

# 最新工厂流水线的实践报告 工厂生产流水线实习报告(精选8篇)

实践报告是对实际操作过程和结果进行详细描述和分析的一种书面材料，通过实践报告，我们可以系统地总结和概括自己的实践经验。以下是一些获得成功的竞聘报告的实例，希望对大家有所帮助提供一些灵感。

## 工厂流水线的实践报告篇一

本站发布工厂生产流水线实习报告，更多工厂生产流水线实习报告相关信息请访问本站实习报告频道。

### 一. 实习目的

生产实习是教学与生产实际相结合的重要实践性教学环节，工厂流水线实习报告。在生产实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能限度地发挥作用。

通过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在向工人学习时，培养了我们艰苦朴素的优良作风。在生产实践中体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的，从而近一步的提高了我们的组织观念。

通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用。

### 二. 实习任务

1. 较全面、综合地了解企业的生产过程和生产技术;较深入、详细地了解企业生产的设备、工艺、产品等相关知识;了解企业的组织管理、企业文化、产品开发与销售等方面的知识和运作过程。
2. 在专业比较对口的实习岗位上,努力将所学的理论知识与实际工作密切结合,并能灵活应用,使自己的专业知识、专业技能及工程实践能力均得到一次全面的提升。
3. 积累一定的工作经验和社 会经验,在职业道德、职业素质、劳动观念、工作能力等方面都有明显的提高,逐步掌握从学生到员工的角色转换,为毕业后的就业打下良好的基础,提高就业竞争力。

### 三. 实习基本要求:

1. 学生在实习企业必须遵守企业的各种规章制度和相应的劳动纪律,不能无故请假和擅离岗位。有特殊情况需要请假或改变实习企业的必须征得实习企业和指导教师的同意。
2. 学生在实习期间必须严格遵守岗位操作规程和安全管理制 度,严防工作责任事故和人身安全事故的发生。
3. 必须遵纪守法,模范遵守公民的社会公德,不得从事法律法规、厂纪厂规、校纪校规所不允许的各项活动。
4. 努力工作,积极完成实习单位指定的工作任务,虚心学习,主动、诚恳地向工人师傅、工程技术人员及企业管理人员求教,刻苦钻研。
5. 应多与指导教师联系交流,及时得到教师指导。

### 四. 实习内容

(一) 安全教育一. 安全教育学习的目的: 二. 事故的发生及其预防: 1. 事故发生的因素人为因素——不安全行为物的因素——不安全因素2. 发生事故的认为因素1). 管理层因素;2)、违章□a. 错误操作b. 违章操作c□蛮干3). 安全责任(素质)差。三. 入厂主要安全注意事项1. 防火防爆2、防尘防毒3、防止灼烫伤4. 防止触电5. 防止机械伤害6. 防止高处坠落7. 防止车辆伤害8. 防止起重机械伤害9. 防止物体打击10、班前班中不得饮酒。四. 设备内作业须知: 1. 在各种储罐, 槽车, 塔等设备以及地下室, 阴井, 地坑, 下水道或是其他密闭场所内部进行工作均属于设备内作业2. 设备上与外界连通的管道, 孔等均应与外界有效的隔离3. 进入设备内作业前, 必须对设备内进行清洗和置换4. 应采取措施, 保持设备内空气良好5. 作业前30分钟内, 必须对设备内气体采取采样分析, 采样应有代表性6. 进入不能达到清洗和置换要求的设备内作业时, 必须采取相应的防护措施7. 在容器内工作时因照明良好, 照明用电应小于等于36v的防爆型灯具8. 多工种, 多层次交叉作业应采取互相之间避免伤害的措施, 并且搭设安全梯或是安全平台, 比要时由监护人用安全绳栓作业人员进行施工9. 设备内作业必须有专人监护, 并应有入抢救的措施及有效保护手段10. 《设备内安全作业证》由施工单位负责办理, 该项目的负责人或是技术员填写作业证, 上检修作业单位应填写的各项内容。

(二) 流水线生产特点的简要介绍: 顾名思义, 流水线就是团体的工作, 每个员工必须认真的做好自己的工作, 因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的, 可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

(三) 学习和了解电子器件的结构型式、结构种类和作用。

(四) 学习和了解工厂车间的生产组织管理情况, 生产工艺等等。

(五) 实习期间进行了社会主义、爱国主义教

育、进行爱劳动、守纪律教育，进行安全教育。

## 五. 实习过程

- 1、安全教育在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习中所要遇到的种种危险和潜在的`危险等等。
- 2、车间实习我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习计划在指定的车间进行实习，通过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习内容。
- 3、理论与实际的结合为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的促使我们不断地进行学习与研究。
- 4、实习日记在实习中，我们将每天的工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告内容等均记入到了实习日记中。随时接受老师们的检查与批改。
5. 其它活动在完成好我们所实习业务内容的同时，常常利用现场学习的机会，开展向社会、向工人和工程技术人员实习的活动。在空余时间里还组织球赛、踢毽子、乒乓球等活动，并加强进行思想政治教育活动等等。
6. 实习感悟生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。

通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程;使用的主要工装设备;产品生产用技术资料;生产组

织管理等内容，加深对电子器件的工作原理、设计、试验等基本理论的理解。使我们了解和掌握了工厂车间的工作和管理等方面的知识。为进一步学好专业课，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

总的来说，我对这门课是热情高涨的。

第一，我从小就对这种小制作很感兴趣，那时不懂焊接，却喜欢把东西给拆来装去，但这样一来，这东西就给废了。现在工厂电子实习课正是学习如何把东西“装回去”。每次完成一个步骤，我都像孩子那样高兴，并且很有“成就感”。

第二，电工电子实习，是以学生自己动手，掌握一定操作技能并亲手设计、制作、组装与调试为特色的。它将基本技能训练，基本工艺知识和创新启蒙有机结合，培养我们的实践能力和创新精神，。作为信息时代的大学生，作为国家重点培育的高技能人才，仅会操作鼠标是不够的，基本的动手能力是一切工作和创造的基础和必要条件。

通过一个月的学习，我觉得自己在以下几个方面与有收获：

一. 对电子工艺的理论有了初步的系统了解。我们了解到了测试普通元件与电路元件的技巧、印制电路板图的设计制作与工艺流程、吹风筒、手电筒、鼻毛机的工作原理与组成元件的作用等。这些知识不仅在课堂上有效，对以后的电子工艺课的学习有很大的指导意义，在日常生活中更是有着现实意义。

二. 对自己的动手能力是个很大的锻炼。实践出真知，纵观古今，所有发明创造无一不是在实践中得到检验的。没有足够

的动手能力，就奢谈在未来的科研尤其是实验研究中有所成就。在实习中，我锻炼了自己动手技巧，提高了自己解决问题的能力。比如做手电筒组装与测试时，发现的好几个短路的焊盘都被我维修好了。

## 工厂流水线的实践报告篇二

生产实习是教学与生产实际相结合的重要实践性教学环节，工厂流水线实习报告。在生产实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。

通过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在向工人学习时，培养了我们艰苦朴素的优良作风。在生产实践中体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的，从而近一步的提高了我们的组织观念。

通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用。

- 1、较全面、综合地了解企业的生产过程和生产技术；较深入、详细地了解企业生产的设备、工艺、产品等相关知识；了解企业的组织管理、企业文化、产品开发与销售等方面的知识和运作过程。
- 2、在专业比较对口的实习岗位上，努力将所学的理论知识与实际工作密切结合，并能灵活应用，使自己的专业知识、专业技能及工程实践能力均得到一次全面的提升。
- 3、积累一定的工作经验和社经验，在职业道德、职业素质、

劳动观念、工作能力等方面都有明显的提高，逐步掌握从学生到员工的角色转换，为毕业后的就业打下良好的基础，提高就业竞争力。

1、学生在实习企业必须遵守企业的各种规章制度和相应的劳动纪律，不能无故请假和擅离岗位。有特殊情况需要请假或改变实习企业的必须征得实习企业和指导教师的同意。

2、学生在实习期间必须严格遵守岗位操作规程和安全管理制  
度，严防工作责任事故和人身安全事故的发生。

3、必须遵纪守法，模范遵守公民的社会公德，不得从事法律  
法规、厂纪厂规、校纪校规所不允许的各项活动。

4、努力工作，积极完成实习单位指定的工作任务，虚心学习，  
主动、诚恳地向工人师傅、工程技术人员及企业管理人员求  
教，刻苦钻研。

5、应多与指导教师联系交流，及时得到教师指导。

## （一）安全教育

### 一、安全教育学习的目的：

### 二、事故的发生及其预防：

1、事故发生的因素人为因素——不安全行为物的因素——不  
安全因素

### 2、发生事故的认为因素

1、管理层因素；

2、违章□a□错误操作b□违章操作c□蛮干

3、安全责任（素质）差。

### 三、入厂主要安全注意事项

1、防火防爆

2、防尘防毒

3、防止灼烫伤

4、防止触电

5、防止机械伤害

6、防止高处坠落

7、防止车辆伤害

8、防止起重机械伤害

9、防止物体打击

10、班前班中不得饮酒。

### 四、设备内作业须知：

2、设备上与外界连通的管道，孔等均应与外界有效的隔离

3、进入设备内作业前，必须对设备内进行清洗和置换

4、应采取措施，保持设备内空气良好

5、作业前30分钟内，必须对设备内气体采取采样分析，采样应有代表性

6、进入不能达到清洗和置换要求的设备内作业时，必须采取相应的防护措施

7、在容器内工作时因照明良好，照明用电应小于等于36v的防爆型灯具

9、设备内作业必须有专人监护，并应有入抢救的措施及有效保护手段

10、《设备内安全作业证》由施工单位负责办理，该项目的负责人或是技术员填写作业证，上检修作业单位应填写的各项内容。

（二）流水线生产特点的简要介绍：顾名思义，流水线就是团体的工作，每个员工必须认真的做好自己的工作，因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的，可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

（三）学习和了解电子器件的结构型式、结构种类和作用。

（四）学习和了解工厂车间的生产组织管理情况，生产工艺等等。

（五）实习期间进行了社会主义、爱国主义教育、进行爱劳动、守纪律教育，进行安全教育。

1、安全教育：在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习中所要遇到的种种危险和潜在的危险等等。

2、车间实习：我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习计划在指定的车间进行实习，通过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习内容。

3、理论与实际的结合为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的促使我们不断地进行学习与研究。

4、实习日记：在实习中，我们将每天的工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告内容等均记入到了实习日记中。随时接受老师们的检查与批改。

5、其它活动：在完成好我们所实习业务内容的同时，常常利用现场学习的机会，开展向社会、向工人和工程技术人员实习的活动。在空余时间里还组织球赛、踢毽子、乒乓球等活动，并加强进行思想政治教育活动等等。

6、实习感悟：生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。

通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程；使用的主要工装设备；产品生产用技术资料；生产组织管理等内容，加深对电子器件的工作原理、设计、试验等基本理论的理解。使我们了解和掌握了工厂车间的工作和管理等方面的知识。为进一步学好专业课，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

总的来说，我对这门课是热情高涨的。

## 工厂流水线的实践报告篇三

大二暑假开始到现在，我大大小小辗转于5家公司，从文秘，法律顾问（其实是关于商标基础业务的代理人，因实际并未接触到多少案子，也可称为咨询员），租务人员（二手房以租代售），律所实习生到现在的供销社集团的法务专员，从一个无目标无理想或茫然无知的学生变成一个开始真正思考人生、生活的人，期间苦乐参半，但这一切却仅仅缘自一个简单的理由：赚钱。

我家贫困，程度是没办法给我提供学费和生活费，学费我申请助学贷款，生活费靠市里及学校的奖学金和补助金。大一我没有好好学习（原因很多，主要是自己没有明确的目标，没有像高中目标一样的三年目标，当时我并不知道我读大学究竟是卫生么，读完大学又要做什么），几乎从第二学期开始，我就为生活担心，记忆里就剩下一个很小的片断。当时，我每月生活费定为每月200元，这对我来说够用了，对家里来说是封顶了。为什么说封顶了呢？每个月，到了钱快用完的时候，我总是惴惴不安的等着父母的钱，这种滋味其实很不好受，一方面知道家里为难，一方面知道家里拿出钱来他们的生活将陷入困境，但是我又不得不跟家里拿；还有一个状况是我父母也不主动给我寄钱，当然我想大家都知道是因为拿不出。这并不是说我父母不疼我，只是他们觉得我不要是因为我可能赚到钱了。这样的想法有三个原因：第一是我确实努力赚钱，偶尔的几个月不会跟家里要钱；其次，我相信他们是相信我有这个赚钱的能力；第三，200元一个月对他们来说，他们不知道这样的消费水平在我们学校究竟是怎么一个状态。在这些想法交织，彼此互相体谅的情况下，还是发生了一次意外。那天家里下雨，很大的雨，我在电话里都能听得到声音；学校里很晴朗。那天我再一次打电话回家，而电话钱是仅剩的钱，我问我妈能不能叫我爸抽空给我寄些钱，我问得战战兢兢，我妈回答得声嘶力竭：“你就不能等几天啊，你爸已经去给你寄了，家里下起多大的雨……”。可能有些人会受不了我妈这一席话，但我流泪并不是因为我妈吼

我。我是想到走在路上的爸爸。

这件事情对我触动很大，我感觉到从未有过的心疼。我决定再也不过这样的生活。大一上学期，我已经成人了，这是我当时想到的第一句话；我一定要先自立后读书，这是我想到的第二句话。于是我决定休学，先赚一年的钱再回来读书。这个想法有些极端，但我还是开始了的计划。我选定了一个我想去的城市x□因为那里有美丽的x大学，我想闲暇可以去那借书学习。就这样我开始了我的实习生涯。为什么从休学变成实习了呢？因为我们老师不同意我休学，但我从她那里争取了近一个半月的时间，加上暑假，我有3个多月的时间实习。

我来到了x□当然这得感谢一位非常好心人，他借给我500元路费，并给我安排了食宿。来到这之后的第6天，我进了这家公司，以初中生的名义进去的，但老板看中的是我会英语，这点就足够了。至今我还记得当时他泡给我的茶，是龙井。这是我第一次接触到这个陌生的社会，但我发现并不是像某些人说的一样黑暗。在公司主要是打打文件，做润滑油进出仓的报单，来客及电话的接待以及帮助老板翻译一些东西。工作轻松，却是我所有实习中学东西最多的。

首先，文秘的工作要求细心，这个对我来说简直就是一大缺口，我总是马马虎虎的，也因此挨了不少骂。于是我开始记背公司所有制度、业务内容及相关流程，慢慢的把粗心给k掉，因为那其实是因为我不了解公司的相关制度造成的。在以后的实习过程中，我认为我在这方面表现的很好。

其次，熟练了现代企业都要求的office□这点我很是想不通，因为大二下学期我们的计算机课程正是学的office□如果我们老师上课时给我们一份文件，让我们做出来，当然其中要包含office各组件的要点，这样至于我学了半年还不如我在公司的一周么？我这个人比较笨，凡事非懂不能好好利用，而我比较崇尚学以致用。

再次，学会了办公室5s[]在办公室管理环节起到了积极的作用，优化了公司资源的配置，提高资源利用效率。

第四，虽然是文秘的工作，但在研读公司制度后，我发现公司一些规定不符合法律规定或者应该规定的没有相应的制度，我大胆地践行了我的专业，跟公司提议修改，公司欣然接受，以后也给我合同修改，对专业帮助很大。

第五，在公司实习的时间，让我无论从思想上还是生活上都有了一个明确的目标。这点我想和大多数优秀的人不一样，我只是确定了我要工作，我要赚钱。我采取的方式是在某一个方面使自己更适于工作。开头提到过的那个好心人，他是做房地产的，各种因素的综合作用下，我决定从房地产开始。回到学校我一直看关于房地产的经济类读物及相关法律，但很遗憾，指导现在也没有学到多少东西。但我想，打定注意总是好的。

还有一些说不上收获但我认为很值得一提的是：我很喜欢公司的员工。首先是老板，他待我特好，印象里总是有各种美食和他一起出现；他也会训我，但通常情况下都很尊重我，因为我表现得比大多数初中生要优秀那么一点；他总是给我补贴，因为他觉得我给他翻译不是我职责内得事情。其次是老板得妹妹，她脾气不好，记性也不好，属于性情中人，我从不和她计较，因为她总是在她能做到的范围内给我莫大得帮助。还有其他得同事，虽然没我文化高，但绝对比我更懂得如何待人，也正是他们，树立了我对整个社会的信心。

到这家公司实习，纯属偶然。

大三上学期，因为实习被老师批个半死，也因此引起了老师的误会，整个寒假都活在阴影种，这件事情到现在才真正显现出它的影响来。当然这是后话，在以后的叙述种再详谈。大三暑假回家，在x谋求一份简直的时候，以外碰到了到x招人的××办事处主任，因为他的幽默机智与涵养，他说他可

以接受我作为实习生。主任很开明，在生活和工作上为我想的很周到，我很感谢他，因为他还让我选定了职业方向。

去之前，我和主任之间有个小小的插曲，只是他可能不知道我究竟在想什么。他从x回办事处的路上，我一直在矛盾我究竟要不要去，因为才刚回家又要出门，怎么都让我觉得为难。于是我就打电话到他办公室去，没人接（后来才发现是星期天，没人上班）；然后我又打他手机，是没办法接通（因为在飞机上）；于是我又发短信，结果沟通着沟通着他就给我发了另外一个号码，我奇怪的很，就问：“换号了？”，他说：“是。”。我一下子就懵了。我想这下我是相信错人了，如果是一个老板的话，怎么可能这么频繁的换号啊？怎么可能像我们一样，整天拼命的为了省话费而不停的换号啊！结果后来发现那是和我一起去的另外一个同事的电话！有这次教训，以后我再也不敢给他发短信了。

办事处主要是做商标基础业务，也就是商标的注册申请、转让、续展等，办公室里的每个人都能独立的处理这一系列的事情。我可以说是在一个其乐融融的氛围里成长起来的，首先，大家都很专业，很乐意将自己的知识拿出来和大家一起分享；其次，大家每天晚上都会拿出1小时的时间来交流，各抒己见，互助发展，这让我们在团队沟通与协助方面有了更深刻的人士。我不否认我从名校走出来的事实，但我不觉得我具有名校学生得素质，因为我是在才发现乐学习的境界与真谛。

在那里的每一天，我都生活在新鲜的世界里。从学习法条到熟悉业务流程、再到独立面对陌生客户，主任和同事们给我莫大的支持，我相信我的表现主任也是满意的，因为他至今都说我随时回去都可以。我很感谢主任待我的好，我至今都清楚地记得我说我不要工资只想要一个实习的机会的时候他跟我说的“我一定要给你工资，因为你至少要保证你的生活”。他对生活与工作的理解使我的感激之情油然而生，但更感激的是他对我的引导。他不仅引导我在知识产权方面的

学习与实践，还引导我确立职业生涯的目标，提早一步让我知道了规划职业的重要性。他总是跟我说：别说你在实习，你现在就是在工作，你以后也应该有个明确的方向，比如知识产权。大家可能会想，怎么我没走回公司去从事知识产权却说我定了职业目标呢？我定的职业目标是律师，虽然对于女生来说这个目标真的有些困难（曾经有位律师跟我说，女生要是长的不漂亮的话，在律师界很难混的，除非你真的特别优秀。很遗憾我不漂亮，但我决心往特别优秀方面努力）。当然我也没有放弃知识产权，他甚至成了我对外宣称的长项。

我和主任之间，我一直以他的“手下”自居，我不知道主任是否知道我的意思，其实我只是想说什么时候需要我的地方，我都会尽力帮忙，我不是说我会回去工作。希望主任能明白。

我很喜欢××集团，当然也很想进入公司，但是最后还是错过了大好机会。

集团到我们学校找人，要求英语cet-6以上，月薪800元，交三金。我和几个同学各怀鬼胎地去面试，没想到都成了。我们的顶头上司就是我们的面试官，为人谦和，但我看的出来他压力很大，对工作也没什么信心，因为我们都对这份工作很陌生。公司开发的项目，自己组队销售，成绩骄人，但竞争项目就在隔壁。对方在项目销售完毕后组织类似中介的机构，负责帮买方投资的客户联系租户，拓展投资渠道，根基项目欧洲小镇的风格以及项目的高品质定位（别墅），主要面向外国人出租，特别是在一汽大众的那些德国佬。我们公司也积极开展此项业务，这也是招我们的原因。一进公司就被要求穿正装，这对我们来说都比较为难。于是上司预支我们一人200元，我们死缠烂打、软磨硬泡、费劲九牛二虎之力才买到了一套我们认为合适而价钱又正好200元的套装。预谋之后，回去报告上司是300元一套，当然我们不是想再要100元，是因为大家都报的是300元。穿上之后，才觉得神清气爽，但实际让我们做的事情让我颇感失望。

严格地说来，我是进这家公司工作，但是上班时间是根据我们的时间来安排，所以还是把它界定位实习比较好。因为失望，我对这次实习怨言颇多，相反地却最觉得愧疚。我们进去的时候属于刚刚岂不阶段，那段时间真的挺艰难，我们天天做些很简单的翻译、抄写，每天也就是耗着自己的知识过日子，我对此很难接受，我希望能在实践自己知识的同时也能有所提高。我这个人目标明确之后很少改变，除非是错了。整天在办公室学英语，唯一的一次接触专业或房地产的是一份租赁合同（我不是说大话，我自己在房地产方面学的东西远远超过我所预计的，至少在项目前期调研与经营销售方面是这样），这让我觉得我偏离目标太远了，我想了解的是开发商的项目运作程序与细节。我们部门在没做好此次租务工作之前，是不可能调往其他部门的，这是我在和总经理谈话时了解到的，同时我也了解到他对我们非房非土专业的看法，于是我决定离开。在工作了大半个月之后，付出的已经不止200元的时候，我离开了。说不上这样做的心态，但始终觉得卑鄙。在不安之下，我打电话回去问他们的情况，听说还好我也稍觉安慰。其实，在我离开的哪一瞬间，我觉得我可能也错过了一次大好的机会。因为想要再进一家房地产公司，对我来说真的很难。我尝试过，甚至连实习生他们也不愿意接受。我姐说现在大家对应届毕业生不是很信任，因为他们不知道我们究竟有多少实力。对于此，我颇感无奈。在我找工作的那段时间，我曾怀疑自己是不是投错胎，入错行，如果我是学理工科的，特别是电子机械类的，找工作应该是另一番景象。对于我这样的情况的学生，学费差不多2万要自己还，家里人都等着我回家，仅靠一个月1000多点的工资，得怎么过才能让各方都满意呢？我现在所在得单位在x[]这里的消费水平人尽皆知，但又有谁知道还有一批一个月1000多点工资的本科生呢？不是说我们怎么样，而是大的环境下，这样的待遇我们根本就无法生活。但我还是决定踏踏实实地先干着，因为很多同学到现在还没找到工作，而我能找到一个本行的就已经很不错了。当然，涉及到社会及教育的问题，还是不过多讨论。

还有一些实习的事情，不想总结了，因为没有太多的思考，大多数时间是在为生计而奋斗。

我找工作的战线拉的很长，从去年11月到今年的2月底，整整4个月的时间。开始那段时间，我四处奔波，把整个x岛几乎快踏遍了。本来最开始也就是11月的时候□sm城市广场的法务助理很有希望被我拿下，但是仅仅因为我还没毕业，老板不同意。大家还记得那个只要高中生的经理吗？我之前的那位仁兄，也是先去的sm□后来毕业之后因为有更好的出路离开了。这对我来说是不公平的，但是一个企业因此而排斥我也可见当初他们受伤有多深。

紧接着迎来了国家公务员考试的失利。去年的考试，行政执法能力测试很难，大家都这么说，上午一考完就有很多人彻底市区了信心。我考的还可以，于是信心百倍地主那比下午的申论。但不幸就这样发生了，我记错了时间。考试是下午2点进行，我记成了3点。等我发现之时已经是2点33了，超过半个小时。我当时就觉得奇怪，难道大家都不来考试了？结果却是我自乱了阵脚。

后来又面临资金问题，总之我是体会到了没钱的日子与出门在外的难处，真的不要说我们需要多少工资，那是因为我们真的需要，那是解决生存问题的。

同时，我的同学们也在为工作和考研奔波，或喜或忧。而我的好运也终于来临，虽然签了一家并不怎么样的公司，但是我还是为我能做到本行而高兴。

不管怎么说，我想今后的道路可能更难走，但是坚定目标一定能成功。2年之后我终于要结束我的实习生涯了，我真的不想再继续漂泊下去，不想在累的时候连一个可以容身的地方也不能提供给自己。我特别感谢所有曾经帮助过我的人，特别是那位好心人，他帮我甚至比我父母多。我也希望我的同学们都能早日安定下来，大家好才是真的好。

我想我的大学生活是因为我的第一次盲目的实习而改变，不然我可能现在还在摸索究竟要怎么走。这一点我深信不疑，因为没有人引导我，也没有人跟我讲过大学之后究竟要怎么做，而我的实习帮我确定的工作的目标，我想对我来说，正好是我将来的第一步。说起来有种因祸得福的感觉，真的。同时我想说大学四年是我最挫败的四年，压力太大了，不知道是我自己在给自己加压还是外界在给我加压，我甚至养成了默默流泪的恶习，无论看什么电视，不管别人因为什么哭我都会哭。说不清楚为什么，但是我不希望大家有和我一样的恶习；生活的是乐观的，我也一样，这点我想我的同学们都会赞成。实习生活真的充实了我空虚的大学生活，它让我真正开始思考学习与生活的意义，让我开始变的豁达，不再想到自己还是个学生，我们真的已经成人了。

我希望将来的老师会再一进校门就跟学生讲讲读书究竟是为了什么，为什么我们现在这么后悔，为什么我会觉得我的大学生活很挫败，而在别人眼里我们却是名校毕业的堂堂大学生。

我想给我的这篇文章这样一个结尾：学以致用，学无止境。

## 工厂流水线的实践报告篇四

20xx年2月14日我申请出去实习被学校安排到x多威电子厂实习。在这里我看到了我没有看到过的，学到了我不会的，这是在我以前的生活中所没有的。

我刚来公司的时候，公司业务正常运行时候，公司内部管理有条，工作量分配均衡，而且变动也频繁。因此，这项工作除了要有吃苦耐劳的精神，还需要我们的及力配合。

工厂中有许多的车间，各车间有各自不同的事情。所以在工作中必须做到：

- 1、服从班、组长的安排；

- 2、严格按照作业指导书操作；
- 3、严格遵守工厂各项规章制度；
- 4、熟悉公司流程及生产流程。

在培养团队意识的同时公司也注重个人能力，只有个人能力提升了，团队的契合度才会更好、更完美。

对人际交流有实质性的帮助；工厂也因个人能力不相同而分配各不相同的工作，从而培养了个人的办事能力；能有效的发挥自己的长处，同时弥补自己的不足。

在多威实习的这段时间里，让我体会到做事的艰难。以前什么事都没做过，在家只知道饭来张口衣来伸手，经过这次实习，让我明白了两个道理：

- 1、做任何工作都要积极、认真负责；
- 2、要不怕辛苦、不怕困难。

最后，非常感谢学校给了我这次难得的实习机会。这次实习，给了我一个锻炼的机会，让我从中得到了很多宝贵的经验，可以讲是受益良多啊！

所以，今后，我会继续努力，不断丰富知识，不断积累工作经验，不断提高工作能力，争取做一个对社会有贡献的人。初中毕业后，我就踏入了x电子信息学校中专的校门。

## 工厂流水线的实践报告篇五

生产实习是学校让学生将理论知识与实际操相结合的重要实践性教学环节，在生产实习的过程中，学生从动手实践中吸取经验，培养我们实际学习能力。让我们明白团体工作的重

要性，牢固树立我们的团体意识，让我们的才能得到限度的发挥。也为我们以后的工作打下基础。

在实习时，首先要做的就是学习基本要求。学生在实习期间要严格遵守公司企业的规章制度、必须严格遵守岗位操作规程和安全生产管理制度。不能无故请假，擅离工作岗位，有重要的事情，必须要向上级领导打招呼请假，批准了才能离开，在工作时严格安全事故和人生事故的意外发生。必须有遵纪守法、模范遵守公民的社会公德，拥有良好的品格和素质。在实习时努力工作，积极完成上级安排下来的工作任务，在工作中要谦虚好学，诚恳做人不断努力。流水线工作，顾名思义这是一个团体的工作，每个员工必须严格认真的完成自己的工作，因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的，可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

在指导老师的带领下，我们一群学生到车间实习，这是一个流水线生产，每个人都有自己的工作任务，自由大家配合才能把工作做好，完成工作任务。对于一个刚上去工作的学生来说，对于操作的这些东西都是陌生的，但是旁边的老师傅都会在旁边示范，然后指导我们操作，我们也开始尝试着动手，所谓一回生两回熟，熟能生巧嘛。我们在老师的指导下开始操作，慢慢的我们也开始熟悉操作流程，看着其他同学在生产线上都做着工作，都很认真很细心，那么我也不能输给他们，我一定要把工作做好。在接下来的实习中，老师傅们还都是热情的指导着我们，让我们能够很快的上轨，最后也能够独立的完成工作。

通过这次的实习，我们学到了很多课堂上学不到的知识。我们也了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程，对我们的专业有了更深层次的了解。在实习中我们拥有了社会了实践能力，社会沟通能力，还有工作经验，这些都是重要的，在课堂上学不来的。在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和

提高了我们的独立工作能力等。我们还知道自己存在的不足，但是我们都会改正，在以后学习工作中我们会更加的努力。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 工厂流水线的实践报告篇六

实习是学生从学生身份向职业者转变的一个过程，是一个人迈向社会的很重要的一步。通过这次生产实习，我学到了很多书本上学不到的东西，也有了从无知到认知，到深入了解公司和社会，从开始的磕磕碰到后来的工作还算顺利的转变。在整个实习生产中，我每天都有很多新的体会，想说的很多，我总结下来主要有以下几点：

我是学软件技术的，团队意识的学习一直很重要。但真正能让我切实体会到团队意识的意义，还是在xx通讯[xx]有限公司生产线上的实习。这次实习，我主要都是在fa制造部的流水线上实习的。因为流水线生产的调配，我从事了多个不同的工作。其中做的时间比较长的是外检，主要是检查手机的外形是否有损，各个配件安装是否有遗漏，屏幕是否有划痕或者污渍，手机按键是否能用等等。外检是每条流水的最后一个工序，一旦检测通过，那么一个成品手机基本可以出产了。一开始的时候，检测出的不良品很多，一方面是大家做的不够熟练，另一方面是各个职位之间没有相互的配合，也就是所说的团队意识比较差。比如，第一道工序就没做好，而第二道工序并不去看下第一道工序是否正确就直接完成自己的工序。其他工序也一样只做自己本职工作，最后外检不合格，拆掉重做。一个手机就等于做了两遍。工作效率就直接变成了一半！我也在其他职位做过，其实只要一秒钟检查一下前面一个工序，那么就完全可以避免这样的情况。所以一条生产线，只要一个工序出了问题，那么整条生产线的效

率就会大打折扣。所以，流水线的生产，让我切身体会到了团队意识的重要性。

在fa制造部，一个车间里面有多条流水线，每条流水线都是独立的，生产线与生产线都在互相比着各自的产量，合格率，纪律等。每次工作前，休息时以及下班前，各个生产线班长都会讲评一下。工作前会先说下，今天的目标产量，以及各个岗位的工作注意点。休息时和下班前的会对比一下自己生产线和其他生产线的各个指标，发现自己流水线上的不足，并对流水线上的问题做一些简单通报。个人的效率对团队的影响，在这里就有了充足的体现，很可能就会因为某个工序而影响到了整个生产线的效率。这种集体生产的模式，就迫使你不得不去提高自己的速度和品质。

xx通讯xx有限公司实习的时候有很多制度必须去遵守，比如最基本的每天准时上班，上下班前打卡，进入车间前换静电鞋，工作车间带帽子、静电环，下班前过检测门等。这些制度是你必须去遵守的，对平时生活不注意细节的人来说是一次考验。在公司里的制度和每个人的利益是切身相关的。比如，流水线的生产如果缺了你一个人，就可能收到很大的影响。所以公司的惩罚措施也很严厉。无故旷工的直接记过处分并处以相当的罚款。我们在学校里学习生活，虽然有一些校园纪律在约束自己的行为，但相对于在公司里工作，还是非常懒散和不受控制的。因为这校园纪律大都是警告性质的，不会对自己的发展有多大的影响。在公司里工作，在方方面面都有详细的规章制度，这些制度就像高压电线一样，如果触犯它们，就会受到惩罚，这些影响可能会对你以后的发展带来很坏的影响。

以上是我这次生产实习报告的基本内容。

## 工厂流水线的实践报告篇七

本站发布机械加工工厂生产车间流水线实习报告，更多机械加工工厂生产车间流水线实习报告相关信息请访问本站实习报告频道。

以下是本站为大家整理的关于《机械加工工厂生产车间流水线实习报告》，供大家学习参考！

这两个星期的生产实习，主要是到机械加工工厂生产车间里面实习。其中有，塑胶模具厂，模具至少厂，还有车桥厂，甚至连世界上闻名的柳工都去过了。我从原来对工厂是一无所知到现在对工厂初步了解。终于到了工厂了。

在参观的这几个企业中，有在人们眼里的大型企业，也有小企业。可能别人是依靠一般工人的薪水与福利来进行评价的。所以，一般人觉得哪个企业给的薪水多，福利好，到该企业工作就好。可是我觉得要判断在什么企业工作适合自己，主要还是和自己有关。然后进一步来说，毕业生刚毕业从事什么方面的工作和企业关系也是非常大的。

下面是我的分析。

一个机械毕业生进了大企业，例如像是五菱、柳工这样的企业。刚开始是比较理想的工资，而且工作强度不大，有培训期，还有正规的入厂教育。一切进工厂显得很正规，很全面。其实这样也体现了一个企业的文化和管理。例如在柳工参观的时候，正好遇见柳工刚招进的毕业生进行入场教育，带头的员工给他们在每一个地方都讲解了一遍，这样的入厂教育很到位。通过对在职员工的询问了解，一般到柳工的毕业生刚开始的工作是入场教育、然后是培训，然后才能上岗，该开始的工作是做工程师的助手，辅助工程师的工作。一般薪水有1000多元，然后每一个人都有单间套房。到了这样的大企业，分工很仔细，所以每一个人都有自己专门负责的地方。也许在某个地方，例如工艺或者加工有点错漏，其他大部分的地方要想更改的地方就非常非常的少，一般都是经过前人

的经验总结得出来的。除非采用新工艺，新设备的时候需要大量的研究和实验，大学毕业生的任务主要还是维持生产，提高生产效率。在大企业能接收许多先进的管理模式，例如柳工采用了6sigma六西格玛管理方法，它是一项以数据为基础，追求几乎完美的质量管理方法。总的来说大企业在培训和企业文化，管理方面是比较先进，员工能够很好的学习系统的知识，能够看到很多先进的东西，但是大公司分工非常的明确，作的工作都是是很简单的一部分，时间长了就会厌倦，知识面会比较狭窄，失去了接触其他能力的机会。

如果进了小企业，例如像是奋达模具厂、方盛车桥这样的企业。刚开始工资就不是很高，企业的各方面事情都要涉及，去了解，可能一开始就直接投入工作，而没有经过培训、入场教育等等。刚开始就要学习大量的知识来为工作服务。可能住的宿舍是合住的，条件没有那么好。小企业很重视人才，人才需求量很大，所以在小企业工作接触的东西会更加广，得到的锻炼会更加大。有相当一部分大学生认为，只有到大型企业去干，才能充分发挥出聪明才智，因为大型企业具备了实现人生价值的物质和精神条件，机遇好，福利好，工作稳定，而小企业只有那么几十或几百号人，资金不雄厚，更谈不上什么发展前途了。其实，有些大型企业里面人才济济，竞争十分激烈，而一般的小企业，对人才的需求如饥似渴，事实上近年，大企业里的大学生“大材小用”，而小企业却多“小材大用”。总的来说，在小企业工作自己处理各种事情，虽然缺少了系统的企业文化和管理知识，但是能够真正动手去做很多事情知识面比较宽，如果以后有机会跳到大企业，能力会大大超过一直在大企业相同经验之人。

下面是对国内几种企业工作的分析：

民营企业：各种各样都有，层次不齐，效率高的也有，效率低也有，一般都是一个人去干很多事情，工资可能会低一些，但是或许是一个很好提升自己能力的地方，不同的公司不同环境，企业文化一般不是很先进，个人在企业里可以起到龙头的作用。

台资企业：台资企业呆过的人都会觉得郁闷，但是都不可否认的说台资企业是一个很好的锻炼人的地方，一般的台资企业都会有较好的培训机制，会让你有一个很好的学习过程，台资企业是靠系统作业的，个人的作用固然很大，但是它是靠系统的理念把整个工作系统的分块，一个人只是做很小的一块，工作很简单单调，效率是很高的，即使一个很有能力的人离职也会对公司造成很小的影响。工资不高不低，工资长的也比较慢，会比较繁忙。

欧美企业：欧美企业追求自由和主动，他们也是靠系统的工作的，这方面和台资企业有相似之处，但是比起台资企业多了一些自由和主动地理念，很多事情工程师有较大的自由去发挥，但是一般的欧美企业英语门槛一定要通过，否则免谈。欧美企业比台系企业更注重培训，甚至花很大的价钱去培训一个人，所以有机会进去也是一个好的方向。

日韩企业：日韩企业一般都是相同的工作模式，工作系统化作业，采用的管理模式有点类似泰勒管理模式，把人机器化，防呆化，尽量减少人为出错的机会，培训也是比较注重的，工作时间是比较长的，日资企业如果正常下班老板一般都会以异样的眼光看着你的。但是日系企业工作非常的严谨，他们的产品畅销全世界从他们的工作方式和态度上是能够看出点什么的。也是很好的提升能力的地方。

正如在奋达模具厂参观的时候，厂负责人建议我们从如下几个方面考虑工作的问题。第一个是企业的性质，企业是国资还是外资，是外贸还是内销，类型是什么等等；第二个是产品的发展方向，产品的类型是什么，对社会有什么影响，是合法的还有违法的等等；第三个是待遇问题，一般面对这个问题，许多人都有自己的看法；第四个是学习提升机会，在大公司分工明细，每个人得到的分工部分就少，所以学到的东西就少，在私人小企业由于资金的问题，也许一个人就要做许多的事情，学到的东西也是很多的；第五个是工作学习的环境。这五点负责人概括出来的，说是对我们有很大的用途。

其实，无论在什么地方、什么企业工作。永远的第一要素是自己的实力问题。如果你实力强，学的知识多，能高效地处理问题，那么必定能得到企业的青睐。所以我们无论在大企业还是在小企业工作不要怕苦和冷落，要虚心请教和学习，争取学到更多的知识。所以现在我们在学校里面学习，更重要的是积累知识，学习专业知识，为以后工作做准备。

## 工厂流水线的实践报告篇八

本站发布机械加工工厂生产车间流水线实习报告范文，更多机械加工工厂生产车间流水线实习报告范文相关信息请访问本站实习报告频道。

这两个星期的生产实习，主要是到机械加工工厂生产车间里面实习。其中有，塑胶模具厂，模具至少厂，还有车桥厂，甚至连世界上闻名的柳工都去过了。我从原来对工厂是一无所知到现在对工厂初步了解。终于到了工厂了。

在参观的这几个企业中，有在人们眼里的大型企业，也有小企业。可能别人是依靠一般工人的薪水与福利来进行评价的。所以，一般人觉得哪个企业给的薪水多，福利好，到该企业工作就好。可是我觉得要判断在什么企业工作适合自己，主要还是和自己有关。然后进一步来说，毕业生刚毕业从事什么方面的工作和企业关系也是非常大的。

下面是我的分析。

一个机械毕业生进了大企业，例如像是五菱、柳工这样的企业。刚开始是比较理想的工资，而且工作强度不大，有培训期，还有正规的入厂教育。一切进工厂显得很正规，很全面。其实这样也体现了一个企业的文化和管理。例如在柳工参观的时候，正好遇见柳工刚招进的毕业生进行入场教育，带头

的员工给他们在每一个地方都讲解了一遍，这样的入厂教育很到位。通过对在职员工的询问了解，一般到柳工的毕业生刚开始的工作是入场教育、然后是培训，然后才能上岗，该开始的工作是做工程师的助手，辅助工程师的工作。一般薪水有1000多元，然后每一个人都有单间套房。到了这样的大企业，分工很仔细，所以每一个人都有自己专门负责的地方。也许在某个地方，例如工艺或者加工有点错漏，其他大部分的地方要想更改的地方就非常非常的少，一般都是经过前人的经验总结得出来的。除非采用新工艺，新设备的时候需要大量的研究和实验，大学毕业生的任务主要还是维持生产，提高生产效率。在大企业能接收许多先进的管理模式，例如柳工采用了6sigma六西格玛管理方法，它是一项以数据为基础，追求几乎完美的质量管理方法。总的来说大企业在培训和企业文化，管理方面是比较先进，员工能够很好的学习系统的知识，能够看到很多先进的东西，但是大公司分工非常的明确，作的工作都是是很简单的一部分，时间长了就会厌倦，知识面会比较狭窄，失去了接触其他能力的机会。

如果进了小企业，例如像是奋达模具厂、方盛车桥这样的企业。刚开始工资就不是很高，企业的各方面的事情都要涉及，去了解，可能一开始就直接投入工作，而没有经过培训、入场教育等等。刚开始就要学习大量的知识来为工作服务。可能住的宿舍是合住的，条件没有那么好。小企业很重视人才，人才需求量很大，所以在小企业工作接触的东西会更加广，得到的锻炼会更加大。有相当一部分大学生认为，只有到大型企业去干，才能充分发挥出聪明才智，因为大型企业具备了实现人生价值的物质和精神条件，机遇好，福利好，工作稳定，而小企业只有那么几十或几百号人，资金不雄厚，更谈不上什么发展前途了。其实，有些大型企业里面人才济济，竞争十分激烈，而一般的小企业，对人才的需求如饥似渴，事实上近年，大企业里的大学生“大材小用”，而小企业却多“小材大用”。总的来说，在小企业工作自己处理各种事情，虽然缺少了系统的企业文化和管理知识，但是能够真正动手去做很多事情知识面比较宽，如果以后有机会跳到大企业，

能力会大大超过一直在大企业相同经验之人。

下面是对国内几种企业工作的分析：

民营企业：各种各样都有，层次不齐，效率高的也有，效率低也有，一般都是一个人去干很多事情，工资可能会低一些，但是或许是一个很好提升自己能力的地方，不同的公司不同环境，企业文化一般不是很先进，个人在企业里可以起到龙头的作用。

台资企业：台资企业呆过的人都会觉得郁闷，但是都不可否认的说台资企业是一个很好的锻炼人的地方，一般的台资企业都会有较好的培训机制，会让你有一个很好的学习过程，台资企业是靠系统作业的，个人的作用固然很大，但是它是靠系统的理念把整个工作系统的分块，一个人只是做很小的一块，工作很简单单调，效率是很高的，即使一个很有能力的人离职也会对公司造成很小的影响。工资不高不低，工资长的也比较慢，会比较繁忙。

欧美企业：欧美企业追求自由和主动，他们也是靠系统的工作的，这方面和台资企业有相似之处，但是比起台资企业多了一些自由和主动地理念，很多事情工程师有较大的自由去发挥，但是一般的欧美企业英语门槛一定要通过，否则免谈。欧美企业比台系企业更注重培训，甚至花很大的价钱去培训一个人，所以有机会进去也是一个好的方向。

日韩企业：日韩企业一般都是相同的工作模式，工作系统化作业，采用的管理模式有点类似泰勒管理模式，把人机器化，防呆化，尽量减少人为出错的机会，培训也是比较注重的，工作时间是比较长的，日资企业如果正常下班老板一般都会以异样的眼光看着你的。但是日系企业工作非常的严谨，他们的产品畅销全世界从他们的工作方式和态度上是能够看出点什么的。也是很好的提升能力的地方。

正如在奋达模具厂参观的时候，厂负责人建议我们从如下几

个方面考虑工作的问题。第一个是企业的性质，企业是国资还是外资，是外贸还是内销，类型是什么等等；第二个是产品的发展方向，产品的类型是什么，对社会有什么影响，是合法的还有违法的等等；第三个是待遇问题，一般面对这个问题，许多人都有自己的看法；第四个是学习提升机会，在大公司分工明细，每个人得到的分工部分就少，所以学到的东西就少，在私人小企业由于资金的问题，也许一个人就要做许多的事情，学到的东西也是很多的；第五个是工作学习的环境。这五点负责人概括出来的，说是对我们有很大的用途。

其实，无论在什么地方、什么企业工作。永远的第一要素是自己的实力问题。如果你实力强，学的知识多，能高效地处理问题，那么必定能得到企业的青睐。所以我们无论在大企业还是在小企业工作不要怕苦和冷落，要虚心请教和学习，争取学到更多的知识。所以现在我们在学校里面学习，更重要的是积累知识，学习专业知识，为以后工作做准备。