭，坚持每周走访一次，宣传政策，了解民情，解决困难。

### （三）认真推进创先争优活动。

为充分调动全镇党员干部的工作积极性，在镇党委的领导下，我镇在全镇各党组织及广大党员干部中开展了“争先进位、争创一流”为主题的实践活动。

一是认真学习县xx次党代会和县xx届一次人代会精神，紧紧围绕全镇以项目建设为抓手，实现富民强镇的目标，狠抓和谐社会、新农村、基层组织三项建设，重点实施骨干产业强优工程、城镇建设提升工程、龙门板块扶贫工程、旅游资源开发工程，切实把基层党组织建设成为推动靠科学发展的坚强堡垒。

二是以加快项目建设和招商引资为重点，使全镇党员干部树立工作争创一流，干则进，不干则退的观念，以饱满的工作热情，奋发向上的工作态度，努力实现争先进位、争创一流的目标。

### （四）大力开展“升级晋档、科学发展”活动。

为充分发挥村级党组织在全面贯彻落实科学发展观、建设社会主义新农村和构建和谐社会中的作用，我镇在村级党组织中继续开展了“升级晋档、科学发展”活动。一是强化领导责任，精心组织发动。年初我镇及时召开了党委会进行专题研究，成立了由党委书记任组长，镇长、副书记任副组长，其他班子成员任成员的领导小组。建立了领导联系、干部包抓的工作制度。同时，运用以会代训的形式对全体镇村干部进行了“升级晋档，科学发展”宣传动员和业务培训，详细安排部署“升级晋档，科学发展”的各项工作任务，要求全

镇上下在统筹抓好各项社会事业的同时，把产业建设、新农村建设、基础设施建设、精神文明建设等与村级党组织“升级晋档，科学发展”工作紧密结合起来，做到两促进、两不误。二是明确工作思路科学制定规划。镇党委明确了以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的思路，以促进农业增效、农民增收、农村发展为重点，对全镇村级党组织实行分类定位、科学评估、晋档升级、总体提高，不断激发村级党组织加快发展农村经济的内在动力，真正把农村基层党组织建设成为推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定的坚强领导核心，为农村改革发展提供坚强的组织保障的工作思路，科学制定出了整体工作规划及年度工作重点。其次是按照《村级党组织“升级晋档、科学发展”活动考核验收办法》考核指标要求，对各村级党组织进行基础等级评定。三类班子两个，三类班子四个。最后结合实际制定开展村级党组织“升级晋档、科学发展”活动实施细则，明确了奋斗目标和年度目标任务。

#### （五）切实做好基层组织建设工作的。

为适应新形势、新任务，进一步加强基层党组织建设，提升全镇基层党组织工作的整体水平，镇党委围绕全镇工作大局，以“抓班子、带队伍、促发展、保稳定”为目标，狠抓基层组织建设工作的。

按照“五个好”的要求，进一步加强以农村党支部为核心的农村基层组织建设。加强村班子建设，及时调整充实干部队伍，抓好干部配备。按照民主推荐的原则，采取组织推荐、群众推荐等方式，多渠道发现人才，不断充实村级党组织干部队伍。今年针对村“两委”班子工作不力、作风涣散等导致多次工作重大失误的问题，镇党委及时调整了村支书和主任。同时通过培训、教育和管理，进一步提高了党支部书记队伍的整体水平。

#### 2、做好基层党组织整改提高晋位升级工作，加强对后进村的

整顿。

围绕“强组织、增活力，创先争优迎十九大”的主题，以“五个好”基层党组织为标准，以“四联四创”活动为抓手，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，大力开展基层党组织晋位升级工作。镇党委通过调查研讨，对全镇10个党支部进行了分类定级，其中评定为“好”等次的2个，“较好”等次的7个，“一般”等次的1个。通过分类定级将“一般”等次的南坡村确定为后进整建村。并针对南坡村级集体经济比较薄弱，无主导产业，经济发展滞后，农民增收步伐缓慢和党员队伍结构老龄化，党组织凝聚力、战斗力不强的问题，制定了整改方案。

### 3、建立健全各项工作制度，以党建促经济。

一是进一步完善干部奖勤罚懒的激励机制，坚持“周考核、月评比、季奖惩”工作制度，充分调动干部的工作积极性；二是关口前移，建立村主要干部工作例会制度，要求各村在每周一召开工作例会，收集、研究和解决存在的主要问题；三是建立健全村干部管理制度，坚持推行干部行为季度谈话制、年度述职评议制、重大事项请示汇报制、工作目标考核制等，逐步实现村干部工作规范化，管理科学化。

## 国有企业半年党建工作总结篇五

今天，我们召开公司年半年工作座谈会，目的是总结上半年的工作，分析面临的形势，进一步统一认识、坚定信心、理清下半年工作思路，抓好贯彻落实。上午，我们传达学习了南方电网公司半年工作会、省委有关会议精神，专题学习了袁懋振董事长的讲话；市场部、计发部、贵阳局、遵义局等7个单位或部门负责人作了发言，谈了下半年的打算。刚才，王和书记对公司学习实践科学发展观活动、党建和企业文化建设等工作进行了总结和安排；兆媛副书记也对党风廉政建设等工作提出了要求。下面，按照网公司半年工作会的部署，

结合大家的发言，我再讲三方面的意见，希望大家下去以后要认真领会本次会议精神，切实抓好贯彻落实，确保全年各项任务的完成。

在年初的工作会上，我们对公司新一轮的发展进行了科学谋划，明确了今年公司工作主线就是“保增长、抓建设、强基础”。当时，会议也指出，由于国际金融危机、国内经济低迷的影响，今年将是公司发展面临重大机遇和严峻挑战的一年。时间已过去半年，事实说明，我们对形势的判断和把握是到位的。面对省内用电持续疲软、电网建设任务繁重、经营压力加大等前所未有的困难，公司上下坚定信心，在南方电网公司和省委的领导下，认真开展以“提高供电可靠率、做强电网保增长、科学发展上水平”为主题的学习实践科学发展观活动，深入践行南网方略，按照网公司2009年工作会和各专业会要求，扎实有序的推进各项工作，公司安全生产形势平稳、经营管理向好，做到了学习实践活动与当前工作“两手抓、两不误、两促进”，为顺利完成全年工作任务打下了良好的基础。

### （一）增供扩销初见成效。

按照年初网公司工作会议精神，我们提出了“争5”目标：省内售电量586亿千瓦时，同比增5.01%；送广东电量450亿千瓦时，同比增40%；全年售电量达1063亿千瓦时，同比增17.54%。为保证电量增长目标的实现，我们坚持以提高供电可靠率为总抓手，转变管理思路，从“以设备为中心”转变到“以客户为中心”，一切流程围绕用户转，全力增供扩销。一是强化供电可靠率小指标管理。将可靠率指标纳入安全目标考核体系，占生产指标权重30%，从严考核。大力推进综合停电管理，实施转供电、带电作业等，城市配网停电同比减少451次，带电作业同比增加50次。减少重复停电2986条次，增供3104万千瓦时电量；停电时间同比减少20.67小时，与2007年比减少停电时间6.8小时。二是灵活采取“一厂一策”等措施，挖掘存量。配合政府稳步推行直购电试点，稳定中铝xx分公司

和遵义铝厂等龙头企业用电，日电量增加320万千瓦时。积极参与丰枯电价政策制定，高耗能企业开工率从6月底的57%上升到目前的64%。调整电费回收考核办法，稳定存量负荷。三是主动服务、培育新增负荷。优化业扩报装流程，对省内538个重点项目逐一跟踪，新增容量75万千伏安。排查出农网“卡脖子”公用配变17200台，制定措施着力解决；配合家电下乡，开拓农村居民用电市场。城乡居民用电同比增长20.41%。1~6月，公司完成售电量490.14亿千瓦时，同比增长16.13%，其中，省内完成284.71亿千瓦时，同比增长0.2%；送广东194.87亿千瓦时，同比增长52.10%。

## （二）电网发展思路更加清晰。

通过开展深入学习实践科学发展观活动，我们对电网薄弱制约公司科学发展有了更加深刻的认识。只有把电网做强做优，提高供电可靠率才有根本的物质基础。计划2009-20xx年投资xx电网330亿元，着力改善xx地区电网薄弱现状，重点建设220千伏地区主干电网和城乡配电网，相当于再造一个xx电网。我们明确了电网规划建设的思路为“一加强三提高”（加强电网结构，提高装备水平，提高自动化水平，提高信息化水平），提出了3至5年要达到的目标：一是电网结构得到加强。地区实现220千伏环网供电，区域之间实现220千伏电网互联，110千伏电网基本满足n—1要求，县级电网实现110千伏及以上多路电源供电；主要城市中心区和重要用户满足n—1—1要求。二是电网装备水平、自动化水平和信息化水平得到提高。充分依靠科技进步，密切跟踪世界智能电网发展趋势，加大新技术、新设备推广应用力度，提高电网科技含量和装备水平。积极开展无人值守变电站和集控中心建设□20xx年220千伏及以下变电站无人值守率达到100%□20xx年，贵阳、遵义等重点城市的用户年平均停电时间不超过4.82小时，配电网综合线损率低于4.5%。加快企业信息化建设，今年达b+□明年达中央企业\*\*\*水平。三是农村电网供电水平基本改善。目前xx还有43%的行政村未网改，19%的配变

“卡脖子”，我们计划三年内解决这两个问题。今年投资县级电网40.27亿元（占总投资40%），解决50%的“卡脖子”配变和2.9万无电户通电，实现电网覆盖范围内“户户通电”。

### （三）城农网建设开局良好。

今年电网建设改造投资123亿元，超过过去三年投资总和。面对艰巨的任务，我们全力以赴。一是加强组织领导。各级成立城农网建设改造领导小组和工作小组；公司了组建电网建设管理中心和电网发展研究中心，设立调度指挥中心，加强对全省城农网建设工作的指挥、统筹、协调；加强建设规划、工程、管理力量。二是建立起了政企双系统责任考核保障机制。春节一过，公司系统、政府系统就对应签署电网建设改造战略合作协议，各自层层签订电网建设责任书，责任落实，横向到边、纵向到底；同时促成政府出台加快电网建设改造工作指导意见，为电网建设创造了良好的环境。三是加强规划等前期工作。要求各供电局结合当地社会经济发展规划，在做好城市电网可靠性、装备及自动化水平、信息化水平三个评价分析报告基础上，完成地区电网规划。贵阳、遵义的2009-20xx年电网规划报告通过南网专家评审并得到一致好评。四是实施阳光招标。工程设计、施工、监理、设备招标项目上网公布，公开招标；建立投标单位诚信档案49个，取消4个不诚信单位（资质虚假）的投标资格；与中标单位签订经济合同、廉洁协议“双合同”，规范双方经济行为。五是抓好电网建设全过程监控、监督。完善电网建设管理制度，成立电网建设督导督查领导小组和四个工作组，不定期对电网建设改造进度、资金、安全、廉洁等情况进行检查，抽取30%的项目进行审计，抽检35家建设单位，提出整改项目276项，确保了电网建设“三不发生”，即：不发生资金挪用，不发生谋取私利的行为。上半年，国家四个部委五次到公司对城农网项目进行检查和指导。国资委检查组认为我们的一些工作走在了央企的前列。至6月底□xx电网共完成投资34.3亿元，占年计划的32.75%。其中中央预算内投资项目34亿，202项工程，做到了“三个100%”（开工率、资金配

套率、整改率）。

#### （四）基础管理水平进一步提高。

1、安全生产一体化建设更加深入。在云南大理南方电网风险体系建设座谈会后，我们重点强化了各级干部安全管理“一体化”意识。安全生产“体系化、规范化、指标化”建设得到了扎实推进□xx三个供电局风险管理体系建设通过了网公司组织的审核。生产管理规范化建设试点初见成效，编制了《供电局生产管理规范化建设标准》，完成了170份作业指导书范本和《作业指导书管理标准》。将信息安全和农电安全纳入安全责任目标考核，传递机制更加到位。明确2009年xx电网安全生产十大风险及防范措施，共排查一般隐患434项，整改率83.9%。实施6条220千伏及以上线路的防雷综合治理和390条线路的加固技术改造。城市供电可靠率rs-1为99.871%，同比提高0.476个百分点。

2、深入开展“创先”活动。编制完成公司指标框架体系，启动部门级指标体系管理试点，从指标入手，探索建立覆盖安全生产、经营管理、党建政工的管理指标体系，推进标准化管理。贵阳供电局明确了97项创先提升任务。遵义供电局开始了对核心业务流程的梳理，安顺供电局探索固化电网建设、内部审计、营销服务流程，兴义供电局加强了变电站施工队伍及施工物资的规范化管理。创先工作有序开展。

3、努力挖潜增效。加大资金集约化管理力度，公司资金归集率达97.25%。以风险控制为核心，建立完善关键领域的内控机制，通过审计促进增收节支1594万元。严格控制成本，会议、业务招待、差旅、办公、外事等五项费用实现“零增长”。上半年，公司资产、销售收入稳步增长，资产负债率、电费回收处于可控、在控状态。受销售电价、脱硫电价未疏导，建设投资增加等政策性因素影响，上半年亏损6.96亿元，比上年同期减亏3.8亿元。

4、加强干部员工队伍建设。深化“四好”班子建设，以学习实践活动为契机，继续抓好南网方略的深入践行，强化干部真抓实干的作风。大力推进以班组长和一线员工为重点的全员培训，培训员工19942人次，其中班组长和一线员工占68.7%。

5、灵活多样地宣贯南网方略。努力弘扬xx文化，在南网文化进入基层、进入县级供电企业上下功夫，着力推进文化转化。开展南网方略深植基层班组课题研究，切实把南网方略的文化基因切入业务、植入行为。六是推进县级供电企业一体化管理。开展33家县级供电企业财务审计和清产核资，深化5家县级供电企业规范劳动用工与薪酬管理试点，着力抓好县级供电企业线损管理，推进农电一体化管理。七是节能降耗取得成效。落实2009-20xx年节能降耗目标，完成线损四分计量完善工程和“四分管理技术支持平台推广项目”的审查，开展2086台高损配变更换。稳步推进节能发电调度，节约标煤160万吨，减少二氧化硫排放41万吨。《节能发电调度的研究及在xx电网的实践》获南方电网科技进步一等奖。

当前，我国经济运行正处在企稳回升的关键时期，上半年国内生产总值同比增长7.1%□xx经济稳步回升，上半年全省生产总值增长9.6%；南方电网6月份发受电量同比增长5.4%，实现了去年10月份以来首次单月正增长；经济回升的有利条件和积极因素增多，增强了我们战胜困难，完成全年任务的信心。同时，我们也清醒的认识到，国际金融危机影响还在延续，国内外经济环境不确定、不稳定因素依然很多。公司面临不少挑战。一是完成省内电量增长5%的任务依然艰难。目前电量回升，有丰枯电价预期因素，也有政府强力推动因素；应该看到，经济回升基础还不牢固，外部需求不旺、产能过剩等问题短期难以解决；省内售电量保5%增长任务依然艰巨。二是电网建设进度滞后。设计、核准瓶颈严重影响到110千伏项目开工实施；10千伏工程点多面广，管理难度大，推进不平衡。征地、赔偿等依然制约工程建设。三是安全基础需进

一步夯实。上半年事故总数上升，暴露了部分单位人员安全意识薄弱、管理基础不牢问题。随着工程全面铺开，基建安全压力增大。四是经营风险加大。电价矛盾尚未疏导、丰枯电价实施、大用户直供推行、电网投资增大，使得经营管理存在诸多不确定因素。

面对新的形势，我们要把思想统一到南方电网公司战略部署上来，继续抓好整改方案的落实，着力构建学习实践科学发展观的长效机制，不断与时俱进、突出重点、抓住关键，想尽办法去完成每一项任务，下半年重点抓好以下工作。

1、积极推进安全生产体系化、规范化、指标化建设，确保电网安全稳定运行。

要从讲政治的高度认识电网安全稳定的重要性。在党中央国务院一揽子扩大内需政策的刺激下，部分企业逐步恢复生产，绝不能因为电网安全，影响到用户的生产经营。要认真落实各项风险控制措施，确保电网安全稳定。一是按照董事长的要求，在四个方面拿出具体措施。第一，如何深化与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，增强全员安全意识；第二，如何使安全责任传递机制更加到位、有效；第三，如何加强设备的缺陷管理、找准薄弱环节；第四，如何做好应急预案，在关键时刻发挥作用。二是认真落实迎峰度夏方案和电网风险控制措施。加强对西电东送、外送重庆等周边地区相关通道、设备的特巡特维；强化隐患整治和设备缺陷管理。年内线路加固改造完成总数的99%。抓紧安装50套备自投装置，提高互供互倒能力。三是开展风险管理体系和生产管理规范化推广应用。完成生产班组、地调规范化管理试点工作，110千伏及以上变电站标准化率年内达100%，贵阳、遵义、安顺、兴义供电局和送变电运检公司维护的输电线路实现标准化管理。四是推进生产技术指标创优活动。完善安全生产指标体系，推广到县级供电企业。深化线损“四分”管理，加强线损小指标考核，年内3个供电局达网标、4个供电局达省标，不断提升线损管理水平。各地区供电局要把安全生产

和线损管理考核深入到县局，并要求县局每年都要有统计分析报告。五是以防止人身事故为重点，加强县级供电企业安全生产专业化管理。结合县级供电企业实际，启动“三体系一机制”建设，逐步提升县级供电企业的安全管理水平。

## 2、加大增供扩销力度，确保售电量实现“争5”目标。

要坚持以提高供电可靠率为总抓手，切实树立以客户为中心的理念，围绕缩短客户停电时间，重新修编制度、再造流程，重构管理、生产、服务体系。一是管理和技术并举抓好停电管理。细化可靠率指标，规范统计，从严考核；统筹停电管理，减少计划停电，先算后停，努力避免重复停电、超时停电和临时停电；优化检修流程，缩短检修时间，将停电时间纳入检修管理。深入研究并大力推进带电作业、转供电、发电机保电、状态检修等举措，最大限度减少客户停电时间；各单位一定要提出安全有效的措施，力争有较大突破。二是提高市场预测和主动服务能力。密切关注省内经济恢复和煤化工、煤矿和水泥、建材等行业新增负荷的供电情况，主动为政府当好参谋，提出决策建议；进一步优化流程，减少客户报装到搭火接电时间，协助客户提前组织投产，扩大增量。三是认真总结推广一厂一策经验。重点关注工业硅、铁合金、电解铝等高耗能行业的市场变化情况，稳定现有企业安全用电；采取更加灵活务实的措施，充分利用丰枯电价政策等价格杠杆开拓低谷用电市场，盘活存量。四是千方百计增加西电东送电量。加强与南方电网公司有关部门的汇报和沟通，依托南方电网大平台，努力争取向广东多送电，力争全年完成黔电送粤450亿千瓦时的目标。要组织公关，提前做好“十二五”黔电送粤框架协议签订的有关准备工作。五是努力开拓农村用电市场。积极助推“家电下乡”、“家庭电气化”，对农村用电的高峰时段、同时率等进行测算和分析，尽快解决“卡脖子”问题，进一步开拓农村市场。

二季度以来，省内电量逐渐回升，5月、6月环比都增长了4个以上百分点。进入7月后，发电量屡创新高，22日达到3.61亿

千瓦时，负荷1794万千瓦，均创历史新高。要采取有效措施，巩固目前良好发展的势头，贵阳、遵义供电局是保增长的重点，必须下大力气尽快扭转电量回升缓慢的局面，唱好“重头戏”，带好头。随着宏观经济好转，丰枯电价出台可带动电量回升。我们预计全年可完成售电量1058亿千瓦时，增幅16%。其中，省内电量588亿千瓦时，同比增5.27%，超额完成争5目标；送广东电量450亿千瓦时，同比增40%。

## 国有企业半年党建工作总结篇六

今年上半年，市机关事务管理局在坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导的同时，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕城乡统筹，灾后重建，试验区建设等工作，坚定信心，迎难而上，全面开展各项党建工作，大力加强机关党的思想、组织、作风、制度、反腐倡廉建设和行政效能建设，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为推动我市科学重建、科学发展提供强有力的思想和组织保证。

(一)认真开展学习实践科学发展观活动，大力加强党员干部思想理论教育

(二)加强机关党组织建设，大力推进机关党的先进性建设

1、继续深化领导班子“四好”活动。以学习实践科学发展观为主题，进一步加强中心组学习，全年中心组学习13次，并邀请市直机关工委领导参加，为我局中心组学习作要求提建议；利用班子季评，生活会和中心组学习时机，扎实开展领导班子“四好”活动，紧紧围绕灾后重建、城乡统筹、扩大内需、试验区建设等工作，不断提高领导班子科学执政、执政、依法行政的能力和水平。

2、讲实干、建功业，保持和发扬先进性。坚持全面深入推进城乡一体化、认真牵头做好全市基层政权设施恢复重建工作，作为贯彻落实科学发展观最具体的实践，总结运用抗震救灾

经验，发扬抗震救灾精神，大力开展“推动发展强、服务群众强、凝聚人心强、促进强”党组织创建活动，进一步深化“创先争优”工作，同时，把灾后重建和试验区建设作为广大党员进行党性锻炼的熔炉，坚决同不良风气作斗争，坚决坚持实事求是的原则，坚决抵制一切违规行为，当好市委市政府的参谋和助手，经受住党和政府的考验，进一步增强了党性，充分彰显了机关事务管理局党组织和党员干部的先进性。

3、健全组织生活制度，严格党员教育管理工作。继续深化规范化支部建设，建立健全了党内生活制度。上半年共召开生活会1次，组织生活会1次；坚持“三会一课”制度，做到每季度召开一次支部大会，每月召开一次支委会，每月召开一次党小组会；今年由党组书记、局长亲自备课讲了《干部职工要在解放思想中有所作为》和《弘扬延安精神》，使党员干部树立了“学习为了工作，工作离不开学习”的思想，做到了学习工作化和工作学习化；按要求推行了党务政务公开，强化了党内监督，发扬了党内；加强党费交缴管理工作，做到严格按《党章》规定，按时按标准交缴党费，并建立健全了党费收缴和管理制度。

4、加强组织建设，切实做好新形势下组织发展工作。今年我局紧紧结合灾后重建工作，认真开展各种形式的组织活动，先后组织全体党员到龙门山镇、小鱼洞镇大楠村、桂花镇三圣村、利济村，白鹿镇白鹿村实地考察调研，在开展活动时，吸收入党积极分子参加，激励全体党员和入党积极分子学先进、赶先进、超先进。在党员发展中，我们严格坚持发展党员工作的“十六字”方针和有效地落实了发展党员工作制度，现有2名预备党员将按期转正，已有1名入党积极分子列为发展对象。

5、大力推进基层党内建设。坚持把保障党员权利贯穿到党内建设各个环节，坚持党务公开，完善党组织内部议事规则、选举制度和党内监督制度，激发了党组织和党员推动科学发

展、促进灾后重建、社会积极性和创造性。