

信的演讲稿(精选5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

信的演讲稿篇一

自信来自于心里，有些人并不是天生就胆小不敢表现自己，他只是缺少平台。

有一句话说得绝，“天生我材必有用，千金散尽还复来。”李白为什么对自己有如此坚定的信念？这就是自信的魔力。未来的道路谁也无法预知，惟有自信才能使人在窘境中看到希望。

个人如此，集体亦然。有一件事情让我深深懂得了自信的重要。

在那次年级篮球对抗赛中，就是自信帮助我们赢得了那场比赛。比赛刚开始，我方队员发挥欠佳，作为中锋的我运球时屡屡被抢，对手都进五个球了，我们还是竹篮打水。我既愤怒又羞愧，队友们也都很急躁，我方球队士气低落。就在这时，我拚命稳住自己浮躁的情绪，对自己说：不要慌，你能行！并向队友们打手势互相鼓励。渐渐地，我又找回了我在比赛中的感觉，凭着自己高超的球技，突破、穿球、远投，终于打破了对方的坚固防线。在我的组织下，队友行云流水般的配合一气呵成，下半场开始时，我方比分已遥遥领先。在最后的关键时刻，我又从容自信地送出了一颗“舟际导弹”，最终以31：15大胜对方，我的对友们一齐上来拥抱我，此时我开心极了！我知道，在最关键的时候，是自信给了我

成功的动力和良方。

从那以后，自信更与我结伴而行。遇到困难，我自信能够面对；遇到风浪，我自信能够闯过；遇到失败，我自信能够振作。依靠自信，我攀登了学习上的一个又一个高峰；依靠自信，我克服了生活中的一个又一个困难。

只要有理想，有目标，就一定要自信的大胆的去向前冲，人没有自信那是万万不行的。

信的演讲稿篇二

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好！

“尊重”这个词多数是在论述道德范畴的问题是被提及，在讨论管理问题的时候，就比较鲜见了，更不要说上升到一个重要的位置。所谓尊重，是包括尊重自己和尊重别人，或者称为自尊和尊人把。什么是自尊呢？自尊就是自我尊重，表现为人对自我行为的价值和能力被他人及社会承认或认可的主观要求，是个人对自我价值和尊严的追求。自尊既包括对获得信心、能力、本领、成就、独立和自由等等的愿望，也包括来自他人的敬重，例如威望、承认、接受、关心、名誉地位和赏识等等。尊人，是指尊重他人、社会和自然。这里体现出尊重的二重性，即人不能独立于社会而存在，因而确定了个人与社会的统一性，也就是体现了自尊和尊人的互动性。人要想得到尊重、得到发展，就必须不断的调整自己和社会的关系，例如社会认识关系、社会实践关系，而其本质就是价值关系。一言蔽之，如果你不尊重他人，你也不可能获得他人的尊重的。

人本化管理中，要满足员工的对尊重的需要，就是使员工所从事的工作能反映其个人价值，满足其“天生我材必有用”的

观念，从而得到同事和上司的赞赏，甚至于社会的认同，那就是令其享受这种精神上的满足而达到激励的目的。这可是善用资源，提高收益，减低成本激励法宝。

在管理实践中，我们如何运用“满足员工对尊重的需要”的激励手段，去提升员工的主观能动性呢？首先，公司必须要有“尊重”的氛围，也就是要建立一种尊重每一个员工的存在价值的企业文化。企业文化是公司领导人的个人特质的一种反映，即需要公司所有者或其所托者要有较高的道德修养使然。使这种文化糅合到管理实践的行为中去。

公司发展，人才是不可或缺的资源。东汉时期，刘邦被困巴蜀之时，筑台拜将，极大地满足了韩信的自尊心，终于在韩信的辅助下，杀出蜀中，取得天下。公司招贤纳士好比刘邦拜将，尊重才是取得圣贤归的良方，在公司的招聘行为中，一个好的招聘环境，认真而专业的考核程序，平等而友善的交流，没有歧视，没有质问，给慕名而来的求职者充分的礼遇和尊重，这一切会影响着人才对公司的认识，左右着他们的选择。或者公司不可能录用所有的应聘者，但公司礼贤下士的美名却会随求职者流传业界，这不失为公司形象建立的重要举措。人本管理，就是要从招聘开始的了。

如果领导了解员工的才能，人尽其才地进行任命，那才是对员工能力和价值的承认，也是对员工的莫大的尊重。而员工的涌泉以报，不就是领导所期待的吗？三国时期，诸葛孔明能为刘备和阿斗鞠躬尽瘁，死而后已，正是报刘备屈尊枉驾，三顾茅庐的知遇之恩吧。这正说明了尊重的二重性和互动性。领导对员工价值体现需求的尊重，同时员工也尊重公司使命，为公司贡献自己的价值。

领导或公司主管已经拥有了企业事实的权利和地位，也将会获得公司的实际利益。因此，在人本管理思维中，很有必要视员工为合作伙伴而不是下属，给他们足够的空间自由发挥，直面挑战，实现员工自我的价值。尤其是对于知识员工，要

相信他们不光是被雇佣来从早上九点干到下午五点的，而是要干出成效。明白这个道理的领导，就能吸引、留住人才，并且激励他们成为最佳员工。为了达到这样的目的，公司应该扫清员工在前进道路上的障碍。相反，如果管理者缺乏应有的包容和道德修养，则难以获得员工的尊重，甚至会遭遇人心背向。最近，曾经在it业界闹得沸沸扬扬的“邮件门”事件，正是由于某外企的中国裔总经理因一些琐碎事情在电子邮件上严厉斥责了他的秘书，导致秘书的自尊心受到了极大的伤害，作出了过激的反应，致使企业的形象大受损害，而总经理本人也因此而丢掉了工作。可见，尊重是激励员工的法宝，而不尊重走向了另一个极端。

多数的美国公司，崇尚着一种个人英雄主义的文化，尊重企业中每一个人的贡献，视其为企业的“英雄”，而数字则平衡着人与人之间的，部门和部门之间的关系。他们比较容易地发挥团队协作的效用，取得企业的绩效最大化。与美国公司不同，中国公司生长在有着五千年文化底蕴的土地上，或多或少也会获益于“君臣之礼”、“中庸之道”的文化，因此，公司老板如能“君使臣以礼”，则员工就“臣事君以忠”。在此，奉劝公司领导们不妨也修身养性，励精图治，塑造一个以尊重为基础的企业文化，指导和贯穿于诸如公司招聘、薪酬评估、工作任命、授权监管和绩效考核等等够公司行为中去。以此构建公司关键的竞争优势。以尊重作为一个激励手段，其成本之低，成效之卓，乃是人本管理之根本。

信的演讲稿篇三

老师们、同学们：

大家好！今天是我们高考前最后一次升旗仪式，再过x天我们就要告别我们这个办学条件优越，学习环境优美、教学成绩优异的省级文明校园，在这里，同学们努力拼搏，克难奋进，不断超越自我，不断取得进步，在这里，我见证了同学们一步一个脚印的努力学习，见证了同学们实现了一步一个大台

阶的成绩飞跃。同学们，你们是了不起的，你们是能行的，在一中的三年里，你们对得起自己的不懈奋斗，你们是无怨无悔的。在一中我们收获了健康成长，收获了快速进步，收获了成绩超越，你们是幸福的，所以我想说，走进一中，走向成功，一中也即将让我们走向人生巅峰。

今天距离高考只有x天了，再过x天我们就要走上高考的战场。我想给大家几点建议：

一年来的屡次大考小考中，我们爆发力惊人的力量，取得了超乎想象的成绩，所以，我们有足够的理由相信自己，我们一定能行，我们20xx年的高考一定可以再次创造辉煌的成绩。

也许你最近感觉很累，我们坚信你累的时候，你的对手一样会感到疲惫，人生的帆，不怕狂风巨浪，只怕自己没胆量！前行的路，不怕万人阻挡，只怕自己投降，要知道，逆风的方向，更适合飞翔，要知道，每一份坚持都是成功的累积，同学们，我们也要想一想，高考如果不累，这万众瞩目的高考，岂不是太廉价，很无味。

同学们，相信自己，我们坚信，梦里能到达的地方，总有一天脚步也能到达！

生活就像天气，不会每一天都是晴天，生活也不会总是一帆风顺。摆正心态，享受生活中的欢乐，勇敢面对所有的磨难。懂得享受生活的过程，人生才会更有乐趣。生活难免会有磕磕绊绊，千万不要太在意！

路，要靠自己走。永远不要把希望都寄托在他人身上，关键时刻，他人可以推你一把，但不可能完全替代你。每一个清晨，给自己一个微笑，告诉自己，不仅活得要像钻石一样闪亮，还要像钻石一样坚强！不要在意别人眼光与看法，自己过得好才是最重要的！

在最后的x天，专注做题比想考高分重要，千万不要在考试的时候想考满分，千万不要在考试的时候去想高考的结果，只有专注做题，注重过程，保持一颗平常心，只有把高考看成平常的一次强化训练，才会在高考中发挥出自己的正常水平。只要我们平时努力了，拼搏了，我们就对得起自己的父母，对得起自己的老师，对得起自己的良心，只要我们平时尽力过，认真过，我们就有理由做到在高考时放下包袱，轻装上阵，我们就有理由做到在高考时摆低位置，放手一搏，静待花开。

这个世界上很多事情的成功，不在于你起步的早晚，而在于你坚持的长短。因为时间考验你的，不是你最初的意气用事，而是你最终的毅力用事！再远的路，走着走着也就近了；再高的山，爬着爬着也就上去了；再难的事，做着做着也就顺了。每次坚持的能量，不是相加，而是相乘，水滴石穿，不是水的力量，而是坚持的结果。

想做好一件事，再大的困难也可以克服；不想做某件事，再小的阻碍也能成为停下来的理由！做任何事，难在坚持，也贵在坚持！生活是扬起的帆，会有风有浪，但不管前面的路有多辛苦，也要勇往直前！

在困难面前，如果你能在别人都放弃时，再多坚持一秒，那么，最后的胜利一定是属于你。做任何事情，我们都不应该半途而废，哪怕前行的道路，再苦再难，也要坚持下去，这样才不会在自己的人生里，留下太多的遗憾。有的时候你会感到绝望，但不放弃是对付困难的最好办法，就是到了最疲惫的时候，也不要放弃，否则会前功尽弃。

成功的结果人人想要，成功的路人人想走，但不是人人都能坚持走完，成功路上并不拥挤，因为能坚持的人很少！人生是一场漫长竞赛，有些人笑在开始，有些人却赢在最后！命运不会偏爱谁，就看你能坚持多久！所以，同学们，坚持x天，胜利一定属于我们，坚持x天，我们一定能考上理想的大学。

再过16天，我们即将步入理想的大学，步入社会，再过16天，意味着我们都年满18岁，成为一个顶天立地的中国人，我送给大家一句话和大家共勉，那就是：无论何时何地，我们都要做一个肩负时代责任和品德高尚的人。

在全面建成小康社会的决胜阶段，在中国特色社会主义新时代下，我们每一位同学都要树立正确的世界观、人生观、价值观，正确认识世界和中国发展大势，正确认识中国特色和国际比较，正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地。

同学们，你们赶上了中国高速发展的大好时光，中国人民马上就要步入小康社会，是我们的前辈们用鲜血打下了江山，守住了国土，是我们的党和国家领导人负重前行，带领中国人民从贫穷落后到富起来，强起来了，所以我们每一个莘莘学子都有责任让我们的国家更加富强、让我们的国家民族振兴、让我们的人民更加幸福，我们每一位同学，都能够做到热爱祖国，喜欢学习，诚实守信，友爱善良，大家都要做一个乐于奉献的人，做一个努力进取的人，做一个心态阳光的人，做一个积极向上的人，做一个懂得感恩的人，做一个有正能量的人，做一个时代需要的人，做一个有社会责任感的人。总之做一个肩负时代责任和品德高尚的人，这不仅是我们立身做人的根本，更是时代赋予我们的责任。同学们，好人会有好报，我们在座的各位同学都是品德高尚的人□20xx年年高考，保持一颗平常心，我们一定能够考出最好的成绩。最后，预祝我校20xx年高考再创辉煌，再立新高！预祝各位同学们20xx年高考梦想成真，金榜题名！

信的演讲稿篇四

有这样一道题目， $100-1=0$ ，如果从数学的角度看，答案必错无疑。但是，从人生的角度看，题目却蕴涵了深刻的人生哲理。这里的“1”，并非数字“1”，它指代和象征人的一

颗信心。无数的人生经历告诉我们：一个人失去信心必将一事无成。

每个人与世界相比总是渺小，面对复杂多变的社会环境，能安心、愉快地生活下去，需要依赖一个人的信心。信心是什么？信心是对生活充满乐观和进取的信念；信心是有克服生活上，工作中遇到的困难的决心和勇气，是任何情况下都不动摇，并努力为之奋斗的动力源泉。信心使人有了无穷的力量，信心是一种永不服输的精神。信心的人往往有超出一般人的作为；凡是伟人必然都充满着对人生的信心。信心虽然不一定使人成就伟人的业绩，但它最起码可以使你成为一位出色的普通人。

在许多成功者的身上，我们都可以看到超凡的信心所起到的巨大作用。这些事业取得成功的人，在信心的驱动下，敢于对自己提出更高的要求，并在失败的时候看到希望，最终获得成功。在通往成功的路上，信心是你必不可少的工具，它可以帮助走过一条条不平坦的道路，它可以帮助你铲除阻碍前进道路的荆棘。

无数成功者的事实启示我们：事业成功固然有种种因素，但信心是必不可缺的条件。如果失去了信心将导致事业失败。

信心是成功的基石。有信心的人善于自我发掘，正确认识自己的强项和弱点，并且能够利用自己的优势面对环境。人生来没有什么局限，无论男人或女人，每个人内心都有一个沉睡的巨人。信心，就是要为自己鼓掌加油。信心，就是勇敢地面对失败，百折不挠。信心，就是要发挥自己的长处，在人生的旅途上不断闪光。信心，就是相信自己，对自身发展充满希望。

信心的第一步：不要小看自己，多给自己打气。一个不能说服自己能够做好所赋予任务的人，不会有信心。两千多年前孟子说的“尧舜与人同耳，人皆可以为尧舜”，中国古

谚：“天生我材必有用”，“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”“一枝草，一点露”，每个人都有自己的特性和长处，值得看重和发挥。

信心的来源有两种，一种是“天生”的信心，另一种是后天努力获得的信心。前者譬如人长得超凡脱俗，或者身材极佳等等，这些都会带给人信心。后者譬如上等口才，是通过自我的艰苦努力而获得的。我们每个人都应该努力提高自身的信心商数，真正建立永久的信心！每天坚持运用语言对自己进行自我暗示，自我肯定，可以大力提高我们的信心。你可以每天这样大声对自己说：“我是最棒的！”、“我相信我能够成功，我一定要成功！”

信的演讲稿篇五

各位领导，朋友们：

大家上午好！

自信，是战胜困难的利剑，是达向理想彼岸的舟楫，是走向成功的基石。有了它，你就迈出了成功的第一步；有了它，你就算走上了义无反顾的追求路。

俗话说：“人贵有自信”。是的，如果一个没有自信心的人，只要有一点细微的挫折，就能让他像风雨中的枯叶一样，轻而易举的被打落在泥泞的道路上。所以，自信对于每一个人都是非常重要的。

在我们这个国家有句话叫：“钱不是万能的，但是，没有钱是万万不能的。”我想，对应今天的主题，可以把它改成“自信不是万能的，但是，没有自信是万万不能的。”

有了自信，中华民族便有了无数追求成功的动人的故事：“头悬梁，锥刺骨”、“凿壁偷光”、“囊萤映

雪”……有了自信，一双脚便能穷尽大漠沙海，脚下就飘起“丝绸之路”，身后就有“丝路花雨”；有了自信，一双手便能雕绘出莫高窟的金碧辉煌，筑起葛洲坝“截断巫山云雨”，托起“神州号”飞船遨游神秘的天宇。所以，自信是可以造就奇迹的。

我记得有这么一个故事：一个15岁的初中生，每天都在懵懵懂懂的在学校混日子，打架斗殴抽烟逃学，十足的坏学生，连老师都有些怕他，他从没觉得在有什么不好。15岁，正是情窦初开的年龄，那年他喜欢上了班上的一个女同学，他给她写了一封情书，她鄙视地看了他一眼，竟然把他的情书贴到了学校的宣传栏里。虽然他的检讨书在宣传栏贴过不下20次，但这一次，不知为什么他感到一种刺心的痛；第二年他升入了高中，在后来的高中三年的时间里，他像变了个人似的，拼命地学习，竟然考上了湖南大学。

22岁，他大学毕业，顺顺利利地进了政府机关。每天一杯茶一张报地在机关混日子，他觉得这日子过得也不错。有一回，他到乡下去访亲，亲友竟然把一头狼像狗一样地养在家里护院，他惊问其故，亲友告之，这狼自幼就与狗一同驯养，久而久之，这狼连长相都有些像狗，更别提狼性了。他当时看着那狼，想想自己，顿时有些心惊。没多久，他就在别人的惋惜声中辞职了，去了深圳。

到深圳后，他和许多人一样，开始了他的求职历程。他求职的方式和别人有所不同，别人都是按报上的招聘启事去求职，他不，他专找那些有名的外资公司去求职，而且他总能想方设法地向外方经理面送自荐信。搞得那些外方经理一个个莫名其妙的：“我们现在没有招聘需要啊！”他微笑着告诉对方：“总有一天你们会需要招聘的，真到那时，那么我就是第一个应聘的人。”还别说，他真的被一家公司录用了。那一年，他24岁。

27岁，他因为成绩突出，被调到地处丹佛的美国总部。上班

的第一天，他按中国人的习惯请美国的新同事共进午餐，然而，就在他准备结帐的时候，同事们却一个个不合情理地坚持自己结自己的帐，他当时觉得很尴尬，但同时也明白到了些什么，于是更加努力地工作。

这是一个人的真实经历，他叫王其善，现在是位于美国丹佛市的全球第四大电脑公司的技术总监，很受公司器重。他在回母校讲课时，讲起了他人生中的几个小片段。他说，“15岁时的经历让我明白，一个人要想被他人接受，并且被他人尊重，首先得自己尊重自己；22岁我开始明白，狼之所以失去狼性，是因为它没有学会自立；24岁我知道，要想求职成功，首先要自信；而27岁在美国上班的第一天，我知道了美国人为什么要实行aa制：因为每个人都不能指望别人会为自己的人生结帐，要想获得成功，你就得自己努力，根本就不能指望别人，这就叫自强。”