

最新上挂人员工作总结 外派教师信(通用9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

上挂人员工作总结 外派教师信篇一

推荐信的内容尽量简短有力：不要虚无空洞的形容词，例如他任职于某公司时，勤劳、负责、认真、为人谦虚、诚恳等语句，不宜多引用，最好讲出具体事实，才不流于形式，尤其不要抄袭市面的书信范例，以免流于陈腔滥调，落入俗套。

亲爱的女士、先生：

我很荣幸推荐我的学生xxx申请参加您的研究生项目。

xxx曾经参加过我的“数字控制系统”项目以及在他高年级期间的“最优化理论”。

之前，他获得过86分/100分和排位在名列前茅5%之内。

之后，在仅针对研究生开放的课题中，他是参与的仅有三位本科学生之一。

在指导他的期间，我了解到他是一个好学和勤奋的人，他总是积极钻研我的演讲并学习掌握知识。

其实有某些任务对一般的学生是有难度的，可他总能出色地解决了他们，这些正是缘于他逻辑和分析思维能力以及对理论的清晰构想。

在最后的项目中，他也打动了了我。

在解决开发项目中自由易变的优选问题，他深思熟虑并且熟练地完成了它，所以项目能够运转良好，甚至是发生一些特殊情况(象循环...)但是它仍就能够很好的运转和阅读。

因此我给了他比其他许多研究生更好的成绩。

另外，在中高年级他参与了控制和系统的路线项目群且总是得到的好成绩。

根据我的观察，在你的研究控制和系统领域xxx完全能够担任主要职责，我很有信心他已经在一些项目中体现了他卓越学习能力和勤劳努力。

他能表现杰出优越甚至是在高强度的项目中。

我毫不犹豫坚决肯定地推荐他，希望您将优先考虑他的申请。

推荐信

xx在我校工作一年来，热忱教育教学事业，富有青春活力和创新精神。

能积极参与到学校的各项工作中去，表现出虚心好学、追求向上的品质。

能和学生融为一体，用孩子般的童心和学生建立融洽、和谐的师生关系。

能认真完成本职工作，履行岗位职责，并有吃苦奉献的精神。

能够虚心向老教师学习，积极参与教学改革，在工作中认真严格要求自己，一年来取得了较好的成绩。

而且在钻研所教学科的同时，不断地进行深造，耐心的参加继续教育学习，能胜任本职工作，是一个合格的教师。

综合评定等级优。

特此推荐

xx市第xx小学

x年x月x日

我出生在一个教师世家，没见过猪跑啊！刚开始，学生们都非常喜欢我这个新来的语文老师，我也基本上按教英语的思路来教英语，但不到一个月，问题就出现了：学生的成绩普遍有下滑的迹象。

这下慌了，原来教无定法，教学有法，教语文和教英语还是有区别的。

于是我积极查找自己的不足，利用课余时间上网听课，钻研教案；虚心向学校“正规”语文老师请教，请前辈们来听我的课，帮我查找问题和不足，渐渐地，我的教学有所进步，学生的成绩也有了改观。

虽然如此，可能是专业的缘故，我还是没能放下我教英语的思维，我就继续尝试将两种语言教法相结合的方法：一、打破以往教室课本的藩篱，将语文教材延伸到生活。

在跟学生讲汉语的提炼性时，我就布置了“回家看电视”的

作业，要求每人记下两句精炼的广告词，同学们欢欣雀跃，拿着老师的“口谕”回家看电视去了，接下来的语文课堂已然广告满天飞了。

从记下广告词，分享和欣赏广告词，再创造广告词，学生们不仅领悟到汉语的提炼，也会养成对生活中的汉语处处留心的习惯。

二、虚实结合，提高语文素养。

从前辈们扎实的教学实践中，我逐渐意识到，教好语文，首先要给打下扎实的语文基础，没有语文基础，再多丰富多彩的教学形式都只是花架子，不能带来学生语文水平质的飞跃。

所以逐渐我注意培养学生语文学习的基本方法和良好的学习习惯，特别是识字写字，阅读写作基本功。

在进行作文写作时，受“看电影学英语”的启发，先让学生对一段文字展开想象，然后带着他们看一段相关的视频短片，尝试用文段语言加以描述。

这样教作文，学生会少了枯燥和畏惧，在字里行间展开想象，在视频观看后使用语言，有时候在不知不觉中，大家齐心协力地你一句我一句把一篇文章说了出来，最后再汇聚成篇，不在话下。

三年的支教生活白驹过隙，我现在终于当起来英语老师，回首过去，虽然没有专学专用，三年的语文教学让我明白：会学和教会别人说完全是两码事，但是学科教学有很多的共通性，只要用心，用感情去做，一定能够做好！当年一起学语文的学生们都陆续进了大学，闲暇中网上聊天，都很怀念当年一起上的语文课。

也许是内心对语文还是有一份眷恋，今年得知国家汉办在招

募外派汉语教师，我顿时觉得热情高涨，欣然报名参加。

衷心祝愿自己能考上，重拾语文老师梦！

上挂人员工作总结 外派教师信篇二

河道养护保洁工作的实施情况，得到了区、镇各级领导的高度重视。xx年度区财政局出资200万元，经政府采购配备了符合航管部门要求的安全、适用型的钢质保洁船20艘，解决了区级河道保洁存在安全隐患等问题。并计划在xx年度再度投入资金，来添置保洁设施，为河道保洁工作的顺利开展创造条件。

在我区河道保洁还未达到全覆盖的前提下，处于薄弱环节的镇村级河道面广量大。为确保城、镇、村庄等人口密集区等水域的保洁质量与保洁覆盖率，各镇、街道根据实际情况，在xx年度加大了投入力度，改善与添置了一些保洁工具与船只，并按河道分布情况适当补充了一些村级河道非专业保洁员。如：金泽镇共有各类保洁船只77艘，赵巷镇在xx年添置了20艘用于村级河道的保洁船，徐泾镇配备了75名村级河道保洁员等等。目前，我区共有各类保洁船只354艘，村级河道非专业保洁人员285名，确保了我区镇、村级河道的保洁覆盖率。

各镇、街道在进一步理顺管理体系，完善管理制度的同时，确保重点，逐步渗透，加强了村级管理力度，努力提高保洁覆盖率，采取日常监督与定期考核相结合的办法，使保洁工作层层落实、层层考核。

从xx年的考核情况来看，赵巷镇、华新镇、金泽镇、夏阳街道、盈浦街道在河道保洁工作中措施有力，四个季度考核评比中处于领先地位。

上挂人员工作总结 外派教师信篇三

(合同编号：)

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

性别：

出生年月：

护照号码：

身份证号：

家庭住址：

工资帐户：

工资帐号：

根据《中华人民共和国劳动法》及配套法规，为保障甲方、乙方合法的劳动关系，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本劳动合同书。甲方向乙方说明了用工单位的用人要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、社会保险、规章制度等情况，乙方已认真阅读本合同书，同意按甲方有关规定执行。

一、劳动合同期限及工作地点

本合同期限：乙方愿意根据用工单位的工作安排，从20xx年月 日起，为期 个月。如有续约,由双方另行协商。

本合同的工作地点：

本合同的货币单位： ， 汇率按兑 人民币固定计算。

二、生产（工作）任务

- 1、甲方根据用工单位生产（工作）需要，安排乙方工作地点在
- 2、乙方同意并服从用工单位所安排的岗位、工种、工作；用工单位可以调整乙方的工作岗位和工作内容。
- 3、乙方必须按照用工单位关于本岗位生产（工作）任务的责任制的要求，保证按质按量地完成规定的生产（工作）任务。

三、生产（工作）条件

- 1、用工单位负责对乙方进行安全生产及各种规章制度的教育和培训。
- 2、用工单位执行国家劳动安全卫生规程和标准，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。
- 3、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，及用工单位制订的劳动安全卫生等各项规章制度，有确保安全生产的责任。

四、双方职责

甲方职责：

- 1、甲方负责办理乙方的体检、护照、签证等相关手续，并承

担相应费用。

2、甲方提供给用工单位的派遣人员(乙方)应具备如下条件:

1) 年龄为18- 周岁, 熟练工具有初中以上文化, 管理人员具有高中以上文化程度、身体健康(经体检合格)的派遣人员, 乙方的专业技术能力要尽可能满足用工单位要求。

2) 甲方必须安排和组织乙方参加健康体检、出境培训, 若体检或培训不合格, 其费用由乙方自行承担。

1、乙方必须参加罗马尼亚的安全培训, 否则由此造成的损失由乙方承担。

2、乙方在罗马尼亚工作期间, 若因自身原因被遣送回国或自己申请回国的, 其一切费用由乙方承担。乙方需在交纳用工单位为其办理的工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及来罗马尼亚交通费用后才准以回国, 其回程机票由乙方自己承担。

3、乙方来到罗马尼亚后, 需将护照、工作准证等证件交给用工单位统一保管。若乙方回国, 需提前一个月通知用工单位并获得用工单位批准, 方可领取护照回国。

4、乙方在罗马尼亚期间, 需服从用工单位的统一管理。

5、乙方须严格执行用工单位的施工工艺, 正确操作施工设备和工具。如果乙方在工作当中发生人为的质量事故, 用工单位将根据有关质量管理条例, 对质量事故进行分析和评估后, 对乙方进行扣除一定工时的处罚, 严重的将追究乙方的责任。

6、乙方须严格遵守用工单位有关安全规范操作规程和有关安全管理条例。如果乙方违反工地有关安全规范操作规程和有关安全管理条例时, 用工单位将根据有关安全管理条例, 对

乙方进行扣除一定工时的处罚，事态严重的将根据有关法律追究乙方的责任。

7、乙方在罗马尼亚工作期间不得做出有损中国人形象的行为，并自觉遵守当地的法律法规，否则，由此造成的后果由乙方自行负责，一切费用由乙方承担。

五、劳动报酬的支付方式

1、计时工单价：用工单位每月及时为乙方进行结算，结算时间与用工单位内部结算时间相同。用工单位于工作地每月日将 元/人及时支付至乙方工资帐户。用工单位给乙方支付工资的时间不得滞后。用工单位不能按期支付派遣人员工资，以及用工单位未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向乙方支付违约金。

2、实行不定时工作制的岗位工单价： / 每月， 等岗位工种)，工作小时为 小时/天。其日工资标准为月工资/30.5天。用工单位不能按期支付派遣人员工资，以及用工单位未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向乙方支付违约金。

3、若乙方工作能力突出，用工单位可根据工程现场施工组织管理的实际需要将乙方提拔为组长或班长，具体事宜由甲、乙及用工单位三方另行协商。

4、工时数量的计算：按乙方抵达工作地点进行指定的工作开始至停止工作为止计算，但不包括用餐和休息时间。

六、劳动保险和福利待遇

1、乙方享受与用工单位正式职工同等的工地作业劳保待遇，享有按人员比例参加用工单位评选先进的权利，先进人员奖金金额与用工单位正式职工相同。

2、在乙方服从用工单位工作安排的前提下，用工单位将按每人每月工资发给乙方。若因乙方自身原因造成无法工作，则在计算工资时须扣除乙方自身原因造成的无法正常工作小时数的工资。

3、乙方因病、非因工负伤医疗期最长为一个月，停工医疗期间，凭医院诊断证明，用工单位按每天 支付病伤假补助。若超过一个月，经当地医院证明不能胜任罗马尼亚工作的，由用工单位负责将乙方送返中国西安，用工单位提供返回机票，其他费用及后续费用安排由甲方负责。由此给用工单位带来的办理工作准证损失，用工单位按照乙方已工作月数进行分摊后从乙方工资中扣除。

4、乙方因工负伤经医院证明不能继续工作的，在治疗期间由用工单位按照每月 支付其病假工资，若超过三个月仍不能工作，甲方应负责将乙方送返国内，用工单位提供返回西安的机票。

5、用工单位为乙方提供最高保额每人人民币 元(大写：人民币 元整)的人身意外伤害保险，投保受益人为投保人。若乙方在保险期内因工遇有工伤、人身意外，用工单位负责向保险公司进行索赔，所得赔偿金在扣除用工单位为其所发生的医疗费用等相关费用后的剩余部分交给乙方或其亲属。甲方及用工单位不再另外承担其它一切费用。

6、合同期间如乙方发生病故或意外身亡，遗体由甲方协助用工单位按所在国有关法例处理，如火化处理，骨灰及遗物则由甲方负责托送到乙方家属手上，并协助家属处理好善后事宜。

7、合同期满经双方及用工单位协商同意就地延期的情况下，乙方为用工单位在罗马尼亚工地连续工作满个月后，乙方可申请探亲假，报用工单位批准，由用工单位根据工地生产任

务情况安乙方休假，乙方必须无条件服从用工单位安排。用工单位负责乙方获准探亲假的路费（由工地至西安往返）。

七、劳动纪律

- 1、用工单位依法建立和完善规章制度并依法实施。
- 2、乙方必须遵守法律，法规，劳动纪律和用工单位依法制订的规章制度。
- 3、用工单位有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖罚。
- 4、合同履行期间，乙方必须服从甲方及用工单位安排合理的工作，不得有任何形式的消极怠工以及罢工行为，否则按违约处理。

八、劳动合同的终止、变更、续订和解除

- 1、本劳动合同期满或约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。
- 2、本劳动合同在有效期内因生产经营工作发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更合同的相关内容或解除劳动合同。
- 3、本劳动合同临近终止期间时，经甲乙双方协商一致，在合同期满前30天内续签劳动合同。
- 4、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
 - 1) 在试用期内证明不符合录用条件的；
 - 2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方和用工单位依法建立的规章制度的；

4) 泄漏甲方和用工单位的商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

5) 在合同期间内以病、事假、工伤、长假等为由从事第二职业的；

6) 被开除、除名、辞退、劳动教育和依法追究刑事责任的（劳动合同自行解除）。

4) 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

上挂人员工作总结 外派教师信篇四

1____公司(以下简称甲方)系中外合资经营企业，现聘用____先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于____年____月____日签订本合同。

第一条乙方工作部门：____职位(工种)：

第二条试用期：乙方被录用后，须经过____个月的试用期。

在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。

如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。

试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排：甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条教育培训：在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件：甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间：乙方每周工作不超过6天，每日工作不超过8小时(不含进餐时间)。

如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬：甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保障待遇：甲方按照国家劳动保障条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其他劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共7天国家法定有薪假日。

乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。

乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护：甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方按国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条劳动纪律：乙方应遵守国家的各项法律规定、《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩：甲方将根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。

乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。

乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限：本合同自签订之日起生效，有限期为____年，于____年____月____日到期。

第十三条本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：_____

乙方：_____公司

总经理(或其代表)签章_____

职工个人签章_____

_____年____月____日

上挂人员工作总结 外派教师信篇五

一、合同期限

甲方与乙方的合同期限根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的期限确定,为_____个月。根据航行情况可适当提前或延

后,但一般不少于9个月不超过 4个月,聘用期满,若船舶仍在航行或所在港口不便下船,则甲方有权延长本合同于该航次结束时止。延长期内乙方基本工资增长_____%。

二、工资及支付

乙方工资根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定,分基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方离开中国之日起)三部分,从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算,不足整月的按天计算。具体标准为_____美元月,其中,家汇部分为_____美元,实际船付现金为_____美元。

三、工作时间及加班费

乙方的工作时间根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定,天天8小时,每周40小时,星期六、星期日为固定加班,每周56小时为正常工作时间,超过56小时之外的工作为额外加班。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费,如系普通海员,除固定加班费外,额外加班时间应按小时支付用度,用度标准为_____。乙方在国内法定节日工作的工资按双倍日基薪计算。

四、劳动保护用品

乙方在船工作时,由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》中的有关条款为乙方提供必要的劳保用品,乙方离船回国时,根据海外雇主规定将部分劳动保护用具留船。

五、医疗及伤亡保险

合同期内,由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》有关条

款内容,为乙方办理医疗、人身意外事故等险种的保险。乙方发生工伤、疾病死亡事故时,甲方负责协助乙方或乙方的法定继续人督促海外雇主,按《海外雇主与外派海员合同》规定的赔偿条款履行合同,并将从海外雇主处索回的保险金额全数交乙方或乙方的法定继续人。

六、服务费的收取

甲方每月从乙方家汇工资中提醒美元作为服务费。

七、担保金

本合同一式两份,甲方执一份,乙方执一份,经双方签字(或盖章)后生效。

时间: _____

上挂人员工作总结 外派教师信篇六

国内经营公司与外派海员外派协议范本

一、合同期限

甲方与乙方的合同期限根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的期限确定,为_____个月。根据航行情况可适当提前或延后,但一般不少于9个月不超过14个月,聘用期满,若船舶仍在航行或所在港口不便下船,则甲方有权延长本合同于该航次结束时止。延长期内乙方基本工资增长_____ %。

二、工资及支付

乙方工资根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定,分基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从

乙方离开中国之日起)三部分,从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算,不足整月的按天计算。具体标准为_____美元/月,其中,家汇部分为_____美元,实际船付现金为_____美元。

三、工作时间及加班费

乙方的工作时间根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定,每天8小时,每周40小时,星期六、星期日为固定加班,每周56小时为正常工作时间,超过56小时之外的工作为额外加班。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费,如系普通海员,除固定加班费外,额外加班时间应按小时支付费用,费用标准为_____。乙方在国内法定节日工作的工资按双倍日基薪计算。

四、劳动保护用品

乙方在船工作时,由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》中的有关条款为乙方提供必要的劳保用品,乙方离船回国时,根据海外雇主规定将部分劳动保护用具留船。

五、医疗及伤亡保险

合同期内,由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》有关条款内容,为乙方办理医疗、人身意外事故等险种的保险。乙方发生工伤、疾病死亡事故时,甲方负责协助乙方或乙方的法定继承人督促海外雇主,按《海外雇主与外派海员合同》规定的赔偿条款履行合同,并将从海外雇主处索回的保险金额全数交乙方或乙方的法定继承人。

六、服务费的收取

甲方每月从乙方家汇工资中提醒美元作为服务费。

七、担保金

乙方同意在签订本合同时，向甲方一次性缴付履约保证金人民币元（不超过合同工资总额的20%）。乙方因违反本合同规定或在外滞留不归，给甲方造成经济损失，由甲方从保证金中扣除。若造成的经济损失超过了保证金的金额，乙方应赔偿超额部分的经济损失。乙方履行完与海外雇主的合同并按期回国，甲方应一次性退还乙方履约保证金本息。

八、双方责任

（一）甲方责任

- 1、了解海外雇主的资信情况，向乙方解释海外雇主的各项要求和管理规定，指导乙方与海外雇主签定合同。
- 2、为乙方办理外派所必需的有关证件和相关出国手续。
- 3、按国家有关规定及海外雇主的要求派出前对乙方进行集中培训。
- 4、安排乙方登船的有关事宜，并负担乙方由居住地到集结地的国内人民币差旅费、派前培训期间的食宿费、培训地点到国内上船地点的交通旅费。
- 5、监督海外雇主履行合同条款，敦促海外雇主为乙方投保，维护乙方在船的合法权益。
- 6、听取乙方对在船情况的反映，会同海外雇主及船舶领导妥善解决乙方提出的问题。
- 7、乙方合同期满离船回国时，负责做好旅途安排和接机工作，在国内离船时，协助乙方办理离船手续。

（二）乙方责任

- 1、向甲方提供海员服务簿、本职务海员必备的专业训练合格证书、适任证书（高级海员），以及有效的海员健康证书和预防接种证书。一水、加油应提供当值证书。
- 2、向甲方提供办理出国手续所需的各种必要的证明材料及照片等。
- 3、准时到达甲方指定的地点集中，接受派前培训教育并做好登船准备。
- 4、在船期间严格履行合同，认真完成岗位职责及船舶领导安排的工作，执行船长及海外雇主的指令。
- 5、严格遵守我国的外事纪律、国家对对外劳务合作的各种管理规定、船舶所到国法律以及港口海关规定。
- 6、及时向甲方反映船舶情况，通过甲方协调解决遇到的困难。
- 7、乙方在国外港口未经船长同意离船或漏船而被解雇，应承担甲方替换海员所产生的交通、食宿、办证等各种费用。
- 8、除乙方因病（不含潜在性疾病和慢性病）、工伤、工作需要或海外雇主可以理解的原因外，凡因个人过失被中途遣返及由此产生的全部费用由乙方负担，其费用从乙方航贴或履约担保金中扣除。

九、争议解决条款

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议由双方协商解决。如协商不成，当事人可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服，当事人可在收到仲裁裁决书之日起15日内，依法向人民法院提起诉讼。

十、合同有效期

本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

本合同正式一式两份，由甲、乙双方各持一份。

甲方授权签字： 乙方授权签字：

（公司章）

年月日年月日

上挂人员工作总结 外派教师信篇七

2、全面组织和推动设计管理相关工作,协调设计与工程实施的流程;

5、审核营销策划的组织和执行工作,整体把控营销费用和营销效果;

5、具备较强的计划能力、组织协调能力、沟通能力和人际交往能力,具备较强的抗压力。

上挂人员工作总结 外派教师信篇八

作为出来社会打拼的劳动者，都要懂得写劳动合同。当用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。你是否在找正准备撰写“船员外派劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方： _____

乙方：_____

住址;联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当

地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲 方：

乙 方：

雇 主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月20日之前以货币形式支付乙方工资，
注：(计件按实数、包月按规定发放。)其中试用期间工资为元。

第四条 乙方必须严格遵守设备或工具的安全操作规范，按要求使用，严禁违规操作。

第五条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任的。
- 5、 不服从厂领导或不能按公司的规章制度进行日常工作的。

第六条 下列情形之一，甲方可以直接解除合同。

- 1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

第七条 乙方必须遵守的工作规章制度如下：

- 1、 乙方年龄必须在17周岁以上，身体健康、勤劳守纪、没有任何病史，如有在来厂之前个人就有严重的疾病。要详细的对甲方提出个人病例证明，并在聘用合同书上注明。在工作期间如有病发，造成的所有医疗费用甲方概不负责。
- 2、 乙方进厂工作期间必须严格按照甲方规定时间上下班，不得迟到或早退。
- 3、 乙方必须严格遵守设备或工具的使用安全操作规范，严格执行操作流程。

- 4、乙方严禁在厂区内打架斗殴或聚众闹事。
- 5、乙方严禁在工作岗位上追打嬉闹，聚众闹事。
- 6、乙方严禁在公司内(包括厂房、宿舍等)盗窃公物或其他私人物品。
- 7、乙方严禁在上班时任何区域饮酒及酗酒后回厂工作。
- 8、乙方或因饮酒造成的个人身体伤害、引发疾病或生命损伤甲方概不负责。
- 9、乙方因饮酒或个人工作失误造成的甲方财产损失必须照价赔偿。
- 10、乙方在工作期内或离厂之后所有因个人疾病所造成的医疗费用或生命损伤甲方概不负责。
- 11、乙方在工作期间严禁饮酒，一旦发现处罚金200元，再次发现处罚金400元。

第八条 以上规定需双方共同监督与遵守，凡乙方触及以上任何规定会视情节轻重给予以50元---200元的经济处罚或开除处理。情节严重者追究其法律责任。

第十条 本合同书一式三份，由甲方存档保管。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

根据劳动法、劳动合同法及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至依
法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，
从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，
按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，
给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每
周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按劳动法第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合建筑施工现场环境与卫生标准(jgj146-2004)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依劳动合同法规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照

劳动争议调解仲裁法的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

□

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

上挂人员工作总结 外派教师信篇九

- 1、负责公司产品在所在区域的销售、推广工作；
 - 2、负责所辖区域学校客户的拜访、开发、维护工作；
 - 3、负责所辖区域家长用户的推广维护、咨询解答工作；
-
- 1、1年及以上销售工作经验（条件优秀者可放宽），愿意从事教育行业；
 - 2、沟通能力、应变能力、执行力，能接受公司安排，适应出差；
 - 3、有当地教育系统资源的优先考虑