

# 最新厨师个人工作离职报告(实用10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 厨师个人工作离职报告篇一

回首这一年，自己在厨师生涯中曾走过不少“弯路”，耗费了不少时间和精力，现对xxxxxxx年个人工作总结如下：

之前的我心比天高，总想找到一个大的平台，总以为大树底下好乘凉。选择大平台就可以前程无忧。于是一次次在寻找。然而事实却不同，发现每个企业都有自己的优势和某方面还不健全的地方，无论身处大企业或小企业我们都要去学习他们的优势，从而与企业一起面对困难，因为工作是自己努力坚持去做的。总是坐这山看那山，永远都会一事无成的。平台的大小，绝不是影响一个人成功的绝对因素，关键是自己现在所处的平台中怎么去努力，怎么去做好自己本职工作和永无止境的学习钻研。现在我坚信，选平台不如做好自己。

想想自己的缺点就是不够成熟。自己做事有点感情用事，常把生活中的情绪带到工作中来。易冲动，不够淡定。喜欢在冲动时做决定。以至于做出后悔的决定。习惯形成性格，性格决定命运。自己在以后道路上改掉这个致命的臭毛病，凡事三思而后行。

环境适应能力差。不坚持选择。常被外界因素所干扰。不好意思和刚认识的伙伴打成一片。自己思想过于沉重，种子春天播撒，秋天才有收获。只有在一个地方长期好好干下去，公司才会重用你，自己才能得到更好的发展。如果工作就像打游击战一样，这里工作一个月那里工作一个月，是不会得

到很好的结果的，那样纯属于缺钱打零工。所以告诉自己要坚持选择。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”在总结本年度经验教训的基础上，我将以更端正的态度和更高的热情去迎接下年度工作的到来，争取在下年度工作取得更大的进步。

## 厨师个人工作离职报告篇二

转眼，随着20xx年的过去，我在厨房工作的xx个月也告一段落了。自从xx月来到厨房后，我一直努力的在公司的后勤部厨房做好自己的工作，为公司的各位员工们准备好可口的饭菜，提供给他们工作的动力。

在来到厨房后，我也带来了不少过去没有加入的食谱，做出了一些自己的贡献。作为一名厨师，能得到食客们的满意是再好不过的了。但是在对员工们进行了调查之后，我也了解到自己有不少需要改善的地方。对此，我还是要好好的做出改进!我的一年的工作总结如下。

当我来到厨房后，了解同事们的喜好开始，通过研习后勤的菜谱，以及讯问老员工，再加上自己的调查之后，我也有了一些了解。通过自己的努力，在之后也推出了自己的几样拿手菜，这些都根据自己的调查，尽量符合大家的口味。所以在之后都得到了不错的反响。

在采购方面，我亲自跟着采购走访市场，挑选了不少物美价廉的供货商，也同样得到了大家的好评。

在之后的日常工作中，我严格的遵守厨房的纪律和规则。保持清洁的个人卫生和厨房卫生，严格的掌控好自己管理的情况，禁止出现“火未关，人却离”的现象。对于自己的工作岗位，每天都做好严格的打扫工作，自己负责的菜品，也要保持新鲜、健康、且符合大众的口味。

自己作为一名厨师，在空闲的时候都是在和同事们讨论菜品方面的问题。大家在一起讨论这自己的拿手菜的时候也是非常的合乐融融。为了更加的提升自己的手艺，我经常在向大家请教，毕竟大家都有自己擅长的菜，也都对公司的员工比我有更多的了解，所以我经常会请教大家如何在工作中提高自己的能力。

其次，我还和食堂的常客们打好关系，了解他们的想法，并积极的对菜品试着做出调整，改善食堂的品质！

自己作为一名厨师，更是一名后勤员工，所以在工作中我也是牢守纪律，严格遵守公司的规定。并且，积极的参加公司的培训。

在今年的xx月和xx月，我们公司分别对卫生和安全进行了两次大的讲座和检查。这两次我都积极的参与学习，并积极的配合检查。对于自己还不足的地方，严格的记下并积极改正。

通过这次的学习，我们食堂的卫生环境得到了进一步的提高，在安全检查方面，我们也都掌握了对厨房突发状况的解决办法，让xxxxxx公司的食堂得到了更好的提升！

作为一名食堂的厨师，想要满足所有人是很难的，但正因为如此，我才在不断的努力！尽管可能不能达到完美的满足所有人，但是我们也可以让大家都能在这里吃到营养、健康、可口的饭菜！下一年□xxxxxx食堂还要继续努力！

## 厨师个人工作离职报告篇三

尊敬的院领导：

从20xx年初至今，进入xx医院工作两年的时间里，得到了xx医院各位同事的多方帮助，我非常感谢xx医院各位同事。

在过去的两年里，我在xx医院里工作的很开心，感觉xx医院的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在xx医院里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在xx医院的过去两年里，利用xx医院给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于医院两年多的照顾表示真心的感谢！

在经过20xx年下半年的时间里□xx医院给予了很好的机会，让自己学习做市场方面的运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为xx医院做好新的市场开发，自己身感有愧医院的两年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对医院这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给xx医院做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在xx医院的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和医院考虑，自己现向xx医院提出辞职，望领导理解，给予批准。

此致

敬礼

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 厨师个人工作离职报告篇四

尊敬的. 经理：

我是物业部xxxx□很遗憾今天向您递交了辞职报告。

在小区工作已经有三年了，从原先一期的时候我就在了，现在都三期了，房价也是涨了又涨，可是我想问一下经理，为什么工资没有涨。

反正现在公司给我的感觉就是，不愁招不到人，没有必要涨工资。经理您殊不知附近的小区已经开始在咱们这边挖人了，没办法人家那边的待遇比较好，很多人都跑过去了，我也不例外。出来打工无非就是赚钱嘛，这个道理大家都懂。

所以，希望经理能够尽快为我办理辞职报告，我将十分感谢。

辞职人□xxxx

20xx年3月17日

## 厨师个人工作离职报告篇五

尊敬的设计院领导：

您好，感谢院领导近两年多来对我的关心和照顾，我很遗憾自己在这个时候向院里提交离职报告。

20xx年春节年假期间，我认真的回顾了自己这两年的多工作。自从20xx年7月份来到设计院至今，我完成了从一个学生到社会人的转变。在设计院里有过欢笑，有过收获，也有过痛苦。来设计院工作是我的幸运，这几年公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助更是让我感激不尽。

每次拿到工资时，我都感到幸福，可这幸福中带有太多的苦涩。我发觉自己不适合水利设计这份工作，人总是要面对现实的，高的工资待遇也弥补不了这份工作带给我的沮丧与痛苦。如果我能适应这份工作，我真希望自己留下来，可考虑再三，我还是提交了这份离职报告。

由于实在不能适应设计院的工作，这两年来工作的压力，让我的脾气暴躁，让我没有时间关心自己的饮食与健康，让我不分白天与黑夜，我的身体实在吃不消了。每一天，我都很难苦闷，我真的承受不了这样的工作压力。我要崩溃了。我真的迫切的需要换个环境。

再者，有俗语说我们这个年龄的青年上需陪伴高堂，下需陪伴女朋友，可上班这么长时间我没有时间陪伴自己的父母，女朋友更是连影子也没有。我很痛苦，面对父母盼儿媳的心情，我感到更大的压力与痛苦。（来源：58同城-离职报告）

所以恳请您谅解我做出的决定，也请您支持我的决定。我将与提出离职报告的当天离开院里。

此致

敬礼

离职人：

时间□20xx年月日

## 厨师个人工作离职报告篇六

尊敬的领导：

您好！

虽然来到公司的时间不是特别的长，但是也让我看清了在这一方面我没有任何的天赋，可能是个人原因，我辜负了您的期望，也枉费了公司的栽培，在此向您说一声抱歉。

我一直对客服很好奇，抱着锻炼自己口才的目的，也相信自己一定会有所成就，就这样顺利的成为公司的一员。工作的

前期是在培训我们，让我们了解作为一名客服应该做什么，怎么开一个好头，我想这很简单，轻易就能够掌握，但是就在那里我栽了个跟头，经常将很多的房地产知识弄混，直到现在我还是一头雾水，需要经常查看笔记。到了后面我自己开发业务，经常做了这个忘了那个，和客户之间的交流也不是顺利的，虽说是做客服是有成功有失败，我也以为自己做好了心理准备，但是还没有，一次次的失败对我的信心上的打击实在是太大了。我突然意识到我之前都是盲目的自信，根本对这个行业一点也不了解，就这样鲁莽的撞了进来，对自己的缺点也一直忽略过去，就在这次的工作中，我恍然大悟，我不适合这样的工作，我太容易怀疑自己，一旦信心被打击，要想重新建立起来可谓是千难万难。

这次的工作我收获很大，也更加的正视自己的能力，辞职对我和公司双方都是及时止损，公司不会有一位失败的员工，而我也能不被继续打击下去。最后希望公司蓬勃发展，业绩越来越好。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 厨师个人工作离职报告篇七

尊敬的主管：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我从x年进入公司，到现在已有12年了，在这12年的时间里承蒙公司各位领导的关心支持和厚爱，在此表示衷心的感谢。

这十二年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，学到了公司精湛的管理与作为企业家超脱的认知，认识了这么多好朋友和同仁，而且呢，与公司诸位同仁的合作又是那么的愉快和默契。正是在这里我开始踏上了人生的转折。当然了，奋斗中有过苦，有过累，有过艰辛，有过开心与欢笑，但更多的是收益了奋斗中的收获与得到。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，受益匪浅，衷心感谢公司领导和同仁们对我的关心爱护、信赖帮助和大力支持。

当然了，我很清楚，在这个时候提出向公司辞职，离开自己奋斗拼搏了十二年之久，既熟悉又心爱的公司，并非我所愿，实属我人生的无奈。目前，公司正值用人之际，而春季又是各个项目即将启动之际，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。而我呢，在正值事业发展腾飞的时期，却因家族公司而要放弃自己理想的事业，去从事虽说关系家族利益但却陌生的事业，憎恨家族公司的法人这样无情地毁灭了自己的理想，在这个关键时期撤股辞职自立门户！让家族公司面临无人照管和无法正常运转与存亡的危机中。同时，也让我置身于这两难的处境里，一面是家族公司的存亡，一面是自己目前所在公司的发展。唯一之路就是牺牲我的理想，担起家族负于的重任。留下我人生最大的遗憾与无奈。

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼了12年之多的公司，离开朝夕相处了12年之多的公司领导和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理的安排。本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地向公司提出辞职。而做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及一些正在

进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间内，尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，并交接好手头的工作，以确保各项工作正常顺利运作。

诚然，遗憾的是在3月份的工作结束后，我将离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同仁们，很舍不得。舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同仁之间的那片真诚和友善。能为公司效力的日子不多了，我会把好自己的最后一班岗，做好项目开始前属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。为了家族公司的发展，现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，祝愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，公司的业绩一如既往，一路飙升！兴旺发达！

此致

敬礼

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 厨师个人工作离职报告篇八

您好！

经过了多日的思考，最后还是提笔写下这封，对我而言写下这封辞职信，是下了很大的决心。有些事情平时我都没说，今天就在辞职信上跟您提一下吧。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树

下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观!结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人?是否该考虑人力成本的压缩了(XXXX年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了)?从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是山房项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划(在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本)，对于山谷项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦(现在有56人)，对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现!对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是09年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相

信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但焦老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的，特别是有关09年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿□xxxxxx公司，传承百年！蒸蒸日上。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 厨师个人工作离职报告篇九

尊敬的xx总： 尊敬的酒店领导：

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的`心情我艰难写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向酒店提出辞职，辞去酒店经理，不能再和酒店的一起发展！

其实我已经很幸福，很幸运能在酒店工作了近二十年多的时间，在这近二十年中我们一起工作，一起成长，一起为酒店的发展添砖加瓦。

离开这个曾经是我这一生最爱的工作岗位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是出于个人的原因我还是要作出这个最痛苦的决定，我恳请领导原谅我，批准我的辞职。

此致

敬礼！

辞职人□xxxxxxx

xx年xx月xx日

## 厨师个人工作离职报告篇十

尊敬的xxx□

我很遗憾自己在这个时候向集团正式提出辞职申请。

来到xxx已经两年有余了，在这两年里，得到了集团和项目公司各位同事的多方帮助，我衷心的非常感谢黄总和各位xxx的同仁。在xxx我有过压力，也有过煎熬，更有过收获□xxx简洁

的人际关系和坚韧的工作作风，让我在职业的道路上有了全新的感悟，也有了从未有过的巨大收获。在这里非常感谢集团领导特别是黄总您给予我的帮助和支持，很多教诲会伴随我未来的职业生涯。

xxx是个讲究执行力和任务完成为结果的高绩效团队，当每月月底任务不能完成的时候，我都非常愧疚。从进入20xx年起，连续2月、3月、4月3个月我都不能完成签约指标，我感觉到自己的能力已经不能肩负起带领惠山的销售团队继续完成年度的.销售任务。

愧对集团领导对我的信任，也无法面对惠山销售团队的在付出努力后还是一次又一次失败的挫折感，也正是因为我的业绩不好，影响到项目公司很多员工不能晋级和加薪。在最近的3个月里，从1-2月住宅即将清盘的推广，到2-3月商铺换颜为第五大道及国际餐饮美食街的升级推出，再到4月改soho为mini公馆重新包装面世，一次又一次的销售不利，让我的信心也一步步的在流失，直至殆尽。目前我的能力和状态已经不能完成集团交付给我年度指标的完成。现在才4月底，正是考虑到项目在今年年底前还有一个相对较长的销售期，本着对惠山项目负责的态度，我也不能继续尸位素餐，我郑重向公司提出辞职。

我可以在此辞呈递交之后的30天内离开公司，您可以安排新的营销副总来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助来人顺利完成工作的交接。

能为xxx效力的日子不多了，我一定会站好自己的最后一班岗，做好工作的交接，保证让项目做到平稳过渡。在两年多的时间里伴随着惠山项目从开工到即将的开业使我倍感荣幸，在xxx工作的点点滴滴，苦于乐都是珍贵的人生回忆。祝黄总和各位公司同仁身体健康、工作顺利！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日