

钢铁公司工作总结(大全7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

钢铁公司工作总结篇一

20xx年钢结构x工程公司在集体和机械公司领导组织下，加大监督检查密度，加大对问题的查处程度，有效防范案件事故发生，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合我们集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此，我公司认识到加强安全生产工作的重要性，牢固树立安全第一的思想，增强责任意识和忧患意识，摒弃麻痹思想和侥幸心理，正确处理业务发展与安全生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点，大力提高员工的防范意识，扎实有效做好安全综合治理工作，制订了生产工作突发事件应急预案，并下发各部门，各车间本着“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，年初由x经理安排，认真落实安全生产责任制，签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书；项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加

强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；不走过场，仔细认真，不留死角；实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；不总结经验不放过；不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激

发了安全工作中人的主观能动性作用。

今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

根据公司的要求，所有分包工程 and 外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起x事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，x信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲

目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度；这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好态势，使我们厂安全生产永远运行平稳。

钢铁公司工作总结篇二

近年来，集团坚持以科学发展观为指导，认真执行党的路线方针政策，严格遵守国家法律法规，坚持以人为本，按照集团公司“创新发展、和谐发展”总要求，着力解决生产经营和改革发展中的突出矛盾和主要问题，确保了企业的平稳发展。根据国家统计局公布，集团在全国最大500家企业集团中排名第72位，已连续六年进入全国最大500家企业集团百强行列。

一、自主创新和品牌建设情况

5、焊管钢带等10余个产品品种获国家冶金产品实物质量金杯奖，高强度冷镦钢产品和焊接材料分别成功用于“神舟”五号和“神舟”六号宇宙飞船上；免退火8.8级紧固件用冷镦钢，填补了国内空白，技术水平达到国际领先水平。多年来，集团

“古剑”品牌产品远销海内外，并以其高质量、高品位深受广大客户青睐。在非钢产业品牌建设方面，集团也取得了令人可喜的成绩。紫元公司马鞍山春晖家园荣获安徽省绿色生态家园称号，武汉银湖翡翠项目荣获中国领袖地产十大最佳人居环境典范楼盘称号，品牌影响力不断提升。厦门喜来登酒店依靠先进的管理和良好的经营业绩，荣登中国百佳酒店榜。遂昌金矿在抓好黄金主业生产经营的同时，积极探索新矿藏资源，大力发展矿山旅游，国家矿山公园成为国家4a级景区。工业设计院努力拓展工业、民用建筑设计市场，《云南省玉溪红山球团工程设计》荣获省建设工程优秀勘察设计二等奖。两所高职院校整合教育资源，加强学科和专业建设，办学质量进一步提升，工贸学院体教结合模式荣获省高校校园文化品牌，工业学院通过省级示范性高职院校建设立项评审。

（二）扎实推进工艺装备升级改造。集团按照“以节能减排和环境保护为主线，以建设精品作业线为目标，用高新技术和先进适用技术改造传统产业”的技改方针，花巨资推进工艺技术改造，相继淘汰了能耗高、污染严重的耐火材料、金属制品、小型圆钢、小型型钢、5吨小电炉、铸造、冷拔无缝钢管等10条落后生产线，新建了具有世界先进水平的小型连轧、80吨超高功率直流电弧炉、高速线材和合金钢棒材等生产线，有力地提升了工艺和环保装备水平。通过几年的消化和吸收，80吨超高功率直流电弧炉主体设备国产化率已达70%以上；小型轧钢公司高速连续轧制、无扭轧制、低温轧制网和高线公司高精度轧制都拥有了自己的专利，形成了具有自身特色的轧制技术。冶炼系统、轧钢系统、焦化系统、动力系统为主体生产设备也进行了升级换代，对80余项重点污染源进行了治理和改造，极大地提高了工艺技术和环境保护装备水平。同时，环保产业进一步做大做强，紫光环保着力抓好城市污水处理项目的运营和市场开发，已投运和在建污水处理规模达65万吨/日。紫鼎（紫恒）公司努力扩大特色产品产销规模，矿微粉二期工程顺利建成投产，履带板加工业务稳步扩大。

家发明专利，企业自主创新能力得到进一步提高。

二、体制创新情况

近年来，集团坚持以资源整合为着力点，以完善法人治理结构为核心，以产权多元化为重点，不断推进体制创新，积极探索多种所有制经济共同发展的路子，进一步增强企业的内生能力。

（一）建立完善现代企业制度。1994年10月，在省委省政府和上级有关部门的关心支持下，钢铁集团公司正式组建，初步实现了由传统的工厂制向公司制的转变。1995年10月，以冶金集团组建为契机，不断推进内部管理体制改革。一方面，根据产业相关性法则，实施主辅分离改制，剥离企业办社会职能，另一方面，从完善现代企业制度入手，积极改善法人治理结构，对全资及控股子公司进行结构调整或改制重组，逐步建立起适应多元产业发展的母子权属管理关系。1998年集团通过对钢铁主业的优质资产进行包装，成立了钢铁股份有限公司，并在上海证券交易所发行上市，使集团主体实现了产权多元化。

（二）进一步理顺管理体制。集团从理顺母子公司管理关系出发，积极推进从“管企业”向“管资产”、从“搞活企业”向“搞活资产”、从“直线职能制”向“母子公司管理制”的转变。按照规模化、专业化的要求，加快现有非钢产业各种资源要素的优化配置，相继成立置业、商贸和旅业三大产业集团，对工贸公司和国贸公司进行了整合，有效发挥了内部资源优势。

（三）大力推进企业内部产权制度改革。一方面，对于新设立的非钢产业子公司，突破纯国有的产权形态，积极引入多元投资主体，探索“国有一国有”、“国有一民营”、“国有一外资”等多种合作模式。另一方面，加快现有非钢产业子公司的产权制度改革。采取管理层持股、技术入股、员工

持股和企业交叉持股等手段，对部分非钢企业实行股权多元化和股份制改造，激发了其内在活力。

三、管理创新情况

管理是提升企业运营质量和效益的重要手段。多年来，集团坚持把管理创新作为企业整体发展战略的基础工程切实抓紧抓好，走出了一条符合集团实际的管理创新路子。

（一）推进战略资源管理创新。面对钢铁企业高成本时代的来临，集团高度重视战略资源管理创新，着力加强供应链管理。在上游资源拓展上，集团确立了“确保供应、稳定质量、控制成本”的采购方针，积极开拓外部资源，资源战略合作迈出了实质性步伐。在下游市场拓展上，集团确立了“立足长三角、拓展国内外”的市场营销政策，形成了比较稳定的客户群。

（二）推进财务管理创新。加强以资金管理为核心的财务集中管理和全面预算管理，成立集团公司结算中心，对所有二级单位实行财务集中管理，统筹调配各二级子公司资金使用、资金担保额度；重视资金安全管理，早在上世纪九十年代中期，就对子公司严格实行“三个不准”，即“不准擅自对外投资，不准对外担保，不准对外拆借资金”，同时积极推进物资设备采购和工程招投标集中管理，有效防范了市场风险和资金风险，促进了企业持续快速健康协调发展。

（三）持续推进精细化管理。大力推进以erp为核心的企业信息化建设，搭建高度集成、信息共享和协调沟通的平台，为从严管理提供了重要手段。按照“向一切先进企业学习，学习一切企业的先进经验”的学习理念，全方位系统地开展学先进、对标挖潜活动，有效提高了先进管理经验的引进、融合与消化能力。围绕生产经营专业管理目标，着力打造高效执行力体系，形成了多方位、多层次、有机的、互动的科学管理体系，确保集团整体发展优势得以全方位实现。

（四）总结推广管理创新成果。在推进管理创新的同时，集团也注重管理创新成果的创造、总结和推广工作。《以清洁生产为核心的生态型钢铁企业建设》、《钢铁企业适度多元化发展战略体系的实施》分别获得第十一届和第十三届全国企业管理现代化创新成果一等奖和二等奖，《以科技型企业为目标战略转型》荣获第十五届全国企业管理现代化创新成果二等奖。另有一大批管理创新成果获得省部级奖项。

四、人才队伍和激励机制情况

多年来，集团大力实施人才强企战略，不断创新人才工作机制，积极探索收入分配的有效途径，形成了以资产经营责任制和经济责任制为核心，以“一体两翼”承包、劳动竞赛、争先创优等多种激励形式为补充的收入分配制度体系，充分激发各级经营管理者 and 广大员工的积极性和创造性。

（一）加大人才引进力度。为适应钢铁主业和非钢产业发展对各类人才的需求和人才储备，集团不断拓宽人才引进渠道，改变原来单一的通过到高校招聘的引进模式，充分利用互联网、人才市场、专场招聘会等多种方式对外招聘各类人才，同时与相关高等院校签订人才培养协议。如与财经学院签订毕业生录用协议；向大学捐助200万元设立助学金，由大学向集团公司输送人才；由工业职业技术学院、工贸职业技术学院为公司定向培养人才等。目前，集团公司拥有博士11人、硕士315人、本科1834人、大专2507人。

（二）加强人才分线开发。积极推进员工素质工程建设，完善培训规章制度，强化管理人才和专技人才的培训，共举办各类培训班485期，培训人数达18446人次，平均每年全员培训率达159%。同时，多管齐下开发和培养高层次专业技术人才。与北京科技大学联合举办冶金工程硕士班，共有31名专业技术人员参加学习。与大学等高校联合举办专业强化班，并从中选拔优秀专技人才到国外进行系统培训，锻炼和培养人才。邀请武汉科技大学和科研机构的专家教授介绍新技术、

新知识、新产品，拓宽专业技术人员的知识面，并选送技术人员参加国内外对口的专业深造。开展酒店和房地产高级经营管理培训班，为集团公司非钢产业发展输送了大量的管理人才。另一方面，以重点产业、重大科研项目和工程项目为依托，有计划地培养科技领军人物、科技骨干和创新人才团队。目前，集团有5名专业技术人员进入省“新世纪151人才工程”，有11名对企业做出重要贡献的专业技术人员享受政府特殊津贴；有两名管理创新人才获得重奖，最近，集团公司以公司科协成立50周年为契机，重奖了10位优秀科技工作者，员工创业热情、创新激情高涨。

人才培养的另一个重点是高技能人才。这些年，集团加大技能培训及技能鉴定力度，员工职业资格总持证率由的16.8%上升到93%，高技能人才总量已达到1474余人，其中技师202人、高级技师15人。同时坚持高技能人才的选拔要突出“高技能”特点，有3名特殊技能人才被破格评定为技师。这些高技能人才在平凡的岗位上，为企业的发展作出了突出贡献。

（三）深化人事分配制度改革。为给员工创造良好的创业环境和创新氛围，集团先后出台了《钢铁集团公司人才奖励基金管理办法》、《调整和完善新产品开发项目考核激励办法》、《钢铁集团公司技术专家、技术主管职务聘任管理办法》和《钢铁集团公司杰出贡献人才评选管理办法》等一系列鼓励创新政策，进一步激发了员工自主创新的热情和积极性。在人事安排上，对中层管理人员实行公开竞聘和组织推荐考察相结合；对科级管理人员实行公开竞聘上岗；对一般管理、专技岗位实行双向选择，在干部任用方面为各类人才脱颖而出创造条件，使一大批人才走上领导和专业管理岗位。在绩效考核上，坚持业绩与收入分配挂钩的原则，建立贡献决定收入的分配机制，对年度业绩考核优秀的人员给予一次性奖励或晋升岗位工资。在人才奖励基金设立上，重点奖励在改进生产工艺、改良技术装备、提高产品质量等方面取得突出业绩的各类人才，奖励金额达到331.6万元，共有975人获奖。

（四）建立留人工作机制。近年来，集团把“感情留人、事业留人、待遇留人”作为各级党委的重要工作内容，并列入党群工作考核，取得了较好成效，每年人才流出率基本稳定在1.5%左右的较低水平。在感情留人上，大学生“入厂教育”的第一课就是学习集团的企业精神，融入集团的企业文化，主动关心员工学习、工作和生活，使他们感觉到家的温暖。在事业留人上，让专技人员独立或联合承包科技攻关和产品开发项目，鼓励各类人才在市场拓展、节约成本、提合理化建议、技术比武、导师带徒、总结推广先进操作法等工作中发挥积极作用，对作出成绩的人员及时给予荣誉和奖励，使优秀专业人才脱颖而出。在待遇留人上，随着企业的持续较快发展，员工收入水平也不断增长。，钢铁主业人均年收入为53989元（含公积金6662元和交通补贴2141元），比的19824元（含公积金960元）翻了一番多；离休和退休人员的各项生活补贴分别从的6055元和722元提高到的11021元和2517元。当前，公司广大员工安居乐业，企业内部稳定有序，党群干群关系融洽协调，凝聚力、影响力不断增强。

五、企业文化建设情况

优秀企业文化是现代企业的精神支柱，也是企业核心竞争力的重要组成部分。集团根据企业实际，紧扣发展主题，立足创新，积极探索，努力实践，大力加强企业文化建设，形成了具有自身特色的企业文化体系，成为企业可持续发展的强大内在动力，从而以先进文化力增强企业核心竞争力，促进企业又好又快发展。

（一）健全组织体系，加强文化策划。加强企业文化建设，组织领导是关键。在集团层面上，成立了企业文化建设委员会，由公司党政主要领导担任主任、副主任，负责文化建设的决策、规划、部署和指导；下设文化建设委员会办公室，负责制定企业文化工作计划，全面落实本单位的文化建设工作，形成了较为完善的两级组织管理体系。同时，制定《集团公司企业文化建设规划》和《集团公司企业文化建设管理

暂行条例》等管理规定，将企业文化建设纳入制度化、规范化的管理轨道。提炼出“以钢铁意志做人、建业、报国”的企业精神，“是钢铁就要成脊梁”的企业价值观，“创造财富、贡献社会、造福员工”的企业宗旨，“诚信、双赢”的企业道德，“托起就是托起我们自己的未来”的企业格言等，形成了具有特色的企业理念识别系统。这些都为集团文化建设的整体推进、规范运作，提供了有力的组织保障。

（二）继承文化精髓，注重文化融合。“以钢铁意志做人、建业、报国”的企业精神，是文化的核心。其精髓之一就是艰苦创业的精神。从1957年建厂至今，集团凭着自强不息、艰苦奋斗的创业激情，实现了从无到有、从小到大、从弱到强的根本转变。无论是在初创阶段、成长阶段还是快速发展阶段，都始终保持了艰苦创业的优良传统。其精髓之二就是锐意进取的精神。这些年，集团根据生存发展环境变化情况，站在企业长远发展的战略高度，提出了“钢铁主导、适度多元、创新应变、做大做强”的发展战略，大力推进技术改造和技术进步，毫不动摇地做精做强钢铁主业，毫不动摇地做实做强非钢产业，实现了钢与非钢两翼齐飞。其精髓之三就是无私奉献的精神。多年来，集团始终坚定搞好国有企业的信心和决心，正确处理集体和个人、长远利益和眼前利益的关系，坚持与企业同命运、共呼吸，确保了国有资产保值增值。

（三）注重管理文化，提升企业形象。现代企业管理，不再是制度与管理的简单叠加，而是需要管理与文化的高度融合。多年来，集团坚持把管理文化作为企业文化建设的切入点，紧密围绕企业中心工作，不断赋予企业管理新的文化内涵，有效推进了管理的制度化和标准化。大力推广“5s”管理模式、“三工”评价模式和“零距离”服务模式；积极开展“培育执行文化，提高执行能力”教育活动，使管理制度具有了人性化的特征；不断探索管理文化的实现途径，坚持把文化建设与班组建设、厂务公开、民主管理和思想政治工作结合起来，积极开展“争先创新”活动，自觉践行“尽心尽职，守

法守信，勤学勤为，创效创新”的行为规范，按照“厂房内外一个样，大街小巷一个样，标本一个样”的要求，投入巨资进行环境综合治理，隆重向社会推出“绿色工业游”，建成了厂史陈列馆和员工健身中心，不断改善员工的物质生活水平，真正做到“发展为了员工，发展依靠员工，发展成果由员工共享”。

钢铁公司工作总结篇三

本人进入xx钢厂已经有一年时间了，在这一年里收获不少，取得了不少成绩，但同时也发现了自己在工作中的一些不足，现将这一年以来的工作作个总结。

继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。20xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至前年十年申报的专利总和还多，创出历史水平。

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加xx年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，

介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作□xx年7月29日，《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在xx集团有限公司11月2日召开的莱钢科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有□h型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖□xx年，《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获xx省冶金科技进步奖二等奖。

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

钢铁公司工作总结篇四

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的党性修养；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，

并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

二、求知若渴，虚心向学

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120t转炉9.1米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的

难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务□20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉9.1米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效□20xx年第四季度在次召集作业区同事成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案》的qc资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

钢铁公司个人工作总结 xx年，是烧结改革发展历程上具有重要意义的一年，今年中，我厂生产首次突破500万吨大关。一年来，在厂党政工、公司团委领导的正确领导下，在各单位的大力支持下，厂团委以为指导，坚持以服务青年和生产为原则，走自我创新自我发展的新路子，取得了较为理想的成绩，为我厂今年各项工作任务圆满完成发挥了积极的作用。

一、主题思想工作成效显著，青年职工队伍稳定。

1、共青团工作是一项育人工程，共青团组织是党联系广大青年的桥梁和纽带。根据青工占职工队伍大多数的特点和改革发展的要求，厂团委定期开展“三会一课”，认真组织团员青年学习了和xx届四中五中全会精神，将新时期共青团工作优越性投入到了具体的工作实践当中去。特别是针对公司目前的严峻形势，及时在青年骨干中进行了学习和传达，团结广大青工致力于攻关挖潜降成本工作，通过各种途径展开对当前形势的思想政治工作，进一步增强了青工的危机感与紧迫感，提高了广大青年对形势的清醒认识。

2、厂团委加强对形势和任务教育的同时，注重对团员的知识教育和革命传统教育，明确团员的权力和义务，增强其光荣感和责任感。厂团委成立青理论学习小组，积极开展读书读报活动，为丰富青年的现代科技知识和增长团员青年的基本素质起到相得益彰的效果，与此同时，我们在加强主题教育教育活动中，还注重先进典型的树立和宣传，如今年优秀大学生郭亮、现任厂长助理吴子华等，都是共青团在实际工作中树立起来的典范。由于主题教育的有效开展，造就了一支稳定的青年职工队伍，充分保证了烧结厂生产经营的稳步、快速发展。

二、坚持以“服务生产经营”为中心，带领广大团员青年投身于生产建设的主战场。

1、创新共青团的工作内容和工作方法，积极寻找新形势下适合公司生产经营和改革发展的团建道路，同时积极探索青年的快速成长的新路子。全厂对青工的培训和教育力度进一步加大，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训，大大提高了青工的综合素质和业务技能。厂团委根据实际情况强化了和工会、职教、技术等系统的紧密配合，把对青年优秀人才学习作为适应发展的有效手段，加强了青年对设备大型化和现代化的适应能力；同时该厂团委加强了对才联合培养开发，和职教部门紧密配合，依托该厂人手一册的《烧结厂通用教材》，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训为青年成

长提供广阔的舞台。在厂党政领导的支持下，参与组织青工们积极参与钳焊一专多能、烧结工、圆筒工等3个工种的技术大赛，吸引这些岗位大量的职工参加，35岁以下的青工参赛率达到100%，同时加大了对青工创新创效的组织力度，鼓励青工参与小改小革和技术创新，全年向公司有关部门送交青工创新创效数项，取得了明显的经济效益，形成了岗位竞争、优胜劣汰、内有动力、外有压力的局面，达到了有力促进了生产经营和提高职工素质的目的。

2、围绕生产经营等开展各类活动，作好了党委的助手和行政的帮手两大作用。青安岗活动开展有声有色，进一步加大团委参与安全工作的力度。如在xx年六月份的安全主题活动中，开展了一系列丰富多彩的活动，在全厂青工中举行征集安全标语格言大赛，在青安岗中进行安全安全警示牌制作活动，活动取得了较好的效果，共在岗位上悬挂安全警示牌上百块，在青工中征集安全标语格言上百条，有力的促进了青工安全意识和安全素养的提高。我厂基层团组织的安全工作取得了一定的成绩，其中成品工段团支部就是一个典型，成品工段青安岗今年取得了国家颁发的“全国青年安全示范岗”荣誉证书，全公司获此奖的都只有两家，为公司和我厂赢得了荣誉。通过一系列安全主题活动，进一步增加了青工“我要安全”的安全防范意识。

工的素质和奉献精神，使青年精神风貌、工作态度有了可喜的变化。同时厂团委在广大青年员工开展降成本增效益的修旧利废活动，通过开展形式多样的主题活动，引导教育青年投身生产经营，全年共组织围绕生产经营的义务劳动6次，挽回经济损失达数十万元。如4月份，厂团委和设备科一道，组织的几十名团员青年该厂备料工段河边空地上，对废旧链板机进行的大规模的回收活动，活动进行了一个星期，取得了经济效益20万元。

钢铁公司工作总结篇五

xx有限公司是全密闭免维护铅酸蓄电池生产企业□20xx年产值xxxx万元。在企业发展短短的几年中，环境保护工作占据着重要的篇章。经过全公司上下的不断的努力、改进提高，公司在节能降耗、达标排放等方面取得了很大的发展和进步，各项指标均能达到国家和省级的环保标准，并于20xx年x月份通过了xxx三个管理体系的认证。

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。

（二）加强宣传、培训工作，强化环境保护的意识。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了xx多万元对厂区内xx%以上空场地都进行了绿化，并每年花x万元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

（三）坚持环保工作，做好外请监督内抓管理。

（四）积极开展污染物的治理和利用工作。

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放（定期卖给有资质的处理公司处理）。处理后的污水回用，使xxxx年循环水使用率继续保持在xx%以上。有效物质保留利用，无害气体达标排放，固体物料反复使用或者作为其他行业原材料，不仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

（五）总结。

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共识和要求。我公司成立之初，就制定了“环保五步发展计划”：创建“节水型企业”，完成xx环境管理体系贯标，创建“清洁工厂”，创建市“环境友好企业”，创建“国家环境友好企业”。目前为止，我们已经走出了第二步。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

钢铁公司工作总结篇六

时光荏苒，离开学校整整半年了，半年的时间，从还未毕业接触东岭集团开始，到现在成为一名东岭人，从一名学生蜕变为一名职场人士，从一名只知道向家里索取的“嫩头青”，转变为一名懂得责任，懂得担当的男子汉…。东岭集团的文化和精神，让我改变了很多，无论是性格、眼界、观念还是人生规划方面，都让我顺利地完成了这次人生的重大转变。

从一个偶然的机​​会接触东岭集团开始，一路走来，有过军训生涯的艰辛和汗水，有过岗位实习的努力和认真，有过幸留成都的激动和兴奋，更重要的是，有着这个集体的包容和培养，都让我对自己工作上的信心更加强烈，让我对自己的这份选择更加坚持。

正式进入东岭集团到现在，通过这阶段实习、学习以及工作，让我对钢材销售工作有了一定的认识，带着对过去的总结，带着些许迷惑，带着对未来的憧憬，在20xx年收尾之际，写下这份总结和规划。回想自己这半年所走过的路，所经历的事，太多的感慨，伴随着惊喜，并没有太多的业绩，却多了一份镇定，从容的心态。

沟通技巧，学习着报价方式，学习着解决问题和处理问题的方方面面的能力，一直到自己独立完成第一笔业务，领导和师父在这个阶段给了我很多帮助和信心。现在，随着业务计划的制定，我开始了真正的钢材销售工作，带着前面的理论基础和所见，所闻，所想的東西，让我在这个过程中稳步上升，逐步实现自己的价值。

在工作中，我有过虚度，有过浪费上班时间的情况，但是我对这份工作是认真负责的。在以后的东岭生涯中，我相信我会做得更好，只有自己经历了才能让自身得到成长。我也有优缺点，一旦遇到工作上棘手的事情，容易急躁，甚至想过放弃这笔生意，或者不会花时间去检查，也会粗心，以至于在业务内勤岗位和市场销售岗位都出现过失误。在以后的工作环节中，努力做好自己的工作，也要积极配合公司财务上的工作，让自己快速成长起来。

以目前的行为状况来看，我还只是一个刚入门的业务员，对市场只有个大概的了解，只有少量的客户，对市场上的客户认识得还不透彻，不清楚他们的所经营的钢厂，只是了解大概的市场价格行情，对个别规格的市场报价还有所生疏。知己知彼百战不殆□20xx年我还要继续深挖客户，建立起自己的客户群体，充分了解合作伙伴的需要，做到有针对性的销售。在我的内心中，我一直相信自己能成为一个优秀的业务员，这股动力，这份信念一直储藏在胸中，随时准备着爆发，内心一直渴望成功。

做好以下几个方面的工作：依据20xx年公司销售情况和市场

的变化. 在20xx年将自己的工作重心逐步转移到工地客户和直销客户, 详细计划是, 首先对龙港市场要又更深一步的认识, 要对市场上几家起风向标作用的公司的销售产品, 钢厂厂家代理等要熟悉, 熟悉他们的价格, 了解合作伙伴的同事也要了解竞争对手。二是依据龙港市场为基点, 对成都其他几个大型钢材市场都要下大力气去推销自己, 做业务只有有了属于自己的客户, 才会拥有财富. 三是加强业务学习, 开拓视野, 丰富知识, 采取多样化形式, 把学业务与交流技能相结合。另外, 还有克服自己的几个缺点: 1、对所有客户的工作态度都要一样, 态度要适中, 不能太低三下气, 给自己信心。每家公司在市场上都是双重身份, 既是买者, 也是卖者, 要拿捏好这个分寸。2、客户遇到问题, 不能置之不理, 一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意, 让客户相信我们的工作实力, 才能更好的完成任务。3、自信非常重要, 要时刻告诫自己, 你是最好的, 你是独一无二的, 拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

最后, 态度是工作的决定性因素, 要先端正态度, 才能做好工作, 让自己忙起来, 有市场就有需求, 深挖客户, 少量多次的去拜访客户, 让他们记住你, 了解你, 从而了解东岭, 加上公司的销售政策和恰到好处的价格, 相信在新的一年里, 在姚总和张总的精心安排下, 成都公司会做出更辉煌的业绩。

钢铁公司工作总结篇七

一、工程建设中, 在保证工艺技术、设备先进性的基础上, 全方位降低工程投资。

指挥部在工程建设期间还成立了资金控制管理小组, 从出差人数、业务招费、办公用品费等各个资金支出口进行科学管理、严格控制, 全方位节约工程投资。

二、120吨转炉一炉卷轧机工程投产后，参照同类型企业的先进指标，自我加压，不断提高管理档次和水平，努力实现低成本运转，最大限度地为安钢增产创效。

120吨转炉一炉卷轧机工程投产后，我厂迅速成立了对标挖潜、降本增效领导小组，逐层召开动员会，上下联手共织降本增效网，并瞄准同行业先进指标，着手制订指标考核办法，不断提高管理档次和水平，努力实现降本增效。

对安钢来说，120吨转炉一炉卷轧机这样现代化生产线能否低成本运作，早日达产达效、尽快发挥效能，事关安钢的“前途”。我厂作为这条崭新生产线的“驾驭者”，在成厂之初就把“成本决定生存”列为四大管理理念中的第一条。今天，在共度难关之际，我厂瞄准同类型生产线先进指标，结合安钢实际着手制订指标考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。