

2023年水利监理年终总结(优质5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

水利监理年终总结篇一

- 2、监督工程材料和成品、半成品的`试验、检测、科研分析及其现场抽检见证取样工作；
- 5、建立材料报验、试验、平行检验、见证取样台帐并接受检查；
- 7、负责监理检测试验设备的日常管理、保养、维修和鉴定工作；
- 9、负责培训、指导、检查各监理组的检测试验工作；
- 10、完成总监理工程师（副总监）交办的其他工作。

水利监理年终总结篇二

20xx年度员工绩效述职表 公司部门（项目部）名称：姓名：岗位： 进入公司时间：

- 2、你对公司，部门，项目部的管理工作，在新的一年里有哪些方面需完善改进，并提出好的建议。
- 3、针对上述要求，结合“考评表”中的内容如实评分。

个人述职 岁月如刀，不知不觉中已在公司工作十五年有余，追忆过去，工作占了我回忆的绝大部分，酸甜苦辣，欢喜忧

愁。思考总结过去的一年也是感慨良多。

从开年到九月中旬，公司安排我为生物产业基地项目的带班。在此工作中，我按照公司规章制度工作，派工合理，记工明晰，促进工作，严格管理，保质保量的完成了项目上分配的工作。九月中旬，由于项目人员变动及需要，项目领导调整我担任项目质检员，主抓f1□f2号楼砌体、抹灰、门窗等质量。在此期间□f1□f2号楼两位年轻施工员遇到无法处理的问题我也是有问必答，帮助解决，将自己了解的知识、经验倾囊相授，为整个项目着想，共同完成生产任务。

仔细总结，我在今年工作中也存在着各种各样的不足，如在与项目同事交流过程中由于措辞不当、观点不同产生的一些情绪上的冲突。但我认为，这完全不影响现场工作和项目部的管理，反而会有非常好的促进作用。每个人的工作经历不同，发现的问题也会不一样，有自己的观点看法就应该果断提出，如果项目部只存在一个声音那对工作是非常不利的。

在几年前的工作事故当中，我的腿留下了残疾。在这几年的工作当中，我努力克服种种困难，用己所长，虽说不上身残志坚，但完全不影响我的正常工作，甚至比一些身体健康者做的更多、更好。所以，希望公司领导在对我以后的工作安排中，不要因为我的身体受到影响，把我安排在合适的岗位上，我还能为公司奉献的更多。岁月匆匆，公司蓬勃发展，我们职员也受益颇多，在接下来的时光里，我也将付出我更多的艰辛汗水，兢兢业业，为公司的发展尽自己的绵薄之力，并祝公司越来越好！

水利监理年终总结篇三

转眼间□xx年已经过去，现从以下几个方面将一年来工程部的工作情景做一总结汇报。

按照年初公司制定的工程进度要求，主体工程应在10月底完

成，实际截止到年底，主体工程全部完成，砌体工程完成80%，比原预定工期平均延误1、5个月，工期延误的主要原因在以下三个方面：

1、我们事先对该工程的难度估计不足，合同工期过于紧张。本工程定额工期应当在720天，但我们把工期压缩到了350天，这个工期仅有在梦想化的情景下才有可能按计划完成，但该工程由于难度较大，任何一个事先未预料到的情景出现都有可能造成工期的延误并有可能产生连锁反应。

2、我们事先对施工单位的实际实力(包括资金实力和管理实力)估计不足。两家施工单位都属于承包责任制，施工单位收取承包人的管理费用，工程的资金投入和管理人员的配置由承包人负责，施工单位不给承包人任何资金支持和人员支持，同时也缺乏必要的管理方面的支持，存在以包代管现象。

制约工期的主要原因在于施工单位的资金和管理方面。资金实力的不足导致材料、设备经常供应不上，工地经常出现停工待料现象，停工待料又经常造成施工人员的流失，劳动力的严重缺乏造成了工程进度严重拖延。在管理方面，一方面管理人员职责心和素质达不到应有要求，另一方面由于劳务层分包层次过多，工班分组过细，无法构成流水作业，导致项目经理在人员调配上存在困难，同时由于劳务层层分包，管理层次过多，上层管理人员尤其是项目经理的管理意图无法在班组得到及时有效的贯彻执行。另一方面此刻的民工也是十分地不好管理，经常因为一些小问题和管理人员对着干。这是导致工期拖延的最主要原因。

3、我们自身管理上的问题：工程部尤其是部门经理对于施工单位工期的延误，虽然采取了一系列的进取措施，可是力度不够，对于一些问题的处理尤其是施工单位人员的严重缺乏和材料的不及时供应缺乏足够有效的管理措施和应变措施，这也是导致工期拖延的一方面因素。这些需要我们大家尤其是部门经理在今后的工作中努力学习工程管理知识，掌握更

多好的管理经验和管理办法，进一步提高自我的管理水平，方能不辜负领导的重托，为xx房产的发展作出更大的贡献。

针对以上问题的出现，我们工程部全体人员在总经办的大力支持和帮忙下，在资金上和其他各方面采取了一系列措施，也取得了很好的效果，在后半年的施工过程中，不仅仅遏制住了工期进一步拖延的势头，并且延误的工期也在一步步减少。

从开工以来，工程部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，到目前为止，施工质量还是比较令人满意的，虽然以往出现过一些质量滑坡现象也都及时得到了解决，坚持了高质量工程的总体势头，为创xx杯打下了坚实的基础。目前经过市质检站和省站的多次检查，虽然提出了一些问题，但对我们的总体工程质量还是给予了肯定的。按目前情景来看，我们的工程经过省优质主体结构验收问题不是很大。

在造价控制方面，我们主要从以下几个方面入手。

- 1、尽可能减少图纸中不必要的成本投入，比如说对于人防地下室的施工，为了节俭成本，我们与公司领导共同研究决定在建筑平面上按照xx设计院的图纸施工，但结构上按照xx设计院的图纸施工，这一项估计为公司节俭成本近百万元；我们还经过技术上的改造在不增加成本的前提下增加了一些可供销售的车位，增加了销售收入。同时安装专业也经过提出一些合理化的方案为公司节俭资金近百万元，并所以受到了公司的通报表扬和物质奖励。

- 2、对于施工过程中出现的一些技术变更，我们对投资造价影响不大或者降低造价的及时进行变更，对于增加成本但又不变更不行的变更组织大家进行技术分析，选择最经济的可行性变更方案。同时严格执行图纸变更审批制度，所有变更必须经过总经办审批方可执行。

3、工程签证方面，我们重新制定了工程签证流程审批制度，实行监理工程师、总监、主管工程师、工程部经理、预算工程师、财务部经理、总经办七级审批，层层把关，对于不应当支付的签证坚决退回，对于确实发生并应当支付的签证进行严格的费用审核，杜绝此项费用的不合理支出。

由于本项目的目标是省级礼貌工地，所以我们对于现场的安全礼貌施工也给予了足够的重视，前期由于条件所限，现场的礼貌施工无法做得很好，后期我们针对现场礼貌施工下大力气抓，并取得了良好效果。目前经过省、市安检站的多次检查，近期有望经过省级礼貌工地的验收。

总的来说，我们对监理公司的管理是存在必须问题的，主要是缺乏强硬的手腕，没有严格按照合同要求监理公司相关人员到岗，导致监理人员总体素质偏低，最终我们工程部不得不花很多精力去帮忙监理公司完成本应由监理完成的工作，虽然在我们的共同努力下基本圆满地完成了工作，但相应的加大了工程部同志们的劳动强度。但从另一方面来讲，我们应当意识到，为什么监理单位派驻工地的人员整体素质偏低呢究其原因我们认为还是监理费用过低，监理费用低了派过来的监理人员的工资就会很低(800~1200元月)，工资低的监理人员素质必须是偏低的。

对于一个工程项目来说，外部协调对于工程的顺利开展有很大关系，对此，在领导的帮忙下我们采取了一系列措施坚持了与两家质检站、执法局等单位的良好关系，保证了工程尽可能少的受到外界干扰。

经过对一年工作的总结，我们认为在今后的工作中有以下几方面的问题需要引起我们的重视：

- 1、在今后的项目运作时要尽可能制定合理的工期计划，以免在实际的项目运作过程中给公司增加过多的可变因素，并影响公司的整体计划。同时由于工期提前会给我们带来较大的

收益(含节省的管理费用和对销售价值的提升)，而施工单位加快工期也是需要成本投入的，为鼓励施工单位采取抢工措施，尽可能加快工期，可对加快工期的施工单位给与重奖，以提高他们缩短工期的主观愿望。

2、在以后项目的施工单位选择上，我们该如何更加准确的评估施工单位的真正实力，如何从根本上杜绝各种形式的挂靠、转包等问题，是我们需要专门研究的问题。我们认为首先要在合同谈判期间对这类问题做出严格规定，同时合同压价也不应过低，因为好的施工项目部的管理成本必须是较高的，过低的价格是无法找到真正好的项目部的，而好的项目部所给我们创造的间接效益是远大于我们多给他的那部分工程费用的。对于监理公司的选择也是一样，实力强的监理公司是不可能认可过低的监理费用的，为了更好地搞好现场管理，我们提议以后在监理公司的招标过程中不要刻意的压低监理费用，以保证监理队伍的整体素质，保证有一个很好的监理质量。

3、由于房地产公司的利润来自销售额与投资额的差值，对于工程来说，建安成本的控制最关键的还是在设计环节，我们提议在今后项目的设计过程中一方面精选实力强尤其是职责心强的设计单位为我们做设计，同时在施工图正式出图之前，找另外一家设计院或者高水平结构工程师对图纸进行认真的审核把关，对于经过他们审查后节俭下来的成本按照必须比例支付劳务费。这样能够更加有效的控制好成本，将不必要的成本支出控制到最低限度。

综上所述，工程部尤其是部门经理对本工程工期严重滞后负有不可推卸的职责，在工程质量及现场管理方面的管理也需要进一步提高，但总的来说，我们对于现场的管理不管是在工程质量上还是其他各方面均能到达同行业的较高水平，工程部全体人员在工作上均能兢兢业业，认真负责，为了工程的顺利开展毫无怨言的加班加点，牺牲自我的休息时间，真正的把公司的事情当成自我家的事情来做，体现出了主人翁

思想，表现出了良好的敬业精神、严谨的工作作风和较高的业务水平，并且在廉洁奉公方面也表现出了通利公司员工的风貌，是一批优秀的员工，是一支优秀的团队、能打胜仗的团队。

总结前期工作的经验和教训，我们在今后的工程管理过程中，一方面继续加大力度抓好现场施工管理，确保高质量的完成尚城国际项目明年的工作目标，另一方面我们也要进一步加强内部人员整体素质的提高，组织工程部全体人员经过参观学习、光盘学习、网上讲座和规范条文的自学进一步提高全体人员的管理水平和专业技术水平，将我们的团队的整体水平更上一个新的台阶，为完成集团公司“将房地产公司做好、做大”的目标做出自我的贡献。我们的目标是：“我为我是xx人而自豪，让xx为有我而骄傲”。

水利监理年终总结篇四

我刚来到工地的时候，两眼一抹黑。什么人也不认识，什么事也不知道。高峰总监带领我认识了几位甲方、总包的主要领导。但是这些陌生的面孔一下子也记不住。再说了，真正开展好工作，也不是仅仅记住这几位领导就能解决的。为了尽快熟悉周围环境，投入角色，开展工作，我总是主动出击。给想求见的人打电话，登门拜访。拜师傅，交朋友。我还把新结识的每位同事、朋友的姓名、年龄、专业、职务、电话、单位、住址以及在华清工作的时间等等，记在一个专用的本子上，用于备忘查考。除此之外，我还抽出时间来巡视检查工地，了解工地的概况与全貌。高峰总监第一周主持三场监理例会，我就将整个程序，全过程笔录下来。第二周我就能比较顺利地主持监理例会了。张三李四的也都能称呼上了。我在用心做事，所以比较快地进入了角色。

水利监理年终总结篇五

是我在公司工作的第一年，在这一年里随着公司在不断的发

展和壮大我个人也从一个不知所谓的棱头青逐渐的变的成熟，从一个对平衡机毫无了解的门外汉变成一个熟悉平衡机原理熟悉公司各种产品的专业技术人员，而且在对部门的管理和与人沟通方面我也有了更深层次的认识，我深知我取得的这些进步和公司领导的培养是分不开的。没有他们不厌其烦的教导和一次次的给予机会我不会取得今天的进步，展望是机遇和挑战并存的一年，我将团结在公司领导核心周围，努力工作，艰苦奋斗，为公司向更高层次发展做出自己的`贡献。

回首初，虽然公司取得了可喜的成果，但是公司领导并没有沾沾自喜，反而为制定了更高的目标。我也在经过短暂的调整之后马上进入自己的角色，当时按照领导的指示，我负责研发部管理和电气车间生产管理的工作。我首先指定的部门工作范畴细则，明确了整个部门的工作任务。又对每个部门的成员在整个部门工作中所负责的范畴做了规定并已书面的形式发放到他们手中，我制定了部门成员结构组成图，明确上下级的从属关系。我想在完成公司交给的部门任务的同时建立一个有纪律，有向心力的团队更好的为公司服务是领导更希望我能做到的。在初我的部门人员发生了很大的变化，首先是的离职，按照公司领导的指示我迅速调整了部门的结构，将原来主要负责电气生产的接替的研发工作，将原来只参与电气生产的安排在负责生产管理并参与生产的位置。离职，影响了第一台微电机自动平衡机部分编写，为了保证设备参展，我连续加班，五一长假也不例外，最后实现了设备参展前有流畅动作的目标。

这时公司领导也不断的给我提供新的技术人员来补充部门工作。在新的人员还不能完全胜任的阶段，为了能完成生产任务，我经常是身兼多职，从电气图设计，到指导和参与配电完成再有新plc程序和触摸屏程序编写，设备厂内调试都由我一个人来完成。很多时候为了不耽误工程的进度我就利用自己的业余休息时间加班加点。加班到很晚没有车我就自己花钱打车回家□xx自动线项目，上自动打孔机项目，自动机项目都是这个阶段的完成的。

我还努力培养新人，指导他使用protel制图软件，制作电气原理图，在plc编程上，我也经常把思路告诉他让他动手编写程序，但是由于我太急功尽力给他的压力太大，使得他承受不住压力提出辞职。在此事情上人身上我重新认识了培养人才的方法和观点，要想炼出好钢，就应该找到好的材料，不管在意志品质上还是道德修养上，选中人才后再努力培养才不能造成人力和物力的浪费。在接下来的工作中我也是按照这样的思想去选材，后来公司输送的人才里也确实有比较适合的人选，只不过都因为这样和那样的原因他们中的一部分离开了公司。

公司完成自动机x台，其中我独立完成了三台的电气设计工作，程序设计和厂内调试工作□xx的厂内调试工作和程序后期查错工作，厂内调试工作，我组织其中4台设备的电气配线工作等等。在电气设计，生产和程序上没有因为失误给公司带来损失。

在公司办公设备或办公网络出现问题时，我随时给予处理，保证公司正常办公。工控机百分之七十由我安装调试。在客服人员不在的时候，我能够协助客服部解答客户疑问和市内客户的维修。其中维修维护数十次。

是艰苦的一年，因世界经济大环境的影响，公司的业绩没有达到理想状态，但是我不会被这些客观条件吓倒，我坚信在公司领导的带领下，我们一定能顺利度过难关，我的工作主要安排在电气生产这方面，我准备制定更多的电气生产流程，让每一项工作都有统一的标准。目标实现每台设备厂内电气配线失误率为少于一次。建立一套合理的电气生产人员奖惩制度和记效考核制度，让工作人员都能有更好的积极性。每周组织电气生产车间业务能力培训，实现每个人员都能独立调试单面和双面设备，都能独立查线。在人才培养方面我会尽最大努力帮助新人，为公司输送电气方面的人才。

我对于自己的要求是更严格遵守公司规章制度。努力提高自

己的管理才能，我为自己立下目标，我要实现设备电气部分零失误。请公司领导监督我的工作。