

# 最新五问五查存在问题及整改清单 五查五看自查报告精彩(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 五问五查存在问题及整改清单篇一

自\_市“学整树”活动开展以来，开封新区对活动高度重视，在前一段工作的基础上，区“学整树争”活动领导小组通过开展“五查五看”推进活动深入开展，“学整树”活动五查五看剖析材料。

(1) 工作状态，看是否遵行职业操守，遵守上下班制度，是否有午间饮酒、脱岗串岗、上网聊天、玩游戏等违反市委市政府六条规定的现象。

(2) 履职行为，看是否做到“工作有程序，程序有规范，规范有标准”。(3) 执行力度，看在执行区工委、管委会决策过程中，是否存在有令不行，有禁不止，说了不办，定了不干，重言轻行，阳奉阴违现象，是否按照上级要求和工作标准完成任务。

(4) 制度建设，看是否按要求建立、完善并严格遵守有关学习、考勤、请销假、岗位职责、工作流程等方面的工作制度；是否还存在重建设、轻落实，制度执行不到位的现象，是否形成以制度管人，以制度管事的良好风气。

(5) 工作作风，看是否牢固树立服务发展、服务群众、务实重干的意识；是否存在工作泛化、虚化、一般化，不思进取，

不求创新的现象；是否存在办事拖拉、推诿扯皮的现象；是否存在对服务对象不热情、服务行为不规范，敷衍塞责、应付差事等现象。

## 五问五查存在问题及整改清单篇二

7月18日，寺河矿工会在矿党政的统一安排下，组织副队级以上人员召开反思分析大会，与会人员结合“五查五比五看”，认真反思思想、作风、纪律、工作方方面面的不足与差距，提出整改措施。

“五查五比五看”的主要内容是：一是查思想，比奉献，看自身是否以实际行动践行了寺河精神和寺河文化；二是查作风，比担当，看班子和个人距“三严三实”存在的具体差距；三是查认识，比干劲，看我们的生产条件、工资收入、精神状态是否与寺河矿在集团公司的地位相适应；四是查思路，比创新，看我们谋求发展、科技创新、工作方法与完成全年经营目标是否匹配；五是查信念，比业绩，看我们的思想信念是否坚定，创造的业绩是否与排头兵、领头羊的称谓相符。

通过逐一反思分析，其他参会人员点评，大家进一步提高了思想认识，对当前我矿处于可持续发展的艰难爬坡过坎期充分理解和认同，对自身工作进行了全面梳理，凝聚了共识，形成了合力。

反思会结束后，大家结合反思主题，深入反思、查找在思想上、作风上、纪律上存在的问题，形成了反思报告。根据班子和个人的反思分析、分管领导点评、反思整治谈心活动情况，认真制定问题清单和整改清单，列出整改计划，明确整改要求，量化整改效果。

## 五问五查存在问题及整改清单篇三

## 篇一：五找五查五做个人自查报告

一直以来，我在同志们关怀、支持和帮助下，注重政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合能力，严格落实各项规章制度，工作取得了一定成绩，个人也取得了一定的进步，根据“五查五看”活动要求，结合本人学习和工作实际，作如下剖析：

### 一、存在的问题

1、理论学习不够深入。主要表现在缺乏学习的自觉性、

积极性和主动性，存在实用主义，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。

2、宗旨意识不够牢固。有时总认为，只要树立了共产主义理想信念和全心全意为人民服务的宗旨意识就行了，没有深刻认识到牢记理想信念和宗旨意识是党员的精神支柱和奋斗目标，对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系的精神实质理解不深刻，致使理想信念有所淡化，对社会上存在的不正之风抵制和批评不够自觉。

3、工作作风不够扎实。满足于按部就班，担当意识还不够强，创新的思路还不够宽阔。

4、关心全局发展不够，缺乏为领导出谋划策、提建设性意见的主动性。具体表现为：一是有时候到基层和有关单位了解情况，也只限于自己的工作范围之内的事，对关乎全局发展的事情问的少，回到机关向领导汇报不够。二是对自己承担的工作依赖集体研究和主要领导安排，不能大胆的思考 and 解决问题，对全局性工作思考研究不足，也没提出好的和建设性的意见和建议。主动参与全局性工作和参谋助手作用发挥不力。

## 二、产生问题的根源

针对查摆出来的问题和不足，结合学习有关理论和论述的理解，自我剖析，找出了问题产生的根源：主要是自己有时放松了政治理论学习，放松了主观世界的改造，没有正确对待世界观、人生观和价值观问题。指出：“党的作风状况关系党的生死存亡，越是发展社会主义市场经济越要加强和改进党的作风建设。加强和改进党的作风建设首先要加强领导干部作风建设”。“对于共产党员和各级领导干部来说，保持和弘扬艰苦奋斗的精神，说到底是要牢固树立和坚持马克思主义世界观、人生观问题。只有从根本上解决好世界观、人生观和价值观的问题，牢固树立群众观点，才能使艰苦奋斗的精神在思想上真正扎根、在行动上自觉体现。”

通过这些精辟的论述来对照检查自己的主观世界，就是没有真正树立马克思主义这正确的世界观、人生观和价值观，没有真正掌握和运用其立场、观点和方法。这就要求我自己必须努力改造自己的主观世界，牢固树立马克思主义世界观，掌握“解放思想、实事求是、与时俱进”的根本观点及其辩证的思想方法，就能善于分析各种复杂矛盾，透过现象看清本质，就能有政治头脑和战略眼光；牢固树立马克思主义人生观，就能摆正自己同社会、他人的关系，富有使命感，能做到淡泊名利、克己奉公、谦虚谨慎、戒骄戒躁；牢固树立马克思主义价值观，就能使自己的目标设定和行为取向的选择，产生科学的价值意识和正确的价值判断，从而由此获得正当的、合理的、高尚的物质动因与精神动因，切实做到艰苦奋斗。由此看来，自己学习、思想作风和工作中存在的问题和不足，根子上也就是没有正确地对待“三观”。

## 三、整改措施和努力方向

解决自身存在问题的根本出路在于改造自己的主观世界，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观；深刻认识和牢牢把握“三个代表”重要思想和科学发展观的深刻内涵，用以指

导自己的思想和行动：

一是树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，切实地把理论学习作为自己的第一需要，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准，就能在政治上、行动上同党中央保持高度一致。具体到实际工作上，就要把自己的思想和行动统一到上级的总体安排部署上，坚定不移地贯彻执行上级制定的方针、政策和各项具体的工作决策，立足本职岗位，为财政工作作出应有的贡献。

二是不断掌握科学文化知识，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。

三是理清工作思路，进一步做好设备管理工作。按照工作计划提出的各项目标任务狠抓落实，坚持以人为本，加大力度，严格程序，不断提高业务能力和水平。四是注重调查研究，切实改进自己的工作作风。在今后的工作中，要发扬求真务实精神，大兴求真务实之风，注重理论联系实际，注重调查研究，注重实际效果，增强工作的责任感和紧迫感。同时，对自己承担的工作要经常予以总结和分析，要学会善于从广度和深度上研究和思考工作，对各项工作要抓住重点、抓好落实、抓出成效。

这次“五查五看”教育活动，对我自己来说是一次理想信念的再教育，工作学习的再考验，通过大家的批评和帮助，进一步明确自己的工作思路和目标任务。我将以科学发展观统览各项工作，认真落实整改措施，全心全意搞好工作，为全市财政事业做出应有的贡献。

## 篇二：五找五查五做个人自查报告

在“五查五看”学习活动中，，认真进行了检查和自我剖析，仔细查找了自身存在的缺点和不足，并进行了认真的思考，

感到收获很大。

## 一、个人存在的问题

### 1、查思想方面。

原先我对党建理论关注度不高，对如何更好地保持党的先进性，缺乏深刻的思考，思想解放程度不高。平时的学习中，只注重业务学习，往往忽视政治上的学习，从现在看就不得学习不系统，掌握不全面，理解不深刻。存在的主要问题：思想认识不足，存在片面的自我满足意识，自认为工作过得去，表现一般，没有违反任何规章制度，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽然存在一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“五查五看”活动的认识片面，态度不够端正。开拓创新意识不强，虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为总体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，事不关己，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。

### 2、查工作方面

还没有完全做到深入细致，工作上还存在一定差距。有时工作上不够周密细致，不能很好的统筹兼顾，缺乏创新意识和精神，工作忙上有时也有疲于应付的表现，缺少下基层了解情况，一定程度上降低了工作标准。按照科学发展的要求，深入推进计生工作，要提高认识，统一思想，要坚持把学习“三个代表”重要思想贯彻始终，要坚持正面教育和自我教育为主，要坚持边学、边查、边改，要强化自己在教育教学工作中保持先进性的意识，切实解决在思想、组织、作风上的突出问题，发挥先锋模范作用，始终保持先进性。在工作中，必须进一步坚持以科学发展统领各项工作，进一步提高教育教学工作的能力，加强业务学习、提高业务能力。

### 3、查服务方面

对待学生不能始终保持热情的态度，特别是手头工作稍多、稍忙时，没有做到全心全意，没有拿出的热情对待学生。有些工作不够细，与领导的要求有差距，工作责任心还需要加强，工作中时有急躁情绪，偶尔有发牢骚的现象，谦虚谨慎的作风不够。在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，工作上创新意识不强。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题，没有进行深层次的分析，仅看表面现象，思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，对一些所谓的“问题孩子”不是那么了解，没有主动去与学生及其家长沟通，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰，没有做到脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

#### 4、查纪律方面

作为一名共产党员，我认为自身形象的塑造非常重要，这种形象不仅是外在的，更重要的是内在的。不仅要努力做一名先进的共产党员，也要做一名群众满意的教师。对照自己，我觉得这两个目标对于我来说还远远没有达到，但我一直在努力。所以在今后的工作中我将继续从自身做起，切实落实工作效果。工作上要积极开拓创新，牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求，努力做好本职工作，让群众满意，让领导放心。

#### 5、查学习方面。

学习的积极性、主动性和自觉性不强，往往是要求学什么就学什么，有交差和应付的思想，对与自己工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，遇到实际的问题才去查资料找依据。在学习态度上不够认真、不善于学习，学习抓的不紧，积极性不高，存在着应付思想。学习敷衍了事，学习只限于一般性的读书看报，只是念一念，集中听一听，方法简单，组织学习时就学一学，要求学什么就学什么，仅学习了规定

的文件、领导讲话和会议精神等，很少主动学习学习与自己业务无关的一些知识。业务上的提高，不仅来自实践经验，也来自于各种丰富的理论知识。要把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，社会发展瞬息万变，知识更新也比较快。学习显得更为重要和紧迫。必须把学习作为自己人生的组成部分，自我加压，认真学习，勤于思考。业余时间，自学不够，学习的层次不高。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾在教育战线上工作十年的历程，虽能各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素质、科学思想、管理方法、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他同事相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

## 二、今后的努力方向

通过自我剖析和深挖问题，确定了我以后的努力方向：勇于正视和深刻剖析自身存在的问题，实事求是地认识自己、分析自己、估计自己。克服为难情绪积极完成各项工作任务。对于问题分析，多从主观上找原因，少从客观上找理由。具体来说主要从以下几个方面入手：

(1)学习方面，克服惰性，争取积极、主动；深入学习科学发展观，并且认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，以此树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为人民服务的宗旨意识、处处事事以群众利益为重。全面提高了自己的思想道德素质和科学文化素质；增强了责任感和自觉性。在工作中，通过学习计生法律、法规以及相关业务知识，不断提高自己的综合素质。

(2)工作方面，克服粗心大意，更加细致，以后多关注学生，多与学生家长之间沟通和交流。



(3) 人际关系方面，对人应该更加热情和真诚，协调好和同事之间的关系。

## 五问五查存在问题及整改清单篇四

“五查五看”是紧密联系工作实际的“查”与“看”，要求我们必须立足本职岗位，做到知行合一、言行一致，按照标准不断衡量和坚持自己，有一个不断加强学习，不断努力、不断完善的过程，从实际工作这面“镜子”中查找不足，改进工作作风和方式方法，把查、看的标准作为今后工作的助推力。对此，我认真进行了自我剖析，仔细查找自身存在的缺点和不足，总结如下。

### 一、思想方面

我对党建理论关注度不高，对如何更好地保持党的先进性和纯洁性，缺乏深刻的思考。在平时的政治学习中，也存在得学习不系统，掌握不全面，理解不深刻。归根结底还是思想认识不足，存在片面的自我满足意识。自认为工作过得去，表现一般，没有违反任何规章制度就可以了，不能积极主动地为领导分担责任，没有能够很好地为图书馆未来发展出谋划策，只是简单地服从领导安排的工作就满足了。

### 二、服务工作方面

在工作中，没有很好的认识到发挥党员先锋模范作用，要强化党员时刻保持先进性和纯洁性的先锋模范作用。工作开拓创新意识不强，虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，还没有完全做到深入细致，工作上还存在一定差距。有时工作上不够周密细致，不能很好的统筹兼顾，缺乏创新意识和精神，遇到问题还是习惯于用老办法、凭经验解决读者的疑难问题，今后我必须进一步坚持以科学发展统领各项工作，进一步提高解决问题的能力，加

强业务学习、提高业务能力。

### 三、纪律意识方面

作为一名共产党员，没有深刻意识到党员的形象塑造非常重要，这种形象不仅是外在的，更重要的是内在的。不仅要努力做一名先进的共产党员，也要做一名读者满意的优秀馆员。所以在今后的工作中我将继续从自身做起，切实落实工作效果。工作上要积极开拓创新，牢固树立争一流的。思想，对个人要求上坚持高标准，严要求，努力做好本职工作。

### 四、今后努力的方向

通过自我剖析和深挖问题，我要多从主观上找原因，确定了我以后的努力方向：勇于正视和深刻剖析自身存在的问题，实事求是地认识自己、分析自己、估计自己。克服为难情绪积极完成各项工作任务。具体来说主要是学习方面，克服惰性，争取积极、主动；在工作上，处处事事以读者为核心。全面提高自己服务意识，全心全意为读者着想，想读者所需，增强责任感和自觉性，做一名真真正正合格党员。

## 五问五查存在问题及整改清单篇五

在创先争优集中活动即将结束之际，塔山煤矿公司全面开展“创先争优回头看，喜迎党的”主题活动，以“五查五看”为主抓手，回顾总结创先争优集中活动中取得的成效和存在的不足，为创先争优活动常态化、长效化开展奠定了基础、指明了方向。

一、查活动开展情况，看基层党组织建设是否加强。成立了专门检查组，用一周的时间对各支部《创先争优活动全记事簿》填写情况、创先争优活动开展情况和基层党组织建设进行了全面检查，并将检查情况与公司评优评先相挂钩，作为创先争优活动总结评比的主要依据。通过检查，取得了“活

动有目标、过程有记录，后期有总结”的良好效果。

二、查员工群众反映，看造福员工的承诺是否兑现。根据不同单位、不同岗位，制定了相应的创先争优践诺具体标准，集中检查创先争优活动开展以来的承诺、践诺情况。多次组织开展职工问卷调查、召开职工代表座谈会和员工生活后勤服务监督调研，对公司用餐质量、洗衣质量等服务员工的问题进行意见征集、统一汇总，并通过召开意见回复恳谈会逐条解决，确保意见件件有落实，条条有回音，切实维护了员工的合理诉求。

三、查党员思想作风，看工作落实是否到位。成立了以组织人事部牵头，纪监审部、工会参与的作风考评组，组织开展大调研、大走访，重点检查党员干部精神状态和思想作风。通过发放《中层干部思想作风建设调查问卷》、进行岗位描述等活动，对全矿42家单位进行考评，全面纠正党员干部在思想、工作作风上的“生、冷、硬、推、拖”等不良现象，督促广大党员干部切实践行“静下心来多学习，静下心来抓工作，静下心来履职责，静下心来谋跨越”的“四静”要求。

四是查整体工作成效，看企业科学发展是否推动。创建了作风效能“立体考评”模式，通过“上评下、左右评、下评上”相结合的考评制度，对公司各单位中层干部业务能力、团结协作、廉洁自律、工作效率等进行民主评议、“立体考评”。为激发广大员工投身企业科学发展的热情，该公司还开展了“我为塔山谋发展”、“我为矿井消隐患”的合理化建议活动，鼓励员工围绕安全生产、节能降耗、企业文化等问题提合理化建议。活动开展以来共收集合理化建议87条。

五是查制度监督落实，看创先争优活动是否形成长效机制。不断强化监督管理，坚持标本兼治，集中检查上级重大决策部署和单位重点工作任务的执行落实情况，看是否存在执行落实不积极、不坚决、不到位等问题；是否存在理论脱离实际，未建立符合实际的长效机制等问题。对于存在问题的单位，

要求结合自身实际，构建全方位、全覆盖的管理、监督、评价机制，并建立工作问责机制，制定综合处置办法限期整改。

人生最终的价值在于觉醒和思考的能力，而不只在于生存。