

# 镇党委工作报告讨论发言稿(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 镇党委工作报告讨论发言稿篇一

一是着力政治站位，强化组织领导。我们将紧紧围绕县委的安排部署，提高政治站位，把开展大讨论作为当前最重要的政治任务，充分认识大讨论的重大意义，准确把握大讨论的总体要求、主要任务和方法步骤，按照县委的安排部署，第一时间贯彻落实会议精神、第一时间出台实施方案、第一时间动员部署，全面加强大讨论的组织领导，坚决做到不务虚名、不搞形式、不走过程，力求取得最佳实效。

二是着力突出重点，提升工作质量。我们将深入践行县委“担当负责、攻坚克难”的总体要求，把大讨论的立足点放在解决实际问题上，把工作的重点放在激发全镇党员干部的“改革创新、奋发有为”上。通过大讨论破除“六大障碍”，解决“六大问题”，全面转变干部作风，把求真务实、担当奉献、奋发有为的精神状态提振起来，打造一支“讲政治、善创新、敢担当、善作为”的干部队伍，引导镇村两级干部敢想敢干、创新思想，着力从“项目建设、乡村振兴、环境整治、民生改善、综合治理”五大重点工作，出实招、下实功、见实效，对标一流标准，创造一流业绩，全力打造幸福美丽和谐新西社。

三是着力项目建设，创优发展环境。我们将在大讨论中对标项目建设，力促高质量发展，全力服务协调好东方公司、永东化工、铭福钢铁、阳煤泉稷等十大企业项目建设，在为项

目建设创新服务的同时，加大力度招商引资，大招商、招大商，为新项目的落地生根创造良好环境。

改革再出发，创新天地宽，我们将以此次“改革创新、奋发有为”大讨论为契机，带领西社镇村干部在“走进新时代建设新xx”的新征程上再创新业绩，为新中国成立70周年献礼！

用心写出来的范文，读者是可以感受到的。

改革创新, 奋发有为大讨论发言稿

改革创新, 奋发有为, 大讨论材料

改革创新奋发有为大讨论座谈会发言稿

改革创新奋发有为大讨论, 发言材料

“改革创新、奋发有为”大讨论工作总结

## 镇党委工作报告讨论发言稿篇二

一、提高政治站位，坚决把思想和行动统一到省委、市委和县委要求上来。切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，按照县委统一部署，加强组织领导，凝聚思想共识，坚决把开展大讨论作为当前最重要的政治任务。坚持将大讨论与县委重点工作紧密结合，与当前工作有效衔接，坚持把工作摆进去、把职责摆进去、把存在的思想问题作风问题摆进去，通过大讨论在寻标对标中提高新境界，在改革创新中走出新路子，在业务发展中再创新优势。切实把大讨论成果转化为推动思想再解放、改革再深入、创新再发力、工作再抓实的强大动力，确保这次大讨论在医疗集团高质量推进取得实实在在的成果。

二、聚焦重点任务，推进医疗集团改革创新再突破。围绕县委“四基地一名城”建设总目标，按照突出“一个指引八个持续”总要求，我们要以“全面创新全员创新全面规范全员规范全面提升全员提升”为总抓手，坚定不移持续深化医改，实现县乡村一体化改革提质增效，让医改成果惠及人民，做推进健康xx建设的主力军；全力以赴加快推进县人民医院新院建设项目进入实质性建设阶段，高标准建设全省一流的县级三级综合医院，下大力气做好三级医院评审准备工作，严格按照三级医院标准，不折不扣完成相关专业技术项目和要求，为三级医院评审打好基础，确保三级医院建设走在全省前列、确保重点学科建设走在全省前列、确保人才队伍建设走在全省前列，奋力开创医疗集团改革发展新局面，全力打造区域医疗大健康产业制高点，增进人民健康福祉，满足人民健康需求。

三、致力奋发有为，推动医疗集团各项工作创一流。这场大讨论是一场思想觉醒、革故鼎新的学习实践，是一场求真务实、拓展新局的学习实践，是一场守住底线、勇攀高峰的学习实践。我们坚决按照县委“改革创新、奋发有为”大讨论各项要求，开展一场学习的革命、思想的革命、工作的革命，促进全体干部职工理念大提升、本领大提升、作风大提升，高质量推进医疗集团改革发展工作，做到一切工作为了人民健康、一切工作服务于人民健康、一切工作服从于人民健康。树立改革创新、奋发有为意识，强化技术创新、服务创新、制度创新、工作创新和文化创新，实现业务能力大提升、服务水平大提升、医德医风大提升、行业形象大提升和文明素质大提升，以大讨论促进思想大解放、作风大转变，激发出改革创新的新动能，激发出奋发有为的精气神，推动医疗集团各项工作站前列、创一流。各位领导、同志们，大讨论吹响了思想大解放、改革再出发的冲锋号，我们坚决贯彻这次会议精神，严格按照县委廉书记讲话要求，担当负责、攻坚克难突破、抢抓机遇、踏实苦干，进一步加大改革创新力度、进一步增强奋发有为干劲，为建设富裕文明幸福美丽新xx做出应有的贡献，以优异成绩向新中国成立70周年献礼！

——这是解决工作态度“愿意干”的问题。基层干部的积极性，是推进发展的动力。习总书记也曾强调，“要充分调动广大干部积极性，不断提升工作精气神。干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干，其中积极性又是首要的”。围绕这一首要的前提条件，结合大讨论的实践要求，我们要着力解决基层干部在工作中存在推着干着的问题，也就是工作处于“要我干”的被动局面。在改革创新、奋发有为的大讨论下，应该变“要我干”为“我要干”、“我愿意干”来加强工作的主动性，发挥每个干部的主观能动性，这样才能谈到下一步改革创新的问题，在工作中如何出新招、出亮点、出实绩。

2、通过大讨论，激发干部谋划发展的金点子。激发干部谋划发展的金点子，这是破解工作方法“如何干”的问题。结合“改革创新、奋发有为”大讨论，我们要坚决破除近年来在工作中存在因循守旧，按部就班、思想保守、方法不新的2——快干认真干”的浓厚氛围，在新一轮发展中，真正达到在奋发中有所作为。

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢谢

改革创新, 奋发有为大讨论发言稿

改革创新, 奋发有为, 大讨论材料

改革创新奋发有为大讨论座谈会发言稿

改革创新奋发有为大讨论, 发言材料

“改革创新、奋发有为”大讨论工作总结

# 镇党委工作报告讨论发言稿篇三

工作报告主要是上级主管部门考核、评估、任免、使用干部的依据，下面是本站小编给大家带来的党委工作报告发言稿，欢迎阅读！

同志们：

现在，我受xx党支部的委托，代表上届支部委员会向会议做工作报告，请同志们审议。

## 一、抓住契机，搭建平台，畅通信息

党支部支委一班人认为，党员只有不断学习，掌握各类知识，才能不断进取，才能紧跟时代的步伐，才能在工作岗位上发挥作用；如果党员不注重学习，不及时掌握先进技术，就很难发挥党员的模范带头作用。因此，学习型党支部和服务型党支部创建活动的开展对于支部来说是一个契机、是一个平台、是一个抓手，党支部理应抓住这个机会，创造这样的条件，为提高广大党员的整体素质而努力。

在充分认识的基础上，针对三个分中心地处各异，人员又大都在窗口一线的实际，党支部认为，我们应该充分利用现代信息技术来搭建相关平台，及时与党员沟通交流。于是党员qq群就建立起来了；接着，党支部又在新浪网上创建了“南片支部之声”的博客，这样党支部就有了一个实实在在让广大党员和员工看得见的载体，也使党支部工作置于群众的监督之下。在这个博客上，支部开设了党务公开、通知公告、支部快递、支部记事、党课教材、学习资料、学习心得、阅读推荐、积极分子等栏目，还有大量的支部活动照片，努力把支部工作呈现在大家面前。到9月16日为止，在博客上发表文章xxx篇，照片xxx张，文章中同时配发照片xxx张，累计访问量为xxxxxx人次。

党支部充分利用支部博客这个载体，畅通信息。每当活动，支部就把相关信息上传到博客上，如学习资料、党课资料、学习心得、各类比赛作品等，一方面给大家一个学习交流的机会，另一方面也起到了相互督促的作用，保证了活动党员参与率100%。

## 二、抓牢活动，创新多样，寓教于乐

党支部紧紧围绕学习型党支部和服务型党支部的创建活动，在完成上级规定的动作外，支部从实际出发，每年自选“十二个一”开展系列活动，吸引广大党员群众参加，寓教于乐。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次摄影讲座、组织一次微博知识讲座、组织一次书法欣赏讲座、组织一次人才服务进社区、组织观看一场献礼片、党员推荐一本好书、支部赠送一本好书、组织一次学习心得交流、组织一次“七一”摄影比赛、组织一次迎钢笔字比赛、组织一次参观爱国主义教育基地(张闻天故居)、组织一次跨区学习参观(xx人才中心)等。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次博物馆参观(或爱国主义教育基地);组织一次迎春座谈会;开展“职场微提示卡”内容征集活动;组织一次人才服务进社区;组织一次“放眼世界”的讲座;组织一次支部向全体党员赠送一本好书、党员向大家推荐一本好书活动;组织一次汉字书写比赛;组织一次公共服务“微练兵”活动或(公共服务智力竞赛);支部好声音卡拉ok比赛(支部达人秀);组织一次员工摄影比赛，(摄影比赛与支部活动结合)结合摄影比赛组织一次摄影基础知识讲座;集体家访(去员工农村家里作客);组织一次钢笔字比赛;组织一场趣味减压运动会。

支部“十二个一”系列活动的开展，不仅使党员学到了许多知识，提高了自身素质，同时也时刻提醒大家的党员身份，要求时时处处在岗位、在社区、在社会发挥党员的先锋模范

作用。

### 三、抓好基础，建章立制，持续进步

#### 1、“三会一课”，不折不扣，阶段活动，丰富多彩。

三年来，党支部通过各种方式，创新“三会一课”的内容和形式，使活动既不流于形式，又能够起到作用；既完成上级规定动作，又丰富自选动作，从而不折不扣地完成“三会一课”任务，受到了党员们的普遍欢迎。为此，我们这制定了《党员学习制度》，从制度上把一些好的办法规定下来，并认真落实检查。在活动的形式上，既有自学，又有集中统一学习；既有每次主题，又形成系列活动；既走出去，又请进来。在活动的内容上，既有上级规定的内容，也有自选的当前热点内容、中心行政工作等，确保了“三会一课”和上级规定的党日活动能够圆满完成。

在今年党的群众联系教育实践活动中，党支部在完成上级规定动作外，自行开展“六个一”活动。组织一次帮困助学募集，向街镇社区事务中心发放一张公共服务宣传海报，发放一张“党员政治生日祝贺卡”（书签形式），联系一家服务企业，解读一篇红色经典小说《党费》，组织一次教育实践的学习心得交流。使教育活动更加深入人心。

还有，每次在上级规定的党日活动时，支部都事先进行布置，对要求讨论发言的要求人人提交书面材料，并在支部博客上发表，使大家共同学习、共同进步。

#### 2、积极参加党支部晋位升级工作。

根据中心党总支的布置，支部及时召开党员大会向大家传达了局机关党委《关于做好党支部整改提高晋位升级工作的通知》和新区组织部《关于做好基层党组织整改提高晋位升级工作的通知》。在得知支部被列入三级支部后，又认真对照

条件，提出了整改措施，以积极的姿态，参与支部的升级工作，力争经过大家的努力，在下一年度考核中能够上一个新的台阶。同时，支部又积极向局公务员管理处党支部学习，取他人之长，补自己之短。

### 3、围绕行政，发挥作用。

党支部认为，支部工作必须围绕行政中心工作来展开，做一些拾遗补缺的事情，确保行政各项工作的顺利完成。党支部工作与行政工作、政风行风工作并不矛盾，支部工作可以使行政工作锦上添花而不是累赘、负担。因此，支部每次开会都强调要把政风行风变成我们全体党员的自觉行动，认真做好自己的工作，发挥好作用；还要求每个党员承担责任，因为我们代表的不仅仅是新区人才中心，而是代表的是新区人保局和新区政府形象；同时，支部开展的一些活动也与行政有机结合，如“职场微提示”、模拟公共服务窗口的“微练兵”活动、公共服务知识竞赛、到外区县向同行学习、消防知识讲座等，把行政工作贯穿于支部工作之中，不断提高党员和全体员工的业务水平和服务质量。

希望新一届支部以这次换届为契机，总结经验，巩固成绩，进一步加强党的思想、组织、作风建设，努力使我南片党支部工作再创新局面，再上新台阶。

同志们：

20xx年是公司党委成立的第二年，一年来在公司党委认真贯彻落实上级的各项工作部署，围绕公司经营管理，坚持高目标导向，狠抓工作落实，发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用密团结带领全体干部职工积极落实“两提一降”工作，深入开展党的群众路线教育实践活动，积极推进公司稳定发展，为公司攻坚克难、平稳持续发展提供了组织保障和精神动力，有力促进年度各项工作顺利完成。 下面我代表公司党委向大会作20xx年党委



工作报告。报告的题目是《围绕中心，巩固效益，凝心聚力，促进发展，为全面完成全年各项任务做坚强政治保障》。

——推行民主管理，强化班子建设，团结队伍形成合力 公司党委始终围绕公司生产经营管理这个中心，把企业全年的经营目标作为工作的第一要务。紧密团结班子，推行民主管理，决策大事事先沟通，实行“三重一大”，形成了班子队伍合力，以“稳产增产，提质降耗，节能减排，细化管理，加强考核”为工作重点，公司各级党组织，所有共产党员及全体员工，围绕这些工作重点，统一思想，想办法，定措施，分解各项指标，并加以落实。一是加强领导，各级党组织都把完成公司20xx年的经营目标作为第一要务；二是营造舆论氛围，利用支部会，班组会，以及标语、板报、专栏、内刊等宣传阵地宣传公司的工作要求及目标；三是采取活动等形式，宣传公司，坚定对企业未来的信心，形成围绕中心、把握要务、同心同德、密切配合的良好氛围。可以说富邦的班子是团结的班子，是具有战斗力的领导集体，富邦的各级组织是思想高度统一、行动绝对一致的一支队伍。

——夯实党建基础，着力制度建设，党员队伍组织不断扩大 20xx年3月中旬公司党委根据《党章》相关规定，经过各党支部自主报名竞聘等方式，增选了部分党委、工会、团委委员，相关任免决定通过党委联席会议讨论通过确定了增选委员，形成了公司党委新的坚强领导团队。

同时，根据新增代表意见，完善了完善党群各项制度。先后制定、下发了富邦铜业公司的《三重一大民主决策制度》、完善了《三会一课制度》、《党务公开制度》、《党员评议干部制度》以及《民主生活会制度》等一系列制度和规定。在10月份我们经过近半年多努力完成了《党群工作制度汇编》。今年公司党委新成立渣选厂党支部，新发展入党积极分子8名□20xx年的32名入党积极分子全部转正。截止20xx年末，我公司已有基层党支部6个，党员总数达到66人(其中：提出申请150人，新党员8人，预备转正8人)，占职工总

数(654人)的12.5%。在工作中，尤其是在开展“两提一降”活动和10月份的年度检修工作各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了较好的发挥，彰显了党的形象、凝聚力和向心力。

——重视班组建设，打造富邦文化，推动生产经营工作 20xx年6月许树森副书记到富邦铜业调研时提出了“强化班组建设，注重企业文化建设”要求。我们在“七一”期间通过开展“基层党小组评比”活动，强化基础班组和党小组的建设工作。在文化建设方面，我们以“138”精神为依托总结三年来的建设和发展，凝练出“实干致富 创新兴邦”的富邦铜业核心理念。并把这个理念和企业相关文化通过厂区新的宣传墙，改版后的企业内部司报进行宣传和推广，这只无形的手有力地推动各方面的工作进程。

——落实“三重一大”，开展纪检工作，构建惩防体系 今年公司党委围绕落实“五条防线”，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的的重要性。廉政建设工作做到了有组织、有活动、有成效。涉及预算、资金、招标、安全、内审、考核、党群等一系列管理制度，将“三重一大”决策的要求体现在制度中。结合实际，不断完善内部控制体系。在重大资金使用上，严格落实预算管理和内控制度，资金的使用严格按程序进行审批，经党政领导班子集体讨论研究后使用。在重大事项上，党政班子成员认真沟通、征求意见，严格执行决策程序。领导干部带头做到廉洁自律，没有一名党员干部发生违纪违规行为。稍后，周长勇副书记还要对纪委方面工作做专题总结。

——党的群众路线教育实践活动，深入人心，效果突出

公司党委在20xx年7月22日至12月10日期间按照公司的统一部署认真学习领会上级文件精神，详细制定并落实党的群众路线教育实践活动各项工作步骤。期间以督导组到基层以座谈形式召开基层谈心会议5次，各支部内部召开6次，活动中

征集上来的意见建议进行梳理归纳，共征求到群众意见60余份，汇总群众关心、迫切解决的实际问题6条。在召开民主生活会，排查问题、开展批评与自我批评阶段，各支部班子、党委领导班子结合本职工作，分别就个人在四风方面存在的突出问题开展了批评与自我批评，进一步统一思想认识，明确努力方向并提出为富邦铜业今后的管理机制及思想教育等方面提出了多条意见和建议。通过认真组织这次活动，切切实实地拉近了基层职工与领导干部，基层组织与上级机关的距离，营造了相互理解、相互信任的亲密氛围。两级组织民主生活会地召开正地起到“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的效果。

——实施中层干部任期内考核监督，提升履职水平 一年多来，为了不断提升各级党员领导干部的履职水平和领导力。我们先后制定了《党委中心组学习制度》，完善了《三会一课制度》《中层干部考核办法》等一系列干部学习和履职制度和规定。为了督促检查这些制度和规定的施行□20xx年11月，公司成立了专门考核组，并下设考核办公室，对公司中层领导干部、职能部门管理人员和生产单位段级人员，进行了年终工作履职考核。考核组共组织召开碰头会3次，召集述职大会4次，参加民主测评人员160人，进行个别访谈7次。经过综合考评，考核组比较客观、真实、全面地评价了各基层单位领导班子的运行状况，并进行了中层干部调整，这些工作为干部管理提供履职导向。

——发挥党、工、团优势，激发员工爱企爱岗热情 20xx年3月，公司召开了党建工作暨学习型党组织建设推进会，公司领导深入基层与基层员工交流学习体会。“五四”期间为进一步加强我公司青年职工的爱岗敬业精神，大力推进青年人力资源开发工作力度，公司党委、工会在全公司开展20xx年度“青年岗位能手”评选活动。

同志们：

20xx年是公司党委成立的第二年，一年来在公司党委认真贯彻落实上级的各项工作部署，围绕公司经营管理，坚持高目标导向，狠抓工作落实，发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用密团结带领全体干部职工积极落实“两提一降”工作，深入开展党的群众路线教育实践活动，积极推进公司稳定发展，为公司攻坚克难、平稳持续发展提供了组织保障和精神动力，有力促进年度各项工作顺利完成。下面我代表公司党委向大会作20xx年党委工作报告。报告的题目是《围绕中心，巩固效益，凝心聚力，促进发展，为全面完成全年各项任务做坚强政治保障》。

的经营目标作为工作的第一要务。紧密团结班子，推行民主管理，决策大事事先沟通，实行“三重一大”，形成了班子队伍合力，以“稳产增产，提质降耗，节能减排，细化管理，加强考核”为工作重点，公司各级党组织，所有共产党员及全体员工，围绕这些工作重点，统一思想，想办法，定措施，分解各项指标，并加以落实。一是加强领导，各级党组织都把完成公司20xx年的经营目标作为第一要务；二是营造舆论氛围，利用支部会，班组会，以及标语、板报、专栏、内刊等宣传阵地宣传公司的工作要求及目标；三是采取活动等形式，宣传公司，坚定对企业未来的信心，形成围绕中心、把握要务、同心同德、密切配合的良好氛围。可以说富邦的班子是团结的班子，是具有战斗力的领导集体，富邦的各级组织是思想高度统一、行动绝对一致的一支队伍。

——夯实党建基础，着力制度建设，党员队伍组织不断扩大20xx年3月中旬公司党委根据《党章》相关规定，经过各党支部自主报名竞聘等方式，增选了部分党委、工会、团委委员，相关任免决定通过党委联席会议讨论通过确定了增选委员，形成了公司党委新的坚强领导团队。

同时，根据新增代表意见，完善了完善党群各项制度。先后制定、下发了富邦铜业公司的《三重一大民主决策制度》、

完善了《三会一课制度》、《党务公开制度》、《党员评议干部制度》以及《民主生活会制度》等一系列制度和规定。在10月份我们经过近半年多努力完成了《党群工作制度汇编》。今年公司党委新成立渣选厂党支部，新发展入党积极分子8名□20xx年的32名入党积极分子全部转正。截止20xx年末，我公司已有基层党支部6个，党员总数达到66人(其中：提出申请150人，新党员8人，预备转正8人)，占职工总数(654人)的12.5%。在工作中，尤其是在开展“两提一降”活动和10月份的年度检修工作各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了较好的发挥，彰显了党的形象、凝聚力和向心力。

——重视班组建设，打造富邦文化，推动生产经营工作 20xx年6月许树森副书记到富邦铜业调研时提出了“强化班组建设，注重企业文化建设”要求。我们在“七一”期间通过开展“基层党小组评比”活动，强化基础班组和党小组的建设工作。在文化建设方面，我们以“138”精神为依托总结三年来的建设和发展，凝练出“实干致富 创新兴邦”的富邦铜业核心理念。并把这个理念和企业相关文化通过厂区新的宣传墙，改版后的企业内部司报进行宣传和推广，这只无形的手有力地推动各方面的工作进程。

——落实“三重一大”，开展纪检工作，构建惩防体系 今年公司党委围绕落实“五条防线”，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的的重要性。廉政建设工作做到了有组织、有活动、有成效。涉及预算、资金、招标、安全、内审、考核、党群等一系列管理制度，将“三重一大”决策的要求体现在制度中。结合实际，不断完善内部控制体系。在重大资金使用上，严格落实预算管理和内控制度，资金的使用严格按程序进行审批，经党政领导班子集体讨论研究后使用。在重大事项上，党政班子成员认真沟通、征求意见，严格执行决策程序。领导干部带头做到廉洁自律，没有一名党员干部发生违纪违规行为。稍后，周长勇副书记还要对纪委方面工作做专题总结。

——党的群众路线教育实践活动，深入人心，效果突出

公司党委在20xx年7月22日至12月10日期间按照公司的统一部署认真学习领会上级文件精神，详细制定并落实党的群众路线教育实践活动各项工作步骤。期间以督导组到基层以座谈形式召开基层谈心会议5次，各支部内部召开6次，活动中征集上来的意见建议进行梳理归纳，共征求到群众意见60余份，汇总群众关心、迫切解决的实际问题6条。在召开民主生活会，排查问题、开展批评与自我批评阶段，各支部班子、党委领导班子结合本职工作，分别就个人在四风方面存在的突出问题开展了批评与自我批评，进一步统一思想认识，明确努力方向并提出为富邦铜业今后的管理机制及思想教育等方面提出了多条意见和建议。通过认真组织这次活动，切切实实地拉近了基层职工与领导干部，基层组织与上级机关的距离，营造了相互理解、相互信任的亲密氛围。两级组织民主生活会地召开正地起到“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的效果。

——实施中层干部任期内考核监督，提升履职水平 一年多来，为了不断提升各级党员领导干部的履职水平和领导力。我们先后制定了《党委中心组学习制度》，完善了《三会一课制度》《中层干部考核办法》等一系列干部学习和履职制度和规定。为了督促检查这些制度和规定的施行□20xx年11月，公司成立了专门考核组，并下设考核办公室，对公司中层领导干部、职能部门管理人员和生产单位段级人员，进行了年终工作履职考核。考核组共组织召开碰头会3次，召集述职大会4次，参加民主测评人员160人，进行个别访谈7次。经过综合考评，考核组比较客观、真实、全面地评价了各基层单位领导班子的运行状况，并进行了中层干部调整，这些工作为干部管理提供履职导向。

——发挥党、工、团优势，激发员工爱企爱岗热情 20xx年3月，公司召开了党建工作暨学习型党组织建设推进会，公司领导深入基层与基层员工交流学习体会。“五四”期间为进

进一步加强我公司青年职工的爱岗敬业精神，大力推进青年人力资源开发工作力度，公司党委、工会在全公司开展20xx年度“青年岗位能手”评选活动。

## 镇党委工作报告讨论发言稿篇四

昨天上午，市政协委员继续分组讨论政府工作报告和“十三五”规划纲要(草案)。委员们一致认为政府工作报告实事求是地总结了我市经济社会发展取得的成就，全面客观地分析了存在的问题和面临的挑战，充分体现了政府求真务实的精神，对今年的政府工作部署目标明确、切实可行，令人振奋、鼓舞人心。

讨论中，委员们对20xx年十大民生实事提出了一系列意见和建议。周关连委员建议，民生实事工程在惠民的基础上要接受社会监督，真正让民生实事落到实处，不妨建立第三方评估机制，对民生实事工程的落实进行评估。潘哲英委员提出，公共自行车是一项惠民工程，但目前布局还有待进一步完善和合理化。她举例：目前主城区胜利路从西向东，仅右侧就有5个公共自行车停放点，一些停放点间距仅50米左右，但有的却相隔甚远。

“空气质量”也成为委员们关注的焦点。“目前空气污染太严重、空气质量太差，市民出门都要戴口罩。”李瓯委员说，民生实事中，要先治理好大气污染。“空气优良率是最大的民生指标。”胡水根委员建议，“十三五”经济社会发展主要指标中要多增加以民生改善为导向、与公众感受息息相关的环境指标。

为“十三五”良好开局贡献智慧和力量

1月18日下午，参加市政协十二届四次会议的市政协委员，围绕市政协工作报告和提案工作报告展开热烈讨论。委员们

一致认为，两个报告内容丰富、重点突出、实事求是，具有很强的凝聚力和感召力。大家纷纷表示，在“十三五”开局之年，将进一步增强率先在全省全面建成小康社会的责任感和使命感，围绕会工作报告确定的目标，履职尽责、凝心聚力，为全市经济社会发展作出新贡献。

在讨论会工作报告时，中共组和青联组委员给予了“短、精、实”的评价。他们认为，过去的一年里，市政协会紧扣中心、服务大局，带领广大政协委员围绕转型升级、生态改善、省会绿化等全市重点工作，齐心协力，议政建言，充分发挥了协商民主重要渠道作用。大家表示，要进一步提升履职水平，聚焦深化改革，关注民生改善，为省会发展建睿智之言，献务实之策。

经济一组、经济二组委员讨论时认为，市政协会把政协工作融入全市发展大局，科学谋划了20xx年的政协工作蓝图，为委员履职建言指明了方向。大家表示，将以市政协会确定的目标为指引，齐心协力谋发展，履职尽责为民生，凝心聚力促和谐，为实现“十三五”良好开局贡献智慧和力量。

8月23日下午，参加政协夏县xx届一次会议的委员们分组讨论县委书记张宏志在县政协第xx届一次会议上的讲话、县政协第xx届常务委员会《工作报告》和《提案工作报告》。

县政协党组书记王继瑞、副主席张大平、陈全狮、赵建国、县政协党组成员吴朝辉分别参加各个小组讨论。

在讨论中，委员们争相发言，气氛热烈。大家认为，张宏志书记的讲话，充分肯定了县政协委员会在过去一年里，履行政治协商、民主监督、参政议政职能所取得的成绩，并对县政协今后的工作提出了明确要求，委员们纷纷表示，面对新形势、新任务，要切实增强做好政协工作的责任感和使命感，紧紧围绕县委的决策部署，服务大局，议政为民，开拓创新，科学履职，不断加大政协工作的创新力度，凝心聚力，助推



发展。

讨论中，委员们认为，县政协会《工作报告》客观评价了政协工作取得的成绩，深刻剖析了问题和不足。对今后的工作安排，紧紧围绕全县的工作大局，充分结合我县实际，具有很强的前瞻性和可操作性。委员们对县政协十四届以来的提案办理表示满意。委员们认为，提案的办理情况关系着经济社会发展的方方面面，也激发着委员们的履职活力。

委员们还就完成脱贫攻坚任务路径、举措等建言献策，大家纷纷表示，在今后的工作生活中，将广泛凝聚智慧力量，全面履行职能、积极开展工作，为把夏县建设成现代农业大县、文化旅游名县、生态文明强县、新型工业基地汇集正能量、作出新贡献，确保如期全面建成小康社会。

## 镇党委工作报告讨论发言稿篇五

现在，我代表集团公司党委，向大会作工作报告。报告的题目是：认真学习贯彻党的精神，围绕质量效益，突出管理提升，为全面完成全年各项任务提供坚强政治保证。

### 第一部分 20xx年工作回顾

20xx年，我们面对经济下行压力、经营艰难等诸多挑战，各级党组织深入学习宣传党的精神，围绕“管理创新、提质增效”中心任务，着力打造“11535”党建品牌，正确引领、凝心聚力、发挥优势，推进了企业科学发展、和谐发展、持续发展。

——党建工作水平实现新提升。深化创先争优活动。开展对标187次，122个支部实现了提档晋级。开展“四亮四比四评”、党员承诺等七项活动。对两年多来创先争优活动进行系统总结，形成7项长效机制。开展“四好”领导班子创建。坚持以建设学习型党组织为重点，落实两级中心组学习制度，

突出各级班子理论学习、能力建设、作风建设。坚持年度民主评议干部制度，对16个单位领导班子和处级干部进行考核，对考核不合格的处级干部分别给予了降级处理、诫勉谈话。深化“讲政治、提能力、明职责、兑诺言”活动，处级以上干部普遍建立工作联系点，解决了诸多实际问题。积极打造党建品牌。积极推进“三基四创”工程，着力打造“11535”党建品牌，通过开展党建基础工作竞赛，党建整体水平有了提升。推行党员“七权七责”，制定《实施意见》，召开推进会，收到初步效果。强化人才队伍建设。修订《中长期人才发展规划》等15项制度，规范人才管理。今年招聘、调入46名专业人才，与重庆大学等院校合作办学，组织各类人才参加培训千余人次。对机关5个岗位进行内部公开招聘。实施“双育”工程和政工队伍建设“五个一批”新举措。

——宣传思想工作迈上新台阶。学习型党组织建设彰显特色。构建“123456”学习体系，组织学习精神、新党章，举办了“段家楼·思想政治工作论坛”。三个矿厂荣获冀中能源学习型党委建设标兵单位和先进单位称号。精神文明建设扎实推进。开展评选“矿山群星”等四项活动。三个二级单位荣获“全国煤炭系统文明矿、文明厂、和谐社区”称号，是近年获奖最多的一年。企业文化建设向矿厂延伸。召开企业文化推进会，制作企业文化专题片，编印《企业文化手册》。集团公司荣获“全国企业文化人才工作先进集体”、冀中能源“企业文化建设优秀单位”称号。思想工作优势凸显。围绕“创新管理、提质增效”开展了10项活动。以评选“双二十佳”主题实践活动为主线，激发了职工创业热情，涌现出红旗单位91个、明星职工95名，在冀中能源夺旗26面、争星34颗。内外宣工作再创新高。以内部报台网刊为阵地，加强舆论引导；以大台大报大刊为平台，在省级以上媒体发稿千余篇，创近年来最好水平。

——党风廉政建设呈现新面貌。监督检查保障有力。对党政决策部署落实情况、工程项目、招投标、农民工转招、三矿社区和物业处分房、作风纪律及招聘管理人员等10方面工作

进行督查，都收到较好效果。反腐倡廉教育形式多样。层层签订党风廉政责任书。对新任领导干部进行廉政谈话。开展干部警示教育月活动，举办了党风廉政建设论坛、廉洁从业演讲等“七个一”活动。命名三个集团公司廉洁文化示范点，两个二级单位荣获冀中能源廉洁文化建设示范点称号。完善了权力运行监控机制。党务公开形成了“1234”工作格局。三个二级单位获冀中能源党风廉政建设先进集体称号。效能监察成效明显。全年完成效能监察28项，督导建章立制25项，避免和挽回经济损失240万多元。1个项目获省国资委效能监察优秀成果奖，3个项目获冀中能源效能监察优秀成果。创新工作成果丰硕。各级纪检组织实施34项(个)创新，形成了理论、制度、实践、创新四项成果。集团公司纪委12项成果获省和省煤炭协会管理创新一、二、三等奖，两个项目获冀中能源纪检监察工作创新奖，是管理创新年的一大亮点。

——和谐企业建设开创新局面。职工医疗保险参加了市医保统筹，八年未解决的问题得到解决；沉陷区、棚户区改造，除马路东外，全部安置完毕；阳光小区按计划有序推进；新医院办公大楼建设主体已完工。工会组织深入开展“六竞赛六提高”劳动竞赛活动。试点创建3个职工创新工作室，15个基层工会普遍建立群众工作室，成立10个文体协会，举办庆祝建党91周年戏曲专场等群众性的文体活动，9件作品在市总获奖。深化民主管理，保持了河北省a级劳动关系和谐单位称号。组织练兵比武、“服务职工在基层”、金秋助学等活动，对690名困难职工进行救助慰问，对19名困难职工子女大学生进行补助。共青团组织实施了“六个一百”青年人才培养工程，开展安全演讲、青年突击队竞赛。团委连续五年被省国资委授予“五四红旗团委”称号。信访稳定、综合治理、老干部和人口计生工作，在生产经营、和谐企业建设中做出了积极贡献。

在肯定成绩的同时，我们更应清醒地看到党建工作存在的问题和不足。党建基础工作虽有提升，但与冀中能源集团的要求、与兄弟单位相比，还有一定差距；党建工作创新力度不够、

亮点品牌不多、工作开展不平衡、政工队伍后继乏人等。以上问题，我们务必要充分认识，采取措施，认真加以克服和解决。

## 第二部分 面临的形势和任务

20xx年，是全面贯彻落实精神的开局之年，是推进“”发展目标承上启下的关键之年。新的一年，面临着新的机遇和挑战，认真分析和准确把握形势，对于做好全年各项工作至关重要。

一是务必清醒认识到全球经济形势的复杂性□20xx年，全球经济仍处于危机后的调整期，欧洲经济可能延续下滑、美国经济复苏依然弱势、日本经济拉动恢复逐步减缓。我们要充分认识全球经济一体化对我国经济的影响，冀中能源要“建成国际化现代化一流强企”，作为大集团的成员，我们必须站在更高层次，以世界眼光、战略眼光、清醒的头脑、防控风险，研判经济走势。

二是务必清醒认识到国家宏观经济的持续性。党的提出了建成小康社会的宏伟目标。全国经济工作会确立了20xx年继续把握“稳中求进”的总基调，继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，大力实施城镇化建设□gdp增长速度将保持在7%左右，各级政府刺激经济计划将陆续实施。这些都为社会经济和国企又好又快发展提供了机遇和动力。

三是务必清醒认识到企业发展的紧迫性□20xx年冀中能源在世界500强位次上升了128位，全年原煤产量达到了1.15亿吨，销售收入2200亿元，是全省国有企业的排头兵□20xx年原煤产量将达到1.3亿吨，销售收入2500亿元，各子公司竞相发展、蒸蒸日上。大集团的发展速度惊人，形势喜人又逼人，我们必须清醒的看到井矿在冀中能源各子公司的排位，要正视自我、正视差距，以不畏难、不示弱、不言败的勇气和行动，

奋起直追、奋勇争先、奋发图强。唯有如此，才能跟上队不掉队、才能快发展大发展，才能无愧于冀中能源世界500强的成员，才能得到大集团更多的帮助和支持，才能不负全体职工家属的厚望，才能实现井矿几代人的夙愿。

四是务必清醒认识完成全年任务的重要性。实施规划两年来，我们取得了一定成绩，也留下了一些遗憾。按照目前的发展速度将无法完成“1128”目标。所以说20xx年对于我们完成“”目标至关重要。刚才，李总在职代会报告中已经确定了全年任务目标，原煤产量要完成奋斗目标350万吨，商品煤1100万吨，销售收入100亿元，利润1亿元。任务光荣而艰巨。在完成全年任务的进程中，尽管我们面临着诸多方面的制约，面临着矿井地质条件复杂、防突、防治水等困难。但是，我们必须正视困难、克服困难、战胜困难。不然我们的一切都无从谈起，不但企业发展规模、速度受到影响制约，甚至连正常的运行都非常困难。不要说我们是七个子公司中唯一没有完成去年任务的单位，失去了各个口评先评优的条件，甚至就连冀中能源的支持也会大打折扣。因为冀中能源对各子公司支持的原则是谁发展好、谁发展快，就支持谁。特别是对外资源扩张上，社平董事长多次讲到给我们大力支持。因此，各级党组织、各级领导干部、全体共产党员、职工代表对此必须要有充分认识，坚定发展信心，横下一条心，主动担当，主动作为，坚决超额完成全年各项任务目标。

五是务必清醒认识到转变思想作风的急迫性。新一届中央领导集体上任后，在作风建设上为全党做出了表率。从省委到国资委再到冀中能源都对作风建设提出了明确要求，对照要求，我们领导干部在作风建设上还存在着不可忽视的问题，主要表现为：观念更新慢、畏难情绪大、工作不主动、方式方法少；遇到问题讲客观讲条件，遇到困难绕着走躲着走，遇到矛盾往外推向上推。这些问题归结起来就是思想上、精神上、作风上的问题，这些问题严重阻碍了企业发展。因此，各级领导干部必须继续解放思想、保持昂扬向上的精神状态。要破除“小富则安、小进则满”安于现状的思想，保持抢抓

机遇、永不懈怠的创业意识;破除“等待观望、怕苦畏难”的等靠要思想,保持迎难而上、团结拼搏的精神状态;破除“不思进取、无所作为”的唯条件论,保持不甘落后、奋发有为的进取精神。解放思想、保持昂扬向上精神关键在抓落实。抓落实就要充满激情,敢于担当,勇于负责,勤于敬业、善于创新;抓落实就要有“想干事”的动力、有“会干事”的能力、形成“同心干”的合力;抓落实就要有与强的比、向高的攀、与好的赛的勇气豪气。抓落实就要遇到困难不退缩、看到问题不扯皮、碰到问题不上交,把自己责任范围内的事办好。解放思想,保持昂扬向上精神必须进一步转变作风会风文风。认真贯彻落实中央八项规定,切实转变工作作风,各级领导人员每月至少要有三分之一时间,甚至二分之一的时时间深入基层、帮助基层出谋划策,共商改革发展大计。切实精减各类会议,能不开的不开,能合并的合并,控制会议规模、时间和人数;要开小会、开短会、克服议而不决的马拉松会议;各级领导要讲真话、讲短话、讲有用的话,力戒空话套话、假话。积极改进文风。提倡主题鲜明、短小精悍、朴实无华、有用管用的文风,力戒空洞无物、有名无实的弊端。狠刹铺张浪费之风。要继续大力弘扬艰苦奋斗、勤俭办企的优良传统,反对办事讲排场、比阔气,反对利用公款大吃大喝,严格控制一切非生产性支出;内部招待一律吃工作餐、自助餐;强化企业公务用车管理,坚决纠正公车私用等违规违纪行为。各级领导干部要做示范做表率,以过硬的作风确保各项工作如期完成,倾其全力确保全年任务圆满完成。

### 第三部分 20xx年主要工作

20xx年,党委工作指导思想是:以党的精神为指导,落实冀中能源党委工作会精神,围绕质量效益,突出管理提升,争创11535党建名牌,解放思想,转变观念,凝心聚力,唱响主题,为企业发展提供坚强政治保证。

20xx年,我们要聚精会神地抓好以下六个方面的工作。

## 一、深入贯彻党的精神，增强企业发展推动力

学习好、宣传好、贯彻好精神，是各级党组织当前和今后一个时期首要的政治任务，要学透精神，把握实质，统一思想，融入实际，增强企业的推动力。一要创新载体，在宣传贯彻上下功夫。各级党组织要进一步创新宣传载体和宣传手段，利用专刊专栏、电视网络等多种形式宣传精神，使之家喻户晓，人人皆知，入脑入心。广大党员干部要以高度的政治自觉性，带头学习，带头宣讲，带头贯彻落实，奋力开创企业改革发展新局面。二要深入学习，在领会精神上下功夫。各级党组织要制定学习规划，统筹安排，做到以学习促生产促工作。各级领导班子要坚持先学一步，学深一步、学精一步，做到真学、真懂、真信、真用，通过原原本本学习报告和党章，深刻领会提出的一系列新思想、新观点、新论断、新要求，破除一切妨碍科学发展的思想桎梏和观念束缚。三要学以致用，在推动发展上下功夫。坚持“五个结合”，做到“五个到位”：学习贯彻精神要与实现企业发展战略相结合，切实把“”规划目标落实到位；与“管理提升年”主题活动相结合，切实把提升管理各项措施落实到位；与完成全年任务目标相结合，切实把提质增效举措落实到位；与提升11535党建品牌相结合，切实把党建工作任务落实到位；与转变思想观念相结合，切实把服务发展的职能落实到位。用精神统一思想、凝聚力量，推动发展。

## 二、围绕质量效益中心，增强党建工作引领力

一要深化“四好”领导班子建设。企业越是艰难困苦的时候，越是形势复杂的时候，越是检验一个班子，特别是主要领导大局意识、责任意识和觉悟水平的时候。逆境中更能看到党组织真正的战斗力，看到干部队伍的真正本事。要深入开展“四好班子”创建活动，在各级领导班子中要大力开展“责任、能力、作风”建设。进一步增强责任意识。工作中要勇于担当、敢于担当、乐于担当，切实做到不辱使命，不负重托。进一步加强能力建设。切实紧跟企业发展形势，

加强政治理论、专业技术和现代管理知识的学习，不断提高驾驭企业改革发展、处理各种复杂问题的能力。进一步转变工作作风。认真开展“六查六看”，即：一查精神状态，看工作劲头足不足；二查工作作风，看执行力是否到位；三查团结情况，看团队是否真诚配合；四查工作能力，看是否胜任本岗位工作；五查工作程序，看能否坚决执行各项规定制度；六查工作效能，看工作效率高低、任务能否完成。要按照“四好”领导班子创建活动考核办法，严格考核，严格奖惩，对较差的班子采取组织措施。抓好各级党组织改选换届。按照上级党组织的要求，自下而上，统筹安排，确保年底前完成。二是要加强人才队伍建设。按照“引得进、留得住、用得好”的原则，切实加强人才队伍建设。抓好优秀人才的引进。特别要作好煤矿主体专业和其他紧缺人才的引进工作。抓好现有人才的培养。采取内外培训等多种形式，对生产骨干和专业人才进行继续教育，促进现有各类专业人才快速、健康成长。抓好专业人才的考核。对“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行考核评定，真正让能干事的人有机会、会干事的人有舞台、干成大事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管理机制。同时，要继续加大竞聘上岗工作力度，真正把优秀人才选拔到企业所需的重要岗位上来。三要全面加强党建管理工作。全面推行党员“七权七责”，按照岗位实际，对党员的基本要求进行细化、具体化、标准化，形成长效机制。进一步完善党建工作绩效考核评价体系，定期对基层党建工作进行考核评价。开展标准化党支部创建。制定创建标准化党支部实施办法，做好考评验收工作。深入开展党员“创先争优”竞赛活动，切实发挥党员先锋模范作用。

### 三、围绕质量效益中心，增强宣传思想工作凝聚力

深化学习型党组织创建。开展学习型班子、学习型党组织、学习型党员创建活动。规范123456学习机制的运行，开设“井矿大讲堂”，开展优秀案例征集，强化学习考核评比，力争到年底使40%以上的基层党组织达到先进单位标准，努力把



“123456”学习机制打造成“井矿特色、冀中领先”的学习品牌。开展“管理提升年”主题教育。要制定主题教育活动方案，强化宣传引导，对照管理提升，查找不足，破解管理难点，切实使管理理念、管理方法、管理流程、管理效果得到提升。开展“管理提升、夺旗争星”主题实践活动，每季度组织一次评选，激发干部职工敬业爱岗、勇于创新、为企业发展做贡献的热情。开展“三项”教育活动。抓好艰苦奋斗、形势任务、安全生产三项教育，强化舆论宣传，创新形式载体，突出引导疏导，凝心聚力，促进各项目标任务实现。开展新闻竞赛活动。围绕主旋律，打好主动仗，为企业科学发展鼓劲造势，力求内外宣工作再有新突破。

#### 四、围绕质量效益中心，增强企业文化软实力

大力加强企业文化建设。大力宣贯“聚合”、“和兴”文化，突出日常渗透，抓好行为养成，切实让企业文化理念内化于心、外化于行、固化于制。深入推进矿厂文化落地，各单位要按照“一矿一特色，一厂一品味”的建设思路，增强主动性，选好切入点，抓好落地工作，做好考核测评。各单位要利用研讨会、演讲比赛、环境刷新等形式，持续不断地对职工进行教育熏陶，引导职工认知、认同感，以文化力提升企业核心竞争力。下力量打造精细化管理平台，推动管理升级，提升管理水平。深入推进精神文明建设。要以集团公司《“ ”精神文明规划》为指导，积极探索新形式、新内容、新机制，增强创建实效。要大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树先进典型，大力营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。要开展好“文明单位、文明区队、文明班组、文明员工”评比表彰，不断提升精神文明创建水平。进一步做好政研会工作，注重研究成果转化，服务企业发展。

#### 五、围绕质量效益中心，增强廉政建设保障力

加强监督检查。围绕集团公司中心任务，重点对“三重一

大”决策制度执行落实、作风建设、内部管控、项目建设等进行多层次、全方位的监督检查，确保集团公司各项重大决策部署落到实处。加强反腐倡廉教育。以党员领导干部为重点，大力开展理想信念、党风党纪、法规制度、案例警示等教育，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。大力推进廉洁文化建设，在管人管事管钱管物等关键岗位开展“廉洁示范岗”创建活动；巩固现有成果，建设一批廉洁文化阵地，发挥潜移默化的教育作用。深化权力运行监控机制建设。重点围绕高风险权力运行主要环节，继续完善记录备案，建立问责纠错制度，创建“制度+科技”监察平台，提高监控水平。推进党务公开，实现党务公开工作的制度化、透明化、规范化、常态化。加大纪检监察工作创新力度。实施两项创新、深化三项成果。构建效能监察和股份制企业领导干部廉洁自律管控机制，这两项创新要抓点带面，逐步推开。深化党风廉政建设“五查”机制、工程项目建设“五监督”、领导干部廉洁从业“六力”建设。要切实把供应、财务、招投标作为全年反腐败工作的重点领域，强化监督监察力度，提升纪检监察工作科学化水平。

## 六、围绕质量效益中心，增强和谐发展向心力

各级党组织要坚持以人为本的理念，把关心群众切身利益，增加职工收入，提高职工家属幸福指数作为的工作重点，切实抓紧抓好，抓出成效，不断增强企业的凝聚力和向心力。各级工会组织要以创建学习型、服务型、创新型、有为型、活力型、和谐型“六型工会”为目标，打造特色工会、品牌工会。创设“段家楼工会论坛”。抓好劳动竞赛、练兵比武工作。开展“安康杯”、群监、女工家属安全协管、职工代表安全巡视活动。发挥职工创新工作室引领作用。抓好群众工作室、模范职工之家、星级工会考核评比。加强班组建设，加大班组长培训力度，提升班组管理水平。探索送温暖和帮扶工作新途径、新方法。发挥俱乐部、图书馆、文化活动中心、文体协会的作用，丰富群众文化生活。各级团组织要加强自身建设，围绕中心，抓好青年文明号、青年突击队、青

年安监岗工作，开展好“管理提升、青年先行”主题教育实践等活动。信访稳定工作、综合治理、人口计生、老干部等部门，要创造性地开展工作，努力为企业改革发展营造平安和谐的内部环境。

同志们，空谈误业，实干兴企。让我们在省国资委和冀中能源集团的领导下，乘着党的强劲东风，团结带领广大干部职工，团结一致，万众一心，勇于担当，攻坚克难，拼搏进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为开创科学发展的新局面而努力奋斗！