

最新职代会工作报告讨论 职代会工作报告 (通用10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

职代会工作报告讨论篇一

总经理对20xx年的工作进行了全面的部署，“科学发展年”唱响今年主旋律。报告中的观点结合工作实际，具体很强的指导性，使我们思路开阔，眼明心亮。现在正值南海项目的关键之役——锅炉水压试验，这已经不仅仅只关乎一个项目节点的完成，更是公司继续开拓广东市场的关键战略，实现我们履约能力的重要表现。目前，我们已完成全部受监焊口，为锅炉水压试验一次成功打下坚实的基础。

总经理报告中20xx年工作部署提及“促进发挥核心优势与提高效率效益的统一”带给我比较深刻的体会。确实，我们是引领方向的先锋队，而不是外协队伍的“救火队”。我们必须专注于自己的核心业务，分包非核心业务，巩固、强化核心优势，从中增强赢利能力，全面优化公司的工程资质。核心业务有所为，非核心业务少为、不为，致力于将公司的传统施工强项转化为管理优势，寻求工程分包的新途径，培养可持续合作的有实力、有信誉的外委队伍，进行资源的整合与优化。

公司规模的扩大势必也会带来运营成本的增加，这样如何降低工程成本就显得较为突出。推广实行三级预算体系，不仅对公司扩大预算覆盖面有利，对我们项目点上的二级单位也有好处，能够让我们做到心中有数，时时监控，真正将降低成本落到实处，落到点上。

矿山使命、理念精神、行为规范等，将学习效果纳入业绩考核，强化学习的自觉性。宣教科要组织编写“理念背后的故事”，印发一期《激情xx》专辑，矿工会要举办丰富多彩的文化活动，矿团委、文工团要以文艺宣传为载体，增强企业文化宣贯的效果，让文化理念在全矿员工心中深深扎根。

员工10字行为规范、打造优秀团队16字要求、创优发展软环境16字要求，企管科、两办要以促进这些行为规范的有效落地为重要课题，以促进精细化管理制度体系更加精细、科学、务实为努力方向，进行行为规范的展开、细化、分解、落实，逐步让行为规范成为行为习惯，确保每一人、每一事、每一物始终处于受控状态。

要发展新局面，就要求我们要创新发展新思路，坚持“推动三个转变、打好四场硬仗、突出五个重点、实施六项工程、坚持建设现代化精品矿井”的治企方针，从自己的本职工作中切实落实报告中的“九个坚持”，各司其职，怀揣一个心愿，努力干好自己的本职工作，为美丽可人的新xx增色添彩。

职代会工作报告讨论篇二

程进展，各专工要熟悉系统，发扬优点，克服困难，为公司年内机组顺利投产做出新的贡献。设备安装开始后，设备维护部要抓住机遇，积极投身到设备安装调试中，努力提升工作技能。按九月份第一台机组投产，四月份化学开始制水，需要做的工作很多，希望发电部抓住重点，克服难点，发扬敢为人先的精神，确保完成各项奋斗目标。

x总谈到x总在报告中提出的目标也是大家盼望已久的，从今天代表的发言中，大家感到既有动力，又有压力。希望大家将压力转化为动力，立足本职本岗，努力学习，抓好管理人员、技术人员、员工队伍建设，找中本部门重点、难点，圆满完成公司奋斗目标。在以后的工作中，具体做好以下几点：
1、继续抓好培训实现无缝衔接；
2、从经验来看，调试时是

很好的学习过程，今后厂家调式过程，运行和检修人员要积极参与；3、要求专工在外出培训学习的时候，既要注重专业知识技能的学习，也要学习兄弟单位先进管理经验及人员配置情况；4、在同类型电厂实习时，要学习了解设备常见的故障及改进整改方法。

x主任提到，工作安排进度紧，任务紧，报告细化明了，节点项目明确，方方面面能否如期实现，关键在于干部的团结到位、齐心协力，为了一个共同目标，各部门要以大局为重，落实好报告，关键要抓干部到位，部门协调□20xx年工作的安排部署，目标明确、任务清晰、重点突出、鼓舞人心，并客观地分析和提出了今年工作所面临的挑战和机遇。问题找的准、分析的透，符合公司实际。

x主任提到□x总的工作报告明确提出了20xx年的奋斗目标、任务。随着工程进度加快，检修要积极介入到现场设备安装、调试过程中，进一步提高培训效果。另一方面，虽然维护部有78人，但三分之一为女员工，部分员工缺乏检修经验，人才趋于两个极端，参差不齐。热控10人，能胜任者寥寥无几。为了完成检修维护工作，必须提前介入，从组态到安装，再到调试，对照设备图纸学习。

xxx代表说□x总的报告详细明了，去年今年维护部任务繁重，今年机组投产前，培训工作仍为重要一环，检修人员结构情况要向上级汇报，适时引进部分优秀人才，充实检修力量。

xxx同志补充说到，现在设备安装都是成品，建议班长和主要人员到厂家参观学习，了解设备组成。

xxx说，报告指出□20xx年双投生产准备工作繁重，压力大，报告提出百分之七十人员要持证上岗，如何持证，人员结构不合理，部分老同志的工作积极性仍有待进一步提高，思想政治工作要做到位。脱硫专业都为非专业人士，如何转为内

行，需要做的工作很多。技术帮扶人员早到位。

xx提出□x总的报告与以往相比，内容充实，特别是20xx年都是实实在在的任务，今年要实现“双投”，对发电部来说，任务也很艰巨，就化学专业来说，本专业出身的没有，均为转岗人员，而且女同志居多，工作能力，专业知识，良莠不齐，要在条件允许情况下增加男职工。

女工代表xxx□xxx□xx□xxx□xx也结合实际谈了体会。对公司关心员工，服务员工，特别是保护女工方面做了很多切实有效的工作表示感谢。大家纷纷表示立足岗位，尽职尽责，珍惜公司发展的大好形势，保质保量完成本职工作。同时希望公司在今后的工作中，尽量安排一些符合性别年龄结构的岗位。

会议认为，随着工程建成进入高潮，一线员工工作强度明显加强，为了鼓舞士气，鼓励员工从事生产一线工作，在收入分配上应有明显的区别及提高。

代表一致认为，公司领导班子面对复杂多变的内外部形势，高瞻远瞩，措施得力，率领公司员工克服困难，工程建成强力推进，职工利益得到保障，大家纷纷表示，通过对工作报告的深入学习和讨论，更加坚定了发展的信心和决心，要切实将职代会确立的目标要求落实到实际工作中去，为实现年内“机组双投”目标而努力奋斗！

职代会工作报告讨论篇三

董事长在今年的工作报告中讲的主题是效益。并从九个方面阐述了挖掘效益的方向和方法。讲的很到位，为我们今年的工作指明了方向。企业经济发展是至关重要的。只有企业经济发展了，才能确保企业的综合发展，广大员工才能从中得到实惠。企业发展，与每一位员工紧密相关。因此，提高效益一是要加强内部管理，二是要靠大家的力量。在管理层，

要通过科学管理和创新举措挖掘效益。在操作层，要通过熟练掌握服务技能和厉行节约挖掘效益。希望大家齐心协力，发挥聪明才智，把今年的工作做好。

今天听取了董事长做的《精益求精、创新进娶全力推动集团效益大提高》的工作报告，本人深受鼓舞和启发，报告对集团工作中存在的不足有着清醒的认识，为物业公司2012年的工作指明了前进的方向。为此，物业公司将以董事长报告提出的建立专业化、精细化的百强企业服务体系，促使“全方位、多元化经营服务的物管模式”产生规模效益，提升管理水平，提高工作效率，实现集团整体效益快速增长工作目标为核心来开展2012年的工作。

今天听取了董事长《精益求精，创新进取，全力推动集团效益大提高》的工作报告，我深受启发。2012年我公司将紧紧围绕集团效益年这个主题，以信誉求发展，制定合理、严谨、可操作性地工作计划，在工作要以创新、应变的能力、认真负责的态度，确保企业、员工、消费者三方利益，实现集团社会效益、企业效益、个人效益大提高。

董事长的报告振奋人心，总结全面。回去后，要把报告精神传达到每一位员工。统一思想，并且要细化、量化报告中提出的目标任务，在狠抓落实上下功夫。

报告中提出今年为集团的效益年，觉得非常合理。在今年的工作中，要全力落实好酒店特色服务，预算管理和精细化管理工作。

目前，酒店经营比较红火，菜品得到了许多顾客尤其是一些老年顾客们的肯定。我们将一如既往、不辜负董事长的信任，把酒店的生意做的更好。

2012年兰州早餐公司实行承包制，给大家提供了发展的平台。我们要通过扩大市尝节能降耗、早餐进校园等一些措施寻求

新的经济增长点，努力在年内使一线员工达到10%的工资增长。今年，我们还要和集团其他公司大力合作，制定更加优惠的政策，通过实现互惠互利，把早餐项目做的更加出色。

董事长的报告对xx年存在的问题总结的比较准，对2012年的工作部署比较明确。报告中阐述的许多思想方法和工作方法，为基层开展管理工作，完成今年的各项目标任务起到了重要的指导作用。

对集团领导的关心和鼓励非常感谢，本人将以此为动力，在今后的家政服务工作中，继续保持积极地工作态度，踏踏实实做人、认认真真真干好工作，保持成绩，力争工作再上一个新的台阶。

董事长的报告对去年的问题反映的比较准，比较客观。对今年的工作安排方向明确，指导性较强。作为一线管理人员，肩负的责任很大。回去后，要把报告的精神传达到每一位员工，统一思想，形成共识。并积极带领员工贯彻落实今年的各项工作目标。

董事长的工作报告，内容全面，求真务实。讲的到位，非常好。回去后一定要把报告精神认认真真地传达落实下去。要把集团的政策转化为动力和效益，提升管理水平，提高工作效率。从细节入手，精益求精为业主提供服务。在多元化服务的过程中，要大胆创新，挖掘出良好的效益。

职代会工作报告讨论篇四

用行动诠释忠诚用尽职提升价值用担当彰显信仰

回首2017年，我们安全环保处在公司领导的带领下，在全厂职工共同努力下，安全环保工作都有了很大的提升，实现了炼油装置安全大检修，全面推进环境保护和清洁生产工作，

取得排污许可证，安全环保工作总体平稳，未发生上报集团公司级事故。但是我们也清楚的认识到，我们的安全生产基础还很薄弱，环保压力持续加大，我们面临更加严峻的挑战。挑战面前才能彰显出勇士风采，2018年，安环处将在hse工作中，全面贯彻集团公司年度hse工作会议精神，以落实本次职代会确定的年度工作目标和中心任务为抓手，强化安全环保工作的引领责任，争创集团公司安全生产先进。为了实现目标，安全环保处2018年将重点从以下九方面开展工作，抓关键环节、促管理提升，逐项夯实安全基础工作。

组织公开宣誓承诺，定期公示，严格落实“六个必”责任。推进安全绩效考核，针对hse大检查暴露出的薄弱环节和管理短板，逐项落实工作计划，补齐短板。

以识别大风险、消除大隐患、杜绝大事故为主线，深入开展安全风险识别控制和隐患排查治理，健全隐患排查标准，实现风险、隐患动态管控。

分解落实安全主体责任，充分发挥专业安全分委会的管理作用。

与承包商、外协单位等签署专项hse协议，建立承包商信息档案，严格承包商事故处理。加强直接作业环节的管理，强化施工现场检查的频次和力度。

针对不同层级开展安全知识和技能培训，提升员工安全知识和技能水平。有效利用班组安全活动时间，开展交流和讨论，提升班组安全活动效果。坚持安全环保专业考试常态。

不断完善和优化各级、各类应急预案，提高针对性、实用性和有效性。按照“经常演”的要求，坚持各级别预案演练，进一步优化应急协调处置流程，使员工养成习惯，形成本能、正确反应。

加大环境保护宣传贯彻培训力度，全面强化环保意识，使达标排放、绿色发展成为全员自觉追求。

持续推进源头和生产过程污染预防控制工作，加大外排污染物治理力度，开展土壤、地下水监测与评价工作，梳理存在的问题并落实整改，实现全面稳定达新标。

依法按证排污，严格监测记录和台账管理，做好自证清白工作。继续加大环境风险管控与环境风险隐患治理。推进危险废物合法合规处置。

最后，我代表安全环保处表态，2018年，我们将继续保持安全环保的高压态势，高标准，严要求，快节奏，筑牢安环环保的防线，扛起安全稳定、绿色环保发展的责任，始终保持清醒、居安思危，全力抓好hse工作，用行动诠释忠诚、用尽职提升价值、用担当彰显信仰。扫除6.15的阴霾，争创集团公司安全生产先进。

职代会工作报告讨论篇五

王维敬代表：报告集中体现了“五个一齐”，即质量和速度两个轮子一齐转，城市和农村两个蓝图一齐绘，政府财政和农民腰包一齐富，金山银山和绿水青山两座山一齐要，经济和社会发展两条腿一齐走。云城街要围绕报告精神，整合优势，做强特色，统筹发展，富民强街，尤其要突出加快发展，壮大城市型经济。

吴小勇、龙裕文、羊红进等代表：报告结构严谨，内容丰富，全面客观真实，通篇贯穿了“三个代表”重要思想和科学发展观，还体现了“新”字，包括谋篇布局新，发展观念和措施新，党建工作的思路新等。

苏进发代表：作为一名民营企业党员代表，我深深体会到这几年市委、市政府和区委、区政府为发展、壮大我市民营经

济特别是石材产业所作的努力。通过举办规模盛大的石材展，石材企业实实在在得到了好处。现在云浮石材业更是一片生机，广大市民也从中获益，路上的私家车明显增多，这就是一个很好的例子。

刘石明代表：作为一名来自农村的党员代表，我对近几年农村发生的深刻变化感到由衷的高兴。现在的农村形势一片大好，村容村貌明显改观，农民更是得到了许多实惠。听完郑书记的报告，知道市委很重视社会主义新农村建设，并且提出了许多切实可行的计划、措施，我们对云浮广大农村的美好前景充满了信心。

黄玉梅、俞秀娟等代表：报告既肯定了成绩，又明确了新的目标任务，思路清晰，措施扎实，很符合全市人民的意愿。

罗定代表团

梁荣坚代表：听了报告和两个决议后，觉得写得非常好。这几年来，第三届市委班子带领广大党员干部艰苦创业、真抓实干，财政收入三年翻了一番，城市品位提升、新农村建设、绿色生态家园建设等都取得了很大成绩，对我们广大党员干部来说很受鼓舞。结合罗定实际，在今后的工作中，我们一要明确发展思路，把罗定的发展放在更加突出的位置；二要全面推进社会稳定，稳定是发展的基础，治安问题是群众比较关心的问题，要维持社会稳定，安抚民心，我们必须在治安方面狠下功夫；三是加强班子建设，增强解决自身问题的能力，加强干部廉政教育，多谋事，多为罗定发展出谋献策。

李崇华代表：郑书记所作的报告非常实在，报告指出“要依靠发展来化解各种困难和问题”，我十分认同。只有发展才有出路，云浮要发展，罗定要发展，就必须上下齐心协力，形成你追我赶的工作局面。回去以后，我将把报告的内容和精神落实到自己分管的工作中去，兢兢业业，认真做好本职工作。

陈金开代表：郑书记在报告中提出的未来五年的工作目标中，对建设社会主义新农村专门提出了要求，指出“要推进产业新提升，建设农村新村貌，培育现代新农民，树立农村新风尚，探索改革新机制。要建设绿色生态家园，全面加强生态建设，大力发展生态经济，努力构建宜居环境”，当我听到这点时非常感动，这说明市委对农村、对农民都非常关注。作为一个来自农村的党代表，我将把党代会的精神传达给村里人，带领村里的农民按照市委提出的要求建设社会主义新农村。

陈尚文代表：报告实事求是，客观总结了三届市委的工作成绩，提出了今后五年的发展目标，报告中许多新的思路，听了报告之后很受启发。在今后的工作中，我们将带领群众落实好市委提出的工作思路，结合实际，以旅游为龙头，做好相应的配套工作，同时发展特色农业，带领群众致富奔小康。

谭荣佳代表：听了报告之后，觉得云浮在市委市政府的正确领导下发展非常迅速。同时报告正视了存在的问题，对今后云浮的发展目标也非常明确。罗苹目前是一个农业大镇，工业基础比较薄弱，但罗苹的后发优势比较明显，土地资源丰富。回去之后，我们将按照郑书记在报告中提出的工作思路，带领全镇人民围绕市委提出的目标而努力奋斗！

覃天朝代表：郑书记的报告非常具体、客观，并明确提出了今后的任务，尤其是提出“五个更加”、“三个三”、“四个建设”，我觉得非常简明扼要。回顾过去，我市对基层特别是农村采取的措施是到位的，农民也得到了很大的实惠。第一是农村合作医疗，农民受益是最大的，广大农民都踊跃参加。第二是生态文明村建设，对改善农村环境作用非常巨大。第三是“阳光村务”活动非常成功。

新兴代表团

廖鹏洲代表：听完报告后有三点感想，一是报告体现贯彻落实科学发展观。提出建设山水生态城市的目标明确，考虑周全。二是超前的发展思维。跳出云浮看云浮，发展措施明确，体现了全新的发展理念。三是指明了我们今后工作的目标与方向。报告指导性强，对县域、镇域经济发展很有指导意义。

李冠芬代表：报告提出要加强社会管理，维护社会大局稳定，这是对我们公安队伍的要求，我们要学好学透，加强社会治安防控体系建设，强化社会治安综合治理，严厉打击各种刑事犯罪，切实维护社会稳定，增强群众的安全感。

秦木养代表：报告就农村工作提出五点要求，指导性很强，增强了我们搞好农村经济的信心，也盼望市委对集体经济的发展在政策上给予更多的扶持。建设农村新面貌方面，我们良洞村搞好了4条生态文明村，群众反映良好。“活力民主，阳光村务”工程在我村试点也取得突出成效，确保了农村的和谐稳定。

苏子汉代表：在听完郑书记的报告后，自己既感到欢欣鼓舞，更觉得重任在肩。基层乡镇经济及各项事业的发展关系到我市的全局发展。回去以后，要马上组织大家讨论应该怎样保持乡镇经济的发展活力和后劲的问题，让乡镇企业有更长远的发展空间和生命力。同时，也希望上级党委、政府能在政策和经济上给予更多倾斜。

职代会工作报告讨论篇六

努力开创人大工作新局面

领导、各位同志：

一是不断加强学习，提高履行监督职能的能力。人大工作法律性、政策性、程序性都很强，必须依法办事，集体行权。人大副主席既是人大工作具体组织者，又是人大工作办事员；

既是人大工作参与者，又是人大工作参谋和助手。所以作为人大副主席我经常性地学习《宪法》、《选举法》、《地方组织法》等法律法规，熟知乡人大工作的程序和具体操作方法，努力使自己成为具体实施人大工作的业务能手。

大事项入手。从富民惠民，改善民生角度抓大事、议大事，确立工作思路，有的放矢抓监督。作为人大副主席要组织好调查研究，并收集各方意见，汇总交人大主席团会议讨论，积极主动制定切实可行的监督计划。

三是重视教育宣传工作，维护人民群众的知情权。人代会闭会期间首先要组织人大代表认真学习《宪法》、《监督法》等法律法规，使其增强履职能力；二是开展人大主席团成员联系代表、代表联系选民的帮扶活动，开展代表向选民述职、选民评议代表等活动；三是组织代表视察。四是组织人大代表约见政府领导、单位部门负责人，增进人大代表对政策的了解和政府工作运行情况的知晓。

四是做好借鉴和总结，达到举一反三的效果。每开展一次活动和工作，对于其中的得失都要及时总结，对比以往和其他地区的成功经验，吸取教训、改正不足，为指导今后工作打下坚实基础。

自**年以来，**人大坚持围绕中心，依法履职，不断创新工作机制，加强自身建设，在保障人民群众利益、解决群众实际困难、推进经济社会发展中发挥了重要作用。累计提出建议11条，撰写调研3份。促进了政府各项工作的顺利开展，维护了群众基本利益，受到社会广泛好评。

首先要心态平和，激情对待工作。人大副主席从事的是人民的工作，对工作要充满激情，充满真情，充满热情。具有螺丝钉般的心境，本着对党、对人民负责，心悦诚服，认真塌实地工作。

二是真诚善良，正确认识监督职责。为人要真诚善良，真诚赢得信任、善良赢得尊重。人与人之间要真诚，工作出于善意。人大的法律监督和工作监督职责是《宪法》赋予的，必须从大局出发，以富民惠民，改善民生，促进发展，维护稳定为目标，依法行使职权。

三是通力协作，积极配合党委、政府中心工作。在完成自己的本职工作同时，要积极完成党委分配的其他中心工作，同事之间要通力协作，精诚团结，工作不分份内份外，困难和矛盾共同承担。

以上是我从事人大工作以来的一点感受，不足之处敬请批评指正。

职代会工作报告讨论篇七

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计xx多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进

行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《xx晚报》、《xx都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

职代会工作报告讨论篇八

大家午好！

感谢大会给我这次发言的机会。

“学习型组织”为抓手，大力开展“、”活动，并努力完善车间管理制度，积极推行科技创新和精益化操作，生产指标创造了历史最好水平，车间的整体工作得到了全面提升。

成绩来之不易，它凝聚了各级领导及一线员工的辛勤劳动与汗水，也有各职能部门的团结协作和鼎力支持。在这里我代表工区名干部员工向一年来给予我们正确领导和无限关爱的党委厂部；向一年来为工区提供无私帮助和大力支持的各科

室、车间表示衷心的感谢！

回顾过去、展望未来。在新的一年里，我们工区将继续按照公司及分厂的科学部署，认真贯彻两级职代会精神，紧紧围绕控亏增盈这条工作主线，全面开展好年的工作。

人心齐，泰山移。面对严峻的市场考验，要想破难前行，关键在于发挥员工的凝聚力、提升团队的战斗力。

我们将通过深入浅出、有的放矢的思想政治工作和形势任务教育，做好员工的方向引导、心理疏导工作，做到思想不乱、队伍不散。不折不扣的贯彻落实公司和分厂两级职代会精神，继续开展好“创先争优”活动，结合符合自身实际和形势要求的劳动竞赛、合理化建议、增产节约、增收节支等活动，做好厉行节约和资源的综合利用，降低生产能耗。同时，推行人性化管理，坚持把工作做细、做实、做精，主动为员工解决实际困难，最大限度的消除员工后顾之忧，保持员工队伍稳定，营造和谐互助的浓厚氛围。

加强精细化管理，用“指标创新”贯穿全年生产管理主线。要进一步加强责任落实，做好指标的内外对标工作，找出差距，自我加压，取长补短，相互促进。

生产管理坚持抓好“一中两控”即：“以为中心兼顾质量”、“控制”、“控制”。大力推进精细化生产操作，使防氧化、精益化、先进操作、质量精益化、精益化、调整精益化控制、精益化控制、浓度精益化控制等操作更加细化、标准化。并组织开展“节能降耗”竞赛，重点组织消化料，抓好生产过程控制，保持生产行程均衡稳定，延长寿命。

树立全员设备管理的理念，设备维护责任到人，完善设备点巡检制度，使设备现场环境卫生清洁达标，确保生产秩序的正常运行。

首先，加快新型的应用。一是采用与的复合应用技术，在4台上试验，预计电耗降低kwh□二是在上逐步推广节能技术，预计降低500kwh□三是在4台上试验应用技术与新式结构的应用，预计降低kwh□

其次，以提高员工技术素质为根本，以培养技能型人才为目标，加强对职工的培训，进一步增强员工业务素质、技术水平，做到用技术挤成本、向科技要效益。

高度重视安全生产工作，力争实现全年安全文明生产。推行现场“三点控制”方法，即对生产现场的“危险点、危害点、事故多发点”进行强化控制管理，杜绝“三违”现象发生。进一步落实并执行好车间安全生产责任制及安全量化考核标准，实行区域化管理、一岗双责制。完善安全生产状况评价体系，继续组织实施车间安全状况评价和员工安全指数评价。加大日常现场监督检查和隐患整改力度，落实清理、检修安全确认制度和5分钟安全再确认制度。组织开展应急预案演练，不断提高员工应对事故处置能力和应急救援水平，做到安全保生产，生产促安全。

各位领导、同志们，“积力之举无不胜，众智之为无不成”。在这新的一年，我们全体员工将统一思想、振奋精神，将行动统一到生产建设当中，统一到公司及分厂的决策和部署当中，凝聚力量、砥砺奋进，为厂的可持续发展贡献力量。

值此新春佳节即将来临之际，我代表工区向各位代表，以及分厂全体员工致以亲切的问候，祝大家工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意！

谢谢大家！

职代会工作报告讨论篇九

（一）坚持以强化责任为重点，严格落实党风廉政建设责任

制。

党风廉政建设责任制是公司纪检工作的重中之重。如何抓好这项工作，我们着重抓了三个方面。一是抓组织领导。我们根据工程建设各阶段的实际情况，及时调整充实了党风廉政建设工作领导小组，成立了以公司主要领导带队，其他党委成员分工负责，纪委书记为联络员的党风廉政建设工作领导小组，负责全公司党风廉政建设工作的组织领导和实施。二是抓责任分解。制发了《某某公司20xx年党风廉政建设实施意见》，对工作任务进行了层层分解，落实到每个具体责任人身上。同时，公司与各分公司、项目主要负责人签订党风廉政建设承诺书，明确了各分公司、项目主要负责同志在党风廉政建设中的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。三是抓责任追究。将党风廉政建设责任制的考核纳入干部年终考核中，与公司干部的工资奖金直接挂钩。对落实不力的各分公司、项目、个人实行“一票否决”制。

（二）坚持以规范权力为核心，扎实开展权力公开透明运行工作。

去年，公司把权力运行公开工作作为一项首要政治任务和重大工作责任，作为打造廉洁高效阳光工程的一项重要举措，采取有力措施，扎实推进。一是全面清理，让权力运行流程化。我们认为仅仅划清各职能部门的权力界限是不够的，还必须把每一项权力的运行过程搞清楚，为此专门编制了权力公开透明运行流程图，让领导干部按“图”行使职权，真正实现权力内部有制约，外部有监督。二是建立风险台帐，让权力风险明了化。公司紧紧抓住权力运行的关键环节，采取自己查找，民主评议、组织审定等三种方式，确定了重大项目建设及资金使用、建筑材料采购、审核报批、职工工资福利金发放四个权力风险点，制定防控措施，明确了责任领导和责任部室。三是全方位公开，扩大职工群众的知情权。建立了权力公开信息发布平台，随时公布群众关心的人和事。扩大了群众知情权，矛盾少了，党群关系融洽了。

（三）坚持以队伍建设为根本，全面做好干部队伍整体素质的提升。

20xx年，我们根据公司工程建设实际情况，加大对公司各纪检专（兼）职人员的培训学习，重点学习了《公司“三重一大”集体决策制度执行办法》等相关规章制度。提升了公司纪检监察干部的业务水平，保证了纪检监察干部的素质。同时我们在省局《关于做好“小金库”治理工作的通知》文件下发之后，严格按照省局的要求，成立了专项治理领导小组和办公室，明确工作职责，制定活动内容，随后对公司所有在建项目进行了拉网式的排查，对每个项目涉及到的建设程序、项目管理、材料采购、质量监督等8个方面68项内容进行了严肃核查私设“小金库”行为，从检查结果来看，全公司未发现私设小金库的现象，确保了排查质量和效果。

各位代表、同志们□20xx年，我公司党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，但与上级纪委、领导的要求和职工群众的期盼相比，还存在着一定的差距。如工作方式方法有待于进一步创新，工作力度还需加大，机关效能还需进一步提升，反腐倡廉工作仍然很严峻。我们必须坚持反腐倡廉常抓不懈，拒腐防变警钟长鸣，以更加坚决的态度，更加有力的措施，把我公司的党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。

20xx年，我公司党风廉政建设和反腐败工作总的思路是：全面贯彻党的十七届六中全会、中纪委七次全会精神和省厅省局分局关于反腐倡廉工作部署，着眼于交通系统稳中求进的总基调，完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，强化责任落实，加强组织保证，为公司转型跨越可持续发展提供坚实保障。

围绕上述指导思想，结合实际，今年我们要重点加强以下三项工作：

（一）加强干部队伍作风建设和党风廉政教育，促进廉洁自

律。

一是以树立正确权力观为重点，在广大干部职工中深入开展理想信念、党纪国法、廉洁干事、艰苦奋斗教育和职业道德教育，培养良好的职业操守。二是进一步加强和改进干部队伍作风建设，坚持严要求、严教育、严管理、严监督、严执行和“五项制度”，切实把作风建设的各项规定落到实处。三是认真学习党的各项廉洁制度，各分公司要从加强和改进新形势下党的建设的高度，切实承担起政治责任，采取有效措施，抓好贯彻落实。四是积极开展警示教育和作风建设教育。通过开展经常性的警示教育、理想信念教育，增高干部职工拒腐防变的自觉性和坚定性。五是大力加强廉政文化建设。要在巩固以往廉政文化建设成果的基础上，进一步丰富廉政文化建设的载体，创新廉政文化建设的形式，深化廉政文化建设的内涵，不断推动廉政文化健康发展，在全公司范围内形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

（二）加强工程项目过程监督和结算审计，完善监督制约机制。

一是强化对项目建设中行为的监督，进一步规范权力的行使，特别加强对重点环节、重点部位权力运行的监督和回访，着重推行公司项目财务纪检监督办法，对整个项目从开工到结算的全过程进行监督。二是通过完善监督、信访、督察等方面的制度，规范纪检监察督办工作。今年，我们将全面实行财务会计人员委派制，促进工程项目日清月结工作的有效开展，加强项目过程的审计监督。三是不断完善企务公开和服务承诺的内容形式，促进“阳光作业”。四是充分发挥工程监督员作用，通过走访、召开座谈会、发放征求意见卡等形式广泛征求意见、建议，充分发挥外部监督的作用，提高监督的整体效能。

（三）加强党风廉政建设制度的贯彻落实，推进公司惩防体系建设。

按照省厅省局分局的安排部署，积极开展“基层基础管理年”活动。要结合工作实际，在严格执行和落实公司现有规章制度的同时，进一步加大制度创新力度，以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，大力推进公司反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度和惩治制度，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管理的公司反腐倡廉制度体系，从源头上遏制腐败行为的发生。一是要完善公司党委和各分公司党支部学习制度、廉政文化建设制度、反腐倡廉专题民主生活会等制度。二是围绕对行使审批权、队伍管理权的有效规范与制约，建立健全工程管理、合同签订、奖惩考核等监督制度。完善领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度。三是围绕推行“阳光企务”，进一步完善企务公开制度，自觉接受上级单位和职工群众的监督。

各位代表、同志们，唐代诗人张若虚的《春江花月夜》里有一名句：“春江潮水连海平，海上明月共潮生。”我们广大干部职工和企业之间的关系又何尝不是如此，江潮连海，月共潮生。我们的纪检监察工作要始终以促和谐、保稳定、增收入、谋发展为出发点和落脚点，要及时了解职工的思想动态与需求，要大兴调查务实之风，要大力开展项目审计调查、职工诉求调查等，要经常与职工谈心，想尽一切办法解决职工面临的工作生活困难，使他们得到最大限度的满足，使他们的潜能得到最大限度的挖掘，使他们得到最为广阔的发展平台。为此，我们要不断强化工作措施，狠抓工作落实，以饱满的热情、昂扬的斗志、创新的思维、艰辛的付出，全面完成20xx年反腐倡廉各项工作任务，为实现公司“十二五”期间的转型跨越可持续发展，为迎接党的十八大召开做出新业绩，干出新辉煌。

职代会工作报告讨论篇十

根据《中国工会章程》和《山东省企业职工代表大会条例》的有关规定，公司职工（会员）代表大会届期已满，需要对

职工（会员）代表及工会委员会班子进行换届改选。为此，通过在职工中广泛宣传发动，共推选出第×届职工（会员）代表 名，约占公司在职人员的 %。并根据有关规定，酝酿产生了工会委员会委员候选人 名，主席候选人 名；工会经费审查委员会委员候选人 名，主任候选人 名；工会女职工委员会委员候选人 名，主任候选人 名。选举工作从候选人的推荐到产生，都做到了发扬民主，尊重选举人的意愿和民主权利。

第×届职代会的筹备符合职代会规定程序，与会代表达到了法定人数。

在公司决定召开×届职工代表大会后，筹备人员在深入了解掌握情况、广泛听取各方面意见、认真总结年工作的基础上，组织文秘工作人员及时着手起草了《公司工作报告》、领导讲话等文件初稿，经公司领导及各有关部门多次审阅、修改后定稿，将向大会报告，提请代表们审议。

大会筹备组于 月份提前将提案征集表印发到各部门，由基层工会负责向职工征集提案，共收集到各部门报送的提案 份，经归纳整理，提交给提案处理工作领导小组进行了处理和回复，并形成了这次大会的提案解答报告。

这次大会的主要内容是：

- （1）委局工会主席或镇（街、区）总工会领导致辞；
- （2）厂长（经理）做×××公司工作报告；
- （3）选举新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会；
- （4）厂长（经理）作提案解答报告；

- (5) 新当选的工会主席做表态发言；
- (7) 审议并通过 公司工作报告决议；
- (8) 市总工会领导讲话。

大会时间安排：预备会议半天，正式会议半天。

会议组成立了大会主席团，大会的各项工作在主席团领导下进行。设立了大会会务组，负责大会的具体工作。至此大会的各项筹备工作基本就绪。

最后，希望各位代表切实履行职工代表权利，认真听取各项报告，积极参与讨论，预祝大会圆满成功！

谢谢！

年 月 日