

2023年开发区平台工作报告(通用7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

开发区平台工作报告篇一

一、工作举措

(一) 积极出台政策，全力以赴应对疫情影响做到稳就业、保居民就业。按照市委市政府对复工复产工作要求，为进一步做好疫情防控期间企业用工保障工作，抓细、抓实、抓落地，吸引农民工就近就地就业，千方百计保障企业用工，我局积极出台了《关于做好疫情防控期间有关就业工作的通知》(xx人社〔20xx〕6号)、关于印发《贯彻的实施细则》的通知(x人社〔20xx〕8号)和xx市人力资源和社会保障局关于印发《贯彻〈加快推进企业复工复产有关措施任务分解的实施细则〉的通知》(x人社秘〔20xx〕37号)等文件，对对企业新招用员工生活补助、乡镇(街道)、村(居)招工奖励、小微企业新增就业岗位补贴、中小制造业、战略性新兴产业企业稳定就业补贴、人力资源服务机构就业创业服务补助等制定了详细实施细则。围绕“六稳、六保”工作要求，我局已下发了《稳就业、保居民就业工作方案》，正在制定《关于印发〈“四进一促”专项活动实施方案〉的通知》(xx市就业工作领导小组关于明确应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业工作有关政策标准的通知)。今年接受了xx市审计局对我市就业创业政策落实情况 and 就业补助资金使用方面的审计。

(二) 加大政策支持，多举措稳定和扩大就业。实行“一减

一加”工作法，帮助企业稳定现有就业岗位，并千方百计新增就业岗位。一是用足做实“减、免、补”疫情期间企业减负政策。充分发挥失业保险费返还稳定就业岗位功能，按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的50%返还失业保险费。今年1-5月份，共为751家企业返还失业保险费6499.57万元，惠及职工17.1万人。为102家中小制造业、战略性新兴产业企业发放一次性稳定就业补贴2146.8968万元；为省重点防控物资生产企业安徽华润金蟾药业股份有限公司发放一次性就业奖补资金94.1万元。二是搭建就业对接平台，积极破解企业招工难题。常态化举办“2+n”就业招聘活动，同时开展“春风行动”、“就业援助月”、“高校毕业生就业服务周”、“民营企业招聘周”、“退役士兵服务月”等大型专项招聘活动。上半年，共举办各类线上线下招聘会248场，收集587家用工企业15049个岗位信息，达成就业意向9102人。收集问题28条，办结28条；印制发放宣传资料3.5万余份。

（四）持续实施大众创业，彰显创业带动就业倍增效应。一是着力构建创业保障机制，建设全民创业载体。全市建设农民工创业园9个，城市创业园1个，电商创业园1个，解决了创业者“场地难”问题。二是优化创业指导服务。全市建立6个创业培训定点机构，组建创业指导专家志愿团，开展创业指导服务。三是强化创业资金支持。将个人创业担保贷款最高额度放宽到50万元，并给予期限最长为3年的财政全额贴息。20xx年以来，为高校毕业生、就业困难人员、失业人员等各类创业主体发放创业担保贷款1.2642亿元，直接扶持1035人自主创业。

（六）坚决打赢就业脱贫攻坚战，保贫困人群就业。紧紧围绕人社扶贫各项工作任务，市县协同、上下联动，通过开发公共服务岗位、技能脱贫培训、扶贫车间建设、创业扶持、开展人社扶贫等多种举措精准实施脱贫攻坚工程。一是积极开发扶贫公益性岗位帮助就业。针对贫困劳动者实际情况，结合美丽乡村、人居环境整治等工作，开发了保洁员、护林员、护路员等就业扶贫公共服务岗位和辅助性岗位，帮助贫

困劳动者就地就近就业。今年共开发公益性岗位2106个，托底安置1055名贫困、大龄等就业困难人员上岗，扶贫公益性岗位累计在岗达5336人。二是加大政策支持，鼓励企业吸纳贫困劳动者就业。对吸纳贫困劳动者就业并与其签订1年（含1年）劳动合同（劳务协议）的企业和扶贫车间，按为贫困劳动者每月实发工资50%的标准给予用人单位岗位补贴，最高不超过500元。今年以来发放补贴13.1189万元。三是充分发挥扶贫车间吸纳贫困劳动者就业作用□xx县已认定9个扶贫车间，带动就业275人，其中贫困劳动者90人。在就业扶贫车间就业的建档立卡贫困劳动者落实300元/人/月就业补助的标准予以补贴。今年以来发放补贴9.81万元。四是发放初次创业补贴。通过为贫困劳动者推介创业担保贷款、发放初次创业补贴等多种形式帮助贫困劳动者实现创业脱贫。对在全市从事个体经营并且正常运营6个月以上的贫困劳动者给予5000元一次性创业补贴。今年共为9名贫困劳动者发放初次创业补贴4.5万元。

（七）切实做好中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和20xx年国家脱贫攻坚成效考核反馈问题整改工作。一是提高政治站位，重点部署脱贫攻坚整改工作□xx月xx日，市人社局召开了党组会议，传达学习了^v^^v^在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话精神和xx月xx日xxx书记召开的中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和脱贫攻坚成效考核反馈问题整改工作动员部署会议精神。会议审议通过了□^v^xx市人力资源和社会保障局党组关于中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和20xx年国家脱贫攻坚成效考核反馈问题整改方案》。二是全面开展自查自纠，建立问题台账。市人社局印发了《关于开展扶贫公益性岗位调查摸底工作的通知□□x人社□20xx□69号）文件，集中力量对本市所有扶贫公益性岗位进行全面摸底。截至目前，我市扶贫公益性岗位台账已更新，在岗人员5336人，其中保洁员4486人，河道巡护员241人，生态护林员301人，乡村道路专管员120人，环保督察员31人，保安10人，秸秆焚烧17人，其他岗位130人。三是多管齐下开展抽查督导，确保整改到位。

印发了《中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和20xx年国家脱贫攻坚成效考核反馈问题整改方案的通知》（人社党〔20xx〕18号）并成立整改工作领导小组。截至目前，xx县已经对十个有扶贫开发任务的镇开展抽查督导，主要问题为8个镇（xx镇、xx镇、xx镇、xx镇、xx镇、xx镇、xx镇、xx镇）扶贫公益性岗位管理考核办法不够健全，考勤制度落实不够到位，已下发整改通知书，以上问题已整改完毕。四是进一步完善扶贫公益性岗位管理办法。已制定印发了《关于进一步关于印发进一步规范扶贫公益性岗位开发管理办法和考核细则的通知》（人社秘〔20xx〕116号）对扶贫公益性岗位安置对象、开发选聘、日常管理及考核做了详细规定，充分发挥扶贫公益性岗位在兜底安置、稳定脱贫、防止返贫、改善民生中的长效作用，真正使扶贫公益性岗位开发管理工作让群众满意、经得起检验，确保整改到位，如期精准实现脱贫攻坚目标。五是实地督查，确保发现问题及时整改。xx月xx日市人社局党组成员、副局长xxx、市人社局就业促进和失业保险科科长xxx带队赴xx县xx镇火神庙村、周大庄村、xx镇周圩村通过“四不两直”的方式对扶贫公益性岗位督查暗访。xx月xx日市人社局党组书记、局长xxx等领导陪同省人社厅党组书记、厅长xxx赴xx县xx镇xxx村对扶贫公益性岗位、就业扶贫车间进行调研。xx月xx日市人社局党组成员、副局长xxx带队赴双堆集镇大桥村、罗集村通过“四不两直”的方式对扶贫公益性岗位、就业扶贫车间督查暗访。通过督查暗访，市人社局发现xx镇周大庄村考勤表没有考勤管理人员签字、xx镇火神庙村扣罚岗位人员补贴需要进一步细化资料、xx镇周圩村考勤材料整理不规范，公岗辅岗管理办法落实不到位等问题。市人社局当即指出问题，要求相关镇村立行立改，现已整改完毕。六是加强政策宣传，提升贫困劳动者内生动力。为确保扶贫公益性岗位人员明确自身责任和义务，提高其内生动力，促进其积极履职、主动尽责。结合镇、村实际，充分利用扶贫公益性岗位人员的考勤、早会、例会等，组织开展扶贫公益性岗位政策宣讲会，印制并分发扶贫公益性岗位宣传材料，

强化政策宣传引导。

二、存在的问题

（一）就业结构性矛盾凸显。企业对技术性、实用性人才需求相对较高，普通劳动力就业压力加大。劳动者就业难和企业招工难的结构矛盾依然并存，在部分行业更加凸显。

（二）部分企业对人才吸引力不足。园区综合配套设施不全，部分企业存在薪酬待遇不高、企业文化不优等问题，导致对人才的吸引力不足；企业既有人才时有流失，本地人才更倾向于到东部沿海发达地区就业。

三、下一步工作安排。

（一）全力做好“六稳”“六保”工作。全面落实保居民就业任务，将“四进一促”活动推深做实做细。实时监测新冠肺炎疫情发展形势对就业工作产生的影响。广泛宣传就业创业政策，推动政策落地见效。优化就业创业工作评价指标体系，开展就业政策落实专项督查□20xx年全市新增城镇就业4万人以上，城镇登记失业率控制在4%以内。

（二）着力优化公共就业服务。加快“智慧就业”项目建设，构建全方位公共就业服务体系。常态化举办“2+n”招聘会100场以上。实施就业创业促进民生工程，大力推进高校毕业生就业促进计划和就业困难人员的就业援助计划。组织开展全市创业大赛，促进各类创业要素对接，营造良好创业环境□20xx年开展创业培训3200人，加大创业担保贷款发放力度，为各类创业者提供综合服务和政策扶持。

（三）扎实做好就业扶贫工作。确保就业扶贫车间科学稳妥运营，充分发挥车间吸纳贫困人员在家门口实现就业的效用。统筹开展贫困劳动者技能培训工作，提高贫困劳动者就业能力和脱贫内生动力。进一步梳理分类贫困户就业岗位需求，

保持稳定开发扶贫公益性岗位。鼓励在外创业的成功人士回乡创业，增加就业岗位，让有劳动力的贫困人口有业可就，努力实现一人就业，全家脱贫，为全面决胜脱贫攻坚做出应有贡献。

开发区平台工作报告篇二

光阴似箭，岁月无痕，时光过得非常快，一段时间的工作已经结束了，这是一段珍贵的工作时光，我们收获良多，想必我们需要写好述职报告了。那么写述职报告真的很难吗？下面是小编为大家整理的实用财务工作述职报告，希望能对大家有所帮助。

一、20__年工作总结

作为单位出纳，我能够严格按财务管理制度开展工作，不断改善工作方式方法，提高工作效率，按工作进度要求保质保量完成各项工作。

1、公务卡及公务卡制度

日常与银行相关部门联系紧密，根据单位业务需要及时补充公务卡上的金额，井然有序地完成了职工日常报销。在平日与银行接触的工作中，我认真复核公务卡的对账工作，仔细做好职工的工资发放与各业务单位往来付款工作，并做好与银行各方面的衔接工作。

3、本职工作方面

对于本职工作，严格执行公务卡管理和结算制度，定期向财务主管核对公务卡与帐目，发现卡金额不符，做到及时汇报，及时处理。及时回收整理各项回单、收据。根据财务主管提供的依据，及时发放员工报销和其它应发放的经费。在工作中坚持财务手续，严格审核算（发票上必须有经手人、审核

人、审批人签字方可报帐），对不符手续的发票不付款。

4、廉洁自律方面

财务工作是重点岗位工作，要求工作人员务必做到廉洁奉公、遵章守纪，忠于职守。我始终坚持认真学习财务相关法规，坚持以自律为本，在实际工作中严格遵守法纪，时刻以反面教材警示自己，不断强化廉洁自律意识，努力做到“自重、自省、自警、自励”，树立了财务工作者的良好形象，始终以饱满的精神状态投入到每一项工作中。

二、存在不足和下年度工作计划

1、存在不足

2、下年度工作计划

1) 提高自身业务能力。

在上级部门的正确领导下，勤奋学习，扎实工作，继续加强学习。同时认真钻研业务知识，虚心向身边的同事学习，不断充实和丰富自己的会计业务知识。要立足公司发展变化的新情况，多动脑筋、想办法、出主意，增强工作的主动性、预见性、创造性，为领导出谋划策，提出可行建议和工作预案，发挥参谋和助手作用，不断提高参与和决策能力。

2) 及时完成各项财务工作。

财务工作的时效性很强，对于职责内的工作一定要抓紧抓好，并且做到做一件成一件，件件有交代，项项有落实，对于领导交办的其它工作，也要义不容辞的承担起来，保证各项工作的全面推进。

3) 发挥主观能动性

财务工作的程序性要求很强，所以在工作中要保持头脑清醒，分清主次、不怕麻烦，争取建立一套科学的工作制度、工作程序，使每项工作都有章可循。

财务出纳入党申请书结束了学校生活，我踏上了迈入社会的道路，开始了我一生生活的征程。有幸成为八达东莞办事处的一员，从此，迈开了我走向社会的里程碑。按照公司的要求，我于20__年__月__日到东莞办事处报到，经过领导的安排，我担任财务部出纳一职，开始了紧张和繁忙的工作。我的岗位工作职责是负责现金收付、银行结算、到各税务局开发票和现金及各种有价证券的保管等重要任务。

刚刚开始的时候，让我担任出纳工作，我简单的认为出纳工作好像很简单，不过是点点钞票、填填支票、跑跑银行等机械性工作。但是当我真正投入工作，我才知道，我对出纳工作的认识和了解是错误的，其实不然，出纳工作不仅责任重大，而且有不少学问和政策技术问题，需要好好学习才能掌握。并且刚刚从学校走出来，毕竟理论和实践是有很大的差距的，理论很难和实践相结合，这就对实际工作造成了很大的困难，是我以前完全没有意料到的。况且我对公司的情况不是完全的了解，对公司的运作方式也还不熟悉，处理起来不是很顺畅，因此，工作的效率很一般，甚至可以用差字来形容，对工作造成了难度。

一、学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的政策水平。

二、出纳工作需要很强的操作技巧。用电脑、填支票、进账单、送款单、__的识别、点钞等都需要深厚的基本功。作为专职的出纳员，不但要具备处理一般会计事务的会计专业知识，还要具备较高的处理出纳事务的出纳专业知识水平。

三、做好出纳工作首先要热爱出纳工作，要有严谨细致的工作作风和职业道德。

四、出纳人员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴的严密保管；对外的保护保密措施，维护个人安全和公司的利益不受到损失。

五、出纳人员必须具备良好的职业道德修养，要热爱本职工作，精业、敬业，为单位的总体利益服务。

以上都是我将近11个月工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将理论转化为实践的一个过程。在工作中学习和努力提高业务技能，使自身的工作能力和工作效率得到了迅速提高，在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，做好自己的本职工作，为公司全体员工服务，和公司全体员工一起共同发展！在此，我要特别感谢公司领导和各位同事在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了__的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

今年公司推出“阳光服务”工程，掀起了全员学习服务意识，做到了一条龙服务“即科室为一线服务，一线为顾客服务，全员为厂商服务”。详细内容请看下文超市财务年终个人工作总结。今年将是连锁超市和新合作超市发展迅猛的一年，在新一年里我们全体财务人员将为业务部门服好务、把好家。

主要从以下几个方面开展工作。

1、深层次的挖掘软件功能;虽说用新系统后,我们能够让业务运行基本正常,但还是有些方面存大不足;如进货渠道的理顺、生鲜商品及加工商品管理等等。

2、强化预警机制;强化对业务部门经营过程中进行监控,对经营过程中的不良状况(销售毛利过低,进货加价率达不到要求等)及时反映业务部门并检查落实结果。

3、加强全员效益观念,增加门店节约意识。__年年争取将门店直观费用比同期下降15%-20%。

4、理顺新合作财务管理。新合作超市都是在乡镇遍布广,距离市内有一定的路程,如何进行远程对门店进行管理将是我们工作的重点。

5、大力加强对员工财务知识培训,定期不定期组织柜长及员工进行财务知识培训,全面提高连锁超市员工的财务水平。

6、加强对便民店优扣管理。优扣的产生就是企业利润的流失,管理好优扣就是保证了企业的利润。

挖掘财务活动的潜在价值。虽然,精细化财务管理是件极为复杂的事情,其实正所谓“天下难事始于易,天下大事始于细”。

一、宗教活动场所财务规范管理主要做法及其成绩

近年来,我市各级民宗局高度重视,采取多种形式加强对宗教活动场所财务的规范化建设,取得了一些明显成效。

第一,加强财务督导。8月建立了宗教活动场所财务督导制度,市、县区宗教团体及三一教协会全部成立了财务督导小组,

组长由各团体的主要负责人担任，全面加强对各宗教活动场所的财务监督和指导。较大的宗教活动场所建立内部财务监督小组，监督小组成员由3-5人懂财务的非场所管理组织成员担任，每月定期召开理财会议，参加人员包括监督小组成员、出纳、场所负责人，具体采购人员列席旁听，对当月发生的每笔资金收支情况实行集中审核。凡是对支出手续不规范的发票，当场予以纠正。凡经理财小组审核后确定无疑义的票据，加盖审核专用章；凡未经理财小组审核或审核未过关的，不允许其入账。财务督导制度实施二年以来，有效地对宗教活动场所的财务收支情况进行监督，财务管理有了明显的改观。

第二，加强财务制度建设。按照《宗教事务条例》的规定，我市宗教活动场所普遍建立了财务和会计制度，为了进一步加强宗教活动场所的财务管理，市民宗局出台了《市宗教团体、宗教活动场所（民间信仰）财务管理指导意见》、《现金和银行存款流量表》、《资产负债表》等，市道教协会、市天主教爱国会、市、市三一教协会统一印制《市宗教活动场所收入专用收据》三联单，加强对较大宗教活动场收入的监督。

第三，加强财务人员业务培训。加强对宗教活动场所财务人员的培训，提高了他们的财经知识，动员有条件的场所财务人员要持证上岗，尽量聘用有会计资职的专业人员担任，对会计科目设置和记帐方法进行规范。堂多年来一直坚持聘用有会计专业资职的人员作为该场所的会计，科目设置合理、账目清楚、日清月结，内部监督严格，管理规范。市三一教协会也经常举办财务人员培训班，不断提高场所的财务管理水平。

第四，坚持财务收支公开。按照《宗教事务条例》有关规定，场所的财务收支情况和接受捐赠情况要向信徒群众公开，并接受宗教主管部门的监督。我市较大的场所能够做到每月将财务收支情况公开一次，接受信教群众、宗教团体的监督，

增加透明度，维护场所的团结稳定。涵江鲤江庙从开始，每年年底在鲤江广场进行年度收支的情况向社会信众公布，接受信教群众的监督。市天主教爱国会每季度向宗教主管部门上报一次财务报表，每半年上报一次《资产负债表》，使宗教主管部门能够经常性地掌握了解场所的财务状况，洞察苗头性的问题，及时帮助纠正和解决。

第五，建立规范财务管理示范点。为了培养财务管理的示范单位，市民宗局每年召开1-2次财务规范管理现场经验交流会，让管理较为规范的场所进行现场经验介绍，让大家进行观摩学习，8月从中挑选涵江鲤江庙、堂、东山祖祠等9个宗教（民间信仰）活动场所上报省厅作为我市宗教活动场所财务规范管理试点。通过典型示范引路，达到全面规范管理的目的。

二、宗教活动场所财务管理存在的问题

当前我市宗教活动场所财务管理主要存在以下问题：

第一，财务制度不够落实。全市宗教活动场所虽然大部分都建立了财务和会计制度，但不够健全。有的制度挂在墙上形同虚设，根本不按照制度执行。有的场所负责人随心所欲，自己不带头遵守财务和会计制度，造成管理人员内部闹矛盾，不和谐不团结，造成信教群众对该场所的不信任和强烈不满。由于没有严格的财务制度，特别容易形成教职人员在经手钱款方面独断专行，给宗教活动场所的形象造成极大的损害，成为影响社会安定稳定的一个因素。

第二，财务管理不够规范。大部分宗教活动场所由于受到客观条件的限制，无法在银行开设户头，仍有相当数量的较大的宗教活动场所和经济收入较多的宗教活动场所仍然以个人的名义在银行存款，存在公款私存的现象。特别是有相当数量佛教场所仍然存在“个人账”和“口袋账”的现象，经济坐收坐支，从来没有建立账目，当家一人说了算。目前仍有

部分场所收入不使用各宗教团体统一印制的收入专用发票，收不入账，存在“账外账”和小金库的现象。有的场所报销仍然没有正式凭据，白条现象依然存在；有的场所报销发票没有经过会计审核，报销手续不健全，没有经办人、证明人和负责人审批；有的场所大笔开支事前没有研究，审批不按制度规定，没有向信徒公开财务收支情况。

第三，财

务人员业务不够熟悉。我市宗教活动场财务人员多数来自教职人员和信教群众，人员素质参差不齐，往往是“兼职”或是“半路改行”，绝大多数没有进行会计上岗培训和继续教育，多数没有会计从业资格证，年龄较大，文化程度普遍较低，财会知识较缺乏。在设立账目时，没有按照规范科目设置，相当多的宗教活动场记账方法仍然是以记流水账方式，财务差错不易发现，不易纠正。而不是按照国家规定的复式记账法，不符合国家财政部关于民间非营利性组织的会计制度的要求。能够实行会计聘用有资质的专业人员担任的场所位数不多，大多数场所不愿意聘请专业会计人员的现象较为普遍，成为宗教活动场所会计账目不规范、财务管理无法提高的一个重要原因。

第四，财务监管不够到位。从下半年起，全市的宗教活动场所实行财务督导制度，各宗教活动场所加强内部管理，设立财务监督小组，但真正发挥的作用不够。虽然财务定期公布，但项目过于笼统，反映不出真实的开支情况，公布成了一种摆设。特别是《宗教事务条例》规定宗教活动场所要定期向宗教登记管理机关报送财务报表，目前，大部分宗教场所没有落实到位，游离于外部监管之外。由于监管不到位，这给个别人披着宗教外衣借教敛财的人带来了可乘之机。

三、加强宗教活动场所财务管理的建议

针对存在的问题，我认为要采取以下措施加以解决：

第一，自觉遵守和执行财会制度。宗教活动场所的财务管理工作是政府依法对宗教事务管理的内容之一；也是宗教活动场所内部事务管理的核心内容。宗教活动场所财务管理规范与否，直接关系到场所内部的团结；关系到宗教活动能否健康、有序的开展；关系到集体财产的安全；关系到宗教界乃至社会的安定稳定。宗教活动场所管理组织特别是场所负责人对此要有充分的认识，切实提高加强财务管理的自觉性和主动性。宗教活动场所作为非营利性的社会组织，除了要遵守国家有关宗教方面的法律、法规和政策、规章外，同时还要遵守国家的其他的法律法规和规章包括国家有关会计方面的法规、规章和制度。因此，宗教活动场所的管理组织成员特别是负责人以及财务人员要认真学习《宗教事务条例》、《中华人民共和国会计法》、《会计基础工作规范》、《会计档案管理办法》、《民间非营利组织会计制度》等有关法律、法规、规章和省、市宗教部门关于加强宗教活动场所财务管理的规定、意见。《市宗教团体、宗教活动场所（民间信仰）财务管理指导意见》，对财务规范管理提出了具体明确的指导意见，希望各宗教团体和场所要结合本场所的实际认真贯彻执行。

第二，探索推行宗教活动场所财务委托代理制度。加强对宗教活动场所财务监督，关键是贯彻实施《民间非营利组织会计制度》，这样才能解决宗教活动场所财务会计管理方面存在的问题，努力从制度上遏制宗教内部滋生的腐败。然而，在我市目前要全面实施《民间非营利组织会计制度》，条件还不具备，时机尚未成熟。因此，要在坚持宗教活动场所的资产所有权、资金使用权、财务审批权、核算单位和监督机制不变的前提下，要积极探索推行财务委托代理制，规范会计基础工作，减少因财务问题引发的矛盾。以乡镇为单位建立宗教活动场所财务委托代理服务中心，聘请专业会计人员，对辖区内各宗教活动场所收支的原始凭证进行审核，协助各宗教活动场所做好财务管理和实施监督。各宗教活动场所自愿向财务代理中心办理委托书，并缴纳少量的代理费用；财务委托代理中心要自愿接受宗教活动场所的委托。这样既强

化会计工作，又节约聘用会计人员成本，是一举二得的大好事。

第三，规范财务管理制度。各宗教活动场所要根据实际，制定规范的财务制度，形成系统的财务管理体系，为场所的财务管理工作确立制度上的保证。一要建立内部财务监督机制。规模较大的宗教活动场所要召开教职人员和信教群众会议，推选公道正派、懂财务管理的人员，成立财务监督小组。其他场所应设财务监督员，负责对本场所执行财务、会计制度情况进行监督。财务监督小组要定期召开会议，对当月发生的每笔资金收支情况实行集中审核。二要合理设置岗位和合理划分职责权限。要在分工协作的基础上，形成设置合理、环环相扣、相互制约的工作链和监督链。各场所的主要管理人员、会计、出纳的岗位要分开设置，不能交叉兼职，要明确会计员和出纳员的职责，并认真履行，不能相互替代。账、钱、物要分开保管，财务单据、账本、报表要专人保管，工作变动时办好移交。支票与印章也要分离，不能由同一个人保管。三要加强现金管理。加强对宗教活动场所的功德箱（奉献箱）管理，建立开箱清点制度。场所收入的现金，必须及时交出纳人员清点入账，出纳人员应出具收款收据，其他人不得私下接受。定期或不定期进行现金盘点，确保现金账面余额与实际库存相符。四要建立实物和固定资产管理制度。当前宗教活动场所受赠实物管理是最为薄弱的，因此各场所要建立健全实物受赠、保管、领用、核销和入账管理制度，做到受赠实物使用有记录，处理有依据，核销有凭证，投入工程建设有固定资产账。要明确固定资产保管、使用人的责任，做到固定资产购置有记账，保管有登记，使用（领用）有记录，核销有手续。

第四，建立健全监督制约机制。一要定期向公众及信教群众公开财务信息，实行财务透明化。《宗教事务条例》中规定“宗教团体、宗教活动场所应当向所在地的县级以上人民政府宗教事务部门报告财务收支情况和接受、使用捐赠情况，并以适当方式向信教公民公布。”为了打消捐赠者的顾虑和

不信任感，宗教活动场所需要进行有效的财务管理，实行财务透明化，定期公布活动的绩效，就捐款的使用和结果与捐赠人进行及时有效的沟通。各场所应把财务公开工作落到实处，并在醒目位置设立财务公开栏和意见箱，每月公开财务收支和报表，并将每季度的财务报表统一送交所在宗教主管部门备案，自觉接受信教群众、宗教团体和宗教主管部门的监督。公众及信教群众可通过公布的信息了解宗教活动场所的财务状况，由公众及信教群众监督宗教的发展。二是各宗教团体要加强对本宗教各场所财务管理工作的指导，支持和协助政府宗教部门依法对场所财务管理情况进行必要的监督检查，及时发现问题，及时予以纠正，及时堵塞漏洞。真正把宗教活动场所的财务活动纳入国家法律、法规和政策允许的范围内，以保障宗教活动场所集体财产的安全。三是各级宗教事务部门要依法对各宗教活动场所执行《会计法》、《宗教事务条例》、《会计基础工作规范》、《会计档案管理办法》和《民间非营利组织会计制度》情况进行定期检查，把对宗教活动场所的财务管理情况的监督检查作为依法管理宗教事务的一项重点工作来抓，对执行不好的或仍然没有执行的场所将给予通报批评并责令限期整改，对拒不接受检查监督和及时整改的，要依照《宗教事务条例》的有关规定，对宗教活动场所场所及其负责人作出相应的行政处罚。

一、严于律己，严格要求，遵章守纪，团结同志。

自到公司上班以来，我能严格要求自己，每天按时上下班，能正确处理好公司与家庭的关系，从不因个人原因耽误公司的正常工作；同时我也能严格遵守公司的各项规章制度，从不搞特殊，也从不向公司提出不合理的要求；对公司的人员，不管经理还是工人，我都能与他们搞好团结，不搞无原则的纠纷，不利于团结的事不做，不利于团结的话不说。

二、尽职尽责履行好自己的工作职责

我在公司主要从事财务工作，为此我从以下方面做了一些工

作：

1、建立健全公司财务制度。公司成立以来，我是兼职会计，所以只负责每月的帐务处理和财务报表的报送，使得公司财务上的制度不够健全。自到公司正式上班后，我将财务人员的工作合理划分，在公司的财务方面按规定进行了要求，特别是发票管理方面，严格要求正确填开和索取，减少不必要的麻烦。在财务收支方面，严格执行公司的财经制度。

2、正确核算，按时结算，及时报送税务相关报表。在日常财务工作中，我能严格按财务规定正确核算公司的经营情况，按时结算有关帐务，每月末及时将财务报表和纳税申报表报送税务机关，没有因个人原因耽误报送时间。

3、及时将财务状况汇报于公司，积极为经理当好参谋。每个月我都将公司的财务情况给公司经理进行汇报，使经理能及时了解、掌握公司的经营状况，对经营中出现的問題我能及时提出合理化建议，发挥财务在公司经营中的作用，为建立当好参谋和助手作用。另外，对其他人员在销售、采购中有关不符合要求的做法，我也能及时提醒和指出。

4、认真负责，积极配合税务部门的稽查工作。10月初，税务部门对我公司进行稽查，在这期间，我能积极配合，并加强和稽查人员的配合，发挥自己的优势，多与他们沟通，对存在的问题与他们交流，争取他们的宽容，使公司的利益得到最大保护。

三、存在的问题

一年来，围绕自身工作职责做了一定的努力，取得了一定的成效，但与公司的要求和期望相比还存在一些问题和差距，主要是：自己来公司时间短，一些情况还不熟悉，尤其是对每个销售人员的核算，工程部分和零售部分没有明确划分清楚，给销售人员带来了麻烦，同时也给公司对每个销售人员

完成任务的情况掌握不够准确。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。

最后，还想说三点：一是我的述职报告还不全面，有的具体的工作没有谈到，就今天我所谈的，希望大家多提宝贵意见。

二是我工作能顺利的开展并取得较好的成绩，首先要感谢我的助手，她对我的工作能积极给予配合和支持，任劳任怨，特别是在有身体不便的情况下，坚持上下班，帮我做了许多工作。同时，我还要感谢公司其他人员，没有你们的支持和配合，就没有我们今天的工作成绩，你们是公司金字塔的基础。特别是在公司生产经营，销售盈利方面，你们精诚团结，积极为公司出谋划策，充分反映出我们公司员工是一支能吃苦、能奉献、能战斗、有进取精神的队伍。

三是希望大家在明年，能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

20__年是公司发展的关键一年，也是财务工作适应新形势、促进新发展的关键一年，我们根据集团公司、股份公司和板块的整体部署，结合公司的发展战略，提出了20__年工作思路，即：“以集团公司、股份公司财务工作部署为导向，紧紧围绕公司发展战略，切实履行各级财务机构和财务队伍的职责，狠抓财务现场管理和信息化建设，确保财务安全，进一步提高核算质量，努力建设高素质财务队伍，促进财务工作的和谐、健康发展，追求卓越业绩，为实现公司效益最大化努力奋斗。”概括起来讲为“六抓”、“两创”。

抓财务现场安全：大力加强资金资产的现场管理力度，运用稽查、清算、预案和考核等多种手段，逐步实现数据安全到现场安全再到本质安全的转变，同时通过进一步加大内控执行力度，实现人、财、物和管理的**安全**。

抓信息：重点要抓好网上报销系统、定额管理系统、资金管理系统、财务7.0系统和财务人员信息系统的推广和使用，以信息系统为纽带，实现信息资源的共享，实现综合流程的优化，进一步提高劳动效率。

抓核算：要依托财务7.0系统上线的契机，继续修订和完善费用核算手册等各项规章制度，进一步规范会计核算、明确统一非油业务、融资租赁等特殊事项处理的方式方法，加强稽核力度，严肃执行新会计准则，严肃财经纪律，规避会计风险。

抓队伍：重点要加强库、站两个层面财务队伍的培养，运用技能培训、职业规划、晋级制度、职业道德教育机制和帮扶共建等多种手段，不断提高基层队伍的凝聚力和执行力。同时要加强总会计师工作能力和职业操守的培养，促进总会计师综合素质的提高。

抓发展：未来两至三年，财务工作要全面实现责权明晰、管理统一、运行高效、执行有序和环境和谐的目标，要求我们从现在起必须做好规划，为未来财务工作的和谐、健康发展奠定基础。首先，要积极推进财务“三统一”建设，实现组织、制度和流程的统一；其次，要优化财务环境，对上要与集团公司、股份公司和板块建立良好的沟通机制，对内要全力以赴为相关部门提供优质的服务，对下要确保受控运行、令行禁止，对外要与银行、税务和财政等职能部门建立长期稳定、和谐的工作关系；另外要根据公司整体战略的变化适时调整发展思路，实现与公司整体战略目标的协调统一。

抓责任：要充分履行财务工作“监督、反映、服务”三种职能，明确各级财务机构维护资金安全、确保本级机构平稳运行的职责，引导财务人员树立大局意识、发扬优良传统、提高执行力，切实肩负起应尽的义务，承担相应的责任。

创效益：首先要从直接效益出发，做好资金的运行管理和成

本费用的监控，着力于降低财务费用等各项可控费用；其次，要从确保预算的受控运行入手，加强分析和监控，做好量、本、利的测算，为相关部门的决策提供支持，创造间接的管理效益。

创业绩：公司财务工作、财务组织和财务人员要在集团、股份和板块继续保持先进水平，要加强对前沿理论的研究，并将成果及时转化为实践，力争在定额和资金管理等前沿领域为销售系统做出突出贡献，使公司财务管理水平同比能有大的进步。

20__年我将根据公司整体战略部署，带领全体财务人员，继续发扬成绩，开拓进取，以严谨务实的工作作风，高标准、高质量的工作要求，扎扎实实做好各项工作，为公司的发展作出新贡献。

开发区平台工作报告篇三

夯实基础加快发展

不断提升全区综合经济实力

一、准确定位，因地制宜确定总体发展思路和工作目标

开发区成立伊始，我们根据全区资源优势 and 基础条件，确定了“以建设中国北方最具民族特色的生态旅游度假区为目标，以解放思想为先导，以改革创新为动力，以生态、绿色、民族为立区特色，坚定不移地开展招商引资工作，充分发挥区位优势 and 资源优势，突出抓好旅游业，巩固壮大水产业和农业，加快发展石油工业 and 环保产业，全面加快开发区经济和各项社会事业的发展，促进全县经济快速发展和社会全面进步”的总体发展思路，明确提出“一年打基础，两年成规模，三年见成效”的近期工作目标。经过两年多的努力，我们完

成了内设机构、派驻机构以及党群组织的组建工作，理顺了管理体制，建立了一级财政和一级国库，编制和完善了各类规划，部分基础设施和旅游项目建成并投入使用，全区进入了整体开发建设阶段。2004年，全区实现生产总值10757万元，同比增长83.9%。实现经济总收入27569万元，同比增长132.9%。其中，工业产值12763万元；旅游业收入10500万元，全年实现渔业产值2047万元，粮食产值2259万元。全口径财政收入实现926万元，本级财政收入464万元；完成招商引资签约项目18个，合同引资额16341万元，实际到位资金10100万元。

二、规划行先，有计划、有目标地科学开发和保护资源

我们坚持“先规划，后开发”的原则，注重近期规划、中期规划和长期规划有机结合，制定了一整套具有战略性、前瞻性和指导性的发展规划。一是制定了《前郭尔斯基查干湖旅游经济开发区2002—2006年五年经济发展和到2011年十年经济规划》。二是委托北京大学城市与环境学系编制了《前郭县旅游发展总体规划》和《查干湖旅游度假区总体规划暨中心区控制性规划》。三是委托吉林省城乡规划设计院编制了《查干湖旅游度假区中心区控制性详细规划》。四是完成了《查干湖旅游经济开发区土地利用总体规划》修订工作。五是聘请吉林省环境科学院、省水利勘察设计院和北京联生天地生态环境技术有限公司完成了《查干湖自然保护区总体规划》和《综合考察报告》的编制工作。上述各类规划的编制完成为今后加强保护区的保护和管理，促进全区实现生态效益、社会效益和经济效益的统一提供了有利保障。

三、加大资金投入，不断完善各项配套设施建设

开发区成立后，在前郭县委、县政府的大力支持下，全区基础设施建设不断完善。一是按照“政府引导，企业行为，市场化运作”的模式，不断加大政府投资，加快基础设施建设。二是按照“谁投资，谁经营，谁受益”的原则，吸引社会法

人和区内企业职工集资。三是针对开发区土地存量少、征地成本高、土地优势不凸显等实际情况，充分利用省、市、县给予开发区发展的各项优惠政策，采取征用区内村社闲置土地、盘活区内企业土地存量等办法，解决重点项目解决建设用地。2004年，开工建设项目19个，完成投资18299万元。

四、发展旅游经济，提高对外知名度和影响力。

我们以湿地生态环境和蒙古族民俗文化为依托，开发建设了一批具有民族特色的生态旅游项目，成功举办了三届“查干湖蒙古族民俗旅游节”和两届“查干湖冰雪捕鱼旅游节”。2002年5月至2004年10，累计接待游客95万人次，旅游综合收入累计达3亿元。通过国内外一些知名新闻媒体广泛宣传查干湖独具特色的自然资源和旅游资源，查干湖的知名度逐年提高，前郭和松原的人气指数有了很大提升。

五、调整渔业生产方式，大力发展有机渔业

我们充分发挥查干湖丰富的水资源和良好的生态环境优势，科学规划，与省内水产科研单位合作，实施大水面开发，采取人工投苗与封湖涵养相结合的方式，发展有机渔业和名特优鱼养殖。全区每年投入鱼苗670吨，年产鲜鱼5000吨，其中，胖头鱼年产量为3000吨。查干湖胖头鱼先后于2002年和2003年获得中国绿色食品发展中心aa级绿色食品认证和中绿华夏有机食品认证中心有机食品认证，查干湖被批准为国家aa级绿色食品生产基地。

六、坚持可持续发展战略，加大保护区保护工作力度

我们完成了《查干湖自然保护区总体规划》和《综合考察报告》的编制工作，并已通过吉林省自然保护区评审委员会的评审和省政府的审批。《查干湖自然保护区总体规划》中明确规定，查干湖自然保护区管理局与开发区管委会合署办公，一套人马，两块牌子，行政上由前郭县政府领导，业务上由

省水利厅领导，并由省环保局负责宏观指导和综合管理。同时，开发区在原有的查干湖自然保护区管理局的基础上，又积极争取省环保局的支持，批准成立了开发区环保局，作为省环保局的派驻机构。《规划》重新确定了保护区面积，由480平方公里调整为506.84平方公里，比原规划增加26.84平方公里，并重新明确了主要保护对象。目前正在开展申报国家级自然保护区的前期准备工作。

三、2005年工作安排

2005年，我们将深入贯彻落实十六届四中全会精神，把全区广大党员、干部职工的思想统一到市、县党委和政府的重大决策部署上来，继续实施“三个三”发展战略，加快项目开发和招商引资速度，以创新的思维和方法来应对全区当前面临的困难和挑战，用加快发展来解决制约开发区目前面临的问题，不断创造今后发展新优势。

2005年工作的总体目标是：全区生产总值实现1.3亿元，同比增长20%；旅游综合收入达到1.2亿元，同比增长14%；固定资产投资总额达到1.3亿元，同比增长18%；招商引资任务完成1.1亿元，比上年增长14%。全区全口径财政收入实现1100万元，本级财政收入实现550万元，按可比口径同比分别增长18.7%和9.6%。

2005年计划建设项目21个，计划总投资48886万元。其中，工业项目2个，计划投资39550万元；农业项目4个，计划投资2270万元；基础设施和社会事业项目7个，计划投资4366万元；商贸旅游服务项目8个，计划投资2700万元。

为完成上述目标和工作任务，我们将认真做好以下几方面的工作：

（一）全方位开展招商引资，全面加强项目开发建设。一是依据现有产业基础和吸纳能力，挖掘区内企业招商潜力，主

动与国内外中介机构的合作，实施招商新策略，建立商业化招商机制，实施交易式招商。二是在内部招商方式上，实行专业招商、主题招商、委托招商、“小分队”招商，积极推行网络招商。三是轮岗创业招商。实行轮岗创业，在创业中招商引资。四是狠抓基础设施建设和优化服务两个关键环节，实行招商引资加温加压，基础设施建设加码加速，优化服务加力加强，努力创造一流的投资环境。五是坚持引、建并重，加强对项目的后续跟踪服务，切实提高项目开工率和投产率。

（二）发挥区位优势和民族优势，继续举办旅游节庆活动，促进全区旅游业的快速发展。加快《全县旅游发展总体规划》和《查干湖旅游度假区总体规划暨中心区控制详细规划》的实施，完善游客咨询中心、导游中心、游客接待中心等旅游服务场所，提高景区旅游服务水平。进一步做好特色娱乐项目、查干湖湖标、指引性建筑、垃圾处理场等配套设施建设；引入市场竞争机制，开发旅游商品。举办“中国·吉林查干湖蒙古族民俗旅游节”、“中国·吉林查干湖冰雪捕鱼旅游节”等大型节庆活动，加大宣传力度，不断提高查干湖旅游业对外的影响力和知名度。

（四）集中力量做好保护区基础工作，完成国家级自然保护区申报工作。充分利用各种新闻媒体和宣传方式，向社区群众宣传《环保法》、《自然保护区管理条例》和《查干湖自然保护区管理条例》等法律法规，结合“4·22”地球日和“6·05”世界环境日，开展多层次、多渠道、多形式的环境宣传活动，形成全社会共同参与环境教育活动的良好风气和公众自觉参与环保的监督机制。充实完善《查干湖自然保护区总体规划》和《综合考察报告》，做好保护区土地确权、划界立标、建设生态环境监测和管护站，清理湖区私搭乱建的违章建筑等实质性工作，力争明年上半年完成申报前的各项准备工作。

（五）切实加强管理，提高开发区的整体工作水平。一是加大对区内企业及来区注册企业的培育和支持，重点扶持渔业

和旅游及石油开采企业，大力发展投资主体多元化的混合所有制经济。二是完善财税征管机制和税源监控机制。实行部门预算和“收支两条线”制度，将区级机关所有部门的财务核算纳入区会计核算中心加强财政支出管理，加强区内直属企业财务审计监督和财政监督。三是强化景区建设用地管理，严格执行各项审批制度，清理违章建筑；加大景区环境建设力度，集中整治私搭乱建、乱堆乱放现象，杜绝在旅游区随意开采油井、取土等破坏植被的行为。四是开展社会治安综合治理工作，加大信访工作力度，全力做好社会稳定工作，开展职工群众矛盾纠纷排查调度工作，及时消除不稳定因素。

（六）发扬求真务实的工作作风，努力提高机关队伍的整体素质。一是按照四中全会提出的“政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调”的要求，加强领导班子自身建设，强化领导班子的政治意识、团结意识、发展意识、创新意识和廉政意识，提高领导干部科学判断的能力、驾驭市场经济的能力、依法行政的能力。坚持和健全民主集中制，完善领导班子内部工作分工、议事规则和决策程序，落实集体领导与个人分工负责相结合的制度。二是加强党的基层组织建设。按照加强党的执政能力建设的要求抓好干部培训和业务学习，搞好乡、村以及国有企业领导班子建设，加强非公经济组织党的建设，做好先进分子的入党工作，关心困难职工生产生活，帮助解决实际困难和问题，想方设法保证工资的正常发放。三是做好干部选拔任用工作，完善领导干部公开选拔和竞争上岗制度，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的干部选拔到各级领导岗位上来。建立后备干部工作机制和动态后备人才库，加大干部交流力度。以聘用制度和工资制度改革为核心，积极推进机关用人制度改革，探索聘任制、工勤人员社会化管理等有效途径，实行干部“能进能出”、职务“能上能下”的用人机制，强化激励约束机制，创新分配机制，严格考核奖惩兑现。

开发区平台工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、履职情况

(一)抓学习，强素质。

全面提升干部职工对实现自我价值的认知。三是开展中心组学习。每月确定主题和中心发言人，要求领导班子成员带头给全体党员干部上党课，提高党员干部的思想觉悟和基本素质。

(二)抓落实，重发挥。

同时更是体现以龙头企业带动小微企业管理、技术、人才培养等方面进一步发展。

(三)抓改革，健体系。

学习，圆满完成学习培训任务且成绩优良，被授予优秀班干部的荣誉称号

(四)抓服务，解难题。

，园区实现了零安全事故的目标。

(五)抓全面，促发展。

新三板挂牌成功！该访谈节目的播发，将极大地提升我县产业园的影响力，为今后引进优质企业，形成特色产业链，促进我县产业长足发展助力。三是完成县委人才办交办的其他有关工作。

二、存在的主要问题

工作宣传还存在不到位的问题，没有形成有效的宣传work体系；三是人才队伍整体素质不高。

三、下步打算

作技能培训。

（二）拓宽人才引进渠道。鼓励企业采用岗位聘用、项目聘用、任务聘用等灵活方式，引进高技术和高层次人才。鼓励人才创新创业，支持企业以新产品开发、新工艺推广等项目，面向社会招聘人才，加快科技成果和专业技术向现实生产力转变。积极配合县人社局联合举办人才招聘大会，满足中小企业、民营企业的人才需求和各类人才、大中专毕业生的求职愿望。

开发区平台工作报告篇五

时间流逝得如此之快，我们又将接触新的知识，新的技能，积累新的经验，以及新的认知能力，此时此刻需要制定一个详细的计划。那么你真正懂得怎么制定计划吗？下面是小编收集整理实用岗位工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

大家好！

现在我将就我校本年度少先队的工作情况作一个述职报告，请各位辅导员审核。

首先，在领导重视方面，我校少先队有分管领导，从指导、经费、时间、活动等方面都给予了重视。我作为大队辅导员，按规定的待遇都得到了落实。

其次，在基础建设方面，我校有一间约37平方米的大队部办公室，有一支能担任日常队活动、升旗礼及迎宾工作的12单元的鼓号队。我们的红领巾广播站有专门的老师负责，播音员都受过专门的培训，节目有创新，比如这学期推出的英文广播就得到了学生的欢迎。我们的大队板报、中队板报每月都有主题、有检查评比制度，在重大的节日的板报都有评最佳板报奖。中队有图书角、光荣角等。

第三、在常规工作方面，我能按时参加上级少工委例会，同时参加校行政例会，按有关文件规定认课。我校少先队每学期都有工作计划、总结，各种文件、制度、资料、考评记录管理良好。能按时上交少先队工作月报表和学期计划、总结。我校建队率、入队率、红领巾、队徽和队干标志佩带率都达100%，中队辅导员熟悉少先队章程，能掌握规范的队的礼仪，主题队会的议程等。

第四、在重点工作方面，我校为每位队员都配齐了《雏鹏手册》，目前正在探索如何把”新世纪我能行”活动与”雏鹏争章”最好地结合起来。同时，我校大胆探索少先队社会化发展之路，协助田厦社区建立了社区少工委，并且起到了组织协调作用。我校积极开展”手拉手”活动，单这学期我校就举行了三次捐款活动，包括向内蒙古海拉尔红旗小学捐款的”手拉手，心中有他人，献爱心，救助北疆少年”活动。

我校还积极开展”160假日行动”，结合我校实际，假日行动的小队都以制作网页的为主，同时积极参与”城市美容天使”等社会实践活动。我校非常注重科普教育，取得了累累硕果，在去年的全区科技节中取得了总分第一的好成绩，同时聘请校外科技辅导员，培养出了以中国百名科学小院士杨凡同学为代表的科学小精英。

第五、我校的少先队工作信息曾在国家级、市级、区级刊物上发表，同时我校提供了两次主题队会给区级进行观摩，我校的中国百名科学小院士杨凡同学在团中央受到了赵勇等领

导的表彰，同时我校利用校园网的优势，利用网络创造性地开展诵读；承担上级交给的计划外各项工作，如承“星星火炬，代代相传”及“南山建区十周年主题队会”，都出色地完成了任务。我校建有交通安全队，前不久参加了市的大检阅。在报刊订阅方面，《红树林》得到我校学生的青睐，订阅率已超80%，《辅导员》杂志订阅率更是达到100%。

以上是我校少先队本年度所做的主要工作，我校少先队工作的述职到此，在这里我要衷心感谢在座的各位辅导员老师给我们学校少先队工作的大力支持和信任，谢谢大家！

回顾20__年，在院

一、政治思想方面。

认真学习，不断提高

二、工作实绩方面。

1、落实要求，抓好护理质量管理。重视病房管理，科内实行护士长、责任组长、护理质控员三级管理，成立科室质量管理小组，经常进行现场指导与检查各项制度的落实情况，发现问题，及时在护士会上进行讨论分析，提出整改措施，使病房工作实行规范化管理。注重质量改进，把科室内存在的问题通过持续质量改进，顺利达到预期目标，建立健全质量监控，加强质量监督，实施标准化质量管理，每月对护理质量进行检查、量化、反馈、整改，建立质量管理的长效机制。按照二甲医院的标准，学制度，抓落实，学应知、应会，抓考核，使每位护士的理论、操作人人过关，并不断提高护理技能与服务水平。

3、坚持做好一日七查的督促与监管。以护理14项核心制度为指导，每日检查和督促护理事务的执行，发现缺陷及时纠偏和改进；认真做好护理人员岗前培训和在职培训，依法依规

履行护理岗位职责。

6、开源节流，提高经济效益。加强经济核算，努力降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，要求全体医护人员、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸做起，严格控制科室支出、杜绝一切浪费现象。特别注意科室医疗设备的使用、维护、维修与保养，确保正常运行，为科室创造的经济效益。了解熟知各项收费标准，用活、用足收费政策，应收则收、应收不漏。

7、凝聚人心，促进各项工作顺利完成。把工作做细、做实，努力营造风正气顺、团结协作、和谐高效的工作环境。坚持以人为本，关心、爱护、尊重、理解每一位医护工作者。作为护士长，与科室护理人员以诚相待、以心交心，不断发现和肯定科员的优点和长处，充分激发大家的工作热情，团结和睦，积极向上，融洽医护、护患关系，使五病室形成了一个团结、和谐、奋发、进取的团队。

8、开展培训，提升整体素质。制订培训计划，定期组织护理人员进行培训，强化三基训练，经常学习新知识、新技术、新业务，努力提高每一位护理人员的业务水平，以适应科室新技术、新项目的开展，适应时代发展的需要。每周进行一次科级护理查房，每月进行一次个案护理查房，每季一次操作培训并组织考核，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考核。按带教培训计划，认真做好实习生和新护士及进修生的带教及培训工作，为护理队伍输送合格的人才。

三、学习科研方面。

利用业余时间，积极参加省、市护理学习班，订阅《中华护理杂志》、《护理与康复》，不断吸收先进经验以充实、提升自我，使我们的护理知识能满足不断发展的学科。查找相关的资料，今年申报市级科研项目一个，为医院和个人素质

的提高贡献自己的力量。

四、廉洁自律方面。

以上是我本年度工作回顾。“行百里者半九十”。我清醒地认识到在取得成绩的同时，也存在工作经验、创新、科研等方面的不足。

在新的一年里，我决心在成绩面前不骄傲，在缺点面前不气馁，继续保持谦虚谨慎、求真务实的作风，力争在以后的工作中，加强学习，勇于实践，团结协作，与时俱进，努力促进优质护理工作的推广，使我院的护理工作不断迈上新的台阶。

一、政治思想及医德医风建设方面

全科人员严格遵守各项规章制度，没有出现违法违纪现象。开展__工作，组织科室人员参加医院的各种形式的教育活动，认真学习有关文件，提高思想认识及觉悟，认真进行自查自纠，这些年来，科室人员无收受回扣现象。努力提高医疗服务质量，一切工作以病人为中心，提供优质服务。

二、医疗业务方面

严格执行医院各种规章制度，狠抓医疗质量管理、感染管理、护理管理及健康教育等方面的工作，并努力按医院管理年的要求做好每一项工作，使我科在医疗市场竞争更为剧烈的情况下，仍能稳步发展，较好地完成了各项工作任务。

在做好繁重的临床医疗工作的同时，还坚持专业理论及新技术的学习，不断提高自己的业务技术水平。随着年龄的增长，老年患者的病情越来越复杂、越来越重，我科的危重病人数量较同期增多。通过医护双方通力协作，这些年来我科成功抢救不少老年重症肺炎、败血症、急性左心衰、大面积脑梗

塞、急性心梗等病人，均得到患者及家属的肯定及感谢。同时通过积极对这些危重、疑难病例的诊治、抢救工作，不但成功救治了病人，全科医务人员也通过实战积累了不少的临床经验，业务水平大幅度提高，培养了一批技术骨干。

根据工作需要，全员学习，养成良好的学习风气，以上医疗业务工作，个人除了积极参与外，更重要的是起到了指挥、协调作用，在全科室同志努力工作下，全科医护工作稳定，多年来无医疗事故及重大医疗纠纷。

三、工作不足

近年来的同期收入相比虽仍有增多，但相对于医院其他兄弟科室来说，仍存在一定差距，这与病人来源较单一、治疗方法较单一和局限，思路不够开阔有关，我们还要积极扩大病人来源，充分利用好科室优越的医疗资，加强对卫生法规、医保政策及医院有关文件的学习及研究等，我们科室才能有所发展。

我科室个别职工工作仍欠细心，责任心不够强，仍有医疗护理差错的苗头发生；解释工作和健康宣教工作做得还不够细致，极个别病人及家属对我们某些工作还不够满意。医疗护理文件的书写质量仍存在一些缺点，有待进一步提高。学科建设及科研工作方面还需要加强及努力。

今后我会在个人、科室与相关医院联系的同时，向医院提出要求，由本院与对方医院公对公联系，争取对方医院重视，早对我们打开进修学习大门，另外，多医院同时联系，增加学习机会。

一个学期已过去，新的学期即将来临，在这半年里我深刻体会到了做老师的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的教育事业上，倾注于每一个学生身上。一个学期的工作已经结束，收获不少，下面我对上学期的工作作一总结，为

新学期的工作确立新的目标。

一、教学工作

1、平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握重难点。在制定教学目的时，非常注意学生的实际情况。教案编写认真，并不断归纳总结经验教训。

2、注重课堂教学效果，针对学生特点，以愉快式教学为主，不搞满堂灌，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合。在教学中注意抓住重点，突破难点。

3、在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，及时了解学生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。

二、班主任工作：

在工作中我一直把培优扶差作为教学工作的重头戏，因为一个班级里面总存在几个尖子生和后进生。对于后进生，我总是给予特殊的照顾，首先是课堂上多提问，多巡视，多辅导。然后是在课堂上对他们的点滴进步给予大力的表扬，课后多找他们谈心、交朋友，使他们懂得老师没有把他们看扁，树立起他们的信心和激发他们学习的兴趣。最后是发动班上的优生自愿当后进生的辅导老师，让他们组成一帮一小组，这样一来大家学起来非常起劲，进步也很快。而对于调皮、好动的学生，我就耐心地跟他们做思想工作，耐心的、慢慢的转化他们，使他们能够做到上课能遵守纪律，并且非常积极回答问题。

另外，在班主任工作方面，我还非常重视学生的思想教育工作。利用各种机会对学生进行爱祖国、爱人民、爱集体、爱劳动、爱学习等的思想教育。使学生能养成良好的班风、学风。

1、把数学课上得像语文课一样既有人文精神、生动有趣、又有很浓的数学味道。

2、对于一些后进生，学习兴趣不高，作业不能自觉完成，还没有找到行之有效的方法。

3、对于后进生辅导工作由于时间问题或其它原因经常还不到位。

教育工作，是一份常做常新、永无止境的工作。在以后的工作中我将一如既往用心去教诲我的学生，相信今日含苞欲放的花蕾，明日一定能盛开绚丽的花朵。希望在以后的工作中能发扬优点，克服不足，总结经验教训，使教学工作更上一层楼。

从执教的第一天起，本人就要求自我的举止行为要更加规范，因为从今以后我自我将为人师表，一言一行都影响着下一代，本人要对他们负责。基于以上认识，本人在工作上兢兢业业，不敢有丝毫马虎，备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作业，教育好每一个学生，努力去做一个深受学生尊重和信赖的教师。

一、做一个思想提高的教师

要想做一个合格的人民教师，你首先应当有一个健康提高的思想。与时俱进，爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生。我进取参加各种学习培训，为了提高自我的思想觉悟，每周五我认真进行政治学习，并做好学习笔记。我还深知要教育好学生，教师必须先以身作则，时时做到教书育人，言传身教，以自我的人格、行为去感染学生。作为一名教师，自身的师表形象要时刻注意，在工作中我进取、主动、勤恳、职责心强，乐于理解学校布置的各项工作；任劳任怨。在不断地学习中，努力使自我的思想觉悟、理论水平、业务本事都得到较快的提高。

二、做一个有爱心的教师

我自我把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解。因为爱是无声的语言，是沟通与孩子们之间距离的有效手段。我报着一颗爱孩子、爱工作的心精心的呵护着我的班级，与孩子们平等相处，做他们的好朋友，尊重他们、信任他们、理解他们，进取主动与他们相处。在课上只要是对学生有好处的，我都会尊重。在课下，与学生共同解决难题，只要学生提出的问题，我总会不厌其烦的回答他们。学生的成绩总会有好坏之分，无论成绩好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，更多的给以热情的帮忙。意图使出他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。我坚信：仅有当学生理解了你自己这个人，才可能以主动的态度理解你的教育。

三、做一个理念新的教师

目前，新一轮的基础教育改革已经在全国全面推开，我在认真学习新课程理念的基础上，结合自我所教的学科，进取探索有效的教学方法。开成自我的教学风格。我把课本知识与学生的生活相结合，为学生创设一个富有生活气息的学习情境，同时注重学生的探究发现，引导学生在中学会合作交流，提高学习本事。在教学上，我一改以往教师演示、学生模仿的传统教学方式，在学生中开展探究式学习，使学生的知识来源不只是教师，更多的是来自对书本的理解和与同伴的交流。促使学生在简便的环境中中学会学习。

开发区平台工作报告篇六

回顾一年的工作，在取得成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在许多问题和不足。一是随着社会日新月异的变化，青年的思想意识和价值观念呈多元化发展，团组织在青年思想教育上缺乏针对性和实效性；二是随着大量新技术新设备

不断更新使用，对青年技术业务素质的提高和青年人才的需求更为迫切，团组织在创新和拓宽高素质青年人才队伍的方法和渠道上有感不足；三是随着构建文明、高效、和谐新三矿战略目标的深入实施，使共青团工作在完善制度、健全机制、更好地发挥作用上面临新的挑战。这些难点和不足需要我们在在新的一年里努力去解决和完善。

1、深入开展职工安全文化活动。安全是煤矿的灵魂，也是保证职工家庭幸福的坚固屏障。矿团委将继续把安全文化建设作为工作的重中之重，以构筑职工安全屏障为目标，以培养职工的安全意识为出发点和落脚点，积极创新工作方法，把安全文化活动深入到更多职工中去，深入到工作现场去，使其在职工安全意识培养方面发挥更大的实际作用；在青安岗工作方面，将继续完善各项制度，促进青安岗活动不断科学化、制度化、规范化、精细化，确保青年安全岗活动稳定、持续、有效开展。始终抓住安全意识教育这个工作重点，深入落实“青年安全示范岗”和“青年安全监督岗”工作，广泛开展“岗员自己不三违、岗员身边无三违”的竞赛活动。

2、广泛开展青工“创新创效”工作。创新创效工作要以创新为手段，要不断探索创新创效的有效载体，紧密围绕企业中心工作，在生产经营课题攻关、产品技术革新等方面出主意、下功夫。矿团委将坚持开展好“五小”科技攻关活动，通过举办青年论坛、五小成果评选、创新成果展示等活动，肯定青年的创新成果，激发广大青工参与挖潜增效、科技攻关的积极性、主动性和创造性。以各团支部“五小”科技攻关活动小组为主体，借助青年的创新思维和能力，切实打造出实用有效的攻关项目，为“双增双节”工作提供一条捷径。

3、坚持开展“双增双节”活动。找准共青团工作在企业精细化管理中的切入点，积极开展节能降耗、增产节约、增收节支、修旧利废活动。引导教育青年转变观念，立足岗位，从大处着眼、小处着手，通过多种渠道在全矿范围内开展“节约就是效益”人性化宣传教育活动，培养青年以矿为家、自

节约的良好习惯，从根本上保证“双增双节”工作的自觉性。充分利用青年回收站的考核奖励机制，对回收利用物品切实取得实效的单位进行奖励，激励广大青年积极参与活动，扩大活动覆盖面，努力在企业节能降耗、控制成本、提高效益中发挥团员青年的积极作用。

1、积极开展形势任务教育。坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，丰富青年的精神世界，增强青年的精神力量。围绕建团xx周年、“五四”等重大节庆，大力开展丰富多彩的青年歌手大赛、主持人大赛等青年文化活动，深入推进“以团为荣、以矿为荣”主题教育活动，通过活动团结吸引青年、凝聚青年智慧、激发青年工作热情，为平安高效和谐新三矿再立新功；要大力加强企业形势任务教育，以窑街煤电集团公司三矿第十二次代表大会精神为指导，针对不同层次、不同岗位青年的特点，通过组织研讨会、座谈会、主题实践等形式，帮助团员青年深刻领会公司“十二五”总体规划和跨越式发展的新思路，引导团员青年变压力为动力，正确处理个人利益和企业利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的关系，统一思想，凝心聚力，为促进三矿跨越式发展而努力奋斗。

2、积极拓展青年思想教育途径。青年群体是企业共青团工作的重点对象。信息社会的快速发展，使青年思想呈多元化发展，给青年思想工作带来了新的挑战，传统的引导、谈心等方式已不能完全满足青工思想教育的需要。为此，我们将在已经建立qq群的基础上，充分利用群空间、群邮箱等宣传、交流手段，继续巩固加强团内信息化建设，搭建团委书记信箱、系列主题青年论坛等团内互动信息平台，逐步实现与广大团员青年更真实、更深入的交流与互动，做好青年思想的领航人；以青年素质、技能提升为最终目标，继续充实已经建立的“青年图书室”，针对新形势下青年的思想特点精选增加书籍，拔高青年眼界，扩展知识涵盖面，以此引导青年形成正确的人生观、价值观，为青年成长成才打好基础；

做好青年典型的选树、表彰和宣传工作，本着发现人才、树立人才、宣传人才的宗旨，真正将那些脚踏实地、立志成才的优秀青年树立为青年学习的榜样，利用宣传栏、标语等媒介大力宣传我矿青工在安全生产、企业文化建设中的典型事例、模范人物，举办杰出青年事迹报告会，发挥先进典型在青年群体中的示范作用，激发广大团员青年奋发有为、建功立业的热情与积极性，在青工中掀起强素质、树新风、学技术、争优秀的热潮。

3、大力落实青工技能提升工程。扎实开展好青年技能培训，充分利用我矿实训基地，以职工岗位技能活动为契机，强化对青工专业知识和业务技能培训，着力培养“一岗精，多岗通”的复合型人才；定期举办技能观摩、岗位练兵、技术比武等活动，号召团员青年积极参与练兵学技活动，在观摩中学经验，在锻炼中谋发展，在比赛中求进步；积极开展“导师带徒”活动，为青工摸排工作经验丰富、实际操作能力强的职工作为师傅，签订师徒合同，力争实现关键岗位上的以老带新，通过传、帮、带，努力提高青工的业务技能，协助矿培养业务技能型、生产骨干型青年技术人才。

4、大力实施志愿者服务品牌工程。青年志愿者协会将继续以“奉献、互助、友爱、进步”的志愿精神，以“职工满意、领导放心”为志愿者服务的最终目标，不断提高服务水平，继续拓宽服务渠道，全身心地投入到青年志愿者行动中。针对志愿者服务的工作实际，编写《窑街煤电集团公司三矿青年志愿者管理制度》，切实将精细化管理落实到工作中，对志愿者服务的考核采用打分制，分数作为评选优秀志愿者的决定因素，提高青年志愿者对服务行动的积极性；加强对青年志愿者的引导培训，每年组织一次志愿者行动的基本常识、重要意义、服务能力提升方面的集体培训，提升青年志愿者的整体素质和服务能力；在具体活动中，要以“雷锋行动”为载体，积极开展各项服务矿区的行动，坚持活动的长期性，争取赢得社会的支持和舆论的好评，把窑街煤电集团公司三矿青年志愿者协会打造成共青团的领军品牌工程，为三矿的

跨越发展、矿区的和谐稳定做出新的更大的贡献。

1、着力加强团干部队伍建设。加强团干部队伍建设是共青团一项长期的战略任务，做好新形势下团的工作，关键在团干部，建设一支党放心、青年满意的团干部队伍，团的工作才能更加蓬勃地向前发展。在团组织活动中，要按照实现自我超越、转变思维模式、培育共同理念的基本要求，加强团队学习，强化系统思考，打造学习型的青年组织，培养思考型团干部，引导更多团员青年紧跟企业发展步伐，努力为我矿的又好又快发展贡献力量。

2、继续加强团的组织体系建设。大力推行团建创新，实现团的组织体系优化完善，就要创新团的活动方式，以活动促团建。要紧密围绕企业的中心工作设计活动，争取矿党政工的大力支持，使企业共青团工作与企业发展相结合，与青年成才相结合，带动企业共青团工作水平的整体提高。另外，在支部建设中要进一步加强落实团员“分值考核”制度，为每个团员建立分值考核档案，季度公布、年度评选，扩大团组织在青年中的影响面，使团组织更好地覆盖团员青年，更好地履行团的职能。

3、积极开展人才培养储备工作。充分发挥团组织优势，在全矿团员青年中开展“青春在煤海中闪光”学历提升活动和青年职业生涯规划教育活动。对有文凭和有能力的青年进行一次全面摸底，以发现人才、培养人才、聚集人才为宗旨，组织成立各种社团活动小组，发挥和培养青年特长，建立健全各类青年人才档案，开发青年人力，满足广大青年成长成才的强烈愿望，为企业的发展提供青年人才储备。同时，要进一步完善推优工作体系，规范推优程序，制定推优计划，健全推优档案，使推优工作走上规范化、制度化轨道。

新的一年任务光荣而艰巨，矿团委将在公司团委和矿党政的领导下，紧紧围绕企业中心工作，锐意创新，开拓进取，群策群力，在新三矿跨越发展的征途上，为全面完成各项安全

生产经营任务发挥好团员青年的排头兵和生力军作用。

开发区平台工作报告篇七

伴随着比较紧凑又略显紧张的工作节奏，还是不断地努力，铸就成功，这段时间的工作我们非常努力，好好总结并写一份述职报告吧。相信大家又在为写述职报告犯愁了吧！下面是小编收集整理的实用医师工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

一年工作结束了，我非常希望自己能够做到更好，这一年来我经历了很多事情，对我而言是我能力上面的一大进步，我希望能够把这些做好，不限于工作，这是在各方面对我的一个提高，我希望能够在今后有更大的进步，不管是什么事情都要有一个交待，作为一名儿科医生我把自己这一年的工作也安排的很满，我接触到了很多知识，对我的知识面是一个很大的提升，我也总结一年的工作。

一、遵守医院规制制度

作为一名医生一定要有较高的思想觉悟，在工作当中也一定要让自己处在非常好状态下，积极的学习各项规章制度，很多时候医院的各项制度都是非常严格的，但是作为一名医务人员就一定要落实到位，对自己要求高一点，绝对是好的，保持优良的工作作风，在医院时刻清楚自己应该做到哪些，把这些最基本的东西做好了，落实好了非常重要，我一年来面对医院的规章制度从来不敢忘记，从来不会越线，我知道做好这些是我的基本职责所在，在遵守个项制度的同时也要让各项工作顺利进行。

二、保持良好工作素养

一定要清楚努力工作，跟努力做好工作区别所在，很多时候一味的努力是不行的，一定要让自己在工作上面有所突破。

做的越来越好才是真的，我希望在今后我能够让自己保持一个好的状态，把这些事情都完善好，没有什么事情是不能够进步的，在工作的时候我保持了足够好的心态，我从来不会把一些简单的事情看的很容易，工作也是这样一年来我把每一个细节工作都完善好了，没有让自己浪费时间，我想这是非常值得庆幸的，把握住工作中的每一个细节才是关键，个人工作素养标志着整体的工作水平，我会把这一点完善做好的。

三、自身工作不足之处

我一直觉得在抗压方面我不是很好，作为一名医生我这一点还需要进一步完善好，这是必然的，我坚信今后的工作是会越来越多，我就是因为这一年来紧张的工作自己有的时候也会顶不住，造成一些不必要的失误，虽然不会是非常严重，也不是什么要紧的事情，但是我也要有一个纠正自我的态度才行，个人的抗压能力也是会随着自己各方面的能力逐步的上升，以后的工作当中我小错误的我一定纠正好，大错误我一定防止它的产生，面对即将到来的20__年我必将进一步加强学习跟工作。

时光飞逝，自大学毕业来到医院已经有一年多时间了。在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

一、政治思想方面：

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以林主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请

书。

二、工作勤务方面：

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。林主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

三、专业学习方面：

我在林主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

旧的一年已经过去了，新的一年早已来临到了我们的面前，身为一名医务工作者，我对自己的职业还是蛮自豪的，从小的时候我就希望自己长大之后能够帮助更多的人，所以现在我成为了一名医生。现在距离我工作的第一天已经过去了数

年了，我从一名默默无闻的见习医生成为了一名正式医生，这得感谢咱们医院和前辈们对我的支持和帮助，想成为一名合格的医生都挺难的，更别说想要成为一名优秀的医生，这绝对是一个漫长的历练过程，所以我还有太多的东西需要去了解和学习了，至少从目前来看我距离自己的前辈还有着很长的距离，不过我始终都在前进这条路上奋斗着。

在过去这一年的工作中，我较好的完成了自己的本职工作，我的工作理念就是尽快尽好的对病患们提供更多的帮助。医生的天职就是救死扶伤，自从我参加了工作之后，我就将病患们的事情看成我个人的事情，因为我也体会过那种得了病却得不到良好救治的感受，所以我不想让这种事情发生在我的面前，只要我能完成的更好的话，那么我一定会努力地去达到更好的标准。在工作的时候，我始终对病患们保持良好的态度，无论病人是急躁还是消极，我都会鼓励他们不要着急也不要怠慢自己的病情，因为无论是大病还是小病，我们都应该摆正自己的心态才对，这样才能更好地让自己的身体机能维持在一个良好的水平。现在的医患关系其实是要比以前好很多的，这得感谢所有医务工作者的努力，是大家的无私奉献才让更多的群众选择信任我们。

在工作的时候，我一边向院里面的前辈们请教经验，一边在工作中摸索适合自己的工作方法，遇到任何问题我会及时的纪录下来，此外我也会根据病患们的实际情况做出不同的医治方法，争取让每一位病人都能得到妥善的处置。当然了，在工作的时候我也有不少的地方需要改进一下，例如可以让自己再热情一些，让自己的效率再高一点，由于我的经验还是比较欠缺的，所以我还是得花更多的时间去提升一下自己的能力才行。在接下来的日子里，我会积极备战每一次考验，我坚信自己一定能早日成为一名让群众、同事、领导们满意的医生！

我在院领导的带领下，继续深入学习党的基本理论、方针和政策，进一步端正服务理念，进一步增强服务意识，进一步

改善服务态度，营造互坚信任、互相尊重、互相明白、互相帮忙的温馨和谐的医患关联开展自身思想品德建设，在医院领导的正确领导下，在科室主任的英明决策下，用心的为人民服务。

二、遵守医院的规章制度，认真钻研，完成了医院和自己既定的目标

我在科室主任、老师的指导下，用心参与了普外科病人的诊治工作。我在各种医疗操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。透过自己的发奋学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了普通外科常见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，在工作中，我严格遵守医院的规章制度，从不旷工，反而是多次加班工作，目前在同科医生中，欠休假是最多。每个月的门诊病人及门诊收入，我不计较个人得失。

三、继续加强学习，从多种途径丰富和培养自己

我一开始工作，就深知自己的不足，为此，我一方面再次温习大学书本，一方面从其他途径去了解和学习医学知识：我用心参加院内和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展；在工作学习期间，我用心参与科室的业务学习并讨论发言，提出自己的见解；参加了科室组织的“三基”考试并顺利过关。同时今年参加了腹腔镜培训班活动并取得了腹腔镜中级技术合格证。透过不断学习，我健全了自己理论水平，完善了自己的知识结构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的法律意识。

四、振奋精神，进入状态，用心投入医疗质量万里行活动，迎接复评

作为一名医务人员，我学习和借鉴上级医院的同仁们的工作热情和认真态度，从自身上抓起，发奋提高自己的业务水平，

以“三基”“三严”为准绳，加强法律法规的学习，继续巩固去年的“四心服务”，严格各种收费项目，做到“不乱收”，“不多收”，“不少收”，合格用药和开具医学检查，避免不合理的医疗浪费，完善医患沟通制度，发奋为每个病员服好务，争做一名优秀的医务人员。

同时发奋实现以下四个突破：

二是健全完善医患沟通制度，在促进医患沟通整体效果方面取得新突破；

四是健全完善医疗告知制度，在增进医患信任方面取得新突破。我透过今年的工作和学习，进一步增强大局意识，坚持做好“为民健康，从我做起”，构建了和谐医患关联，我发奋做到了对每一位病人赋予医务人员应有的爱心，以精湛的医疗服务技术让病人放心，耐心的为每一位患者和家属解决自己权限范围内能够解决的困难，发奋为病人和家属营造了一个温馨的就医环境，让医院和病员放心，不断的在工作和学习中提高了自己医疗服务水平。

五、敢于承认错误，理解批评，发奋以新的成绩向医院汇报

在今年，因自己的骄傲自满的情绪，让自己在工作中出现误差，为此，在领导们的教育和帮忙下，敢于承认自己的错误，理解领导和老师的批评，并且下决心改正错误，在以后的工作中更要严格要求自己，使自己以教训当作经验，以领导给的机会当作契机，发奋工作，讲奉献，争取以新的成绩来向医院汇报。

六、参与科室的管理，发奋做好相关工作

今年，在医院领导的赏识和科室同事的信任下，我当选为了科室的秘书，虽然目前没有任何的经济报酬，在我被安排反思总结的时刻，我仍然不忘记科室的管理工作，及时为科室

主任分担工作，及时完成科室主任布置的相关任务。正因，科室秘书这是一个新的工作，对我来说，就是新的挑战，为此，我参加了科室秘书培训班的学习并认真做好笔记，同时顺利参加了科室秘书培训的考试。在实际工作中，我也边学习边总结，同时成立了外科年轻医师学术兴趣小组，并按期组织了活动，深受了小组成员的好评。

“金无足赤，人无完人”。当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位领导、老师和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩，成为医院领导心目中的好职工。

一年来，在医院的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质

一年来，能够主动参加医院组织的各项学习活动。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作

1、“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，主动做好各项工作。

2、是坚持业务学习不放松。坚持学习放射理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。

3、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热度接待每一位患者，认真对待每一例患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者__余人ct检查患者。

三、严格要求自己，主动为医院的发展建言出力

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身优良形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。