

# 最新干部转正思想小结 干部转正工作总结 (精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 干部转正思想小结 干部转正工作总结篇一

### 一、充分认识岗位职责，当好新角色

作为一名从事了7年共青团工作的团干部，我深知共青团在学校教育教学事业中发挥着重要的育人作用，同时也是大学生思想政治教育的前沿阵地。从一名干事到负责组织宣传的部长，我感受到了学校对我的信任与肯定。虽然一直都在从事团的工作，对业务较为熟悉，但对于怎样做好一名组宣部长，将角色转变好，我进行了较全面的思考和把握，并将新的岗位定义为：全面服务团的大局，深刻领悟当前形势，重点做好组织建设，着力发挥宣传功能。学校团的工作开展得如何，关系党和国家事业后继有人，关系共青团工作全局，对全团而言具有特此重要的意义，因此作为一名负责组织宣传工作的团干部，更要认清目标，将思想引领和成长服务作为开展工作的首要任务，抓好三大工作领域即思想政治教育、促进就业创业和综合素质拓展，按照克难点、收战线、出精品、办实事的原则开展各项工作。

### 二、发挥骨干力量，提升全团服务水平

一年来，我始终坚持共青团要站在懂大局、讲大局、顾大局的高度上来做工作的理念，有所专长的工作要做到最好，没

有专长的工作要加快学习使之成为专长。

1、不断加强共青团在思想政治教育工作中的作用，努力提高团组织的凝聚力、号召力。

一年来，开展了纪念“一二·九”运动75周年、纪念“五四”92周年、纪念中国共产党成立90周年等一系列主题活动，组织了20xx年新团员入团宣誓仪式、学生骨干座谈会和长跑活动；组织开展了“爱心在行动——为20xx级新生捐赠御寒衣物”全校范围的活动，共捐得衣物1763件。组织开展了“筑梦民院”主题团日活动，选拔组织优秀大学生参加“青年马克思主义者培训班”。

2、积极推进加强团学组织建设，不断增强团学组织的生命力和战斗力

组织开展了全校范围的团员民主评议及“两优一先”评选表彰工作，和学生处联合举办了大连民族学院第一期班长、团支书培训班，学员近800人。进一步加大了对基层团学工作的指导力度，积极引导各年级团总支举办参与度高、影响力大、符合青年学生成长成才需求的活动，促进团学组织协调发展，充分调动基层组织的积极性。

开展了“校园文明月”系列活动[]20xx年热舞大赛社团风采展示活动，举办了“心有大爱、青春启程”迎新暨庆中秋文艺晚会，开展了我校20xx年十大歌手大赛，开展全校“品读校训”征文活动，举办了我校20xx年度星级社团评比大会，举办本年的校长接待日活动。校艺术团先后代表学校参加金州新区高校文艺汇演、全国大学生艺术展演、大连市高校红歌会等活动。

4、按照学校人才培养要求，积极开展各类实践活动，培养学生的创新精神和实践能力 围绕实践和创新两大主题，校团委精心组织我校20xx年暑期社会实践活动。共有4680多名学生、

100多名优秀指导教师组成870多支实践小分队参与其中。建立12处社会实践基地。精心组织开展了我校第十二届大学生科技学术节，在第七届“挑战杯”辽宁省大学生创业计划大赛中我校总分位列辽宁省第六，共报送30件作品，获得特等奖2项、一等奖3项、二等奖4项、三等奖18项，195名学生获得省级表彰。在刚刚结束的第十届“挑战杯”辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛中我校获特等奖3项、一等奖7项、二等奖21项、三等奖85项。

5、大力提倡学生积极参与志愿服务工作，增强学生的服务意识和奉献意识

20xx年，我校有12名学生被全国大学生志愿服务西部计划录取、3名学生被大学生志愿服务辽西北计划录取。截止今年，我校共录取志愿者150人。

### 三、一年来所获荣誉

一年来，我先后被评为大连民族学院先进工作者，大连市优秀青年志愿者、大连市优秀团干部。

### 四、廉洁自律，保持良好作风

在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，无一例不廉洁行为发生。五、工作中存在的不足 理论学习的着眼点不高。自己在理论学习上还重视不够，而且在运用理论学习成果指导工作、研究解决问题还显得点子不够多，方法不够活。

## 干部转正思想小结 干部转正工作总结篇二

一、以学习宣传《条例》为契机，进一步提高思想认识 本着“领导干部要熟悉，组工干部要精通，一般干部要了解”

的原则，把学习宣传《条例》作为一项基础性工作抓紧抓好。我县作为全省干部监督和贯彻《条例》工作联系点，在《条例》正式下发之前，就下发了学习《条例》的通知，并翻印《条例》全文，做到县级干部、组工干部和各单位党组织负责人人手一册。首先，抓好各级领导干部的学习。原书记李春生带头学习《条例》，并亲自撰写体会文章。他撰写的《认真学习贯彻新〈条例〉，确立“三个代表”用人观》等体会文章分别在《河南日报》、《河南组工通讯》、《信阳日报》、《信阳工作》上发表。中心组集中组织了学习，并联系干部培养、选拔任用工作实际，进行了认真讨论，提高了一班人贯彻执行《条例》的自觉性。各乡镇和县直一级机构党组织也普遍召开党委会，学习宣传《条例》。其次，抓好组织人事干部的学习。组织部组织部机关全体干部利用每周学习日，集中学习《条例》，并举办各乡镇、县直单位组织人事干部学习培训班，要求每位组工干部对《条例》的精神融会贯通。其三，抓好广大党员干部的学习。利用广播、《今日新县》报分别开辟了学习贯彻《条例》专题、专栏，大力宣传《条例》精神。把《条例》的学习纳入干部培训计划，作为干部培训的重要内容，先后在科级干部培训班等不同类型的主体班次上组织了学习。在每次调整干部前，组织考察组成员集中学习《条例》有关内容，确保干部调整工作严格按《条例》规定进行。特别是在去年10月份的公开选拔工作中，我们把《条例》内容作为公选笔试内容之一，极大地激发了全县广大干部学习《条例》的热情。

二、以靠得住、有本事为标准，树立正确用人导向 在干部选拔任用工作中，我们始终坚持以《条例》为准绳，认真学习宣传《条例》，坚决贯彻执行《条例》，努力做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，对照《条例》规定的党政领导干部应当具备的六项基本条件，客观、准确地衡量干部的政治素质和作风、领导能力和业务素质、创新意识和创新能力、工作实绩和群众公认程度以及廉洁自律情况等，真正把那些政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出、群众公认的

干部选拔进各级领导班子。在实际工作中，做到了“四个注重”：一是看品德，注重选拔靠得住的人。坚持把政治标准放在首位，加强对干部思想政治素质的考察，不仅看干部一时一事的表现，而且看其在一个相对较长时期内的整体表现；不仅看干部的平时表现，而且看其在关键时刻，重大问题面前的表现，特别看其处理复杂问题的能力；不仅看干部八小时以内的表现，而且看其八小时以外的表现，全面了解其工作圈、生活圈、社交圈，坚决克服重才轻德现象，防止干部“带病”上岗。二是看潜质，注重选拔综合素质高的人。着眼干部实践“三个代表”，驾驭市场经济的能力，大力选拔学历高、实践经验丰富、有较大发展潜力的干部，特别是加大了具有本科以上学历的高知识层次干部和各行各业涌现出的拔尖人才的选拔力度。去年7月以来新提拔的干部中，本科以上学历40人，县级以上专业技术拔尖人才3人，从而树立了良好的干部任用导向。三是看实绩，注重选拔有本事的人。区分真政绩与假政绩。对那些政绩突出的领导干部大胆提拔使用，而对那些政绩平平，只有“唱功”而没有“做功”，甚至投机取巧、哗众取宠、惯于做表面文章的人则果断进行降免或调整。四是看公认，注重选拔群众基础好的人。干部思想政治素质高不高、作风好不好、政绩突出不突出，群众自有公认。在干部选拔任用工作中，我们充分发扬民主，走群众路线，认真落实群众在选拔任用干部中的知情权、参与权、选择权和监督权，从而杜绝了少数人选人、在少数人中选人的现象，进一步增强了干部工作的透明度。

三、以《条例》规定为依据，严格按程序办事 《条例》对干部选拔任用的推荐、提名、考察、酝酿、讨论决定、交流回避、辞职降职等各个环节，作出严密的程序规定。在干部选拔任用工作中，我们严格按《条例》规定的程序办事，重点把好“三关”：一是严把推荐关。每次推荐，都严格按照规定确定参加民主测评的人员范围，专门召开推荐会，公布推荐职务、任职条件、推荐范围，提出明确要求。领导干部个人推荐干部，必须写出署名推荐材料，经组织部门审核后，按照规定程序进行民主推荐。对没有经过民主推荐程序和

推荐得不到所在单位大多数群众拥护的，不予列为考察对象。二是严把考察关。每次考察前，抽调政治素质好、原则性强、业务熟的同志组成考察组，制定考察方案，采取个别谈话、民-主测评、实地考察、查阅资料、专项调查、同考察对象面谈等方法，全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉。同时，把考察触角延伸到干部的生活圈、社交圈，从而解决了考察中了解面不宽、了解情况不真、对干部评价不准等问题，有效提高了考察结果的全面性、真实性、准确性。三是严把决定关。在集体讨论决定环节上，坚持民-主集中制，按照“集体领导、民-主集中、个别酝酿、会议决定”的原则决定任免干部，不搞临时动议，始终做到组织部门不考察的不上会，考察时多数人不赞成的不提名，研究时多数人不同意的不通过。

四、以机制创新为动力，加强选用干部工作监督 在工作中，我们坚持用好的作风选人，按照与时俱进的观点，积极创新干部选任工作监督机制，从而有效地防止了干部选用工作中的不正之风。一是认真落实群众“四权”。为了准确把握干部的思想政治素质、能力水平、精神状态、工作成效，我们充分发扬民-主，多渠道、多侧面、多方式地倾听民声，尊重民-意，集中民智，认真落实好群众的知情权、参与权、选择权和监督权。2000年，我们制定了《关于实行领导干部任前公示制度的意见》，在干部调整中，我们不断拓宽公示范围，除利用县电视台等新闻媒体向社会公示外，还在公示对象工作单位进行张榜公示，广泛听取意见。细化公示内容，详细公布了公示对象姓名、单位、主要工作经历及拟任职务等内容。同时，在公开选拔工作中，我们还推行了“三次公示制”，即考试成绩公示、考察对象公示和任用结果公示。在公示过程中，对群众反映的问题，由组织部、县纪委组成联合调查组，全部进行了调查核实。二是引入竞争机制。为进一步拓宽用人视野，营造公开、平等、竞争、择优的用人环境，使优秀年轻干部尽快脱颖而出。2002年10月，我们打破身份、职业等界限，在全县范围内公开选拔了县总工会副主席、县妇联会副主席、团副书记、县史志办副主任、县旅游局副局长、县环保局副局长、县司法局副局长、县广电局副

局长、县审计局副局长、县监察局副局长等10名副科级干部。这次公开选拔的突出特点是：范围广，凡具有国家承认的大专以上学历的国家正式干部和市人事部门批准的聘用制干部(含村干大专班毕业的村干部)，不管机关、企事业单位，符合条件的都可报考；竞争力大，全县共695人报名参加考试。两次公开选拔，在全县引起了强烈反响，对营造浓厚的干事创业氛围，促进学习型社会的形成发挥了十分重要的推动作用。对公开选拔出来的干部，我们全部实行试用期制，试用期满，经考核合格，方正式任命，从而杜绝了高分低能现象。三是健全责任体系。建立健全了干部推荐、考察、决策责任制，严格实行“谁推荐、谁签字，谁考察、谁把关，谁决策、谁负责”，对推荐失准、考察失误、把关失严，造成用人失误的，追究当事人的责任。主要领导及一班人自觉增强政治观念、组织观念、法纪观念，带头执行《条例》，在干部选拔工作中，严格遵守《条例》规定的“十不准纪律”，按照豫组通[2001]15号文件要求，认真学习和遵守中组部干部监督局的《党委〈党组〉讨论决定干部任免事项守则》，不折不扣地按规定办事，带头抵制用人上的不正之风。组织部门严格把关，对本级管理的干部，不符合《条例》规定的不上会；对上级管理的干部任用，不符合《条例》规定的不上报；对下级报来的干部任用，不符合《条例》规定的不审批。

一是科学规划。在干部选拔任用工作中，既要注重稳定干部队伍，又要注重调动干部的积极性。如果对干部调整过频，易引起干部情绪波动，引发短期行为，滋生不正之风。如果只强调干部队伍的稳定而不进行必要的调整，就会死水一潭，挫伤干部的积极性。为此，我们注重根据县乡机构改革和干部队伍状况，根据工作的需要确定调整频率和数量，做到既适量又适度，既稳定了干部队伍，又调动了广大干部的积极性，促进了各项事业发展。

二是加强管理。认真贯彻执行《条例》和《关于加强干部队伍宏观管理若干问题的意见》(豫发[1996]25号)，在选拔使用干部工作中，严把职数关，按照编制部门规定的领导职数，

做到不超编，不滥位。三是及时备案。在干部选拔使用过程中，涉及对乡镇党政正职、县纪委副书记、组织部副部长及政法部门副科实职以上干部的调整，都按照要求及时向上级组织和有关部门备案。从自查的情况看，我县学习贯彻执行《条例》态度是坚决的，效果是好的，没有发生违反《条例》的现象。但我们在学习宣传和贯彻执行《条例》上与上级的要求还存在一定差距。今后，我们将进一步加大学习宣传和贯彻执行《条例》工作力度，逐步实现干部选拔使用工作的科学化、民主化和制度化，为全县经济社会持续、快速、健康发展提供坚实的组织保证。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索干部提拔考核工作总结。

## 干部转正思想小结 干部转正工作总结篇三

### 一、注重思想，严格要求，不断加强个人的道德修养

“修身齐家治国平天下”，可见，高尚的道德修养是一个人的立身之本和成事之基。作为一名基层××系统干部我更加懂得要不断加强道德修养的锻炼。首先，我十分注重加强主观世界的改造，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，树立正确的权力观、地位观、利益观，用科学的思想武装自己的头脑，牢记全心全意为人民服务的宗旨，真正做到权为民所有用，情为民所系，利为民所谋。去年底，党的xx届四中全会在北京胜利召开后，单位掀起了学习会议精神的热潮。我和同事们积极主动的研读了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》全文和在会上所做的报告，并向党组织汇报了学习心得，深刻领会了大会传达给每一位党员的精神。通过这次学习活动，鼓舞着我们团结在以同志为核心的党中央周围，为实现美丽“中国梦”而奋发超越。

其次，我也十分注重对自身的廉政教育。作为一名刚刚踏上



工作岗位的年轻××系统干部，保持廉洁奉公的本色尤为重要。单位也组织了多次廉政教育活动，并且组织大家观看了廉政警示教育片，对我们大家都产生了很好的警示教育意义。在工作中，我注重知行合一，用良好的道德修养去规范自己的言行举止。在利益冲突面前，能够始终顾全大局，不争名夺利，不计较个人得失，时刻告诫自己要始终把他人的利益、集体的利益摆在首位，正确地处理好自己与他人和组织之间的关系，把实现个人价值同服从上级安排和维护团结有机的结合起来。在成功与失败面前，体现出的是淡泊名利的豁达胸怀，始终能以一颗平常心去面对，做到胜不骄败不馁，很好地发扬了谦虚谨慎、戒骄戒躁的优良作风。在工作面前，体现出的是实事求是的品质，客观公正地处理每一件事情，谦虚谨慎地讲每一句言语，准确无误地调查每一个数据，毫不畏惧地对待每一次是非，发扬“五不怕”的精神，该说的就说，该做的就做，坚持真理，修正错误。在生活面前，我体现出的是严以律己的自省精神，时时处处严格要求自己，理解别人，同事间相互帮助、相互关心，严以律己，宽以待人。做到经常自省，开展自我批评，时时检讨自己有无悖德行为，敢于揭露和承认自己的短处，并及时改正错误，在知耻改过中不断塑造自己、提升自己。

## 二、加强学习，勤于实践，不断提高自身的工作能力

一个人综合素质的高低，工作能力的强弱，决定着他能否履行好岗位赋予的职责和完成好上级交给的任务。刚刚走出大学校园踏上陌生的工作岗位，这里的一切对于我来说都是新鲜而富有挑战性的，为了尽快适应新环境，从不了解到了解，从不熟悉到熟悉，迅速进入岗位角色，打开工作局面，我认真学习，虚心求教，刻苦钻研，求真务实，从以下几个方面不断提高自己的能力，较好地完成了公务员角色的转变。

首先，认真学习××理论知识，提高自身业务素质。虽然我在大学是学习××专业的，但对××知识的应用知之甚少，踏上工作岗位后，我感受到了自身基础知识的匮乏，决心开

始系统的学习××理论知识。在去年单位组织的业务培训中，我有机会参加了××理论知识的系统学习，使是我对业务知识有了全面的了解。在二十天的培训期间，我学习态度端正，认真听讲，顺利通过了总局组织的××资格考试，并且因各方面表现突出，被评为“优秀学员”。培训结束后，我更加认识到学习的重要性，我相信只要自己潜下心来认真学习，肯定能够得到很多新知识，为自己今后的工作产生积极的促进作用。

其次，我还认真学习业务技能知识，提高自己的实践操作素质。具备良好的业务素质是做好本职工作的必要条件，因此我特别注重业务知识的学习。由于自己是××系统上的一名新兵，过去对××工作只是一个粗浅而笼统的认识，进入单位后，才知道××工作的多样性、复杂性和独立性。所以在思想上我树立了从零开始的理念，利用业余时间，加强了对××业务知识的了解、认识和学习。刚参加的工作的那段时间，单位安排我们跟着前辈们学习业务技能，我跟着同事，虚心向他们请教，认真的学习他们的优秀经验。为了能够使自己印象深刻，我还记了笔记，把一些工作中容易犯的错误记下了，防止以后工作中自己犯同样的错误，还把一些比较复杂的操作记录下来以备今后工作中参考。通过近一年的不断学习与实践，我已经基本适应了工作环境，能够胜任自己的本职工作。

### 三、团结同事，友好相处，爱岗敬业，严守纪律，努力完成各项任务

对于一名新任公务员来说，刚到单位，对环境，对工作，对业务都还不是很熟悉，在工作中难免会遇到这样那样的困难，每当这时，我都会主动地向工作经验的老同志请教，对他们提出的意见、建议甚至批评，我都会虚心接受、认真反思。工作期间，我都能准时上班，主动完成值日工作，整理资料，并自觉承担一些力所能及的日常事务，比如××等。为了维护集体的团结，营造和谐的良好氛围，无论在什么时候，我

都严格要求自己，坚决服从集体领导，严守单位的各项规章制度，注意加强沟通，与同事们相互支持、相互帮助、相互理解、相互配合，不断提高合作干事的能力。

通过近一年的工作实践，我的综合素质得到了很好的提高，但是也存在很多的不足与欠缺，需要在今后的工作中不断弥补和提高。首先，自己的××理论知识还有待进一步提高，实践操作能力也需要加强。一年下来，我明显感觉到自己的知识理论储备还明显不够，技能水平还不够扎实，还需要不断的学习和提高，在今后的工作中，我要注重学习理论知识与提高实践能力并重，虚心向同事领导学习请教，不断提升自身素质，更好的为群众服务。其次，我还要进一步提高自己的沟通协调能力。走出校园，踏上社会，发现其实学会如何与人有效沟通是何等的重要。现在参加工作了，期间会遇到不同类型的人，需要我们掌握不同类型的沟通技巧，只有这样我们才能顺利的开展工作。最后，自己的文字功底也有待加强，平时还要抽出时间多多阅读书籍，丰富自己的业余生活，扩展知识面。还要加强体育锻炼，为全身心的投入工作营造一个良好的体魄。

刚刚踏上工作岗位，今后的道路还很漫长。今后我一定会勤勤恳恳，兢兢业业，做好自己的本职工作，努力完成上级布置的各项任务，戒骄戒躁，谦虚谨慎，踏踏实实的为××事业贡献自己的一份力量。最后，恳请组织在我今后的工作中严格考验我，多多指正我工作中的不足。

## **干部转正思想小结 干部转正工作总结篇四**

20\_\_年，我市人才工作认真贯彻落实上级精神，深入贯彻落实\_，统筹规划，加强指导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的潜力素质，全面促进各级人才为经济建设服务，努力创造人才智力“柔性”流动体制，实现人才资源优化配置，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，为全市经济社会发展和社

会主义新农村建设带给坚强的智力支持和人才保证。

### (一)加强领导，切实做好人才工作的统筹规划和宏观指导

2、抓政策落实，为构建和谐人才环境营造良好氛围。认真贯彻落实党的人才工作政策。树立“人才资源是第一资源”的指导思想，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，用心营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境。认真落实中央、省、市关于人才工作重大政策及会议精神，将中央、省委、市委的相关规划要求落实到具体工作中。加强人才工作基础设施建设。完善党政人才和部分专业技术人才的信息档案。加大人才工作的资金投入。

用心向财政部门争取60万元资金，探索建立人才工作专项基金，以用于高层次人才培养、紧缺人才引进、农村实用人才的培训、困难企业高层次人才的救助及突出贡献人才的奖励等方面，建立和完善了激励企业人才创新创业的奖励机制，对有突出贡献的人才实施重奖，促进了各类人才的竞相发展。加大人才工作宣传力度，定期编制人才工作简报、举办人才工作座谈会、企业家论坛，在\_\_电视台开设了“人才之声”专栏，在\_\_上开辟了“创业标兵”专栏，树立了何谧、胡文华等20为行业创业先锋。用心引导全社会关心支持人才工作，为人才成才创新创业营造良好社会氛围。

3、抓机制完善，确保了人才工作协调发展。按照新形势下人才工作的新要求，结合实际，继续完善人才工作各项制度，为人才队伍建设带给制度保障。一是继续完善联席会议制度。定期与成员单位沟通信息，交流工作状况，协调落实人才工作领导小组确定的有关工作，研究分析解决工作中的重点、难点问题，总结经验，推进工作。二是完善人才工作报告制度。规定各单位要按要求及时向市委组织部报送人才工作状况和做好相关人才信息库的建设。人才工作的重要会议、重

要活动和重要事项向市委人才工作领导小组汇报。三是完善人才工作联络员制度。各单位明确专门职能科室和人才工作联络员，根据单位分工和部门职责，确保有专人负责做好本部门本系统的人才工作。

(二)突出重点，切实加强人才的培养、引进、使用和激励。

1、以高层次人才为重点深入推进“三大人才工程”。

一是实施高层次人才培养工程。以理论培训、实践锻炼等方式，切实抓好党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才队伍建设。一年来，全市累计培训党政人才\_\_余人次。其中，举办20\_\_年度全市领导干部培训班\_\_期，共\_\_余人，完成上级调训\_\_期，\_\_人次；培训专业技术人才\_\_余人次，培训企业经营管理人才\_\_余人次。在市委党校举办一期回乡创业人员培训班，\_\_余人参加培训。实施“三个一批”锻炼机制，选派\_\_名干部到上级部门、信访部门、社区组织挂职，加强锻炼。

三是尖端人才激励工程。在初年的全市三级干部会上对4名\_\_市学术带头人进行了通报表彰，召开了\_\_市企业家协会年会，对优秀企业家进行了奖励。市政府还出台了《关于对工业企业经营者实施特殊津贴的意见》，对年度实缴税收过\_\_万以上的\_\_位企业家人才实行了特殊津贴。年底在全市开展评选活动，评选出名企业领军人才、\_\_名优秀党政人才、\_\_名企业创新技术人才、\_\_名宣教卫专业人才、\_\_名农村实用人才。透过探索人才机制、管好专项资金、造足舆论声势、用活政策激励，使各类人才尽情施展抱负、展示才干，全身心地创新创业。

2、以高技能人才为重点强化“三类人才”开发。

一是农村实用人才队伍建设。继续开展“一村一名大学生计划”，加强宣传力度，在\_\_电视台播发了招生公告，召开会

议专门对该项工作进行了布置，到各镇处进行了督办，各镇处还向各村组发了宣传单。出台了《\_\_市“一村一名大学生计划”教学管理办法》，\_\_电大全年招收“一村一名大学生”89人，并在农业、畜牧、水产、经管等涉农部门聘请了\_\_名兼职教师，聘期\_\_年。组织各镇处组织委员、市直成员单位相关人员赴\_\_等地进行了为期5天的人才工作和“一村一名大学生”培养管理工作考察学习。

配合上级组织部门，选聘10名大学生到村任职。进一步完善农村实用人才信息库，摸清底子，为培养“有文化、懂技术、会经营”的新型农民和农村乡土人才队伍建设做好基础性工作。出台了《\_\_市农村实用人才培养基地建设实施方案》，用心加强农村实用人才培养基地建设，多次召开基地建设成员单位协调会，基地省级预算已全部到位，市级配套资金已列入20\_\_年预算，土建、装修等主体工程已完成，我们将着力把\_\_农村实用人才培养基地建设成为\_\_一流的示范基地。20\_\_年全市以各种培训机构和农村实用人才培训基地为主要载体，培训农民\_\_余人次。

## 干部转正思想小结 干部转正工作总结篇五

同志加强学习，不断提高政治思想素质和业务水平，政治上、思想上与^v^保持高度一致，坚持四项基本原则，认真学习马列主义^v^思想及^v^理论，加强业务学习，加强自身修养，为做好本职工作奠定思想基础和理论基础。

“”时期^x年纪小，不存在“”问题，旗帜鲜明，不参与活动;在与“”^v^组织斗争中^x对制止“”组织活动的态度非常坚决。

认真执行宪法、法律和行政法规。一年来，该同志严格遵守法律、法规及党的各项规章制度。坚持依法办事，严格遵守社会公德、职业道德和家庭伦理道德，树立一个^v^员和革命干部的良好形象。

认真执行人大决议决定，自觉接受人大的监督，及时办理人大议案、建议、批评和意见。一年来，该同志严格遵守“一岗双责”制度，对乡人民代表提出的27件议案、建议、批评和意见，及时组织办理。清正廉洁，树立良好的领导形象。一年来，该同志摆正位置，当好副职角色，尊重正领导，加强请示汇报，积极提合理化建议，当好主要领导参谋和助手。以一个“一岗双责”的标准来约束自己，自觉遵守和执行领导干部廉洁自律的有关规定，坚持原则，不搞以权谋私，不做有悖于法律法规的事，努力树立良好的领导形象。踏实肯干，以务实的工作作风和认真负责的工作态度努力开创工作新局面。狠抓安全生产工作，确保人民群众生命财产安全。该同志组织人员到有关场所进行安全生产大检查18次，还制定事故应急预案，层层签订安全生产责任状。由于工作到位、措施得力，年内全乡没有发生一起安全生产事故，保证人民群众的生产财产安全，促进了社会稳定。抓乡镇企业、交通、通讯等工作不放松。统筹兼顾，努力完成乡党委、政府部署的各项中心工作任务。积极动员群众缴纳征粮代金，发动群众种植烤烟，推广玉米良种，协调政府其他两位副乡长抓好教育、民政、计生、司法等工作，促进了全乡各项工作的平衡发展。

存在问题：一是政治理论和业务知识还需不断充实和提高。

10月2日，在有乡党委、人大、政府全体干部职工，乡直单位主要领导，村干部代表，部分离退休干部代表共32人参加的后备干部民主推荐会上，\_x获得正科后备干部推荐票30票；即日在有以上人员共32人参加的民主测评会上，\_x获得优秀20票，称职12票，基本称职0票，不称职0票，弃权0票；获可提拔25票，不可提拔0票，弃权7票。找了有代表性的15位同志进行了解，有12人认为\_x优秀，3人认为称职，没人认为基本称职、不称职或不表态；12人认为可以提拔使用，没人认为不可以提拔使用，3人不表态。