

# 最新户厕摸排工作领导小组 收入摸排工作计划(优质5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 户厕摸排工作领导小组 收入摸排工作计划篇一

1、做好资金科\*行工作：做好资金科\*行工作是财务科最重要的一项工作之一，具体为：一是根据“轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放；二是有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2-3个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益；三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

2、预算管理工作更趋于科学化：根据市财政局编制度文件精神 and 医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、合理化，在整个医院经济运行中特别是在控制支出费用中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。

3、完成起草完善综合目标责任工作：医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头，很有必要作进一步的完善。因此，院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始执行的《医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。

4、按三甲医院标准撰写财务报告：根据浙江省医院评审标准要求，撰写每季全面的财务与预算执行情况分析报告，针对增减原因深入的查找原因并加以分析，并提出相应的措施与建议供领导参考。依据变动因素较大支出科目还进行了专题分析报告，如医院管理费用、百元卫材消耗专题分析报告。提出整改意见供领导决策作为依据。所撰写的全面财务与预算分析报告符合省医院评审标准要求。

5、依据财政法规做好会计核算工作：根据《会计法》、《医院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，进行会计核算与会计监督工作，按上级主管部门规定的要求完成全年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

6、依据资金结算法规做好资金出纳工作：依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作，根据财务科考核小组季度考核结果看，所办理资金收付手续的正确符合规定的要求。

7、完成全年绩效工资核算和成本效益分析工作：依据医院分配方案完成全年全员绩效工资核算任务。根据内控要求，计算资料翔实，计算无误，符合管理目标要求。每季度撰写《成本效益分析》报告，从中找出管理中的不足之处，提出减少成本支出的建议；编制核算科室同比收支结余对比分析报告供领导院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室进一步做好增收节支工作提供了翔实的信息。

8、做好医院与婺城区妇保院技术协作经济核算工作：自去年6月份起医院与妇保院开展技术协作工作。为了搞好医院与妇保院的核算工作，财务科专门设置收支台帐，核算双方协作资金运作情况。此项工作虽规模不大，但核算资料牵涉到方方面面，财务科认真仔细地做好各项有关联的收支资料工作，认真做好每月的核算工作。医院与妇保协作取得较好的直接

与间接的社会效益和经济效益。预测本结算年度内医院将会获得100余万的纯利润，它将成为医院获得更多收支结余的一个增长点。

9、加强财务人员培训工作提高综合素质：本年度在院领导的重视下，财务科参加省卫生厅举办的《医院管理培训班》两次；全体财务人员参加了市财政局举办的《财务人员继续教育培训班》一次；财务科本级举办了《加强内部控制管理》、《财务人员职业道德教育》两期\*，通过各类培训的学习，进一步提高财务人员业务素质，提高了财务人员的职业道德水平，医院的内控各项制度得到有效的落实。

## 二、存在不足方面

1、财务科本级内部考核工作有待完善：内部考核工作虽然一年比一年加强，但是所考核的内容重点不够突出、涉及面较拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，使考核工作又上一个台阶。

2、食堂财务相关内控工作有待解决：食堂财务属财务科管理，从管理上规范了管理模式，符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够；职工每月职工工作餐补贴输入工作现在还没有归属食堂财务人员担任，不符合内控管理的要求。在新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

3、财务科人才梯队建设薄弱：就目前财务主要骨干现状而言，已将面临青黄不接的局面，如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计监督等一系列财务管理工作。为了使会计核算、会计监督等一系列财务管理工作，有序、稳步的培养财务人员已是迫在眉睫了。拟在新的一年里招进浙江财院或浙商大财会本科毕业生2名，抓紧财务人员梯队培养。

## 户厕摸排工作领导小组 收入摸排工作计划篇二

为贯彻落实《关于深入推进农村“厕所革命”的指导意见》（皖农社〔201\*\*〕52号）、《202\*\*\*年全省农村厕所改造及粪污资源化利用工作方案》（皖农社函〔202\*\*\*〕143号）文件精神，根据《202\*\*\*年\*\*\*市农村厕所改造及粪污资源化利用工作实施方案》（农社促〔202\*\*\*〕4号）要求，加快建立健全农村改厕后期管护及粪污处理机制，完善“建管用并重、责权利一致”的长效管护机制，实现改厕工作制度化、规范化、常态化发展，现结合我区实际制定本方案。

一、总体要求 为改善农村厕所环境及卫生条件，切实保障广大人民群众的健康水平，经充分摸底调查，在全区有改厕任务的乡镇办筹建 7 个农村改厕长效管护组织，解决改厕后续的长效管护问题。我区是 202\*\*\*年度农村改厕粪污资源化利用示范县（区），构建改厕无害化处理、粪污资源化利用、管护社会化服务体系，全面实现农村改厕规范化、粪污处理无害化及利用资源化的工作目标。至 202\*\*\*年 10 月底，按照“一站两机制”工作要求，在各乡镇办建立“六有”标准改厕管护服务站，形成标准化运行的维修服务机制和清掏服务机制全覆盖，切实解决改厕群众后顾之忧。

“三分建七分管”理念，以群众满意为出发点，把建立农村无害化厕所长效管护机制作为改善农村人居环境、推进乡村文明建设的重要内容，坚持“政府引导、社会参与、市场运作、有偿服务”的原则，以乡镇（办）为主体，加快建立农村无害化卫生厕所器具维护、粪液清运、资源化利用体系，形成建管用并重、责权利一致的长效管护机制，从根本上解决农村改厕长效管理、维修及资源化利用问题，保障农村卫生厕所长期发挥效益，不断改善农村人居环境。

三、主要任务 按照“政府补助、规范运作、优化服务”原则，创新管护方式，按照“六有”标准设立农村改厕管护服务站（附件 1），全面开展农村改厕后期管护工作。

（一）建立机构，健全制度。成立由区分管领导任组长、区农业农村局主要负责人任副组长的农村改厕后续管护工作领导小组，区农业农村局、区财政局、区行政执法局、区生态环境分局、区卫健委、区文明办为成员单位，领导小组下设区农村改厕后续管护办公室（可与区委农村工作领导小组办公室一个机构两块牌子），办公室设在区农业农村局，区农业农村局局长兼任办公室主任，统筹协调，区农业农村局安排一名专职工作人员，具体实施。区改厕后续管护办公室牵头推进改厕后续管护各项工作。各乡镇办也要成立组织，并确定专人负责改厕管护工作。

排。一是农户自行（互助）清掏还田类。此种模式主要是有一定劳动力能力且依赖土地发展农业生产或促进庭院经济发展“五小园”，对粪污资源有需求且能资源化利用，此类应大力倡导，不予资金补贴但可给予精神鼓励或物质奖励。二是截污纳管类。此种模式主要适合于居住相对集中的村、美丽乡村中心村及乡镇政府驻地所在的行政村，此类改厕户基本无需清掏服务。三是社会化服务类。此类主要是对土地依存度较低的农户、农村老弱病残户或农村五保户、贫困户，可由管护组织免费代为清掏（经济富裕农户可适量收费）。四是非常住农户类。此类农户大多在外务工、经商，仅过年过节回来短暂居住，清掏服务次数有限。

（三）健全机制、优化服务。

服务。

2. 建立厕具维修服务机制。农村改厕维修所需的厕具、配件等，在质保期内的由供货企业负责免费提供维护，在质保期外由管护公司负责维护，合理收费。乡镇管护站要指导管护服务企业建立健全各项规章制度，公开服务标准、服务承诺和服务电话（用户须知上墙时一道公布），向农户宣传维护知识和正确使用方法，督促企业对维护工作人员进行岗前培训。改厕农户提出服务需求后，管护服务企业要及时安排人

员提供服务。

3. 建立粪污清运服务机制。各乡镇办要对改厕农户进行登记造册，并统计好需要社会化服务、自行（互助）清掏、就地就近资源化利用粪污的改厕户数，分类造册。鼓励引导改厕户将经无害化处理的粪渣粪液用于发展“五小园”（小菜园、小花园、小果园、小茶园、小竹园）等庭院经济，严禁随意倾倒、污染环境。对有需求社会化服务的改厕户，做到“有需求、尽服务”，实现社会化服务全覆盖，在财政补贴的基础上，建立费用分摊机制，规范合理收费。对贫困户、丧失劳动能力等改厕户，经村公示无异议后，可以采取适当补贴或减免收费的方式实现粪污清掏。

## 户厕摸排工作领导小组 收入摸排工作计划篇三

1. 以“三大三强”行动和“两个带头人”工程为重点，实施“墩苗”行动，打破地域界限、身份界限、职业界限，从有带富意愿的致富带头人、新型经营主体负责人、本乡本土大学毕业生、退役军人中储备村级后备力量，每村储备2—3名，对条件成熟的，及时调整到村“两委”班子，年内“一大三低”型村干部调整面达到40%。全面推行村党组织书记、村委会主任“一肩挑”。探索跨村交流任职，从全县范围内公开选拔一批有意愿、能力素质强的党员，统筹分配到一些人难选、基础薄弱的村任职，切实解决村党组织选人难、人难选的问题。进一步提高村干部任职补贴水平，解决村干部养老保险，不断增强职务吸引力度，把更多高素质的人才吸引到村干部队伍中来。

责任领导□xxx□xxx□

牵头单位：县委组织部、县民政局、县人社局、县财政局；

责任单位：各乡镇；

完成时限□xx年12月31日前取得明显成效，长期坚持

2. 开展村干部尤其是村党组织书记综合分析研判，定期下发督办通知，对看摊守业、群众公认度低的坚决予以调整。定期开展村“两委”成员任职资格排查，对不符合资格条件的，及时按程序进行撤换调整或罢免。扎实推进村“两委”班子能力素质提升工程，采取集中轮训一批、示范培训一批、靶向提升一批“三个一批”行动，开展好党务培训、乡村振兴、发展村集体经济等专题培训，把村“两委”班子培训纳入全县干部培训计划，每年对村“两委”班子成员全员轮训一遍，并组织50名左右村党组织书记赴山东、江苏等发达省份外出示范培训，增强能力素质，提高服务水平。持续开展村干部学历提升工程，继续对取得国民教育认可的专科、本科学历的现任村干部全额补助学费，鼓励村干部提升学历。

责任领导□xxx□xxx□

牵头单位：县委组织部、县民政局；

责任单位：各乡镇、县直有关部门；

完成时限□xx年12月31日前取得明显成效，长期坚持

3. 牢固树立抓村必先抓乡、强村必先强乡的理念，进一步加大抓乡促村力度，选优配强乡镇党委书记和村党组织书记。健全完善基层党建和基层治理责任机制，严格落实党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，完善基层党建责任、任务和项目“三个清单”，推动任务落地、措施落地、责任落地。定期召开基层党建工作推进会，通过观摩、项目展演、现场点评等方式，压紧压实乡镇党委书记抓基层党建、抓基层治理工作责任。抓实乡镇党委书记联系支部制度，每月至少调研指导党建工作1次，压紧压实班子成员“一岗双责”。优化党建工作考评机制，深入基层、深入党员群众，通过明察暗访、定期督导等方式，及时发现问题，及时整改解决。

责任领导□xxx□

牵头单位：县委组织部、县民政局、县人社局、县财政局；

责任单位：各乡镇、县直各部门；

完成时限□xx年12月31日前取得明显成效，长期坚持

4. 结合星级基层党组织评星定级，持续开展软弱涣散基层党组织整顿工作，落实县处级领导包抓机制，重点抓好头闸镇永惠村整顿提升，巩固提高整顿成果。建立防范和整治“村霸”问题长效机制，坚决遏制黑恶势力、宗教势力对基层政权的侵蚀。严格执行村“两委”联审和村党组织书记县级党委备案管理制度，严把村“两委”成员入口关。出台□xx县村干部管理办法》，做好从严管理和关怀激励文章，打造遵纪守法、干事创业的村干部队伍。扎实开展党支部标准化规范化建设，指导基层党组织认真落实“三会一课”、组织生活会、支部主题党日等基本制度，打造一批农村示范党支部，以点带面推进活动阵地规范化、功能配置规范化、党内生活规范化。

责任领导□xxx□xxx□

牵头单位：县委组织部、县委政法委；

责任单位：各乡镇、县直有关部门；

完成时限□xx年12月31日前取得明显成效，长期坚持

5. 以“强基进位·星级创优”工程为抓手，把政治功能放在首位，坚持抓两头带中间，在各领域培树一批五星级党组织，打造一批叫得响、有特色的党组织品牌，并抓好示范引领，提升各级党组织党建整体水平。认真落实党支部、农村、机关、国企等工作条例，聚焦基本队伍、基本阵地、基本制度、



基本活动、基本保障，突出系统设计、分年实施、整体推进，推动基层党建工作与全县经济社会发展深度融合。科学谋划实施一批党建项目，培优做强党建示范品牌，组织开展基层党建优秀案例评选，切实增强基层党建改革创新活力。

责任领导□xxx□

牵头单位：县委组织部；

责任单位：各乡镇、县直有关部门；

完成时限□xx年12月31日前取得明显成效，长期坚持

6. 全力推进各领域党建工作，在机关，以实施“三强九严”工程为抓手，实施机关党建巩固年行动，深入推进“书记项目”，着力破解“两张皮”难题。在城市，以构建“四联四化”机制为抓手，严格落实《深化城市基层党建三年行动计划》，探索实施“红色物业”，开展在职党员“四个一”活动，构建区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基层党建新格局。非公经济和社会组织，以“五强五促”行动为抓手，深入推进“堡垒共建、先锋同行”行动、“党工共建”工作，提高“两个覆盖”质量。统筹推进其他领域党建工作，推动党建与中心工作融合发展、互促共进。

责任领导□xxx□

牵头单位：县委组织部；

责任单位：各乡镇、县直各部门□xx工业园区党工委；

完成时限□xx年12月31日前取得明显成效，长期坚持

7. 深入推进村级党组织服务能力提升工程，以中央、省委财政资金重点扶持的村集体经济项目为依托，开展零经营性收

入村清零行动，通过“党支部+合作社”、能人带动、跨村合作联营等方式，把党员、群众和各方面力量组织起来，大力推动村级集体经济增收，增强村级自我保障和服务群众能力。加大典型培树，巩固扶持发展一批年收入在20万元的村。落实好从村集体经营性净收益中提取8%用于奖励村干部的政策，进一步激励先进，鞭策后进，形成发展壮大村级经济的强大合力。创新党组织设置方式，坚持把党组织建在农业生产、加工、销售等产业链上，持续推动扶贫、蔬菜、羊产业等联合党支部发挥作用，助推农民增收致富。

责任领导□xxx□xxx□

完成时限□xx年12月31日前取得明显成效，长期坚持

## 户厕摸排工作领导小组 收入摸排工作计划篇四

为认真完成省、市下达的农村改厕项目任务，加快我区农村改厕进程，切实改善农村环境卫生，不断提高农村居民健康和生活水平，加快社会主义新农村建设步伐，结合我区实际，制定本方案。

坚持农村卫生改厕与新农村建设相结合的原则，突出重点，整体推进，加快农村改厕步伐，改善农村生活环境，提高农民生活质量，切实推进我区卫生厕所建设又好又快发展。

20xx年度农村改厕项目任务根据省市爱卫办安排。确保按时保质保量完成2500户农村改厕任务。

1、项目实施范围。计划在我区石岩头镇和\*村、财家村，珠山镇乐塘村、翻身洞村、康家村、马家村，邮亭圩镇新光村，南津渡办事处仙神桥村，石山脚乡等5个乡镇11个村。

2、建设要求与标准：每个项目村改厕农户不少于全村总农户的80%。

1、化粪池按省里下发的宣传册标准采用现浇模式施工。

2、厕屋应封顶粉刷，内墙壁白瓷砖贴墙米，地面应铺有防滑地砖。

20xx年度中央财政补助农村卫生改厕计划在我区实施2500户，共计补助资金125万元，每户补助500元。

本着“谁受益、谁负担”的原则，厕所的改造及装修所需费用主要由受益户自行负责。为了最大限度降低改厕费用和统一标准，改厕所需蹲便器、冲厕装置的购置采取统一招标采购。

#### （一）加强组织领导

区爱卫办负责项目实施，组织制定实施方案，下达年度计划和项目的组织、协调、落实、督导等工作。各乡镇配合区爱卫办做好项目实施过程的督导、检查和验收工作。

#### （二）严格质量标准

对改厕所使用的蹲便器和冲厕装置等主要产品，要实行统一招标，统一采购，为改厕农户提供节水的优质产品。按照改厕方案要求，统一标准，统一施工，保证项目建设质量。

#### （三）加强资金管理

\*门负责资金的下达以及资金使用的监督、检查工作。区爱卫办要加强对资金使用的管理，严格按照国家有关专项资金管理的规定，实行专账管理，专款专用，任何单位和个人不得以任何形式截留、挤占和挪用。改厕项目实施过程中的款物发放要有清楚详细的纪录，到户物资要有领取人的签字。

#### （四）落实项目责任制

区与项目乡镇签订责任书、乡镇要与项目村签订责任书，落实任务，明确责任，抓好落实。各项目村要对参与改厕的农户，在村公示栏进行公示，接受群众监督。

### （一）加强项目督导

区爱卫办对改厕的数量和质量进行监督检查，及时提出整改意见。各乡镇党委、\*要加强项目实施过程中的督导、检查，报告农村改厕进度，并对项目的组织管理、建设质量、建设进度，进行监督检查，发现问题，及时整改。

### （二）项目的验收

项目验收内容：项目的组织管理、资金使用、任务完成、项目质量、基层反映等。项目完成后，各乡镇要及时对项目进行验收总结并上报，区里在各乡镇验收的基础上对项目实施情况进行初验，并形成初验报告上报有关部门。

## 户厕摸排工作领导小组 收入摸排工作计划篇五

一是提高认识，高位推动。

接到通知后，我镇高度重视农村厕所全面复核工作，工作专班由镇党委副书记负责，并于2022年x月xx日、xx日，先后召开镇党政班子联席会议和农村户厕问题摸排整改“回头看”工作部署会议，进一步统一思想，明确任务，压实责任，动员全镇广大党员干部心往一处想、劲往一处使，高标准高质量完成户厕问题摸排整改“回头看”工作。

二是加强调度，强化指导。

问题简洁化、简洁问题程序化。同时，严格落实“一周一调度一通报”工作机制，对进度落后的村准时开展约谈提示，有序有效推动复核工作。

三是对标整改，完成任务。

因前期镇政府对有关政策学习不够到位、商量不够透彻，镇乡村振兴工作站催促指导不够到位，村委会开展实地摸排不够精准等缘由，导致此次户厕问题摸排结果与上一次系统录入的信息有确定的出入，需进行调整。经复核，我镇觉察有xxx户是常年在外居住放弃改厕的空心户；有xxx户是三格式无问题厕所但是错录为其他格式；有xxxx户三格式化粪池进入农田菜地桔园等且未污染外部环境需修改成无问题厕所；有x户是新增户、删除户和其他问题。因此，上述xxxx户户厕系统录入的信息与实际不符，现申请对系统数据进行调整。经此次数据调整，我镇问题户厕总数变更为xxxx户，已经整改问题户厕总数xxxx户，剩余待整改问题户厕数为xxx户，今年新农村项目打算整改问题户厕数为xxx户。