

最新提升专业技能工作计划和措施模板

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

最新提升专业技能工作计划和措施模板篇一

专业：班级：学号：姓名：指导教师：

天津国土资源和房屋职业学院国际经济贸易系

二〇一五年十二月

一、实习基本情况

（一）行业岗位认知

天津五大道旅游资源经营有限公司隶属于天津市和平区国资委的国有企业，政府授权的资产运营和投资管理机构。近年来，随着天津市对民园体育场及周边地区近15万平方米的风貌建筑群的整修及改造，已经形成为精品酒店区、商旅休闲区、文化地标区、创意办公区及旅游配套区。五大道已成为天津市高端休闲消费的标志性区域和旅游热点区域，成为集“食住行游购娱”为一体的大型旅游商贸企业。

五大道欧陆风情区毗邻南京路商务区、滨江道商务区、小白楼商务区、友谊路商业区，是为来五大道欧陆风情区游览的嘉宾提供旅游服务的集散中心、文化娱乐中心、餐饮中心、酒店、培训中心、公园为一体的功能一应俱全的大型综合体项目。该项目按照国际化标准设计，拥有便捷的生活配套设施，良好的沟通互动渠道，丰富多彩的文化娱乐内容，数字

化的智能管理。

公司拥有一流的管理团队和超前的管理理念，为员工提供专业系统的技能培训，良好的学习、晋升、发展机制，完善的后勤服务保障体系，为员工拓展了广阔的发展空间。

天津旅游业日益成为社会关注和投资开发的热点，旅游产业规模不断扩大。目前，天津a级景区已达97家，星级饭店102家；其中五星级酒店及按照五星级标准建成开业的酒店共38家；各类旅行社397家；旅游车船公司20家；旅游专业院校21所。旅游业对全市经济社会发展的贡献越来越大。

（二）实习内容

天津五大道旅游资源经营有限公司主要包括财务部、讲解部、接待部、人力资源部、培训部、采购部、销售部以及自行车组等。经历过前期的培训后被分配到讲解部并担任讲解员，讲解员主要职责是对五大道（马场道、睦南道、大理道、常德道以及重庆道）景点进行全面的讲解，讲解的内容包括景区名称由来、建筑历史、风格以及建筑布局、所涉及故居名人等方面，并为游客提供到位的接待服务，提醒游客注意事项等。

二、实习中发现自身的不足之处(一)专业知识方面的不足

专业知识在旅游服务中运用不够灵活。通过这次毕业实习，我切实感受到以前所学的专业知识运用欠灵活。这主要是对所学的知识没有形成一套完整的体系，这些零散的知识点运用起来很困难，因此，今后在学习和实践中应该重视积累和运用，使所学的知识由量变到质变，发挥更大的指导作用。

讲解工作是一个专业性、政策性很强的工作，它涉及到语言知识、史地文化知识、政策法规知识、心理学和美学知识、旅游业务知识、交通知识、海关知识、货币保险知识、邮电

通讯知识、社会知识、国际知识以及卫生、生活等旅行常识，更需要有极高的准确性，需要有较深的专业业务知识和丰富的相关知识等认识不足，重视不够。

（二）专业技能方面存在的不足

知识及岗位的服务流程及用语，相关的法律法规知之甚少。三是对岗位的服务技能，在应变能力客人交流、沟通的能力存在欠缺。

（三）综合能力方面存在的不足

(1)从事旅游行业的时间相比较而言太短，经验太少，所需具备的专业知识也不足。因此在处理平时工作中不时觉得千头万绪，不知该从何入手、如何入手。

(2)有时在日常工作中忽略了某些细节，导致服务没做到位；有时工作有急躁情绪，急于求成，反而影响了工作的进度和质量；处理一些工作关系时还不能得心应手。

(3)综合分析能力、协调沟通能力等方面仍需加强，偶尔还会出现胆怯、想要逃避的心态，亟需克服。

三、岗位技能提升情况

（一）实习前期

在2015年7月15日我来到了天津五大道旅游公司，开始了天津五大道的实习征程。第一天在公司负责人的带领下对五大道进行了大致的参观。负责人认真地介绍了五大道的历史文化以及公司各部门以及职能，对相关岗位的职责进行熟悉。第二天在公司培训师的带领下，我们参观了公司的博物馆陈列的销售纪念品，并开展了销售培训，从纪念品的价格一直到其纪念价值，培训师认真负责的态度给我留下了深刻的印象。

随后培训师制定了培训计划，从第三天开始，开始了正式的培训。培训师认真的准备了大量的专业资料，并进行详细的讲解，尤其是对我所应聘的岗位职责进行了生动的阐述。整个培训过程持续了有二十天，并开展了现场的模拟演示。这对于我的沟通讲解能力的提升、及专业知识的巩固以及对在岗基本素质的提升都起到了非常大的作用。

（二）步入正轨

同时将副券保存好，检票完毕后讲解员作为同驭手背靠背的指定位置，并提醒驭手：师傅，我们可以走了。马车在行驶状态下讲解员应该提示游客：游客朋友们，马车在行驶状态下，请您不要站立和走动，这样是危险的。等到马车到达经典区域后，讲解员对景区进行详细的讲解，包括历史由来、景点风格、布局以及所涉及到的名人历史等。例如，旅客们你们好，我们现在经过的是睦南道79号，是天津八大家祠卞的旧居，整栋建筑线条明快，庄重古朴，具有典型的西班牙建筑风格。隆顺榕药厂就是卞家的产业，隆顺药厂生产的藿香正气水至今依旧是避暑良药.....一直到最后的致结束语：游客朋友们，马车的游览即将结束，车停稳后请你再下车，下车时请您拿好您的随身物品，请您照顾好身边的老人和小朋友，注意脚下安全。第一次在讲解的时候心里万分紧张焦虑，并且实现准备了纸条，从开头到自我介绍到最后的结束语，磕磕绊绊，给游客的感觉很不好。但是在培训师的鼓励下，第二次有了明显的改进，虽然依旧不理想。反反复复，百折不挠，经历数次的失败后，我逐步适应了讲解员的节奏，戒骄戒躁，耐心细致的为游客讲解，将整个讲解流程转化为自己的本能，整个过程变得流畅，给游客亲和的感觉，并得到了培训师以及游客的肯定，在后期的讲解员评分中，无论是游客还是培训师都给予了高度的评价。

在实习期间，自己的人交际的能力得到了有效的提升，旅游管理是一项与人交流的工作，我在这里工作的每天有一半以上是在和客人沟通与交流，我必须要以十分的热情去和客人

交流，不能怠慢了顾客，更不能冲客人发火，在工作上，要热心地帮助别人，不管自己是否能做好，主要是要有友爱的精神，少与同事拌嘴，多让一些忍让，多与人或是同事沟通感情。到什么时候都要记住：忍一时，风平浪静；退一步，海阔天空。不要争一时之利，更不要图一时之快。我为人人，人人为我，尊重别人的人，才能得到别人的尊重。

务工作需要的业务知识和业务技能，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。要积旅游挂历业务知识，不断增强新形势下做好旅游服务的实际能力，尤其是要针对旅游服务的基本知识、职业道德、相关的法律法规、独立工作能力、组织协调能力、公关能力、导游讲解能力、特殊问题的处理和突发事件的应变能力予以提升。

四、实习收获与反思

（一）做好充分实习心理准备

在实习前，学生要做好充分的吃苦准备，下定决心从基层锻炼，为以后求职寻找更好更高的发展打下良好的实践基础；做好角色转换的准备，有足够的心理承受能力，对自己要高标准、严要求，培养吃苦耐劳、敬业爱岗的精神，做好战胜困难，迎接挑战的心理准备；要正视实习，要把实习当作学习、发展和磨练的机会。要明确实习中可能预见到的各种困难。

（二）拉近理想与现实的差距

在新的工作环境和岗位上，实习学生可以从旅游企业提供的培训以及同事的诸多指导中学到许多有用的经验，尽量获得实践知识和积累实践经验。旅游专业本科生通过对行业的实际人才需求状况，及时调整在校期间的学习，改变不切实际的想法，注重实践磨砺。学生要辩证地看待自己实习生地位，以学习和锻炼作为首要目的，适当地调整自己的薪酬期望，

不应把赚钱作为唯一的目的，在实习过程中要及时的调整自己的心态，保持乐观、积极向上的心态。

（三）实习过程中勤学好问

实习学生在实习中要善于学习，勤于思考，积极请教，放平心态，把自己的努力与企业的发展紧密结合起来，以长远的眼光，不要用在企业一两年甚至几个月的发展来判断行业的发展，职业生涯的发展是以经验和资历为基础的。

（四）良好的人际关系是我们顺利工作的保障

们平时要注意的。和谐的人际关系，能为顺利工作创造了良好的人际氛围。另外在工作之中自己也有很多不足的地方。例如：缺乏实践经验，缺乏对相关技能知识的标准掌握等。所以我常提醒自己一定不要怕苦怕累，在掌握知识的同时加强实践，做到理论联系实际。另一方面要不断的加强学习，学习新知识、新技术更好的为人民服务。通过这次毕业实习，把自己在学习一方面巩固所学知识，提高处理实际问题的能力。另一方面为顺利进行毕业报告做好准备，并为自己能顺利与社会接轨做好准备。毕业实习是我们从学校走向社会的一个过渡，它为我们顺利的走出校园，走向社会为国家、为人民更好服务做好了准备。

最新提升专业技能工作计划和措施模板篇二

通过制定学习计划，努力将学生复习状态调整到，高效率、高质量地完成自己的寒假学习！

比如：每天学习时间最少保持在7-8小时(上课时间包括在内);学习时间固定在：上午8：30-11：30，下午14：30-17：30;晚上19：30-21：30。

既不要睡懒觉，也不要开夜车;制定自己的学习计划，但主要

是以保证每科的学习时间为主。例如：你数学定的是2个小时，但2小时过后任务还没有完成，建议你赶快根据计划更换到其他的复习科目。千万不要出现计划总是赶不上变化的局面。

晚上学习的最后一个小时建议把安排设置为机动，目的是把白天没有解决的问题或没有完成的任务再找补一下。

每天至少进行三科的复习，文理分开，擅长/喜欢和厌恶的科目交叉进行。不要前赶或后补作业。记住，完成作业不是目的，根据作业查缺补漏，或翻书再复习一下薄弱环节才是根本。

有自己解决不了的问题，千万不要钻“牛角尖”或置之不理，可以打电话请教一下老师或同学吧！

寒假中，要认真、客观地对期末考试进行分析。看看哪些题失了分，弄清失分原因。比如，是基本知识没掌握好，还是学习态度不端正，或者是学习方法、学习习惯不好。要进行全方位的剖析。同学们在分析“过去”、总结经验教训后，为自己制定一套寒假学习计划，并坚持实施。

因为寒假时间有限，要坚持“把时间用在刀刃上”，所以，寒假学习中要多补习“瘸腿科目”，对薄弱环节进行加强分析看看哪科没考好，冷静分析丢分原因，判断该科是不是弱科。如果是，则要抓紧寒假时间，多补弱科基础知识，避免中考时“瘸腿科目”拉分。

成绩落后生要静下心来，加强概念、单词和公式的记忆，将初二初三教材上的概念、规律、公式等知识梳理一遍。首先可初步整理出各章节中的重点、难点、考点，找到基本概念之间的联系，使每块知识形成体系。其次要将易混淆的概念、规律加强对比、区分，配以适当的练习进行巩固。再次，把握重点难点以及课本中的知识点融汇在一起，理出线索，留在中考后期复习用。

对于语文学科，文科目中文言文有欠缺的同学，可以把初中三年的文言文通读一遍，掌握相关词语的用法，并在练习中巩固。

数学：*面几何比较重要，在寒假消化老师课堂上讲的基本知识。要多看公式及相关题型，多做证明题，培养解题思路。

英语：听英语广播、看阅读、记单词、朗诵课文，复习必须掌握的语法。每天坚持用半个小时背单词，把不能背诵的单词整理成小卡片，便于随时复习。

物理：掌握电学、力学重要的原理和公式。力学中，分析题比较多，要多做练习，课堂上老师讲解的知识点，要好好复习，并掌握解题方法。

化学：由于初三才学，接触比较晚，感觉生疏，主要就是看课本，夯实基础。

寒假期间，要有针对性地进行知识复习，尽量多做历年中考真题。在做完一套真题试卷后，要及时核对答案，看看哪些题目丢分，弄清丢分原因。通过做真题可了解中考命题范围、题目深浅以及相关题型。

同时，还要把做错的题记录在错题集里，或用红笔作上记号，便于下一次复习。比如，英语若是客观题丢分，要认真研究该题失分的原因，数学或其它科目也可以用此方法进行复习，在复习的过程中，遇到无法解决的问题，可以汇总在一起，记在事先准备的小册子上，开学后请教老师。通过有选择性的做中考真题，可以体会和熟悉中考题型，同时对所学知识的“融会贯通”，使训练更有效。

寒假里，完成寒假作业往往会呈现两个极端：一个是放假前两天拼命把所有的作业都写完，以后的时间光顾着玩，到了开学把知识忘得一干二净；另一种是先尽情玩，直到快开学的

前几天才慌忙写作业，保量不保质。因此，寒假要有计划性的安排每天应完成的书面作业，不要作业量要求起伏变化太大。

在找出学生学习的薄弱环节后，要根据学生实际水*和学习需求，选择适合的“家教”或学科补习。应注意到，过多的假期补课会使学生厌学，并容易发生重复训练。好的课外辅导班和家教，可以提高学生学习能力，但是不要过分依赖家教或辅导班。

传授科学的学习方法，改变学生不良的学习思维习惯为出发点，学生参加辅导后应及时消化课上知识，不要就题论题，要灵活运用老师所讲知识举一反三，触类旁通。对成绩好的学生，可以找些名校、名老师的辅导班讲解一些难题、拔高题。对于成绩相对比较差的学生，可以针对自己的弱项科目找一些基础班补习基础知识。

对学习成绩并不是特别优秀的学生，课外辅导课后应遵循“复习为主，少做精练”的原则，绝不能忽视旧课复习，一味地关注下半学期新课的学习，应充分利用旧课知识的疑点、难点、重点进行有效地查漏补缺，努力在开学后的新知识学习中取得理想的结果。

最新提升专业技能工作计划和措施模板篇三

今天是个难忘的夜晚，工作了，不管是在工作中还是在生活中也从来没有受到过这样的培训。

刚开始真的怀着一颗疑惑的心情去听这个“赢在教育-卓越人生”特训营的讲座，心想什么样的人如此厉害，能让人生卓越，不相信。可是通过今天一天的学习，了解，沟通，我真的觉得太神奇了！发自内心的佩服这位张导，他太了不起了，能把生活中人们有很多的矛盾和不快在这几个游戏中让我感悟出，其实每个人都想要活的简单，但是为什么总是不能简

单的生活呢？就是张导所说的放下你所谓的面子、虚伪，去真诚的对待每件事情，因为本身生活是很简单的，反而很多人就是因为好面子，内心的虚伪，往往错过了很多选择美好的机会，导致今天这样子不要去责怪别人，这一切的一切都是自己一步步选择的结果。

所以我悟出，不管做什么事情都要学会尝试，学会冷静，学会信任，学会放下面子。就像张导所说：“世界上最肮脏的东西莫过于自尊心”。所以真的想快乐就请你放下所谓你不值钱的面子。

张导师通过游戏让我们感悟的：第一个游戏看似很简单，很简单，但是为什么过程就那么的艰辛呢？刚开始大家都是你怨我，我怨你的，脸上都是满脸的不愉快和烦躁，但是在张导的不断提醒下我们组的成员在一次次的尝试和努力下获得了成功！当成功的那一刻我们是多么的喜悦，甚至在一刹那觉得组里的成员由刚开始的陌生一下子成了熟悉的朋友，之间的距离拉近了很多。

为什么我们成功了呢？就是干什么事情都要有个很好的引领者，而且干什么事情每个人都要沉着冷静，放下一一浮躁。只要心平如镜，专注力集中，敢于尝试，成功会向你招手，你就是成功的主人。

在这个世界上你必须明白：“我是一切的根源”。今天我真的感悟到想让自己快乐的是：活在当下，过去的事情就让它过去，让自己快乐！

最新提升专业技能工作计划和措施模板篇四

1、人员配置：部长1人，检验员3人，质量工程量1人（招聘补充），共5人。

2、检测设备配置：拟购买液压油清洁度检测设备、无损超声

波探伤检测仪、硬度计、扭矩扳手、打码机等检验设备，自行设计制作动力头检验工装、平面直线度等检验工装。

3、办公用品配置：电脑只有2台，补充1台。

1、制定品管部内部考核制度，严格按制度实施奖惩。

2、制定品管部岗位职责表，责任落实到人，实行分工协作。

3、加强团队建设，每月至少开展一次检验技能培训，提高质检员的检验水平，重点是责任心的培养及考核，不断提升部门全员综合素质。

4、品管部全员立下质量责任状，齐心协力想尽一切办法提升产品质量。

1、根据零部件质量特性，编制重要零部件和各工序《关键质量控制点检表》，质检员严格按点检表进行检验把关。

2、严格推行报检制度，提高全员的质量意识，树立自制意识，对不自检就报检的工序进行考核。

3、修改《质量考核办法》，加强品管执行考核力度，塑造强势部门形象。

4、重要零部件实行全检，标准件按抽样规则实施抽检，用检验数据说话。

5、优化检验流程、尽可能的简化流程，方便操作和控制。

6、在全公司推行qc小组质量改进及合理化建议活动，每月向生产车间员工收集一次合理化建议，今年的2个重品项目督促完成并进行成果验收。

7、下半年品管部将介入到采购前期工作中去，加强对新开发外购外协厂家的考察，对质量考核不合格的供应商坚决取消其供货资格，加大质量索赔力度，保证关键零部件至少有两家供应商，不多于三家。

8、通过质量数据的统计与分析，寻找质量改进的切入点和质量控制重点，每月不定期组织召开质量例会，不断提升产品质量。

9、每月针对售后故障排名前五的质量问题进行立项，责任到人，分析原因，制定纠正预防措施，进行质量改进，不断减少售后故障。

10、把调试场地往前进行扩充，至少保证有二个孔桩，通过带负载测试暴露机器早期故障，以此提高机器的现场施工能力和使用寿命。

1、在生产车间设计制作 4 条质量标语横幅，10块质量意识宣传kt板，塑造质量氛围。

2、所有质量奖惩在公司质量看板上进行通报曝光，树立员工的质量尊严。

3、每月至少开展一次质量意识和安全生产方面的培训，在生产例会、班前会、早会进行宣传。

4、奖多罚少，每月评比1-3名质量标兵，树立典型，对提出上道工序问题和质检漏检的问题的员工进行重奖，形成良好地的“人人管质量、个个抓质量”的氛围。

最新提升专业技能工作计划和措施模板篇五

（二）专业技术人员及各级管理干部继续学历教育。副处级以上管理（专技）人员80%达到本科及以上学历；各职能科室

负责人、基层队支部*80%达到大专及以上学历；各副总90%达到相关专业本科及以上学历。

（三）井上下生产作业人员的安全技术培训。完成井上下岗位作业和操作人员安全培训计划1200人次，井上下特种作业人员安全培训计划100人次，全部做到持证上岗。

（四）岗位职业技能培训。开展岗位职业技能培训120人次，培训、鉴定各层级技术工人50人以上；每年争取鉴定技师2~3人，职业技能鉴定不低于5个工种（按照集团安排执行）。

（五）职业技能大赛、技术比武。除本矿工团组织的内部技能大赛外，要积极参加华煤集团公司工会举办的相关职业技能大赛，对采煤机、电工、输送机、安全检查工等地面10个专业工种，先在矿内集中开展一次员工岗位技术练兵和比武活动，员工技术练兵、技术比武活动的参与率达到95%以上，通过技术比武、技能比赛和岗位练兵，实现职业技能培训的目的。

（六）大力开展“技术创新”、“工人先锋号”创建、“青工岗位技能”建设、节能减排“金点子”、合理化建议、“绝活、绝技、绝招”展示和传授活动。

（七）认真贯彻落实好师带徒的“传、帮、带”。对新上岗和转岗人员按照集团公司□2011□xx号文件规定，签订师徒合同，建立师带徒激励机制，带动新人早日结业独立上岗。

（八）争先创优。在专业技术人员中开展评选1~2名“优秀专业技术人员”；在技术工人中评选2名“金蓝领”活动。

（二）开展专业技术人员继续教育。一是依照集团公司安排的专项培训，按时组织全矿专业人员培训。二是根据矿井实际，组织专业技术人员进行开展技术开发、技术改造、技术

攻关项目，有针对性地对专业技术人员开展以新理论、新规程、新技术、新工艺、新材料、新装备为主要内容的继续教育和培训，灵活采用专题研讨、讲座等方式，使专业人员参加培训人数达到100%。三是按照岗位技术需要，制定倾斜政策，对有潜质的青年人才，可以选送到高等院校深造、进修。四是按照专技人员实行继续教育学分考核和证书登记制度，把专业技术人员继续教育的学分与其职称评聘挂钩，激发专业技术人员提升自身业务素质的主动性和创造性。

（三）加强井下生产一线及井辅人员的安全技术培训。进一步规范、创新安全培训模式，持续提升员工安全意识和安全技能。加大科队及班组长等三级管理人员培训，其内容主要是安全质量体系的机制建设、安全生产和企业文化、管理理念的培训。重点是安全管理、质量管理、队伍管理、事故案例分析和管理技巧等内容。班组长培训内容：主要围绕安全质量标准化标准、安全规程、班组建设、班组文化、班组核算、应急处置、紧急避险、管理技巧和班组管理制度、班组现场管理实务（班组及岗位隐患排查防控、危险源辨识防控、安全监测监控设施管理等）。一线职工的培训内容：重点抓好岗位标准流程和安全规程、操作规程、作业规程的学习和应知应会知识。

（四）全面加强岗位职业技能培训。广泛开展岗位技能培训和职业技能鉴定工作。专业（工种）培训重点是生产、安全相关的、技术含量较高的生产岗位和辅助工、以及其他专业技术工种的鉴定。参加集团公司以培养中、高级工以上高技能人才为主的职业技能鉴定提升计划、职业技能培训计划和职业技能鉴定。根据集团公司下达培训计划，分解落实技术工人培训指标，选派优秀技术工人脱产到技术学院进行强化新知识、新理论和操作技能的系统培训，严格鉴定程序和职业标准，抓好鉴定质量，提高鉴定合格率。结合生产需要，进一步扩大培训工种、范围、人数，立足岗位全员培训的同时，要注重实效，按照缺什么、补什么的原则开展自主培训，全年计划完成岗位技能自主培训120人次，争取主要生产单位

职工普遍提升一个技能水*档次，达到生产、安全、质量对员工专业技术素质的要求。

（五）广泛开展职业技能大赛、技术比武活动。积极参加本矿和集团公司工会组织的技术比武活动，按照矿工会制定的实施计划，组织开展专业工种的大赛活动。组织各级干部管理人员和业务骨干开展计算机、写作、演讲、书法等岗位技能比赛；组织生产岗位人员学业务学技能，达到应知应会、熟练操作的要求，员工参与率达到80%以上。使员工达到精一岗、会两岗、懂三岗，成为安全生产和业务领域的行家里手。

（六）深化“技术创新”、“工人先锋号”创建、“青工岗位技能”建设等活动。一是开展技术创新课题评选活动。针对本单位的技术难题、节能减排等新技术、新工艺的应用，组织发动广大员工进行技术攻关和技术创新，解决影响生产效益的系列难题，促进企业科技进步。二是依托工会组织开展的“工人先锋号”创建活动，推荐一名集团公司级的“工人先锋号”典型，形成先锋带头作用的良好氛围。三是开展节能减排的“金点子”、合理化建议，开展人人献计献策活动，组织管理人员、专业技术人员、中级工以上的技能人才开展技术管理创新或提出合理化建议，评审出优秀的技术管理创新成果上报集团公司参加评奖，从而激发员工钻研岗位技术的积极性。四是通过“绝活、绝技、绝招”展示和传授活动，着力推动员工队伍由操作型向知识型、技能型、学习型转变，五是矿团委要以“青工岗位技校”建设为载体，利用多种手段，培养一批勤于学习，善于钻研，基本功扎实，复合技能型的青年人才。

（七）开展好“传、帮、带”活动。新老专技人员和新老工人之间签订导师徒合同，建立师带徒激励机制。工程师以上职称的专业技术人员要明确指导1~2名技术员成才；技师、高级工每年带徒不少于2人，培养的徒弟应分别达到中、高级工基本技能水*。对专业技术人员和技师、高级技师实行动态管理，严格按照集团公司的有关规定认真进行考核。通过签

订师徒合同，明确双方的责权利，对培养出人才的中高级工、技师，按培养人数给予奖励，并作为年度续聘或高聘的依据之一。

（八）开展争先创优活动。依照《集团公司明星员工和技术技能人才评选管理暂行办法》规定，加强对优秀技术工人和优秀专业技术技能人才的评选，采取自下而上逐级推荐的方法进行。按照集团公司要求做好“明星员工”和优秀专业技术技能人才参评人选的推荐工作。每年力争在专业技术人员中开展评选1~2名“优秀专业技术人员”；在技术工人中评选2名“金蓝领”。对评选的技术技能人才称号实行动态管理，认真兑现人才待遇。一是有计划地定期安排优秀专业技术技能人才脱产学习、参观考察、举办讲座和技术交流。二是优先推荐参加高一个等级的专业职称、职业资格考评；三是兑现专业技术技能人才津贴。按照集团公司有关规定队技术工人、明星员工和优秀专业技术人员给予相应的津贴补助，以鼓励他们继续发挥革新创造作用。