

签订固定期限劳动合同的申请书(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

签订固定期限劳动合同的申请书篇一

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

莆田市人力资源和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方

姓名

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在莆居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小

时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工

时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承

担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。甲方按支付乙方

病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配

备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲

方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提

高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和福建省及莆田市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的

证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年月日

签订固定期限劳动合同的申请书篇二

下列情况下，用人单位应当必须与劳动者签订无固定期限劳动合同：

其一，劳动者在用人单位连续工作满10年以上(注意，此工作年限包括《劳动合同法》实施之前的工作年限)，劳动者提出或同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

其二，用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新签订劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄十年以内的。

其三，连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有过失性解除情形和医疗期满解除、不能胜任解除情形，续订劳动合同的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

此种情形包括四个条件：

三，续订劳动合同的；

四，劳动者没有明示提出订立固定期限劳动合同。

以上就是我们的劳动合同法中关于的用人单位应当与劳动者签订无固定期限的劳动合同的情形，更多关于无固定期限的劳动合同的问题如无固定期限的劳动合同应该怎么签订？在签订的时候有哪些是需要特别注意的事项？关于这些问题请具体联系我们，我们将会根据您的提问，为您做最专业的法律解答。

签订固定期限劳动合同的申请书篇三

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

劳动合同法第十四条第二款：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第九十七条本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同，继续履行；本法第十四条第二款第三项规定连续订

立固定期限劳动合同的次数，自本法施行后续订固定期限劳动合同时开始计算。

即从. 1. 1起连续两次签订了固定期限的劳动合同后，在第三次签订合同时，除非劳动者提出签订固定期限劳动合同，否则都应当签订无固定期限劳动合同。 . 1. 1前签订的次数不算。

签订固定期限劳动合同的申请书篇四

在分析签订无固定期限劳动合同的利弊之前，我们先来了解一下无固定期限劳动合同的概念：

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

这里所说的无确定终止时间，是指劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，但并不是没有终止时间。只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，双方当事人就要继续履行劳动合同规定的`义务。一旦出现了法律规定的情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。

一、签订无固定期限劳动合同对企业的利弊

好处：

- 1、企业留人的一种方式，表示企业对员工的忠诚度和能力的肯定，
- 2、对于工作保密性强、技术复杂、工作又需要保持人员稳定的岗位，无固定期限劳动合同有利于维护企业经济利益，减少频繁更换关键岗位的关键人员而带来的损失。

弊端：

1、签订无固定期限劳动合同意味着企业在未来任何时间解除或终止合同，都面临给予员工补偿。

2、一定程度上降低了员工的流动性。

二、签订无固定期限劳动合同对劳动者的利弊

签订无固定期限劳动合同对于劳动者来说是一种保护，让劳动者拥有更加稳定的工作环境，所以不存在法律意义上的风险。

特别温馨提示所有的劳动者知道如下情况：

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者签订书面劳动合同的，视为双方之间已订立无固定期限劳动合同。

签订固定期限劳动合同的申请书篇五

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家其它有关劳动法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同。本合同自____年____月____日起至____年____月____日止，共____年____月。甲乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方同意在_____工作。

(二) 乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

(三) 乙方同意甲方根据生产（工作）需要变换工作地点、岗位及职务。

三、工作时间和休息休假

(一) 双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的“中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法”规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

(二) 乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假等有薪假。

四、劳动报酬

(一) 乙方在甲方工作期间，甲方按_____，支付乙方应得的劳动报酬。

(二) 甲方支付乙方的工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

(三) 乙方在施工间歇期，甲方支付乙方的月生活费不低于甲方集体合同规定的最低生活费标准（本标准不低于当地的最低工资标准）。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和本地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二) 乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二) 甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三) 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三) 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、约定条款内容

双方根据需要情况可另以书面补充协议或书面专项协议形式约定培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等事项。

九、双方约定的其他有关事项：_____。

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日