

2023年村劳动保障工作总结报告(精选8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村劳动保障工作总结报告篇一

20__年，艰苦的一年已经走过。在20__年一整年的金融危机中，全国经济发展受到了很大的挑战，存在着一些问题没有得到解决。比如喝多农民工回到了家乡，由于企业的减少，这些造成了一些地方的巨大的困难。不过相信金融危机的散去，我们还是可以做到更好的！

一、20__年劳动保障监察工作开展情况

(一)认真受理和查处群众举报案件

在执法检查活动中，劳动保障监察人员每到一处，都留下联系电话，发放劳动保障监察联系卡，方便群众举报。全市劳动保障监察机构共接待群众来访1万多人次，对前来举报的群众，监察人员热情接待，积极受理，及时立案。全年共受理群众举报862起，立案853起，结案率99%。

(二)紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费__多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(1)切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

(2)为推动企业逐步建立与社会主义市场经济体制相适应的自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保障管理模式，树立企业诚信守信的社会形象，根据省厅《关于开展企业劳动保障诚信等级评价活动的通知》(豫劳社[]16号)和《河南省企业劳动保障诚信等级评价办法》，建立了__市企业劳动保障诚信等级评价制度，印发了__市企业劳动保障等级评价实施细则。__年年建立了__市企业劳动保障诚信等级评价工作已经圆满结束，并在__各新闻媒体进行了为期一周的公示和连续一个月公告，20__年度等级评价工作也在紧张进行中。

(3)20__年为使农民工拿到工资及时返乡，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，全市受理举报“拖欠”农民工工资案件862件，追回被拖欠的工资600余万元，补发经济补偿金3万元，涉及农民工1万余人，补签劳动合同3000份。由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工滞留当地或越级上访事件。

(4)今年6—7月份，根据省9部门的统一部署，开展了整治非法用工打击违法犯罪专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级公安、工会、建设、工商、监察、安监等部门及各新闻媒体抽调了近100人，成立了专项行动监督检查组、举报案件专查组、新闻舆论宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资0.8万元，较好地

维护了务工人员的合法权益。

(5)开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同__多份，进一步规范了用工行为，和谐了劳动关系。

(6)全面贯彻落实国务院《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，依法严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

二、存在问题

(一)由于建筑行业建立农民工工资保障金制度起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的监督手段，一些地区的农民工工资保障金制度没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起监督管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金制度流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

(二)宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

(三)建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业依法建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和

失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的施实，使企业达到诚实守信，依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

(四)完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放制度、缴纳工资保障金等用工源头上入手，完善各种制度，加大对用人单位的监督检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

20__年的各种告诉我们，不去努力，劳动保障检查工作根本做不好!所以在__年，我们将继续坚持不懈的努力下去，将我们的工作做到最好，这才是我们一直以来要求做好的事情，相信我们一定能够做的更好。前进的方向中，我们还有着很多的事情要做。相信这些才是我们一直以来的根本目的!__年，我们的劳动保障检查工作将会继续不断的努力下去!

村劳动保障工作总结报告篇二

(一)就业创业工作

新增就业人数259人，新增创业人数77人，下岗失业再就业__人，转移农村劳动力132人，就业困难人员就业29人。

根据区人社局安排，在辖区内开展了最低工资标准和参加社会保险情况专项执法检查，共检查用工单位106家，涉及劳动者621人。

我办事处为辖区参保人员开据了年度养老保险收据，并开展

了16—59周岁人员的续保和新参保工作。截止目前，新增参保人数73人，此项工作正在有序进行中。

（四）城区企业和机关事业单位退休人员社会化管理工作

按照区人社局要求，我办事处积极开展企业和机关事业单位退休人员社会化管理服务工作。西南关、邱村为辖区内机关事业单位退休人员7人办理了认证，紫坊、附城为辖区内企业退休人员3人办理了认证。

（五）开展了职业技能和创业培训

能过发放宣传单，张贴通知等方式大力进行宣传，积极开展职业技能和创业培训，有12人参加了电脑、厨师等技能培训，有2人参加了创业培训。

（一）继续开展职业技能培训。继续加大宣传，引导村民积极参加技能培训，和用人单位积极联系，帮助其就业和鼓励创业。

（二）继续做好就业创业工作。积极为有就业意向的失地农民进行就业指导和培训，不断创造就业岗位，争取完成区人社局下达的目标任务。

（三）加大劳动用工监察力度。根据区人社局安排，进行劳动用工专项监察百日行动，切实维护用人单位和劳动者的利益。

村劳动保障工作总结报告篇三

当前，劳动保障工作正处在谋求大发展，开创新局面的重要历史阶段，我们的国情和全面建设小康社会目标的确立，为劳动保障工作提供了前所未有的发展机遇，也提出了更高的要求。

劳动保障工作延伸到街道社区，使我们的工作延伸到了最基层，我们要抓住这个有利契机，把街道社区的劳动保障工作做好。使街道劳动保障工作成为新时期的一项首要任务。加强街道社区劳动保障工作，是劳动保障部门适应新形势、完成新任务的重要依托。

我们敦化市也相距在市内四个街道设立了劳动保障事务所及37个社区劳动保障服务站。服务站的工作人员全部是通过笔试、面试的竞争上来的下岗职工，这些下岗职工在经历了一次下岗后，深知自己再次就业的重要性，所以十分珍惜这份难得的工作。

通过这些话语让我们深刻体会到，在当前劳动保障工作的总体格局中，街道社区劳动保障的工作居于十分关键的基础地位。加强街道社区劳动保障工作，对整体推进劳动保障工作，具有非常迫切、非常现实的意义。

第一，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障部门践行“执政为民”有了最直接的手段。劳动保障事务直接关系到广大人民群众切身利益。在下岗失业人员和退休人员由“企业人”走向“社会人”的过程中，街道社区作为社会化依托的代表，承担着劳动保障“港口”的职能。“群众利益无小事”，涉及千家万户的生活保障、促进就业、权益保护、社会保险等，都是与老百姓切身利益关联最紧密的热点问题。街道社区平台是联接政府劳动保障部门和广大人民群众的关键环节。平台建立了，工作做好了，就能将党和政府的关怀及时送到广大老百姓心中，帮助他们解决实际困难和问题，增强党和人民群众的血肉联系。

第二，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障工作能够做到“一竿子插到底”，做到政策到位，工作到位。街道社区平台是劳动保障部门的基层服务窗口，是劳动保障各项工作社会化管理服务的基矗当前，再就业政策的落实，要靠街道和社区开展广泛宣传和调查摸底工作；对下岗失业人员实施就业

服务，要靠街道社区提供及时有效的培训和就业信息，开展近距离、针对性强的咨询服务；对就业困难群体实施就业援助，也要靠街道社区组织开发社区公益性岗位；对企业退休人员的社会化管理服务，更要靠街道社区做好基础工作。实践证明，凡是建立了街道社区工作平台的地方，就能准确掌握每位下岗失业人员的自然情况和就业需求，就能有效开发社区就业岗位，就能切实推动各项扶持政策落实到位，就能使就业和社会保险管理服务一抓到底，获得实效。

第三，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障部门提高管理服务的水平和质量树立了新的标准，增添了新的动力。过去，我们在办公室进行管理工作，在市区一级的职介中心和社保中心开展服务工作，大部分同志是努力工作且有成效的，但也有一些地方，虽然有制度要求，但由于缺乏严格的管理和有效的监督，也或多或少出现了官僚主义、形式主义和敷衍推诿的现象。但在街道社平台，面对天天与你见面、时时需要直接帮助的工作对象，容不得半点马虎，也等不及十天半月的拖延。面对那些困难对象，你更要主动上门服务，一对一跟踪服务，按时完成服务承诺。我们工作对象最紧迫的需求，与我们街道社区工作人员的高度责任感结合起来，就能创造出劳动保障管理服务的高标准、高质量，并成为我们提高管理服务水平的动力源泉。

当前，各地的街道社区劳动保障工作平台已初步建立，但总体上看，建设水平还参差不齐，有些平台运作还不够规范，最终都影响到应有的作用得不到充分发挥。下一步的关键，是要千方百计发挥平台的作用，使其在劳动保障工作的主战场大显身手，并在发挥作用的过程中进一步规范运作，巩固和完善平台建设。

1、择业观念陈旧，影响着就业与再就业。当前，相当一部分下岗失业人员仍然无法摆脱传统择业观念的束缚。脏活、累活不想干，赚钱少的工作不愿做，宁可在家等、靠、要，也不去干没“面子”的活，总是觉得只有进机关或进大企业才

算是有了工作;自身适应社会发展的能力比较弱,无法摆正位置、端正态度、好高骛远(如市里今年给街道安排的“4050”人员)。

2、劳动技能单一,开发就业岗位难。下岗失业人员多是缺乏工作经验、技能的毕业生和对新知识、新技术接受能力较差的“4050”人员。下岗失业人员对就业培训重视不够,尽管我们积极创造条件,但下岗失业人员不愿意参加培训学习。在下岗失业人员中有一技之长的技术工人稀少,如:机械加工行业,想找一些水平高一点的车、钳、电、焊等技工非常困难。

在今后的街道社区劳动保障平台工作中我们要着重做好以下几方面工作:

1、强化街道和社区劳动保障工作人员的培训,不断提高自身素质和工作水平。积极参加市劳动保障部门组织的业务培训,邀请有关方面对事务所进行业务指导,使工作人员的服务意识、为民一意识不断增强;工作方法、工作作风不断改进;业务素质和工作效率不断提高。做到政策运用到位,办事程序规范,业务操作准确。

2、规范制度建设,规范工作流程,规范管理服务标准,提供热情周到服务。在开展就业服务的过程中,我们将实行了“一次告知,两次办结、三次上门”的服务承诺,即对第一次前来办事的人,告知服务内容、办事程序,在第二次办完,第三次如还没办完,则主动上门服务。以良好的精神面貌,文明规范的语言,热情、细心、耐心的服务态度,不断加强作风建设,做好街道再就业服务工作。

3、拓宽就业渠道,大力开发社区公益性岗位,促进“4050”人员再就业,促进再就业援助制度的形成。要把开发社区公益性就业岗位,促进和帮助一批就业困难人员再就业作为首要任务,依托街道社区平台,形成一种长期有效的援助制度。

一是要做好基础工作，使符合条件的下岗失业人员都及时领到再就业优惠证，特别是摸清大龄就业困难对象的基本情况；二是进一步拓宽就业渠道，挖掘社区内的‘各类公益性岗位，一方面要通过建立社区服务站、社区小市尝社区幼儿园、社区超市、社区电器维修部、社区老年活动中心等岗位安置失业人员；另一方面要积极与社区内外企事业单位、人才交流中心、就业服务中心等联系，为下岗失业人员提供岗位。三是依托街道社区平台，并在市就业服务中心的支持下，为困难对象提供专门的帮助和便捷的服务；四是要协助落实再就业扶持政策，加强对政策的宣传解释，使下岗失业人员对政策能准确把握，很好运用。

4、加强职业培训，增强就业能力。通过调查，我们发现社区内有相当一部分人因技能单一、年龄偏大、文化偏低，不能适应市场需求而无法实现就业。为解决这一问题，今后我们将采取自办、联办、定向、非定向等多种培训形式，对社区内下岗失业人员提供免费技能培训。如街道劳动保障事务所将会同上级劳动保障部门、职业学校等单位联手，开办电脑、家电维修、烹饪等各方面的实际操作技能培训班，帮助下岗失业人员提高生产、生活技能，提高下岗失业人员的再就业率。同时，我们还将与辖区内有用工意向的单位建立挂钩制度，对下岗失业人员实行定向培训，解决再就业问题。另外，我们还将积极争取社区单位对就业工作的支持和帮助，建立了社区单位就业联谊会，并把服务功能不断向辖区外延伸。

做好街道社区劳动保障工作，人是最关键的因素。要严把用人关，制定具体措施，保证从招聘到使用各个环节形成制度。要把提高基层工作人员素质摆到更加突出的位置，以城市为单位，大力加强工作人员的培训，让所有的工作人员都了解再就业援助和开展退休人员管理服务社会化的措施，都掌握动态管理和统计的方法，都知晓政府促进再就业的政策。要在各地树立一批好的工作典型，推广一系列好的工作方式，通过典型引路，带动全体工作人员素质提高。

村劳动保障工作总结报告篇四

（一）做好失业人员登记、就业工作

（二）劳动力培训工作

xx年社区劳动保障站组织辖区内培训愿望的局面进行了一次集中培训，参加职业技能培训的80人都取得了合格证书，并实现就业60人，就业率达75%。

（四）今年社区购买保险数为：城乡居民养老保险16-59岁、60岁以上两个阶段购买人数125人，但数据统计不完全，因社保局出具的票据上出现一些问题，12月以后居民都是自行到街道购买，社区没有得到确切的数据；少儿互助保险：基本保险：32人，大病补充险：14人；医疗保险工作还未结束，但到目前为止，已有200余人购买基本保险，大病补充险也接近100人。

（五）随访回访工作

对失业人员、用人单位，不定期的随访回访，详细的记录随访回访的具体内容，装入相应的盒子存档。

（六）加强宣传相关政策

社区会及时的将新的政策文件告知给社区的局面和用人单位，让他们了解新的政策。并专门设立政策咨询室，辖区内单位或居民有不明白的政策问题，都可以来详细咨询。

将军碑社区xx年4月进行了实名制入户点调查，共有户数为848户（其中包括农村187户，城镇661户），调查人数为1747人（其中包括农村465人，城镇1282人，城镇失业人员14人）xx年4月开始实行实名制动态管理xx年社区代管的拆迁人员分别入住荆竹和昭觉社区，社区重新进行了调查和

统计，截止到技能12月底，实名制劳动力总人数为475人，其中451人已就业，非经济活动人口20人，未就业的5人，就业率95%。

xx年，将军碑社区劳动保障站的工作非常顺利的开展，并取得了一定的成绩，圆满完成了上级下达的各项任务。在以后的工作中，劳动保障站会一如既往的努力工作，争取更好的为社区内的用人单位和居民朋友服务好，更出色的完成各项任务。

村劳动保障工作总结报告篇五

一、加强学习 根据上级要求，加强自身素质的提高。认真学习了有关医疗保险，就业再就业, 社保工程系统等多方面知识, 通过学习, 丰富了业务知识, 为工作的开展创造了良好的环境. 同时学习报刊、书籍、时事，与时俱进，探索发展。

二、设置基础台帐通过走访入户，邻里调查，完善更新相关台帐。通过加强基础管理，努力使劳动保障工作就业服务的针对性增强。

五、开展养老保险宣传工作，动员居民参加养老保险将辖区内60周岁以上没有退休工资的老年人，全部免费纳入每月领取75元政府养老补助范围内，已落实到位92人，为479名1659周岁未参加职工养老保险的普通居民办理了城镇居民养老保险。

六、加强对离退休人员的管理服务。对离退休人员全部登记造册，分类管理，做好认证，现已累计接收离退休人员51人。在今后要将服务内容不断拓展，服务质量不断提升，制度建设不断健全，工作平台和人员素质不断提高，尽可能地想退休人员之所想，急退休人员之所急，为广大企业退休人员提供更周到、更便利的服务，才能让我辖区内的企业退休人员

真正融入社区的大家庭，安享晚年。

七、劳动用工日常工作。最重要的一点是对辖区内的用人单位进行适时监管，排除安全隐患，妥善处理了一起欠薪案件，维护了用人单位的良好声誉。

经过一年来的努力，取得了一点成绩，方便了群众，但还存在着很多不足，业务素质急待提高，各项活动有待开展。在今后的工作中，我们将一如继往地发扬成绩，弥补缺点，更好为居民提供全面、优质的服务。

村劳动保障工作总结报告篇六

就业是民生之本，事关社会的和谐稳定。我们从辖区实际情况出发，拓宽渠道，广开门路，全面做好就业与再就业工作，确保各项工作和优惠政策落实到位。

1□xx年全年共新增下岗失业人员306人，共有294人实现就业再就业，其中就业困难人员就业再就业163人，有62人实现了省内、国内和国外的劳务输出。

2、今年3月11日开始为城镇失业人员办理《就业失业登记证》，这是针对失业人员的一项惠民政策，做好《就业失业登记证》发放管理工作，有利于劳动者享受公共就业服务和就业扶持政策，并能全面掌握劳动者就业信息和失业信息，是贯彻落实就业扶持政策的重要举措，关系到广大劳动者的切身利益。为保证这项工作的顺利开展和进行，我们做了宣传和咨询解答工作，确保《就业失业登记证》发放到位。截止年底，我社区已申请领办《就业失业登记证》的人数为638人，其中“4050”人员108人。

3、全年公益性岗位安置下岗失业人员55人，其中安置就业困难人员16人。

4、积极采集用工信息327条，提供岗位个数654人次，及时向下岗失业人员发布岗位信息。切实帮助下岗失业人员提供有效服务，全年本社区有309人办理了求职登记，247人在社区的帮助和指导下实现了就业再就业。

5、小额担保贷款是帮助失业人员自谋职业，实现自主创业的有效手段和政策支撑。今年的贷款人员除持有《再就业优惠证》人员外，还扩大到持有《就业失业登记证》人员，因此工作任务加重，在工作中，我们仔细审核贷款人员提供的材料和证件，按照要求装订并存档，向不符合条件的失业人员详细说明情况。全年我社区黑河市共有42人，爱辉区有37人取得了小额担保贷款，为创业人员创业及扩大创业规模提供了资金支持。

6、下岗失业人员灵活就业基本养老保险补贴工作是鼓励下岗失业人员通过自谋职业和灵活就业实现再就业的优惠政策，自xx年这项工作开展至今，已连续五年为下岗失业人员补贴基本养老保险，充分体现了党和政府对下岗失业人员的关怀，这项优惠政策已越来越被下岗失业人员所重视。由于今年的工作任务重，今年的社保补贴发放工作从11月22日开始，时间紧任务重，为有效开展这项工作，我们两名工作人员加班加点，确保申请人员能够及时领取补贴。在办理的过程中，本着对下岗失业人员负责的态度仔细审核，认真填表，耐心告知领钱时间、地点、需携带证件等注意事项，并录入电子台帐，全年共为525人办理了社保补贴。

7、为提高下岗失业人员就业技能，促进就业，推荐187人参加各类职业技能培训，为再就业做好准备，其中有102人参加了创业培训，67人经过创业培训后申请了小额担保贷款。

村劳动保障工作总结报告篇七

（一）加强组织领导，把劳务输出作为一个新产业来抓（来

源：好秘书网)

乡党委、政府认真领会县委、政府劳务输出工作会议精神，把劳务输出作为发展本地经济、增加农民收入的一项重要工作列入议事日程，有计划、有步骤、有组织地抓紧实施，形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓”的良好工作局面。

（二）加大宣传舆论力度，积极营造良好氛围

大力宣传劳务输出的成功经验和典型事迹，提高人们对劳务输出的认识，充分利用赶集天多形式、多层次、全方位的广泛宣传，通过摆事实，讲道理，跟农户讲实惠，把县委、政府支持与鼓励劳务输出的有关政策宣传到农户家中，让更多的人认识到外出务工是一项学技能、长见识、增收的有效途径，进而放下思想包袱，打消思想顾虑，转变择业观念意识，积极外出创业务工。

（三）认真组织，严格把关，做好各种服务工作

为确保输出的务工人员安置得好、稳得住、干得好、有效益，对来报名的人员严把年龄、文化程度、身份证、身体条件、思想观念、综合素质等关口，真正做到符合条件一个，办理手续一个，面试合格一个，组织输出一个，这些硬件使务工者突破了行业、岗位的条件限制，从而有效地避免了安置不好、稳定不了或其他思想观念问题的产生。

（四）离退休人员社会化管理

全面落实了我乡辖区范围内离退休人员数，认真做好离退休人员社会化管理服务体系，切实抓紧抓好离退休人员的社会化管理服务工作，已把全乡范围内离退休人员造册登记。

我乡的劳保工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一

步开展也出现了一些问题和困难，与县局的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，主要表现在部份人员担心上当受骗，对陌生世界存在畏惧感和“家乡宝”观念较强，还存在着“在家千般好，出门万事忧，金窝银窝不如自己的草窝”等观念意识，这样就给劳务输出工作带来了问题和困难。

（一）思想认识不足，组织工作有待改进

从目前**乡劳务输出的状况来看，村与村之间仍然存在着对劳务输出重要性和必要性认识不足，出现村与村之间劳动力输出的数量和质量存在很大差距，部分地区的劳务输出仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使劳动力输出效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

（二）求职人员择业意识还未转变

在众多的求职人员中由于他们受传统择业意识的影响，很难找到工作，在他们心目中，唯有国家机关、事业单位、国有企业是他们择业的标准，否则宁愿守在家里，也不愿到集体、私营企业中去做事，还有既使在国有单位几十元每月的工资，也不愿到每月几百元的集体、私营企业中去做事，形成有要人的单位找不到人，有人又打不到单位的反差，这样也严重影响了劳务输出工作的开展。

劳动者素质偏低，是由劳动者的文化程度、职业培训、技术技能水平、思想觉悟和职业道德等多方面反映的。目前，全乡的农村劳动力素质普遍较低，难以适应现代社会对劳动力的要求，特别是面对城市的就业压力，农民工明显不具备竞争优势，难以适应乡镇企业不断发展高科技的客观要求，这样就使部份务工人员返乡后就乱造谣，给劳务输出工作带来了一定的阻力。

（四）受区域环境的制约，落后地区劳动力转移困难较大

由于交通不便、信息不畅、农民文化素质低，这样就给劳务输出带来了困难，主要是传统观念束缚着人们开拓新的发展空间，形成特有的满足现状的思想意识，不愿走出家门闯世界，形成小富即安的思想。其次是劳动就业不能与信息变化同步，失去许多就业机会。

（一）提高对劳务输出重要性，必要性的认识，切实加强领导，强化劳务输出工作，把我乡的劳务输出提升到一个新的水平。

（二）加强培训，提高我乡劳动力素质

加大对农村人力资源开发的投入，积极争取培训资金，开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。要针对性地组织劳动力上岗前的技能培训，做到先培训，后就业，这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使劳务输出的稳定和提高，为劳务输出奠定良好的基础。

（三）加快发展二、三产业，为劳动力的就地转移创造空间

一是加快中心集镇建设的力度，推动我乡二、三产业的发展。二是积极鼓励个体私营业主创业，提升现有乡镇企业的规模及经营管理水平。三是切实推进农业产业化进程，通过二、三产业的就业渠道及就业岗位的增加，为劳动力的就地转移创造条件。

（四）加快实施“异地转移”战略，拓宽农村劳动力跨区流动渠道

充分利用现有的广东、福建、浙江、上海、昆明等劳务输出渠道，积极开拓新的输出市场，加快农村劳动力向大中城市

和沿海经济发达的地区流动。一是加强与外地劳动力市场的沟通联系，为农民外出务工提供及时准确的信息。二是加强劳务输出的市场管理，建立合法、有序、畅通的劳动力输出机制。三是做好输出人员的跟踪服务工作，切实维护他们的劳动权益，提高劳务输出效率。

（五）认真加强思想政治工作，努力提高干部队伍的素质。

新型农村养老保险工作涉及面广、工作量大、任务艰巨。确保新老农保制度平稳过渡，把这项惠民工程尽快落到实处，加大宣传力度，让广大农民知晓政策、踊跃参保；确保工作快速启动，扎实推进，取得实效。我乡主要领导为新型农村养老保险工作的第一责任人，亲自抓、负总责；分管领导切实靠上，具体负责；村“两委”要按照部署，迅速行动，切实抓好辖区内的宣传、登记、参保、收缴、发放等工作，为我乡新型农村养老保险工作全面开展创造良好条件。

村劳动保障工作总结报告篇八

今年以来，我街道办的劳保工作在街道党工委、办事处的正确领导下，在市人劳局的业务指导下，围绕20xx年劳动保障目标任务、围绕社保护面、劳动就业、劳动维权这个中心，充分发挥管理、服务的职能作用，较好完成了劳动保障各项工作。

在各位领导的亲自指导下和各村村两委干部的积极配合下，我街道办养老金征收工作已大头落地，目前，正在做好与税务部门的清算扫尾工作，预计12月初全部完成任务。

今年，全街道共有缴费居民7197人，其中今年新增296人，平时，我还坚持做好居民养老保险、医疗保险的日常管理工作，及时查缺补漏，认真做好到龄老人的养老金申领工作，以真心细心热心责任为老年人提供全方位的服务，确保做到不发生一起差错。

由于我街道处于市产业集聚区内，企业数量多，就业人员多，人口流动量大，平时我坚持不懈地做好对辖区劳动力资源的调查工作，建立健全劳动力资源数据库，及时掌握辖区各企业劳动力资源状况，做好动态管理和跟踪服务。今年，新增就业人数3600人，完成年度任务的150%。我街道新增就业工作在全市名列第一名。与此同时，我街道还创造各种条件，为建档立卡贫困户提供公益性岗位，共安排贫困户18人。

劳动保障工作涉及到千家万户，日常事务性工作较多，专业知识很强。因此我积极主动学习劳动保障法律法规，参加市局组织的学习培训班，刻苦钻研并掌握专业知识，不断提高为群众、为企业服务的本领。所内制订、健全了一整套规章制度和内部管理制度。今年共接待群众、职工来访咨询200多人次，对来访人员热情周到，及时准确解答所提出的问题，切实解决他们的后顾之忧。

以上是我街道劳保所今年所做的主要工作，在总结工作成绩的同时，也应该清醒认识到不足之处，主要表现在平时由于忙于事务性工作，到企业走访巡查、日常监管相对减少，工作上创新精神不够，企业用工不规范现象仍然存在，导致有些企业频频发生劳资纠纷。因此，我们将在今后工作中逐步改进，为建设更加和谐秀美红山作出新的更大贡献。

- 1、集中精力做好20xx年城乡居民养老保险金、医疗金征收扫尾工作，力争在全市名列前茅。
- 2、年底即将来临，是劳资纠纷的高发阶段。为此，我们将根据市局工作安排，对农民工工资支付情况进行专项检查，对经营困难企业、租赁企业进行走访排查，及早作好准备，制订应急预案，确保企业职工工资足额到位。
- 3、继续做好新增就业及再就业工作，保持先进位次。
- 4、认真细致地做好到龄老年人的养老金申领工作。

5、切实做好医疗保险工作，确保全体居民应保尽保，让他们切实体会到党和国家医疗政策的温暖。